15 -ാം കേരള നിയമസഭ

9 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 2359 **13-09-2023 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

കേരള മെഡിക്കൽ സർവീസസ് കോർപ്പറേഷൻ നിയമനം

<table>
<tr><th colspan="2">ചോദ്യം</th><th colspan="2">ഉത്തരം</th></tr>
<tr><th colspan="2">ശ്രീ. ടി. ജെ. വിനോദ്</th><th colspan="2">ശ്രീമതി വീണാ ജോർജ്ജ്
(ആരോഗ്യ- വനിത-ശിശുവികസന വകുപ്പ് മന്ത്രി)</th></tr>
<tr><td>(എ)</td><td>കേരള മെഡിക്കൽ സർവീസസ് കോർപ്പറേഷനിൽ നിലവിൽ എത്ര സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുണ്ടെന്ന് ശമ്പള സ്കെയിൽ സഹിതം ലഭ്യമാക്കാമോ; പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരെ എപ്രകാരമാണ് സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയതെന്ന് അറിയിക്കാമോ;</td><td>(എ)</td><td>കേരള മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ് കോർപ്പറേഷനിൽ നിലവിൽ 9 സ്ഥിരം ജീവനക്കാരാണ് ഉള്ളത്.

<table>
<tr><th>ക്രമ നം.</th><th>തസ്തിക</th><th>എണ്ണം</th><th>ശമ്പള സ്കെയിൽ (pre-revised-10th PRC)</th></tr>
<tr><td>1</td><td>അസിസ്റ്റന്റ്</td><td>7</td><td>26500-56700</td></tr>
<tr><td>2</td><td>കാഷ്യർ</td><td>1</td><td>26500-56700</td></tr>
<tr><td>3</td><td>ക്വാളിറ്റി അസിസ്റ്റന്റ് (നഴ്സിംഗ്) - കെംപ്</td><td>1</td><td>27800-59400</td></tr>
</table>

മേൽ പട്ടികയിലെ അസിസ്റ്റന്റ്, കാഷ്യർ സ്ഥിരം തസ്തികകളിലെ നിയമനത്തിനായി കോർപ്പറേഷൻ **11/03/2010** - ലെ വിജ്ഞാപനം നം. **2115/2010/Admn/KMSCL** പ്രകാരം, അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുകയും, തുടർന്ന് എഴുത്ത് പരീക്ഷയും, പ്രായോഗിക പരീക്ഷയും, അഭിമുഖവും നടത്തി, റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കി, **KS&SSR-** ലെ **14** മുതൽ **17** വരെയുള്ള ചട്ടങ്ങൾ അനുശാസിക്കും പ്രകാരം, സംവരണ തത്ത്വങ്ങൾ പാലിച്ചാണ് സ്ഥിരനിയമനം നടത്തിയിട്ടുള്ളത്.

26/10/2019 -ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കൈ.)നം. **162/19/H&FWD** പ്രകാരം ക്വാളിറ്റി അസിസ്റ്റൻറ് (നഴ്സിംഗ്) - കെംപ് എന്ന തസ്തിക സൃഷ്ടിക്കുകയും **05.09.2018 -** ൽ ചമ്പക്കുളത്ത് വച്ച് **108** ആംബുലൻസിന് തീപ്പിടുത്തം ഉണ്ടായ അവസരത്തിൽ തന്റെ ജീവൻപോലും പണയംവച്ച് നൽകിയ സേവനം പരിഗണിച്ച് ആലപ്പുഴ ജില്ലയിലെ ശ്രീ. സെയ്ഫുദ്ദീൻ എസ് - ന് ടി തസ്തികയിൽ നിയമനം നൽകുകയും ചെയ്തു.</td></tr>
<tr><td>(ബി)</td><td>പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർക്ക് സർക്കാർ സർവീസിലെ എൽ.ഡി.ക്ലാർക്കിന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ അനുവദിക്കാനാണ് നിർദേശിച്ചിരുന്നതെങ്കിലും</td><td>(ബി)</td><td>കേരള മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ് കോർപ്പറേഷനിലെ സ്ഥിരം ജീവനക്കാരായ അസിസ്റ്റൻറ്/കാഷ്യർ തസ്തികയിലുള്ളവർക്ക് നിലവിൽ നല്കി വരുന്നത് **26500 –**</td></tr>
</table>

