

15 -ാം കേരള നിയമസഭ

13 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 3257

11-03-2025 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

ഭിന്നശേഷി സംവരണം

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. അനൂപ് ജേക്കബ്		ശ്രീ വി ശിവൻകുട്ടി (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ ഭിന്നശേഷി സംവരണം നിലനിർത്തണമെന്ന ഹൈക്കോടതി വിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ എന്തെല്ലാമാണെന്ന് വിശദമാക്കാമോ;	(എ)	സാമൂഹിക നീതി വകുപ്പിന്റെ 18/11/2018 ലെ സ.ഉ. (അച്ചടിച്ചത്) 18/2018/എസ്.ജെ.ഡി നമ്പർ ഉത്തരവിൽ സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലും, എയ്ഡഡ് കോളേജുകളിലും ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിന് അനുയോജ്യമെന്ന് സർക്കാർ കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ (17/10/2012 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടിച്ചത്) 61/12/എസ്.ഡബ്ല്യു.ഡി, 03/01/2013 ലെ സ.ഉ. (അച്ചടിച്ചത്) 01/2013/എസ്.ജെ.ഡി, 04/04/2013 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടിച്ചത്) 30/13/എസ്.ജെ.ഡി, 05/01/2015 ലെ സ.ഉ.(അച്ചടിച്ചത്) 1/2015/എസ്.ജെ.ഡി എന്നിവ പ്രകാരം) 07/02/1996 മുതൽ കേഡർ സെങ്തിന്റെ ആകെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ 3% ഒഴിവുകൾ ഭിന്ന ശേഷി വിഭാഗക്കാർക്ക് മാറ്റിവെക്കാനും, 07/02/1996 മുതൽ 18/07/2017 വരെ മേൽ പ്രകാരം ബാക്ക് ലോഗ് കണ്ടെത്തി നിയമനം നൽകുവാനും തുടർന്ന് 19/04/2017 മുതൽ കേഡർ സെങ്തിന്റെ ആകെയുള്ള ഒഴിവുകളിൽ 4% ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി നീക്കിവെക്കാനും നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു. ഇതിനെ തുടർന്ന് 25/06/2022 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കെ) 111/2022/പൊ.വി.വ നമ്പർ പ്രകാരം, ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നതിനായി ബാക്ക് ലോഗ് കണ്ടെത്തുന്നതിനും ആയത് നികത്തുന്നതിനുമായി മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചു. 25/06/2022 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെയും ബഹു. ഹൈക്കോടതി വിധിന്യായത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമന വ്യവസ്ഥ പാലിക്കുന്നതിനുള്ള റോസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കുന്നതിനും തടസ്സപ്പെട്ടിട്ടുള്ള നിയമനങ്ങൾ അംഗീകരിക്കുന്നതിനും 23/11/2022 ലെ എച്ച്2/295299/2021/ഡി ജി ഇ നമ്പർ സർക്കുലർ പ്രകാരം പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടർ വിശദമായ

മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശം പുറപ്പെടുവിച്ചു. പ്രസ്തുത സർക്കുലർ പ്രകാരം, ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമനത്തിനായി സെക്കന്ററി തലം വരെയുള്ള ഒഴിവുകൾ സബ് റീജിയണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസുകളിലും, ഹയർ സെക്കന്ററി, വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി വിഭാഗങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ പ്രൊഫഷണൽ & എക്സിക്യൂട്ടീവ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസുകളിലുമാണ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യേണ്ടതെന്നും ഓഫീസുകളുടെ പേരും അധികാര പരിധിയും നിശ്ചയിച്ചു നൽകുകയും ചെയ്തിരുന്നു. തുടർന്ന്, 25/01/2023 ലെ എച്ച്2/295299/2021/ ഡി ജി ഇ കത്ത് പ്രകാരം റോസ്റ്റർ തയ്യാറാക്കേണ്ടത് സമന്വയ മുഖാന്തരമാക്കി നിർദ്ദേശം പുറപ്പെടുവിച്ചു.

