15 -ാം കേരള നിയമസഭ

7 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 2462 **12-12-2022 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

ജീവനക്കാരുടെ പുനർവിന്യാസം

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. കെ.കെ. രാമചന്ദ്രൻ		ശ്രീ. എം.ബി. രാജേഷ് (തദ്ദേശ സ്വയംഭരണം, എക്സൈസ് വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ പരിഷ്ക്കരിക്കുന്നതിനായി ആലോചിക്കുന്നുണ്ടോ; വ്യക്തമാക്കാമോ;	(എ)	ഏകീകൃത തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പിലെ സ്റ്റേറ്റ് , സബോർഡിനേറ്റ് സർവീസുകളെ സംബന്ധിക്കുന്ന സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് 27.10.2022തീയതിയിലെ SRO No.യഥാക്രമം1030, 1031 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട് . ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വകുപ്പിന് കീഴിലെ തസ്തികകൾ ക്രമീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ് . സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ പരിഷ്കരിക്കുന്ന വിഷയം ആവശ്യമെങ്കിൽ പരിശോധിക്കുന്നതാണ്.
(ബി)	പതിനഞ്ചിൽ താഴെ വാർഡുകളും കുറഞ്ഞ ജനസംഖ്യയുമുള്ള പഞ്ചായത്തുകളിലും ഇരുപതിന് മുകളിൽ വാർഡുകളുള്ളതും ജനസംഖ്യ കൂടിയതുമായ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകളിലും ഒരേ രീതിയിലുള്ള സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ മൂലം ഉണ്ടാകുന്ന വിഷമതകൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;	(ബി)	ഏകീകൃത തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പിലെ സ്റ്റേറ്റ് , സബോർഡിനേറ്റ് സർവീസുകളെ സംബന്ധിക്കുന്ന സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് 27.10.2022തീയതിയിലെ SRO No.യഥാക്രമം 1030, 1031 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട് . ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വകുപ്പിന് കീഴിലെ തസ്തികകൾ ക്രമീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ് . സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ പരിഷ്കരിക്കുന്ന വിഷയം ആവശ്യമെങ്കിൽ പരിശോധിക്കുന്നതാണ്.
(സി)	ഇതര വകുപ്പുകളിൽ അധികമുള്ള ജീവനക്കാരുടെ പുനർവിന്യാസ നടപടികൾ തുടരുന്നതിനും അവരെ തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിയമിക്കുന്നതിനും നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;	(സി)	അധികാരവികേന്ദ്രീകരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്ക് കൈമാറിയ ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും ചുമതലകളും കാര്യക്ഷമമായി നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനായി 19 വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും 1302 ജീവനക്കാരെ താത്ക്കാലികമായി തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്ക് പുനർവിന്യസിച്ചുകൊണ്ട് 04.07.2000- ലെ സ.ഉ.(പി)നം.187/2000/തസ്വഭവ പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു. തുടർന്ന് 07.02.2013 - ലെ സ. ഉ. (എം.എസ്) നം. 51/2013/ തസ്വഭവ പ്രകാരം 990 ക്ലർക്കുമാരുടെ തസ്തികകൾ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകളിൽ പുതുതായി സൃഷ്ടിച്ചും

			അത്രയും തസ്തികകൾ മറ്റ വകുപ്പുകളിൽ സൂപ്പർന്യൂമറിയായി നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടും ഉത്തരവായിരുന്നു. ടി തസ്തികകളിലേക്ക് പി.എസ്.സി മുഖേന നിയമനം നടത്തുകയുമുണ്ടായി. അതിൻപ്രകാരവും, റവന്യൂ വകുപ്പിലെ പുനർവിന്യാസം അവസാനിപ്പിച്ചതിന്റെയും ജലവിഭവ വകുപ്പിൽ 380 ക്ലറിക്കൽ തസ്തികകൾ സ്ഥിരമായി പുനർവിന്യസിച്ചതിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിലും മറ്റ വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയ്ക്ക് പുനർവിന്യസിക്കേണ്ട ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം പുനഃക്രമീകരിച്ചുകൊണ്ട് 26.09.2019 ലെ സ.ഉ.(സാധാ) നം.2082/2019/ തസ്വഭവ പ്രകാരം ഉത്തരവാകുകയുണ്ടായി. പ്രസ്തുത ഉത്തരവുകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാർ സമർപ്പിക്കുന്ന ഓപ്ഷൻ പ്രകാരം നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ഗ്രാമവികസന വകുപ്പ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള വിവിധ വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും ക്ലാർക്ക്, സീനിയർ ക്ലാർക്ക് തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാരെ വിവിധ തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയ്ക്ക് പുനർവിന്യസിച്ചു വരികയാണ്. (പരാമർശിത ഉത്തരവുകൾ അനുബന്ധം ആയി ചേർക്കുന്നു)
(ഡി)	അവസാനവർഷ എഞ്ചിനീയറിംഗ്, ഡിപ്ലോമ വിദ്യാർത്ഥികൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ളവർക്ക് തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഇന്റേൺഷിപ്പും ട്രയിനിംഗും അനുവദിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ; വ്യക്തമാക്കാമോ?	(ഡി)	എല്ലാ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകളിലും നടത്തപ്പെട്ടു വരുന്ന സർക്കാരിന്റെ ഫ്ലാഗ്ഷിപ് പദ്ധതികളായ ലൈഫ്, തെളിനീരൊഴുകും നവകേരളം, മാലിന്യ സംസ്കരണം, ആർദ്രം, തൊഴിൽ സഭയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രവർത്തനങ്ങൾ എന്നിവ ഒരു ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിന്റെ സ്വഭാവമനുസരിച്ച് ക്രോഡീകരിച്ച് ഏകോപിപ്പിക്കേണ്ട പ്രവർത്തനങ്ങളായതിനാൽ, ,ഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകളെ സഹായിക്കുന്ന രീതിയിൽ കഴിവും പ്രാപ്തിയും അഭിരുചിയും ഉള്ള ഇന്റേണുകളെ ഇന്റേൺഷിപ് വ്യവസ്ഥയിൽ നിയമിക്കുവാൻ പഞ്ചായത് വകുപ്പിന്റെ 2023-2024സാമ്പത്തിക വർഷത്തെ ആന്വൽ പ്ലാൻ പ്രൊപ്പോസലിൽ പ്രതിമാസം 10000/രൂപ നിരക്കിൽ 941ഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകൾക്കായി ആകെ 11.29കോടി രൂപ വകയിരുത്തിയിട്ടുള്ളതായി ഡയറക്ടർ എൽ എസ് ജി ഡി (റൂറൽ) റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. . തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ എൻജിനീയറിങ് വിഭാഗത്തിൽ നിലവിൽ ASAP മുഖേന Intern Trainee-കളെ നിയമിക്കുന്നുണ്ട്. ഈ വർഷം ASAP-ൽ നിന്നും 32പേരുടെ പട്ടിക ലഭ്യമായതനുസരിച്ച് നിയമനം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

