

ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ

(1) പെൻഷൻ പ്രായം ഏകീകരണം

ശ്രീ. വാഴൂർ സോമൻ: സർ, കേന്ദ്രത്തിൽ മാറിമാറി വന്ന ഗവൺമെന്റുകൾ ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പാക്കിയ ആഗോളവൽക്കരണ നയങ്ങൾ, ഉദാരവൽക്കരണ നയങ്ങൾ, ആസിയാൻ കരാർ തുടങ്ങിയവയെല്ലാം തോട്ടം മേഖലയെ കഴിഞ്ഞ 30 വർഷക്കാലമായി അഗാധമായ പ്രതിസന്ധിയിലാക്കിയിരിക്കുകയാണ്. ഈ പശ്ചാത്തലത്തിലാണ് സഖാവ് പിണറായി വിജയൻ സർക്കാർ തോട്ടം മേഖലയ്ക്ക് ഒരു പുതിയ പാക്കേജ് പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ളത്. ആ പാക്കേജിലെ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ടതും തൊഴിലാളികൾക്കനുകൂലമായിട്ടുള്ളതുമായ തീരുമാനമാണ് പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സായി ഉയർത്തുക എന്നുള്ളത്. ഇതുസംബന്ധിച്ചാണ് എന്റെ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ പ്രമേയം.

കേരളത്തിലെ തോട്ടം മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സായി ഏകീകരിക്കുന്നതിന് സർക്കാർ തലത്തിൽ ഉത്തരവുണ്ടെങ്കിലും പി.എൽ.സി.-യിൽ തോട്ടം ഉടമകൾ ഈ തീരുമാനത്തോട് യോജിപ്പ് പ്രകടിപ്പിച്ചെങ്കിലും അവർ ഇതിനെതിരെ

ഹൈക്കോടതിയിൽ കേസ് കൊടുത്തിരിക്കുകയാണ്. ആയതിനാൽ കഴിഞ്ഞ 20 വർഷക്കാലമായി തോട്ടങ്ങളിൽ പുതിയ തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കുന്നതിനോ താല്പാലികക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിനോ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. ഓരോ മൂന്നുവർഷം കഴിയുമ്പോൾ 15 ശതമാനം തൊഴിലാളികൾ പിരിഞ്ഞുപോകുകയും പകരമായി തൊഴിലാളികളുടെ ആശ്രിതരെയോ താല്പാലികക്കാരെയോ സ്ഥിരപ്പെടുത്തി നിയമിച്ച് തോട്ടം മേഖലയിലെ ഒഴിവുകൾ നികത്തിയിരുന്നു. എന്നാൽ, സംസ്ഥാനത്തുടനീളം തോട്ടം ഉടമകൾ ഈ കീഴ്വഴക്കങ്ങൾ കാറ്റിൽ പറത്തിക്കൊണ്ട് അതിഥി തൊഴിലാളികളെ കുറഞ്ഞ കൂലിയും പരിമിതമായ ജീവിത സൗകര്യങ്ങളും നൽകി ജോലിക്ക് നിയമിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഇവരോട് വളരെ മനുഷ്യത്വരഹിതമായ പെരുമാറ്റമാണ് തോട്ടം ഉടമകൾ നടത്തുന്നത്. ഇടുക്കി ഉൾപ്പെടെയുള്ള മേഖലകളിലെ തോട്ടങ്ങളിൽ 58 വയസ്സ് കഴിഞ്ഞ് ജോലിയിൽനിന്ന് വിരമിച്ച ജീവനക്കാർക്ക് ഗ്രാറ്റുവിറ്റി ഉൾപ്പെടെയുള്ള യാതൊരു ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകിയിട്ടില്ലാത്തതും ക്യാഷ്വൽ ജീവനക്കാരായി തുടർന്നും ഇവർ ജോലി ചെയ്യുകയുമാണ്. ഇത്തരത്തിൽ മനുഷ്യാവകാശ ലംഘനം നടത്തുന്ന തോട്ടം ഉടമകളുടെ പ്രവൃത്തി

നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനും തോട്ടം മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സായി ഏകീകരിക്കുന്നതിനുംവേണ്ടി ഇറക്കിയ സർക്കാർ ഉത്തരവ് എത്രയുംവേഗം നടപ്പിലാക്കണമെന്നും തോട്ടം തൊഴിലാളികളുടെ ശോച്യാവസ്ഥ പരിഹരിക്കണമെന്നും അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. പ്രധാനപ്പെട്ട മറ്റൊരു കാര്യം, കേരളത്തിലും തമിഴ്നാട്ടിലും ഹാരിസൺസ് മലയാളത്തിന്റെയും കണ്ണൻ ദേവൻ ഹിൽസ് പ്രൊഡ്യൂസ് കമ്പനിയുടെയും തോട്ടങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. തമിഴ്നാട്ടിലെ തോട്ടം ഉടമകൾ പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സ് എന്നത് അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. കേരളത്തിലാണ് അത് അംഗീകരിക്കാത്തത്.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ-തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി):

സർ, തോട്ടം മേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ വളരെ ഗൗരവമുള്ള വിഷയങ്ങളാണ്. തോട്ടം മേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ പഠിക്കുന്നതിനുംവേണ്ടി ജസ്റ്റിസ് കൃഷ്ണൻ നായർ ഏകാംഗ കമ്മീഷനെ നിയമിക്കുകയുണ്ടായി. കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്ത് അന്നത്തെ തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയായിരുന്ന ബഹുമാനപ്പെട്ട ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ ആ റിപ്പോർട്ട് സമഗ്രമായി പഠിക്കുകയും

അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ ആ റിപ്പോർട്ടിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള തീരുമാനങ്ങൾ കൈക്കൊള്ളുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

തോട്ടം മേഖലയുടെ സമഗ്ര വികസനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കരട് പ്ലാന്റേഷൻ പോളിസി തയ്യാറാക്കുകയും അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും തോട്ടമുടമകളിൽനിന്നും തൊഴിലാളികളിൽനിന്നും തോട്ടം മേഖലയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട മറ്റുള്ളവരിൽനിന്നും സ്വീകരിക്കുകയും ഇത്തരത്തിൽ ലഭിച്ച അഭിപ്രായങ്ങൾകൂടി പരിശോധിച്ച് പ്ലാന്റേഷൻ പോളിസിക്ക് സർക്കാർ 22-01-2021-ലെ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് 06/2021/തൊഴിൽ പ്രകാരം അന്തിമരൂപം നൽകി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്. പ്രായോഗിക പരിജ്ഞാനമുള്ള തൊഴിലാളികളെ നിലനിർത്തുന്നതിനും തോട്ടം മേഖലയ്ക്ക് കരുത്തുപകരുന്നതിനുമായി തോട്ടംതൊഴിലാളികളുടെ പെൻഷൻ പ്രായം 60 ആയി നിജപ്പെടുത്തണമെന്ന് വിഭാവനം ചെയ്തിട്ടുള്ളതും സർക്കാർ അംഗീകരിച്ചതും പ്ലാന്റേഷൻ നയത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ്. തോട്ടം തൊഴിലാളികളുടെ വിരമിക്കൽ പ്രായം 58-ൽനിന്നും 60 ആയി ഉയർത്തി 18.02.2021-ൽ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (കെ) നം.21/2021 ആയി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഈ ഉത്തരവിനെതിരെ The Association of

Planters of Kerala കോടതിയെ സമീപിച്ച് സ്റ്റേ വാങ്ങുകയും പ്രസ്തുത സ്റ്റേ ഒഴിവാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ തൊഴിൽവകുപ്പിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും നടന്നുവരികയുമാണ്. ആയത് സംബന്ധിച്ച് WP(C)No.5277/2021 കേസിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരളാ ഹൈക്കോടതി മുമ്പാകെ കാര്യവിവരണ പത്രിക നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ പ്ലാന്റേഷൻ ലേബർ കമ്മിറ്റിയിൽ ഈ വിഷയം ചർച്ചചെയ്ത് സമവായത്തിനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ നടന്നുവരികയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്.