ബഹു. കോടതിവിധികൾ പൂർണ്ണമായും പാലിക്കും വരേക്കും എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർക്ക് 08/11/2021 ന് ശേഷമുള്ള ഒഴിവുകളിൽ ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനങ്ങൾ നടത്താനും അനുവദിച്ചു. തുടർന്ന് 13/03/2023 ലെ ബഹു. ഹൈക്കോടതി ഡിവിഷൻ ബെഞ്ച് വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, സ.ഉ(കെ) നം.29/2023/പൊ.വി.വ തീയതി 24.03.2023 ഉത്തരവ് പ്രകാരം തുടർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകി. റോസ്റ്റർ പ്രകാരം നിയമിക്കേണ്ട എണ്ണം ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി മാറ്റിവെച്ചു മാനേജർ ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്താൽ അക്കാര്യവും ഒഴിവുകളുടെ നിജസ്ഥിതിയും ഉറപ്പുവരുത്തിക്കൊണ്ട് 18/11/2018 മുതൽ മാനേജർ നടത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റു അധ്യാപക/ അനധ്യാപകരുടെ നിയമനങ്ങൾ അവരുടെ നിയമനത്തീയതി മുതൽ തന്നെ താത്ക്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) അംഗീകരിക്കാവുന്നതും ശമ്പളവും മറ്റ് അലവൻസുകളും അനുവദിക്കാവുന്നതുമാണ് എന്നും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെഞ്ചിൽ നിന്നും ഭിന്നശേഷി വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർത്ഥിയെ ലഭ്യമാക്കി ബാക്ക് ലോഗ് പരിഹരിച്ച് മാനേജർ നിയമിക്കുകയും, അംഗീകാരം ലഭിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന മുറയ്ക്ക് പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിയിൽ പ്രൊവിഷണലായി തുടരുന്ന മറ്റ് നിയമനങ്ങൾ നിയമന തീയതി മുതൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ പരിശോധിച്ച് റഗുലറൈസ് ചെയ്യാവുന്നതാണ് എന്നും സ.ഉ(കെ) നം. 29/2023/പൊ.വി.വ തീയതി 24/03/2023 ഉത്തരവ് പ്രകാരം തുടർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകി. തുടർന്ന് മതിയായ എണ്ണം കുട്ടികളില്ലാത്ത എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ നിയമനങ്ങളിലെ ഭിന്നശേഷി സംവരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട്, 02/05/2023 ലെ

സ.ഉ.(കെ) 51/2023/പൊ.വി.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ വ്യക്തത വരുത്തി.

തുടർന്ന് റോസ്റ്ററിലെ അപാകതയോ, റോസ്റ്റർ സമർപ്പിക്കുന്നതിലെ വീഴ്ചയോ പരിഗണിക്കാതെ 18/11/2018 നും 08/11/2021 നും ഇടയിലെ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ടവർക്ക് പ്രൊവിഷണലായും 08/11/2021 ശേഷം ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളിൽ ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിലും ബഹു. ഹൈക്കോടതി, സുപ്രീം കോടതികളിൽ നിലവിലുള്ള കേസുകളിലെ അന്തിമ വിധിക്ക് വിധേയമായി നിയമനം നൽകുന്നതിന് സർക്കാർ കത്ത് നം. ജെ.ആർ.1/502/2023 പൊ.വി.വ തീയതി 01/11/2023 പ്രകാരം നിർദ്ദേശിച്ചു.

കൂടാതെ 18/11/2018 നും 08/11/2021 നും ഇടയിലെ ബാക്ക് ലോഗ് നികത്തുന്നതിന് 08/11/2021 ന് ശേഷമുള്ള ഒഴിവു ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിന് മാറ്റിവെക്കാമെന്നും, ഇത്തരത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെട്ട ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥിയുടെ നിയമനം അംഗീകരിക്കാമെന്നും 24/01/2024 ലെ ജെ.ആർ.1/502/2023-പൊ.വി.വ നമ്പർ കത്ത് പ്രകാരം, നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്.

