15 -ാം കേരള നിയമസഭ

12 -ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നം ഇല്ലാത്ത ചോദ്യം നം. 2002 **14-10-2024 - ൽ മറുപടിയ്ക്ക്**

സംസ്ഥാനത്തെ ഭിന്നശേഷി ജീവനക്കാർ

ചോദ്യം		ഉത്തരം	
ശ്രീ. ടി. ജെ. വിനോദ്		ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ (മുഖ്യമന്ത്രി)	
(എ)	സൂപ്പർന്യൂമെററി തസ്തികകളിൽ നിയമിതരായ സംസ്ഥാനത്തെ ഭിന്നശേഷി ജീവനക്കാർക്ക് മറ്റ് സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന രീതിയിൽതന്നെ സർവീസ് ആനുകൂല്യവും സ്ഥാനക്കയറ്റവും ലഭ്യമാണോയെന്ന് അറിയിക്കുമോ; ഇതിന്റെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ എന്താണെന്ന് വിശദമാക്കുമോ;	(എ)	എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന 16.08.1999 മുതൽ 31.12.2003വരെ താൽക്കാലിക നിയമനം ലഭിച്ച് 179 ദിവസം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് പുനർനിയമനം നൽകുന്നതിലേയ്ക്കായി 2677 സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് 18.05.2013ലെ സ.ഉ(പി) 40/2013/സാ.നീ.വ പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു **(അനുബന്ധം-1).** ഇത്തരത്തിൽ നിയമിതരായ ഭിന്നശേഷി ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കാവുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് സ്പഷ്ടീകരണം വരുത്തിക്കൊണ്ട് 03.02.2016ൽ പുറപ്പെടുവിച്ച സ.ഉ(പി) 1/2016/ സാ.നീ.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം **(അനുബന്ധം-2)** മറ്റ് സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന അവധി, യാത്രാബത്ത, ദിനബത്ത, മെഡിക്കൽ റീഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് എന്നിവയ്ക്ക് സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തികയിൽ നിയമിതരായ ജീവനക്കാർ അർഹരാണ്. എന്നാൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തീകരണം, സീനിയോറിറ്റി, സ്ഥാനക്കയറ്റം, സ്ഥലംമാറ്റം എന്നിവയ്ക്ക് ഇവർ അർഹരല്ല. 01.04.2013നുശേഷം സർക്കാർ സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ചവരായതിനാൽ ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതിയുടെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഇവരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം നിലവിൽ 60 വയസാണ്. പ്രസ്തുത പ്രായപരിധി ഉയർത്തുന്ന വിഷയം നിലവിൽ പരിഗണനയിൽ ഇല്ല.
(ബി)	പൊതു സ്ഥലംമാറ്റവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഇത്തരക്കാർക്ക് വീടിനടുത്ത് ജോലി ചെയ്യുവാനുള്ള സാഹചര്യം ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് എന്തെല്ലാം നടപടികളാണ് നിലവിലുള്ളതെന്ന് അറിയിക്കുമോ;	(ബി)	എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന 16.08.1999 മുതൽ 31.12.2003വരെ താൽക്കാലിക നിയമനം ലഭിച്ച് 179 ദിവസം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് പുനർനിയമനം

