

ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ

(1) നഗരസഭകളിലെ സാനിട്ടേഷൻ വർക്കർ/കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ

ശ്രീ. പി. പി. ചിത്തരഞ്ജൻ: സർ, മാലിന്യ വിമുക്തകേരളം എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടുകൂടി ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയുടെ നേതൃത്വത്തിൽ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് നടത്തിവരുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ അങ്ങേയറ്റം മാതൃകാപരം തന്നെയാണ്. ഈ പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ നിർണ്ണായകമായ പങ്കുവഹിക്കുന്നവരാണ് നമ്മുടെ നഗരസഭകളിലെ സാനിട്ടേഷൻ വർക്കർ/കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർ. തിരുവനന്തപുരം നഗരത്തിൽ കേരളീയം പരിപാടി നടന്നപ്പോൾ ലക്ഷക്കണക്കിനാളുകൾ ഇവിടെ വന്നുപോയെങ്കിലും ഏറ്റവും വൃത്തിയുള്ള നഗരം എന്ന നിലയിൽ തിരുവനന്തപുരത്തെ നിലനിർത്താൻ ആ ജീവനക്കാരോടൊപ്പം ഹരിതകർമ്മ സേനയിലെ അംഗങ്ങളുമെല്ലാം വഹിച്ചിട്ടുള്ള പങ്ക് അങ്ങേയറ്റം മാതൃകാപരമാണ്. നാം എല്ലാവരും കിടന്നുറങ്ങുമ്പോൾ നേരം വെളുക്കുന്നതിനുമുമ്പായി ഒരു നഗരത്തെ വൃത്തിയാക്കുന്നതിനും അവിടത്തെ ഓടകൾ ക്ലീൻ ചെയ്യുന്നതിനും എത്തിച്ചേർന്ന ഇവരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ വളരെ ഗൗരവമായി നമ്മൾ പരിഹരിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്. കണ്ടിജന്റ്

ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവർക്ക് സ്പെഷ്യൽ റൂൾ  
 രൂപീകരിക്കുന്ന വിഷയത്തിൽ ആവശ്യമായ നടപടികൾ  
 സ്വീകരിക്കണമെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ഗവൺമെന്റിനോട്  
 അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്. 2001-നുശേഷം നിരവധി താൽക്കാലിക  
 ജീവനക്കാരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് കോടതി ഉത്തരവുകളും സർക്കാർ  
 ഉത്തരവുകളും ഇറങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. ഇത്തരം സാഹചര്യത്തിൽ നിരവധി  
 വർഷങ്ങളായി താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരായി തുടരുന്നവരെ  
 സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്ന വിഷയം പുനഃപരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കണമെന്ന്  
 ഞാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്. ഇപ്പോൾ കേരളത്തിൽ തൊണ്ണൂറ്റുമൂന്ന്  
 നഗരസഭകളുണ്ട്. അയ്യായിരത്തി എണ്ണറോളം വരുന്ന സ്ഥിരം ജീവനക്കാരും  
 മൂവായിരത്തി നാനൂറോളം വരുന്ന താൽക്കാലിക ജീവനക്കാരാണ്  
 നഗരസഭയിലെ ഈ മേഖലകളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. നഗരസഭകൾ  
 രൂപീകരിച്ച കാലഘട്ടത്തിൽ എത്ര തസ്തികകളാണോ ഈ മേഖലയിൽ  
 ഉണ്ടായിരുന്നത് അതുതന്നെയാണ് ഇന്നും നിലവിലുള്ളത്. ഒരു തസ്തികയും  
 പുതിയതായി വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടില്ല. പഞ്ചായത്തുകൾ പലതും  
 മുനിസിപ്പാലിറ്റികളായും മുനിസിപ്പാലിറ്റികൾ പലതും കോർപ്പറേഷനുകളായും

മാറിയെങ്കിലും സ്ഥിതി ഇതേ രൂപത്തിൽതന്നെ തുടരുകയാണ്. കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ നിയമനാധികാരി അതത് നഗരസഭകളാണ്. കൗൺസിലുകളാണ് തസ്തികകൾ വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ തീരുമാനം എടുക്കുന്നത്. അതിന് അനുമതി നൽകാത്ത അവസ്ഥ പലപ്പോഴും ഉണ്ടാകുന്നുവെന്നത് പരിശോധിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്. കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവരെ പൊതുസർവ്വീസിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്. ഒഴിവുള്ള തസ്തികകളിൽ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നില്ല. അതോടൊപ്പം അശാസ്ത്രീയമായ ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ ഫലമായി പെൻഷന്റെ കാര്യത്തിലും വലിയ കുറവ് സംഭവിക്കുകയാണ്. ഒഴിവുള്ള തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖാന്തരം തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നവർ ജോലിക്ക് പ്രവേശിക്കുന്ന ദിവസം മുതലാണ് സ്ഥിരപ്പെടേണ്ടത്. എന്നാൽ പല നഗരസഭകളിലും ഇങ്ങനെ തെരഞ്ഞെടുക്കപ്പെടുന്നവരെ താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികളായി നിർത്തിക്കൊണ്ട് പോകുന്നതോടൊപ്പം സാഹചര്യവും നിലനിൽക്കുകയാണ്. അതുകൊണ്ട് ഈ തസ്തികയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച് കുറച്ചുകൂടി ഗൗരവമായി പരിശോധിക്കാനും

