15 -ാം കേരള നിയമസഭ

6 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 391 **23-08-2022 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

നഗരസഭകളിൽ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രമോഷൻ ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള കാലതാമസം

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. മോൻസ് ജോസഫ്		ശ്രീ. എം.വി.ഗോവിന്ദൻ മാസ്റ്റർ (തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ, ഗ്രാമവികസനം, എക്സൈസ് വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	സംസ്ഥാനത്ത് നഗരസഭകളിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന സീനിയോറിറ്റി പ്രശ്നം പരിഹരിക്കുന്നതിന് എന്ത് നടപടി സ്വീകരിച്ചു; വ്യക്തമാക്കാമോ;	(എ)	നഗരസഭകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ക്ലർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ്-1, ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ്-2, ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ്-1, ഹെൽത്ത് സൂപ്പർവൈസർ, ജൂനിയർ പബ്ലിക് ഹെൽത്ത് നഴ്സ് എന്നീ തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് അന്തിമമാക്കിയിട്ടുള്ളതാണ്. ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ്-2, ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സർവന്റ്, സീനിയർ ക്ലർക്ക്, ഹെഡ് ക്ലർക്ക്/ റവന്യൂ ഇൻസ്പെക്ടർ, സൂപ്രണ്ട്, റവന്യൂ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ്-2, റവന്യൂ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ്-1, ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി എന്നീ തസ്തികകളിലെ കരട് സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ളതും ആയത് അന്തിമമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നതുമാണ്.
(ബി)	സീനിയോറിറ്റി പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാത്തതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാർക്ക് ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ പരിഹരിക്കാൻ സർക്കാർ എന്ത് നടപടി സ്വീകരിച്ചു എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(ബി)	നഗരസഭകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ ക്ലർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ്-1, ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ്-2, ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ്-1, ഹെൽത്ത് സൂപ്പർവൈസർ, ജൂനിയർ പബ്ലിക് ഹെൽത്ത് നഴ്സ് എന്നീ തസ്തികകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് അന്തിമമാക്കിയിട്ടുള്ളതാണ്. ജൂനിയർ ഹെൽത്ത് ഇൻസ്പെക്ടർ ഗ്രേഡ്-2, ലാസ്റ്റ് ഗ്രേഡ് സർവന്റ്, സീനിയർ ക്ലർക്ക്, ഹെഡ് ക്ലർക്ക്/ റവന്യൂ ഇൻസ്പെക്ടർ, സൂപ്രണ്ട്, റവന്യൂ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ്-2, റവന്യൂ ഓഫീസർ ഗ്രേഡ്-1, ഡെപ്യൂട്ടി സെക്രട്ടറി എന്നീ തസ്തികകളിലെ കരട് സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ളതും

