പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

ഏഴാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം. 4043 | 24.08.2017-ൽ മറുപടിക്ക്

മിനിമം കൂലി

ചോദ്യം	മറുപടി
ശ്രീ.അബ്ദുൽ ഹമീദ് പി. :	ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി
(എ) സംസ്ഥാനത്ത് മിനിമം കൂലി നിശ്ചയിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(എ) സംസ്ഥാനത്ത് മിനിമം വേതന നിയമത്തിന്റെ ഷെഡ്യൂളിൽ ഉൾപ്പെട്ട 78 തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ മിനിമം കൂലി നിശ്ചയിച്ച് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്. 2017-ൽ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവായതിന്റെ പകർപ്പുകൾ ഉൾപ്പെടുത്തുന്നു.
(ബി) ഏതൊക്കെ മേഖലകളിലെ തൊഴിലുകൾക്കാണ് മിനിമം കൂലി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ളത്; വിശദാംശം വെളിപ്പെടുത്തുമോ;	(ബി) മിനിമം കൂലി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിൽ മേഖലകളെ കുറിച്ചുള്ള വിശദാംശം അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്നു.
(സി) മിനിമം കൂലി നിശ്ചയിക്കുന്നതിൽ നിന്നും ഏതൊക്കെ മേഖലകളെയാണ് ഒഴിവാക്കിയിട്ടുള്ളതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(സി) മിനിമം വേതന നിയമത്തിന്റെ ഷെഡ്യൂളിൽ ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത് 80 തൊഴിൽ മേഖലകളാണ്. 78 തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ച് ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

(1)

U4043 24.8.2017

©

കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസററ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ Thiruvananthapuram, Tuesday	2017 മാർച്ച് 7 7th March 2017 1192 കുംഭം 23 23rd Kumbham 1192 1938 ഫാൽഗുനം 16 16th Phalguna 1938	നമ്പർ No.	383

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 13/2017/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2017 മാർച്ച് 6 / 1192 കുംഭം 22.*

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 106/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2010 നവംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.) 134/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2491-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1017/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സൂപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.
33/746/2017/S-11.

5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 11299/ഇ1/2013/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജൂലൈ 2-ാം തീയതിയിലെ 1166-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ ബീഡി-സിഗാർ ഉൽപ്പാദന വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതും, ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്:

പട്ടിക

		നിശ്ചയിക്കുന്ന വേതനം (₹)
1.	പീസ് റേറ്റ്	
	(1) ബീഡി തെറുപ്പ്—1000 ബീഡിക്ക് ..	275
	(2) *ബീഡി ലേബ്ളിംഗും പായ്ക്കിംഗും:*	
	(1) 100 പായ്ക്കിംഗ് ..	275
	(2) 100 പായ്ക്കിംഗിനുമേൽ ഓരോ പായ്ക്കിനും ..	1 രൂപ വീതം

<u>കുറിപ്പ്</u>:— സാധാരണയുള്ള 20 കെട്ടുകളിൽ കൂടുതലായുള്ള ഓരോ 10 കെട്ടുകൾക്കും 30 പൈസ/10 ചാക്കുകൾക്ക് എന്ന നിരക്കിൽ അധിക വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

2.	ദിവസവേതന നിരക്ക്	
	(1) ബ്ലെന്റിംഗ് (പുകയില പൊടിക്കൽ, ഉണക്കൽ, അരിക്കൽ, കൂട്ടിക്കലർത്തൽ എന്നീ ജോലികൾ)	290 രൂപ
	(2) ബീഡി ചായ്ക്കൽ (തട്ടിൽ ഒതുക്കൽ)	
	(3) ബീഡി ഉണക്കൽ (കൂട്ടിൽ വെയ്ക്കൽ)	
	(4) ബണ്ടിലിംഗ്	

3. **മാസവേതന നിരക്ക്**

(1) *ഗ്രൂപ്പ് 1:*

(i) അക്കൗണ്ടന്റ് (ii) കാഷ്യർ (iii) സ്റ്റോർകീപ്പർ (iv) ഫോർമാൻ	9,650 രൂപ

(2) *ഗ്രൂപ്പ് 2(എ):*

(i) ചെക്കർ (ii) മേസ്തിരി (iii) ക്ലാർക്ക് (iv) ഡ്രൈവർ	9,350 രൂപ

(3) *ഗ്രൂപ്പ് 2(ബി):*

സ്റ്റെനോ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ ..	9,450 രൂപ

(4) *ഗ്രൂപ്പ് 3:*

(i) ജനറൽ വർക്കർ (ii) പ്യൂൺ (iii) അറ്റന്റർ (iv) വാച്ച്മാൻ/സെക്യൂരിറ്റി ജോലിക്കാരൻ (v) ക്ലീനർ	9,050 രൂപ

4. **ക്ഷാമബത്ത**

തൊഴിലാളികൾക്ക് അടിസ്ഥാനവേതനത്തിനുപുറമേ, കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ മാസവും ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിനുവേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ലഭ്യമായിട്ടുള്ള ഏറ്റവും പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കണക്കാക്കിയ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. 1998-99 = 100 എന്ന പുതിയ സൂചികയിലെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസവേതനക്കാർക്കും പീസ്റേറ്റുകാർക്കും ഒരു രൂപ നിരക്കിലും

മാസവേതനക്കാർക്ക് 26 രൂപ നിരക്കിലും വേരിയബിൾ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. വേരിയബിൾ ക്ഷാമബത്ത എല്ലാ വർഷവും ഏപ്രിൽ 1-നും ഒക്ടോബർ 1-നും നൽകേണ്ടതാണ്.

(1) *ബീഡി തെറുപ്പുകാർക്കുള്ള ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കൽ:*

ബീഡി തെറുപ്പുകാർക്ക് ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കുന്നതിന് ഒരു തൊഴിലാളി ഒരു ദിവസം കുറഞ്ഞത് 900 ബീഡി തെറുത്തിരിക്കണം. ബീഡി തെറുപ്പുകാർക്ക് ഓരോ 900 ബീഡി തെറുക്കുന്നതിന് ഓരോ ക്ഷാമബത്ത വീതം ഒരാഴ്ചയിൽ പരമാവധി ക്ഷാമബത്തയ്ക്കു മാത്രമേ അർഹത ഉണ്ടാവുകയുള്ളൂ. പ്രവൃത്തി ചെയ്ത ദിവസങ്ങൾക്കു മാത്രമേ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടാവുകയുള്ളൂ.

(2) *ലേബ്ളിംഗ്, പായ്ക്കിംഗ് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കൽ:*

ലേബ്ളിംഗ്, പായ്ക്കിംഗ് തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കുന്നതിനുള്ള ഒരു ദിവസത്തെ കുറഞ്ഞ ഉൽപ്പാദനം 125 പായ്ക്ക് ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

ഒരാഴ്ചത്തേക്ക് 6 പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളിലുള്ള മൊത്തം ഉൽപ്പാദനം കണക്കാക്കി ലേബ്ളിംഗ്/പായ്ക്കിംഗ് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഓരോ 125 പായ്ക്കിനും ഓരോ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ആറ് പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന ഒരാഴ്ചയിൽ ക്ഷാമബത്ത പരമാവധി ആറായി നിജപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നു. പ്രവൃത്തി ചെയ്ത ദിവസങ്ങൾക്കു മാത്രമേ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുള്ളൂ.

5. ഗ്യാരന്റീഡ് മിനിമം വേതനം

ബീഡി വ്യവസായത്തിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന പീസ് റേറ്റ് തൊഴിലാളികൾക്ക് ഗ്യാരന്റീഡ് മിനിമം വേതനമായി ഒരു ദിവസം 120 രൂപ വീതം നൽകേണ്ടതാണ്.

6. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

ഈ പട്ടികയിൽ നിശ്ചയിച്ചിരിക്കുന്ന മിനിമം വേതനത്തിൽക്കൂടുതൽ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ വ്യവസായത്തിലോ തൊഴിലാളികൾക്ക് നിലവിൽ നൽകിവരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനത്തിന് തൊഴിലാളികൾക്ക് തുടർന്നും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ബീഡി-സിഗാർ ഉൽപ്പാദന വ്യവസായത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2491-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1017/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2010 നവംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.) 134/2010/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 11299/ഇ1/2013/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2016 ജൂലൈ 2-ാം തീയതിയിലെ 1166-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 13/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 6th March, 2017 / 22nd Kumbham, 1192.

S. R. O. No. 106/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of Section 3 read with sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and in supersession of the Notification issued under G. O. (Ms.) No. 134/2010/LBR dated 6th November, 2010 and published as

S.R.O. No. 1017/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2491 dated 8th November, 2010, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as per Notification No. 11299/E1/2013/LBR dated 25th June, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1166 dated the 2nd July, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under Section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Beedi and Cigar production sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force:

SCHEDULE

		Prescribed wages (in ₹)
1.	**Piece rate**	
(1)	Beedi rolling for 1000 Beedies ..	275
(2)	*Labelling and packing of Beedies*:	
	(1) For 100 packing ..	275
	(2) Each pack above 100 packing ..	Re. 1 per each packing

Note.—Each pack consists of 20 stack of Beedies. For every 10 stacks exceeding the normal 20 stacks of Beedies, an additional wage at the rate of 30 paise shall be given.

2.	**Daily Wage rates**	
(1)	Blending (Tobacco grinding, drying, sieving and mixing)	₹. 290
(2)	Beedi stacking	₹. 290
(3)	Beedi drying (Packing)	₹. 290
(4)	Bundling	₹. 290

3. Monthly Wage rates

(1) *Group 1*:		
	(i) Accountant (ii) Cashier (iii) Store Keeper (iv) Foreman	₹ 9,650
(2) *Group 2(A)*:		
	(i) Checker (ii) Mason (iii) Clerk (iv) Driver	₹ 9,350
(3) *Group 2(B)*:		
	Steno Typist/ Computer Operator	₹ 9,450
(4) *Group 3*:		
	(i) General worker (ii) Peon (iii) Attender (iv) Watchman/Security staff (v) Cleaner	₹ 9,050

4. Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics,

Government of Kerala. The daily rated and piece rated workers shall be eligible for the Variable Dearness Allowance at the rate of Re. 1 and the monthly rated workers at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty six only) for the increase of every one point above 250 points in the new series i.e., 1998–99=100. The Variable Dearness Allowance shall be provided on April 1st and October 1st of every year.

(1) *Calculation of Dearness Allowance for Beedi rollers*:—For calculating Dearness Allowance to the Beedi rollers, an employee shall roll a minimum of 900 Beedies per day. The Beedi rollers shall be eligible for one Dearness Allowance for every 900 Beedies rolled, limited to 6 Dearness Allowances in a week. The eligibility to avail Dearness Allowance is limited to days on duty only.

(2) *Calculation of Dearness Allowance for labelling and packing workers*:—For calculating Dearness Allowance for labelling and packing workers, the minimum production shall be 125 packs per day.

The labelling/packing employees will be eligible for one Dearness Allowance for every 125 packs taking into account of the total production for 6 duty days in a week. The Dearness Allowance is limited to a maximum of six in a week which consists of six working days. The eligibility to avail Dearness Allowance is limited to days on duty only.

5. Guaranteed Minimum Wages

The piece rated workers employed in Beedi industry shall be provided with a minimum guaranteed wage of ₹ 120 per day.

6. Protection of Higher Wages

In case the employees of any establishment/industry who are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per the schedule, shall be entitled to continue to get such higher rates.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in Beedi and Cigar production sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Ms.) No. 134/2010/LBR dated 6th November, 2010 and published as S.R.O. No. 1017/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2491 dated 8th November, 2010. Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 11299/El/2013/LBR dated 25th June, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1166 dated the 2nd July, 2016 and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

33/746/2017/S-11.

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 / Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി / Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 / 12th May 2017 / 1192 മേടം 29 / 29th Medam 1192 / 1939 വൈശാഖം 22 / 22nd Vaisakha 1939	നമ്പർ / No. 975

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (എംഎസ്.) നമ്പർ 32/2017/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 9 / 1192 മേടം 26.*

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 253/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം ഫെബ്രുവരി 29-ാം തീയതിയിലെ 20334/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 മാർച്ച് 5-ാം തീയതിയിലെ 605-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പിൻ

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സൂപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

33/1647/2017/S-5.

കീഴിൽ രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശകസമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും ഇതോടൊപ്പം അനുബന്ധമായി ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വ്യവസ്ഥചെയ്യുന്ന പ്രകാരം, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ പേപ്പർ നിർമ്മാണ- വ്യവസായ മേഖലയിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി നിരക്കുകൾ കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്ന തീയതി, നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽവരുന്ന തീയതിയായും നിശ്ചയിക്കുകയും ചെയ്തു.

പട്ടിക

ക്രമ നമ്പർ	തസ്തിക	പ്രതിമാസ (അടിസ്ഥാന വേതനം) (₹)
(1)	(2)	(3)
ഗ്രൂപ്പ് (എ)		
1	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	16,000
2	സീനിയർ സൂപ്പർവൈസർ/സൂപ്പർവൈസർ ഹയർഗ്രേഡ്	15,000
3	മാർക്കറ്റിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	13,500
4	ജൂനിയർ സൂപ്പർവൈസർ	12,500
5	ക്ലാർക്ക്	12,000
6	ജൂനിയർ എക്സിക്യൂട്ടീവ്	12,000
7	ഡ്രൈവർ	11,500
8	അക്കൗണ്ട്സ് അസിസ്റ്റന്റ്	11,000
9	സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ്	11,000
10	സെക്യൂരിറ്റി സ്റ്റാഫ്	10,250
11	ആഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്	10,000
12	സ്വീപ്പർ/ക്ലീനർ	9,500

(1)	(2)	(3)
ഗ്രൂപ്പ് (ബി)		
1	ഇലക്ട്രിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ	16,000
2	പ്രൊഡക്ഷൻ സൂപ്രണ്ട്	16,000
3	ഫോർമാൻ	15,000
4	ക്വാളിറ്റി കൺട്രോളർ	14,500
5	ബോയിലർ ഓപ്പറേറ്റർ	14,000
6	മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ	14,000
7	സ്റ്റീം ഓപ്പറേറ്റർ	14,000
8	വെയ്ബ്രിഡ്ജ് ഓപ്പറേറ്റർ	13,000
9	കട്ടർ ആന്റ് റീവൈൻഡർ ഓപ്പറേറ്റർ	13,000
10	അസിസ്റ്റന്റ് ഫോർമാൻ	11,500
11	അസിസ്റ്റന്റ് ഓപ്പറേറ്റർ/ജൂനിയർ ഓപ്പറേറ്റർ	11,500
12	ഇലക്ട്രീഷ്യൻ	11,500
13	ഇലക്ട്രിക്കൽ അസിസ്റ്റന്റ്	10,500
14	പേപ്പർ ഫിനിഷർ	10,500
15	വയർബോയ്/പ്രസ്ബോയ്	10,500
16	അസിസ്റ്റന്റ്/ഹെൽപ്പർ	10,000
17	ജനറൽ വർക്കർ	10,000

ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന് പുറമേ, തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കായി ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഏറ്റവും പുതിയ 1998-99 = 100 സീരിസിലെ ഉപഭോക്തൃവില അടിസ്ഥാനത്തിൽ സൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ₹ 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) നിരക്കിൽ കണക്കാക്കി മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്ഷാമബത്ത (വേരിയബിൾ ഡി. എ.) നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇടുക്കി, വയനാട് ജില്ലകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, ആ ജില്ലകളിൽ പ്രത്യേകം ഉപഭോക്തൃവില സൂചിക നമ്പർ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതുവരെ മൂന്നാർ, മേപ്പാടി എന്നീ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ യഥാക്രമം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃവില സൂചിക നമ്പരിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ എവിടെയാണോ തൊഴിലാളി ജോലി ചെയ്യുന്നത് അവിടെ അഞ്ചുവർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സേവനകാലം പൂർത്തിയാക്കിയത് പരിഗണിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക്, താഴെ പറയുന്ന നിരക്കുകളിൽ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്:

(i) 5 വർഷത്തിനുമുകളിൽ 10 വർഷം വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന്	..	അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ 5 ശതമാനം
(ii) 10 വർഷത്തിനുമുകളിൽ 15 വർഷം വരെയുള്ള സേവനകാലത്തിന്	..	അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ 10 ശതമാനം
(iii) 15 വർഷത്തിനുമുകളിൽ സേവന കാലത്തിന്	..	അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ 15 ശതമാനം

പൊതുവ്യവസ്ഥകൾ

(1) ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനത്തെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് തുടർന്നും ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം അതതു തസ്തികയ്ക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാനവേതനം, ക്ഷാമബത്ത, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് എന്നിവയുടെ ആകെ തുകയെ 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചാൽ കിട്ടുന്ന തുക ആ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാരന്റെ ഒരു ദിവസത്തെ മിനിമം വേതനം ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ലായെങ്കിൽ ഈ മേഖലയിലെ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന ജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തിന്റെയും ക്ഷാമബത്തയുടെയും സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിന്റെയും നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ പേപ്പർ നിർമ്മാണ വ്യവസായമേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞകൂലി നിരക്കുകൾ സംബന്ധിച്ച് 2016 ഫെബ്രുവരി 29-ാം തീയതിയിലെ 20334/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 മാർച്ച് 5-ാം തീയതിയിലെ 605-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനു ശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനനിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (Ms.) No. 32/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, *9th May, 2017* / *26th Medam, 1192.*

S. R. O. No. 253/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948, (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published under Notification No. 20334/E1/2015/LBR dated 29th February, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 605 dated 5th March, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby fix the minimum rates of wages payable to the employees employed in Paper Production Industry in the State, as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the rates shall come into force.

