

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
ഒമ്പതാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത
നിയമസഭാ ചോദ്യം നമ്പർ : 1881

01.02.2018 ൽ
മറുപടിക്ക്

കെ.എ.എസ് സംവരണം

ചോദ്യം

ശ്രീ. സി. മമ്മൂട്ടി

മറുപടി

പിണറായി വിജയൻ
(മുഖ്യമന്ത്രി)

എ) കെ.എ.എസ് ന്റെ നിയമനങ്ങളിൽ രണ്ടും മൂന്നും വിഭാഗങ്ങളിൽ നിന്നും നിയമനം നടത്തുമ്പോൾ പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ സ്മൃതപക്ഷ വിഭാഗത്തിലെ ജീവനക്കാർക്ക് സംവരണാനുകൂല്യം ലഭിക്കാതെ പോകുന്ന കാര്യം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; സർക്കാർ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും കെ.എ.എസ് ലേയ്ക്ക് നിയമനം നടത്തുന്ന രണ്ടും മൂന്നും വിഭാഗങ്ങളിൽ സംവരണം പാലിക്കേണ്ടത് സംബന്ധിച്ച് സർവ്വീസ് സംഘടനകളുടെ ചർച്ചയിൽ ഉന്നയിച്ച ആവശ്യം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അത് പരിശോധിക്കാൻ തയ്യാറാകുമോ;

എ) നേരിട്ടുള്ള നിയമനങ്ങൾക്ക് സംവരണതത്വങ്ങൾ പാലിച്ചാണ് നിയമനം നടത്തുന്നത്. തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനത്തിന് സംവരണം ബാധകമല്ല. വിവിധ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പരിശോധിച്ച് ആയതിനൊടുവിൽ സർവ്വീസ് സംഘടനകളുമായി ചർച്ച നടത്തി നിയമ വകുപ്പും, പി.എസ്.സി. യുമായി കൂടിയാലോചിച്ച് ശേഷമാണ് കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് സർവ്വീസ് സംബന്ധിച്ച വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്ക് അന്തിമമായി അംഗീകാരം നൽകിയത്.

ബി) സംവരണാനുകൂല്യം നേടി സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ ഉള്ള യോഗ്യതയുള്ള ജീവനക്കാരന് കെ.എ.എസ് ൽ നിയമനം ലഭിക്കുമ്പോൾ കെ.എ.എസ് ഒരു പുതിയ കേഡർ എന്ന നിലയിൽ തുടർന്നും പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരന് സംവരണാനുകൂല്യം ലഭ്യമാക്കാൻ കെ.എ.എസ് ചട്ടങ്ങളിൽ മാറ്റം വരുത്തുവാൻ തയ്യാറാകുമോ;

ബി) പരിഗണനയിലില്ല.

സി) കെ.എ.എസ് ന്റെ ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരം പൊതു വിഭാഗത്തിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ഒഴികെ സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ നിന്നും കെ.എ.എസ് ൽ നിയമനം ലഭിക്കുന്ന രണ്ടും മൂന്നും വിഭാഗത്തിലെ സംവരണവിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് അവരുടെ മാതൃവകുപ്പുകളിൽ നിന്നും

സി) തസ്തികമാറ്റം വഴി കെ.എ.എസിലേയ്ക്ക് നിയമനം നേടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സംവരണം ബാധകമല്ല. പി.എസ്.സി. ഇത് സംബന്ധിച്ച് പ്രത്യേക നിർദ്ദേശം സമർപ്പിച്ചിട്ടില്ല.