ഈ നാടിനെയും നഗത്തെയുമെല്ലാം വൃത്തിയായി സൂക്ഷിക്കുന്ന അവരുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ ഗൗരവമായി പരിശോധിച്ച് പരിഹാരമുണ്ടാക്കാനും ശ്രമിക്കേണ്ടതാണ്. ഹെൽത്ത് വർക്കർമാർ എന്നുള്ള നിലയിൽ ഈ തസ്തികയുടെ പേര് തന്നെ മാറ്റി തീരുമാനിക്കേണ്ടതാണ്. അതോടൊപ്പം അവർക്ക് പ്രമോഷൻ തസ്തിക അനുവദിച്ചു കൊടുക്കാനുള്ള നടപടികളും സ്വീകരിക്കണമെന്ന് ഞാൻ ഈ സന്ദർഭത്തിൽ ഗവൺമെന്റിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

തദ്ദേശസ്വയംഭരണം, എക്സൈസ് വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. എം. ബി. രാജേഷ്): സർ, സാനിറ്റേഷൻ വർക്കർ/കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ പരിഷ്കരിച്ചുകൊണ്ടുള്ള സ്പെഷ്യൽ റൂൾ പുറപ്പെടുവിക്കണമെന്നാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കലിലൂടെ ഉന്നയിച്ചിരുന്നത്. മാലിന്യമുക്ത നവകേരളം എന്ന ലക്ഷ്യം സാക്ഷാത്കരിക്കാൻവേണ്ടിയുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ ഈ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ പങ്കിനെക്കുറിച്ച് അദ്ദേഹം സൂചിപ്പിച്ചത് ശരിയാണ്. അത് ഈ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ മാത്രം ഉത്തരവാദിത്വമായി ഒതുങ്ങുന്നില്ല. തദ്ദേശസ്വയംഭരണം സ്ഥാപനങ്ങൾ, ജനപ്രതിനിധികൾ തുടങ്ങി എല്ലാ

വ്യക്തികളുടെയും ഉത്തരവാദിത്വം അവർ നിറവേറ്റുമ്പോൾ മാത്രമേ  
 മാലിന്യമുക്ത നവകേരളം എന്ന ലക്ഷ്യം സാക്ഷാത്കരിക്കാൻ  
 സാധിക്കുകയുള്ളൂ. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗത്തിന്റെ മണ്ഡലത്തിൽ  
 മാതൃകാപരമായ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് നേതൃത്വം  
 നൽകുന്നുവെന്നു പറയുന്നതിൽ എനിക്ക് സന്തോഷമുണ്ട്. ഞാനതിന്  
 അദ്ദേഹത്തെ അഭിനന്ദിക്കുന്നു. തദ്ദേശസ്വയംഭരണ പൊതുസർവ്വീസ്  
 രൂപീകരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പഞ്ചായത്ത്-മുനിസിപ്പൽ കോമൺ  
 സർവ്വീസുകളിലെ മൂന്ന് സ്കെയിലുകളിലായി ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന കണ്ടിജന്റ്  
 ജീവനക്കാരെക്കൂടി പൊതുസർവ്വീസിൽ ഉൾപ്പെടുത്തണമെന്ന്  
 ആവശ്യപ്പെട്ടുകൊണ്ട് ജനപ്രതിനിധികൾ, സംഘടനകൾ, ജീവനക്കാർ  
 എന്നിവരുടെ നിരവധി നിവേദനങ്ങൾ സർക്കാരിന് ലഭിച്ചിരുന്നു. നിലവിൽ  
 ഈ വിഷയം സർക്കാർ പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്.  
 പഞ്ചായത്തിലെയും നഗരസഭകളിലെയും പാർട്ട്ട്ടൈം, ഫുൾടൈം കണ്ടിജന്റ്  
 ജീവനക്കാരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരായി കണക്കാക്കിയിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ  
 പ്രസ്തുത തസ്തികകൾ ഏകീകൃത തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പിന്റെ  
 സബോർഡിനേറ്റ് സർവ്വീസിൽ ഉൾപ്പെടുത്താൻ കഴിയില്ലെന്നും

മുനിസിപ്പാലിറ്റികളിലെയും പഞ്ചായത്തുകളിലെയും ഫുൾടൈം കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരുടെ നിയമനം, സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ എന്നിവ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് പ്രത്യേകം ചട്ടങ്ങളുണ്ടാക്കുന്നത് ഉചിതമായിരിക്കുമെന്നും ലോക്കൽ ഗവൺമെന്റ് കമ്മീഷൻ അറിയിച്ചിരുന്നു.

സംസ്ഥാനത്തെ കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാർ പാർട്ട്ട്ടൈം കണ്ടിജന്റ് സർവ്വീസ് സ്പെഷ്യൽ റൂൾസിലാണ് ഉൾപ്പെടുന്നത്. കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് ആക്ട് നൽകുന്ന അധികാരമുപയോഗിച്ചാണ് പ്രസ്തുത റൂൾസ് തയ്യാറാക്കിയിരിക്കുന്നത്. 1994-ലെ കേരള മുനിസിപ്പാലിറ്റി ആക്ട്, കേരള പഞ്ചായത്ത് രാജ് ആക്ട് എന്നിവ പ്രകാരം പഞ്ചായത്തിലെയും മുനിസിപ്പാലിറ്റിയിലെയും കണ്ടിജന്റ് ജീവനക്കാരെ സർക്കാർ ജീവനക്കാരായി കണക്കാക്കാൻ കഴിയില്ല. അതിനാൽ അവർ പബ്ലിക് സർവ്വീസസ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്നില്ല. ആയതിനാൽ അവരെ പാർട്ട്ട്ടൈം കണ്ടിജന്റ് സർവ്വീസ് സ്പെഷ്യൽ റൂൾസിൽ ഉൾപ്പെടുത്താൻ സാധിക്കില്ല. തുടർന്ന് കണ്ടിജന്റ് വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് മാത്രമായി സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് തയ്യാറാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ തീരുമാനിക്കുകയും ഇതിനുള്ള പ്രൊപ്പോസൽ സമർപ്പിക്കാൻ പ്രിൻസിപ്പൽ

ഡയറക്ടറോട് ആവശ്യപ്പെടുകയും ചെയ്തു. സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് തയ്യാറാക്കുന്ന നടപടി പുരോഗമിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. പ്രിൻസിപ്പൽ ഡയറക്ടറുടെ പ്രൊപ്പോസൽ ലഭ്യമാകുന്നമുറയ്ക്ക് ഈ വിഷയത്തിൽ സർക്കാർ തലത്തിൽ തുടർനടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗത്തെയും സഭയെയും അറിയിക്കുന്നു.

