15 -ാം കേരള നിയമസഭ

3 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 1753 **08-10-2021 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച പൊതുഅവധി

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. അബ്ദുൽ ഹമീദ് പി		**Shri Antony Raju** **(ഗതാഗത വകുപ്പ് മന്ത്രി)**	
(എ)	കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. യിലെ നിയമപ്രകാരം ജീവനക്കാരെ തൊഴിലാളികളായിട്ടാണോ കണക്കാക്കുന്നത്; ഏതൊക്കെ വിഭാഗക്കാരെ എപ്രകാരമാണ് കണക്കാക്കുന്നതെന്നും അത് ഏത് നിയമത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണെന്നും അറിയിക്കാമോ;	(എ)	കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യിൽ പ്രധാനമായും ലോവർ ഡിവിഷൻ, ഹയർ ഡിവിഷൻ എന്നിങ്ങനെ രണ്ട് വിഭാഗം ജീവനക്കാരാണ് ഉള്ളത്. ഇവരിൽ ജീവനക്കാരെ തൊഴിലാളികൾ എന്ന് പ്രത്യേകം നിർവചിച്ചിട്ടില്ല.
(ബി)	മറ്റ് പൊതുമേഖല സ്ഥാപനങ്ങളിലുള്ളതു പോലെ കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. യിലും ഓഫീസ് തൊഴിലാളികൾക്ക് രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച പൊതു അവധി അനുവദിച്ച് നല്കുന്നുണ്ടോ; പ്രസ്തുത അവധിയുടെ ആനുകൂല്യത്തിന് കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. യിലെ ഏതെങ്കിലും വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്ക് അർഹതയില്ലാതാവുന്നുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഏത് വിഭാഗക്കാർക്കാണ് അനുവദിക്കാത്തതെന്ന് കാരണം സഹിതം അറിയിക്കുമോ;	(ബി)	Negotiable Instrument Act - പ്രകാരം അവധി നൽകുന്ന സ്ഥാപനം ആയതിനാലാണ് രണ്ടാം ശനി അവധിയ്ക്ക് യോഗ്യരായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനി അവധി അനുവദിച്ച് വരുന്നത്. പ്രസ്തുത ആക്ട് പ്രകാരം എല്ലാ ശനിയാഴ്ചകളിലും ഉച്ചയ്ക്ക് ശേഷം ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവധി നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ഭരണ പരമായ സൗകര്യാർത്ഥം ഇവയെ ഒന്നിപ്പിച്ച് ഒന്ന്, മൂന്ന് ശനിയാഴ്ചകൾ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളാക്കുന്നത് വഴി രണ്ട്, നാല് ശനിയാഴ്ചകൾ പൂർണ്ണമായും അവധി നേടുന്നതിന് ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർ അർഹത നേടുന്നു. എന്നാൽ കെ.എസ്.ആർ.റ്റി.സി.യിൽ ഇപ്രകാരം അവധിയ്ക്ക് അർഹരായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച മാത്രമാണ് പൂർണ്ണമായും അവധി അനുവദിച്ച് വരുന്നത്. അർഹമായ അവധികൾ അർഹരായ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. ആയതിനാൽ രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവധി ആയി അനുവദിക്കുന്നത് വഴി കോർപ്പറേഷന് സാമ്പത്തിക നഷ്ടം ഉണ്ടാകുന്നില്ല. ആയതിനാൽ ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക്, രണ്ടാം ശനി അവധി ദിനത്തിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കേണ്ടതില്ല. മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് Negotiable Instrument Act പ്രകാരവും ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം പരിഗണിച്ചുമാണ് അവധികൾ