കെ.എ.എസ് ലേക്ക് നീക്കി വയ്ക്കപ്പെട്ട തസ്തികകൾ മൂലം അവരവരുടെ മാതൃവകുപ്പുകളിൽ തുടർന്നിരുന്നെങ്കിൽ ലഭിക്കുമായിരുന്ന സ്വാഭാവിക പ്രമോഷൻ നഷ്ടമാകുന്നത് കണക്കിലെടുത്ത് സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് ഒരിക്കൽ ലഭിച്ച ആനുകൂല്യം സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നിടത്തോളം കാലം ലഭ്യമാക്കേണ്ടത് നൽകാതിരിക്കുക വഴി ഭരണഘടന നൽകുന്ന പരിരക്ഷ കെ.എ.എസ് മൂലം നഷ്ടപ്പെടും എന്ന വസ്തുത പരിശോധിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഇതു സംബന്ധിച്ച് പി.എസ്.സി എന്തെങ്കിലും പരാമർശം സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടോ; വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കാമോ;

ഡി) വിവിധ വകുപ്പുകളിൽ നിന്നും കെ.എ.എസ് നായി നീക്കി വയ്ക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ അതത് വകുപ്പുകളിലെ ഫീഡർ തസ്തികകളിൽ ജോലി നോക്കുന്ന യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് ലഭിക്കേണ്ട സ്വാഭാവിക പ്രമോഷൻ, സർവ്വീസിൽ തുടരുന്നിടത്തോളം കാലം ലഭിക്കാതെ പോകുന്നതു വഴി 'സർവ്വീസ് റെറ്റായി' ലഭിക്കേണ്ട അവസരം നഷ്ടപ്പെടുമെന്നുള്ളതിനാൽ അത്തരം സംവരണ വിഭാഗക്കാർക്കും തുടർന്നും കെ.എ.എസ് ൽ സംവരണം നിലനിർത്താൻ ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ; അതിനായി ചട്ടം ഭേദഗതി വരുത്താൻ തയ്യാറാകുമോ;

ഡി) പരിഗണനയിലില്ല.

ഇ) സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ പി.എസ്.സി വഴി നിയമനം ലഭിക്കുമ്പോൾ ഓ.സി ടേണിൽ വന്ന പിന്നോക്ക ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് റിസർവേഷൻ ആനുകൂല്യം ലഭിച്ചിട്ടില്ലാത്ത ഉദ്യോഗസ്ഥരെ തിരിച്ചറിയാൻ സംവിധാനം നിലവിലുണ്ടോ; ഇല്ലെങ്കിൽ അവരുടെ അവകാശം പ്രൊട്ടക്ട് ചെയ്യപ്പെടേണ്ടതല്ലേ എന്ന് കരുതുന്നുണ്ടോ; അല്ലെങ്കിൽ അവർക്ക് ലഭിക്കേണ്ട ആനുകൂല്യം നിഷേധിക്കുന്നത് ഭരണഘടനാ ലംഘനമാകുമെന്ന കാര്യം ശ്രദ്ധയിൽ വന്നിട്ടുണ്ടോ;

ഇ) കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ തയ്യാറാക്കുന്ന റാങ്ക് പട്ടികകളിൽ നിന്നും നിയമന ശുപാർശയ്ക്കായി റൊട്ടേഷൻ തയ്യാറാക്കുമ്പോൾ ഓ.സി. ടേണിൽ വരുന്ന പിന്നോക്ക വിഭാഗം ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ പേരിനു നേരെ അവരുടെ reservation community കൂടി രേഖപ്പെടുത്താറുണ്ട്. നിയമന ശുപാർശയ്ക്കുള്ള റൊട്ടേഷനിൽ 50% ഓ.സി. ടേണിലും 50% റിസർവേഷൻ ടേണിലുമാണ്.

ഓ.സി. ടേണിൽ പരിഗണിക്കുന്ന
പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങളെ അവരുടെ
റിസർവ്വേഷൻ ടേണിലും നിയമന
ശുപാർശ ചെയ്യാറുണ്ട്. ഓ.സി.
ടേണിൽ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ
പരിഗണിക്കുന്നത് റാങ്ക്
പട്ടികയിലെ റാങ്ക് നമ്പർ
ക്രമത്തിലാണ്.

