15 -ാം കേരള നിയമസഭ

3 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 47 **04-10-2021 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലെ ആദ്യ നിയമനം

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീമതി ശാന്തകുമാരി കെ.		Shri. Pinarayi Vijayan (മുഖ്യമന്ത്രി)	
(എ)	പി.എസ്.സി. നിയമനങ്ങളിൽ ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ ആദ്യത്തെ അഡ്വൈസ് വികലാംഗരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകുന്ന തീരുമാനത്തിന് ആധാരമായ സംഗതികൾ വിശദമാക്കാമോ; എന്ന് മുതലാണ് ഈ തീരുമാനം പി.എസ്.സി. നടപ്പിലാക്കുന്നത്; ഇത് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം എപ്പോഴാണ് കൈക്കൊണ്ടതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(എ)	1995-ലെ PWD Act വകുപ്പ് 33 അനുസരിച്ച് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ നിയമനങ്ങളിൽ 3% സംവരണം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി 14/07/1998 ലെ GO(P) NO. 20/98/P&ARD, 19/05/2008ലെ GO(P) No. 31/08/SWD എന്നീ ഉത്തരവുകൾ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. 19/07/2008-ലെ GO(P) No. 46/08/SWD ഉത്തരവ് പ്രകാരം റിസർവേഷൻ റോസ്റ്ററിൽ ഔട്ട് ഓഫ് ടേൺ ആയി 33,66,99 എന്നീ ടേണുകൾ നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു. 06/05/2017-ലെ GO(P) No. 08/17/SWD സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം പ്രസ്തുത ഔട്ട് ഓഫ് ടേണുകൾ 1, 34, 67 എന്നായി മാറ്റിയതിനെ തുടർന്ന് 06/05/2017 മുതലുള്ള ഭിന്നശേഷി നിയമനങ്ങളിൽ 1, 34, 67 എന്നീ ഔട്ട് ഓഫ് ടേണുകളാണ് അനുവർത്തിച്ച് വരുന്നത്. ബഹു. സുപ്രീം കോടതിയുടെ SLP NO. 14889 of 2009 ലെയും Civil Appeal No. 9096/2013-ലെയും വിധിന്യായത്തിന്റെയും വിവിധ കോടതി ഉത്തരവുകളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് മേൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്.
(ബി)	ഇതു മൂലം റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഒന്നാം റാങ്ക് ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പോലും നിയമനം ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യം സംബന്ധിച്ച പരാതികൾ സർക്കാരിന്റെയും പി.എസ്.സി.യുടെയും ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ എന്തെങ്കിലും നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാൻ പി.എസ്.സി.യോ സർക്കാരോ ആലോചിക്കുന്നുണ്ടോ; വിശദമാക്കുമോ;	(ബി)	നിലവിലുള്ള ഉത്തരവുകൾ അനുസരിച്ച് ആകെ ഒഴിവുകൾ ഒന്നു മാത്രമുള്ള തസ്തികകളിലും ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നുണ്ട്. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി പ്രസ്തുത ടേണുകൾ നൽകുന്നതിനാൽ നിയമനം ലഭിക്കാത്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം തസ്തികകളുടെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ങ്ത് പി.എസ്. സിയിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതില്ല.
(സി)	ആകെ ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ഒന്ന് മാത്രമുള്ള തസ്തികകളിൽ ആദ്യത്തെ അഡ്വൈസ് വികലാംഗകർക്ക് എന്ന ഉത്തരവ് ബാധകമാണോ; പോലീസ് വകുപ്പിൽ ഫോറൻസിക് സയൻസ്	(സി)	നിലവിലുള്ള ഉത്തരവുകൾ അനുസരിച്ച് ആകെ ഒഴിവുകൾ ഒന്നു മാത്രമുള്ള തസ്തികകളിലും ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നുണ്ട്. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി പ്രസ്തുത ടേണുകൾ