SCHEDULE

Sl. No.	*Post*	*Basic wage rate per month (₹)*
(1)	(2)	(3)
Group A		
1	Assistant Manager	16,000
2	Senior Supervisor/Supervisor Higher Grade	15,000
3	Marketing Executive	13,500
4	Junior Supervisor	12,500
5	Clerk	12,000

(1)	(2)	(3)
6	Junior Executive	12,000
7	Driver	11,500
8	Accounts Assistant	11,000
9	Sales Assistant	11,000
10	Security Staff	10,250
11	Office Assistant	10,000
12	Sweeper/Cleaner	9,500
Group B		
1	Electrical Engineer	16,000
2	Production Superintendent	16,000
3	Foreman	15,000
4	Quality Controller	14,500
5	Boiler Operator	14,000
6	Machine Operator	14,000
7	Steam Operator	14,000
8	Weigh Bridge Operator	13,000
9	Cutter and Re-winder Operator	13,000
10	Assistant Foreman	11,500
11	Assistant Operator/Junior Operator	11,500
12	Electrician	11,500
13	Electrical Assistant	10,500
14	Paper Finisher	10,500
15	Wire Boy/Press Boy	10,500
16	Assistant/Helper	10,000
17	General Worker	10,000

Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Variable Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index Numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty six only) per each point above 250 points in the new series, ie., 1998–99=100 per month.

In respect of Idukki and Wayanad Districts, dearness allowance shall be paid on the basis of Consumer Price Index Number published for Munnar and Mepadi centres respectively, until separate Consumer Price Index Numbers are published for those districts.

Service Weightage

The service weightage to be included in the basic wages shall be given at the following rates considering not less than five years of service completed under an employer or in an institution where the employee is doing the work:

(i)	service period above 5 years and up to 10 years	..	5% of basic wages
(ii)	service period above 10 years and up to 15 years	..	10% of basic wages
(iii)	service period above 15 years	..	15% of basic wages

General Conditions

(1) In the case of employees of any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the Minimum Wages as per this notification they shall continue to enjoy such higher rates.

(2) For the calculation of daily wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, the grand total of basic monthly wage including Dearness Allowance and Service weightage shall be divided by 26.

(3) If any other posts in this sector are not included in the Schedule above, then such posts should be provided with the rate of Minimum wages, Dearness Allowance and Service weightage prescribed for the similar posts in the sector.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government, after considering the objections and suggestions on the draft proposal on the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Paper Production Industry in the State published as Notification No. 20334/E1/2015/LBR dated 29th February, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 605 dated 5th March, 2016, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose have decided to fix the minimum rates of wages in the said sector.

The notification is intended to achieve the above object.

19

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ Thiruvananthapuram, Tuesday	2017 മേയ് 9 9th May 2017 1192 മേടം 26 26th Medam 1192 1939 വൈശാഖം 19 19th Vaisakha 1939	നമ്പർ No.	951

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 35/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017 / 26th Medam, 1192.

S. R. O. No. 243/2017.—In exercise of the powers conferred by section 6 of the Payment of Wages Act, 1936 (Central Act 4 of 1936) the Government of Kerala, hereby specify the industrial or other establishments mentioned in the Schedule below, the employer of which shall pay to every person employed in such industrial or other establishments, the wages only by cheque or by crediting the wages in his bank account.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2017.

33/1609/2017/S-11.

SCHEDULE

Sl. No.	*Employments*
(1)	(2)
1	Agricultural Operations and Allied Sector.
2	Aluminium and Tin Products.
3	Chartered Accountant Offices.
4	Construction/Maintenance of Dams.
5	Cinema Theatre.
6	Domestic Works.
7	Electric Equipments, Home Appliance and Operations of Software System.
8	Shops and Establishments (including hotels and restaurants).
9	Private Hospitals.
10	Star Hotels.
11	Security Services.
12	Computer Software/Information Technology.
13	Private Educational Institutions (Non-teaching).
14	Furniture Industry.
15	Garment Making.
16	Manufacture of Gold and Silver Ornaments.
17	Hosiery Manufactory.
18	Liquefied Petroleum Gas.
19	Liquor Trading and Vending.
20	Light Motor Vehicles.
21	Minor Engineering Industry.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have decided to make applicable a Wage Protection System by which the employers of scheduled employment are directed to disburse the wages of their employees through their individual bank accounts. Therefore, the Government have decided to specify the industrial or other establishments, the employer of which shall pay to every person employed in such industrial or other establishment, the wages only by cheque or by crediting the wages in his bank account.

The notification is intended to achieve the above object.

---

(1)	(2)
22	Marble and Granite.
23	Oil Palm Plantations.
24	Petrol Pump.
25	Plastic Industry.
26	Powerloom Industry (excluding the workers employed in the powerloom section of the cotton textile mills).
27	Plantation.
28	Printing Presses.
29	Medical Shops.
30	Rubber Crepe Mills.
31	Rice Mill, Flour Mill or Dhal Mill.
32	Stone-Breaking or Stone Crushing.
33	Soap Manufacturing.
34	Sale Promotion of Pharmaceutical Products.
35	Sweeping and Cleaning.
36	Timber Industry.
37	Plywood Industry.
38	Production of Motion Pictures and Telefilms.
39	Manufacture and Sale of Umbrellas.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

23

©

കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, ചൊവ്വ Thiruvananthapuram, Tuesday	2017 മേയ് 9 9th May 2017 1192 മേടം 26 26th Medam 1192 1939 വൈശാഖം 19 19th Vaisakha 1939	നമ്പർ No. 951

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 35/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017
26th Medam, 1192.

S. R. O. No. 243/2017.—In exercise of the powers conferred by section 6 of the Payment of Wages Act, 1936 (Central Act 4 of 1936) the Government of Kerala, hereby specify the industrial or other establishments mentioned in the Schedule below, the employer of which shall pay to every person employed in such industrial or other establishments, the wages only by cheque or by crediting the wages in his bank account.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2017.

33/1609/2017/S-11.

SCHEDULE

Sl. No.	*Employments*
(1)	(2)
1	Agricultural Operations and Allied Sector.
2	Aluminium and Tin Products.
3	Chartered Accountant Offices.
4	Construction/Maintenance of Dams.
5	Cinema Theatre.
6	Domestic Works.
7	Electric Equipments, Home Appliance and Operations of Software System.
8	Shops and Establishments (including hotels and restaurants).
9	Private Hospitals.
10	Star Hotels.
11	Security Services.
12	Computer Software/Information Technology.
13	Private Educational Institutions (Non-teaching).
14	Furniture Industry.
15	Garment Making.
16	Manufacture of Gold and Silver Ornaments.
17	Hosiery Manufactory.
18	Liquefied Petroleum Gas.
19	Liquor Trading and Vending.
20	Light Motor Vehicles.
21	Minor Engineering Industry.

(1)	(2)
22	Marble and Granite.
23	Oil Palm Plantations.
24	Petrol Pump.
25	Plastic Industry.
26	Powerloom Industry (excluding the workers employed in the powerloom section of the cotton textile mills).
27	Plantation.
28	Printing Presses.
29	Medical Shops.
30	Rubber Crepe Mills.
31	Rice Mill, Flour Mill or Dhal Mill.
32	Stone-Breaking or Stone Crushing.
33	Soap Manufacturing.
34	Sale Promotion of Pharmaceutical Products.
35	Sweeping and Cleaning.
36	Timber Industry.
37	Plywood Industry.
38	Production of Motion Pictures and Telefilms.
39	Manufacture and Sale of Umbrellas.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have decided to make applicable a Wage Protection System by which the employers of scheduled employment are directed to disburse the wages of their employees through their individual bank accounts. Therefore, the Government have decided to specify the industrial or other establishments, the employer of which shall pay to every person employed in such industrial or other establishment, the wages only by cheque or by crediting the wages in his bank account.

The notification is intended to achieve the above object.

27

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസററ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 12th May 2017 1192 മേടം 29 29th Medam 1192 1939 വൈശാഖം 22 22nd Vaisakha 1939	നമ്പർ No.	976

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 36/2017/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 9 / 1192 മേടം 26.*

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 254/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2008 ഒക്ടോബർ 20-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണം) 2697/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 നവംബർ 3-ാം തീയതിയിലെ

2378-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1120/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജനുവരി 14-ാം തീയതിയിലെ 20326/ഇ1/2015/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജനുവരി 27-ാം തീയതിയിലെ 193-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ച ശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, സംസ്ഥാനത്തെ ഓയിൽ മിൽ മേഖലയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുകയും, ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാകുന്നു:

പട്ടിക

സമയനിരക്ക് ജീവനക്കാർ

തൊഴിലാളികളുടെ വിഭാഗം	*കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനം (ഒരുദിവസം 8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്) (രൂപ)*
(1)	(2)
I. അൺസ്കിൽഡ്	
1. ചുമട്ടുതൊഴിലാളികൾ	370
2. യാർഡ് വർക്കർ	370
3. ഓയിലർ	370
4. ബെല്ലോമാൻ (ബ്ലോവർ)	370
5. ജനറൽ മിൽ വർക്കർ	370

(1)	(2)
II. സെമിസ്കിൽഡ്	
1. സ്റ്റിച്ചർ (ഗണ്ണി ബാഗ്സ്)	
2. ചക്ക് തൊഴിലാളികൾ (റോട്ടറി)	
3. ചക്ക് തൊഴിലാളികൾ (എക്സ്പെല്ലർ)	
4. കട്ടർമാൻ (കൊപ്ര മുറിക്കുന്നതിനായി കട്ടറിലേക്ക് കൊണ്ടുപോകുന്നതിനും പിണ്ണാക്ക് മാറ്റുന്നതിനും)	
5. ഫയർമാൻ	400
6. ഫിൽറ്റർമാൻ	
7. ഫില്ലർ/ഓയിൽ മെഷറർ	
8. കൂപ്പർ	
9. ഓയിൽ പാസിംഗ് വർക്കർ	
10. പ്രസ്സ്മാൻ	
III. സ്കിൽഡ്	
1. ഫിറ്റർ	
2. ലേയ്ത്ത്മാൻ (ടർണർ)	
3. റോട്ടറി, ചക്ക് ഫോർമാൻ	
4. ഫോർമാൻ (എക്സ്പെല്ലർ)	
5. ബ്ലാക്ക്സ്മിത്ത്	
6. എഞ്ചിൻ ഡ്രൈവർ	430
7. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ	
8. ഓപ്പറേറ്റർ (ഇലക്ട്രിക്കലും മെക്കാനിക്കലും	
9. ഡിഓയിലിംഗ് മെഷീനുകളുടെ ഓപ്പറേറ്റർമാർ (സോൾവെന്റ് എക്സ്ട്രാക്ഷൻ യൂണിറ്റുകൾ ഒഴികെ)	
10. വെയ്ബ്രിഡ്ജ് ഓപ്പറേറ്റർ	

പീസ്-റേറ്റ് വർക്കേഴ്സ്/എംപ്ലോയീസ്

(1)	(2)
1. ടിൻകർ—ഒരു ഓയിൽ ടിൻ ടിൻകർ ചെയ്യുന്നതിന് (തൊഴിൽ ദാതാവ് ടിൻകറിന് വേണ്ട സാധന സാമഗ്രികൾ നൽകിയാൽ)	12.00
2. കൂപ്പർ—പമ്പിംഗ് ചാർജ്ജുകൾ (ബാരൽ/ഡ്രം/ടിൻ നിറയ്ക്കുന്നതിന്) ഒരു ക്വിന്റൽ ഓയിലിന്	7.00
3. ഓയിൽ ടിൻ/ഓയിൽ ബാരൽ/ഓയിൽ ഡ്രം ലോഡ് ചെയ്യുന്നതിന്	
(എ) ടിന്നൊന്നിന്	7.50
(ബി) ബാരൽ/ഡ്രം ഒന്നിന്	15.00

മാസശമ്പളക്കാർ (ആഫീസ് ജീവനക്കാർ)

വിഭാഗം	*കുറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന മാസ വേതനം (രൂപ)*
(1)	(2)
I. 1. മാനേജർ	12,000
2. പർച്ചേസ് മാനേജർ	
3. സെയിൽസ് മാനേജർ	
II. 1. സൂപ്പർവൈസർ	11,250
2. ക്വാളിറ്റി കൺട്രോളർ	
III. 1. ക്ലാർക്ക്	10,500
2. അക്കൗണ്ടന്റ്	
3. കാഷ്യർ	
4. ടൈപ്പിസ്റ്റ്	
5. കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	
6. ഡ്രൈവർ	

(1)	(2)
IV. 1. സെക്യൂരിറ്റി സ്റ്റാഫ്	
2. പ്യൂൺ	
3. അറ്റന്റർ	
4. വാച്ച്മാൻ	9,750
5. ജനറൽ വർക്കർ	
6. ഗാർഡ്ഡൻ വർക്കർ	
7. ഫുൾടൈം സ്വീപ്പർ	
V. 1. സ്വീപ്പർ (പാർട്ട്-ടൈം)	7,090

ക്ഷാമബത്ത

എല്ലാ സമയനിരക്ക് ജീവനക്കാർക്കും പീസ്-റേറ്റ് ജീവനക്കാരുടെ കൂട്ടത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള ടിൻകർക്കും, കൂപ്പർക്കും I-ഉം II-ഉം III-ഉം വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ള മാസ ശമ്പളക്കാർക്കും ആഫീസ് ജീവനക്കാർക്കും അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനുപുറമേ കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കും വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ബന്ധപ്പെട്ട മാസത്തിലെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക പുതിയ സീരീസ്, അതായത്, 1998-99 = 100, അടിസ്ഥാനത്തിൽ നൽകേണ്ടതായ ക്ഷാമബത്ത ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

(1) സ്വീപ്പർ (പാർട്ട്-ടൈം) ഒഴികെയുള്ള സമയനിരക്കും പീസ്-റേറ്റും ജീവനക്കാർക്ക് 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിദിനം ഒരു രൂപ നിരക്കിൽ

(2) മാസശമ്പളക്കാരായ ജീവനക്കാർക്കും തൊഴിലാളികൾക്കും 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം 26 രൂപ നിരക്കിൽ.

കുറിപ്പ്:—വയനാട് ജില്ലയ്ക്ക് മേപ്പാടി കേന്ദ്രത്തിന് പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടേയും, ഇടുക്കി ജില്ലയ്ക്ക് മൂന്നാർ കേന്ദ്രത്തിന് പ്രസിദ്ധീകരിച്ച ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടേയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടത്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

എല്ലാ വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്കും (ആഫീസ് ജീവനക്കാർ ഉൾപ്പെടെ) അന്തിമ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന തീയതിയിൽ ഏതെങ്കിലും വ്യവസായ യൂണിറ്റിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ മൂന്ന് വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സേവനം പൂർത്തിയായവർക്ക്, പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ വർഷത്തെയും സേവനത്തിന് അവരുടെ പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ ഒരു ശതമാനം നിരക്കിൽ പരമാവധി പത്ത് ശതമാനത്തിന് വിധേയമായി അവരുടെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിന് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

രാത്രി ഷിഫ്റ്റിനുള്ള ബാറ്റാ

രാത്രി ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ വിഭാഗം തൊഴിലാളികൾക്കും അവരുടെ വേതനത്തിന് പുറമേ പ്രതിദിനം 20 (ഇരുപത് രൂപ) അധികമായി നൽകേണ്ടതാണ്.