(199) Department

P SERIES

G. O. No. 187/2000	Passed
Dated 4-7-2000	Superintendent

Pages in the File

[Despatch Abstract]

Government of Kerala

Abstract

Local Self Governments - Deployment of Ministerial Staff to Local Self Government Institutions from various Government Departments - Orders issued

---

Local Self Government (P) Department

G.O.(P) No.187/2000/LSGD Thiruvananthapuram, dated 4/7/2000.

ORDER

The Committee on Decentralisation of Powers, in Vol.III-Part A of its Final Report dealing with "Strengthening of Professional and Ministerial Support to Local Governments" has given detailed recommendations on deployment of ministerial Staff to Local Governments from various Government Departments, to cope with the functional responsibilities transferred to them under the Kerala Panchayat Raj Act 1994 and the Kerala Municipality Act, 1994.

2. Government have examined the recommendations of the Committee in detail and are pleased to issue the following orders.

(1) 1302 posts of clerks will be deployed to the local governments from various departments as follows:

Agriculture Department:	337
Soil Conservation Department:	30
Animal Husbandry Department:	48
Dairy Development Department:	24
Fisheries Department:	29
Industries Department:	28
Co-operation Department:	28
Public Works Department:	62
Irrigation Department:	300
Rural Development Department:	11
Social Welfare Department:	87
S.C. Development Department:	54

For Notes and orders please see disposal leading to GO(P)288/2000/LSGD dtd ~~4-7-2000~~ 16-10-2000

S.T. Development Department:	14
Education Department:	15
Health Services Department:	28
Indian Systems of Medicine Dept:	19
Revenue Department:	126
Labour Department:	36
Employment Department:	26
Total:	1302

(2) On deployment each level of local government would be allotted additional posts of clerks as follows:

Level of LSG.	No. of posts per LSG	Total
i. Village Panchayats	1	991
ii. Block Panchayats	1	152
iii. District Panchayats	5	70
iv. Grade I and II Municipalities	1	33
v. Grade III Municipalities	2	40
vi. Existing Municipal Corporations	2	6
vii.New Municipal Corporations	5	10
Total		1302

(3) Proportionate number of Class IV staff would also be transferred to the Local Governments from the Departments concerned along with the clerical staff.

(4) For the staff to be deployed, the following conditions shall apply.

i. The deployment of staff would be based on their option. If there are more persons opting than the number of posts, seniority would be the sole criterion for deployment. Otherwise the principle of junior-most first, would be followed. The options of staff will be called for immediately by the heads of Departments. In the option form, the employee should indicate three places/Districts, in the order of preference, which he opts for being posted on deployment.

ii. The tenure of the deployed staff to the local governments concerned would be three years, except where there is promotions in the parent cadre..

iii. The posts should be notionally shifted to the lowest salary drawing unit of the department in the respective districts for the purpose of payment of salary to the deployed staff. The salary would be continued to be paid by the parent department.

iv. Sanction of leave other than casual leave, maintenance of service records etc. would continue to be the responsibility of the departmental officers concerned.

v. Proportionate allotment under TA, medical reimbursement etc. would be set apart for the deployed posts.

vi. The local governments would have disciplinary control over the deployed staff. They would sanction casual leave, and application for other kinds of leave should be routed through them.

vii. The deployed staff if transferred should be relieved by local governments only after the substitute joins.

viii. Deployed posts would continue to be treated as part of the original cadre for determination of supervisory posts of that cadre.

ix. The redeployed ministerial staff would be located in the office of the local governments concerned.

x. All the posts transferred to local governments including those through redeployment should be notified in the Gazette as per the provisions of the Kerala Panchayat Raj Act, 1994 and the Kerala Municipality Act, 1994.

(5) For identifying the posts to be deployed as per the number mentioned in para (1) above, the Heads of Departments will follow the recommendations of the Committee on Decentralisation of Powers which is appended. However they are free to identify surplus posts from anywhere in their department subject to the condition that the number mentioned in para (1) shall not be altered. The heads of departments would be free to rationally reorganise the staff left with the Department after deployment. The Departments shall not fill up the posts, which are deployed to local governments.

(6) The posts of clerks and Class IV staff identified for deployment and the names and other details of the staff, including preferred places for working, will be intimated to Local Self Government Department by the Heads of Departments concerned, within 45 days from the date of issue of this order for issuing the posting orders.