ശ്രീ. പി. പി. ചിത്തരഞ്ജൻ: സർ, മാലിന്യ മുക്ത കേരളത്തിനും മാലിന്യ നിർമ്മാർജ്ജന പ്രവർത്തനത്തിനുംവേണ്ടി ഇന്ന് ഏറ്റവും സജീവമായി പങ്കെടുക്കുന്നവരാണ് കേരളത്തിലെ ഹരിതകർമ്മ സേനയിൽ ഉപ്പെട്ടവർ. കേരളത്തിൽ 35351 പേർ ഹരിത കർമ്മ സേനയിൽ ഇന്ന് പ്രവർത്തിക്കുകയാണ്. അവരുടെ വരുമാനമെന്ന് പറയുന്നത് ഉടമകളിൽനിന്നോ വീടുകളിൽനിന്നോ ലഭിക്കുന്നതാണ്. മാലിന്യം കൈകാര്യം ചെയ്യുന്ന ആളുകളെ നിലയിൽ അവർക്കുവേണ്ടി ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതുസംബന്ധിച്ച് ഗവൺമെന്റ് ആലോചിക്കുമോ?

ശ്രീ. എം. ബി. രാജേഷ്: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചത് വളരെ ശരിയാണ്. ഹരിത കർമ്മ സേന യഥാർത്ഥത്തിൽ

ശുചത്വ കേരളത്തിന്റെ സേനയാണെന്ന് പറയാൻ അതിയായ സന്തോഷവും അഭിമാനവുമുണ്ട്. ഹരിത കർമ്മ സേനയുടെ പ്രവർത്തനം മാതൃകാപരമാണ്. കേരളത്തിലെ മാലിന്യ സംസ്കരണ രംഗത്തുണ്ടായ പുരോഗതിയിൽ ഏറ്റവും നിർണ്ണായക പങ്കുവഹിച്ചത് ഹരിതകർമ്മ സേനയുടെ പ്രവർത്തനം തന്നെയാണ്. അതുകൊണ്ട് ഹരിതകർമ്മ സേനയിലെ അംഗങ്ങൾക്ക് സുരക്ഷാ ഉപകരണങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സംവിധാനങ്ങളും സൗകര്യങ്ങളുമൊരുക്കാൻ ഈ ഗവൺമെന്റ് ആവശ്യമായ തീരുമാനമെടുത്തിട്ടുണ്ട്; തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് നിർദ്ദേശവും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. യൂസർ ഫീയാണ് ഹരിത കർമ്മ സേനയുടെ വരുമാനം. കുടുംബശ്രീയുടെ നേതൃത്വത്തിലുള്ള ഒരു സംരംഭമെന്ന നിലയിലാണ് ഹരിത കർമ്മ സേന പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. യൂസർ ഫീ നൽകരുതെന്ന തരത്തിലുള്ള ക്യാമ്പയിനുകളായ ഘട്ടത്തിൽ സർക്കാർ നിയമപരമായിതന്നെ ശക്തമായ ഇടപെടൽ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. മാത്രമല്ല, യൂസർ ഫീ നൽകാത്തവരിൽനിന്നും അത് വസ്തു നികുതിയോടൊപ്പം ശേഖരിക്കുന്നതിന് തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് അധികാരം നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള ഉത്തരവ് നേരത്തേ പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. പിന്നീട് ഓർഡിനൻസിന്റെയും ഭാഗമായി വന്നിരുന്നു;



ഓർഡിനൻസ് റീപ്പേസ് ചെയ്യുന്ന ബിൽ സഭ പരിഗണിക്കാനിരിക്കുകയാണ്.

എല്ലാവിധത്തിലുള്ള പിന്തുണയും ഹരിതകർമ്മ സേനയ്ക്ക് സംസ്ഥാന സർക്കാർ നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ഏറ്റവും ചുരുങ്ങിയത് പതിനായിരം രൂപയെങ്കിലും വരുമാനം എല്ലാ ഹരിതകർമ്മ സേനാംഗങ്ങൾക്കും ഉറപ്പുവരുത്തുകയെന്നതാണ് സർക്കാരിന്റെ ലക്ഷ്യം. 35,000/- രൂപവരെ വരുമാനം നേടുന്ന ഹരിതകർമ്മ സേനാംഗങ്ങളുണ്ട്. എന്നാൽ എല്ലായിടത്തും ഒരേ തരത്തിലുള്ള വരുമാനം ലഭിക്കുന്നില്ലെന്ന് ശരിയാണ്. എല്ലാതരത്തിലുള്ള പിന്തുണയും ഗവൺമെന്റ് അവർക്ക് നൽകുന്നുണ്ട്. അവർക്ക് ഇൻഷുറൻസ് വേണമെന്നാണ് ഇവിടെ ഉന്നയിച്ച ആവശ്യം. ഹരിത കർമ്മ സേനാംഗങ്ങൾക്ക് കുടുംബശ്രീ മുഖേന 'ഇൻസ്പയർ' എന്ന പേരിൽ ആരോഗ്യ ഇൻഷുറൻസ് ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. 2023-24-ൽ 35000 ഹരിതകർമ്മ സേനാംഗങ്ങളിൽ 21205 അംഗങ്ങൾ ഇതിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ആകെ പ്രീമിയം തുകയായ 1384/- രൂപയുടെ 50 ശതമാനം കുടുംബശ്രീ മുഖേന നൽകുന്നു. ബാക്കി 50 ശതമാനം ഗുണഭോക്താവും നൽകുന്നു. ചികിത്സയ്ക്ക് ഒരുലക്ഷം രൂപവരെ ധനസഹായം ലഭിക്കുന്ന വിധത്തിലുള്ളതാണ് ഈ ഇൻഷുറൻസ്. ജനുവരി 30 വരെയുള്ള

കണക്കനുസരിച്ച് 12600 പേർ പോളിസി പുതുക്കിയിട്ടുണ്ട്. എല്ലാതരത്തിലുള്ള പിന്തുണയും ഹരിതകർമ്മ സേനാംഗങ്ങൾക്ക് നൽകുകതന്നെ ചെയ്യുന്നതാണ്.