എഫ്) ഒരിക്കൽ സംവരണാനുകൂല്യം ലഭിച്ചവർക്ക് എഫ്) പിന്നീടും ആ അനുകൂല്യം നൽകാൻ സുപ്രീംകോടതി വിധി തടസ്സമാണെന്ന ന്യായം പുതിയ സർവ്വീസ് കേഡറായ കെ.എ.എസ് ന് ബാധകമല്ല എന്നുള്ള വസ്തുത ബോധ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; ഇത് സംബന്ധിച്ച് നിയമവകുപ്പിന്റെയും പി.എസ്.സി യുടെയും നിഗമനങ്ങളും ഉപദേശങ്ങളും വിശദമാക്കാമോ; പകർപ്പുകൾ ലഭ്യമാക്കാമോ?

കെ.എ.എസ്. ൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് നിയമാനുസൃതമായ സംവരണതത്വങ്ങൾ ബാധകമാണ്. തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനങ്ങൾക്കാണ് സംവരണതത്വം ബാധകമല്ലാത്തത്. കെ.എ.എസ്. സംബന്ധിച്ച് വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾക്ക് നിയമ വകുപ്പുമായും പി.എസ്.സി. യുമായി കൂടിയാലോചിച്ചുണ്ട്. പി.എസ്.സി. യുടെ 6.11.2017 ലെ AV(2)654/17/GW നമ്പർ കത്തിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

Asi R
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

P-1952871/17/2017
കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ

1451

website: www.keralapsc.gov.in



E-mail: kpsc.psc@kerala.gov.in
Phone: 0471 - 2447201

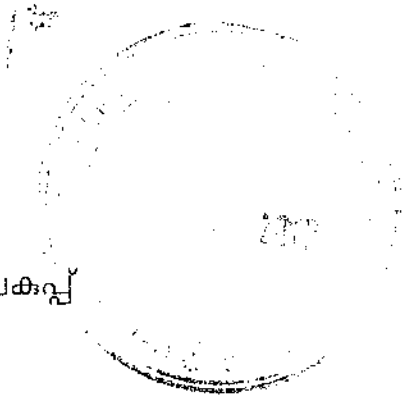
കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ

No. A V(2)654/17/GW

തിരുവനന്തപുരം
തീയതി: 06.11.2017

സെക്രട്ടറി
കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ
തിരുവനന്തപുരം

പ്രിൻസിപ്പൽ സെക്രട്ടറി
ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണ പരിഷ്കാര (എ.ആർ-12) വകുപ്പ്
ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടേറിയറ്റ്
തിരുവനന്തപുരം



സർ,

വിഷയം : കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ - അഡ്വൈസ് (റൂൾസ്)-
കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് സർവീസ് (KAS) - കരട് ചട്ടം
അംഗീകരിക്കുന്നത് - സംബന്ധിച്ച്

സൂചന : 21.10.2017 തീയതിയിലെ No.803512/AR-12(1)/2016/ P&ARD
നമ്പർ അർദ്ധ ഔദ്യോഗിക കത്ത്

സൂചനയിലേയ്ക്ക് താങ്കളുടെ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കുന്നു.

കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് സർവീസ് (KAS) ന്റെ രൂപീകരണം, ഘടന,
തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ചട്ടങ്ങൾ എന്നിവയുടെ കരട് കമ്മീഷൻ വിശമായി
പരിശോധിക്കുകയും താഴെ പറയുന്ന ഭേദഗതി നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി
അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്യൂ.

1)

- (a) PWD ആക്ട് അനുസരിച്ച് ഈ തസ്തികയ്ക്ക് ഭിന്നശേഷിക്കാർ യോഗ്യരാണോ എന്ന് ഡ്രാഫ്റ്റ് റൂളിൽ പറഞ്ഞിട്ടില്ല. യോഗ്യരാണെങ്കിൽ ഈ തസ്തിക ഭിന്നശേഷി സംവരണത്തിന് identify ചെയ്യണം. അല്ലെങ്കിൽ റൂളിൽ അത് വ്യക്തമാക്കണം.

