15 -ാം കേരള നിയമസഭ

3 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 416 　　　　 **05-10-2021 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

കിഫ്ബിയിലെ ജീവനക്കാരുടെ വേതനം

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ എം വിൻസെൻറ്		**Shri K N Balagopal** (ധനകാര്യ വകുപ്പ് മന്ത്രി)	
(എ)	കിഫ്ബിയിൽ സമാന തസ്തികയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെയും കരാർ ജീവനക്കാരുടെയും വേതനം തമ്മിൽ വലിയ അന്തരം നിലനിൽക്കുന്നുണ്ടോ;	(എ)	കിഫ്ബിയിൽ സമാന തസ്തികയിൽ ജോലി നോക്കുന്ന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെയും കരാർ ജീവനക്കാരുടെയും വേതനം തമ്മിൽ അന്തരമുണ്ട്. ഈ അന്തരം പരിഹരിക്കുന്നതിനും കിഫ്ബിയിലെ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം കണക്കിലെടുത്തുമാണ് ജീവനക്കാർക്ക് അലവൻസ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. 64000 കോടിയിലധികം രൂപ അടങ്കൽ വരുന്ന പദ്ധതികളുടെ അവലോകനവും, ഗുണനിലവാര പരിശോധനയും, മോണിട്ടറിംഗും, ധനസമാഹരണവും അടക്കം അതിപ്രാധാന്യമുള്ള ജോലികൾ ജീവനക്കാർ നിർവഹിക്കുന്നത് ഓഫീസ് സമയത്തിനുമപ്പുറം ആത്മാർത്ഥതയോടെയും അർപ്പണ ബോധത്തോടെയും പ്രവർത്തിച്ചാണ്. ഈ സേവനത്തിനുള്ള അംഗീകാരം കൂടിയായാണ് സർക്കാർ അലവൻസ് അനുവദിച്ചത്. സാങ്കേതിക ധനകാര്യ മേഖലകളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മികച്ച പ്രതിഭകളെ കിഫ്ബിയിലേക്ക് ആകർഷിക്കുന്നതിന് സമാന തൊഴിൽ മേഖലയിൽ ദേശീയവും അന്തർദേശീയവുമായി നിലനിൽക്കുന്ന വേതന വ്യവസ്ഥകളും മറ്റു മാനദണ്ഡങ്ങളും പരിഗണിച്ച് അനുയോജ്യമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുകയാണ് കരാർ ജീവക്കാരുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ അവലംബിക്കുന്ന രീതി. ഇത്തരത്തിൽ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നടത്തുമ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ വേതനവുമായി ഏറ്റക്കുറച്ചിലുകൾ ഉണ്ടാകാം. അലവൻസ് അനുവദിച്ചതിലൂടെ ഈ കുറവ് ഒരു പരിധി വരെ പരിഹരിക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്.
(ബി)	പ്രസ്തുത അന്തരം നികത്തുന്നതിനായി സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് പ്രത്യേക അലവൻസ് അനുവദിക്കുന്നുണ്ടോ;	(ബി)	കിഫ്ബിയിൽ സമാന തസ്തികയിൽ ജോലി നോക്കുന്ന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെയും കരാർ ജീവനക്കാരുടെയും വേതനം തമ്മിൽ അന്തരമുണ്ട്. ഈ അന്തരം പരിഹരിക്കുന്നതിനും കിഫ്ബിയിലെ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം കണക്കിലെടുത്തുമാണ്