ശ്രീ. വാഴൂർ സോമൻ: സർ, കേരളത്തിലും തമിഴ്നാട്ടിലും പ്രവർത്തിക്കുന്ന തോട്ടങ്ങളിൽ തമിഴ്നാട്ടിൽ ഈ നിയമവും തീരുമാനവും നടപ്പാക്കുകയും കേരളത്തിൽ നടപ്പാക്കാതിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ എന്തെങ്കിലും നടപടികൾ കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ടോ?

ശ്രീ. വി. ശിവൻകുട്ടി: സർ, സർക്കാർ നടപ്പിലാക്കാൻ തയ്യാറാണ്. സർക്കാർ തയ്യാറാണെന്നതിന്റെ തെളിവാണ് ലോ വിരമിക്കൽ പ്രായം 58 എന്നുള്ളത് 60 വയസ്സായി ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളത്. പ്ലാന്റേഷൻ സംഘടനയും തോട്ടം ഉടമകളുടെ സംഘടനയും കോടതിയിൽ കേസ്സിനു പോയി, കോടതിയിലാണ് ഇപ്പോൾ കേസ് നിലനിൽക്കുന്നത്. ആ

കേസ്സിന്റെ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരം കാണുന്നതിനും ഈ വിഷയം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനും ഗവൺമെന്റിന് തുറന്ന മനസാണ്. കേസ് എത്രയും പെട്ടെന്ന് തീർക്കാനുള്ള ശ്രമം നടത്തുന്നതോടൊപ്പം ഗവൺമെന്റ് മുൻകയ്യെടുത്തു കേസ് കൊടുത്തിട്ടുള്ള തോട്ടമുടമകളുടെ ഒരു യോഗം വിളിച്ചുകൂട്ടി ഏതെങ്കിലും തരത്തിൽ ആ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാൻ കഴിയുമോ എന്നതു സംബന്ധിച്ച് പരിശോധിക്കാം.

(2) ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതുമൂലമുണ്ടാകുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ

ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം: സർ, 2016-ലെ RPwD (Rights of Persons with Disabilities) Act ആക്ട് പ്രകാരം ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കേരള സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് പുറത്തിറക്കിയ ജി.ഒ. (അച്ചടി) നം.12/2019 എന്ന ഓർഡർ കെ.എസ്.&എസ്.എസ്.ആർ. 17(2)ബി (ii)-ന് വിരുദ്ധമാണ്. അതോടൊപ്പംതന്നെ ഇതിലെ 1, 26, 51, 76 എന്നീ റൊട്ടേഷൻ പോയിന്റുകൾ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് നൽകണമെന്നുള്ളത് ഗുരുതരമായ ഭവിഷ്യത്ത് കേരളത്തിന്റെ സാമൂഹികാന്തരീക്ഷത്തിൽ ഉണ്ടാക്കുന്നതുമാണ്. കാരണം 12 ശതമാനത്തിൽനിന്നും മൂസ്ലീം സംവരണം 10 ശതമാനമായി ചുരുങ്ങാൻ പോവുകയാണ്. നേരത്തെ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക്

