

15 -ാം കേരള നിയമസഭ

4 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 1676

15-03-2022 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

ഉപ്രാഫസർ പദവി

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ എൻ എ നെല്ലിക്കുന്ന്		null (ഉന്നതവിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	സർവീസിൽ തുടരുന്നവരെ മാത്രമേ പ്രൊഫസർ പദവിയിലേക്ക് പരിഗണിക്കാൻ കഴിയൂ എന്ന നിയമം നിലവിലുണ്ടോ എന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(എ)	സർവീസിൽ തുടരുന്നവരെ മാത്രമേ പ്രൊഫസർ പദവിയിലേക്ക് പരിഗണിക്കാവൂ എന്ന നിയമം നിലവിലില്ല. യൂജിസി റഗുലേഷൻ പ്രകാരം മതിയായ യോഗ്യതയുള്ള ആരെയും പ്രൊഫസർ പദവിയിലേക്കുള്ള നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിനു പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്. എന്നാൽ സി എ എസ് (കരിയർ അഡ്വാൻസ്മെന്റ് സ്കീം) പ്രകാരമുള്ള പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്കുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റത്തിന്, പ്രൊഫസർ തസ്തികയിലേക്ക് പരിഗണിക്കപ്പെടുന്ന അഡ്വാപകൻ സർവീസിൽ തുടരണമെന്ന് യൂജിസി റഗുലേഷൻ ക്ലോസ് 6.3 V (പകർപ്പ് ഉള്ളടക്കം ചെയ്യുന്നു) പ്രകാരം വ്യവസ്ഥചെയ്തിരിക്കുന്നു.
(ബി)	എങ്കിൽ യു.ജി.സി റെഗുലേഷനിലെ ഏത് സെക്ഷൻ പ്രകാരമാണ് ഈ നിയമമെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(ബി)	എ യിൽ നൽകിയിരിക്കുന്നു.
(സി)	സ്ഥാനക്കയറ്റത്തിന് പരിഗണിക്കപ്പെടണമെങ്കിൽ സർവ്വകലാശാലയിലോ കോളേജിലോ സജീവമായി ജോലിയിൽ ഏർപ്പെടുന്നവരാകണം അപേക്ഷകരായ അഡ്വാപകർ എന്ന് യു.ജി.സി റെഗുലേഷനിൽ വ്യക്തമാക്കുന്നുണ്ടോ; എങ്കിൽ പ്രസ്തുത റെഗുലേഷന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(സി)	എ യിൽ നൽകിയിരിക്കുന്നു.
(ഡി)	കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റി 18-01-2022 ൽ ഏതെങ്കിലും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ യു.ജി.സി റെഗുലേഷൻ പ്രകാരമുള്ള ഉത്തരവ് എന്ന മട്ടിൽ വ്യവസ്ഥകളെ അടിമുടി വളച്ചൊടിച്ച് ഉത്തരവാണെന്ന ആക്ഷേപം ശരിയാണോ?	(ഡി)	കാലിക്കറ്റ് യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഇറക്കിയ 18.01.2022 തീയതിയിലെ U.O.1335/2022/Admn എന്ന ഉത്തരവിൽ അർഹരായ അഡ്വാപകർക്ക് 18.07.2018ൽ വിജ്ഞാപനം ചെയ്ത 2018 യു.ജി.സി റെഗുലേഷൻ പ്രകാരം ലഭിക്കേണ്ട പ്ലേസ്മെന്റ് / പ്രമോഷൻ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനായി, അവർ റിട്ടയർ അഥവാ വിടുതൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അവരുടെ പ്രൊമോഷനായുള്ള പ്രൊപ്പോസലുകൾ, അവർക്ക് പ്രൊമോഷൻ ലഭ്യമാകേണ്ടുന്ന തീയതിയിൽ ഏതു കോളേജിലെ റോളിലാണോ അവർ ഉണ്ടായിരുന്നത് അവിടുന്ന് തന്നെ സെലക്ഷൻ പ്രക്രിയകൾ