	സെക്രട്ടറിയേറ്റ് അസ്സിസ്റ്റന്റിന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ അനുവദിക്കാനുണ്ടായ സാഹചര്യം വ്യക്തമാക്കാമോ; അതിന് ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അംഗീകാരം ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ;		**56700** എന്ന പത്താം ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ ശുപാർശ പ്രകാരമുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലാണ്. ആയത് സെക്രട്ടേറിയേറ്റ് അസിസ്റ്റൻറിന്റെ സ്കെയിലല്ല. പത്താം ശമ്പള കമ്മീഷന്റെ ശിപാർശ നടപ്പിലാക്കി കൊണ്ടുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം സെക്രട്ടറിയേറ്റ് അസിസ്റ്റൻറിന്റെ ശമ്പള സ്കെയിൽ **27800-59400** ആണ്. കോർപ്പറേഷനിലെ ക്വാളിറ്റി അസിസ്റ്റൻറ് (നഴ്സിംഗ്) - കെംപ് തസ്തികയ്ക്ക് മാത്രമാണ് **26/10/2019** - ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ്(കൈ.)നം.**162/19/H&FWD** പ്രകാരം പ്രസ്തുത സ്കെയിൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്.
(സി)	സർക്കാർ ഉത്തരവ് (അച്ചടി) 448/2017 പ്രകാരം കേരള മെഡിക്കൽ സർവീസസ് കോർപ്പറേഷനിൽ സൃഷ്ടിച്ച അസിസ്റ്റന്റ് (7), കാഷ്യർ (1) തസ്തികകളിലേക്ക് കിറ്റ്കോ വഴി നിയമനം നടത്താൻ 6.3.2010-ൽ സർക്കാർ തലത്തിൽ നിന്നും മാനേജിങ് ഡയറക്ടർക്ക് നിർദേശം നൽകിയിരുന്നെങ്കിലും അതിന് വിരുദ്ധമായി കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ഹെൽത്ത് ആന്റ് ഫാമിലി വെൽഫെയർ എന്ന ഏജൻസി വഴി നിയമനം നടത്താനുണ്ടായ സാഹചര്യം വ്യക്തമാക്കാമോ;	(സി)	കേരള മെഡിക്കൽ സർവ്വീസസ് കോർപ്പറേഷൻ സ്ഥിരം നിയമനം നടത്തുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ ചെയ്യുന്നതിനായി കിറ്റ്കോയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുവെങ്കിലും അനുകൂല മറുപടി ലഭിച്ചില്ല. ആരോഗ്യവും കുടുംബക്ഷേമവും വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള എല്ലാ ആരോഗ്യ കേന്ദ്രങ്ങളിലേയ്ക്കും മരുന്നുകളും ഉപകരണങ്ങളും വിതരണം ചെയ്യുന്ന കോർപ്പറേഷന് ആരംഭകാലഘട്ടത്തിൽ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ/ കരാർ/ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രമാണ് ജീവനക്കാരുണ്ടായിരുന്നത്. മുഖ്യകാര്യാലയത്തിൽ **46** ജീവനക്കാരും **14** ജില്ലകളിലുമുള്ള മരുന്നു സംഭരണശാലകളിലുമായി **84** ജീവനക്കാരും മാത്രമായിരുന്നു ഉണ്ടായിരുന്നത്. മാനവ വിഭവശേഷി തികച്ചും അപര്യാപ്തമായിരുന്നതിനാലും കോർപ്പറേഷന്റെ പ്രവർത്തനം കൂടുതൽ കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിനായി ഉത്തരവാദിത്തത്തോടു കൂടി പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെ സേവനം അനിവാര്യമാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ട സാഹചര്യത്തിലുമാണ്, അസിസ്റ്റന്റ്/ കാഷ്യർ തസ്തികകൾക്കായി മറ്റൊരു സർക്കാർ ഏജൻസിയായ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ ഹെൽത്ത് ആന്റ് ഫാമിലി വെൽഫെയർ മുഖാന്തിരം റിക്രൂട്ട്മെന്റ് പ്രക്രിയ നടത്തിയത്.
(ഡി)	15.06.2015-ലെ 60874/ജെ1/2015/ആ.കു.വ. നമ്പർ കത്തിലെ നിർദേശത്തിൻമേൽ സ്വീകരിച്ച തുടർനടപടി സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ അറിയിക്കുമോ;	(ഡി)	**15.06.2015** -ലെ **60874**/ജെ**1/2015**/ആ.കു.വ. നമ്പർ കത്തിലെ നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കോർപ്പറേഷനിലെ **7** അസിസ്റ്റൻറുമാരുടെയും ഒരു കാഷ്യറുടെയും നിയമനം റെഗുലറൈസ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച വിഷയവും, ശ്രീ. പി. രാജുകുമാർ സമർപ്പിച്ച പരാതിയെ സംബന്ധിച്ച വിഷയവും **24/08/2015** -ൽ ചേർന്ന നാല്പത്തിമൂന്നാമത് കോർപ്പറേഷൻ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് യോഗത്തിൽ അജണ്ടയായി വയ്ക്കുകയും, തുടർന്ന് ഡയറക്ടർ ബോർഡ് ചുവടെ ചേർത്ത പ്രകാരം തീരുമാനങ്ങളെടുക്കുകയും ചെയ്തു. **1)** കോർപ്പറേഷനിലെ **8** സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെയും പെർഫോർമൻസ് അപ്രൈസൽ നടത്തുന്നതിനും യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ പ്രൊബേഷൻ അടിയന്തിരമായി ഡിക്ലെയർ ചെയ്യുവാനും മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറെ അധികാരപ്പെടുത്തി.