മുസ്ലീം സമുദായത്തിന്റെ സംവരണ ടേണുകളാണ്. അതിന് വലിയ ഒരു തിരുത്തൽ അത്യാവശ്യമാണ്. ഇതിനപകരമായി ഇതിനെ 100 പോയിന്റുകളുടെ റോസ്റ്ററുകൾ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനപകരം 25-ന്റെ ബ്ലോക്കുകളാക്കി നിർണ്ണയിക്കുകയും അതിൽ വെർട്ടിക്കലായി സംവരണത്തിന്റെ ടേണുകൾ നിശ്ചയിക്കുന്നതോടൊപ്പം ഹോറിസോണ്ടലായി അത് കൊടുക്കുകയും ചെയ്യുകഴിഞ്ഞാൽ ഈ അപകൃത പരിഹരിക്കാൻ കഴിയും. ഇത് അടിയന്തരമായി തിരുത്തണമെന്നുള്ളതാണ്. കഴിഞ്ഞ ദിവസം ഞാൻ മുഖ്യമന്ത്രിക്ക് നൽകിയ ചോദ്യത്തിന് മറുപടിയായി തന്നിരിക്കുന്നത്, ഇത് ഔട്ട് ഓഫ് ടേണായതുകൊണ്ട് സമുദായ സംവരണത്തെ ബാധിക്കുകയില്ല എന്നുള്ളതാണ്. എനിക്ക് നൽകിയ മറുപടി തെറ്റാണ്. ഒരു പക്ഷേ മന്ത്രിയും മറുപടി നൽകാൻ അതുതന്നെയായിരിക്കും ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. എന്നാൽ ഇത് ഔട്ട് ഓഫ് ടേൺ അല്ല. ഈ ഓർഡർ പ്രകാരം ഇതിൽ കൃത്യമായി പറയുന്നത്, നാലു ശതമാനമായി ഈ സംവരണം ഉയർത്തുകയും ആയത് 100 പോയിന്റ് നിയമന റോസ്റ്ററിലെ 1, 26, 51, 76 എന്നീ ടേണുകളെന്നും പറഞ്ഞ് ഉത്തരവാകുന്നുവെന്നാണ് പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. അതുകൊണ്ട് ഇത് അടിയന്തരമായി സർക്കാർ രേഖകളിൽ

തിരുത്തണമെന്നഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

ഉന്നത വിദ്യാഭ്യാസ-സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പുമന്ത്രി (ഡോ. ആർ. ബിന്ദു):

സർ, 1995-ലെ ഭിന്നശേഷി നിയമം സെക്ഷൻ 33 പ്രകാരം സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് 3 ശതമാനം സംവരണം വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിരുന്നു. ഈ സംവരണം 33, 66, 99 എന്നീ ക്രമത്തിൽ ഔട്ട് ഓഫ് ടേണോയാണ് നടപ്പാക്കി വന്നിരുന്നത്. 19.04.2017-ൽ പ്രാബല്യത്തിൽവന്ന The Rights of Persons with Disabilities Act 2016-ലെ 34-ാം വകുപ്പു പ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകളിലെ നിയമനങ്ങളിൽ 4 ശതമാനം സംവരണം ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. The RPwD Act 2016-ലെ വ്യവസ്ഥകൾ നടപ്പാക്കി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് 4 ശതമാനം സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുവേണ്ടി കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷനുമായി ചർച്ച നടത്തിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സർക്കാർ സർവീസിലെ നിയമനങ്ങളിൽ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ സംവരണം 3 ശതമാനത്തിൽനിന്നും 4 ശതമാനമായി ഉയർത്തിയും നിയമനങ്ങളിലെ ഭിന്നശേഷിക്കാരുടെ ടേൺ 1, 26, 51, 76 എന്ന ക്രമത്തിൽ നിശ്ചയിച്ചും സർക്കാർ 31.10.2019-ൽ സാമൂഹ്യ