19/12/2024 ലെ ജെ.ആർ.1 /336/2024/പൊ.വി.വ നമ്പർ സർക്കാർ കത്ത് പ്രകാരം, പ്രൊവിഷണലായി നിയമനാംഗീകാരം ലഭിച്ച ജീവനക്കാരുള്ള സ്കൂളുകളിൽ/അതത് മാനേജ്മെന്റിൽ ഉയർന്ന തസ്തികകളിൽ ഒഴിവുണ്ടാകുമ്പോൾ സീനിയോറിറ്റി അനുസരിച്ച് പ്രൊവിഷണലായി നിയമനാംഗീകാരം ലഭിച്ചവരാണ് അർഹരാകുന്നതെങ്കിൽ അവർക്ക് ഉയർന്ന തസ്തികകളിൽ ചട്ടം 43 അവകാശം ഉള്ളതായി കണക്കാക്കി പ്രൊവിഷണലായി നിയമനാംഗീകാരവും ടി തസ്തികയിലെ ശമ്പളവും അനുവദിക്കാനും പരിണത ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർക്ക് ഒഴിവ് വരുന്ന തീയതി പരിഗണിച്ച് പ്രൊവിഷണലായോ, ദിവസവേതനത്തിലോ, ഏതാണോ ബാധകമാകുന്നത്, അപ്രകാരവും നിയമനാംഗീകാരം നൽകാം എന്നും വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ 13.01.2025 ലെ ജെ.ആർ.1/444/2024പൊ.വി.വ നമ്പർ സർക്കാർ കത്ത് പ്രകാരം, ഭിന്നശേഷി സംവരണ നിയമങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി, ബഹു കോടതി വിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശമ്പള സ്കെയിലിൽ പ്രൊവിഷണൽ ആയി നിയമനം ലഭിച്ചവർ പുറത്തു പോയാൽ, അവരുടെ ശമ്പള

			കടീശിക, പിഎഫ് അക്കൗണ്ട് തുടങ്ങാൻ നിർവാഹമില്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ, ക്യാഷ് ആയി നൽകാവുന്നതാണ് എന്നും സർക്കാർ വ്യക്തത വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്.
(ബി)	ഭിന്നശേഷി സംവരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സർക്കാർ സ്കൂളുകളിലെ ഒഴിവുകളുടെ വിവരശേഖരണം നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ; വിശദമാക്കാമോ;	(ബി)	ഭിന്നശേഷി സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചാണ് സർക്കാർ സ്കൂളിലെ നിയമനങ്ങൾ PSC നടത്തുന്നത്.
(സി)	ഹൈക്കോടതി വിധി നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ പ്രസ്തുത തസ്തികയിൽ നിലവിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ സംരക്ഷണം ഉറപ്പാക്കാൻ എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്; വിശദമാക്കാമോ;	(സി)	ഭിന്നശേഷി സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ താത്കാലിക നിയമനാംഗീകാരം നേടുന്നവർക്ക് ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗാർത്ഥി ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്നതു മൂലം പുറത്തുപോകേണ്ടതായി വരുമ്പോൾ, ആ സ്കൂളിൽ / ആ മാനേജ്മെന്റിലെ മറ്റ് സ്കൂളുകളിൽ പിന്നീട് ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിൽ നിയമിക്കപ്പെടാനുള്ള അയാളുടെ മറ്റ് യോഗ്യതകൾക്ക് വിധേയമായി, പുനർ നിയമനത്തിന് കെ ഇ ആർ അധ്യായം XIV (A), ചട്ടം 51 A യ്ക്ക് തുല്യമായ അവകാശം ഉണ്ടായിരിക്കും എന്നും ഹയർ സെക്കന്ററി/ വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കന്ററി മേഖലകളിൽ ചട്ടം 51 A അവകാശം അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ ഇത്തരം സന്ദർഭങ്ങളിൽ ചട്ടം 51 A യ്ക്ക് തുല്യമായ മുൻഗണന നൽകാവുന്നതാണ് എന്നും 18/11/2018 മുതൽ 08/11/2021 വരെ ഉണ്ടായ ഒഴിവുകളിൽ 08/11/2021 ശേഷം നിയമിക്കപ്പെട്ട ആൾ ആണെങ്കിലും മേൽപ്പറഞ്ഞ പ്രൊവിഷണൽ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും എന്നും സ.ഉ(കെ) നം.29/2023/പൊ.വി.വ തീയതി 24.03.2023 ഉത്തരവ് പ്രകാരം വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.
(ഡി)	ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സ്കൂൾ മാനേജ്മെന്റുകളുമായി ചർച്ചകൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ വിശദാംശങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാമോ;	(ഡി)	ഭിന്നശേഷി സംവരണം സംബന്ധിച്ച് മാനേജ് മെന്റുകളുമായി ചർച്ചകൾ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ വിഷയം ബഹു. ഹൈക്കോടതിയുടെയും സുപ്രീംകോടതിയുടെയും പരിഗണനയിലുള്ള താകയാൽ അവയിലെ ഉത്തരവുകൾക്ക് അനുസൃതമായേ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാനാകൂ.
(ഇ)	ഭിന്നശേഷി തസ്തികയിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥരെ ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ നിലവിൽ സേവനമനുഷ്ഠിച്ചു വരുന്നവർക്ക് ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കാൻ കഴിയാത്ത സാഹചര്യം വിശദമാക്കാമോ;	(ഇ)	റോസ്റ്റർ പ്രകാരം നിയമിക്കേണ്ട എണ്ണം ഒഴിവുകൾ ഭിന്നശേഷി നിയമനത്തിനായി മാറ്റിവച്ച മാനേജർ ഒഴിവുകൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്താൽ അക്കാര്യവും ഒഴിവുകളുടെ നിജസ്ഥിതിയും ഉറപ്പുവരുത്തിക്കൊണ്ട് 18/11/2018 മുതൽ മാനേജർ നടത്തിയിട്ടുള്ള മറ്റ് അധ്യാപക/ അനധ്യാപകരുടെ നിയമങ്ങൾ അവരുടെ നിയമനത്തീയതി മുതൽ തന്നെ താത്കാലികമായി (പ്രൊവിഷണൽ) അംഗീകരിക്കാവുന്നതും ശമ്പളവും മറ്റ്

