15 -ാം കേരള നിയമസഭ

8 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 1437 **07-02-2023 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

എയ്ഡഡ് മേഖലയിലെ ഭിന്നശേഷി സംവരണം

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ .പി. കെ. ബഷീർ		ശ്രീ വി ശിവൻകുട്ടി (പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	എയ്ഡഡ് മേഖലയിലെ അധ്യാപക-അനധ്യാപക നിയമനത്തിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ നാല് ശതമാനം സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച് മാർഗ്ഗരേഖ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കുമോ;	(എ)	ഉണ്ട്. സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പിന്റെ 18/11/2018-ലെ സ.ഉ.(പി)നം.18/2018/സാ.നീ.വ., പൊതു വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന്റെ 25/06/2022-ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.111/2022/പൊ.വി.വ. എന്നീ ഉത്തരവുകൾ പ്രകാരം മാർഗ്ഗരേഖ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.
(ബി)	ഭിന്നശേഷി സംവരണം സംബന്ധിച്ച ഉത്തരവുകളിലെ അവ്യക്തത മൂലം നിയമന അംഗീകാരത്തിന് പ്രയാസം നേരിടുന്നുവെന്നത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ആയത് പരിഹരിക്കുന്നതിന് സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ വിശദമാക്കുമോ;	(ബി)	ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയിൽ നിലനിന്നിരുന്ന 19808/2021 നമ്പർ കേസിന്റെ 10.08.2022 ലെ ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ കേഡർ സ്റ്റെങ്ത്തിന്റെ മൊത്തം ഒഴിവുകളിൽ 7/2/1996 മുതൽ 18/4/2017 വരെ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ മൂന്ന് ശതമാനവും 19/4/2017 മുതൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ നാല് ശതമാനവും സംവരണ തോതിൽ ബാക് ലോഗ് കണക്കാക്കി G.O.(P)No.5/19/SJD dated 7/05/2019 പ്രകാരം 18.11.2018 മുതൽ മാനേജർമാർ നിയമനം നടത്തേണ്ടതാണ്. തദനുസരണം 18.11.2018 ലെ സ.ഉ.(പി)നം.18/ 2018/സ.നീ.വ, 25.06.2022 ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.111/ 2022/പൊ വി വ, 28.10.2022 ലെ ജെ3/49/2021/ പൊവിവ നമ്പർ സർക്കാർ കത്ത്, പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറുടെ 23.11.2022 ലെ എച്ച്2/295299/2021/ഡിജിഇ നമ്പർ പരിപത്രം എന്നിവയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം സംവരണം പാലിക്കേണ്ടതാണ് എന്ന നിർദ്ദേശം ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവർക്കും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, സമന്വയ സോഫ്റ്റ് വെയർ മുഖാന്തിരം റോസ്റ്റർ തയാറാക്കി സമർപ്പിക്കുവാനും, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖാന്തിരം ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്ക് നിയമനം നൽകാനും നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്. ബഹു. ഹൈക്കോടതിയുടെ ഉത്തരവനുസരിച്ച് 18.11.2018 ന ശേഷം സംജാതമായ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിതരായ

			ജീവനക്കാരിൽ, നിലവിൽ അംഗീകരിക്കപ്പെടാതെ തുടരുന്നവരുടെ നിയമനം, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ നിയമനം അംഗീകരിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് മാത്രമേ അംഗീകരിക്കുവാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. 10.08.2022 ലെ ഉത്തരവിനെതിരെ നിരവധി അപ്പീലുകൾ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുള്ളതും ആയതു നിലവിൽ ബഹു. ഹൈക്കോടതിയുടെ പരിഗണനയിലുമാണ്. ഇതു സംബന്ധിച്ച കോടതി നിർദേശങ്ങളുടെയും ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഉത്തരവുകളുടെയും, അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും, നിയമന അംഗീകാരം നല്കുന്നതിനുമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.
(സി)	ഭിന്നശേഷി സംവരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ വിധിന്യായ പ്രകാരം അധ്യാപകരുടെയും അനധ്യാപകരുടെയും നിയമനങ്ങൾ അംഗീകരിക്കാൻ സാധിക്കാത്ത സാഹചര്യം നിലനിൽക്കുന്നുണ്ടോയെന്ന് അറിയിക്കുമോ;	(സി)	ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയിൽ നിലനിന്നിരുന്ന 19808/2021 നമ്പർ കേസിന്റെ 10.08.2022 ലെ ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത്തിന്റെ മൊത്തം ഒഴിവുകളിൽ 7/2/1996 മുതൽ 18/4/2017 വരെ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ മൂന്ന് ശതമാനവും 19/4/2017 മുതൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ നാല് ശതമാനവും സംവരണ തോതിൽ ബാക് ലോഗ് കണക്കാക്കി G.O.(P)No.5/19/SJD dated 7/05/2019 പ്രകാരം 18.11.2018 മുതൽ മാനേജർമാർ നിയമനം നടത്തേണ്ടതാണ്. തദനുസരണം 18.11.2018 ലെ സ.ഉ.(പി)നം.18/ 2018/സ.നീ.വ, 25.06.2022 ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.111/ 2022/പൊ വി വ, 28.10.2022 ലെ ജെ3/49/2021/ പൊവിവ നമ്പർ സർക്കാർ കത്ത്, പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറുടെ 23.11.2022 ലെ എച്ച്2/295299/2021/ഡിജിഇ നമ്പർ പരിപത്രം എന്നിവയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം സംവരണം പാലിക്കേണ്ടതാണ് എന്ന നിർദ്ദേശം ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവർക്കും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, സമന്വയ സോഫ്റ്റ് വെയർ മുഖാന്തിരം റോസ്റ്റർ തയാറാക്കി സമർപ്പിക്കുവാനും, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖാന്തിരം ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്ക് നിയമനം നൽകാനും നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്. ബഹു. ഹൈക്കോടതിയുടെ ഉത്തരവനുസരിച്ച് 18.11.2018 നു ശേഷം സംജാതമായ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിതരായ ജീവനക്കാരിൽ, നിലവിൽ അംഗീകരിക്കപ്പെടാതെ തുടരുന്നവരുടെ നിയമനം, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ നിയമനം അംഗീകരിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് മാത്രമേ അംഗീകരിക്കുവാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. 10.08.2022 ലെ ഉത്തരവിനെതിരെ നിരവധി അപ്പീലുകൾ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുള്ളതും ആയതു