			ജീവനക്കാർക്ക് അലവൻസ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. 64000 കോടിയിലധികം രൂപ അടങ്കൽ വരുന്ന പദ്ധതികളുടെ അവലോകനവും, ഗുണനിലവാര പരിശോധനയും, മോണിട്ടറിംഗും, ധനസമാഹരണവും അടക്കം അതിപ്രാധാന്യമുള്ള ജോലികൾ ജീവനക്കാർ നിർവഹിക്കുന്നത് ഓഫീസ് സമയത്തിനുമപ്പുറം ആത്മാർത്ഥതയോടെയും അർപ്പണ ബോധത്തോടെയും പ്രവർത്തിച്ചാണ്. ഈ സേവനത്തിനുള്ള അംഗീകാരം കൂടിയായാണ് സർക്കാർ അലവൻസ് അനുവദിച്ചത്. സാങ്കേതിക ധനകാര്യ മേഖലകളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മികച്ച പ്രതിഭകളെ കിഫ്ബിയിലേക്ക് ആകർഷിക്കുന്നതിന് സമാന തൊഴിൽ മേഖലയിൽ ദേശീയവും അന്തർദേശീയവുമായി നിലനിൽക്കുന്ന വേതന വ്യവസ്ഥകളും മറ്റു മാനദണ്ഡങ്ങളും പരിഗണിച്ച് അനുയോജ്യമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുകയാണ് കരാർ ജീവക്കാരുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ അവലംബിക്കുന്ന രീതി. ഇത്തരത്തിൽ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നടത്തുമ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ വേതനവുമായി ഏറ്റക്കുറച്ചിലുകൾ ഉണ്ടാകാം. അലവൻസ് അനുവദിച്ചതിലൂടെ ഈ കുറവ് ഒരു പരിധി വരെ പരിഹരിക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്.
(സി)	ഉണ്ടെങ്കിൽ സർക്കാർ സർവീസിൽ ലഭിക്കുന്നതിനേക്കാൾ ഉയർന്ന ശമ്പളം നൽകി കരാർ ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതിന് ഇടയായ സാഹചര്യം എന്താണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?	(സി)	കിഫ്ബിയിൽ സമാന തസ്തികയിൽ ജോലി നോക്കുന്ന സർക്കാർ ജീവനക്കാരുടെയും കരാർ ജീവനക്കാരുടെയും വേതനം തമ്മിൽ അന്തരമുണ്ട്. ഈ അന്തരം പരിഹരിക്കുന്നതിനും കിഫ്ബിയിലെ ജോലിയുടെ സ്വഭാവം കണക്കിലെടുത്തുമാണ് ജീവനക്കാർക്ക് അലവൻസ് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. 64000 കോടിയിലധികം രൂപ അടങ്കൽ വരുന്ന പദ്ധതികളുടെ അവലോകനവും, ഗുണനിലവാര പരിശോധനയും, മോണിട്ടറിംഗും, ധനസമാഹരണവും അടക്കം അതിപ്രാധാന്യമുള്ള ജോലികൾ ജീവനക്കാർ നിർവഹിക്കുന്നത് ഓഫീസ് സമയത്തിനുമപ്പുറം ആത്മാർത്ഥതയോടെയും അർപ്പണ ബോധത്തോടെയും പ്രവർത്തിച്ചാണ്. ഈ സേവനത്തിനുള്ള അംഗീകാരം കൂടിയായാണ് സർക്കാർ അലവൻസ് അനുവദിച്ചത്. സാങ്കേതിക ധനകാര്യ മേഖലകളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മികച്ച പ്രതിഭകളെ കിഫ്ബിയിലേക്ക് ആകർഷിക്കുന്നതിന് സമാന തൊഴിൽ മേഖലയിൽ ദേശീയവും അന്തർദേശീയവുമായി നിലനിൽക്കുന്ന വേതന വ്യവസ്ഥകളും മറ്റു മാനദണ്ഡങ്ങളും പരിഗണിച്ച് അനുയോജ്യമായ ആനുകൂല്യങ്ങൾ നിശ്ചയിക്കുകയാണ് കരാർ ജീവക്കാരുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പിൽ അവലംബിക്കുന്ന രീതി.

			ഇത്തരത്തിൽ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് നടത്തുമ്പോൾ സർക്കാർ സർവ്വീസിലെ വേതനവുമായി ഏറ്റക്കുറച്ചിലുകൾ ഉണ്ടാകാം. അലവൻസ് അനുവദിച്ചതിലൂടെ ഈ കുറവ് ഒരു പരിധി വരെ പരിഹരിക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