By order of the Governor

M. Mohankumar
Chief Secretary to Government

To

The Heads of Departments concerned
The Director of Panchayats
The Deputy Directors of Panchayats (all districts)
The Director of Municipal Administration
All District Collectors
The Secretaries of All Village Panchayats/Block Panchayats (through DDP)
The Secretaries of District Panchayats (through President)
The Secretaries of Municipalities (through Chairperson)
The Secretaries of Municipal Corporations (through Mayor)
All Departments/Sections in the Secretariat including Finance & Law
Private Secretaries to CM and other Ministers
The Accountant General (Accounts/Audit) Thiruvananthapuram (with CL)
The Director of Public Relations
The General Adminstration (SC) Department (vide item No.O/A-5 dated 6-6-2000)
The Director of Local Fund Audit
All Joint Secretaries/Additional Secretaries/Secretaries to Government.

Forwarded by order

Section Officer

Annexure

Extract of the recommendations of the Committee on Decentralisation of Powers in Vol. III - Part A of its Final Report.

"3.2.1. As per G.O.(P)189/95/LAD dated 18-9-1995, Government transferred certain categories of staff to the local bodies. In the case of professional staff transferred as per this order, it had been clearly stipulated that the supporting staff would also automatically stand transferred. However, in the case of ministerial staff this has not been realised in full. The Committee recommends transfer of such ministerial staff who are attached to or whose services are due to the officer transferred to the local governments concerned, in all cases where this has not been done.

3.2.2. For dealing with the work related to Social Welfare Pensions, Unemployment Assistance and Agriculture Labour Pensions, special clerical staff had been created in the concerned departments. It is recommended that these staff should be transferred to the local governments. The details are given below:

Revenue Department (at the rate of two per Taluk) -	126
Labour Department (in 12 Districts)	36
Employment Department	26

3.2.3. Taking cue from the reports prepared by the Personnel & Administrative Reforms Department and using the methodology mentioned earlier, the department-wise identification of ministerial staff who could be pooled for redeployment to local governments is discussed below:

(1) Agriculture Department. In the headquarters of the Agriculture Department at Thiruvananthapuram, there are 134 clerks. Considering the workload relating to agriculture transferred, especially to Village Panchayats, it is recommended that 34 posts of clerks could be redeployed from the Directorate. At the District level on an average there are 30 clerks in the office of the Principal Agriculture Officer. Considering the burden of work transferred to Village Panchayats, the following posts are recommended for redeployment. (existing posts are given in brackets)

Thiruvananthapuram.	12	(32)
Kollam	8	(28)
Pathanamthitta	11	(31)
Alappuzha	10	(30)
Kottayam	11	(31)
Idukki	8	(28)
Ernakulam	12	(32)
Thrissur	12	(32)
Palakkad	10	(30)
Malappuram	11	(31)
Kozhikode	14	(34)
Wayanad	14	(34)
Kannur	9	(29)
Kasargode	10	(30)
Total	152	

At the level of the Assistant Director who is already been transferred to Block Panchayat, there are two clerks per Block. Out of this, one clerk can be redeployed. This would come to 151 clerks for the State as a whole. Thus from the Agriculture Department 337 posts of clerks can be redeployed in all.

(2) Soil Conservation Department: As in the case of Agriculture, bulk of the work relating to soil conservation is done at the Block and Village Panchayat levels. Therefore the following posts of clerks are recommended to be redeployed from each district. (Existing posts are given in brackets).

Thiruvananthapuram.	3	(6)
Kollam	2	(5)
Pathanamthitta	1	(4)
Alappuzha	2	(5)
Kottayam	2	(5)
Idukki	2	(5)
Ernakulam	3	(6)
Thrissur	2	(5)
Palakkad	2	(5)
Malappuram	2	(5)
Kozhikode	2	(5)
Kannur	2	(5)
Total	25	

This would come to a total of 25. In addition five posts of clerks from the Directorate of Soil Conservation could also be earmarked for redeployment making it a total of 30 for the department.

(3) Animal Husbandry Department. In the Animal Husbandry Department, practically all the development work, including the farms, has been transferred to the local governments. As regards ministerial staff in the department, there are 59 clerks in the Directorate and 107 clerks in the districts. The workload of the Directorate and the district offices would be considerably reduced as most of the activities are taking place at the level of the Village Panchayats. Therefore it is recommended that 15 posts of clerk from the Directorate and 33 posts from the districts could be redeployed to the local governments. The district wise break up is given below: (The existing posts are given in brackets).

Thiruvananthapuram.	2	(9)
Kollam	2	(8)
Pathanamthitta	2	(7)
Alappuzha	3	(8)
Kottayam	2	(8)
Idukki	2	(7)
Ernakulam	1	(8)
Thrissur	2	(8)
Palakkad	2	(8)
Malappuram	4	(8)
Kozhikode	3	(8)
Wayanad	2	(5)
Kannur	2	(8)
Kasargode	4	(7)
Total	33	

Thus the Animal Husbandry department can spare 48 clerical posts.

(1) **Dairy Development Department**. As in the case of Animal Husbandry, except registration of dairy co-operative societies and training, most of the activities relating to the Dairy Development have been assigned to the cutting edge level local governments. In the Directorate of Dairy Development there are 27 clerks. It is recommended that 5 posts can be redeployed. As regards districts, out of the 63

posts of clerks, redeployment of 19 clerks is suggested as follows: (The existing posts are given in brackets).

Kollam	3	(7)
Alappuzha	2	(4)
Kottayam	3	(7)
Ernakulam	2	(5)
Thrissur	1	(4)
Palakkad	2	(5)
Kozhikode	1	(5)
Wayanad	1	(4)
Kannur	2	(4)
Kasargode	2	(5)
Total	19	

Thus 24 posts can be redeployed from the Dairy Development Department. As regards the argument that the number of Dairy Co-operatives is quite high, the registration can be done by the Co-operative Inspectors who are 39 in number.