ദിവസ/മാസ വേതനം കണക്കാക്കൽ

ദിവസ വേതന വിഭാഗക്കാരുടെ മാസവേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നത് യഥാക്രമം അതാത് വിഭാഗത്തിന്റെ ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതും മാസവേതന വിഭാഗക്കാരുടെ ദിവസ വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നത് അതാത് വിഭാഗത്തിന്റെ മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഹരിച്ചും ആണ്.

ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

പുതുക്കിയ മിനിമം വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ/ഓയിൽ മില്ലിലോ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നിലവിൽ നൽകിവരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനത്തിന്റെ ആനുകൂല്യത്തിന് അവർ തുടർന്നും അർഹരായിരിക്കും.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഓയിൽ മിൽ മേഖലയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2008 ഒക്ടോബർ 20-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണം) 2697/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 നവംബർ 3-ാം തീയതിയിലെ 2378-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1120/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജനുവരി 14-ാം തീയതിയിലെ 20326/ഇ1/2015/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജനുവരി 27-ാം തീയതിയിലെ 193-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള കരട് ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 36/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017 / 26th Medam, 1192.

S. R. O. No. 254/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the Notification issued under G.O. (Rt.) No. 2697/2008/LBR dated 20th October, 2008 and published as S.R.O. No. 1120/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2378 dated 3rd November, 2008, the Government of Kerala after considering the

objections and suggestions received on the draft proposal published as per Notification No. 20326/E1/2015/LBR dated 14th January, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 193 dated 27th January, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Oil Mills sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

TIME RATED WORKERS

Category of Workers	*Minimum Basic Wages (Per day for 8 hours of work)*
(1)	(2)
I. Unskilled	
1. Headload workers	₹ 370
2. Yard worker	
3. Oiler	
4. Belloman (Blower)	
5. General Mill worker	
II. Semiskilled	
1. Stitcher (Gunny bags)	₹ 400
2. Chuck workers (Rotary)	
3. Chuck workers (Expeller)	
4. Cutterman (doing the work of carrying copra to the cutter and removing cake)	
5. Fireman	
6. Filterman	
7. Filler/Oil Measurer	
8. Cooper	
9. Oil Passing Worker	
10. Pressman	

III. Skilled

1. Fitter	₹ 430
2. Latheman (Turner)	
3. Rotary, Chuck Foreman	
4. Foreman (Expeller)	
5. Blacksmith	
6. Engine Driver	
7. Electrician	
8. Operator (Electrical and Mechanical)	
9. Operators of deoiling machines (excluding solvent extraction units)	
10. Weigh bridge operator	

PIECE RATED WORKERS/EMPLOYEES

1. Tinker—tinkering per oil tin (Materials for tinkering being provided by the Employer)	₹ 12
2. Cooper—pumping charges (filling barrel/drum/tin) per quintal oil	₹ 7
3. Loading of oil tin/oil barrel/oil drum	
(a) Per tin	₹ 7.50
(b) Per barrel/drum	₹ 15

MONTHLY RATED EMPLOYEES (OFFICE STAFF)

Category	*Monthly Minimum Basic Wages*
(1)	(2)
I 1. Manager	₹ 12,000
2. Purchase Manager	
3. Sales Manager	

		(1)	(2)
II	1.	Supervisor	₹ 11,250
	2.	Quality Controller	
III	1.	Clerk	₹ 10,500
	2.	Accountant	
	3.	Cashier	
	4.	Typist	
	5.	Computer Operator	
	6.	Driver	
IV	1.	Security Staff	₹ 9,750
	2.	Peon	
	3.	Attender	
	4.	Watchman	
	5.	General Worker	
	6.	Garden Worker	
	7.	Fulltime Sweeper	
V	1.	Sweeper (Part-time)	₹ 7,090

Dearness Allowance

In addition to the basic wages, all the time-rated workers and the Tinkers and Coopers included among the Piece-rated workers and all the monthly rated employees and office staff included in Category I, II and III are to be paid Dearness Allowance on the basis of the Consumer Price Index numbers for the month concerned in the new series, ie., 1998-99=100, published by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala for the district headquarters concerned at the following rates:

(1) For the time-rated and piece-rated workmen at the rate of one rupee per one point per day in excess of 250 points excluding the sweeper (Part-time).

(2) For the monthly paid staff and workmen at the rate of ₹ 26 per one point per month in excess of 250 points.

Note:—Dearness Allowance shall be paid in Wayanad District based on the Consumer Price Index Numbers published for Meppadi Centre and in Idukki District based on the Consumer Price Index Numbers published for Munnar Centre.

Service weightage

All the categories of workmen (including office staff) who have completed not less than three years continuous service in any establishment or under an employer as on the date of commencement of the final notification are entitled to get service weightage included in their basic wages at the rate of one per cent of the revised basic wages for every completed year of service subject to a maximum of ten per cent.

Bata for night shift

A minimum rate of ₹ 20 in addition to the wages may be paid for all categories of workers who have to work during night.

Calculation of daily/monthly wages

The monthly wages for categories in respect of which the daily wages have been fixed shall be calculated by multiplying daily wage of the respective category by twenty six and the daily wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed shall be calculated by dividing the monthly wages by twenty six.

Higher wages

In case the employees working in any establishment/oil mill are actually in receipt of higher wages than the revised minimum wages, they shall be entitled to get the benefit of such higher wages continuously.

By order of the Governor,

TOM JOSE,

Additional Chief Secretary to Government.

38

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Oil Mills sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Rt.) No. 2697/2008/LBR dated 20th October, 2008 and published as S.R.O. No. 1120/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2378 dated 3rd November, 2008. Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 20326/E1/2015/LBR dated 14th January, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 193 dated 27th January, 2016, and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2017.

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 12th May 2017 1192 മേടം 29 29th Medam 1192 1939 വൈശാഖം 22 22nd Vaisakha 1939	നമ്പർ No.	977

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 37/2017/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 9 / 1192 മേടം 26.*

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 255/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2008 സെപ്റ്റംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (ആർറ്റി.) 2512/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 സെപ്റ്റംബർ 27-ാം തീയതിയിലെ 2121-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1009/2008 ആയി

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സൂപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

33/1649/2017/S-23.

പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ഫെബ്രുവരി 18-ാം തീയതിയിലെ 20551/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 മാർച്ച് 2-ാം തീയതിയിലെ 529-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശകസമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും കേരള സംസ്ഥാനത്തെ മലഞ്ചരക്ക് വ്യാപാര മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്ന കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതുമാണ്.

പട്ടിക

ഏലം, കാപ്പി, ചുക്ക്, അടയ്ക്ക, കുരുമുളക്, പുൽത്തൈലം, മഞ്ഞൾ സ്റ്റോറുകളിൽ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ കൂലി നിരക്കുകൾ:

	രൂപ
I. ദിവസക്കൂലിക്കാർ	
1. യാർഡ് സൂപ്പർവൈസർ/യാർഡ് മൂപ്പൻ	425.00
2. യാർഡ് വർക്കർ/യാർഡ് മസ്ദൂർ	400.00
II. മാസശമ്പളക്കാർ	
1. സ്റ്റോർ മാനേജർ	12000.00
2. അക്കൗണ്ടന്റ്/കാഷ്യർ	10250.00
3. അസിസ്റ്റന്റ്	9750.00
4. സ്വീപ്പർ	9250.00
III. പീസ് റേറ്റ്	
1. ചരക്കുകൾ വാഹനങ്ങളിൽ കയറ്റുന്നതിന്	
(എ) 25 കിലോ വരെ	2.00
(ബി) 26 മുതൽ 50 കിലോ വരെ	3.50
(സി) 51 മുതൽ 75 കിലോ വരെ	5.00
(ഡി) 76 മുതൽ 100 കിലോ വരെ	7.00

		രൂപ
2. ചരക്കുകൾ വാഹനങ്ങളിൽനിന്നും ഇറക്കുന്നതിന്		
(എ) 25 കിലോ വരെ		2.00
(ബി) 26 മുതൽ 50 കിലോ വരെ		3.50
(സി) 51 മുതൽ 75 കിലോ വരെ		5.00
(ഡി) 76 മുതൽ 100 കിലോ വരെ		7.00
3. ചരക്കുകൾ പെട്ടിത്രാസിൽ തൂക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	2.00
4. നിറചാക്ക് തൂക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	2.00
5. ചരക്ക് അട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.00
6. അട്ടിയിൽ നിന്ന് ചരക്ക് മിഷ്യനിലോ യാർഡിലോ ചൊരിഞ്ഞിടുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.00
7. മിഷ്യനിൽ അരിച്ചുവരുന്ന ക്യാപ്സിക്കം ചാക്കിൽ പിടിച്ച് അട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.00
8. ക്യാപ്സിക്കം കളത്തിൽ നിന്ന് ചാക്കിൽ പിടിച്ച് അമ്പാരം ഇടുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.00
9. ക്യാപ്സിക്കോ കളത്തിൽ ചൊരിഞ്ഞിടുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.00
10. അമ്പാരം ലാട്ട് മറിക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.00
11. അരിച്ചുവയ്ക്കുന്ന ക്യാപ്സിക്കം കുട്ടയിൽ നിന്ന് ചാക്കിൽ പിടിച്ചിടുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.00
12. ചാക്ക് തയ്യൽ അറുത്ത് ക്യാപ്സിക്കം കുടഞ്ഞിടുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.00
13. ക്യാപ്സിക്കം മിഷ്യനിൽ നിന്നോ യാർഡിൽ നിന്നോ കുട്ടയിലോ ചാക്കിലോ പിടിച്ച് അരിപ്പിൽ കൊടുക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	5.00
14. അരിച്ചുവരുന്ന ക്യാപ്സിക്കം എണ്ണയടിച്ച് മാറ്റുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	5.00
15. എണ്ണയടിച്ച ക്യാപ്സിക്കം വാരി കളത്തിലിടുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	5.00

		രൂപ
16. കളത്തിലിട്ട ക്യാപ്സിക്കം ഉണക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	5.00
17. കളത്തിൽ നിന്നും ക്യാപ്സിക്കം കെട്ടാതെ അട്ടിവയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	5.00
18. മിഷ്യനിൽനിന്നും ക്യാപ്സിക്കം ചാക്കിലോ കുട്ടയിലോ പിടിച്ച് അമ്പാരം വയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	5.00
19. ക്യാപ്സിക്കം കളത്തിൽ നിന്നും വാരി അമ്പാരം വയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	6.00
20. മിഷ്യൻ അള്ളർ മുഖങ്ങളിൽ ചാക്കുകെട്ടി ക്യാപ്സിക്കം ചിക്പൊടി തുടങ്ങിയവ മിഷ്യൻ മുറിയിൽ അട്ടിവയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	5.00
21. കയ്യരിപ്പയിൽ അരിക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	16.50
22. ക്യാപ്സിക്കം കളത്തിൽ നിന്നും വാരുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	2.50
23. ക്യാപ്സിക്കം ചെറിയ മിഷ്യനിൽ അരിക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	7.50
24. ക്യാപ്സിക്കം വലിയ മിഷ്യനിൽ അരിക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	9.00
25. കളത്തിൽ നിന്നും ക്യാപ്സിക്കം ചാക്കിൽ പിടിച്ച് അട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	2.00
26. ക്യാപ്സിക്കം സ്റ്റാന്റ് അരിപ്പയിൽ അരിക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	7.00
27. മിഷ്യനിൽ അരിച്ചുവരുന്ന ക്യാപ്സിക്കം ചാക്കിൽ പിടിച്ചു അട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	5.00
28. എണ്ണ നിറച്ച ബാരലുകൾ ഇറക്കി യാർഡിലോ ഗോഡൗണിലോ വയ്ക്കുന്നതിന്	ഒരു ബാരലിന്	40.00
29. കാലി ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ നിന്ന് ഇറക്കുന്നതിന്	ഒരു ബാരലിന്	7.00
30. കാലി ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ കയറ്റുന്നതിന്	ഒരു ബാരലിന്	7.00
31. കാലി ചാക്ക് (ബെയിൽ) വാഹനങ്ങളിൽ നിന്നും ഇറക്കുന്നതിന് (ബെയിൽ ഒന്നിന്)	ഒരു ബെയിലിന്	7.00
32. ചണനൂൽ (ബെയിൽ) വാഹനങ്ങളിൽ നിന്നും ഇറക്കുന്നതിന്	ഒരു ബെയിലിന്	42.00
33. കാലി ചാക്കുകെട്ട് വാഹനങ്ങളിൽനിന്നും ഇറക്കുന്നതിന് 50 ചാക്കുകളുള്ള ഒരു കെട്ടിന്		7.00

			രൂപ
34.	കാലി ചാക്ക് തിരിഞ്ഞ് കുടഞ്ഞ് കെട്ടി വയ്ക്കുന്നതിന് 50 ചാക്കുവീതമുള്ള ഒരു കെട്ടിന്		8.00
35.	ക്യാപ്സിക്കം നിറച്ച് തുന്നാതെ വച്ചിരിക്കുന്ന ചാക്കുകളിൽ നിന്ന് മറിക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.00
36.	നിറച്ച് തുന്നിവച്ച ചാക്കുകൾ അട്ടിതിരിച്ച് തുന്നറുത്ത് വേറെ ചാക്കുകളിലേക്ക് മറിക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	3.50
(i)	<u>പാക്കുവെട്ട്</u>		
(1)	കൊട്ടപ്പാക്ക് (പാക്ക്) വെട്ടുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	90.00
(2)	നനച്ച് പാക്ക് വെട്ടുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	80.00
(3)	പച്ച കൊട്ടപ്പാക്ക് വെട്ടുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	75.00
(4)	പഴുക്കടയ്ക്ക ഉടയ്ക്കാതെ പൊളിക്കുന്നതിന് (100) പാക്കിന്	ക്വിന്റലിന്	25.00
(5)	ചമ്പൻ പാക്ക് തൊടു കളയുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	40.00
(6)	പാക്ക് പുകക്കൂട്ടിൽ കയറ്റി പുകയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	8.00
(7)	ചമ്പൻ പാക്ക് വെട്ടി ഉണക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	210.00
(ii)	<u>ചുക്ക്</u>		
(1)	ചുക്ക് കളത്തിലിട്ട് ഉണക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	5.00
(2)	ചുക്ക് ആദ്യത്തെ മുക്കിന് ഉണക്കുന്നതിന് (ആവർത്തനത്തിന് ഓരോന്നിനും മേൽപ്പറഞ്ഞ നിരക്കിൽ കൂലി കൊടുക്കേണ്ടതാണ്)	ക്വിന്റലിന്	60.00
(3)	ചുക്ക് ഗാർബ്ലിംഗിന്	ക്വിന്റലിന്	55.00
(4)	ചുക്ക് പുകയ്ക്കുന്നതിന്	ക്വിന്റലിന്	8.00
(iii)	<u>മഞ്ഞൾ</u>		
(1)	മഞ്ഞൾ കളത്തിലിട്ട് ഉണക്കുന്നതിന്		5.00

രൂപ

(iv) പുൽത്തൈലം

(1) നിറ ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ നിന്നും ഇറക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	40.00
(2) നിറ ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ കയറ്റുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	40.00
(3) കാലി ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ നിന്നും ഇറക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	7.00
(4) കാലി ബാരൽ വാഹനങ്ങളിൽ കയറ്റുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	7.00
(5) നിറ ബാരൽ പെട്ടിത്രാസിൽ കയറ്റി തൂക്കുന്നതിന് കയറ്റുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	10.00
(6) നിറ ബാരലിൽ നിന്നും മാറ്റി ഒഴിക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	50.00
(7) ബാരൽ പെയിന്റ് ചെയ്ത് മാർക്കിടുന്നതിന് കയറ്റുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	30.00
(8) ബാരൽ കാരവും മറ്റും ഉപയോഗിച്ച് കഴുകി വൃത്തിയാക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	17.00
(9) ബാരൽ മുത്തി വച്ച് വിളക്കുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	40.00
(10) സീൽ ചെയ്യുന്നതിന്	ബാരൽ ഒന്നിന്	20.00

