

**15 -ാം കേരള നിയമസഭ**

**4 -ാം സമ്മേളനം**

**നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത പോദ്യം നം. 1985**

**16-03-2022 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

**എൽ.പി.എസ്.റ്റി. ഷോർട്ട് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരണം**

പോദ്യം		ഉത്തരം	
<b>ശ്രീ. അബ്ദുൽ ഹമീദ് പി</b>		<b>null</b> <b>(മുഖ്യമന്ത്രി)</b>	
(എ)	<p>മലപ്പുറം എൽ.പി.എസ്.റ്റി. (കാറ്റഗറി നമ്പർ 516/2019) ഷോർട്ട് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത് പി.എസ്.സി. യുടെ നിലവിലുള്ള നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായാണോ; പ്രസ്തുത നിബന്ധനകൾ എന്തെല്ലാമാണ്; അറിയിക്കുമോ;</p>	(എ)	<p>നിബന്ധനകൾക്ക് അനുസൃതമായാണ് ചുരുക്കപ്പട്ടിക തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ളത്. KPSC Rules of Procedure Rule 13 പ്രകാരം പുതു റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളുടെ കാലാവധി ഒരു വർഷമാണ്. എന്നാൽ അതേ തസ്തികയിലേക്ക് അടുത്ത റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് വരുന്നതുവരെയോ അല്ലെങ്കിൽ പരമാവധി മൂന്നു വർഷമോ റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന് പ്രാബല്യം ലഭിക്കാറുണ്ട്. ആയതിനാൽ റാങ്ക് പട്ടികയുടെ യഥാർത്ഥ കാലാവധി ഒരുവർഷമാണ്. മുൻ റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നിന്നും നടത്തിയ നിയമനശിപാർശകളുടെ എണ്ണം അല്ലെങ്കിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം എന്നിവയെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി ഒരു വർഷത്തെ സാധ്യതാ നിയമനങ്ങളുടെ എണ്ണം (Number of probable appointments) കണക്കാക്കി ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് റാങ്ക്/ ചുരുക്കപ്പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം നിശ്ചയിക്കുന്നത്. മുൻ റാങ്ക് പട്ടികയ്ക്ക് മൂന്നു വർഷം കാലാവധി ലഭിച്ചുവെങ്കിൽ പ്രസ്തുത റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്ന് നിയമനശിപാർശ ലഭിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ മൂന്നിൽ ഒരു ഭാഗം ഒരുവർഷത്തെ എണ്ണമായി കണക്കാക്കിയും പ്രസ്തുത തസ്തികയ്ക്ക് പരീക്ഷാ തീയതിവരെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെട്ട ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണവും പരിശോധിച്ച് ആയതിൽ ഏതാണോ കൂടുതൽ അതാണ് ഒരു വർഷത്തെ സാധ്യതാ നിയമനങ്ങളുടെ എണ്ണമായി പരിഗണിക്കുന്നത്. പുതിയ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ആണെങ്കിൽ പരീക്ഷാ തീയതി വരെ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യപ്പെട്ട ഒഴിവുകളാണ് സാധ്യതാ നിയമനങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാന സംഖ്യ നിശ്ചയിക്കുവാൻ പരിഗണിക്കുന്നത്. തുടർച്ചയായ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികളുടെ ഭാഗമായി പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾക്കാണ് തെരഞ്ഞെടുപ്പ് വിജ്ഞാപനമെങ്കിൽ (LDC,LGS,Secretariat</p>

