

**15 -ാം കേരള നിയമസഭ**

**8 -ാം സമ്മേളനം**

**നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 5466**

**15-03-2023 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

**കെ.എസ്.ആർ.റ്റി.സി. യുടെ നടത്തിപ്പ് കാര്യക്ഷമമാക്കാനുള്ള നടപടികൾ**

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
<p><b>ശ്രീ തോമസ് കെ തോമസ്, ശ്രീ കോവൂർ കുഞ്ഞുമോൻ, ശ്രീ കെ ബി ഗണേഷ് കുമാർ, ശ്രീ. കെ.പി.മോഹനൻ</b></p>		<p><b>ശ്രീ ആന്റണി രാജു (ഗതാഗത വകുപ്പ് മന്ത്രി)</b></p>	
(എ)	<p>കെ.എസ്.ആർ.റ്റി.സി.യുടെ നടത്തിപ്പ് കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിനായി സ്വീകരിച്ചുവരുന്ന നടപടികൾ എന്തെല്ലാമെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;</p>	(എ)	<p>കെ.എസ്.ആർ.റ്റി.സി.യുടെ നടത്തിപ്പ് കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിനായി ധാരാളം പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>കുറഞ്ഞ ചെലവിൽ പുതിയ സൂപ്പർക്ലാസ് ബസ്സുകളും ഇലക്ട്രിക് ബസ്സുകളും, കെ.എസ്.ആർ.റ്റി.സി.-സിറ്റിയിൽ നിന്നും വാടകയ്ക്ക് ലഭ്യമാക്കി സർവ്വീസ് നടത്തുന്നതിലൂടെ പ്രവർത്തന ചെലവ് കുറയ്ക്കാൻ സഹായിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>ചെലവ് കുറച്ച് വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനായി അധികമായി നോൺ പീക്ക് സമയത്ത് ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്തിരുന്ന ടിപ്പുകൾ ക്രമീകരിക്കുകയും പീക്ക് സമയത്ത് പരമവധി ടിപ്പുകൾ ലഭിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന രീതിയിൽ മോട്ടോർ ട്രാൻസ്പോർട്ട് വർക്കേഴ്സ് ആക്ട് 1961 പ്രകാരം ഡ്യൂട്ടികൾ ക്രമീകരിച്ചു വരുന്നു.</p> <p>തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ പാറശ്ശാല, കാട്ടാക്കട, പൂവാർ, നെയ്യാറ്റിൻകര, വിഴിഞ്ഞം, വെള്ളൂർ എന്നീ യൂണിറ്റുകളിൽ ടി പദ്ധതി നടപ്പിൽ വരുത്തുകയും, സംസ്ഥാനാടിസ്ഥാനത്തിൽ 2023 മാർച്ച് മാസത്തോടുകൂടി പൂർണ്ണമായും നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് വിഭാവനം ചെയ്തിട്ടുള്ളതുമാണ്.</p> <p>ഇതിലൂടെ മാനവവിഭവശേഷി വർദ്ധിപ്പിച്ച് കൂടുതൽ സർവ്വീസുകൾ ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്യുവാനും മുൻമാസത്തെ സമാന കാലയളവിനെ അപേക്ഷിച്ച് പ്രതിദിനം അധിക കിലോമീറ്റർ ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്യുവാനും അതിലൂടെ അധിക വരുമാനം നേടുവാനും സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>സംസ്ഥാനാടിസ്ഥാനത്തിൽ 800 ബസ്സുകളെങ്കിലും അധികമായി ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്ത് 25 കോടി രൂപ</p>

അധിക വരുമാനം ലഭിക്കുന്നതിന് പദ്ധതി വിഭാവനം ചെയ്യുന്നു.

തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ സിറ്റി റേഡിയൽ, സിറ്റി സർക്കുലർ എന്നീ സർവ്വീസുകൾ ആരംഭിച്ചതിലൂടെ സിറ്റിയ്ക്ക് പുറത്തേയ്ക്കുള്ള രണ്ട് പ്രധാന സ്ഥലങ്ങളെ തമ്മിൽ സിറ്റിയിലൂടെ ബന്ധിപ്പിക്കുക വഴി യാത്രക്കാർക്ക് ഇറങ്ങി കയറുന്നത് ഒഴിവാക്കുകയും ഇത്തരം ബസ്സുകളെ യാത്രക്കാർ കൂടുതലായി ആശ്രയിക്കുകയും ചെയ്തു വരുന്നുണ്ട്.