(v) തയ്യൽ

(1) ഒറ്റ ചാക്ക് ഒറ്റ തയ്യൽ	ചാക്ക് ഒന്നിന്	2.00
(2) ഒറ്റ ചാക്ക് ഇരട്ട തയ്യൽ	ചാക്ക് ഒന്നിന്	3.00
(3) ഇരട്ട ചാക്ക് ഇരട്ട തയ്യൽ (ജോഡി തയ്യൽ)	ചാക്ക് ഒന്നിന്	7.00
(4) നിറ ചാക്ക് തലതിരിച്ച് കയറ്റി തയ്യൽ	ചാക്ക് ഒന്നിന്	8.00
(5) നാല് മൂല മടക്കി തയ്യൽ	ചാക്ക് ഒന്നിന്	4.00
(6) പാക്ക് നിറ ചാക്കു കയറുകൊണ്ട് കെട്ടുന്നതിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	5.00

(vi) ചാക്ക് അടയാളപ്പെടുത്തൽ

(1) വിദേശത്തേക്ക് അയയ്ക്കുന്നതിന് അടയാളപ്പെടുത്തുന്നതിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	0.80
(2) ഇൻഡ്യയ്ക്കുള്ളിൽ അയയ്ക്കുന്നതിന് അടയാളപ്പെടുത്തുന്നതിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	0.60
(3) അഗ്മാർക്ക് ലേബലിംഗിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	1.50
(4) അഗ്മാർക്ക് ഈയം കോർക്കുന്നതിന്	ചാക്ക് ഒന്നിന്	0.60

IV. ക്ഷാമബത്ത

മുകളിൽ പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കും വേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക (പുതിയ സീരീസ് 1998-99=100)-യുടെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം 26 രൂപ നിരക്കിലും ദിവസ വേതനക്കാർക്ക് പ്രതിദിനം 1 രൂപ നിരക്കിലും മാറുന്ന ക്ഷാമബത്ത (വേരിയബിൾ ഡി. എ.) നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇടുക്കി, വയനാട് ജില്ലകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, ആ ജില്ലകളിൽ പ്രത്യേകം ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക നമ്പർ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതുവരെ മൂന്നാർ, മേപ്പാടി എന്നീ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ യഥാക്രമം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃ വില സൂചിക നമ്പരിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

V. ദിവസ/മാസവേതനം കണക്കാക്കൽ

ദിവസക്കൂലിക്കാർക്ക് മാസത്തിൽ ശമ്പളം കൊടുക്കുകയാണെങ്കിൽ ഓരോ കാറ്റഗറിയുടെ അടിസ്ഥാന ദിവസശമ്പളവും ക്ഷാമബത്തയും ചേർന്ന തുകയെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചുകിട്ടുന്ന തുക മാസശമ്പളമായി കൊടുക്കേണ്ടതാണ്. മാസവേതനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള വേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിക്കേണ്ടതാണ്.

VI. ഉയർന്ന വേതനം

പുതുക്കിയ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകളെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആ വേതനത്തിൽ കുറവുവരുത്താൻ പാടുള്ളതല്ല. തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനത്തിനുപുറമെ ഏതെങ്കിലും ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ ആയത് തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ മലഞ്ചരക്ക് വ്യാപാര മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2008 സെപ്റ്റംബർ 23-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (ആർ റ്റി.) 2512/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 സെപ്റ്റംബർ 27-ാം തീയതിയിലെ 2121-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1009/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 മാർച്ച് 2-ാം തീയതിയിലെ 529-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ 2016 ഫെബ്രുവരി 18-ാം തീയതിയിലെ 20551/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പ്രസിദ്ധീകരിച്ച കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 37/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017 / 26th Medam, 1192.

S. R. O. No. 255/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Rt.) No. 2512/2008/LBR dated 23rd September, 2008 and published as S. R. O. No. 1009/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2121 dated 27th September, 2008, the Government of Kerala after considering

the objections and suggestions received on the draft proposal published as Notification No. 20551/E1/2015/LBR dated 18th February, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 529 dated 2nd March, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees engaged in Hill Products Industry Sector in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

The minimum wage rates payable to the employees who are employed in Stores of Cardamom, Coffee, Dry Ginger, Arecanut, Pepper, Citronella Oil, Turmeric and Capsicum.

	(₹)
I. Daily waged workers	
1. Yard Supervisor/Yard Moopan	425
2. Yard Worker/Yard Masdoor	400
II. Monthly paid workers	
(1) Store Manager	12000
(2) Accountant/Cashier	10250
(3) Assistant	9750
(4) Sweeper	9250
III. Piece rate	
1. For loading goods in vehicles	
(a) up to 25 Kilograms	2.00
(b) from 26 to 50 Kilograms	3.50
(c) from 51 to 75 Kilograms	5.00
(d) from 76 to 100 Kilograms	7.00

		(₹)	
2.	For unloading goods from vehicle		
	(a) up to 25 Kilograms	2.00	
	(b) from 26 to 50 Kilograms	3.50	
	(c) from 51 to 75 Kilograms	5.00	
	(d) from 76 to 100 Kilograms	7.00	
3.	For weighing goods in Manual weighing balance	2.00	per quintal
4.	For weighing fully loaded sack	2.00	"
5.	For arranging goods layer by layer	3.00	"
6.	For pouring materials from layers to machine or yard	3.00	"
7.	For sacking and layering sieved capsicum coming out from machine	3.00	"
8.	For Sacking and stacking capsicum from the yard	3.00	"
9.	For pouring capsicum from numbered lot to the yard	3.00	"
10.	To pull down stack lot	3.00	"
11.	For filling sieved capsicum from basket to sack	3.00	"
12.	For removing stitches from sack and for pouring out capsicum	3.00	"
13.	For putting capsicum in siever either from basket sack from machine or yard	5.00	"
14.	For removing capsicum by putting oil	5.00	"
15.	For putting oiled capsicum to the yard	5.00	"
16.	For drying capsicum in the yard	5.00	"
17.	For layering capsicum without tieing from the yard	5.00	"

		(₹)
18.	Removing capsicum from sack or basket and stacking thereafter	5.00 per quintal
19.	For thatching capsicum from yard and stacking in layer	6.00 per quintal
20.	For tieing sack to machine chute opening for collecting sieved capsicum and chink dust and stacking in layers	5.00 „
21.	For sieving by hand sieve	16.50 „
22.	For thatching capsicum from yard	2.50 „
23.	For sieving capsicum in small machine	7.50 „
24.	For sieving capsicum in big machine	9.00 „
25.	Thatching capsicum from yard and sacking and stacking in layers	2.00 „
26.	For capsicum sieving in stantsieve	7.00 „
27.	For sacking sieved capsicum from machine and stacking in layers	5.00 „
28.	Putting oil filled barrels to yard or at godowns	40.00 per barrel
29.	Unloading empty barrels from vehicle	7.00 „
30.	Loading empty barrels in vehicle	7.00 „
31.	Unloading empty sack (bale) from vehicle	7.00 „
32.	Unloading Jute thread (bale) from vehicle	42.00 „
33.	Unloading empty sack for a bundle having 50 sacks from vehicle	7.00
34.	For sorting shaking well of sacks tieing together for a bundle having 50 sacks	8.00
35.	For deceiting fully filled capsicum from unstitched sacks	3.00 per quintal

		(₹)	
36.	For deceiting capsicum by removing stitches from filled sacks to other sacks	3.50	per quintal
(i)	*For cutting Arecanuts*		
(1)	To cut cotta Arecanut (Pass)	90.00	"
(2)	To cut wet Arecanut	80.00	"
(3)	To cut green cotta Arecanut	75.00	"
(4)	To dismantle riped Arecanut before drying (100) Arecanut	25.00	"
(5)	Removing shell of Champan Arecanut	40.00	"
(6)	For keeping Arecanuts in smoke chamber and effect smoking	8.00	"
(7)	For cutting champan Arecanut and for drying	210.00	"
(ii)	*Dry Ginger*		
(1)	For drying ginger in yard	5.00	"
(2)	For first dipping and drying ginger (for each repetition, the same wage rates shall be paid)	60.00	"
(3)	For dry ginger garbling	55.00	"
(4)	Apply smoke on dry ginger	8.00	"
(iii)	*Turmeric*		
(1)	For drying turmeric in yard	5.00	"
(iv)	*Citronella Oil*		
(1)	Unloading full barrel citronella oil from vehicle	40.00	per barrel
(2)	For loading full barrel citronella oil in vehicle	40.00	"
(3)	Unloading empty barrel from vehicle	7.00	"

		(₹)	
(4)	Loading empty barrel to vehicle	7.00	per barrel
(5)	Loading full barrel in weighing scale and takes its weight	10.00	„
(6)	For transferring oil from full barrel to another	50.00	„
(7)	For barrel painting and marking, loading	30.00	„
(8)	For cleaning barrels by using trisodium phosphate etc.	17.00	„
(9)	For barrel closing and soldering	40.00	„
(10)	For sealing	20.00	„
(v)	*Stitching*		
(1)	For single stitching of one sack	2.00	per sack
(2)	For double stitching of one sack	3.00	„
(3)	For double stitching of double sack (Jody stitching)	7.00	„
(4)	For stiching full sack upside down	8.00	„
(5)	For stitching four corners of sack	4.00	„
(6)	For toeing full arecanut sack by coir	5.00	„
(vi)	*For marking on sack (per sack)*		
(1)	For marking on sack for despatch to foreign countries	0.80	„
(2)	For marking on sack for despatch within India	0.60	„
(3)	For agmark labelling	1:50	„
(4)	For threading lead to Agmark	0.60	„

IV. Dearness Allowance

In addition to the above said basic wages, the monthly wage rated employees shall be paid dearness allowance per month at the rate of ₹ 26 and the daily wage rated employees shall be paid dearness allowance per day at the rate of ₹ 1per point in excess of 250 points in the Consumer Price index (New Series 1998-99=100) published for each district headquarters by the Department of Economics and Statistics.

In respect of Idukki and Wayanad districts, dearness allowance shall be paid on the basis of the Consumer Price Index Number published for Munnar and Meppadi Centres respectively, until separate Consumer Price Index Numbers are published for those districts.

V. Calculation of Monthly and Daily Wages

If the daily rated workers are paid monthly salary, then the total amount of the basic of daily rates of wages of each category along with dearness allowance multiplied by 26, shall be paid as monthly wages. The daily rate in respect of the category of employees for whom monthly rate is fixed in this notification may be calculated by dividing the monthly rate by 26.

VI. Higher Wages

In the case of workers of any establishment who are getting higher wages than the minimum rates of wages revised then that wages shall not be reduced. If the workers are paid any other benefits besides wages they shall continue to enjoy the benefits.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in Hill Products Industry Sector in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Rt.) No. 2512/2008/LBR dated 23rd September, 2008 and published as S.R.O. No. 1009/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2121 dated 27th September, 2008. Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering the objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 20551/E1/2015/LBR dated 18th February, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 529 dated 2nd March, 2016, and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

53

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 12th May 2017 1192 മേടം 29 29th Medam 1192 1939 വൈശാഖം 22 22nd Vaisakha 1939	നമ്പർ No. 978

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 38/2017/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 9 / 1192 മേടം 26.*

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 256/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2010 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 80/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ജൂലൈ 26-ാം തീയതിയിലെ 1684-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 736/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട്, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജനുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ

28448/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ഏപ്രിൽ 11-ാം തീയതിയിലെ 782-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവത്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ സെക്യൂരിറ്റി സർവ്വീസിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വ്യവസ്ഥ ചെയ്യുന്നപ്രകാരം, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

ക്രമ നമ്പർ	*തസ്തിക*	*ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ പ്രതിമാസ വേതന നിരക്കുകൾ (അടിസ്ഥാന വേതനം) (₹)*
1	മാനേജർ	13130-250-14380-300-15880
2	അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ/ഓപ്പറേഷൻസ് മാനേജർ	12830-250-14080-300-15580
3	സൂപ്പർവൈസർ	12580-250-13830-300-15330
4	ഹെഡ് ഗാർഡ്	12230-250-13480-300-14980
5	സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (സായുധരായ)	11570-250-12820-300-14320
6	സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ് (സായുധരല്ലാത്ത)	10170-200-11170-250-12420
7	അക്കൗണ്ടന്റ്/കാഷ്യർ/ക്ലാർക്ക്	10170-200-11170-250-12420
8	ആഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്	8960-175-9835-200-10835
9	സ്വീപ്പർ/ക്ലീനർ	8540-150-9290-175-10165

ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമേ, ജീവനക്കാർക്ക് ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇക്കാണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ്

ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കായി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99 = 100 സീരിസിലെ ഉപഭോക്തൃവില സൂചികയിലെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ₹ 26 നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇടുക്കി, വയനാട് ജില്ലകളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം, ആ ജില്ലകളിൽ പ്രത്യേകം ഉപഭോക്തൃവില സൂചിക നമ്പർ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതുവരെ മൂന്നാർ, മേപ്പാടി എന്നീ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ യഥാക്രമം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള ഉപഭോക്തൃവില സൂചിക നമ്പരിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

(i) ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ച് വർഷത്തെ സർവ്വീസിന് പുതിയ വേതനനിരക്കിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് എന്ന രീതിയിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരന് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

(ii) ഏതെങ്കിലും ജീവനക്കാരൻ അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള നിരക്കിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, പ്രസ്തുത ജീവനക്കാരന് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

യൂണിഫോറം അലവൻസ്

പട്ടികയിൽ 2-ാം കോളത്തിലെ 3, 4, 5, 6 വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിവർഷം അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10% നിരക്കിൽ യൂണിഫോറം അലവൻസ് നൽകേണ്ടതാണ്.

നൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസ്

നൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി ചെയ്യുന്ന ദിവസങ്ങളിൽ സെക്യൂരിറ്റി ഗാർഡ്, ഹെഡ് ഗാർഡ്, സൂപ്പർവൈസർ എന്നിവർക്ക് നൈറ്റ് ഡ്യൂട്ടി അലവൻസായി പ്രതിദിനം ₹ 20 (ഇരുപത്) നൽകേണ്ടതാണ്.

വാഷിംഗ് അലവൻസ്

യൂണിഫോറം അലവൻസിന് അർഹതയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം ₹ 100 (നൂറ്) വാഷിംഗ് അലവൻസ് നൽകേണ്ടതാണ്.

സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്

മൊബൈൽ ടവറുകളിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പ്രതിമാസം ₹ 100 (നൂറ്) സ്പെഷ്യൽ അലവൻസായി നൽകേണ്ടതാണ്.

പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

(i) ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ മേൽപ്പറഞ്ഞ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ലെങ്കിൽ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന മേഖലയിലെ തസ്തികയിലുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് നിർണ്ണയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനം, ക്ഷാമബത്ത, സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് എന്നിവ നൽകേണ്ടതാണ്.

(ii) ഏതെങ്കിലും ഒരു ഷെഡ്യൂൾഡ് സ്ഥാപനത്തിൽ മറ്റൊരാൾ മുഖേനയോ ഏജൻസി മുഖേനയോ അല്ലാതെ തൊഴിലുടമ നേരിട്ട് നിയമിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക്, പ്രസ്തുത ഷെഡ്യൂൾഡ് എംപ്ലോയ്മെന്റിൽ നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതും പ്രസ്തുത വിഭാഗം ജീവനക്കാർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് ബാധകമായിരിക്കുന്നതുമല്ല.

(iii) വിജ്ഞാപനത്തിൽ മാസവേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വിഭാഗത്തെ സംബന്ധിച്ച് ദിവസവേതനം കണക്കാക്കുന്നതിന് ദിനബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള അടിസ്ഥാന മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിക്കേണ്ടതാണ്.