(b) Identify ചെയ്യുന്ന അവസരത്തിൽ ഏതെല്ലാം ഭിന്നശേഷി ഉള്ളവർക്ക് യോഗ്യരായിരിക്കും എന്ന് പ്രതിപാദിക്കണം.

2) Rule 17-ൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന ഭേദഗതികൾ കേരള സിവിൽ സർവ്വീസ് (എക്സിക്യൂട്ടീവ്) ബ്ലോക്ക് റൂൾസ് 1963-ൽ കൂടി വരുത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതാണ്.

3) സർക്കാരിന്റെ Trans gender policy, Appex Court-ന്റെ വിധിന്യായങ്ങൾ എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ PSC വഴിയുള്ള തിരഞ്ഞെടുപ്പുകളിൽ Transgender വിഭാഗത്തെ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നതിന് പൊതുവായി നിയമനിർമ്മാണം ഉണ്ടാകേണ്ടതാണ്. (PSC വഴി തിരഞ്ഞെടുപ്പ് നടത്തുന്ന തസ്തികകളിൽ ഓൺസെൻഡർ വിഭാഗത്തെ പരിഗണിക്കേണ്ട തസ്തികകൾ identify ചെയ്യേണ്ടതാണ്). ടി വിഭാഗക്കാർക്ക് KAS ന് വേണ്ടി അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് പ്രത്യേക വ്യവസ്ഥ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.

4) Schedule -1-ൽ പ്രതിപാദിച്ചിരിക്കുന്ന 29 വകുപ്പുകളിലെ Second Gazetted Posts ഏതാണെന്ന് കൂടി Special Rule-ൽ വ്യക്തമാക്കേണ്ടതാണ്.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ഭേദഗതികൾക്കു പുറമെ താഴെ കൊടുത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ കോളം 2-ൽ പരാമർശിക്കുന്ന ചട്ടങ്ങളിൽ കോളം 3-ൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഭേദഗതി വരുത്തേണ്ടതാണ്.

നം.	കരട് ചട്ടങ്ങളിലെ വ്യവസ്ഥകൾ	ഭേദഗതി നിർദ്ദേശം	റിമാർക്സ്
1.	<p>കരട് ചട്ടത്തിൽ Rule 7(m) the quinquennial Review shall be done by a committee consisting of the following members</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Senior most Additional Chief Secretary (Chairman) 2. Secretary in charge of Home 3. Secretary in charge of finance 4. Law Secretary 5. Secretary in charge of General Administration 6. Secretary in charge of Personnel and Administrative Reforms: Convener 	<p>Rule 7(m) The quinquennial Review shall be done by a Committee constituted by the Government എന്ന് മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതാണ്.</p>	<p>കമ്മിറ്റിയിൽ ആരൊക്കെ ഉൾപ്പെടണമെന്നുള്ളത് സർക്കാരിന്റെ കാലാനുസൃതമായ നയപരമായ തീരുമാനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതിനാൽ ഇതിന്റെ ഘടന ബ്ലോക്ക് റൂളിൽ വ്യക്തമാക്കേണ്ടതില്ല.</p>