(2) കാസർഗോഡ് സർക്കാർ മെഡിക്കൽ കോളേജ് നിർമ്മാണം

ശ്രീ. എൻ. എ. നെല്ലിക്കുന്ന്: സർ, കാസർഗോഡ് ജില്ലയിൽ ദുരന്തം

അനുഭവിക്കുന്ന അനേകായിരങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയാണ് കാസർഗോഡ് മെഡിക്കൽ കോളേജ് യാഥാർത്ഥ്യമാക്കണമെന്ന് ഈ സഭയിൽ വീണ്ടും വീണ്ടും ആവശ്യപ്പെടുന്നത്. കാസർഗോഡ് മെഡിക്കൽ കോളേജ് ആരംഭിക്കുന്നതിന് 24-3-2012-നാണ് സർക്കാർ അനുമതി നൽകിയത്. 2013 നവംബർ 30-ന് അന്നത്തെ മുഖ്യമന്ത്രി ഉമ്മൻ ചാണ്ടി തറക്കല്ലിടുകയുണ്ടായി. ഇപ്പോഴത്തെ മുഖ്യമന്ത്രി ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ 2018 നവംബർ 25-ന് മറ്റൊരു ശിലാസ്ഥാപനവും അവിടെ നിർവ്വഹിച്ചിരുന്നു. ഇതിന്റെ അടങ്കൽത്തുക 282,68,93,000/- രൂപയാണ്. കേരളത്തിന്റെ വടക്കേയറ്റത്തുള്ള കാസർഗോഡ് ജില്ല ഒരു ദുരന്ത ഭൂമിയാണെന്ന് പ്രത്യേകം ഇവിടെ സൂചിപ്പിക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ല. മതിയായ ചികിത്സ കിട്ടാതെ ദുരിതപൂർണ്ണമായ ജീവിതം നയിക്കുന്ന

എൻഡോസൾഫാൻ ഇരകളെക്കുറിച്ച് നമുക്കറിയാം. കോവിഡ് കാലത്തെ വേദനിപ്പിക്കുന്ന ഓർമ്മകൾ ഇപ്പോഴും നമ്മെ വേട്ടയാടുകയാണ്. ഇങ്ങോട്ട് തിരിഞ്ഞുനോക്കരുതെന്നുപോലും ഭീഷണിപ്പെടുത്തി കർണാടക സർക്കാർ അതിർത്തി മണ്ണിട്ട് അടച്ചപ്പോൾ പിടഞ്ഞുവീണ് മരിച്ച എത്രയോ സഹോദരീസഹോദരന്മാരുണ്ട്. നിരന്തരമായ നീതി നിഷേധംകൊണ്ട് ഒരു ജനതയെ കൊല്ലാക്കൊലയുടെ മുന്നമ്പിലെത്തിച്ചിട്ടും നമുക്ക് മതിയായില്ലെന്നാണ് എനിക്ക് ചോദിക്കാനുള്ളത്. ഒരേ വർഷം തറക്കല്ലിട്ട കേരളത്തിലെ രണ്ട് മെഡിക്കൽ കോളേജുകളാണ് കാസർഗോഡും ഇടുക്കിയും. ഇടുക്കി മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ പണി പൂർത്തിയായി ചികിത്സയും എം.ബി.ബി.എസ്. കോഴ്സും ആരംഭിച്ചു. കാസർഗോഡ് ഉക്കിനഡ്കയിൽ ഇപ്പോഴുമുള്ളത് മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ അസ്ഥികൂടം മാത്രമാണെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട ആരോഗ്യ-വനിത-ശിശുവികസന വകുപ്പുമന്ത്രിക്കും നല്ലതുപോലെ അറിയാവുന്നതാണ്. അവിടെ പ്രിൻസിപ്പാൾ തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും ഇതുവരെയും നിയമനം നടത്തിയിട്ടില്ല. മെഡിക്കൽ സൂപ്രണ്ട് തസ്തിക ഇതുവരെയും സൃഷ്ടിച്ചിട്ടില്ല. കാസർഗോഡ് ഗവൺമെന്റ് മെഡിക്കൽ കോളേജിൽ ഇപ്പോഴും ഒരു പ്രാഥമിക ആരോഗ്യ