			ആയത് അന്തിമമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നതുമാണ്.
(സി)	നഗരസഭാ ജീവനക്കാരെ സ്പാർക്കുമായി ബന്ധിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ; ആയതിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന തടസ്സങ്ങൾ എന്തെല്ലാമെന്ന് വിശദീകരിക്കാമോ;	(സി)	നഗരസഭാ ജീവനക്കാരെ G-Spark മായി ബന്ധിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വിവരങ്ങൾ G-Spark ൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള പ്രാരംഭ നടപടികൾ നഗരസഭകളിൽ ആരംഭിച്ചിട്ടുള്ളതും ഏകദേശം 22 നഗരസഭകൾ പൂർത്തികരിച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്. മറ്റുള്ള നഗരസഭകളിൽ ഈ പ്രവർത്തനങ്ങൾ പുരോഗതിയിലാണ്.
(ഡി)	നഗരസഭകളിലെ സീനിയർ ക്ലർക്ക് തസ്തികയിലേക്കുള്ള നിയമനത്തിനുള്ള ലിസ്റ്റ് എന്നു പ്രസിദ്ധീകരിക്കും എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; ഇതുമൂലം ജീവനക്കാർക്കുണ്ടാകുന്ന സാമ്പത്തികവും അതുപോലെതന്നെ സർവീസ് സംബന്ധവുമായ നഷ്ടം എങ്ങനെ പരിഹരിക്കും എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(ഡി)	നഗരസഭകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ കരട് സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതും ആയത് അന്തിമമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ അന്തിമഘട്ടത്തിലാണ്. ടി സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് വിധേയമായി ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിക്കുന്നതാണ്. നഗരസഭകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ സ്ഥലം മാറ്റത്തിനായുള്ള അന്തിമ കൃൂ ലിസ്റ്റ് 06.08.2022 ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്. ആയതിനാൽ തന്നെ ഓരോ തസ്തികയിലും ഇനി ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് യഥാസമയം സ്ഥലം മാറ്റം/ ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിക്കുന്നതുമാണ്.
(ഇ)	നഗരസഭകളിലെ റവന്യൂ ഇൻസ്പെക്ടർ തസ്തികയിലേക്കുള്ള പ്രമോഷൻ വൈകുന്നതിനുള്ള കാരണം വിശദീകരിക്കാമോ; ജൂലൈ 31 വരെ ഈ തസ്തികയിൽ എത്ര ഒഴിവുകൾ നിലവിലുണ്ട്; പ്രമോഷൻ ഉത്തരവ് എന്നേക്ക് പുറത്തിറങ്ങും എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(ഇ)	റവന്യൂ ഇൻസ്പെക്ടർ തസ്തികയിൽ 39 ഒഴിവുകളാണുള്ളത്. നഗരസഭകളിലെ ജീവനക്കാരുടെ കരട് സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതും ആയത് അന്തിമമാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ അന്തിമഘട്ടത്തിലാണ്. ടി സ്ഥലംമാറ്റ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതിന് വിധേയമായി ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിക്കുന്നതാണ്.
(എഫ്)	ഓഗസ്റ്റ് മാസത്തിൽ റവന്യൂ ഇൻസ്പെക്ടർ മുതൽ മുകളിലുള്ള തസ്തികകളിൽ ഉണ്ടായിരിക്കുന്ന റിട്ടയർമെൻറ് എത്രയെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; നഗരസഭകളിൽ പ്രമോഷൻ ഉണ്ടായാലും റിട്ടയർമെൻറ് ഉണ്ടായാലും വേക്കൻസി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാതെ ഇത്തരം തസ്തികകൾ മാസങ്ങളായി ഒഴിഞ്ഞുകിടക്കുന്നത്, നഗരസഭകളെയും അതുപോലെതന്നെ ജീവനക്കാരെയും ഒരുപോലെ ബാധിക്കുന്നതിനാൽ എന്ത് പരിഹാര നിർദ്ദേശമാണ് നൽകുവാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത് എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(എഫ്)	ഓഗസ്റ്റ് മാസത്തിൽ റിട്ടയർമെൻറ് ഇല്ലാത്തതാണ്. നഗരസഭകളിൽ സേവനമനുഷ്ഠിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ സ്ഥലം മാറ്റത്തിനായുള്ള അന്തിമ കൃൂ ലിസ്റ്റ് 06.08.2022 ൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്. ആയതിനാൽ തന്നെ ഓരോ തസ്തികയിലും ഇനി ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകളിലേക്ക് യഥാസമയം സ്ഥലം മാറ്റം/ ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിക്കുന്നതുമാണ്.
(ജി)	നഗരസഭകളിൽ അതാതു മാസങ്ങളിൽ	(ജി)	ഒഴിവുകൾ അതാതു മാസം തന്നെ നികത്തുന്നതിന്

	ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവുകൾ അതാത് മാസം തന്നെ നികത്തുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ; ഇതിൽ എന്തെങ്കിലും പ്രായോഗിക ബുദ്ധിമുട്ട് ഉണ്ടോ എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; ഇതുമൂലം ജീവനക്കാർക്കും അതുപോലെതന്നെ നഗരസഭയ്ക്കുമുണ്ടാകുന്ന സേവന, സാമ്പത്തിക നഷ്ടം പരിഹരിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ; വിശദാംശങ്ങൾ വെളിപ്പെടുത്താമോ?		നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ആയത് സംബന്ധിച്ച് യാതൊരു പ്രായോഗിക ബുദ്ധിമുട്ടും ഇല്ലാത്തതാണ്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