<p>In Rule 9 (f) For promotion to Senior level, Rule 27(a) of the Kerala Subordinate Rules shall apply.</p>	<p>In addition to the existing clause in Rule 9 (f) the following shall also be incorporated. 'Promotion shall be effected as contemplated in Rule 28 KS&SSR considering seniority as per Rule 27(a)KS&SSR and merit cum ability'.</p>	<p>KAS-ലെ ഒരു കേഡറിൽ നിന്ന് സീനിയർ കേഡറിലേക്ക് ഉള്ള പ്രൊമോഷൻ സംബന്ധിച്ച് "Promotion shall be effected as contemplated in Rule 28 KS&SSR considering seniority as per Rule 27(a)KS&SSR and Merit cum ability' എന്ന വ്യവസ്ഥ കൂടി Rule 9 (f)-ൽ ചേർക്കേണ്ടതാണ്.</p>
<p>3. Rule 10(C) (Training) <u>The period of Training shall count for increment and probation</u> Rule 11 (a) Probation Every person in the KAS (Junior Time Scale) by direct recruitment or by transfer shall from the date on which he/ she joins duty after successful completion of training prescribed in Rule 10, be on probation for a period of 2 years on duty within a continuous period of 3 years.</p>	<p>Rule 11(a)-ൽ Period of Probation-ൽ Training period ഉൾപ്പെടുന്നത് വ്യക്തമായി പ്രതിപാദിക്കണം.</p>	<p>Rule 10 (c)യിൽ training period probation-ന് പരിഗണിക്കും എന്നും Rule 11 (a)യിൽ training-ന് ശേഷം join ചെയ്ത തീയതി മുതൽ രണ്ട് വർഷം എന്നും പറയുന്നതിനാൽ</p>
<p>4. Rule 12(a) category 1 stream 2 By direct recruitment (from regular employees or approved probationers in any Government departments).</p>	<p>Stream 2-ൽ By Direct Recruitment (from regular ... in any Government Departments എന്നതിനു ശേഷം or 'Constitutional Bodies' എന്നു കൂടി ചേർക്കേണ്ടതാണ്.</p>	<p>സെക്രട്ടേറിയറ്റ് സർവ്വീസിന് തുല്യമായ നിയമന യോഗ്യത, ശമ്പളം മറ്റല്ലാത്തതുകൂടാ PSC പോലെയുള്ള Constitutional Body-യിലും ഉള്ളതിനാലും KPSC Government Department എന്ന നിർവ്വചനത്തിൽ വരാത്തതിനാലും പി.എസ്.സി പോലെയുള്ള Constitutional Bodies കൂടി stream 2-ൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്.</p>

5. Rule 12(a) യിൽ കാറ്റഗറി 1 ലെ Stream-2 ലെ 4-ാം യോഗ്യത, Stream-3 ലെ 3-ാം യോഗ്യത, ടി റൂളിനൊപ്പമുള്ള പട്ടികയുടെ ചുവടെയുള്ള 2-ാ മത്തെ Note '.....due to administrative delay but against whom no major or minor penalty has been imposed or no proceedings for the same are in progress or contemplated....'

minor penalty എന്നതും or no proceedings for the same are in progress or contemplated എന്ന ഭാഗവും ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. പകരം major penalty impose ചെയ്യാൽ മാത്രം അപേക്ഷിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഇരു വിഭാഗങ്ങളെയും ഒഴിവാക്കാവുന്നതാണ്.

Probation declare ചെയ്യാൻ major penalty impose ചെയ്യാൽ മാത്രം അപേക്ഷിക്കുന്നതിന് തടസ്സമാകുന്ന സമയത്ത് 'probation declare ചെയ്യപ്പെടാത്തവർക്ക് (due to administrative delay) major or minor penalty or no proceedings for the same are in progress or contemplated എന്നും ചേർക്കുന്നത് ഉചിതമല്ല. No proceedings for the same are in progress or contemplated എന്ന വ്യവസ്ഥ ദുരുപയോഗം ചെയ്യപ്പെടാൻ സാധ്യത ഉള്ളതിനാലും ഒഴിവാക്കേണ്ടതാണ്. KCS (CC&A) Rule പ്രകാരം 'dismissal' ആയാൽ മാത്രമേ മറ്റു തസ്തികകളുടെ തിരഞ്ഞെടുപ്പിൽ നിന്നും വിലക്കുകയുള്ളൂ.

6. Rule 12(a) cat. 1 stream 1,2,3, എന്നിവയ്ക്ക് നേരെയുള്ള 3-ാം കോളത്തിലെ രണ്ടാമത്തെ യോഗ്യതയായ must have obtained a Bachelor Degree including professional course in any subject from a University established by Govt. of Kerala.