കേന്ദ്രത്തിലുള്ള സൗകര്യം മാത്രമാണുള്ളതെന്ന് ഞാൻ പറഞ്ഞാൽ അത് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി നിഷേധിക്കുമെന്ന് തോന്നുന്നില്ല. അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ബ്ലോക്ക് മാത്രമാണ് പൂർത്തിയായത്. ഏതാനും സ്പെഷ്യലൈസ്ഡ് ഒ.പി. ഇവിടെ പ്രവർത്തിക്കുന്നതുകൊണ്ടുമാത്രമാണ് ആശുപത്രിയെന്ന പേരിന് ഈ കെട്ടിടങ്ങൾ അർഹമാകുന്നത്. ഏതാനും ദിവസങ്ങളിൽ ഉച്ചവരെ മാത്രമാണ് ഒ.പി. പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. ആശുപത്രി കെട്ടിടം, ലാബ്, ഫാർമസി തുടങ്ങിയവയുടെ നിർമ്മാണവും ഡോക്ടർമാർ, നഴ്സുമാർ, പാരാമെഡിക്കൽ വിഭാഗങ്ങളിലെ അത്യാവശ്യ ജീവനക്കാർ എന്നിവരെ നിയമിക്കുന്നതടക്കമുള്ള നടപടികളെല്ലാം ഇഴഞ്ഞുനീങ്ങുകയാണ്. രണ്ടുവർഷമെങ്കിലും കിടത്തി ചികിത്സ നൽകിയാലേ എം.ബി.ബി.എസ്. കോഴ്സ് തുടങ്ങാനാകൂ എന്നാണ് ദേശീയ മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ തീരുമാനം. ഇതുപ്രകാരം കാസർഗോഡ് മെഡിക്കൽ കോളേജിൽ എം.ബി.ബി.എസ്. കോഴ്സ് ഉടനെയൊന്നും ആരംഭിക്കാനിടയില്ല. കേരളത്തിൽ മെഡിക്കൽ കോളേജ് ഏറ്റവും അത്യന്താപേക്ഷിതമായത് കാസർഗോഡ് ജില്ലയാണെന്ന കാര്യത്തിൽ യാതൊരു സംശയവുമില്ല. കാസർഗോഡ് ദുരിതമനുഭവിക്കുന്ന ജനങ്ങളോട് നീതി കാണിക്കണമെന്ന്

എന്തെങ്കിലും ചെറിയ താൽപ്പര്യമുണ്ടെങ്കിൽ ആ മെഡിക്കൽ കോളേജ് ഉടൻ യാഥാർത്ഥ്യമാക്കാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി സത്വരവും ഫലപ്രദവുമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിരവധി തവണ സബ്മിഷൻ അവതരിപ്പിക്കുകയും ചോദ്യങ്ങൾ ഉന്നയിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. മറ്റ് ജില്ലകളെപ്പോലെയല്ല കാസർഗോഡ് ജില്ലയെന്നും ജനങ്ങൾ അനുഭവിക്കുന്ന ദുരിതങ്ങളെക്കുറിച്ചും ഞാനിവിടെ വിവരിച്ചിരുന്നു. പല ആശുപത്രികളിലും ഇപ്പോഴും ഡോക്ടർമാരില്ല, നഴ്സുമാരില്ല. അതിനാൽ ബഹു. മന്ത്രി ഇനിയെങ്കിലും അനുഭാവപൂർണ്ണമായ നിലപാടെടുത്ത് കാസർഗോഡ് മെഡിക്കൽ കോളേജ് യാഥാർത്ഥ്യമാക്കിത്തരമെന്നാണ് എന്റെ ആവശ്യം.

ആരോഗ്യ-വനിത-ശിശുവികസന വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീമതി വീണാ ജോർജ്): സർ, കാസർഗോഡിനോട് പ്രത്യേക സമീപനം സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ടാണ് സർക്കാർ മുന്നോട്ട് പോകുന്നത്. അതിന്റെ ഏറ്റവും പ്രത്യക്ഷമായ ഉദാഹരണമാണ് ഞാൻ സൂചിപ്പിക്കുന്നത്. കാസർഗോഡ് മുഖ്യാഭ്യർത്ഥനയെ സംബന്ധമായ അസുഖമുണ്ടായാൽ മറ്റ് സ്ഥലങ്ങളിൽ പോകാണ്ടിവന്നിരുന്നെങ്കിൽ ഇന്ന് കാസർഗോഡ് ജില്ലയിൽ അതിന്റെ

ആവശ്യമില്ല. കാസർഗോഡ് ഒരു കാത്ത് ലാബ് ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. സമീപകാലത്ത് പേസ്മേക്കർ മാറ്റിവയ്ക്കുന്ന ശസ്ത്രക്രിയയും പ്രൈമറി ആൻജിയോ പ്ലാസ്റ്റിയും ഉൾപ്പെടെ അവിടെ നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. അതോടൊപ്പം അടിസ്ഥാനപരമായി സ്പെഷ്യാലിറ്റി, സൂപ്പർ സ്പെഷ്യാലിറ്റി മേഖലയിലും ന്യൂറോളജിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ടും സംവിധാനം ഒരുക്കുന്നതിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ നിർദ്ദേശത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കൃത്യമായി നടപടി സ്വീകരിച്ചാണ് മുന്നോട്ടുപോകുന്നത്. കാസർഗോഡ് മെഡിക്കൽ കോളേജിന് 2012 മാർച്ച് മാസത്തിൽ അനുമതി ലഭിക്കുകയും 2013-അതിന്റെ തറക്കല്ലിടുകയും ചെയ്തു. പക്ഷേ 2016-ൽ കഴിഞ്ഞ സർക്കാരിന്റെ കാലഘട്ടത്തിലാണ് അവിടെ നിർമ്മാണം ആരംഭിച്ചത്. 2023-ൽ 273 അധ്യാപക-അനധ്യാപക തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിൽ 50 ശതമാനത്തോളം ഉദ്യോഗസ്ഥർ നിലവിൽ അവിടെ വർക്കുചെയ്യുന്നുണ്ട്. 173 തസ്തികകൾ അനുവദിച്ചുകൊണ്ടായിരുന്നു സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചത്. കാരണം പൂർണ്ണതോതിൽ പ്രവർത്തിക്കുമ്പോൾ കൂടുതൽ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുകയും അനുവദിച്ച തസ്തികകളിൽ എല്ലാവരെയും നിയമിക്കുമെന്നുള്ള നിലയിലാണ് അന്ന് സർക്കാർ അനുവാദം നൽകിയത്.

ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ച വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യം, ഒരേ വർഷം അനുവാദം നൽകിയ കാസർഗോഡേയും ഇടുക്കിയിലേയും രണ്ട് മെഡിക്കൽ കോളേജുകൾ തമ്മിലുള്ള വ്യത്യാസം എന്താണെന്നാൽ ഇടുക്കിയിൽ ഒരു ജില്ലാ ആശുപത്രിയുടെ ബോർഡ് മാറ്റിവെച്ചാണ് മെഡിക്കൽ കോളേജായി പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചത്. അതിലെ പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യം, അവിടെയൊരു ആശുപത്രി പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടായിരുന്നുവെന്നതാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ചോദ്യത്തിൽ ഉന്നയിച്ചതുപോലെ നാഷണൽ മെഡിക്കൽ കമ്മീഷന്റെ മാനദണ്ഡപ്രകാരം മിനിമം രണ്ട് വർഷം പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു ആശുപത്രി അവിടെയുണ്ടാകണമെന്നാണ്. കാസർഗോഡിനെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം നമ്മൾ പുതിയതായി തറക്കല്ലിട്ട കല്ലിൽനിന്നാണ് ആരംഭിച്ചത്. അവിടെയൊരു ആശുപത്രി ഉണ്ടായിരുന്നില്ല. അതേസമയം കോന്നിയിൽ അക്കാഡമിക് ബ്ലോക്കുണ്ട്. ഏരിയൽ ഡിസ്റ്റൻസ് പത്ത് കിലോമീറ്റർ അകലെയുള്ള പത്തനംതിട്ട ജനറൽ ആശുപത്രിയാണ് ആശുപത്രിയായിക്കാണിക്കുന്നത്. കോന്നി മെഡിക്കൽ കോളേജിലല്ല ആശുപത്രി സ്ഥിതിചെയ്യുന്നത്. ഏരിയൽ ഡിസ്റ്റൻസ് പത്ത് കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിൽ കാസർഗോഡ് ആശുപത്രിയോ ജില്ലാ ആശുപത്രിയോ

കാഞ്ഞങ്ങാട് ആശുപത്രിയോ ഉണ്ടായിരുന്നെങ്കിൽ പോലും ഇടുക്കിക്കും കോന്നിക്കും ഒപ്പം ഇപ്പോൾ അവിടെ മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസം ആരംഭിക്കാൻ സാധിക്കുമായിരുന്നു. പക്ഷെ 30 കിലോമീറ്ററുകൾക്ക് അപ്പുറത്താണ് ഈ മെഡിക്കൽ കോളേജ് സ്ഥിതി ചെയ്യുന്നതെന്നതുകൊണ്ട് പുതുതായി ഒന്ന് എന്നുള്ള നിലയിലാണ് ആരംഭിച്ചത്. അക്കാഡമിക് ബ്ലോക്കിന്റെ നിർമ്മാണം പൂർത്തിയായിട്ടുണ്ട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയിലുൾപ്പെടെ കേസുകൾ നിലനിന്നിരുന്നു. നിർമ്മാണം നിലച്ചുപോകുമെന്ന സാഹചര്യത്തിൽ സാധാരണയിൽനിന്ന് വ്യത്യസ്തമായ നിലപാടാണ് സംസ്ഥാന സർക്കാർ സ്വീകരിച്ചത്. സാധാരണ ഒരു പുതിയ പ്രോജക്ടിനാണ് കിഫ്ബിയിലൂടെ പണം അനുവദിക്കുന്നത്. എന്നാൽ ഇതിന് നബാർഡിലൂടെ ഫണ്ട് അനുവദിച്ച് പൂർത്തിയാക്കാൻ സാധിക്കാതെപോയ ആശുപത്രി കെട്ടിടത്തിന്റെ നിർമ്മാണം പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി 160 കോടി രൂപ അനുവദിക്കുകയും ഇന്ന് 23 കോടി രൂപ ഇലക്ട്രിക്, പ്ലമ്പിംഗ് വർക്കുകൾ നടത്തുന്നതിനുവേണ്ടി പ്രത്യേകമായി അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇന്ന് അൻപതിലധികം തൊഴിലാളികൾ അവിടെ ജോലി ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ഓരോ ഘട്ടത്തിലും സർക്കാർ അനുവദിച്ചു



ധനാനുമതികളും അവിടെ നടക്കുന്ന നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഡീറ്റെയിൽസും മേശപ്പുറത്തുവയ്ക്കുന്നുണ്ട്.<sup>+</sup> ബഹുമാനപ്പെട്ട എം.എൽ.എ. അദ്ധ്യക്ഷനായി ഞാൻ ഉദ്ഘാടനം ചെയ്ത ഹോസ്റ്റൽ കെട്ടിടം ഉൾപ്പെടെ എല്ലാം സൗകര്യങ്ങളും അവിടെ ഒരുക്കുന്നുണ്ട്. നമ്മുടെ മുമ്പിലുള്ള ലക്ഷ്യം ആശുപത്രി പ്രവർത്തിപ്പിക്കുക എന്നുള്ളതാണ്. 2020-ൽ കോവിഡ് കാലത്ത് അവിടെ കിടത്തി ചികിത്സ ആരംഭിച്ചിരുന്നു. 12 ഐ.സി.യു.-കളും 34 ഓക്സിജൻ ലഭ്യതയുള്ള കിടക്കകളും അടക്കം 166 കിടക്കകളുള്ള കോവിഡ് ആശുപത്രിയായിട്ടാണ് 2020-ൽ ആശുപത്രിയുടെ പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചത്. ഇതുകൂടാതെ അവിടെ അടിസ്ഥാനപരമായ സൗകര്യം ഒരുക്കുന്നതിനുള്ള റോഡുകൾ, കുഴൽ കിണർ എന്നിവ സ്ഥാപിക്കുന്നതിന് 99,75,000 രൂപയുടെ ഭരണാനുമതി നൽകുകയും പ്രവൃത്തി പൂർത്തീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അതോടൊപ്പം 25 കോടി രൂപയുടെ ഭരണാനുമതിയാണ് അക്കാഡമിക് ബ്ലോക്കിന് നൽകിയത്. അഞ്ച് കോടി രൂപയുടെ അഡ്വാൻസായി മൊബിലൈസേഷൻ ഫണ്ടിനത്തിൽ 2016 ജൂൺ മാസത്തിൽ നൽകിയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് SPV ആയ കിറ്റ്കോയ്ക്ക് നിർമ്മാണ പ്രവൃത്തികൾ ആരംഭിക്കാൻ അനുമതി നൽകിയത്. അതുകൂടാതെ