സിറ്റി സർക്കുലർ സർവ്വീസിനായി 50 ഇലക്ട്രിക് ബസ്സുകൾ ഉപയോഗിക്കുന്നതിലൂടെ പ്രവർത്തന ചെലവ് ഗണ്യമായി കുറയ്ക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

സംസ്ഥാനത്തിന്റെ ഉൾപ്രദേശങ്ങളിലേയ്ക്ക് സർവ്വീസുകൾ നടത്തുന്നതിനായി തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പിന്റെ സഹകരണത്തോടെ ഗ്രാമവണ്ടി എന്ന പേരിൽ പ്രത്യേക ബസ് സർവ്വീസ് ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്.

വിനോദ സഞ്ചാര സാധ്യത പ്രയോജനപ്പെടുത്തി ബഡ്ജറ്റ് ടൂറിസം സെൽ രൂപീകരിച്ച് അത് മുഖേന വിനോദ സഞ്ചാര കേന്ദ്രങ്ങളിലേയ്ക്ക് ട്രിപ്പുകൾ ക്രമീകരിച്ച് മിതമായ നിരക്ക് ഈടാക്കി നടത്തിവരുന്നത് അധിക വരുമാന വർദ്ധനവിന് സഹായകമായിട്ടുണ്ട്.

ഷെഡ്യൂൾ ഒപ്റ്റിമൈസേഷനിലൂടെ കൂടുതൽ ബസ്സുകൾ യൂണിറ്റുകൾക്ക് നൽകി ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്തും കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-സി.എസ്. വഴി ലഭിക്കുന്ന ആധുനിക ബസ്സുകളും ജീവനക്കാരും ഉപയോഗിച്ച് സർവ്വീസ് നടത്തുമ്പോൾ ലഭിക്കുന്ന അധിക വരുമാനവും കൂടാതെ കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.-സി.എസ്. കൂടുതലായ ചെലവ് കുറയ്ക്കുകയും കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യ്ക്ക് ഒഴിവാക്കുന്ന ജീവനക്കാരെ ഉപയോഗിച്ച് പുതിയ അധിക സർവ്വീസ് നടത്തിയും ആദ്യഘട്ടത്തിൽ പ്രതിമാസ വരുമാനം 8 കോടി രൂപയിൽ എത്തിക്കുകയും ക്രമാനുഗതമായി പ്രതിദിന വരുമാനം 10 കോടി രൂപയിൽ എത്തിക്കുന്നതിനാണ് ലക്ഷ്യമിട്ടിരിക്കുന്നത്. ഇതിനായി ആവശ്യമായ സാങ്കേതിക സഹായം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ദ്രുതഗതിയിൽ നടന്നു വരുന്നു.

കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യെ പുനരുദ്ധരിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി പ്രൊഫ. സുശീൽ ഖനയുടെ പഠന റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കോർപ്പറേഷന്റെ

മാനേജ്മെന്റ്, പ്രവർത്തനരീതി എന്നിവ പുനഃക്രമീകരിക്കുന്നതിനായി നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യിലെ വിവിധ വിഭാഗങ്ങളിലേയ്ക്ക് അതാത് മേഖലകളിൽ യോഗ്യതയും പരിചയവുമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ സേവനം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനായി ഓരോ വിഭാഗങ്ങളിലും വൈദഗ്ധ്യമുള്ളവരെ മതിയായ നിയമന നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിച്ച് കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കുക വഴി മാനേജ്മെന്റ് ശാക്തീകരിക്കുന്നതിനുവേണ്ട നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

മാനവവിഭവശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന്റെയും കോർപ്പറേഷനെ കൊമേർഷ്യലൈസ് ചെയ്യുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി പ്രാവീണ്യം തെളിയിക്കുന്നവരെ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽ നിന്നും കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്.