			2) ശ്രീ. പി. രാജ്കുമാർ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പരാതിയിൽ ആരോപിക്കുന്നതു പോലെ ടി ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ നിയമന പ്രക്രിയയിൽ നടപടിക്രമങ്ങളുടെ ലംഘനം ഉണ്ടായിട്ടില്ല എന്ന് സർക്കാരിനെ അറിയിക്കുവാനും നിർദ്ദേശിച്ചു. തുടർന്ന്, അസിസ്റ്റൻറ്/കാഷ്യർ തസ്തികയിൽ നിയമിതരായവരുടെ പെർഫോർമൻസ് അപ്രൈസൽ നടത്തുകയും, മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും പ്രൊബേഷൻ ഡിക്ലെയർ ചെയ്ത് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയും ചെയ്തു. വിജിലൻസ് വകുപ്പിന്റെ ശിപാർശ സർക്കാർ പരിശോധിച്ചിരുന്നു. ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോട് കൂടി പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളസ്കെയിൽ നിശ്ചയിച്ച് നൽകുകയും ജീവനക്കാരുടെ സർവ്വീസ് ബുക്ക് ക്രമീകരിക്കുന്നതിന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുമുണ്ട്.
(ഇ)	പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരുടെ നിയമനം ക്രമീകരിച്ചതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ലഭിച്ച പരാതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വിജിലൻസ് വകുപ്പ് നടത്തിയ സത്വരാന്വേഷണ റിപ്പോർട്ടിലെ ശിപാർശകളിന്മേൽ സ്വീകരിച്ച നടപടി അറിയിക്കുമോ?	(ഇ)	**15.06.2015** -ലെ **60874**/ജെ**1/2015**/ആ.കു.വ. നമ്പർ കത്തിലെ നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കോർപ്പറേഷനിലെ **7** അസിസ്റ്റൻറുമാരുടെയും ഒരു കാഷ്യറുടെയും നിയമനം റെഗുലറൈസ് ചെയ്യുന്നത് സംബന്ധിച്ച വിഷയവും, ശ്രീ. പി. രാജുകുമാർ സമർപ്പിച്ച പരാതിയെ സംബന്ധിച്ച വിഷയവും **24/08/2015** -ൽ ചേർന്ന നാല്പത്തിമൂന്നാമത് കോർപ്പറേഷൻ ഡയറക്ടർ ബോർഡ് യോഗത്തിൽ അജണ്ടയായി വയ്ക്കുകയും, തുടർന്ന് ഡയറക്ടർ ബോർഡ് ചുവടെ ചേർത്ത പ്രകാരം തീരുമാനങ്ങളെടുക്കുകയും ചെയ്തു. **1)** കോർപ്പറേഷനിലെ **8** സ്ഥിരം ജീവനക്കാരുടെയും പെർഫോർമൻസ് അപ്രൈസൽ നടത്തുന്നതിനും യോഗ്യരായ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ പ്രൊബേഷൻ അടിയന്തിരമായി ഡിക്ലെയർ ചെയ്യുവാനും മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറെ അധികാരപ്പെടുത്തി. **2)** ശ്രീ. പി. രാജ്കുമാർ അദ്ദേഹത്തിന്റെ പരാതിയിൽ ആരോപിക്കുന്നതു പോലെ ടി ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ നിയമന പ്രക്രിയയിൽ നടപടിക്രമങ്ങളുടെ ലംഘനം ഉണ്ടായിട്ടില്ല എന്ന് സർക്കാരിനെ അറിയിക്കുവാനും നിർദ്ദേശിച്ചു. തുടർന്ന്, അസിസ്റ്റൻറ്/ കാഷ്യർ തസ്തികയിൽ നിയമിതരായവരുടെ പെർഫോർമൻസ് അപ്രൈസൽ നടത്തുകയും, മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ എല്ലാ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും പ്രൊബേഷൻ ഡിക്ലെയർ ചെയ്ത് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുകയും ചെയ്തു. വിജിലൻസ് വകുപ്പിന്റെ ശിപാർശ സർക്കാർ പരിശോധിച്ചിരുന്നു. ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ അനുമതിയോട് കൂടി പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളസ്കെയിൽ നിശ്ചയിച്ച്

			നൽകുകയും ജീവനക്കാരുടെ സർവ്വീസ് ബുക്ക് ക്രമീകരിക്കുന്നതിന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുമുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