---

<sup>+</sup> അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

5,23,00,000 രൂപയുടെ ഭരണാനുമതി സിവിൽ, മെക്കാനിക്കൽ, ഇലക്ട്രിക്കൽ, ഫയർ ഫൈറ്റിംഗ് എന്നീ വർക്കുകൾക്കായി നൽകി അത് പൂർത്തീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. എട്ട് കോടി രൂപ ചെലവിൽ മെഡിക്കൽ കോളേജിൽ ജല വിതരണ സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള ജോലികളും കാസർഗോഡ് ഡെവലപ്മെന്റ് പാക്കേജ് മുഖേനയാണ് ചെയ്തുവരുന്നത്. 29 കോടി രൂപയുടെ ഭരണാനുമതി ഇപ്പോൾ ഗേൾസ് ഹോസ്റ്റൽ, അധ്യാപക ക്വാർട്ടേഴ്സ് തുടങ്ങിയ റെസിഡൻഷ്യൽ സൗകര്യങ്ങൾ എന്നിവ നിർമ്മിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി അനുവദിച്ചത്. ഇപ്പോൾ 75 ശതമാനം റെസിഡൻഷ്യൽ സൗകര്യങ്ങളുടെ നിർമ്മാണം പൂർത്തിയായിട്ടുണ്ട്. മെഡിക്കൽ കോളേജ് നിർമ്മാണത്തിന്റെ രണ്ടാം ഘട്ടമായി ചെയ്യുന്നത് ആശുപത്രി കെട്ടിടങ്ങളുടെ നിർമ്മാണമാണ്. അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടാണ് കേസ് നിലനിന്നിരുന്നത്; അതിപ്പോൾ പരിഹരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അടുത്ത ഘട്ടത്തിലേയ്ക്ക് നീങ്ങുന്നതിന്റെ ഭാഗമായാണ് ഇപ്പോൾ കിഫ്ബിയിലൂടെ 160 കോടി രൂപ അനുവദിച്ചുകൊണ്ട് 23 കോടി രൂപ ഇലക്ട്രിക്കൽ, പ്ലമ്പിംഗ് എന്നീ വർക്കുകൾക്കുവേണ്ടി അനുവദിച്ചത്. അതിന്റെ നിർമ്മാണം പുരോഗമിക്കുകയാണ്. 160 കോടി രൂപയിൽ എല്ലാ

ഉപകരണങ്ങളും വാങ്ങാനുള്ള തുക ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. അത്യാധുനികമായ എം.ആർ.ഐ., സി.ടി. സ്കാൻ എന്നിവ ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ ഫർണിച്ചറുകളും ഉപകരണങ്ങളും വാങ്ങുന്നതിനുള്ള പ്രൊവിഷൻ ഇതിലുൾപ്പെടുന്നുണ്ട്. ആശുപത്രിയുടെ സിവിൽ വർക്ക് പൂർത്തിയായി കഴിഞ്ഞാൽ ഉടനെ പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കാവുന്നതാണ്. സാധാരണ 100 സീറ്റിനുവേണ്ടിയാണ് ശ്രമിക്കുന്നത്. പക്ഷെ ഞാൻ തന്നെ കേന്ദ്ര ആരോഗ്യ വകുപ്പുമന്ത്രിയെ കണ്ട് കാസർഗോഡിനുവേണ്ടി കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ ഒരു പ്രത്യേക സഹായം ലഭ്യമാക്കണമെന്ന് പറയുകയുണ്ടായി. നിർഭാഗ്യവശാൽ ഒരു രൂപ പോലും കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റേതായി ലഭിച്ചിട്ടില്ല. മറ്റൊരു കാര്യം ചെയ്യാവുന്നത് 100 സീറ്റിനുള്ളതിൽനിന്ന് മിനിമം 50 സീറ്റിലേയ്ക്കുള്ള മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസം ആരംഭിക്കാൻ സാധിക്കുമോയെന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സർക്കാർ ശ്രമം നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. 100 സീറ്റ് ലഭിക്കുമെങ്കിൽ 100 സീറ്റുമായി മുന്നോട്ടുപോകണമെന്നാണ് സർക്കാർ നിലപാട്. കാസർഗോഡ് ജില്ലയിൽ ഈ വർഷം ഒരു സർക്കാർ നേഴ്സിംഗ് കോളേജ് കൂടി പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. തീർച്ചയായും ഈ രണ്ട് വർഷത്തിനുള്ളിൽ മെഡിക്കൽ കോളേജ് പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കണമെന്നുള്ളതുതന്നെയാണ് സർക്കാർ

തീരുമാനം. കാസർഗോഡ് മെഡിക്കൽ കോളേജും അതോടൊപ്പം ഉദ്ദമയിലെ TATA ആശുപത്രി നിൽക്കുന്ന സ്ഥലത്ത് സ്പെഷ്യാലിറ്റി ആശുപത്രി ഉൾപ്പെടെ നിർമ്മിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഡീറ്റെയിൽഡ് പ്രോജക്ട് റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കുകയാണ്. അങ്ങനെ കാസർഗോഡിന്റെ ആരോഗ്യ മേഖലയിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാനുള്ള കൃത്യമായ ഇടപെടൽ സർക്കാർ നടത്തുന്നുണ്ട്.