	ലാബിലെ സയന്റിഫിക് അസിസ്റ്റന്റ് (പോളിഗ്രാഫ്) തസ്തികയുടെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് പി.എസ്.സി.യിൽ ലഭ്യമായ വിവരങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എത്രയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;		നൽകുന്നതിനാൽ നിയമനം ലഭിക്കാത്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം തസ്തികകളുടെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് പി.എസ്. സിയിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതില്ല.
(ഡി)	ഏതെങ്കിലും വകുപ്പ് അവരുടെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയുടെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് രണ്ടിൽ നിന്നും ഒന്നായി കുറച്ചാലോ, ഒന്നിൽ നിന്നും രണ്ടായി ഉയർത്തിയാലോ ആ വിവരം പി. എസ്. സി.യെ അറിയിക്കേണ്ടതുണ്ടോ; അങ്ങനെ അറിയിക്കാതിരുന്നാൽ പി.എസ്.സി. അഡ്വൈസിൽ വ്യത്യാസമുണ്ടാകുമോ; കേഡർ സ്ട്രെങ്ത്തിൽ വകുപ്പുകൾ വ്യത്യാസം വരുത്തിയാൽ അതിന് സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരം നേടാതിരുന്നാൽ പി.എസ്.സി. അംഗീകരിക്കുമോ;	(ഡി)	നിലവിലുള്ള ഉത്തരവുകൾ അനുസരിച്ച് ആകെ ഒഴിവുകൾ ഒന്നു മാത്രമുള്ള തസ്തികകളിലും ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നുണ്ട്. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി പ്രസ്തുത ടേണുകൾ നൽകുന്നതിനാൽ നിയമനം ലഭിക്കാത്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം തസ്തികകളുടെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് പി.എസ്. സിയിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതില്ല.
(ഇ)	കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് ഒന്ന് ഉള്ള തസ്തികകളിൽ അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ ആദ്യത്തെ അഡ്വൈസ് വികലാംഗരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ആയിരിക്കുമെന്ന് പി .എസ്.സി. വ്യക്തമാക്കാത്തത് എന്തുകൊണ്ടാണ്; ഇതിലൂടെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കാനും സാമ്പത്തികം, സമയം മുതലായ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ചെലവ് കുറയ്ക്കാനും പി.എസ്.സി. നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?	(ഇ)	നിലവിലുള്ള ഉത്തരവുകൾ അനുസരിച്ച് ആകെ ഒഴിവുകൾ ഒന്നു മാത്രമുള്ള തസ്തികകളിലും ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നുണ്ട്. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി പ്രസ്തുത ടേണുകൾ നൽകുന്നതിനാൽ നിയമനം ലഭിക്കാത്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം തസ്തികകളുടെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് പി.എസ്. സിയിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതില്ല.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

പതിനഞ്ചാം കേരള നിയമസഭ

മൂന്നാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം. 47	04.10.2021 ൽ മറുപടിയ്ക്ക്
റാങ്ക് ലിസ്റ്റിലെ ആദ്യ നിയമനം	
ചോദ്യം	മറുപടി
ശ്രീമതി ശാന്തകുമാരി കെ	**പിണറായി വിജയൻ (മുഖ്യമന്ത്രി)**
എ) പി.എസ്.സി. നിയമനങ്ങളിൽ ഒരു റാങ്ക് ലിസ്റ്റിന്റെ ആദ്യത്തെ അഡ്വൈസ് വികലാംഗരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് നൽകുന്ന തീരുമാനത്തിന് ആധാരമായ സംഗതികൾ വിശദമാക്കാമോ; എന്ന് മുതലാണ് ഈ തീരുമാനം പി.എസ്.സി. നടപ്പിലാക്കുന്നത്; ഇത് സംബന്ധിച്ച തീരുമാനം എപ്പോഴാണ് കൈക്കൊണ്ടതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	എ) 1995-ലെ PWD Act വകുപ്പ് 33 അനുസരിച്ച് സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ നിയമനങ്ങളിൽ 3% സംവരണം ഉറപ്പാക്കുന്നതിനായി 14/07/1998 ലെ GO(P) NO. 20/98/P&ARD, 19/05/2008 ലെ GO(P) No. 31/08/SWD എന്നീ ഉത്തരവുകൾ സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. 19/07/2008-ലെ GO(P) No. 46/08/SWD ഉത്തരവ് പ്രകാരം റിസർവേഷൻ റോസ്റ്ററിൽ ഔട്ട് ഓഫ് ടേൺ ആയി 33,66,99 എന്നീ ടേണുകൾ നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു. 06/05/2017-ലെ GO(P) No. 08/17/SWD സർക്കാർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം പ്രസ്തുത ഔട്ട് ഓഫ് ടേണുകൾ 1, 34, 67 എന്നായി മാറ്റിയതിനെ തുടർന്ന് 06/05/2017 മുതലുള്ള ഭിന്നശേഷി നിയമനങ്ങളിൽ 1, 34, 67 എന്നീ ഔട്ട് ഓഫ് ടേണുകളാണ് അനുവർത്തിച്ചു വരുന്നത്. ബഹു. സുപ്രീം കോടതിയുടെ SLP NO. 14889 of 2009 ലെയും Civil Appeal No. 9096/2013-ലെയും വിധിന്യായത്തിന്റെയും വിവിധ കോടതി ഉത്തരവുകളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് മേൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്.
ബി) ഇതു മൂലം റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ ഒന്നാം റാങ്ക് ലഭിക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് പോലും നിയമനം ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യം	(ബി), (സി), (ഡി), (ഇ) : നിലവിലുള്ള ഉത്തരവുകൾ അനുസരിച്ച് ആകെ ഒഴിവുകൾ ഒന്നു മാത്രമുള്ള തസ്തികകളിലും ഭിന്നശേഷി സംവരണം പാലിക്കുന്നുണ്ട്.