(5) Fisheries Department. The major development schemes of the Fisheries Department have been handed over to the local governments. Based on the recommendations of the Committee on Decentralisation of Powers, Brackish Water Fish Farmers Development Agency (BWFFDA) and Fish Farmers Development Agency (FFDA) have been placed under the control of the District Panchayats. As regards ministerial staff, out of 35 posts in the Directorate seven posts are recommended to be redeployed. For the District Offices the recommendation is as follows: (The existing posts are given in brackets).

Thiruvananthapuram.	2	(6)
Kollam	2	(6)
Pathanamthitta	1	(4)
Alappuzha	2	(6)
Kottayam	1	(4)
Ernakulam	2	(6)
Thrissur	2	(6)
Palakkad (Malampuzha)	2	(6)
Malappuram (Ponnani)	2	(6)
Kozhikode	2	(6)
Kannur	2	(6)
Kasargode	2	(6)
Total	22	

the department.

(3) Animal Husbandry Department. In the Animal Husbandry Department, practically all the development work, including the farms, has been transferred to the local governments. As regards ministerial staff in the department, there are 59 clerks in the Directorate and 107 clerks in the districts. The workload of the Directorate and the district offices would be considerably reduced as most of the activities are taking place at the level of the Village Panchayats. Thereforc it is recommended that 15 posts of clerk from the Directorate and 33 posts from the districts could be redeployed to the local governments. The district wise break up is given below: (The existing posts are given in brackets).

Thiruvananthapuram.	2	(9)
Kollam	2	(8)
Pathanamthitta	2	(7)
Alappuzha	3	(8)
Kottayam	2	(8)
Idukki	2	(7)
Ernakulam	1	(8)
Thrissur	2	(8)
Palakkad	2	(8)
Malappuram	4	(8)
Kozhikode	3	(8)
Wayanad	2	(5)
Kannur	2	(8)
Kasargode	4	(7)
Total	33	

Thus the Animal Husbandry department can spare 48 clerical posts.

(1) **Dairy Development Department**. As in the case of Animal Husbandry, except registration of dairy co-operative societies and training, most of the activities relating to the Dairy Development have been assigned to the cutting edge level local governments. In the Directorate of Dairy Development there are 27 clerks. It is recommended that 5 posts can be redeployed. As regards districts, out of the 63

Thus a total number of 29 clerks could be redeployed to local governments from the Fisheries Department.

(6) **Industries Department**. In the Industries Department at the district level there are 13 posts of clerks in the DIC. One post has already been shifted to District Panchayat. Though not many schemes have been transferred to local governments, many of the functions like setting up of common infrastructure and promotion of group and individual entrepreneurial activities particularly for women have now become the responsibility of local governments. Therefore it is suggested that two clerks each from the District Industries Centre be made available for redeployment. The total number comes to 28.

(7) **Co-operation Department**. Like the Industries Department, Co-operation Department has not transferred any schemes as such to the local governments. However, local governments are very active in organising new co-operatives, particularly for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and also for economic development. In this context it is recommended that two clerks per district be made available from the Co-operation Department for redeployment. The total number comes to 28.

(8) **Public Works Department.** There are 31 division offices, 134 sub-division offices and 342 section offices under the Buildings and Roads wings of the Public Works Department in the State. The number of clerks borne on these offices comes to 1116. Already the District Panchayat has been given one division under an Executive Engineer with the supporting staff. Analysis of the quantum of work in local bodies vis-à-vis the quantum of work in the PWD shows that there is scope for transfer of at least two clerks from each Buildings/Roads division for redeployment. Thus there would be 62 clerical posts available from the Public Works Department.

(9) Irrigation Department. The Minor Irrigation Divisions (14) and Sub-divisions (46) alone in the Irrigation Department have a sanctioned strength of 300 clerks. On an average a division has about 12 clerks and a Sub division 3 clerks. In the context of decentralisation, all these divisions and sub-divisions are to be transferred to various

levels of local bodies and half the number of clerical posts identified for redeployment. Over and above this there are several project divisions which are not having enough work due to want of funds. Though a detailed work-study has not been done in their case, it can safely be assumed that at least 150 posts of clerks from these circles and divisions can be set apart for redeployment to local governments. Therefore 300 posts of clerks are to be deployed to the local governments from the Irrigation Department.

(10) **Rural Development Department.** There are 11 posts of Functional Literacy Programme Officer in 11 districts each having one clerical post and some other posts. It is recommended that these 11 clerical posts be earmarked for deployment.

(11) **Social Welfare Department.** The Work Study by P&ARD has identified that four clerks can be transferred from the Directorate of Social Welfare. From the district offices one post of clerk can be transferred from the twelve district offices where there are two posts i.e., except Pathanamthitta and Kasaragode. In the case of the 120 ICDS Projects, since feeding programme has been transferred to the Village Panchayats, there is need for only one clerk each, whereas there are 156 LD Clerks, 35 LD Accountants and 59 clerk-typists in the offices of the CDPOs. It is recommended that 71 posts from the categories of LD Accountant/LD Clerk/Clerk-typist be taken out for redeployment. Thus from the Social Welfare Department 87 posts of clerks are available for deployment to the local governments.