ശ്രീ. എൻ. എ. നെല്ലിക്കുന്ന്: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഇവിടെ പറഞ്ഞത് ഉക്കിനഡ്കയിലെ ശുന്യമായ സ്ഥലത്തുള്ള ഒരു കല്ലിൽനിന്നാണ് ഇത് തുടങ്ങിയതെന്നാണ്. 2013-ലാണ് തറക്കല്ലിട്ടത്. തറക്കല്ലിട്ട നമ്മുടെ സ്വപ്നം യാഥാർത്ഥ്യമാകാൻ 11 വർഷം വേണ്ടിവരുന്ന കാര്യം എനിക്ക് അറിയില്ലായിരുന്നു. ഇപ്പോൾ പുതിയ ഒരു അറിവാണ് ലഭിച്ചത്. ഏതായാലും ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയോട് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്, ഇത് അങ്ങയുടെ സ്വന്തം നിയോജകമണ്ഡലത്തിലാണ് ഈ ദുരനുഭവമെങ്കിൽ അങ്ങയുടെ വികാരവും വിഷമവും എന്തായിരിക്കുമെന്നാണ്. അതുകൊണ്ട് അങ്ങയുടെ നിയോജകമണ്ഡലത്തിലാണ് ഈ പ്രശ്നമെന്ന് കരുതി കാസർഗോഡ് ജനതയോട് ഒട്ടും വൈകാതെ നീതികാണിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് അഭ്യർത്ഥിക്കാനുള്ളത്.

ശ്രീമതി വീണാ ജോർജ്ജ്: സർ, ഒരു മന്ത്രിയെന്ന നിലയിൽ

നിയോജകമണ്ഡലം എന്നുള്ളതല്ല, കാസർഗോഡ് എന്റെ സ്വന്തം സ്ഥലമായി എന്റെ സ്വന്തം മെഡിക്കൽ കോളേജ് ആയിട്ടാണ് ഞാൻ കരുതുന്നത്. കാസർഗോഡ് മെഡിക്കൽ കോളേജ് ഏറ്റവും അധികം സന്ദർശിച്ചിട്ടുള്ള വ്യക്തി ഞാനായിരിക്കും. അതിന് അങ്ങേയ്ക്ക് രണ്ടാമതൊരഭിപ്രായം ഇല്ലായെന്ന് ഞാൻ കരുതുന്നു. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം പറഞ്ഞതുപോലെ 2013-ൽ നിർമ്മാണോദ്ഘാടനം നടത്തിയെങ്കിലും 2016-ലാണ് നിർമ്മാണം ആരംഭിച്ചത്. SPV ആയ കിറ്റ്കോയെ ചുമതലപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് 2016-ൽ ഭരണാനുമതി നൽകിയ ഓർഡറിനെക്കുറിച്ചാണ് ഞാൻ പറഞ്ഞത്. 2016-ലാണ് നിർമ്മാണം ആരംഭിച്ചത്. അക്കാദമിക് ബ്ലോക്കിന്റെ പ്രവർത്തനം പൂർത്തിയായി. നമ്മൾ ഒരുമിച്ച് തറക്കല്ലിട്ട ഹോസ്റ്റൽ നിർമ്മാണം 75 ശതമാനമായിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ എല്ലാവിധ സൗകര്യങ്ങളും ഒരുക്കിയിട്ടുണ്ട്. നമുക്കുമുമ്പിലുള്ള വെല്ലുവിളി ആശുപത്രിയുടെ പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കുകയെന്നതാണ്. ആശുപത്രി ഉണ്ടെങ്കിൽ മാത്രമെ എൻ.എം.സി.-യുടെ അനുവാദം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. കാസർഗോഡോ കാഞ്ഞങ്ങാടോ പത്ത് കിലോമീറ്റർ ചുറ്റളവിലായിരുന്നുവെങ്കിൽ ഇന്നവിടെ 100 കട്ടികൾ

പഠിക്കുമായിരുന്നു. മെഡിക്കൽ കോളേജിന് 30 കിലോമീറ്റർ ദൂരത്തിലാണ് ആശുപത്രിയുള്ളത് എന്നതുകൊണ്ടാണ് ബുദ്ധിമുട്ടുണ്ടാകുന്നത്. തീർച്ചയായും എന്റെ ആശുപത്രി, എന്റെ മെഡിക്കൽ കോളേജ്, എന്ന നിലയിൽതന്നെയാണ് ആ ആശുപത്രിയെ മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകുന്നത്. അതുകൊണ്ടാണ് കിഫ്ബിയുടെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് അതീതമായിനിന്നുകൊണ്ട് 160 കോടി രൂപ അതിൽ അനുവദിച്ചാണ് ഇപ്പോൾ അവിടെ വർക്കുകൾ നടത്തുന്നത്. അല്ലെങ്കിൽ അതിൽ ഫണ്ട് കണ്ടെത്താൻ കേന്ദ്ര സർക്കാർ കൂടി സഹായിക്കാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തിന് ബുദ്ധിമുട്ടാകുമായിരുന്നു. പക്ഷെ അതിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയും ബഹുമാനപ്പെട്ട ധനകാര്യ വകുപ്പുമന്ത്രിയും കൃത്യമായി നിലപാട് സ്വീകരിച്ചതോടുകൂടിയാണ് ആ ഫണ്ട് ലഭിച്ചത്.

(സബ്മിഷൻ)