'Must have obtained a Bachelor Degree including professional course in any subject recognised by any universities established by Govt. of Kerala or UGC or awarded by National Institutes established by the Govt. of India എന്ന് മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതാണ്

7. Rule 12 (a) യിലെ , stream 1,2 എന്നിവയിലെ 3-ാം കോളം 1..... Relaxation for reservations pre-

Relaxation of upper age limit will be 3 years in the case of OBC and

relaxation എന്ന് general ആയി പറയുമ്പോൾ KS&SSR proviso to

scribed for SC/ST and OBC by Govt.
from time to time will apply

5 years in the case of
SC/ST എന്ന് മാറ്റം
വരുത്തേണ്ടതാണ്.

Rule 10 c, 10 d
പ്രകാരമുള്ള ഇളവ്
അനുവദിക്കുന്നത്
സംബന്ധിച്ച്
സംശയത്തിന്
ഇടയാകും.

8. Rule 12, stream 3 ൽ ഉള്ള 3-ാം
കോളത്തിലെ യോഗ്യത
(2) ".....must have obtained a Bache-
lor degree in any subject"

Must have obtained a
Bachelor degree in any
subject ' including pro-
fessional course' എന്നു
കൂടി ചേർത്ത് basic
qualification എല്ലാ
വിഭാഗത്തിനും
സമാനമാക്കേണ്ടതാണ്.

9. Rule 12, stream 1,2, column (3)
1) Must not have completed years
of age on 1st January of the year in
which application for appointment are
invited

Stream 1-ൽ
1. Must have complet-
ed 21 years and must
not have completed 32
years of age on 1st Jan-
uary of the year in
which applications for
appointment are invited
എന്നു മാറ്റം
വരുത്തേണ്ടതാണ്
2. Stream 2-ൽ must
have completed 21
years and must not
have completed 40
years as on 1st January
of the year in which ap-
plications for appoint-
ment are invited' എന്നും
മാറ്റേണ്ടതാണ്.

10. Rule 12, Note 2
.....attached to the application.....'

ടി കൂറിപ്പിലെ 'attached
to the applica-
tion എന്നതിനു പകരം
must be produced as
and when required by
Kerala Public Service
Commission എന്ന് മാറ്റം
വരുത്തേണ്ടതാണ്

11. Rule 12 C(V)
.....other stream or streams in the

ഇതിൽ 'or stream'
ഒഴിവാക്കി other

	same order.....'	streams in the same order' എന്ന് മാറ്റേണ്ടതാണ്.	
12.	<p>Rule 13</p> <p>(a) Direct recruitment (Stream-1) :-21-32 years</p> <p>(b) Direct recruitment (Stream-2):-21-40 years</p>	<p>a) "21-32 years" എന്നതിനു പകരം must have completed 21 years and must not have completed 32 years of age on 1st January of the year in which applications for appointment are invited എന്നും</p> <p>b)21-40 years എന്നതിനു പകരം must have completed 21 years and must not have completed 40 years as on 1st January of the year in which applications for appointment are invited' എന്നും മാറ്റേണ്ടതാണ്.</p>	
13.	<p>Rule 13(b)</p> <p>Direct recruitment (stream-2):21-40 years</p>	<p>Relaxation of upper age limit will be 3 years in the case of OBC and 5 years in the case of SC/ST എന്ന് ചേർക്കേണ്ടതാണ്.</p>	
14.	<p>Rule 14</p> <p>(a)(ii)</p> <p>Main examination (eassy type) for selection of candidate to personality test.</p>	<p>(ii)'main examination (descriptive type) for selection, of candidates for interview' എന്ന് ആക്കേണ്ടതാണ്.</p>	<p>Personality Test mode of Recruitment-ൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടില്ല.</p>
15.	<p>Proviso to 14(a)(iii)</p> <p>Interview: For final selection of candidates to KAS.</p> <p>Provided that for the final selection of candidates, the main examination and interview shall have weightages of 80% and 20% respectively.</p>	<p>Proviso to 14(a)(iii) to be deleted.</p>	<p>ഉയർന്ന തസ്തികകൾക്ക് എഴുത്തുപരീക്ഷയ്ക്ക് ഒന്നിൽ കൂടുതൽ പേപ്പറുകൾ ഉണ്ടാകാൻ സാധ്യത ഉള്ളതിനാലും Basis of marking Rules of Procedure പ്രകാരം കമ്മീഷന്റെ അധികാരപരിധിയിൽ</p>