കൂടാതെ ഭരണപരവും, അക്കൗണ്ട്സ് സംബന്ധവുമായ നടപടികൾ ജില്ലാ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്വീകരിക്കുന്നതിന് പതിനഞ്ച് (15) ജില്ലാ ഓഫീസുകൾ രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

വരുമാന വർദ്ധനവ് വരുത്തുക എന്നതിനോടൊപ്പം, കോർപ്പറേഷന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ശാക്തീകരണമാണ് പ്രസ്തുത നവീകരണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ കൊണ്ട് ലക്ഷ്യമിട്ടിട്ടുള്ളത്.

കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യുടെ നടത്തിപ്പ് കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിനായി പ്രൊഫ. സുശീൽ ഖന്ന റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, മാനവവിഭവശേഷി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന്റെയും, നൂതന മാനേജ്മെന്റ് സംവിധാനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്റെയും ഭാഗമായി ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽ നിന്നും സുതാര്യമായ നടപടിക്രമങ്ങളിലൂടെ വിവിധ ഉന്നത തസ്തികകളിൽ യോഗ്യതയും, പരിചയവുമുള്ളവരെ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കുകയുണ്ടായി. കോർപ്പറേഷന്റെ അക്കൗണ്ടിംഗ് വിഭാഗം ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നതിനായി കഴിവിന്റെയും യോഗ്യതയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരെ പുനർവിന്യസിച്ചു അക്കൗണ്ടിംഗ് വിഭാഗവും, ഭരണപരവും, അക്കൗണ്ട്സ് പരവുമായ ജോലികൾ ജില്ലാ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിർവ്വഹിക്കാനായി 15 ജില്ലാ ഓഫീസുകൾ രൂപീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അതോടൊപ്പം മാനവവിഭവശേഷി

		<p>വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി കോർപ്പറേഷൻ എല്ലാ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കും വിദഗ്ധ പരിശീലനവും നൽകുന്നുണ്ട്.</p> <p>വാഹന പരിപാലനത്തിന്റെ കാര്യക്ഷമതയും, പ്രവർത്തനക്ഷമതയും വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനായി ത്രിതല മെയിന്റനൻസ് സംവിധാനം നടപ്പിൽ വരുത്തുന്നതിനുള്ള പ്രവർത്തനം താഴെപ്പറയുന്ന പ്രകാരം ക്രമീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>സെൻട്രൽ / റീജിയണൽ വർക്ക്ഷോപ്പുകൾ പ്രൊഡക്ഷൻ യൂണിറ്റുകളാക്കി മാറ്റുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിച്ചു വരുന്നു.</p> <p>22 ജില്ല / സബ് ജില്ല വർക്ക്ഷോപ്പുകൾ പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചു.</p> <p>ഡിപ്പോ ഗ്യാരേജുകൾ പ്രതിദിന മെയിന്റനൻസ് നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനായി ക്രമീകരിച്ചു.</p> <p>കേരള സ്റ്റേറ്റ് പ്രൊഡക്ടിവിറ്റി കൗൺസിലിന്റെ പഠനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മെക്കാനിക്കൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ഡ്യൂട്ടി പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ വാഹന പരിപാലനത്തിൽ കാലതാമസം നേരിടുന്നത് ഒഴിവാക്കുന്നതിലേക്കായി ഫ്ലോട്ട് യൂണിറ്റുകൾ, ആധുനിക ടൂൾസ് ആന്റ് എക്യൂപ്മെന്റ്സ് എന്നിവ ലഭ്യമാക്കിയുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടന്നുവരുന്നു.</p>
<p>(ബി) തൃപ്തികരമായ സേവനം കാഴ്ചവെയ്ക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പ്രോത്സാഹനം നൽകുന്നതിനായി എന്തൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;</p>	<p>(ബി) ജീവനക്കാർ അവരുടെ വിഭാഗങ്ങളിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ജോലികളിൽ യാതൊരു വീഴ്ചയും ഉണ്ടാകാതെ പൂർത്തീകരിക്കുന്നതോടൊപ്പം സ്മൃത്യർഹമായ രീതിയിൽ കോർപ്പറേഷൻ ഏൽപ്പിച്ച ജോലി വളരെ അർപ്പണബോധത്തോടും കൃത്യനിഷ്ഠയോടെയും സമയബന്ധിതമായും മാതൃകാപരമായും പൂർത്തീകരിക്കുകയും തത്ഫലമായി കോർപ്പറേഷന്റെ യശസ്സ് ഉയർത്തിക്കാട്ടുന്ന വിധം സേവനം അനുഷ്ഠിച്ചിട്ടുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് സത്സേവനരേഖയും ക്യാഷ് അവാർഡും അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>തൃപ്തികരമായി സേവനം കാഴ്ചവെയ്ക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ഉയർന്ന ഇ.പി.കെ.എം., ഇ.പി.ബി., കളക്ഷൻ, മികവുറ്റ പ്രകടനം എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ യൂണിറ്റ്, ജില്ല, സംസ്ഥാന തലത്തിൽ ക്യാഷ് അവാർഡും പ്രോത്സാഹന സമ്മാനവും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ മികച്ച കളക്ഷൻ ലഭിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് വരുമാനത്തിന്റെ 1% മുതൽ 2% വരെ</p>	