		അലവൻസുകളും അനുവദിക്കാവുന്നതുമാണ് എന്ന് സ.ഉ(കൈ) നം.29/2023/പൊ.വി.വ തീയതി 24.03.2023 ഉത്തരവ് പ്രകാരം വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സിൽ നിന്നും ഭിന്നശേഷി വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർഥിയെ ലഭ്യമാക്കി ബാങ്ക് ലോഗ് പരിഹരിച്ച് മാനേജർ നിയമിക്കുകയും, അംഗീകാരം ലഭിക്കുകയും ചെയ്ത് നൽകുന്ന മുറയ്ക്ക് പ്രസ്തുത കാറ്റഗറിയിൽ പ്രൊവിഷണലായി തുടരുന്ന മറ്റ് നിയമനങ്ങൾ നിയമന തീയതി മുതൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ പരിശോധിച്ച് റഗുലറൈസ് ചെയ്യാവുന്നതാണ് എന്നും ടി ഉത്തരവ് പ്രകാരം വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ അവകാശ നിയമം 2016 ലെ സെക്ഷൻ 34 (1), (2) എന്നിവ പാലിച്ച് മാത്രമേ ഭിന്നശേഷിക്കാരെ ലഭ്യമല്ലാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ നിയമനം നടത്താനാവുകയുള്ളൂ. കൂടാതെ ബഹു. ഹൈക്കോടതിയുടെ 13/3/2023ലെ WA 1602/2022 കേസിലെ വിധി അനുസരിച്ചും ഭിന്നശേഷി നിയമനം പൂർത്തിയാക്കുന്നത് വരെയും ദിവസവേതന നിയമനമാണ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്.	
(എഫ്)	എറണാകുളം ജില്ലയിൽ രണ്ടായിരത്തോളം അധ്യാപകർക്ക് ഭിന്നശേഷി സംവരണ തസ്തിക നികത്താത്തത് മൂലം ആനുകൂല്യങ്ങൾ തടഞ്ഞു വച്ചിരിക്കുന്നത് പരിശോധിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഹൈക്കോടതി വിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭിന്നശേഷി ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കുള്ള തസ്തികകൾ ഒഴിച്ചിട്ട് ശേഷം മാനേജ്മെന്റ് നിയമിച്ച അധ്യാപകർക്ക് ശമ്പളവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും അടിയന്തരമായി നൽകുന്നതിന് നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ; വിശദമാക്കാമോ?	(എഫ്)	വിവരം ശേഖരിച്ചുവരുന്നു.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