നീതി വകുപ്പ് ഉത്തരവ് ഇറക്കിയിരുന്നു. ഈ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പാക്കുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് കേരളാ പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ കൂടുതൽ വ്യക്തത ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീം കോടതിയുടെ വിധിന്യായത്തിന്റെയും കേന്ദ്ര ആക്ടിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഭിന്നശേഷി സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്ന കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ച് തുടർനടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിന് സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറിയേയും പി. ആൻഡ് എ.ആർ.ഡി. സെക്രട്ടറിയേയും ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരിക്കുകയാണ്. തുടർന്ന് ഈ വിഷയം സംബന്ധിച്ച് സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് സെക്രട്ടറി 06.07.2021-ന് വിളിച്ച യോഗത്തിൽ ഈ വിഷയത്തിന്മേൽ ചില സുപ്രധാന സംഗതികളിലും സാങ്കേതികമായ കാര്യങ്ങളിലും നിയമ വകുപ്പിന്റെയും ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാരവകുപ്പിന്റെയും അഭിപ്രായം ആരായാൻ തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. ഈ വിഷയങ്ങളിൽ നിയമ-ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര വകുപ്പുകളുടെ അഭിപ്രായം ലഭ്യമാകുന്നമുറയ്ക്ക് ഒരു സമുദായത്തിന്റെയും സംവരണാനുകൂല്യങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെടുത്താതെ 2016-ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ ആക്ടിന് അനുസൃതമായി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കുള്ള 4 ശതമാനം സംവരണം

നടപ്പാക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. ടി. വി. ഇബ്രാഹിം: സർ, ഇതുവരെ ഈ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നടത്തിയ നിയമനങ്ങളുണ്ട്. അതിൽ സംവരണ സമുദായത്തിന് നഷ്ടപ്പെട്ട സംവരണം നികത്തുന്ന കാര്യത്തിൽ സർക്കാർ എന്ത് നിലപാടെടുക്കും? 1995-ലെ ആക്ട് പ്രകാരം ഭിന്നശേഷിക്കാർക്കും കുറെ പോയിന്റുകൾ നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അവരുടെയും നിയമനം നഷ്ടപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്; ഈ രണ്ട് കാര്യത്തിനും ഗവൺമെന്റ് എന്തു നിലപാടാണ് എടുക്കാൻ പോകുന്നത്?

ഡോ. ആർ. ബിന്ദു: സർ, ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർ അവരുടെ നിത്യജീവിതത്തിൽ നാനാമുഖമായ പ്രശ്നങ്ങൾ അഭിമുഖീകരിച്ച് മുന്നോട്ടു പോകുന്നവരാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതിയും കേന്ദ്ര ആക്ടും വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നതുപ്രകാരമുള്ള സംവരണാനുകൂല്യം അവർക്ക് ലഭ്യമാക്കേണ്ടതാണ്. അതേസന്ദർഭത്തിൽതന്നെ നിലവിൽ സംവരണാനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്ന എല്ലാ വിഭാഗങ്ങളുടെയും സംവരണം നിലനിർത്തി മുന്നോട്ടുപോകാനും സർക്കാരിന് നിഷ്കർഷയുണ്ട്. ഈ രണ്ടുപ്രശ്നങ്ങളും നന്നായി പഠിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് ഡയറക്ടറുടെ

അധ്യക്ഷതയിൽ മറ്റൊരു ഓർഡർ 13-12-2020-ൽ സാമൂഹ്യ നീതി വകുപ്പ് ഇറക്കിയിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത കമ്മിറ്റി ഈ വിഷയങ്ങൾ പഠിച്ച് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിക്കുന്നതിന്റെ അന്തിമഘട്ടത്തിലാണ്. ഈ വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിയമ വകുപ്പിന്റെയും ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാരവകുപ്പിന്റെയും നിർദ്ദേശങ്ങൾകൂടി സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ട് കൃത്യമായ രീതിയിലുള്ള ഒരു തീരുമാനം ആ വിഷയത്തിൽ കൈക്കൊള്ളുന്നതാണ്. ഭിന്നശേഷി വിഭാഗത്തിനും അതുപോലെ നിലവിൽ ആനുകൂല്യം ലഭ്യമായി വരുന്ന എല്ലാ സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്കും ആനുകൂല്യം നിലനിർത്താൻ കഴിയുന്ന വിധത്തിൽ എങ്ങനെ ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാം എന്നാണ് സർക്കാർ പരിശോധിച്ചുവരുന്നത്.