(iv) ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ജോലിചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് അന്തിമ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം ഇപ്പോൾ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് തുടർന്നും ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ സെക്യൂരിറ്റി സർവ്വീസിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളി വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2010 ജൂലൈ 24-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 80/2010/ തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 ജൂലൈ 26-ാം തീയതിയിലെ 1684-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്.ആർ.ഒ. നമ്പർ 736/2010

ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജനുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ 28448/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ഏപ്രിൽ 11-ാം തീയതിയിലെ 782-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടും മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ച ശേഷവും സംസ്ഥാനത്തെ സെക്യൂരിറ്റി സർവ്വീസിൽ ജോലിനോക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പ്രസ്തുത മേഖലയിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 38/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, *9th May, 2017* / *26th Medam, 1192.*

S. R. O. No. 256/2017.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with clause (b) of sub-section (1) of section 3 thereof, and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 80/2010/LBR dated 24th July, 2010 and published as S.R.O. No. 736/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1684 dated 26th July, 2010, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 28448/E1/2013/LBR dated 21st January, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 782 dated 11th April, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Security Service in the State of Kerala as specified in the Schedule below and fix the date of publication

of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force:

SCHEDULE

Sl. No.	*Category*	*Monthly rates of Minimum Wages (Basic Wages) (₹)*
1	Manager	13130-250-14380-300-15880
2	Assistant Manager/ Operations Manager	12830-250-14080-300-15580
3	Supervisor	12580-250-13830-300-15330
4	Head Guard	12230-250-13480-300-14980
5	Security Guard (armed)	11570-250-12820-300-14320
6	Security Guard (unarmed)	10170-200-11170-250-12420
7	Accountant/Cashier/Clerk	10170-200-11170-250-12420
8	Office Attendant	8960-175-9835-200-10835
9	Sweeper/Cleaner	8540-150-9290-175-10165

Dearness Allowances

In addition to the basic rates of wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance on the basis of Consumer Price Index Numbers. Dearness Allowance shall be paid at the rate of ₹ 26 for every increase of one point above 250 points (new series 1998-99=100) of the Consumer Price Index Numbers published by the Department of Economics and Statistics for concerned District Headquarters.

In respect of Idukki and Wayanad Districts Dearness Allowance shall be paid on the basis of Consumer Price Index Number published for Munnar and Meppadi centres respectively until separate Consumer Price Index Numbers are published for those districts.

(i) The employees who have completed or are completing not less than five years of service in an establishment or under an employer shall

be paid service weightage adding to their basic wages at the rate of an annual increment in the next stage of the revised scale of pay for every completed five years of service.

(ii) If any employee will be eligible to get the wages at maximum rate prescribed in the pay scale, then such employee shall be paid an annual increment at the rate prescribed in the higher time scale for every completed year of service.

Uniform allowance

Employees included in serial numbers 3, 4, 5 and 6 under column (2) in the Schedule shall be paid uniform allowance at the rate of 10% of basic pay each year.

Night duty allowance

₹ 20 shall be provided as night duty allowance to those Security Guards, Head Guards and Supervisors who have to work during night.

Washing allowance

₹ 100 per month shall be provided as washing allowance to those employees who are eligible for uniform allowance.

Special allowance

₹ 100 per month shall be provided as Special allowance to those employees who are working in Mobile Towers.

General Conditions

(i) If any other posts in this sector are not included in the Schedule above, then such posts shall be provided with the Minimum rate of wages, Dearness Allowance, Special Allowance, Increment and Service weightage prescribed for the similar posts in the sector.

(ii) In case where an employee who is employed in a scheduled establishment directly by the employer and not through another person, or agency, is eligible for the minimum rate of wages payable to that scheduled employment and, as such the minimum rates of wages fixed as per this notification are not applicable to such employees.

(iii) For the calculation of daily wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, basic monthly wage including Dearness Allowance shall be divided by 26.

(iv) In the case of employees of any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the Minimum Wages as per the final notification they shall continue to enjoy such higher rates.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The minimum rates of wages payable to the employees employed in the Security Service in the State of Kerala have been fixed as per Notification issued under G. O. (Ms.) No. 80/2010/LBR dated 24th July, 2010 and published as S.R.O. No. 736/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1684 dated 26th July, 2010. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages to the employees employed in the Security Service in the State after considering objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 28448/E1/2013/LBR dated 21st January, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 782 dated 11th April, 2016, and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സൂപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസററ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 12 12th May 2017 1192 മേടം 29 29th Medam 1192 1939 വൈശാഖം 22 22nd Vaisakha 1939	നമ്പർ No. 979

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 39/2017/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 9 / 1192 മേടം 26.*

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 257/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2009 ആഗസ്റ്റ് 10-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 106/2009/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ആഗസ്റ്റ് 11-ാം തീയതിയിലെ 1451-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 674/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന

പ്രകാരം 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 9875/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1233-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശകസമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കാർഷിക പ്രവൃത്തികളിലും അതിനോടനുബന്ധിച്ചുള്ള മേഖലകളിലെ അതായത് ഡയറി ഫാമുകൾ, നഴ്സറികൾ, കശുമാവ് തോട്ടങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ പ്രവൃത്തികൾ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്:

പട്ടിക

I. കാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങൾ

1.	കിള, ചുമട്, ബണ്ടുപണി, ചെളികുത്ത്, വരമ്പുവെട്ട്, കയ്യാലകെട്ട്, മഴക്കുഴി എടുക്കൽ, കൃഷിക്ക് വേണ്ടി കുളം കുഴിക്കൽ, പുതയിടീൽ/പച്ചിലവളമൊരുക്കൽ, മരത്തിൽ കയറി ചില്ലവെട്ടുക എന്നിങ്ങനെയുള്ള കാഠിന്യമേറിയ കാർഷിക ജോലികൾ	.. 8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക് 490 രൂപ
2.	കളയെടുപ്പ്, പായൽവാരൽ, നടീൽ, വിത്തിടീൽ, നെല്ല് ചാക്കിൽ നിറയ്ക്കൽ, ഇങ്ങനെയുള്ള കാഠിന്യം കുറഞ്ഞ ജോലികൾ	.. 8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക് 410 രൂപ

കുറിപ്പുകൾ:—

1. 8 മണിക്കൂറിൽ കുറഞ്ഞ പ്രവൃത്തി സമയം നിലവിലുള്ള പ്രദേശങ്ങളിലും മേൽപ്പറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ബാധകമായിരിക്കുന്നതാണ്.
2. ജോലിയുടെ നിശ്ചിത സമയം, അളവ്, സ്വഭാവം എന്നിവയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കൂലി നൽകിവരുന്ന കൊയ്ത്ത്, മെതി, ഉഴവ് മരുന്നുതളി, വളമിടൽ എന്നീ ജോലികൾക്ക് പ്രാദേശികമായി നിലവിലുള്ള കൂലിയും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

II. യന്ത്രസഹായത്തോടെയുള്ള കാർഷിക പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ കൂലി നിരക്കുകൾ

1.	ട്രാക്ടർ/ട്രില്ലർ ഉപയോഗിച്ചുള്ള ഉഴവ്	.. മണിക്കൂറിന് 110 രൂപ
2.	യന്ത്രസഹായത്താലുള്ള കാട് വെട്ട്	.. മണിക്കൂറിന് 100 രൂപ

III. റബ്ബർ ടാപ്പിംഗ് തൊഴിലാളികളുടെ കൂലിനിരക്കുകൾ

റബ്ബർ ടാപ്പിംഗ് നടത്തി ഷീറ്റ് ആക്കുന്നതിന് .. ഒരു മരത്തിന് 1.50 രൂപ

IV. ഡയറി ഫാമിംഗ്

(എ) *മാസനിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ*

ഗ്രൂപ്പ്	*തസ്തിക*	*കുറഞ്ഞ വേതനം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്)* (രൂപ)
(1)	(2)	(3)
(എ)	1. മാനേജർ 2. സൂപ്രണ്ട് 3. ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് 4. വെറ്റിനറി ആഫീസർ 5. ഡയറിയുടെ ചുമതലയുള്ള ഏതെങ്കിലും ഉദ്യോഗസ്ഥൻ	13,350
(ബി)	1. അക്കൗണ്ടന്റ് 2. സൂപ്പർവൈസർ 3. ഡ്രൈവർ	12,540
(സി)	1. ക്ലാർക്ക് 2. കാഷ്യർ 3. ലാബ് അസിസ്റ്റന്റ് 4. ടൈപ്പിസ്റ്റ് 5. മിൽക്ക് ടെസ്റ്റർ 6. ചെക്കിംഗ് ഇൻസ്പെക്ടർ	12,310
(ഡി)	1. വാച്ച്മാൻ 2. അറ്റൻഡർ 3. പ്യൂൺ 4. മിൽക്ക് കളക്ടേഴ്സ് 5. മിൽക്ക് വെണ്ടേർസ് 6. സപ്ലൈ ബോയ്സ് 7. ബിൽ കളക്ടേഴ്സ് 8. ക്ലീനേഴ്സ് (വെഹിക്കിൾസ്) 9. ക്ലീനേഴ്സ് (പാൽപാത്രങ്ങൾ) 10. മേൽ സ്വഭാവത്തിലുള്ള പണികൾ ചെയ്യുന്ന മറ്റു തൊഴിലാളികൾ	12,120

(ബി) *ദിവസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ*

ക്രമ നമ്പർ	*ജോലിയുടെ സ്വഭാവം*	*കുറഞ്ഞ വേതനം (രൂപ)*
(1)	(2)	(3)
(എ) (i)	കറവ (ദിവസം രണ്ടു നേരം)	505
(ii)	കറവയും (ദിവസം രണ്ടു നേരം) ഡയറിയിലെ മറ്റു തൊഴിലുകളും കൂടി ചെയ്യുന്നവർ	570
(ബി)	വിത്തുകാള പരിപാലകർ	570
(സി)	പൊതുവായ മറ്റു ജോലികൾ ചെയ്യുന്നവർ (മാടിന് തീറ്റ നൽകൽ, മാടിനെ കുളിപ്പിക്കുന്നവർ, തൊഴുത്തിൽ നിന്നും ചാണകം വാരുന്നവർ, മാടിനെ പരിപാലിക്കുന്നവർ, തൊഴുത്ത് വൃത്തിയാക്കുന്നവർ, വൈക്കോൽ ഉണക്കുന്നവർ, കാലിത്തീറ്റ, പുല്ല്, വളം ചുമട്ടുകാർ, തീറ്റപ്പുൽ കൃഷിയിടങ്ങളിലും വളക്കുഴികളിലും തൊഴുത്തുകളിലും മൺവെട്ടികൊണ്ടുള്ള ജോലികളും മറ്റു കൈ ജോലികളും ചെയ്യുന്നവർ)	480

കുറിപ്പ്:—

ദിവസവും 8 മണിക്കൂർ ജോലിചെയ്യുന്ന ദിവസക്കൂലിക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്കാണ് (കറവ നടത്തുന്ന തൊഴിലാളികൾ ഒഴികെ) മേൽപ്പറഞ്ഞ കൂലി ബാധകമായിരിക്കുന്നത്. രണ്ട് നേരം കറവ നടത്തുകയും ജോലി സമയം 8 മണിക്കൂറിൽ കുറവായിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ജോലി സമയത്തിന്റെ ദൈർഘ്യം അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി അതിന് ആനുപാതികമായ കൂലിക്ക് മാത്രമേ അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.

V. നഴ്സറികൾ

(എ) *ദിവസ നിരക്കുള്ള കൂലിക്കാർ*

ക്രമ നമ്പർ	*ജോലിയുടെ സ്വഭാവം*	*കുറഞ്ഞ വേതനം (8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക്) (രൂപ)*
(1)	(2)	(3)
(എ)	നഴ്സറികളിലെ വൈദഗ്ദ്ധ്യം ഇല്ലാത്ത തൊഴിലാളികൾക്ക് (മണ്ണ് കിളയ്ക്കുക, തടമെടുക്കുക, വിത്ത് പാകുക, നടുക, ജലസേചനം നടത്തുക, വളം ചേർക്കുക, മരുന്നടിക്കുക, കളപറിക്കുക തുടങ്ങിയ നഴ്സറിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വൈദഗ്ദ്ധ്യം ആവശ്യമില്ലാത്ത മറ്റ് ജോലികൾ)	420

(1)	(2)	(3)
(ബി)	വൈദഗ്ദ്ധ്യം ഉള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് (ബഡ്ഡിംഗ് ഗ്രാഫ്റ്റിംഗ്, പുൽത്തകിടി വച്ചുപിടിപ്പിക്കൽ ഡിസൈൻ ചെയ്ത് പൂന്തോട്ടമൊരുക്കൽ, ചെടികളിൽ കൃത്രിമ പരാഗണം നടത്തൽ തുടങ്ങിയ ജോലികൾ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾ)	490
(സി)	കവറുകളിൽ മണ്ണുനിറയ്ക്കൽ	ഒരു കവറിന് 50 പൈസ

(ബി) *മാസ നിരക്കിലുള്ള തൊഴിലാളികൾ*

ക്രമ നമ്പർ	*തസ്തിക*	*കുറഞ്ഞ വേതനം (രൂപ)*
(1)	(2)	(3)
1	മാനേജർ/സൂപ്പർവൈസർ	10,200
2	ക്ലാർക്ക്, ടൈപ്പിസ്റ്റ്, കാഷ്യർ	9,640

VI. കശുമാവ് തോട്ടങ്ങൾ

ക്രമ നമ്പർ	*ജോലിയുടെ സ്വഭാവം*	*കുറഞ്ഞ വേതനം (രൂപ)*
(1)	(2)	(3)
1	കാടുവെട്ട്, കിള, മരുന്നടി, വളമിടൽ തുടങ്ങിയ തൊഴിലുകൾ ചെയ്യുന്നവർ	8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക് 410
2	തോട്ടണ്ടി ശേഖരിക്കുന്നവർ	
	(എ) മരത്തിൽ കയറി നേരിട്ട് ശേഖരിക്കുന്നവർ	1 കിലോ ശേഖരിക്കുന്നതിന് പന്ത്രണ്ട് രൂപ
	(ബി) താഴെ വീണുകിടക്കുന്ന തോട്ടണ്ടി ശേഖരിക്കുന്നവർ	1 കിലോ ശേഖരിക്കുന്നതിന് ആറ് രൂപ

ക്ഷാമബത്ത

ഡയറി ഫാം, നഴ്സറികൾ, കശുമാവ് തോട്ടങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ സമയ നിരക്കിൽ പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഡയറക്ടറേറ്റ് ഓഫ് എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന സീരീസിലെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും മാസവേതനക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് രൂപ 26 (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ മാത്രം) നിരക്കിലും ദിവസവേതനക്കാരായ തൊഴിലാളികൾക്ക് ഓരോ പോയിന്റിനും 1 രൂപ (ഒരു രൂപ മാത്രം) നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്ത വേതനത്തോടൊപ്പം നൽകേണ്ടതാണ്.

പൊതുവായ നിബന്ധനകൾ

(i) മുകളിൽ നിശ്ചയിച്ച വേതനത്തെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ അത്തരം ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

(ii) തൊഴിലാളികൾക്ക് സൗജന്യമായി ഭക്ഷണവും മറ്റാനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽ അത് തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

(iii) ദിവസക്കൂലിക്കാരുടെ വേതനം മാസവേതനമായി നൽകുകയാണെങ്കിൽ ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള ദിവസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ചും മാസശമ്പളക്കാരുടെ ദിവസവേതനം കണക്കാക്കേണ്ടിവരികയാണെങ്കിൽ ക്ഷാമബത്ത ഉൾപ്പെടെയുള്ള മാസവേതനത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചും കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ കാർഷിക പ്രവൃത്തികളിലും അതിനോടനുബന്ധിച്ചുള്ള മേഖലകളിലെ പ്രവൃത്തികളായ ഡയറി ഫാമുകൾ, നഴ്സറികൾ, കശുമാവ് തോട്ടങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ പ്രവൃത്തികൾ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2009 ആഗസ്റ്റ് 10-ാം തീയതിയിലെ സ.ഉ.(കൈയെഴുത്ത്) 106/2009/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2009 ആഗസ്റ്റ് 11-ാം തീയതിയിലെ 1451-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 674/2009 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 9875/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1233-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേൽ ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശകബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷം പ്രസ്തുത വ്യവസായത്തിലെ നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 39/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 9th May, 2017 / 26th Medam, 1192.

S. R. O. No. 257/2017.—In exercise of the powers conferred by Clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the Notification issued under G. O. (Ms.) No. 106/2009/LBR dated 10th August, 2009 and published as S.R.O. No. 674/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1451 dated 11th August, 2009, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as per

Notification No. 9875/E1/2014/LBR dated June 25th 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1233 dated 10th July, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Agricultural Operations and allied sectors such as dairy farms, nurseries and cashew plantations in the State of Kerala as specified in the Schedule hereto annexed and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

I. Agricultural operations

1.	Agricultural works of hard nature like digging, loading, bundwork, mud digging, ridge making, mud fencing, rain pit digging, digging pond for agricultural purposes, Green manure preparation and trimming of trees.	.. ₹ 490 for 8 hours work
2.	Work of light nature like weeding, aquatic weed removal, planting sowing paddy sacking	.. ₹ 410 for 8 hours work

Notes:—(i) The above rates of wages shall also be applicable to the areas where working hours is below 8 hours.