			ക്രമീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. കണ്ടക്ടർ / ഡ്രൈവർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവരവരുടെ ജോലികൾക്ക് അനുസൃതമായി കിലോമീറ്റർ അലവൻസ്, ഇൻസെന്റീവ് ബാറ്റാ, കളക്ഷൻ ബാറ്റാ, കിലോമീറ്റർ പെർ ലിറ്റർ അലവൻസ്, ലേ ഓവർ അലവൻസ് മുതലായ വിവിധ അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകിവരുന്നു. എന്നാൽ ഓഫീസുകളിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിക്കുന്ന മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ഇത്തരം അലവൻസുകൾ നൽകുന്നില്ല. സാമ്പത്തിക ഭദ്രത ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതോടൊപ്പം ജീവനക്കാർക്ക് നിയമപരമായി ലഭ്യമാകേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ / അവധികൾ അനുവദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ബാധ്യസ്ഥമാണ്. ആയതിനാൽ ചെയ്യുന്ന സേവനങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായ അവധികൾ, ആനുകൂല്യങ്ങൾ കണ്ടക്ടർ, ഡ്രൈവർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് നല്കപ്പെടുന്നതിനാൽ രണ്ടാം ശനി അവധി ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ല.
(സി)	സംസ്ഥാനത്താകെയുള്ള പൊതുമേഖല സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഓഫീസ് വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച പൊതു അവധിയും മറ്റ് ജീവനക്കാരിൽ ഈ ദിനം ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് അവധി ദിന ആനുകൂല്യം നൽകുന്നതുമായ രീതി കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. യിലെ കണ്ടക്ടർ, ഡ്രൈവർ വിഭാഗക്കാർക്കും അനുവദിക്കാൻ തീരുമാനമുണ്ടാകുമോ; ഇല്ലെങ്കിൽ കാരണം അറിയിക്കുമോ;	(സി)	Negotiable Instrument Act - പ്രകാരം അവധി നൽകുന്ന സ്ഥാപനം ആയതിനാലാണ് രണ്ടാം ശനി അവധിയ്ക്ക് യോഗ്യരായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനി അവധി അനുവദിച്ച് വരുന്നത്. പ്രസ്തുത ആക്ട് പ്രകാരം എല്ലാ ശനിയാഴ്ചകളിലും ഉച്ചയ്ക്ക് ശേഷം ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവധി നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ഭരണ പരമായ സൗകര്യാർത്ഥം ഇവയെ ഒന്നിപ്പിച്ച് ഒന്ന്, മൂന്ന് ശനിയാഴ്ചകൾ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളാക്കുന്നത് വഴി രണ്ട്, നാല് ശനിയാഴ്ചകൾ പൂർണ്ണമായും അവധി നേടുന്നതിന് ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർ അർഹത നേടുന്നു. എന്നാൽ കെ.എസ്.ആർ.റ്റി.സി.യിൽ ഇപ്രകാരം അവധിയ്ക്ക് അർഹരായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച മാത്രമാണ് പൂർണ്ണമായും അവധി അനുവദിച്ച് വരുന്നത്. അർഹമായ അവധികൾ അർഹരായ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. ആയതിനാൽ രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവധി ആയി അനുവദിക്കുന്നത് വഴി കോർപ്പറേഷന് സാമ്പത്തിക നഷ്ടം ഉണ്ടാകുന്നില്ല. ആയതിനാൽ ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക്, രണ്ടാം ശനി അവധി ദിനത്തിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കേണ്ടതില്ല. മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് Negotiable Instrument Act പ്രകാരവും ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം പരിഗണിച്ചുമാണ് അവധികൾ ക്രമീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. കണ്ടക്ടർ / ഡ്രൈവർ

			വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവരവരുടെ ജോലികൾക്ക് അനുസൃതമായി കിലോമീറ്റർ അലവൻസ്, ഇൻസെന്റീവ് ബാറ്റാ, കളക്ഷൻ ബാറ്റാ, കിലോമീറ്റർ പെർ ലിറ്റർ അലവൻസ്, ലേ ഓവർ അലവൻസ് മുതലായ വിവിധ അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകിവരുന്നു. എന്നാൽ ഓഫീസുകളിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിക്കുന്ന മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ഇത്തരം അലവൻസുകൾ നൽകുന്നില്ല. സാമ്പത്തിക ഭദ്രത ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതോടൊപ്പം ജീവനക്കാർക്ക് നിയമപരമായി ലഭ്യമാകേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ / അവധികൾ അനുവദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ബാധ്യസ്ഥമാണ്. ആയതിനാൽ ചെയ്യുന്ന സേവനങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായ അവധികൾ, ആനുകൂല്യങ്ങൾ കണ്ടക്ടർ, ഡ്രൈവർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് നല്കപ്പെടുന്നതിനാൽ രണ്ടാം ശനി അവധി ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ല.
(ഡി)	ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ഒരു വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്ക് മാത്രം രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച അവധി നൽകാത്തത് നീതിപൂർവ്വമല്ലെന്ന പരാതി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഇത് പരിഹരിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;	(ഡി)	Negotiable Instrument Act - പ്രകാരം അവധി നൽകുന്ന സ്ഥാപനം ആയതിനാലാണ് രണ്ടാം ശനി അവധിയ്ക്ക് യോഗ്യരായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനി അവധി അനുവദിച്ച് വരുന്നത്. പ്രസ്തുത ആക്ട് പ്രകാരം എല്ലാ ശനിയാഴ്ചകളിലും ഉച്ചയ്ക്ക് ശേഷം ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവധി നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ഭരണ പരമായ സൗകര്യാർത്ഥം ഇവയെ ഒന്നിപ്പിച്ച് ഒന്ന്, മൂന്ന് ശനിയാഴ്ചകൾ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളാക്കുന്നത് വഴി രണ്ട്, നാല് ശനിയാഴ്ചകൾ പൂർണ്ണമായും അവധി നേടുന്നതിന് ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർ അർഹത നേടുന്നു. എന്നാൽ കെ.എസ്.ആർ.റ്റി.സി.യിൽ ഇപ്രകാരം അവധിയ്ക്ക് അർഹരായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച മാത്രമാണ് പൂർണ്ണമായും അവധി അനുവദിച്ച് വരുന്നത്. അർഹമായ അവധികൾ അർഹരായ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. ആയതിനാൽ രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവധി ആയി അനുവദിക്കുന്നത് വഴി കോർപ്പറേഷന് സാമ്പത്തിക നഷ്ടം ഉണ്ടാകുന്നില്ല. ആയതിനാൽ ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക്, രണ്ടാം ശനി അവധി ദിനത്തിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കേണ്ടതില്ല. മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് Negotiable Instrument Act പ്രകാരവും ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം പരിഗണിച്ചുമാണ് അവധികൾ ക്രമീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. കണ്ടക്ടർ / ഡ്രൈവർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവരവരുടെ ജോലികൾക്ക്