(12) **Scheduled Castes Development Department.** In the SC Development Department there are 40 clerks in the headquarters, 123 in the district offices and 101 in the 61 taluk-level offices. There is need for only one clerk in each Taluk Development Office. Thus there is scope for deployment of 40 posts of clerks from Taluk Development Offices. In addition, one clerk from each District Office can also be redeployed. Thus in total, from the SC Development Department 54 clerks should be deployed to local governments

(13) **Scheduled Tribes Development Department.** This department has 24 clerks in the headquarters, 41 clerks in ITDP Offices and 39 clerks in the offices of TDOs. Out of

these posts, it is recommended, based on the study done by the P&AR Department, that 14 clerks may be deployed to local governments, as given below:

Directorate:		2
ITDP	Nedumangad	1
	Kanjirappally	1
	Idukki	1
	Kalpetta	1
	Nilambur	1
	Kannur	1
TDO	Punalur	1
	Ranni..	1
	Muvattupuzha	1
	Mananthavady	1
	Sultanbathery	1
	Kasaragode	1

(14) **General Education Department**. The management of all government schools has been transferred to the various local governments. However, since control over aided schools and supervision of unaided schools is still with the Government, the scope for deployment of ministerial staff is limited in the Education Department in spite of the fact that it is one of the largest departments. Based on the work study done by the P&AR Department, it is recommended that 15 posts of clerks can be deployed from the DD/DEO offices to local governments as follows:

Thiruvananthapuram.	1
Kollam	1
Pathanamthitta	1
Alappuzha	1
Kottayam	1
Ernakulam	2
Thrissur	1
Palakkad	1
Malappuram	2
Kozhikode	2
Kannur	2
Total	15

(15) **Health Services Departments.** From the three departments constituting the health services, as per the study by the P&AR Department, the scope for deployment is limited. Consequent on the transfer of all the hospitals at the district and levels below to the local governments from the Department of Health Services (Allopathy) one clerical post from each office of the DMO can be shifted. Similarly 14 posts from the Directorate can also be shifted. Thus a total number of 28 clerks can be redeployed from the department.

From the Department of Indian Systems of Medicine, 19 clerks can be deployed from the district offices as shown below: (The sanctioned strength is shown in brackets)

Thiruvananthapuram	3	(13)
Kollam	2	(7)
Pathanamthitta	1	(4)
Alappuzha	2	(8)
Kottayam	1	(5)
Ernakulam	2	(9)
Thrissur	2	(12)
Palakkad	1	(8)
Malappuram	2	(10)
Kozhikode	1	(8)
Kannur	1	(7)
Kasargode	1	(5)
Total	19	

No staff is recommended to be deployed from the Homeopathy Department.

3.2.4. As per the above suggestion 1302 posts of clerks are available to be redeployed to local governments from various departments as follows:

Agriculture Department:	337
Soil Conservation Department:	30
Animal Husbandry Department:	48
Dairy Development Department:	24
Fisheries Department:	29
Industries Department:	28
Co-operation Department:	28
Public Works Department:	62
Irrigation Department:	300
Rural Development Department:	11
Social Welfare Department:	87
S.C. Development Department:	54

25

S.T. Development Department:	14
Education Department:	15
Health Services Department:	28
Indian Systems of Medicine Dept:	19
Revenue Department:	126
Labour Department:	36
Employment Department:	26
Total:	1302

The distribution of these clerical posts among the local governments is suggested below:

Level of LSG.	No. of posts per LSG	Total
i. Village Panchayats	1	990
ii. Block Panchayats	1	152
iii. District Panchayats	5	70
iv. Grade I and II Municipalities	1	35
v. Grade III Municipalities	2	40
vi. Municipal Corporations	3	15
Total		1302

3.2.5. Proportionate number of Class IV staff from the above mentioned Government Departments should also be deployed to the local governments."

--o0o--

കേരള സർക്കാർ

<u>സംഗ്രഹം</u>

തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പ് - പഞ്ചായത്ത് ജീവനക്കാര്യം - ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിൽ 864 അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി തസ്തികയും 990 ക്ലാർക്കുമാരുടെ തസ്തികകളും സൃഷ്ടിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

തദ്ദേശസ്വയംഭരണ (ഇപിഎ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(എം.എസ്)നം. 51/2013/ത.സ്വ.ഭ.വ തീയതി,തിരുവനന്തപുരം, 07/02/2013.

പരാമർശം:- 1) സഉ(സാധാ) നമ്പർ 1201/2012/തസ്വഭവ തീയതി 26.04.2012.
2) പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടറുടെ 25.06.2012, 03.11.2012 എന്നീ തീയതികളിലെ E-8/144/76/2012 നമ്പർ കത്തുകൾ.

<u>ഉത്തരവ്</u>

1994 ലെ കേരള പഞ്ചായത്ത് രാജ് ആക്ട് നിലവിൽ വന്നതിനെത്തുടർന്ന് അധികാര വികേന്ദ്രീകരണ പ്രക്രിയയുടെ ഭാഗമായി ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിൽ അർപ്പിതമായ അധിക ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കുന്നതിന് കൂടുതൽ ജീവനക്കാർ ആവശ്യമായി വന്ന പശ്ചാത്തലത്തിൽ ശാസ്ത്രീയമായ ഒരു പഠനത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിലെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കണമെന്ന് 9-ാം സംസ്ഥാന ശമ്പള പരിഷ്കരണ കമ്മീഷൻ ശുപാർശ ചെയ്തിരുന്നു. ഈ വിഷയം പഠിച്ച് ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് നിയോഗിച്ച രണ്ടംഗ സമിതി (പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടർ, സ്റ്റേറ്റ് പെർഫോമൻസ് ആഡിറ്റ് ഓഫീസർ) സർക്കാരിൽ സമർപ്പിച്ച പഠന റിപ്പോർട്ടിൻമേൽ ശുപാർശകൾ സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി 26.04.2012 ൽ ഒരു ആറംഗസമിതിയെ (തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി, ധനകാര്യ എക്സ്പെൻഡിച്ചർ സെക്രട്ടറി, തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി, പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടർ, സ്റ്റേറ്റ് പെർഫോർമൻസ് ഓഡിറ്റ് ഓഫീസർ) സർക്കാർ ചുമതലപ്പെടുത്തി.

ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിൽ ഇപ്പോഴും 1982 ലെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ ആണ് നിലവിലുള്ളത്. 1994 ൽ പഞ്ചായത്ത് രാജ് നിയമം നിലവിൽ വന്നതോടെ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിൽ അധികാര വികേന്ദ്രീകരണം, തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതി, ഭരണസമിതി, സ്റ്റാന്റിംഗ് കമ്മിറ്റി മീറ്റിംഗുകളുടെ നടത്തിപ്പ്, ഗ്രാമ സഭാ യോഗങ്ങൾ, കെട്ടിട നിർമ്മാണ അനുമതി നൽകൽ, ഡിമാന്റുകളുടെ എണ്ണത്തിലുള്ള വർദ്ധന, പഞ്ചായത്തുകളിലൂടെ വിനിമയം നടത്തുന്ന തുകയിലെ വർദ്ധനവ്, ആഡിറ്റ് റിപ്പോർട്ടുകളിലെ തടസ്സങ്ങൾ, വ്യവഹാരങ്ങളുടെ ബാഹുല്യം, അപേക്ഷകളും പരാതികളും സ്വീകരിക്കൽ, രജിസ്റ്ററുകൾ തയ്യാറാക്കൽ, ഫീൽഡ് ജോലികൾ എന്നിവ കാരണം ജോലി ഭാരത്തിൽ വൻ വർദ്ധനയുണ്ടായി. എന്നാൽ ഒരു എൽ.ഡി.ക്ലാർക്ക് തസ്തിക മാത്രമാണ് ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തു
കളിൽ 1982 ന് ശേഷം അധികമായി അനുവദിച്ചത്. അതിനാൽ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിലെ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ കാലോചിതമായി പുതുക്കേണ്ടതുണ്ട് എന്ന് സമിതി വിലയിരുത്തുകയും, പഠന റിപ്പോർട്ടിൽ ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുള്ള തസ്തികകൾ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളുടെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ സുഗമമായി നടത്തിക്കൊണ്ട് പോകുന്നതിന് അനിവാര്യമാണെന്നും കണ്ടതിനാൽ പഠന റിപ്പോർട്ട് തത്വത്തിൽ അംഗീകരിക്കാൻ സമിതി തീരുമാനിച്ചു.

പ്രാരംഭഘട്ടമെന്ന നിലയിൽ അടിയന്തിരമായി നടപ്പിലാക്കേണ്ട ശുപാർശകൾ വിശദമായി പരിശോധിക്കുന്നതിന് പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടറോട് നിർദ്ദേശിക്കുകയും അപ്രകാരം പരാമർശം 2 പ്രകാരം നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു.

ഇക്കാര്യം സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. സെൻ കമ്മിറ്റി ശുപാർശ പ്രകാരം പല വകുപ്പുകളിൽ നിന്നായി 1302 ക്ലാർക്കുമാരെ റീ ഡിപ്ലോയ്മെന്റ് ചെയ്തതിൽ 990 എൽ.ഡി. ക്ലാർക്കുമാരുടെ തസ്തിക പഞ്ചായത്തുവകുപ്പിൽ പുതുതായി സൃഷ്ടിച്ചു കൊണ്ടും അത്രയും തസ്തികകൾ മറ്റ് വകുപ്പുകളിൽ സൂപ്പർ ന്യൂമററിയായി നില നിർത്തിക്കൊണ്ടും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു. 990 ക്ലാർക്കുമാരുടെ തസ്തികകൾ ഏതൊക്കെ വകുപ്പുകളിൽ ആണ് സൂപ്പർ ന്യൂമററിയായി നില നിർത്തേണ്ടത് എന്നത് സംബന്ധിച്ച് പ്രത്യേകം ഉത്തരവ് പിന്നാലെ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

കേരളത്തിലെ സാമ്പത്തിക നില മെച്ചപ്പെട്ട 864 ഗ്രാമ പഞ്ചായത്തുകളിൽ ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ടിന്റിന് (16180-29180/- രൂപ ശമ്പള നിരക്കിൽ) സമാനമായ ഓരോ അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ചുകൊണ്ടും ഇതിനാൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു. അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ ചുമതലകളും ഉത്തരവാദിത്വങ്ങളും

നിശ്ചയിച്ച് പ്രത്യേകം ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്. പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടർ രണ്ടാഴ്ചയ്ക്കകം ഇത് സംബന്ധിച്ച് വിശദമായ പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. പുതുതായി സൃഷ്ടിക്കപ്പെട്ട അസിസ്റ്റന്റ് സെക്രട്ടറി തസ്തികകളിൽ സീനിയർമോസ്റ്റ് ഹെഡ്ക്ലാർക്ക് / അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകളിൽ നിന്നും പ്രൊമോഷൻ വഴിയും / നിലവിലുള്ള ജൂനിയർ സൂപ്രണ്ടുമാരേയോ നിയമിക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

വി.എസ്. സെന്തിൽ
പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി

പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, ലോക്കൽ ഫണ്ട് ആഡിറ്റ്, തിരുവനന്തപുരം.
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ&ഇ, ആഡിറ്റ്) കേരള, തൃശ്ശൂർ / തിരുവനന്തപുരം.
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എൽ.ബി.എ&എ),കേരള.
സ്റ്റേറ്റ് പെർഫോമൻസ് ആഡിറ്റ് ഓഫീസർ.
പൊതുഭരണ (എസ്.സി) വകുപ്പ്.
ധനകാര്യ വകുപ്പ്.(01.01.2013 ലെ 103172/ഡെവ1/2012/ധന പ്രകാരം)
ഡയറക്ടർ ഇൻഫർമേഷൻ കേരള മിഷൻ(തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പിന്റെ
വെബ്സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന്).
കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻപ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ്;