			നിലവിൽ ബഹു. ഹൈക്കോടതിയുടെ പരിഗണനയിലുമാണ്. ഇതു സംബന്ധിച്ച കോടതി നിർദേശങ്ങളുടെയും ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഉത്തരവുകളുടെയും, അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും, നിയമന അംഗീകാരം നല്കുന്നതിനുമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.
(ഡി)	എങ്കിൽ സമയബന്ധിതമായി നിയമന അംഗീകാരം നൽകുന്നതിന് സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ അറിയിക്കുമോ?	(ഡി)	ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയിൽ നിലനിന്നിരുന്ന 19808/2021 നമ്പർ കേസിന്റെ 10.08.2022 ലെ ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് സംസ്ഥാനത്തെ എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത്തിന്റെ മൊത്തം ഒഴിവുകളിൽ 7/2/1996 മുതൽ 18/4/2017 വരെ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ മൂന്ന് ശതമാനവും 19/4/2017 മുതൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളിൽ നാല് ശതമാനവും സംവരണ തോതിൽ ബാക് ലോഗ് കണക്കാക്കി G.O.(P)No.5/19/SJD dated 7/05/2019 പ്രകാരം 18.11.2018 മുതൽ മാനേജർമാർ നിയമനം നടത്തേണ്ടതാണ്. തദനുസരണം 18.11.2018 ലെ സ.ഉ.(പി)നം.18/ 2018/സ.നീ.വ, 25.06.2022 ലെ സ.ഉ.(കൈ)നം.111/ 2022/പൊ വി വ, 28.10.2022 ലെ ജെ3/49/2021/ പൊവിവ നമ്പർ സർക്കാർ കത്ത്, പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറുടെ 23.11.2022 ലെ എച്ച്2/295299/2021/ഡിജിഇ നമ്പർ പരിപത്രം എന്നിവയിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം സംവരണം പാലിക്കേണ്ടതാണ് എന്ന നിർദ്ദേശം ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവർക്കും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ, സമന്വയ സോഫ്റ്റ് വെയർ മുഖാന്തിരം റോസ്റ്റർ തയാറാക്കി സമർപ്പിക്കുവാനും, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖാന്തിരം ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെട്ടവർക്ക് നിയമനം നൽകാനും നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുണ്ട്. ബഹു. ഹൈക്കോടതിയുടെ ഉത്തരവനുസരിച്ച് 18.11.2018 നു ശേഷം സംജാതമായ ഒഴിവുകളിൽ നിയമിതരായ ജീവനക്കാരിൽ, നിലവിൽ അംഗീകരിക്കപ്പെടാതെ തുടരുന്നവരുടെ നിയമനം, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരുടെ നിയമനം അംഗീകരിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് മാത്രമേ അംഗീകരിക്കുവാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. 10.08.2022 ലെ ഉത്തരവിനെതിരെ നിരവധി അപ്പീലുകൾ ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുള്ളതും ആയതു നിലവിൽ ബഹു. ഹൈക്കോടതിയുടെ പരിഗണനയിലുമാണ്. ഇതു സംബന്ധിച്ച കോടതി നിർദേശങ്ങളുടെയും ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഉത്തരവുകളുടെയും, അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും, നിയമന

			അംഗീകാരം നല്കുന്നതിനുമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