Assistant മുതലായവ) ടി അടിസ്ഥാന സംഖ്യ കണ്ടെത്തുന്നതിനായി ടി ലിസ്റ്റിന്റെ പൂർത്തിയാക്കിയ കാലാവധിയിൽ ആകെ നടത്തിയ നിയമനശിപാർശയുടെ എണ്ണത്തിൽ നിന്ന് ഒരു വർഷത്തെ ശരാശരി നിയമന ശിപാർശയാണ് പരിഗണിക്കേണ്ടത്. പ്രത്യേക സാഹചര്യങ്ങളിൽ ചില തസ്തികകളെ സംബന്ധിച്ച് മുൻ റാങ്ക് പട്ടികയിൽ നിന്ന് കൂടുതൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ നിയമന ശിപാർശ ചെയ്തതോ, തസ്തികകളുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കുകയോ, പുതുതായി തസ്തികസൃഷ്ടിക്കുകയോ ചെയ്തതോ, കോടതി വിധി നിലനിൽക്കുന്നതോ തുടങ്ങിയ സാഹചര്യങ്ങളിൽ ടി അടിസ്ഥാന സംഖ്യ സംബന്ധിച്ച് യുക്തമായ തീരുമാനം പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ കൈക്കൊള്ളുന്നതാണ്. പൊതുവെ ജനറൽ റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകൾ മൂന്നു വർഷം വരെ നീണ്ടു പോകുമെന്നതിനാൽ മൂന്നു വർഷത്തേക്ക് പര്യാപ്തമായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി, മുൻ ഖണ്ഡികയിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടുള്ളതരത്തിൽ കണക്കാക്കിയെടുത്തിട്ടുള്ള ഒരു വർഷത്തേക്കുള്ള സാധ്യതാ നിയമനങ്ങളുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാന സംഖ്യയുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് മൂന്നിരട്ടി വരെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മുഖ്യ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്താറുണ്ട്. കായിക ക്ഷമതാ പരീക്ഷ, പ്രായോഗിക പരീക്ഷ, ശാരീരിക ക്ഷമതാ പരീക്ഷ, ഡിക്ലേഷൻ ടെസ്റ്റ് എന്നിവ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് പ്രക്രിയയുടെ ഭാഗമായി നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകളുടെ കാര്യത്തിൽ പ്രസ്തുത അടിസ്ഥാന സംഖ്യയുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് അഞ്ചിരട്ടി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മുഖ്യ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്താറുണ്ട്. ഒരു റാങ്ക് പട്ടികയിൽ/ ചുരുക്കപ്പട്ടികയിൽ ഏറ്റവും ചുരുങ്ങിയത് പത്തു പേരെങ്കിലും മുഖ്യപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നുണ്ട്. ഉപപട്ടികകളുടെ കാര്യത്തിൽ ഒരു വർഷത്തെ സാധ്യതാ നിയമനങ്ങളുടെ അഞ്ചിരട്ടി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഓരോ സമുദായത്തിന്റെയും ശതമാനക്കണക്കനുസരിച്ച് (KS&SSR Rule 14e അനുശാസിക്കുന്ന Reservation Quota) തിട്ടപ്പെടുത്തിയാണ് ഉൾപ്പെടുത്തുന്നത്. മുഖ്യ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം 20 ൽ താഴെയാണെങ്കിൽ ഓരോ ഉപ പട്ടികയിലും കുറഞ്ഞത് മൂന്നു വീതവും മുഖ്യ പട്ടികയിലെ എണ്ണം 20 ൽ കൂടുതലാണെങ്കിൽ കുറഞ്ഞത് 5 ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ വീതവും ലഭ്യമെങ്കിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. പട്ടിക ജാതി/പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾ സംവരണ വിഹിതം പരസ്പരം