(ii) In the case of works like harvesting, threshing, ploughing spraying, manuring etc. where the rates of wages are on the basis of working hours, quantity and nature, such local wage rates and other benefits shall be continued.

II. Wage rates for Mechanized Agriculture works

1.	Ploughing with the help of Tractor/Triller	.. ₹ 110 for 1 hours work
2.	Mechanised Sawing	.. ₹ 100 for 1 hours work

III. Wages rate for Rubber Tapping Workers

Rubber Tapping and Sheet making	.. ₹ 1.50 per tree.

IV. Dairy farming

A. *Monthly rated workers*

Group	*Post*	*Minimum Wages (for 8 hours work)* (₹)
(1)	(2)	(3)
A.	1. Manager 2. Superintendent 3. Chief Accountant 4. Veterinary Officer 5. Any Officer in charge of the Dairy	13,350
B.	1. Accountant 2. Supervisor 3. Driver	12,540
C.	1. Clerk 2. Cashier 3. Lab Assistant 4. Typist 5. Milk Tester 6. Checking Inspector	12,310
D.	1. Watchman 2. Attender 3. Peon 4. Milk Collectors 5. Milk Vendors 6. Supply Boys 7. Bill Collectors 8. Cleaners (Vehicles) 9. Cleaners (Milk Pots) 10. Other employees doing works of similar nature	12,120

B. ***Daily rated workers***

Nature of work		*Minimum Wages* (₹)
(a)	(i) Milking (twice daily)	505
	(ii) Milking (twice daily) along with other works in the Dairy	570
(b)	Sire Bull caretaker	570
(c)	Other General workers (cattle feeding, cleaning the cattle, removing cowdung from cowshed, cattle rearing, cowshed cleaning, hay drying, loading of cattle feeds, grass and fertilizers, spade works and such other hand works in fodder fields, sileage pits and cowsheds)	480

Note:—The above wages are applicable to the daily rated workers for 8 hours work (except workers doing milking). The workers doing milking twice daily and whose period of work is less than 8 hours, they shall be eligible for proportionate rate of wages based on the duration of work.

V. Nurseries

A. *Daily rated workers*

Sl. No.	*Nature of work*	*Minimum Wages (for 8 hours work)* (₹)
(1)	(2)	(3)
(a)	Unskilled workers in Nurseries (digging, making pits, seed sowing, planting, watering, manuring, spraying pesticides, weeding, such other unskilled works in Nurseries)	420
(b)	Skilled workers (budding grafting preparation of lawn Garden designing artificial pollination such other skilled works)	490
(c)	Filling soil in the cover	50 Paise per cover

B. *Monthly rated workers*

Sl. No.	*Post*	*Minimum Wages (₹)*
(1)	(2)	(3)
1	Manager/Supervisor	10,200
2	Clerk, Typist, Cashier	9,640

VI. Cashew Plantations

Sl. No.	*Post*	*Minimum Wages (₹)*
(1)	(2)	(3)
1	Clear felling, ploughing, spraying, manuring etc.	410 for 8 hours work
2	Collection of rawnut	
	(a) Collecting nut from trees	12 per Kilogram
	(b) Collecting nuts from the ground	6 per Kilogram

Dearness Allowance

The time rated workers engaged in Dairy Farm, Nurseries, Cashew Plantations are eligible for Dearness Allowance. The monthly rated workers and the daily rated workers shall be paid Dearness Allowance along with the wages at the rate of ₹ 26 (Rupees Twenty six only) and ₹ 1 (One rupee only) respectively for every point of increase above 250 points in the new series 1998-99=100 of the Consumer Price Index published by the Directorate of Economics and Statistics Department.

General Conditions

(i) Wherever the workers are actually in receipt of higher wages than the minimum wages fixed above, such higher wages shall be continued.

(ii) Wherever the workers are supplied food free of cost and such other benefits, it shall be continued.

(iii) If the daily rated workers are paid monthly salary, then the total amount of the basic of daily rates of wages of each category along with Dearness Allowance multiplied by 26 shall be paid as monthly wages. The daily rate of wages in respect of the category of employees for whom monthly rate is fixed in the final notification may be calculated by dividing the monthly rate by 26.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have fixed the minimum rates of wages payable to the employees employed in Agricultural Operations and allied sectors such as dairy farms, nurseries and cashew plantations in the State of Kerala as per Notification issued under G. O. (Ms.) No. 106/2009/LBR dated 10th August, 2009 and published as S.R.O. No. 674/2009 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1451 dated 11th August, 2009 Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages in the said industry after considering objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 9875/E1/2014/LBR dated 25th June, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1233 dated 10th July, 2016 and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സൂപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

73

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, ശനി Thiruvananthapuram, Saturday	2017 മേയ് 27 27th May 2017 1192 ഇടവം 13 13th Idavam 1192 1939 ജ്യേഷ്ഠം 6 6th Jyaishta 1939	നമ്പർ No.	1090

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 45/2017/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 24*
1192 ഇടവം 10.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 289/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2010 നവംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 133/2010/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2490-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1016/2010

ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ഫെബ്രുവരി 24-ാം തീയതിയിലെ 11313/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനമായി 2016 മാർച്ച് 2-ാം തീയതിയിലെ 527-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

1. അടിസ്ഥാന ശമ്പളസ്കെയിൽ

ക്രമ നമ്പർ	*തസ്തിക/ജോലി*	*അടിസ്ഥാന വേതന നിരക്ക് (₹)*
(1)	(2)	(3)
1	മാനേജർ	13340-330-14990-350-16740
2	ഫാർമസിസ്റ്റ് (അലോപ്പതി)	12300-320-13900-350-15650
3	ആയുർവേദ ഫാർമസിസ്റ്റ് ഹോമിയോപ്പതി ഫാർമസിസ്റ്റ്	11400-300-12900-320-14500
4	അക്കൗണ്ടന്റ്	11400-290-12850-320-14450
5	ക്ലാർക്ക്/കാഷ്യർ/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ/കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ/ സ്റ്റോർ കീപ്പർ	10800-270-12150-300-13650

(1)	(2)	(3)
6	സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ് (അലോപ്പതി) (ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടർ ഷോപ്പുകൾ, റീട്ടെയിൽ/ ഹോൾസെയിൽ ഷോപ്പുകൾ)	10000-250-11250-270-12600
7	സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ് (ഹോമിയോപ്പതി/ആയുർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകൾ, ഹോൾസെയിൽ ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	9300-230-10450-250-11700
8	ജനറൽ വർക്കർ/അറ്റൻഡർ/പാക്കർ (ഹോൾസെയിൽ/ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	9600-240-10800-270-12150
9	കോംപീറ്റന്റ് പേഴ്സൺ (ഹോൾസെയിൽ/ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	10800-270-12150-300-13650
10	സെയിൽസ് റെപ്രസെന്റേറ്റീവ് (അലോപ്പതി) (ഹോൾസെയിൽ/ ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	10000-250-11250-270-12600
11	സെയിൽസ് റെപ്രസെന്റേറ്റീവ് (ഹോമിയോപ്പതി) (ആയുർവേദ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകൾ) (ഹോൾസെയിൽ/ഡിസ്ട്രിബ്യൂട്ടേഴ്സ് ഷോപ്പുകൾ)	9300-230-10450-250-11700

കുറിപ്പ്:—സെയിൽസ് റെപ്രസെന്റേറ്റീവ് (അലോപ്പതി, ഹോമിയോപ്പതി, ആയുർവേദം), മെഡിസിൻ ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ വിഭാഗത്തിലുള്ളവർ പ്രതിമാസം 6 ലക്ഷം രൂപയിൽ കുറയാത്ത പർച്ചേസ് ഓർഡറുകളും സർജിക്കൽ ഉപകരണങ്ങളുടേയും മറ്റും ഡിസ്ട്രിബ്യൂഷൻ വിഭാഗ ത്തിൽപ്പെടുന്നവർ പ്രതിമാസം 4 ലക്ഷം രൂപയിൽ കുറയാത്ത പർച്ചേസ് ഓർഡറുകളും ക്യാൻവാസ് ചെയ്തെങ്കിൽ മാത്രമേ

ആ മാസത്തെ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട മിനിമം വേതനം ലഭിക്കാൻ അർഹതയുണ്ടാവുകയുള്ളൂ. നിശ്ചിത ഓർഡറുകൾ ക്യാൻവാസ് ചെയ്തില്ലെങ്കിൽ ക്യാൻവാസ് ചെയ്ത ഓർഡറുകൾക്ക് ആനുപാതികമായുള്ള വേതനത്തിന് മാത്രമേ അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ. ഏതെങ്കിലും മാസം അധികം തുകയ്ക്കുള്ള ഓർഡറുകൾ ക്യാൻവാസ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടങ്കിൽ മേൽ നിശ്ചയിച്ച തുകയിൽ കൂടുതൽ ഉള്ളത് ആയതിന് കമ്മീഷൻ ഒന്നും പ്രത്യേകം നൽകിയിട്ടില്ലായെങ്കിൽ വരുംമാസങ്ങളിലേക്ക് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

2. **ക്ഷാമബത്ത**

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമേ ജീവനക്കാർക്ക് സംസ്ഥാന ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ഓരോ മാസവും പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998–99=100 എന്ന പുതിയ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയിലെ അതതു ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിലെ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള വിലസൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിന് മുകളിൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം ₹ 26 (ഇരുപത്തി ആറ് രൂപ) നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

ഇടുക്കി, വയനാട് എന്നീ കേന്ദ്രങ്ങൾക്കുവേണ്ടി ഉപഭോക്തൃ വിലസൂചിക പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നില്ല എന്നതിനാൽ മൂന്നാർ, മേപ്പാടി കേന്ദ്രങ്ങൾക്കുവേണ്ടി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഇടുക്കി, വയനാട് ജില്ലാ കേന്ദ്രങ്ങൾക്ക് ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

3. **സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്**

ഈ വിജ്ഞാപനം പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്ന സമയത്ത് ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ അഞ്ച് വർഷം തുടർച്ചയായുള്ള സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുള്ള തൊഴിലാളികൾക്ക് പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ അഞ്ച് വർഷക്കാലത്തേക്കും പുതുക്കിയ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം എന്ന നിലയിൽ അർഹതപ്പെട്ട അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിന്റെ അടുത്ത സ്റ്റേജിൽ ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് കൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് അനുവദിക്കേണ്ടതും, അഞ്ച് വർഷം സേവനം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടില്ലാത്തവരുടെ സംഗതിയിൽ അവർ പ്രസ്തുത കാലയളവ് പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്കും അനുവദിക്കേണ്ടതാണ്.

4. ദിവസവേതനം

ഓരോ തസ്തികയിലേക്കും നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, ക്ഷാമബത്ത, ഇൻക്രിമെന്റ്, അർഹതപ്പെട്ട സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് എന്നിവയുടെ ആകെ തുകയെ ഒരു മാസത്തെ പ്രവൃത്തി ദിവസങ്ങളുടെ എണ്ണമായ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച് ജീവനക്കാരുടെ ദിവസവേതനം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

5. ഉയർന്ന വേതനത്തിന് സംരക്ഷണം

ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപന പ്രകാരമുള്ള വേതനത്തെക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നിലവിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, ഈ വിജ്ഞാപനംവഴി നിശ്ചയിച്ച നിരക്കുകൾ പരിഗണിക്കാതെ തന്നെ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതനം തുടർന്നും നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സർക്കാർ, 2010 നവംബർ 8-ാം തീയതിയിലെ 2490-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 1016/2010 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2010 നവംബർ 6-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (കൈയെഴുത്ത്) 133/2010/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്ന സംസ്ഥാനത്തെ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പുകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്ക് 2016 ഫെബ്രുവരി 24-ാം തീയതിയിലെ 11313/ഇ1/2015/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2016 മാർച്ച് 2-ാം തീയതിയിലെ 527-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനു ശേഷവും 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി ആക്റ്റിന്റെ (1948-ലെ 11-ാം നമ്പർ

കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 45/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 24th May, 2017 / 10th Idavam, 1192.

S. R. O. No. 289/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 133/2010/LBR dated 6th November, 2010 and published as S. R. O. No. 1016/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2490 dated 8th November, 2010, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as Notification No. 11313/E1/2015/LBR dated 24th February 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 527 dated the 2nd March, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in Medical Shops in the State of Kerala, as specified in the Schedule below and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date on which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

1. **Basic scale of pay**

Serial No.	*Post/Occupation*	*Basic wage rate (₹)*
(1)	(2)	(3)
1	Manager	13340-330-14990-350-16740
2	Pharmacist (Allopathy)	12300-320-13900-350-15650
3	Pharmacist Ayurveda/ Pharmacist Homoeopathy	11400-300-12900-320-14500
4	Accountant	11400-290-12850-320-14450
5	Clerk/Cashier/Computer Operator/Computer Programmer/Store Keeper	10800-270-12150-300-13650
6	Sales Assistant (Allopathy) (Distributors Shops, Retail/ Whoesale Shops)	10000-250-11250-270-12600
7	Sales Assistant (Homoeopathy/ Ayurveda Medical Shops) (Wholesale/Distributors Shops)	9300-230-10450-250-11700
8	General Worker/Attender/ Packer (Wholesale/Distributors shops)	9600-240-10800-270-12150
9	Competent person (Wholesale/ Distributors shops)	10800-270-12150-300-13650

(1)	(2)	(3)
10	Sales Representative (Allopathy) (Wholesale/ Distributors shops)	10000-250-11250-270-12600
11	Sales Representative (Homoeopathy/Ayurveda) (Wholesale/Distributors shops)	9300-230-10450-250-11700

Note:—Minimum wages as prescribed above is eligible to be provided to the Sales Representatives (Allopathy, Homoeopathy, Ayurveda) in Medicine Distribution category, if they canvass purchase orders for not less than rupees 6 lakhs per month and in the Distribution of Surgical Equipments category, if they canvass purchase orders for not less than rupees 4 lakhs per month. If sufficient number of purchase orders have not been canvassed, the minimum wages will be applicable only in proportion to the purchase orders canvassed. If more than sufficient purchase orders have been canvassed, and for which no separate commission has been awarded, the service shall be carried over to the coming months.

2. **Dearness Allowance**

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index Numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala at the rate of ₹ 26 (Rupees twenty six only) per each point above 250 points in the new series i.e., 1998-99=100.

For Idukki and Wayanad District Headquarters, Dearness Allowance shall be paid on the basis of the Consumer Price Index Number published for Munnar and Meppadi centres respectively as the same is not published for the said Districts.

3. **Service Weightage**

The employees who have completed five years of continuous service in an establishment or under an employer as on the date of coming into force of this notification, shall be allowed service weightage for every completed five years of service, in the form of revised basic pay which includes one increment on the next stage of the eligible basic pay and in the case of employees who have not completed five years, shall be eligible for the same on completion of the said period.

4. **Daily Wages**

The daily wage rate in respect of the category of employees for whom monthly rate is fixed as per this notification may be calculated by dividing the sum of Basic pay, Variable Dearness Allowance, Increment and eligible Service Weightage by 26.

5. **Protection of Higher Wages**

In case the employees of any establishment who are actually in receipt of higher wages than the revised minimum wages fixed as per this notification, shall be entitled to get such higher rates irrespective of whatever rates fixed as per this notification.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

33/1851/2017/S-28.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to revise the existing minimum rates of wages payable to the employees employed in Medical shops in the State of Kerala fixed as per notification issued under G. O. (Ms.) No. 133/2010/LBR dated 6th November, 2010 and published as S. R. O. No. 1016/2010 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2490 dated 8th November, 2010 after considering the objections and suggestions on the draft proposal published as per Notification No. 11313/E1/2015/LBR dated 24th February, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 527 dated the 2nd March, 2016, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948).

The notification is intended to achieve the above object.

