

15 -ാം കേരള നിയമസഭ

7 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 936

07-12-2022 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പ് ഡയറക്ടറേറ്റിൽ അറ്റൻഡന്റ്/ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തിക

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. ടി.സിദ്ദിഖ്		ശ്രീ. കെ. രാധാകൃഷ്ണൻ (പട്ടികജാതി, പട്ടികവർഗ്ഗ, പിന്നാക്ക വിഭാഗക്ഷേമവും ദേവസ്വവും പാർലമെന്ററികാര്യവും വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	<p>പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പ് ഡയറക്ടറേറ്റിൽ അറ്റൻഡന്റ്/ടൈപ്പിസ്റ്റ് തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കുന്നത് പരിഗണനയിൽ ഉണ്ടോ;</p>	(എ)	<p>ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പിന്റെ സ.ഉ. (കെ) നം.2/2022/ഉപേവ തീയതി 23/3/2022 ഉത്തരവ് പ്രകാരം വകുപ്പിലെ വൈജ്ഞാനിക ഭരണ നിർവ്വഹണം നടപ്പിലാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജോലി ഭാരത്തിനനുസരിച്ച് തസ്തികകൾ ക്രമീകരിക്കുന്നതിനും അധിക തസ്തികകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനും വകുപ്പ്തല കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചിരുന്നു. പട്ടികജാതിക്കാരുടെ ഉന്നമനത്തിനായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പിലെ തസ്തികകളിൽ കാലാനുസൃതമായ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തേണ്ടത് ആവശ്യമായതിനാൽ പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പിൽ നടപ്പിലാക്കി വരുന്ന പദ്ധതികൾക്കും ഭാവിയിൽ നടപ്പിലാക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും അനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ നിലവിലുള്ള തസ്തികകൾക്ക് പകരം പുതിയ തസ്തികകളുടെ ആവശ്യകത, തസ്തിക പുനർനിർണ്ണയം, തസ്തിക പുനർനാമകരണം, ആയതിന് കാലോചിതമായി പരിഷ്കരിക്കേണ്ട യോഗ്യതകൾ (പ്രൊമോഷനുവേണ്ടി സേവനകാലയളവിനുള്ളിൽ ആർജ്ജിക്കേണ്ടവ ഉൾപ്പെടെ), ജോലിയുടെ സ്വഭാവപരിഷ്കാരം, സ്പെഷ്യൽ റൂൾ പരിഷ്കരിക്കേണ്ട വിധം എന്നിവയുൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ പരിശോധിച്ചുവരികയാണ്.</p>
(ബി)	<p>പത്ത് വർഷത്തിലേറെയായി ഇതേ വകുപ്പിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരെ വൈജ്ഞാനിക ഭരണ നിർവ്വഹണത്തിന്റെ പേരിൽ പുനർവിന്യാസം നടത്താൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഇത് സംബന്ധിച്ച് വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ പ്രൊപ്പോസൽ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ സർവീസ് സംഘടനകളുടെ അഭിപ്രായം പരിഗണിക്കുമോ;</p>	(ബി)	<p>ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പിന്റെ സ.ഉ. (കെ) നം.2/2022/ഉപേവ തീയതി 23/3/2022 ഉത്തരവ് പ്രകാരം വകുപ്പിലെ വൈജ്ഞാനിക ഭരണ നിർവ്വഹണം നടപ്പിലാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജോലി ഭാരത്തിനനുസരിച്ച് തസ്തികകൾ ക്രമീകരിക്കുന്നതിനും അധിക തസ്തികകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനും വകുപ്പ്തല കമ്മിറ്റി</p>

		<p>രൂപീകരിച്ചിരുന്നു. പട്ടികജാതിക്കാരുടെ ഉന്നമനത്തിനായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പിലെ തസ്തികകളിൽ കാലാനുസൃതമായ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തേണ്ടത് ആവശ്യമായതിനാൽ പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പിൽ നടപ്പിലാക്കി വരുന്ന പദ്ധതികൾക്കും ഭാവിയിൽ നടപ്പിലാക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും അനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ നിലവിലുള്ള തസ്തികകൾക്ക് പകരം പുതിയ തസ്തികകളുടെ ആവശ്യകത, തസ്തിക പുനർനിർണ്ണയം, തസ്തിക പുനർനാമകരണം, ആയതിന് കാലോചിതമായി പരിഷ്കരിക്കേണ്ട യോഗ്യതകൾ (പ്രൊമോഷനുവേണ്ടി സേവനകാലയളവിനുള്ളിൽ ആർജ്ജിക്കേണ്ടവ ഉൾപ്പെടെ), ജോലിയുടെ സ്വഭാവപരിഷ്കാരം, സ്പെഷ്യൽ റൂൾ പരിഷ്കരിക്കേണ്ട വിധം എന്നിവയുൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ പരിശോധിച്ചുവരികയാണ്.</p>
(സി)	<p>പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരെ പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പ് ഡയറക്ടറേറ്റിൽ സർവീസ് പൂർത്തിയാകുന്നതുവരെ തുടരാൻ അനുമതി നൽകുമോ?</p>	<p>(സി) ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര വകുപ്പിന്റെ സ.ഉ. (കെ) നം.2/2022/ഉപേവ തീയതി 23/3/2022 ഉത്തരവ് പ്രകാരം വകുപ്പിലെ വൈജ്ഞാനിക ഭരണ നിർവ്വഹണം നടപ്പിലാക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജോലി ഭാരത്തിനനുസരിച്ച് തസ്തികകൾ ക്രമീകരിക്കുന്നതിനും അധിക തസ്തികകൾ കണ്ടെത്തുന്നതിനും വകുപ്പ്തല കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചിരുന്നു. പട്ടികജാതിക്കാരുടെ ഉന്നമനത്തിനായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പിലെ തസ്തികകളിൽ കാലാനുസൃതമായ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തേണ്ടത് ആവശ്യമായതിനാൽ പട്ടികജാതി വികസന വകുപ്പിൽ നടപ്പിലാക്കി വരുന്ന പദ്ധതികൾക്കും ഭാവിയിൽ നടപ്പിലാക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കും അനുയോജ്യമായ രീതിയിൽ നിലവിലുള്ള തസ്തികകൾക്ക് പകരം പുതിയ തസ്തികകളുടെ ആവശ്യകത, തസ്തിക പുനർനിർണ്ണയം, തസ്തിക പുനർനാമകരണം, ആയതിന് കാലോചിതമായി പരിഷ്കരിക്കേണ്ട യോഗ്യതകൾ (പ്രൊമോഷനുവേണ്ടി സേവനകാലയളവിനുള്ളിൽ ആർജ്ജിക്കേണ്ടവ ഉൾപ്പെടെ), ജോലിയുടെ സ്വഭാവപരിഷ്കാരം, സ്പെഷ്യൽ റൂൾ പരിഷ്കരിക്കേണ്ട വിധം എന്നിവയുൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ പരിശോധിച്ചുവരികയാണ്.</p>