<p>പൂർത്തിയാക്കേണ്ടത് എന്നാണ് നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളത്. ടി മാർഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ 2018 ലെ യുജിസി റഗുലേഷനും ആയതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഉത്തരവുകൾക്കും അനുസൃതമാണ്.</p>
--

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

6.1 Assessment Criteria and Methodology:

- (a) Tables 1 to 3 of Appendix II are applicable to the selection of Assistant Professors/ Associate Professors/ Professors/Senior Professor in Universities and Colleges;
- (b) Table 4 of Appendix II is applicable to Assistant Librarians/ College Librarians and Deputy Librarians for promotion under Career Advancement Scheme; and
- (c) Table 5 of Appendix II is applicable to Assistant Directors/ College Director of Physical Education sports and Deputy Directors/Directors of Physical Education and Sports for promotions under Career Advancement Scheme

6.2 The constitution of the Selection Committees and Selection Procedure as well as the Assessment Criteria and Methodology for the above cadres, either through direct recruitment or through Career Advancement Scheme, shall be in accordance with these Regulations.

6.3 The criteria for promotions under Career Advancement Scheme laid down under these Regulations shall be effective from the date of notification of these Regulations. However, to avoid hardship to those faculty members who have already qualified or are likely to qualify shortly under the existing regulations, a choice may be given to them, for being considered for promotions under the existing Regulations. This option can be exercised only within three years from the date of notification of these Regulations.

I. A teacher who wishes to be considered for promotion under the CAS may submit in writing to the university/college, within three months in advance of the due date, that he/she fulfils all the requirements under the CAS and submit to the university/college the Assessment Criteria and Methodology Proforma as evolved by the university concerned supported by all credentials as per the Assessment Criteria and Methodology guidelines set out in these Regulations. In order to avoid any delay in holding the Selection Committee meetings for various positions under the CAS, the University/College may initiate the process of screening/selection, and complete the process within six months from the receipt of application. Further, in order to avoid any hardship, the candidates who fulfil all other criteria mentioned in these Regulations, as on and till the date on which these regulations are notified, can be considered for promotion from the date, on or after the date, on which they fulfil these eligibility conditions.

II. The Selection Committee specifications as contained in Clauses 5.1 to 5.4 shall be applicable to all direct recruitments of faculty positions and equivalent cadres and Career Advancement promotions from Assistant Professor to Associate Professor, from Associate Professor to Professor, Professor to Senior Professor (in University) and for equivalent cadres.

III. The CAS promotion from a lower stage to a higher stage of Assistant Professor shall be conducted through a "Screening-cum-Evaluation Committee", following the criteria laid down in Table I of Appendix II.

IV. The promotion under the CAS being a personal promotion to a teacher holding a substantive sanctioned post, on his/her superannuation, the said post shall revert back to its original cadre.

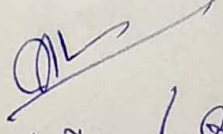
V. For the promotion under the CAS, the applicant teacher must be on the role and in active service of the University/College on the date of consideration by the Selection Committee.

VI. The candidate shall offer himself/herself for assessment for promotion, if he/she fulfils the minimum grading specified in the relevant Assessment Criteria and Methodology Tables, by submitting an application and the required Assessment Criteria and Methodology Proforma. He/she can do so three months before the due date. The university shall send a general circular twice a year, inviting applications for the CAS promotions from the eligible candidates.

i) If a candidate applies for promotion on completion of the minimum eligibility period and is successful, the date of promotion shall be from that of minimum period of eligibility.

ii) If, however, the candidate finds that he/she would fulfil the CAS promotion criteria, as defined in Tables 1, 2, 4, and 5 of Appendix II at a later date and applies on that date and is successful, his/her promotion shall be effected from that date of the candidate fulfilling the eligibility criteria.

iii) The candidate who does not succeed in the first assessment, he/she shall have to be re-assessed only after one year. When such a candidate succeeds in the eventual assessment, his/her promotion shall be deemed to be one year from the date of rejection.


 असाधारण सचिव, दिल्ली