15 -ാം കേരള നിയമസഭ

5 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 5265 **21-07-2022 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

സി-ആപ്റ്റിലെ പെൻഷൻ പ്രായം

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ഡോ. മാത്യു കുഴൽനാടൻ, ശ്രീ. സജീവ് ജോസഫ്, ശ്രീ. തിരുവഞ്ചൂർ രാധാകൃഷ്ണൻ , ശ്രീ. എൽദോസ് പി. കുന്നപ്പിള്ളിൽ		ഡോ. ആർ ബിന്ദു (ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള സെന്റർ ഫോർ അഡ്വാൻസ്ഡ് പ്രിന്റിങ് ആൻഡ് ട്രെയിനിങ്ങിൽ പെൻഷൻ പ്രായം 60 ആക്കി വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ കാരണം വിശദമാക്കാമോ;	(എ)	ഉണ്ട്. 2013 മുതൽ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായതിനാൽ അവർക്ക് 60 വയസ്സ് വരെ ജോലിയിൽ തുടരാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ ജീവനക്കാർക്ക് തുച്ഛമായ പെൻഷൻ മാത്രം ലഭിക്കുന്ന ഇ.പി.എഫ് പെൻഷൻ പദ്ധതിയാണ് ഇപ്പോഴും സി-ആപ്റ്റിൽ നിലവിലുള്ളതെന്നും ആയതിനാൽ സി-ആപ്റ്റ് ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം 58 വയസ്സിൽ നിന്നും 60 വയസ്സായി ഉയർത്തണമെന്നും മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ സർക്കാരിനോട് ശിപാർശ ചെയ്തതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് സി-ആപ്റ്റിലെ ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളത്.
(ബി)	പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിൽ പുതിയ നിയമനങ്ങൾ നടക്കുന്നുണ്ടോയെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ; ഇല്ലെങ്കിൽ കാരണം അറിയിക്കാമോ;	(ബി)	സി-ആപ്റ്റിൽ ആശ്രിത നിയമനങ്ങളൊഴികെ പുതിയ നിയമനങ്ങളൊന്നും നടത്തിയിട്ടില്ല. സി-ആപ്റ്റിൽ സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ, പ്രൊമോഷൻ പോളിസി എന്നിവ നടപ്പിലാക്കിയതിനുശേഷമെ ഏതെല്ലാം തസ്തികകളിൽ ഒഴിവുണ്ടെന്ന് കണ്ടെത്തി അതനുസരിച്ച് നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്ന തിന് സാധിക്കുകയുള്ളൂ.
(സി)	യുവാക്കൾക്ക് അവസരം നിഷേധിച്ചുകൊണ്ട് പെൻഷൻ പ്രായം ഉയർത്തുന്നത് സർക്കാരിന്റെ നയത്തിന്റെ ഭാഗമാണോ എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?	(സി)	പെൻഷൻ പ്രായം ഉയർത്തുക എന്നത് സർക്കാർ നയമല്ല. 2013 മുതൽ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന ജീവനക്കാർ പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ പദ്ധതിയുടെ ഭാഗമായതിനാൽ അവർക്ക് 60 വയസ്സ് വരെ ജോലിയിൽ തുടരാവുന്നതാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിലാണ് തുച്ഛമായ പെൻഷൻ മാത്രം ലഭിക്കുന്ന ഇ.പി.എഫ് പെൻഷൻ പദ്ധതി നിലവിലുള്ള സി-ആപ്റ്റിലും ജീവനക്കാരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സായി വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളത്. കൂടാതെ, സി-ആപ്റ്റിൽ സ്റ്റാഫ്

			പാറ്റേൺ, പ്രൊമോഷൻ പോളിസി എന്നിവ നടപ്പിലാക്കിയതിനുശേഷം മാത്രമെ പുതിയ നിയമനങ്ങൾ ആവശ്യമാണോ എന്നത് സംബന്ധിച്ച് വ്യക്തത ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