സംബന്ധിച്ച പരാതികൾ സർക്കാരിന്റെയും പി.എസ്.സി.യുടെയും ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ, എങ്കിൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ എന്തെങ്കിലും നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാൻ പി.എസ്.സി.യോ സർക്കാരോ ആലോചിക്കുന്നുണ്ടോ; വിശദമാക്കുമോ;	ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കായി പ്രസ്തുത ടേണുകൾ നൽകുന്നതിനാൽ നിയമനം ലഭിക്കാത്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പരാതികൾ ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിലവിലുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം തസ്തികകളുടെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് പി.എസ്.സിയിൽ ലഭ്യമാക്കേണ്ടതില്ല.
സി) ആകെ ഒഴിവുകളുടെ എണ്ണം ഒന്ന് മാത്രമുള്ള തസ്തികകളിൽ ആദ്യത്തെ അഡ്വൈസ് വികലാംഗകർക്ക് എന്ന ഉത്തരവ് ബാധകമാണോ; പോലീസ് വകുപ്പിൽ ഫോറൻസിക് സയൻസ് ലാബിലെ സയന്റിഫിക് അസിസ്റ്റന്റ് (പോളിഗ്രാഫ്) തസ്തികയുടെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് പി.എസ്.സിയിൽ ലഭ്യമായ വിവരങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എത്രയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	
ഡി) ഏതെങ്കിലും വകുപ്പ് അവരുടെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികയുടെ കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് രണ്ടിൽ നിന്നും ഒന്നായി കുറച്ചാലോ, ഒന്നിൽ നിന്നും രണ്ടായി ഉയർത്തിയാലോ ആ വിവരം പി. എസ്. സി.യെ അറിയിക്കേണ്ടതുണ്ടോ, അങ്ങനെ അറിയിക്കാതിരുന്നാൽ പി.എസ്.സി. അഡ്വൈസിൽ വ്യത്യാസമുണ്ടാകുമോ; കേഡർ സ്ട്രെങ്തിൽ വകുപ്പുകൾ വ്യത്യാസം	

വരുത്തിയാൽ അതിന് സർക്കാരിന്റെ അംഗീകാരം നേടാതിരുന്നാൽ പി.എസ്.സി അംഗീകരിക്കുമോ; ഇ) കേഡർ സ്ട്രെങ്ത് ഒന്ന് ഉള്ള തസ്തികകളിൽ അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുമ്പോൾ ആദ്യത്തെ അഡ്വൈസ് വികലാംഗരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ആയിരിക്കുമെന്ന് പി എസ്.സി. വ്യക്തമാക്കാത്തത് എന്തുകൊണ്ടാണ്; ഇതിലൂടെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കാനും സാമ്പത്തികം, സമയം മുതലായ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ചെലവ് കുറയ്ക്കാനും പി.എസ്.സി. നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?	

Jasmin Thomas

സെക്ഷന് ഓഫീ