			അനുസൃതമായി കിലോമീറ്റർ അലവൻസ്, ഇൻസെന്റീവ് ബാറ്റാ, കളക്ഷൻ ബാറ്റാ, കിലോമീറ്റർ പെർ ലിറ്റർ അലവൻസ്, ലേ ഓവർ അലവൻസ് മുതലായ വിവിധ അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകിവരുന്നു. എന്നാൽ ഓഫീസുകളിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിക്കുന്ന മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ഇത്തരം അലവസുകൾ നൽകുന്നില്ല. സാമ്പത്തിക ഭദ്രത ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതോടൊപ്പം ജീവനക്കാർക്ക് നിയമപരമായി ലഭ്യമാകേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ / അവധികൾ അനുവദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ബാധ്യസ്ഥമാണ്. ആയതിനാൽ ചെയ്യുന്ന സേവനങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായ അവധികൾ, ആനുകൂല്യങ്ങൾ കണ്ടക്ടർ, ഡ്രൈവർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് നല്കപ്പെടുന്നതിനാൽ രണ്ടാം ശനി അവധി ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ല.
(ഇ)	ഇല്ലെങ്കിൽ കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. യിലെ എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്കും രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച പ്രവൃത്തിദിനമാക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ; ഇല്ലെങ്കിൽ അതിനുള്ള കാരണം അറിയിക്കുമോ?	(ഇ)	Negotiable Instrument Act - പ്രകാരം അവധി നൽകുന്ന സ്ഥാപനം ആയതിനാലാണ് രണ്ടാം ശനി അവധിയ്ക്ക് യോഗ്യരായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനി അവധി അനുവദിച്ച് വരുന്നത്. പ്രസ്തുത ആക്ട് പ്രകാരം എല്ലാ ശനിയാഴ്ചകളിലും ഉച്ചയ്ക്ക് ശേഷം ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവധി നൽകേണ്ടതാണ്. എന്നാൽ ഭരണ പരമായ സൗകര്യാർത്ഥം ഇവയെ ഒന്നിപ്പിച്ച് ഒന്ന്, മൂന്ന് ശനിയാഴ്ചകൾ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളാക്കുന്നത് വഴി രണ്ട്, നാല് ശനിയാഴ്ചകൾ പൂർണ്ണമായും അവധി നേടുന്നതിന് ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർ അർഹത നേടുന്നു. എന്നാൽ കെ.എസ്.ആർ.റ്റി.സി.യിൽ ഇപ്രകാരം അവധിയ്ക്ക് അർഹരായ മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച മാത്രമാണ് പൂർണ്ണമായും അവധി അനുവദിച്ച് വരുന്നത്. അർഹമായ അവധികൾ അർഹരായ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ബാധ്യസ്ഥരാണ്. ആയതിനാൽ രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവധി ആയി അനുവദിക്കുന്നത് വഴി കോർപ്പറേഷന് സാമ്പത്തിക നഷ്ടം ഉണ്ടാകുന്നില്ല. ആയതിനാൽ ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക്, രണ്ടാം ശനി അവധി ദിനത്തിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കേണ്ടതില്ല. മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് Negotiable Instrument Act പ്രകാരവും ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം പരിഗണിച്ചുമാണ് അവധികൾ ക്രമീകരിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. കണ്ടക്ടർ / ഡ്രൈവർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവരവരുടെ ജോലികൾക്ക് അനുസൃതമായി കിലോമീറ്റർ അലവൻസ്,

			ഇൻസെന്റീവ് ബാറ്റാ, കളക്ഷൻ ബാറ്റാ, കിലോമീറ്റർ പെർ ലിറ്റർ അലവൻസ്, ലേ ഓവർ അലവൻസ് മുതലായ വിവിധ അധിക ആനുകൂല്യങ്ങൾ നൽകിവരുന്നു. എന്നാൽ ഓഫീസുകളിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിക്കുന്ന മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ഇത്തരം അലവസുകൾ നൽകുന്നില്ല. സാമ്പത്തിക ഭദ്രത ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതോടൊപ്പം ജീവനക്കാർക്ക് നിയമപരമായി ലഭ്യമാകേണ്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ / അവധികൾ അനുവദിക്കുന്നതിന് കോർപ്പറേഷൻ ബാധ്യസ്ഥമാണ്. ആയതിനാൽ ചെയ്യുന്ന സേവനങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായ അവധികൾ, ആനുകൂല്യങ്ങൾ കണ്ടക്ടർ, ഡ്രൈവർ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് നല്കപ്പെടുന്നതിനാൽ രണ്ടാം ശനി അവധി ടി വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കാൻ നിർവ്വാഹമില്ല.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