1) പഞ്ചായത്തും സാമൂഹ്യ നീതിയും വകുപ്പ് മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിയ്ക്ക്
2) നഗരകാര്യവും ന്യൂനപക്ഷ ക്ഷേമവും മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിയ്ക്ക്
3) ഗ്രാമ വികസനവും ആസൂത്രണവും നോർക്കയും മന്ത്രിയുടെ പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിയ്ക്ക്
4) തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് പ്രിൻസിപ്പിൽ സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എയ്ക്ക്
5) തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയുടെ പി.എയ്ക്ക്
6) വെബ് & ന്യൂമീഡിയ ഐ&പി.ആർ.ഡി (വെബ്സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന്)

"ഭരണഭാഷ-മാതൃഭാഷ"

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പ് അധികാരവികേന്ദ്രീകരണം - വിവിധ വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്ക് പുനർവിന്യസിക്കേണ്ട ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം പുനക്രമീകരിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

തദ്ദേശസ്വയംഭരണ (ഇആർഎ) വകുപ്പ്

സ.ഉ.(സാധാ) നം.2082/2019/ത.സ്വ.ഭ.വ **തിരുവനന്തപുരം, തീയതി, 26.09.2019.**

പരാമർശം: 1) സ.ഉ.(അ) നം.187/2000/തസ്വഭവ, തീയതി, 04.07.2000.

2) സ.ഉ.(കൈ) നം.269/2003/തസ്വഭവ തീയതി, 05.09.2003.

3) സ.ഉ.(എം.എസ്) നം.51/2013/തസ്വഭവ തീയതി, 07.02.2013.

4) സ.ഉ.(സാധാ) നം.3278/2016/തസ്വഭവ തീയതി, 01.12.2016.

5) 20.07.2019-ൽ തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പ സെക്രട്ടറിയുടെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ നടന്ന മീറ്റിംഗിന്റെ മിനിട്ട്സ്.

ഉത്തരവ്

അധികാരവികേന്ദ്രീകരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് കൈമാറിയ ഉത്തരവാദിത്ത്വങ്ങളും ചുമതലകളും കാര്യക്ഷമമായി നിർവ്വഹിക്കുന്നതിനായി വിവിധ വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും 1302 ജീവനക്കാരെ താത്ക്കാലികമായി തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്ക് പുനർവിന്യസിച്ചുകൊണ്ട് പരാമർശം (1) പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു.

ഇപ്രകാരം പുനർവിന്യസിച്ച തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് ജീവനക്കാരെ അവരുടെ ഓപ്ഷന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പുനർവിന്യാസം നൽകിവന്നിരുന്നു. പരാമർശം (2) പ്രകാരം ജലവിഭവ വകുപ്പിലെ 380 ക്ലാർക്കുമാരുടെ തസ്തികകൾ സ്ഥിരമായി തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയ്ക്ക് പുനർവിന്യസിച്ച് ഉത്തരവായിരുന്നു. പരാമർശം (3) പ്രകാരം 990 ക്ലർക്കുമാരുടെ തസ്തിക ഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകളിൽ പുതുതായി സൃഷ്ടിക്കുകയും അത്രയും തസ്തിക മറ്റു വകുപ്പുകളിൽ സൂപ്പർ ന്യൂമറിയായി നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടും ഉത്തരവായി.

ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് ഒഴികെയുള്ള തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ആവശ്യത്തിന് ജീവനക്കാരില്ലാത്ത സാഹചര്യമാണുള്ളത്. ഇത് അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ഓഡിറ്റ്) ചൂണ്ടിക്കാട്ടിയിരുന്നു. ജീവനക്കാരുടെ കുറവു നിമിത്തവും ജോലിഭാരവും കാരണം പുനർവിന്യാസം നടത്താൻ സാധിക്കാത്ത സാഹചര്യമാണുള്ളതെന്ന് വിവിധ വകുപ്പ മേധാവികൾ സർക്കാരിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിരുന്നു. ഗ്രാമപഞ്ചായത്തിൽ 990 തസ്തികകൾ സ്ഥിരമായി സൃഷ്ടിക്കുകയും ടി തസ്തികകളിലേക്ക് പി.എസ്.സി മുഖേന നിയമനം നടത്തുകയും ചെയ്തതിനാൽ പരാമർശം (1) പ്രകാരം പുനർവിന്യസിച്ച 1302 തസ്തികകളിൽ 312 തസ്തികകളിലേക്കു മാത്രം പുനർവിന്യാസം നടത്തേണ്ടതുള്ളൂ എന്ന് സർക്കാർ കണ്ടെത്തിയിട്ടുണ്ട്. മേൽ സാഹചര്യത്തിൽ പുനർവിന്യാസവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് പരാമർശം (4) പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച കമ്മിറ്റി 20.07.2019-ന് യോഗം കൂടുകയും

പരാമർശം (5) പ്രകാരം തീരുമാനം എടുക്കുകയും ചെയ്തു. ടി യോഗത്തിലെ ഒന്നാമത്തെ തീരുമാനം താഴെപ്പറയും പ്രകാരമാണ്.