		<p>കൈമാറ്റം ചെയ്യുന്നതിനാൽ KS&amp;SSR ചട്ടം 15 (ബി) പാലിക്കുന്നതിനായി പട്ടിക ജാതി ഉപ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന അത്രയും എണ്ണം ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ലഭ്യതയനുസരിച്ച് പട്ടിക വർഗ്ഗ ഉപ പട്ടികയിലും ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതാണ്. ഒരു വർഷത്തെ സാധ്യത നിയമനങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കൃത്യമായ എണ്ണം കണ്ടെത്തിയതിനു ശേഷം പര്യാപ്തമായ എണ്ണം (sufficient number) ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മുഖ്യപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടി വരുമ്പോൾ പ്രസ്തുത എണ്ണം ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ കൃത്യമായി ഒരു പ്രത്യേക മാർക്ക് റേഞ്ചിനുള്ളിൽ കണ്ടെത്താൻ കഴിയാതെ വന്നാൽ ടി എണ്ണത്തിന്റെ ഏറ്റവും അടുത്തുവരുന്ന എണ്ണം ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് മുഖ്യപട്ടിക തയ്യാറാക്കുകയാണ് നിലവിലുള്ള രീതി. ഒരു വർഷത്തെ സാധ്യത നിയമനങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാന സംഖ്യയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കൃത്യമായ എണ്ണം കണ്ടെത്തിയതിനുശേഷം ആവശ്യത്തിൽ കവിഞ്ഞ എണ്ണം ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഉൾപ്പെടുന്ന സാഹചര്യം വരികയാണെങ്കിൽ ഒരേ മാർക്ക് ലഭിച്ചവരിൽ നിന്നും നിലവിലുള്ള സമ്പ്രദായമനുസരിച്ച് ഉയർന്ന ജനന തീയതിയുടെയും പേരിന്റെ ഇംഗ്ലീഷ് അക്ഷരമാല ക്രമത്തിന്റെയും മറ്റും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലിസ്റ്റ് ക്രമീകരിച്ചതിനുശേഷം കൃത്യമായ എണ്ണം നിജപ്പെടുത്തുന്നതാണ്.</p>
(ബി)	<p>കാറ്റഗറി നമ്പർ 516/2019 പ്രകാരം 14 ജില്ലകളിലും തയ്യാറാക്കിയ ഷോർട്ട് ലിസ്റ്റിന്റെ മുഖ്യപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെട്ടവരുടെ എണ്ണം, ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കാൻ പരിഗണിച്ച ഒഴിവുകളും കണക്കാക്കിയ തീയതിയും വ്യക്തമാക്കാമോ;</p>	<p>(ബി) വിശദാംശം അനുബന്ധം 1 ആയി ചേർക്കുന്നു.</p>
(സി)	<p>കാറ്റഗറി നമ്പർ 516/2019 പ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച എൽ.പി.എസ്.റ്റി ഷോർട്ട് ലിസ്റ്റിന്റെ മുഖ്യ പട്ടികയിലുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം മലപ്പുറം ജില്ലയിലെ അധ്യാപക ക്ഷാമം പരിഹരിക്കുന്നതിന് പര്യാപ്തമല്ല എന്നുള്ളത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; പ്രശ്നപരിഹാരത്തിനായി നിലവിൽ എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്; വിശദമാക്കാമോ?</p>	<p>(സി) കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷനെ സംബന്ധിച്ച് തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികളെന്ന് ഒരു തുടർപ്രക്രിയ ആയതിനാൽ ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചാലുടൻ തന്നെ പുതിയ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ച് അടുത്ത തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നടപടികൾ ആരംഭിക്കാവുന്നതാണ് . ആയതിനാൽ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നിർദ്ദേശം കമ്മീഷൻ പരിശോധിച്ച സമയത്ത് അറിയിച്ചിരുന്ന ഒഴിവിന്റെ (348) മൂന്നിരട്ടിയോളം ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ചുരുക്കപ്പട്ടികയുടെ മെയിൻ ലിസ്റ്റിലും (997) ആനുപാതികമായി സപ്ലിമെന്റിംഗ് ലിസ്റ്റുകളിലും ഉൾപ്പെടുത്തി ആകെ 2312 പേരെ ഉൾപ്പെടുത്തി 26/08/2021 തീയതിയിൽ ചുരുക്കപ്പട്ടിക പ്രസിദ്ധീകരിക്കുകയാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. OA(EKM) 1120/2021 മേൽ 08/12/2021 ൽ പുറപ്പെടുവിച്ച</p>

വിധിന്യായത്തിന് ബഹു.കേരളാ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രിബ്യൂണൽ ചുരുക്കപ്പട്ടിക വിപുലീകരിക്കേണ്ടതില്ല എന്ന് ഉത്തരവായിട്ടുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുള്ള ഒഴിവുകളുടെ മൂന്നിരട്ടി ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മെയിൻ ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി ചുരുക്കപ്പട്ടിക പ്രസിദ്ധീകരിച്ച നടപടികളിൽ അപാകതയില്ല.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

ക്രമ നമ്പർ	ജില്ല	ചുരുക്കപ്പട്ടികയിലെ മുഖ്യപട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം	ചുരുക്കപ്പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ട ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം നിശ്ചയിക്കുന്നതിലേക്ക് തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്ന സമയത്ത് ചെമ്പ്ലിരുന്ന എണ്ണം	ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടവരുടെ എണ്ണം സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം കമ്മീഷൻ കൈക്കൊണ്ട തീയതി.
1	തിരുവനന്തപുരം	446	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
2	കൊല്ലം	450	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
3	പത്തനംതിട്ട	298	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
4	ആലപ്പുഴ	403	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
5	കോട്ടയം	303	11 (പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ)	11/01/21
6	ഇടുക്കി	301	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
7	എറണാകുളം	388	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
8	തൃശ്ശൂർ	451	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
9	പാലക്കാട്	447	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
10	മലപ്പുറം	997	348	11/01/21
11	കോഴിക്കോട്	400	83	11/01/21
12	വയനാട്	402	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
13	കണ്ണൂർ	400	പ്രതീക്ഷിത ഒഴിവുകൾ	11/01/21
14	കാസറഗോഡ്	606	112	11/01/21