			നൽകുന്നതിലേയ്ക്കായി 2677 സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് 18.05.2013ലെ സ.ഉ(പി) 40/2013/സാ.നീ.വ പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു **(അനുബന്ധം-1).** ഇത്തരത്തിൽ നിയമിതരായ ഭിന്നശേഷി ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കാവുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് സ്പഷ്ടീകരണം വരുത്തിക്കൊണ്ട് 03.02.2016ൽ പുറപ്പെടുവിച്ച സ.ഉ(പി) 1/2016/ സാ.നീ.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം **(അനുബന്ധം-2)** മറ്റ് സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന അവധി, യാത്രാബത്ത, ദിനബത്ത, മെഡിക്കൽ റീഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് എന്നിവയ്ക്ക് സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തികയിൽ നിയമിതരായ ജീവനക്കാർ അർഹരാണ്. എന്നാൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തീകരണം, സീനിയോറിറ്റി, സ്ഥാനക്കയറ്റം, സ്ഥലംമാറ്റം എന്നിവയ്ക്ക് ഇവർ അർഹരല്ല. 01.04.2013നുശേഷം സർക്കാർ സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ചവരായതിനാൽ ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതിയുടെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഇവരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം നിലവിൽ 60 വയസാണ്. പ്രസ്തുത പ്രായപരിധി ഉയർത്തുന്ന വിഷയം നിലവിൽ പരിഗണനയിൽ ഇല്ല.
(സി)	വളരെ വൈകി ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന ഭിന്നശേഷി ജീവനക്കാർക്ക് മിനിമം പെൻഷൻ ലഭിക്കുന്ന രീതിയിൽ പെൻഷൻ പ്രായം ഉയർത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ; വ്യക്തമാക്കുമോ?	(സി)	എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന 16.08.1999 മുതൽ 31.12.2003വരെ താൽക്കാലിക നിയമനം ലഭിച്ച് 179 ദിവസം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് പുനർനിയമനം നൽകുന്നതിലേയ്ക്കായി 2677 സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച് 18.05.2013ലെ സ.ഉ(പി) 40/2013/സാ.നീ.വ പ്രകാരം ഉത്തരവായിരുന്നു **(അനുബന്ധം-1).** ഇത്തരത്തിൽ നിയമിതരായ ഭിന്നശേഷി ജീവനക്കാർക്ക് അനുവദിക്കാവുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് സ്പഷ്ടീകരണം വരുത്തിക്കൊണ്ട് 03.02.2016ൽ പുറപ്പെടുവിച്ച സ.ഉ(പി) 1/2016/ സാ.നീ.വ നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം **(അനുബന്ധം-2)** മറ്റ് സ്ഥിരം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്ന അവധി, യാത്രാബത്ത, ദിനബത്ത, മെഡിക്കൽ റീഇമ്പേഴ്സ്മെന്റ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് എന്നിവയ്ക്ക് സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തികയിൽ നിയമിതരായ ജീവനക്കാർ അർഹരാണ്. എന്നാൽ പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തീകരണം, സീനിയോറിറ്റി, സ്ഥാനക്കയറ്റം, സ്ഥലംമാറ്റം എന്നിവയ്ക്ക് ഇവർ അർഹരല്ല.

			01.04.2013നുശേഷം സർക്കാർ സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ചവരായതിനാൽ ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതിയുടെ പരിധിയിൽ വരുന്ന ഇവരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം നിലവിൽ 60 വയസാണ്. പ്രസ്തുത പ്രായപരിധി ഉയർത്തുന്ന വിഷയം നിലവിൽ പരിഗണനയിൽ ഇല്ല.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

2942/13

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്-16.8.99 മുതൽ 31.12.2003 വരെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലിക നിയമനം ലഭിച്ച് 179 ദിവസം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള അംഗ പരിമിതർക്ക് പുനർ/റഗുലർ നിയമനം നൽകി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

സാമൂഹ്യനീതി (ഡി) വകുപ്പ്

സ.ഉ(പി)40/13/സാ.നീതി.വ തിരുവനന്തപുരം, തീയതി 18.5.2013

പരാമർശം-എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടറുടെ 23.7.2012 ലെ പി2/12822/2012/DE നമ്പർ കത്ത്.

ഉത്തരവ്

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി ജോലി ചെയ്തിരുന്ന അംഗപരിമിതർക്ക് സ്ഥിരനിയമനം നൽകണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് നിരവധി അപേക്ഷകൾ വിവിധ സംഘടനകൾ മുഖേനയും വ്യക്തികൾ മുഖേനയും ലഭിക്കുകയുണ്ടായി. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 16.8.99 മുതൽ 31.12.2003 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താൽക്കാലികമായി കെ.എസ്& എസ്.എസ്.ആർ ഭാഗം II, ചട്ടം 9(എ) (i) പ്രകാരം നിയമിക്കപ്പെടുകയും 179 ദിവസം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയ ഏകദേശം 2677 അംഗപരിമിതർക്ക് പുനർ നിയമനം നൽകുന്നതിനായി സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ചും ടി ജീവനക്കാർ സർവ്വീസിൽ നിന്നും പെൻഷൻ ആയി പിരിഞ്ഞു പോകുമ്പോൾ ടി സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തികകൾ ഇല്ലാതാവുന്ന തരത്തിൽ ടി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് ജനറൽ റൂൾസ് ചട്ടം 39 നൽകുന്ന അധികാരം ഉപയോഗിച്ച് സർവ്വീസിൽ പുനർ/റഗുലർ നിയമനം നൽകി ഉത്തരവാകുന്നു.

മേല്പറഞ്ഞ ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതു സംബന്ധിച്ച് വിശദമായ മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പിന്നീട് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,
ഡോ.കെ.എം.എബ്രഹാം
അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി

ഡയറക്ടർ, സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം
സെക്രട്ടറി, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ, തിരുവനന്തപുരം
സംസ്ഥാന വികലാംഗ കമ്മീഷണർ, തിരുവനന്തപുരം
രജിസ്ട്രാർ, കേരള ഹൈക്കോടതി, എറണാകുളം
അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ ഓഫീസ്, എറണാകുളം, തിരുവനന്തപുരം
എല്ലാ വകുപ്പ് അദ്ധ്യക്ഷന്മാർക്കും
എല്ലാ ജില്ലാ കളക്ടർമാർക്കും
എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർ, തിരുവനന്തപുരം
എല്ലാ ജില്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഓഫീസർമാർക്കും
ജില്ലാ ട്രഷറി ഓഫീസർ, തിരുവനന്തപുരം
രജിസ്ട്രാർ, യൂണിവേഴ്സിറ്റീസ്
ബന്ധപ്പെട്ട നിയമനാധികാരികൾക്കും സ്ഥാപന മേധാവികൾക്കും
ധനകാര്യ വകുപ്പ്
നിയമവകുപ്പ്
പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൌണ്ടന്റ് ജനറൽ(എ & ഇ)/(ആഡിറ്റ്) കേരള, തിരുവനന്തപുരം.
പൊതുഭരണ (സർവ്വീസസ്) വകുപ്പ്
പൊതുഭരണ(എസ്.സി) വകുപ്പ്(ഇനം നം.3569 തീയതി 15.5.2013)
ഇൻഫർമേഷൻ & പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് വകുപ്പ്(വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ)
കരുതൽ ഫയൽ/ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

(signature)

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

6053
22/3/16

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

സാമൂഹിക നീതി വകുപ്പ്—18-5-2013-ലെ സ. ഉ. (പി) 40/13/സാ.നീ.വ. നമ്പർ ഉത്തരവ് പ്രകാരം പുനർ/സ്ഥിര നിയമനം ലഭിച്ച അംഗപരിമിതരുടെ സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

സാമൂഹിക നീതി (ഡി) വകുപ്പ്

സ. ഉ. (അച്ചടിച്ചത്) നം. 01/2016/സാ.നീ.വ.

തിരുവനന്തപുരം, തീയതി 2016 ഫെബ്രുവരി 3.

പരാമർശം :— 18-5-2013-ലെ സ. ഉ. (പി.) 40/13/സാ.നീ.വ. നമ്പർ ഉത്തരവ്

ഉത്തരവ്

പരാമർശ ഉത്തരവുപ്രകാരം 16-8-99-നും 31-12-2003-നുമിടയിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന താല്ക്കാലികമായി നിയമനം ലഭിച്ച് 179 ദിവസം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള 2677 അംഗപരിമിതർക്ക് സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് പുനർ/റഗുലർ നിയമനം നല്കുന്നതിന് ഉത്തരവായിരുന്നു.

2. ഇങ്ങനെ പുനർനിയമനം ലഭിക്കുന്നവരെ സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തികകളിൽ നിയമിക്കുന്നതിനാലും ഇവർ പെൻഷൻ പറ്റി പിരിയുന്ന മുറയ്ക്ക് ടി തസ്തികകൾ ഇല്ലാതാകുന്നതിനാലും ഇവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അതായത് സീനിയോറിറ്റി, പ്രൊബേഷൻ, സ്ഥാനക്കയറ്റം, മറ്റ് സർവ്വീസ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ എന്നിവയ്ക്കുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ രൂപീകരിക്കണമെന്നും ഇവരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയ വകുപ്പുകളിൽ/സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്നും ആവശ്യം ഉയർന്നിരുന്നു.

3. സർക്കാർ ഇക്കാര്യം വിശദമായി പരിശോധിച്ചു. മേൽ പരാമർശിച്ച ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവരുടെ സേവന വ്യവസ്ഥകൾ താഴെപ്പറയും പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച് ഇതിനാൽ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

(1) അവധി, യാത്രാബത്ത, ദിനബത്ത, മെഡിക്കൽ റീ ഇംപേഴ്സ്മെന്റ്:— സ്ഥിരജീവനക്കാർക്കുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാണ്.

(2) ഇൻക്രിമെന്റ് :—സ്ഥിരജീവനക്കാർക്കുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമാണ്.

(3) പ്രോവിഡന്റ് ഫണ്ട് :—1-4-2013-നുശേഷം 18-5-2013-ലെ സ.ഉ. (അച്ചടിച്ചത്) 40/13/സാ.നീ.വ. ഉത്തരവുപ്രകാരം സർക്കാർ സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ചവർക്ക് അർഹത (eligibility), പദ്ധതി (scheme), വിഹിതം (contribution) എന്നിവയ്ക്ക് ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതി പ്രകാരമുള്ള വ്യവസ്ഥകൾ ബാധകമായിരിക്കും.

(4) പെൻഷൻ :— 1-4-2013-നു ശേഷം സർക്കാർ സേവനത്തിൽ പ്രവേശിച്ചതിനാൽ ഇവർ ദേശീയ പെൻഷൻ പദ്ധതിയുടെ പരിധിയിൽ വരുന്നതും ഇവരുടെ പെൻഷൻ പ്രായം 60 വയസ്സ് ആയിരിക്കുന്നതുമാണ്.