"04.07.2000-ലെ സ.ഉ.(പി) നം.187/2000/തസ്വഭവ പ്രകാരം 19 വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും ആകെ 1302 ജീവനക്കാരെ താല്ക്കാലികമായി തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പിലേക്ക് പുനർവിന്യസിക്കുന്നതിന് ഉത്തരവാകുകയും പിന്നീട് 990 തസ്തികകൾ ഗ്രാമപഞ്ചായത്തുകളിൽ പുതുതായി സൃഷ്ടിച്ച് പി.എസ്.സി. മുഖേന നിയമനം നടത്തിയതിനാൽ തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളിലേക്ക് പുനർവിന്യസിക്കേണ്ട ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണത്തിൽ കുറവ് വരുത്താൻ തീരുമാനിച്ചു. 2000-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്ന പുനർവിന്യാസ തസ്തികകളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ 25% ആയി നിജപ്പെടുത്താൻ തീരുമാനിച്ചു."

സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. റവന്യൂ വകുപ്പിൽ നിന്നുമുള്ള പുനർവിന്യാസം നിർത്തലാക്കിയതിനാലും, ജലവിഭവ വകുപ്പ് ക്ലാർക്കുമാരുടെ 380 തസ്തികകൾ സ്ഥിരമായി പുനർവിന്യസിച്ചതിനാലും, ഓരോ വകുപ്പിൽ നിന്നും പരാമർശം (1) പ്രകാരം പുനർവിന്യസിച്ച തസ്തികകളുടെ 25% മാത്രമായി പുനർവിന്യാസ തസ്തികകൾ ക്രമീകരിക്കാമെന്ന പരാമർശം (5)-ലെ യോഗതീരുമാന പ്രകാരം, 312 തസ്തികകൾ ആവശ്യമായിടത്ത് മറ്റു വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും 222 തസ്തികകൾ മാത്രമേ ലഭ്യമാകുകയുള്ളൂ. മേൽ സാഹചര്യത്തിൽ 312 പുനർവിന്യാസ തസ്തികകൾ ലഭ്യമാകുന്നതിന് അനുബന്ധത്തിൽ പറയും പ്രകാരം പുനർവിന്യാസ തസ്തികകൾ പുനഃക്രമീകരിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

(ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)
ആർ.എസ്.കണ്ണൻ,
സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി

ഗ്രാമവികസന കമ്മീഷണർ, തിരുവനന്തപുരം.
പഞ്ചായത്ത് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.
നഗരകാര്യ ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, കാർഷിക വികസന കർഷകക്ഷേമ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, കൃഷി (മണ്ണുസംരക്ഷണം) വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, ക്ഷീരവികസന വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, കൃഷി (മൃഗസംരക്ഷണം) വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, മത്സ്യബന്ധന വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, വാണിജ്യവ്യവസായ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
രജിസ്ട്രാർ, സഹകരണ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, പട്ടിക ജാതി വികസന വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, പട്ടിക വർഗ്ഗ വികസന വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ, പൊതുമരാമത്ത് വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഐ&എ), ജലസേചന വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.
ഡയറക്ടർ, പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.

ഡയറക്ടർ, ആരോഗ്യവകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.

ഡയറക്ടർ, ആയുഷ് വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.

ലേബർ കമ്മീഷണർ, തിരുവനന്തപുരം.

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്), കേരളം, തിരുവനന്തപുരം.

അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ & ഇ), കേരളം, തിരുവനന്തപുരം/തൃശ്ശൂർ.

ലോക്കൽ ഫണ്ട് അക്കൗണ്ട്സ് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

ട്രഷറി ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം.

സംസ്ഥാന പെർഫോർമൻസ് ഓഡിറ്റ് ഓഫീസർ, തിരുവനന്തപുരം.

ഡയറക്ടർ, ഇൻഫർമേഷൻ കേരളാ മിഷൻ, തിരുവനന്തപുരം.

വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ, ഇൻഫർമേഷൻ & പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് (വെബ് സൈറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിന്)

കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി.

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പകർപ്പ്: ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും

അനുബന്ധം

ക്രമ നം.	വകുപ്പിന്റെ പേര്	സ.ഉ.(അച്ചടി) നം.187/2000/തസ്വഭവ തീയതി 4.7.2000 പ്രകാരം പുനർവിന്യസിക്കേണ്ട തസ്തികകളുടെ എണ്ണം	പുതുക്കിയ പുനർവിന്യാസ ക്രമീകരണം
(i)	(ii)	(iii)	(iv)
1	കൃഷി വകുപ്പ്	337	130
2	മണ്ണുസംരക്ഷണം വകുപ്പ്	30	8
3	മൃഗസംരക്ഷണം വകുപ്പ്	48	16
4	ക്ഷീരവികസന വകുപ്പ്	24	8
5	മത്സ്യബന്ധന വകുപ്പ്	29	9
6	വ്യവസായ വകുപ്പ്	28	9
7	സഹകരണ വകുപ്പ്	28	9
8	പൊതുമരാമത്ത് വകുപ്പ്	62	20
9	ജലസേചന വകുപ്പ്	*300	0
10	ഗ്രാമവികസന വകുപ്പ്	11	11
11	സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്	87	26
12	പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പ്	54	18
13	പട്ടികവർഗ്ഗ വികസന വകുപ്പ്	14	6
14	വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ്	15	6
15	ആരോഗ്യ വകുപ്പ്	28	9
16	ഭാരതീയ ചികിത്സാ വകുപ്പ്	19	7
17	റവന്യൂ വകുപ്പ്	126	0
18	തൊഴിൽ വകുപ്പ്	36	11
19	എംപ്ലോയ്മെന്റ് വകുപ്പ്	26	9
	ആകെ	**1302**	312

*380 തസ്തികകൾ സ്ഥിരമായി പുനർവിന്യസിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ ജലവിഭവ വകുപ്പിൽ നിന്നും പുനർവിന്യാസം ആവശ്യമില്ല.