		<p>ആകർഷകമായ ഇൻസെന്റീവ് 07.01.2023 മുതൽ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്.</p> <p>നല്ല നിലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഓഫീസുകൾക്ക് മേഖലാ അടിസ്ഥാനത്തിൽ തെരഞ്ഞെടുത്ത് പ്രത്യേക പ്രോത്സാഹനം നൽകി വരുന്നുണ്ട്.</p> <p><u>ദക്ഷിണ മേഖല</u></p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച ഒന്നാമത്തെ ഡിപ്പോ - പത്തനംതിട്ട</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച രണ്ടാമത്തെ ഡിപ്പോ - പാറശ്ശാല</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച ഒന്നാമത്തെ ഓപ്പറേറ്റിംഗ് സെന്റർ - വിതുര</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച രണ്ടാമത്തെ ഓപ്പറേറ്റിംഗ് സെന്റർ - പന്തളം</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച ക്ലസ്റ്റർ - തിരുവനന്തപുരം സെൻട്രൽ</p> <p><u>മധ്യ മേഖല</u></p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച ഒന്നാമത്തെ ഡിപ്പോ - ചെങ്ങന്നൂർ</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച രണ്ടാമത്തെ ഡിപ്പോ - കോട്ടയം</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച ഒന്നാമത്തെ ഓപ്പറേറ്റിംഗ് സെന്റർ - എരുമേലി</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച രണ്ടാമത്തെ ഓപ്പറേറ്റിംഗ് സെന്റർ - മൂന്നാർ</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച ക്ലസ്റ്റർ - കായംകുളം</p> <p><u>ഉത്തര മേഖല</u></p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച ഒന്നാമത്തെ ഡിപ്പോ - കാസർഗോഡ്</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച രണ്ടാമത്തെ ഡിപ്പോ - കോഴിക്കോട്</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച ഒന്നാമത്തെ ഓപ്പറേറ്റിംഗ് സെന്റർ - മണ്ണാർക്കാട്</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച രണ്ടാമത്തെ ഓപ്പറേറ്റിംഗ് സെന്റർ - വടകര</p> <p>ഏറ്റവും മികച്ച ക്ലസ്റ്റർ - കോഴിക്കോട്.</p>
(സി)	<p>നല്ല നിലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഓഫീസുകൾക്ക് പ്രത്യേക ഗ്രേഡിംഗ് നൽകുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കുമോ; എങ്കിൽ വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കുമോ?</p>	<p>(സി) ലാഭകേന്ദ്രങ്ങളായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന യൂണിറ്റുകൾക്ക് പ്രത്യേക പരിഗണനയും ഇൻസെന്റീവും നൽകുന്നതിനുള്ള പദ്ധതി തയ്യാറായി വരുന്നു.</p>