(5) സീനിയോരിറ്റിയും നിരീക്ഷണ കാലവും (Seniority & Probation) :—സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തികകളിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിനാലും സേവനം പൂർത്തിയാക്കി പ്രസ്തുത തസ്തികയിൽത്തന്നെ വിരമിക്കുന്നതിനാലും 18-5-2013-ലെ സ.ഉ (അച്ചടിച്ചത്) 40/13/സാ.നീ.വ ഉത്തരവ് പ്രകാരം നിയമിതരായവർക്ക് സ്ഥിരജീവനക്കാരെ പോലെ സീനിയോരിറ്റിക്കും പ്രൊബേഷൻ പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനും അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(6) സ്ഥാനക്കയറ്റം (Promotion) :— ടി ഉത്തരവ് പ്രകാരം സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തികകളിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നതിനാൽ ഇവരും സ്ഥിരജീവനക്കാരും ഒരുമിച്ചുള്ള (combined) സീനിയോരിറ്റി ലിസ്റ്റ് ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല. സ്ഥിരജീവനക്കാർക്ക് നൽകുന്ന പ്രൊമോഷനും ഇവർക്ക് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(7) സ്ഥലംമാറ്റം :— ഒരു പ്രത്യേക സ്ഥലത്തേയ്ക്കോ, വകുപ്പിലേയ്ക്കോ/സ്ഥാപനത്തിലേയ്ക്കോ പ്രത്യേകം സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചിരിക്കുന്നതിനാൽ ഈ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രാരംഭ

നിയമനം ലഭിച്ച സ്ഥലം/വകുപ്പിൽ നിന്നും മറ്റൊരു ജില്ല/വകുപ്പിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റത്തിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതല്ല.

(8) അച്ചടക്ക നടപടി :— ടി ഉത്തരവ് അനുസരിച്ച് സൃഷ്ടിച്ച സൂപ്പർ ന്യൂമററി തസ്തികകളിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർക്ക് കേരള സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്കുള്ള പെരുമാറ്റച്ചട്ടങ്ങളും (Kerala Government Servants Conduct Rules) കേരള സിവിൽ സർവീസസ് (തരംതിരിക്കലും നിയന്ത്രണവും അപ്പീലും) (KERALA CIVIL SERVICES [CLASSIFICATION, CONTROL & APPEAL] RULES) ചട്ടങ്ങൾ ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

എ. ഷാജഹാൻ,
സെക്രട്ടറി.

സെക്രട്ടറി, കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ, തിരുവനന്തപുരം.
(ആമുഖ കത്ത് സഹിതം).

ഡയറക്ടർ, സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ്, തിരുവനന്തപുരം.

സംസ്ഥാന വികലാംഗ കമ്മീഷണർ, തിരുവനന്തപുരം.

രജിസ്ട്രാർ, കേരള ഹൈക്കോടതി, എറണാകുളം
(ആമുഖ കത്ത് സഹിതം).

അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറൽ ഓഫീസ്, എറണാകുളം, തിരുവനന്തപുരം
(ആമുഖ കത്ത് സഹിതം).

സെക്രട്ടറി, നിയമസഭ, തിരുവനന്തപുരം (ആമുഖ കത്ത് സഹിതം).

എല്ലാ വകുപ്പ് മേധാവികൾക്കും.

എല്ലാ ജില്ലാ കളക്ടർമാർക്കും.

എല്ലാ പൊതുമേഖലാ വകുപ്പ് എം. ഡി./സി. ഒ. മാർക്കും.

രജിസ്ട്രാർ, കേരള/മഹാത്മാഗാന്ധി/കൊച്ചിൻ/കാലിക്കട്ട്/കണ്ണൂർ/
ശ്രീ ശങ്കരാചാര്യ കാർഷിക സർവ്വകലാശാല.

രജിസ്ട്രാർ, സഹകരണസംഘം, തിരുവനന്തപുരം.

മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, ട്രാൻസ്പോർട്ട് കോർപ്പറേഷൻ, തിരുവനന്തപുരം.

ചെയർമാൻ, ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ്, തിരുവനന്തപുരം.

പ്രിൻസിപ്പൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ & ഇ)/(ആഡിറ്റ്) കേരള, തിരുവനന്തപുരം (ആമുഖ കത്ത് സഹിതം).

നിയമം, ധനകാര്യം ഉൾപ്പെടെ സെക്രട്ടേറിയറ്റിലെ എല്ലാ വകുപ്പുകൾക്കും.

പൊതുഭരണ (എസ്. സി.) വകുപ്പ്.

ഇൻഫർമേഷൻ & പബ്ളിക് റിലേഷൻസ് വകുപ്പ് (വെബ് & ന്യൂ മീഡിയ).

ഡയറക്ടർ, എംപ്ലോയ്മെന്റ് ആന്റ് ട്രെയിനിംഗ്, തിരുവനന്തപുരം.

കരുതൽ ഫയൽ. ഓഫീസ് കോപ്പി.