വരുന്നതിനാലും Rule 14 (a)(iii)-ലെ proviso നീക്കം ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

<p>16.</p>	<p>Rule 14 (b) On the basis of the performance in the examination, separate Ranked Lists shall be prepared for the three categories viz. (i) By direct recruitment, (ii) By transfer from 1st Gazetted post in departments and equivalent posts in common categories specified in schedule 1 and (ii) By transfer from 1st Gazetted posts in other Departments.</p>	<p>(1) Rule 14(b)-ൽ 'Rank lists-നു പകരം 'Ranked lists' എന്ന് ചേർക്കേണ്ടതാണ്. Three categories viz(i)By Direct Recruitment (ii) By Direct Recruitment (From regular employees ...(iii) By Transfer Appointment (From candidates ...) എന്ന് മാറ്റേണ്ടതാണ്.</p>	
<p>17.</p>	<p>Rule 15 (a)</p>	<p>Rule 15 (a)-യിൽ Item (iv) ന് ശേഷം item(v) ആയി താഴെ പറയുന്ന വ്യവസ്ഥ ചേർക്കേണ്ടതാണ്. 'candidates who have not studied Malayalam language in the metric level shall have to qualify the Malayalam Proficiency Test conducted by Kerala Public Service Commission'</p>	<p>ഭരണലക്ഷ്യ മലയാളമായതുകൊണ്ട് മലയാളം proficiency Test നിഷ്കർഷിക്കേണ്ടതാണ്.</p>
<p>18.</p>	<p>Rule 19(a) for selection to the Indian Administrative Service in the quota set apart for the State Civil Service on completion of the required <u>experience</u> and subject to.....</p>	<p>..... for selection to the Indian Administrative Service in the quota set apart for the State Civil Service on completion of the required <u>service</u> and subject to..... എന്ന് മാറ്റം വരുത്തേണ്ടതാണ്.</p>	
<p>19.</p>	<p>Rule 19 (b)യിലെ രണ്ടാം ഖണ്ഡിക 'Provided that for such officers in the KAS who have been selected by transfer, the period of service already com-</p>	<p>' Provided that for such officers in the KAS who have been selected by transfer, the period of</p>	<p>KAS ന്റെ entry cadre Second Gazetted Pos: ആയതിനാൽ 'First Gazetted Post' ലുള്ള</p>

18)

1/2017-04-12

pleted in the first Gazetted Post shall be admissible for meeting the qualifying service prescribed from time to time for selection to the Indian Administrative Service'

service already completed in the second Gazetted Post shall be admissible for meeting the qualifying service prescribed from time to time for selection to the Indian Administrative Service'

സർവ്വീസ് കാർട്ടർ
KAS Cadre യു.നിന്നുള്ള
promotion-ന്
കണക്കാക്കുന്നത്
അപാകതയാണ്.
മാത്രമല്ല Kerala Civil
Service (Executive)
Rules പ്രകാരം Second
Gazetted Post-ന്
സമാനമായ തസ്തികയിൽ
8 വർഷത്തെ
സർവ്വീസാണ് IAS-ന്
പരിഗണിക്കുന്നത്.

മേൽ പറഞ്ഞ ഭേദഗതികൾ വരുത്തി എത്രയും വേഗം അന്തിമ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതാണെന്ന് കമ്മീഷൻ സർക്കാരിനെ ഉപദേശിക്കുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

സാജു ജോർജ്ജ്
സെക്രട്ടറി
കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