

**15 -ാം കേരള നിയമസഭ**

**6 -ാം സമ്മേളനം**

**നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത പോദ്യം നം. 162**

**23-08-2022 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

**ഗുഡ് കോണ്ടാക്ട് അലവൻസ്**

പോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീമതി ശാന്തകുമാരി കെ.		ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ (മുഖ്യമന്ത്രി)	
(എ)	ജയിൽ വകുപ്പിൽ 6, 12 വർഷം സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയ അസിസ്റ്റന്റ് പ്രിസൺ ഓഫീസർ, ഡെപ്യൂട്ടി പ്രിസൺ ഓഫീസർ എന്നിവർക്ക് മികച്ച സേവനത്തിന് നൽകിവന്ന ഗുഡ് കോണ്ടാക്ട് അലവൻസ് നിർത്തലാക്കിയിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ കാരണം വ്യക്തമാക്കാമോ;	(എ)	സംസ്ഥാന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകൾ ശമ്പള പരിഷ്കരണ ഉത്തരവുകൾ , കേരള സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങൾ എന്നിവയിലൂടെയാണ് നിർണ്ണയിക്കുന്നത് . വകുപ്പിൽ നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന ഗുഡ് കോണ്ടാക്ട് അലവൻസ് കേരള സർവ്വീസ് ചട്ടങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിരുദ്ധമായതിനാൽ ഒഴിവാക്കുകയാണുണ്ടായത്.
(ബി)	പ്രസ്തുത ആനുകൂല്യം എന്ന് മുതലാണ് ജയിൽ വകുപ്പിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകി തുടങ്ങിയതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; ആയത് അനുവദിച്ചുകൊണ്ടുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(ബി)	26.07.1958 ലെ സ.ഉ(കെ)നം.925 പ്രകാരം കേരള പ്രിസൺസ് റൂൾ നിലവിൽ വന്നതുമുതൽ ഗുഡ് കോണ്ടാക്ട് അലവൻസ് നൽകി തുടങ്ങി. പ്രസ്തുത ചട്ടത്തിന്റെ പ്രസക്തഭാഗത്തിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.
(സി)	01.05.2022 ൽ പ്രസ്തുത അലവൻസ് കൈപ്പറ്റിയ ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ എണ്ണവും അതിനുവേണ്ടി വന്ന തുകയും എത്രയെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?	(സി)	813. വേണ്ടി വന്ന തുക Rs.10,30,309/-(പത്തു ലക്ഷത്തി മൂപ്പതിനായിരത്തി മൂന്നുറ്റി ഒൻപതു രൂപ മാത്രം)

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

(l) to examine the wards, cells, bedding and clothing directly the prisoners have turned out, and to report at once any prohibited articles found;

(m) to see that the cooks supply each prisoner with a part the cooks of food, and that no food is secreted by the prisoners, to report the cooks whenever they neglect their work.

177. *Duty of warders on relief.*—No warder shall, in any circumstances, leave his post till properly relieved, and his responsibility shall continue till so relieved provided that he may leave his beat to prevent or to assist in subduing a disturbance taking place within his sight when he is on main wall patrol duty, or when he is in charge of prisoners, if he can do so without serious risk to the safe custody of those prisoners. If the warder concerned fails to do all in his power to prevent an escape or to assist in subduing a disturbance taking place within his sight it rests with him to show that the circumstances were so exceptional as to justify his abstaining from preventing such an escape or refusing to assist in subduing such a disturbance. A warder relieved by another warder shall explain to his successor his duties and any special orders that may have been given to him by his superior officers. The relieving officer shall satisfy himself that the property or number of prisoners made over to him is correct.

178. *Duty of warders in charge of work shed.*—Warders in charge of work sheds shall see that all tools and property kept in them are carefully put away or stored on cessation of labour that no ropes, bamboos, ladders or other thing likely to facilitate escape, are left about.

179. *Duty to disclose relations with prisoners.*—If any warder has relation or connections among the prisoners, or has had any pecuniary dealings or close acquaintance with any of them, it is his duty to inform the Superintendent or Jailer of the fact.

180. *Award of good conduct stripes and rewards.*—Head Warders and Warders will be eligible for good conduct stripes and rewards under the following conditions viz.—

(a) Good conduct stripes will be granted either for conspicuously good service in particular cases for uninterrupted good conduct;

(b) The first category will include cases, in which escapes are prevented by special intelligences or alertness, or in which Jail offences of a serious nature are detected. Not more than one such stripe shall be awarded for each such service and the award shall be made by the inspector-General of Prisons.

(c) Uninterrupted good conduct will entitle a Warder or a Head Warder to good conduct stripes on the following scales:—

For two years of uninterrupted good conduct	1 stripe
For every two further years of uninterrupted good conduct	1 stripe

Provided that not more than three stripes shall be worn. The stripes will be of red or white cloth and will be worn, on the left upper arm.

(d) Good conduct allowances,—

To a warder or head warder who has earned three good conduct stripes under the last preceding clause, a good conduct allowance of one rupee per mensem shall be granted with the sanction of the Inspector-General of Prisons which should be duly obtained, and he shall with the like sanction receive an additional allowance of Rs. 10 (ten)\* per mensem when six stripes have been secured.

\*\* (e) Interruptions of good conduct are of two classes, namely, first the accumulation of two black marks or punishment by fine more than once within twelve months, second, withholding of increments or promotion or recovery from pay or reduction to a lower rank. Each interruption of good conduct of the first class shall involve the loss of one stripe viz., the one last earned, while each interruption of good conduct of the second class shall involve loss of two stripes, viz., those last earned. If the officer possesses less than three stripes, all stripes will be lost. The loss of good conduct stripes under this clause will not debar an officer from future award of good conduct stripes under the conditions laid down in clauses (a) to (c);

(f) As soon as the number of good conduct stripes is reduced below six and three respectively, the second and first good conduct allowance, respectively shall be withdrawn.

(g) Good conduct allowance shall be treated as personal allowances not counting for pension and will be passed for periods of duty or of absence on privilege leave, but not for other periods of leave.

(h) The grant and withdrawal of good conduct stripes and rewards all be recorded in the Jail Officers service book.

\* G. O. (MS) 36/91 Home dated 27-2-1991.

\*\* Rule 110(e) Amended as per G.O. (MS) 175/68/Home dated 31-5-1968.

*[Handwritten signature]*  
Dwarb B122wb