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE
അസാധാരണം
EXTRAORDINARY
ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 മേയ് 19 19th May 2017 1192 ഇടവം 5 5th Idavam 1192 1939 വൈശാഖം 29 29th Vaisakha 1939	നമ്പർ No. 1024

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 44/2017/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2017 മേയ് 19
1192 ഇടവം 5.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 272/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2008 മേയ് 21-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണം) 1379/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 മേയ് 29-ാം തീയതിയിലെ 1094-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 565/2008 ആയി

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സൂപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

33/1726/2017/S-4.

പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ട് പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജനുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ 29069/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പർ വിജ്ഞാപനമായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ഫെബ്രുവരി 1-ാം തീയതിയിലെ 220-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ച ശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവൽക്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വെഹിക്കിൾസ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ നിർദ്ദേശിച്ചിരിക്കുന്ന പ്രകാരം, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പുതുക്കിയ നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

പട്ടിക

എ. ദിവസ വേതനം

ഗ്രൂപ്പ് I	*പ്രതിദിന അടിസ്ഥാന വേതനം*	
(എ) മിനി ലോറി (ബി) ടെമ്പോ വാൻ (യാത്രക്കാരെയും സാധനങ്ങളെയും കൊണ്ടുപോകുന്നതിന്) (സി) ടില്ലർ (ചരക്ക് വഹിക്കുന്നതിന്) (ഡി) വിദ്യാഭ്യാസ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വാഹനങ്ങൾ	ഡ്രൈവർ	₹ 450

ഗ്രൂപ്പ് II

(എ) കാർ (ടാക്സി) (ബി) കാർ (ടൂറിസ്റ്റ്) (സി) ജീപ്പ് (ടാക്സി) (ഡി) ചരക്കു കൊണ്ടുപോകുന്ന ആട്ടോറിക്ഷ	ഡ്രൈവർ	₹ 450

ഗ്രൂപ്പ് III

ആട്ടോറിക്ഷ (യാത്രക്കാരെ കൊണ്ടുപോകുന്നതിന്)	ഡ്രൈവർ	₹ 430

ഗ്രൂപ്പ് IV

ഗ്രൂപ്പ് I-ലും ഗ്രൂപ്പ് II-ലും ഉൾപ്പെട്ട വാഹനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർ	ക്ലീനർ	₹ 410

ബി. മാസ ശമ്പളം

പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം

1. ഓഫീസ് സ്റ്റാഫ്

കാറ്റഗറി 1

(എ) മാനേജർ/സൂപ്പർവൈസർ	₹ 12,000

കാറ്റഗറി 2

(എ) അക്കൗണ്ടന്റ് (ബി) ഹെഡ് ക്ലാർക്ക് (സി) യു. ഡി. ക്ലാർക്ക് (ഡി) കാഷ്യർ (ഇ) സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ	₹ 11,250

കാറ്റഗറി 3

(എ) സ്റ്റോർ കീപ്പർ (ബി) എൽ. ഡി. ക്ലാർക്ക് (സി) ടൈപ്പിസ്റ്റ് (ഡി) കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	₹ 10,500

കാറ്റഗറി 4

(എ) വാച്ച്മാൻ (ബി) അറ്റൻഡർ (സി) സ്വീപ്പർ	₹ 9,900

കാറ്റഗറി 5

പാർട്ട് ടൈം സ്വീപ്പർ	₹ 7,090

2. റണ്ണിംഗ് സ്റ്റാഫ്

(എ) ഡ്രൈവർ (ഗ്രൂപ്പ് I-ൽ ഉൾപ്പെടുന്ന വാഹനങ്ങൾ)	₹ 11,700
(ബി) ഡ്രൈവർ (ഗ്രൂപ്പ് II-ൽ ഉൾപ്പെടുന്ന വാഹനങ്ങൾ)	₹ 11,700
(സി) ആട്ടോറിക്ഷ ഡ്രൈവർ	₹ 11,180
(ഡി) ക്ലീനർ (ഗ്രൂപ്പ് I-ലും ഗ്രൂപ്പ് II-ലും ഉൾപ്പെട്ട വാഹനങ്ങൾ)	₹ 10,660

സി. ക്ഷാമബത്ത

കേരള സർക്കാരിന്റെ എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ജില്ലാടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന പുതിയ സീരീസിലുള്ള ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസ വേതന വിഭാഗത്തിന് ഒരു രൂപ നിരക്കിലും മാസ ശമ്പള വിഭാഗത്തിന് ₹ 26 (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ) നിരക്കിലും മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

ഒക്ടോബർ മുതൽ മാർച്ച് മാസം വരെയുള്ള ആറുമാസക്കാലം ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടത് ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ സംസ്ഥാന ശരാശരി അടിസ്ഥാനമാക്കി ഏപ്രിൽ മുതൽ സെപ്റ്റംബർ വരെയുള്ള ആറുമാസ കാലത്തെ സൂചികയുടെ ശരാശരി ഒരു മാസത്തെ സൂചിക കണക്കാക്കിയും ഏപ്രിൽ മുതൽ സെപ്റ്റംബർ വരെ ആറുമാസം ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടത് ഒക്ടോബർ മുതൽ മാർച്ച് വരെയുള്ള ആറ് മാസത്തെ സൂചികയുടെ ശരാശരി ഒരു മാസത്തെ സൂചിക കണക്കാക്കിയും ആണ്.

ഡി. ദിവസ വേതനം കണക്കാക്കൽ

മുകളിൽ മാസശമ്പളം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും വിഭാഗത്തിന് ദിവസ വേതനം കണക്കാക്കണമെങ്കിൽ മൊത്തം മാസ ശമ്പളത്തെ 26 കൊണ്ട് ഭാഗിച്ച് കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

ഇ. ഉയർന്ന വേതനം

മുകളിൽ പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, ക്ഷാമബത്ത എന്നിവയേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനമോ, ശമ്പളമോ, ക്ഷാമബത്തയോ മറ്റേതെങ്കിലും ആനുകൂല്യമോ ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്കോ, തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിനോ നൽകി വരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ തുടർന്നും നിലനിർത്തേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വെഹിക്കിൾസ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് 2008 മേയ് 21-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (സാധാരണം) 1379/2008/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2008 മേയ് 29-ാം തീയതിയിലെ 1094-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 565/2008 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിരുന്നു. 2016 ജനുവരി 21-ാം തീയതിയിലെ 29069/ഇ1/2013/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ഫെബ്രുവരി 1-ാം തീയതിയിലെ 220-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിൻമേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും ഈ ആവശ്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും, സംസ്ഥാനത്തെ ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വെഹിക്കിൾസ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നിലവിലുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G.O. (P) No. 44/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 19th May, 2017 / 5th Idavam, 1192.

S.R.O. No. 272/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G.O.(Rt.) No. 1379/2008/LBR dated 21st May, 2008 and published as S. R. O. No. 565/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1094 dated 29th May, 2008, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 29069/E1/2013/LBR dated 21st January, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 220 dated 1st February, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the light motor vehicles sector in the State of Kerala, as specified in the Schedule below and fix the date of publication of this notification in the Gazette as the date from which the revised rates shall come into force.

SCHEDULE

A. Daily Wage

Group I		*Basic Pay per day*
(a) Mini Lorry (b) Tempo Van (For carrying goods and passengers) (c) Tiller (For carrying goods) (d) Light motor vehicles of Educational Institutions	Driver	₹ 450

Group II

(a) Car (Taxi) (b) Car (Tourist) (c) Jeep (Taxi) (d) Autorickshaw for carrying goods	Driver	₹ 450

Group III

Autorickshaw (for carrying passengers)	Driver	₹ 430

Group IV

Those who are working in the vehicles included in Group I and II	Cleaner	₹ 410

B. Monthly Salary	*Basic Salary per month*
1. Office Staff	
Category 1	
Manager/Supervisor	₹12,000
Category 2	
(a) Accountant (b) Head Clerk (c) U.D. Clerk (d) Cashier (e) Stenographer	₹ 11,250
Category 3	
(a) Store Keeper (b) L. D. Clerk (c) Typist (d) Computer Operator	₹ 10,500

Category 4

(a) Watchman (b) Attender (c) Sweeper	₹ 9,900

Category 5

Part-Time Sweeper	₹ 7,090

2. Running Staff

(a)	Driver (in vehicles included under group I)	₹ 11,700
(b)	Driver (in vehicles included under group II)	₹ 11,700
(c)	Autorickshaw Driver	₹ 11,180
(d)	Cleaner (In vehicles included under group I and II)	₹ 10,660

C. Dearness Allowance

Variable Dearness Allowance at the rate of ₹ 1 (One rupee only) to the category of daily waged and at the rate of ₹ 26 (Rupees twenty six only) to the monthly salaried category shall be given for the increase of each one point above 250 points of the new series of Consumer Price Index Number 1998-99=100 being published district wise by the Economic and Statistics Department of Government of Kerala.

Dearness Allowance payable for six months from the month of October to March will be the average index of one month calculated from the index based on the average State Consumer Price Index of six months from the month of April to September and Dearness Allowance payable for six months from the month of April to September will be the average index of one month calculated from the index of six months from October to March.

D. Calculation of Daily Wages

If daily wage has to be calculated to any of the monthly salary fixed category mentioned above, calculation shall be done by dividing the total monthly salary by 26.

E. Higher Wage

If any employee or category of employees are in receipt of wage, salary, Dearness Allowance or any other benefits higher than the above said Basic Pay, Salary, Dearness Allowance they shall continue to receive such higher benefits.

By order of the Governer,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The minimum rates of wages payable to the employees employed in the light motor vehicles sector in the State of Kerala was fixed as per the Notification issued under G. O. (Rt.) No.1379/2008/LBR dated 21st May, 2008 and published as S. R. O. No. 565/2008 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1094 dated 29th May, 2008. The Government have now decided to revise the existing minimum rates of wages to the employees employed in the light motor vehicles sector in the State after considering objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 29069/E1/2013/LBR dated 21st January, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 220 dated 1st February, 2016, and after considering the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose.

The notification is intended to achieve the above object.

93

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസററ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, ശനി Thiruvananthapuram, Saturday	2017 ജൂലൈ 22 22nd July 2017 1192 കർക്കടകം 6 6th Karkadakam 1192 1939 ആഷാഢം 31 31st Ashadha 1939	നമ്പർ No. 1549

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ.ഉ.(അച്ചടി) നമ്പർ 69/2017/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2017 ജൂലൈ 14 / 1192 മിഥുനം 30.*

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 451/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 13298/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1232-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട്

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സൂപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.

33/2580/2017/S-25.

നിർദ്ദശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്ടിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ ഫുട്‌വെയർ മാനുഫാക്ചറിംഗ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്ന പ്രകാരം ഇതിനാൽ നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്:

പട്ടിക

I. ദിവസവേതന നിരക്കുകൾ

ക്രമ നമ്പർ	*കാറ്റഗറി*	*പ്രതിദിന മിനിമം വേതന നിരക്കുകൾ (രൂപ)*
(1)	(2)	(3)
(എ)	**സ്കിൽഡ് വർക്കേഴ്സ്**	
1	മെക്കാനിക്ക്	515
2	മിൽമാൻ	
3	മെഷീൻ ഓപ്പറേറ്റർ	
4	മൗൾഡർ	
5	സൂപ്പർവൈസർ/കോ-ഓർഡിനേറ്റർ	
6	സെയിൽസ് റെപ്രസെന്റേറ്റീവ്/സെയിൽസ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	
7	ക്വാളിറ്റി ചെക്കർ	
8	പ്രിന്റർ	
9	കമ്പോസർ	
10	ഫോർമാൻ	

(1)	(2)	(3)
(ബി)	സെമിസ്കിൽഡ് വർക്കേഴ്സ്	
1	ക്ലിക്കിംഗ് വർക്കർ	
2	മെർക്കിംഗ് വർക്കർ	
3	പ്രസ്സിംഗ് വർക്കർ	
4	ജൂനിയർ ഓപ്പറേറ്റർ	
5	പ്രൊഡക്ഷൻ വർക്കർ	
6	പ്ലാസ്റ്റിംഗ് വർക്കർ	
7	ഇലാസ്റ്റിംഗ്മാൻ	
8	ഫിക്സിംഗ് വർക്കർ/മൗൾഡിംഗ് വർക്കർ	
9	ക്വാളിറ്റി ചെക്കിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്	425
10	സ്റ്റിച്ചിംഗ് വർക്കർ/സ്റ്റിച്ചിംഗ് അസിസ്റ്റൻറ്	
11	ചപ്പൽ മേക്കർ (നോൺ മെക്കാനിക്ക്)	
12	കട്ടിംഗ് പ്രസ്സ് വർക്കർ	
13	ഫിനിഷിംഗ് വർക്കർ	
14	ഹീറ്റ് സീലിംഗ് ഓപ്പറേറ്റർ	
15	ട്രിമ്മിംഗ് വർക്കർ (ചപ്പൽ അസംബ്ലിംഗും സ്ടാപ്പ് ട്രിമ്മിംഗും ഉൾപ്പെടെ)	
16	മൗൾഡിംഗ് വർക്കർ/മൗൾഡിംഗ് പ്രസ്സ് ഓപ്പറേറ്റർ/കട്ടർ/റെക്സിൻ കട്ടർ	

(1)	(2)	(3)
(സി)	അൺസ്കിൽഡ് വർക്കേഴ്സ്	
1	പാക്കേഴ്സ്/അസിസ്റ്റന്റ് പാക്കേഴ്സ്/പാക്കിംഗ് ഹെൽപ്പേഴ്സ്	360
2	ക്ലീനേഴ്സ്	
3	സ്റ്റോർ വർക്കേഴ്സ്	
4	ഡെസ്പാച്ച് വർക്കേഴ്സ്	
5	ഹെൽപ്പർ	

II. മാസ വേതന നിരക്കുകൾ

ക്രമ നമ്പർ	കാറ്റഗറി	പ്രതിമാസ വേതന നിരക്ക് (രൂപ)
1	മാനേജർ	16,500
2	ഷിഫ്റ്റ് എഞ്ചിനീയർ ഷിഫ്റ്റ് കൺട്രോളർ ഷിഫ്റ്റ് ഇൻ ചാർജ്	15,500
3	കെമിസ്റ്റ് ക്വാളിറ്റി കൺട്രോളർ	14,500
4	മാർക്കറ്റിംഗ് മാനേജർ അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ അക്കൗണ്ട്സ് മാനേജർ	14,000
5	സെയിൽസ് ഓഫീസർ സെയിൽസ് കോ-ഓർഡിനേറ്റർ/പർച്ചേസ് കോ-ഓർഡിനേറ്റർ/സീനിയർ അക്കൗണ്ടന്റ്/ക്യാഷ്യർ	13,000
6	ക്ലാർക്ക്/അക്കൗണ്ട്സ് അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ ടൈപ്പിസ്റ്റ്/കമ്പ്യൂട്ടർ ഓപ്പറേറ്റർ	12,500
7	ഡ്രൈവർ സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ വാൻ സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ്	11,000
8	പ്യൂൺ/ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് വാച്ച്മാൻ സ്വീപ്പർ/ക്ലീനർ	9,800

ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമെ, തൊഴിലാളികൾക്ക് ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ക്ഷാമബത്തയ്ക്കും അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. എക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് ബന്ധപ്പെട്ട ജില്ലാ ആസ്ഥാനങ്ങൾക്കായി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 സിരീസിലെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ 250 പോയിന്റിന് മേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) രൂപ നിരക്കിൽ മാറിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്ഷാമബത്ത (വേരിയബിൾ ഡി. എ.) നൽകേണ്ടതാണ്.

സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ, ഒരു സ്ഥാപനത്തിലോ എവിടെയാണോ തൊഴിലാളി ജോലി ചെയ്യുന്നത് അവിടെ അഞ്ചു വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത സേനവകാലം പൂർത്തിയാക്കിയത് പരിഗണിച്ച് തൊഴിലാളികൾക്ക്, താഴെ പറയുന്ന നിരക്കുകളിൽ അടിസ്ഥാനവേതനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്:

(1) 5 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 10 വർഷം വരെയുള്ള സേവന കാലത്തിന്	..	അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ 5%
(2) 10 വർഷത്തിനു മുകളിൽ 15 വർഷം വരെയുള്ള സേവന കാലത്തിന്	..	അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 10%
(3) 15 വർഷത്തിനു മുകളിലുള്ള സേവന കാലത്തിന്	..	അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ 15%

പൊതു വ്യവസ്ഥകൾ

(1) ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ മേൽ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ലായെങ്കിൽ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് ഈ മേഖലയിലെ സമാന ജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തിന്റെയും ക്ഷാമബത്തയുടെയും സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജിന്റെയും നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

(2) അതത് തസ്തികയ്ക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള പ്രതിമാസ അടിസ്ഥാന വേതനം, ക്ഷാമബത്ത, സർവ്വീസ് വെയ്റ്റേജ് എന്നിവയുടെ ആകെ തുകയെ 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചാൽ കിട്ടുന്ന തുക ആ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാരന്റെ ഒരു ദിവസത്തെ മിനിമം വേതനം ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(3) ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലോ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലോ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരമുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നിലവിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് തുടർന്നും അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഫുട്‌വെയർ മാനുഫാക്ചറിംഗ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ സംബന്ധിച്ച് 2016 ജൂൺ 25-ാം തീയതിയിലെ 13298/ഇ1/2015/തൊഴിൽ എന്ന നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1232-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തിലെ കരട് നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞകൂലി ആക്റ്റിന്റെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതന നിരക്ക് നിശ്ചയിക്കുവാൻ കേരള സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 69/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 14th July, 2017
30th Mithunam, 1192.

S. R. O. No. 451/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof, the Government of Kerala after considering the objections and suggestions received on the draft proposals published as Notification No. 13298/E1/2015/LBR dated 25th June, 2016, in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1232 dated 10th July, 2016 as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby fix the minimum rates of wages payable to the employees employed in Footwear Manufacturing sector in the State of Kerala, as specified in the schedule below and fix the date of publication of the notification in the Gazette as the date on which the rates of wages shall come into force.

SCHEDULE

I. Daily Wage Rates

Sl. No.	*Category*	*Minimum rates of wages per day* (₹)
(1)	(2)	(3)
(A) Skilled Workers		
1	Mechanic	515
2	Millman	
3	Machine Operator	
4	Moulder	
5	Supervisor/Co-ordinator	
6	Sales representative/Sales Executive	
7	Quality Checker	
8	Printer	
9	Composer	
10	Foreman	
(B) Semi Skilled Workers		
1	Clicking Worker	425
2	Mercking Worker	
3	Pressing Worker	
4	Junior Operator	
5	Production Worker	
6	Plasting Worker	
7	Elastingman	

(1)	(2)	(3)
8	Fixing worker/Moulding Worker	425
9	Quality Checking Assistant	
10	Stitching Worker/Stitching Assistant	
11	Chappal maker (non mechanic)	
12	Cutting Press Worker	
13	Finishing Worker	
14	Heat Sealing Operator	
15	Trimming Worker including worker engaged in strap trimming and assembling of Chappal	
16	Moulding Worker/Moulding Press Operator/Cutter/Rexin Cutter	
(C) Unskilled Workers		360
1	Packers/Assistant Packers/Packing Helpers	
2	Cleaners	
3	Store Workers	
4	Despatch Workers	
5	Helper	

II. Monthly rated Workers

Sl. No.	*Category*	*Monthly basic wages (₹)*
(1)	(2)	(3)
1	Manager	16,500
2	Shift Engineer Shift Controller Shift in-charge	15,500
3	Chemist Quality Controller	14,500
4	Marketing Manager Assistant Manager Accounts Manager	14,000
5	Sales Officer Sales Co-ordinator/ Purchase Co-ordinator Senior Accountant/Cashier	13,000
6	Clerk/Accounts Assistant Stenographer Typist/Computer Operator	12,500
7	Driver Security Officer Van Sales Assistant	11,000
8	Peon/Office Assistant Watchman Sweeper/Cleaner	9,800

Dearness Allowance

In addition to the basic wages, the employees shall be eligible for Variable Dearness Allowance calculated on the basis of the latest available Consumer Price Index Numbers for each month published for the District Headquarters concerned by the Department of Economics and Statistics, Government of Kerala at the rate of ₹ 26 (Rupees twenty six only) per each point above 250 points in the new series, ie. 1998-99=100 per month.

Service Weightage

The service weightage shall be given at the following rates considering not less than five years service completed under an employer or in an institution where the employee is doing the work:

(i) Service period above 5 years and up to 10 years .. 5% of basic wages

(ii) Service period above 10 years and up to 15 years .. 10% of basic wages

(iii) Service period above 15 years .. 15% of basic wages

General Conditions

(1) If any other posts in this sector are not included in the Schedule above, then such posts should be provided with the rate of Minimum wages, Dearness Allowance and Service Weightage prescribed for the similar posts in the sector.

(2) For the calculation of daily wages for categories in respect of which monthly wages have been fixed in the notification, the grand total of basic monthly wage including Dearness Allowance and Service Weightage shall be divided by 26.

(3) In the case of employees of any establishment or under an employer who are at present getting higher wages than the Minimum Wages fixed as per this notification, they shall continue to enjoy such higher rates.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

The Government have decided to fix the minimum rates of wages payable to the employees employed in the Footwear Manufacturing Sector in the State of Kerala after considering the objections and suggestions on the draft proposal published as Notification No. 13298/E1/2015/LBR dated 25th June, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1232 dated 10th July, 2016, and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948).

The notification is intended to achieve the above object.

105

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2017

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI
Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസറ്റ്
KERALA GAZETTE
അസാധാരണം
EXTRAORDINARY
ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 6 Vol. VI	തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി Thiruvananthapuram, Friday	2017 ആഗസ്റ്റ് 4 4th August 2017 1192 കർക്കടകം 19 19th Karkadakam 1192 1939 ശ്രാവണം 13 13th Sravana 1939	നമ്പർ No. 1658

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 77/2017/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2017 ആഗസ്റ്റ് 1*
1192 കർക്കടകം 16.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 495/2017.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡവും 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പും കൂട്ടിവായിച്ചപ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, 2013 സെപ്റ്റംബർ 13-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (പി) നമ്പർ 112/2013/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2013 സെപ്റ്റംബർ 24-ാം തീയതിയിലെ 2751-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 759/2013 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സൂപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2017.
33/2744/2017/S-25.

ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡം ആവശ്യപ്പെടുന്ന പ്രകാരം 2016 ജൂൺ 10-ാം തീയതിയിലെ 26163/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായിട്ടുള്ളതും 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1234-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിർദ്ദേശങ്ങളിന്മേലുള്ള ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവത്കരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശവും പരിഗണിച്ചശേഷവും, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഓയിൽ പാം (എണ്ണപ്പന) തോട്ടങ്ങളിൽ ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ നിരക്ക് ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ പറയുന്നപ്രകാരം കേരള സർക്കാർ, ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു. പ്രസ്തുത നിരക്കുകൾ 2014 ജൂലൈ 1-ാം തീയതി പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

പട്ടിക

I. ദിവസശമ്പളം

ജോലി	*അടിസ്ഥാന ശമ്പളം (രൂപ)*
(1)	(2)
1. സ്കിൽഡ് വിഭാഗം	
(എ) ഹാർവെസ്റ്റിംഗ്, പ്രൂണിംഗ് നടത്തുന്ന ജോലികൾ	512.00
(ബി) പോളിനേഷൻ ജോലി	512.00
2. ഫാക്ടറി വിഭാഗം	
ഫാക്ടറി ജോലികൾ	512.00
3. ജനറൽ വിഭാഗം	
(1) സെമി സ്കിൽഡ്	
കയറ്റിറക്ക് ജോലി	480.00
(2) അൺസ്കിൽഡ്	
കാടുവെട്ട് വളം ചുമട് വളമിടൽ മറ്റ് അനുബന്ധ ജോലികൾ	447.00

II. ക്ഷാമബത്ത

കേരള സർക്കാരിന്റെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998-99=100 എന്ന പുതിയ സീരിസിലെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയാണ് ക്ഷാമബത്ത കണക്കാക്കുന്നതിന് എടുക്കേണ്ടത്. ജനുവരി മുതൽ മാർച്ച് വരെയും ഏപ്രിൽ മുതൽ ജൂൺ വരെയും ജൂലൈ മുതൽ സെപ്റ്റംബർ വരെയും ഒക്ടോബർ മുതൽ ഡിസംബർ വരെയും ഉള്ള ത്രൈമാസങ്ങളിലാണ് ക്ഷാമബത്ത ക്രമീകരിക്കേണ്ടത്. കൊല്ലം ജില്ലയുടെ ഉപഭോക്തൃ വില സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓരോ ത്രൈമാസത്തിലേയും ശരാശരി സൂചികയിൽ 250 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും ദിവസേന 1.00 രൂപ നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

III. സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ്

തൊഴിലാളി ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിൽ സ്ഥാപനത്തിൽ അഥവാ തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയ സേവന കാലയളവ് കണക്കിലെടുത്ത് താഴെപ്പറയുന്ന നിരക്കിൽ സർവ്വീസ് വെയിറ്റേജ് നൽകേണ്ടതാണ്:

5 വർഷത്തിന് താഴെ	..	ഇല്ല
5 വർഷത്തിന് മുകളിൽ 10 വർഷം വരെ	..	2.60 രൂപ
10 വർഷത്തിന് മുകളിൽ 15 വർഷം വരെ	..	5.85 രൂപ
15 വർഷത്തിന് മുകളിൽ 20 വർഷം വരെ	..	7.80 രൂപ
20 വർഷത്തിന് മുകളിൽ	..	10.40 രൂപ

IV. വർക്ക് ലോഡ്

വർക്ക് ലോഡ് സംബന്ധിച്ച് പഠിക്കുവാൻ നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട് ലഭിച്ച് ആയതിൽ തീരുമാനമെടുക്കുന്നതുവരെ താഴെപ്പറയും രീതിയിലുള്ള നിലവിലുള്ള വർക്ക് ലോഡ് തുടരാവുന്നതാണ്:

(എ) <u>ഹാർവെസ്റ്റിംഗ്</u>.—ഒരു കട്ടറും ഒരു കാരിയറും ഉൾപ്പെടുന്ന ഹാർവെസ്റ്റിംഗ് ടീമിന് ഒരു ശമ്പളത്തിന് ഹാർവെസ്റ്റ് ചെയ്യേണ്ട പനക്കുലകളുടെ അളവ് സീസണൽ 1000 കിലോഗ്രാമും അല്ലാത്ത സമയങ്ങളിൽ 500 കിലോഗ്രാമും ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

(ബി) പ്രൂണിംഗ്.—ഒരു ശമ്പളത്തിന് പ്രൂൺ ചെയ്യേണ്ട പനകളുടെ എണ്ണം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു:

5 മുതൽ 9 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ	..	55 എണ്ണം
10 മുതൽ 15 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ	..	50 എണ്ണം
16 മുതൽ 20 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ	..	35 എണ്ണം
21 മുതൽ 25 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ	..	30 എണ്ണം
26 മുതൽ 30 വർഷം വരെ പ്രായമുള്ള പനകൾ	..	15 എണ്ണം
30 വർഷത്തിന് മുകളിൽ പ്രായമുള്ള പനകൾ	..	10 എണ്ണം

V. ഉയർന്ന ആനുകൂല്യം നിലനിർത്തൽ

മേൽപ്പറഞ്ഞ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിലും ശമ്പളത്തിലും ക്ഷാമബത്തയിലും നിന്ന് ഉയർന്ന അടിസ്ഥാനവേതനം, ശമ്പളം, ക്ഷാമബത്ത തുടങ്ങിയവയോ മറ്റേതെങ്കിലും ആനുകൂല്യമോ തൊഴിൽ വിഭാഗത്തിന്/തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകിവരുന്നുണ്ടെങ്കിൽ അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന വേതന വ്യവസ്ഥയും ആനുകൂല്യവും തുടർന്നും നിലനിർത്തേണ്ടതാണ്.

VI. മാസശമ്പളം

പട്ടികയിൽ ദിവസശമ്പളം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളിക്ക്/തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിന് മാസശമ്പളം കണക്കാക്കേണ്ടിവരികയാണെങ്കിൽ ബന്ധപ്പെട്ട തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിന്റെ ദിവസശമ്പളത്തെ 26 കൊണ്ട് ഗുണിച്ച് കിട്ടുന്ന തുക ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,
ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ്.)

കേരള സർക്കാർ 2013 സെപ്റ്റംബർ 24-ാം തീയതിയിലെ 2751-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 759/2013 ആയി പ്രസിദ്ധീകരിച്ച 2013 സെപ്റ്റംബർ 13-ാം തീയതിയിലെ ജി. ഒ. (പി) 112/2013/തൊഴിൽ നമ്പർ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം സർക്കാർ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിരുന്ന സംസ്ഥാനത്തെ ഓയിൽ പാം (എണ്ണപ്പന) തോട്ടങ്ങളിൽ

ജോലിയിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ 2016 ജൂൺ 10-ാം തീയതിയിലെ 26163/ഇ1/2014/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2016 ജൂലൈ 10-ാം തീയതിയിലെ 1234-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ച വിജ്ഞാപനത്തിന്മേൽ ലഭിച്ച ആക്ഷേപങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടും 1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിന്റെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശങ്ങൾ പരിഗണിച്ചശേഷവും പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 77/2017/LBR.

Dated, Thiruvananthapuram, 1st August, 2017
16th Karkadakam, 1192.

S. R. O. No. 495/2017.—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) read with sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (P) No. 112/2013/LBR, dated 13th September, 2013 and published as S. R. O. No. 759/2013 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2751 dated 24th September, 2013, the Government of Kerala, after considering the objections and suggestions received on the draft proposal published as notification No. 26163/E1/2014/LBR dated 10th June, 2016 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 1234 dated the 10th July, 2016, as required under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act and after consultation with the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the said Act, hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees engaged in the oil palm plantations in the State of Kerala, as specified in the Schedule below. The said rate shall be deemed to have come in to force on the 1st day of July, 2014.

SCHEDULE

I. Daily Wages

Work	*Basic Wages (₹)*
(1)	(2)
1. *Skilled Section:*	
(a) Harvesting, Pruning carrying works	512.00
(b) Pollination Work	512.00
2. *Factory Section:*	
Factory Works	512.00
3. *General Section:*	
(1) Semiskilled	
Loading and Unloading Works	480.00
(2) Unskilled	
Deforesting Fertilizer loading Applying manure Other allied works	447.00

II. Dearness Allowance

The Consumer Price Index of the latest series 1998-99=100 published by Economics and Statistics Department of the Government of Kerala shall be considered for calculating Dearness Allowances. Dearness Allowance shall be regulated for the period consisting of tri-months from January to March, April to June, July to September and October to December. Dearness Allowance shall be paid at the rate of ₹ 1 per point per day for increase over 250 points in the average index of each tri-months on the basis of the Consumer Price Index of Kollam District.

III. Service weightage

Service weightage shall be given at the following rates considering the service period completed under an employer or in an employment institution where the employee is doing the work:

Below 5 year	.. Nil
Above 5 years up to 10 years	.. ₹ 2 and 60 paise
Above 10 years up to 15 years	.. ₹ 5 and 85 paise
Above 15 years up to 20 years	.. ₹ 7 and 80 paise
Above 20 years	.. ₹ 10 and 40 paise

IV. Work Load

Existing Work Load will be continued till a decision taken on the report of the Work Load Study Committee.

(*a*) *Harvesting.*—Quantity of palm fruit bunch to be harvested by a harvesting team consisting of one cutter and one carrier for one wage shall be 1000 kilograms in season and 500 kilograms in non-seasons.

(*b*) *Pruning.*—The number of palms to be pruned for one wage shall be the following:

5 to 9 years old palms	.. 55 Numbers
10 to 15 years old palms	.. 50 Numbers
16 to 20 years old palms	.. 35 Numbers
21 to 25 years old palms	.. 30 Numbers
26 to 30 years old palms	.. 15 Numbers
Above 30 years old palms	.. 10 Numbers

V. Retaining of higher benefits

Any other basic wages, wages, dearness allowance of benefits higher than the aforesaid basic wages, wages, dearness allowances are being given to the work section/employee, such provision for higher wages and the benefit shall continued to be retained.

VI. Monthly Wages

If the monthly wages of any employee/employee section for whom daily wages have been fixed in the schedule, has to be calculated, then the amount shall be the daily wages of the respective section multiplied by 26.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary to Government.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport.)

Government have decided to revise the existing minimum rates of wages payable to the employees employed in the oil palm plantations in the State of Kerala fixed as per notification issued under G. O. (P) No. 112/2013/LBR dated 13th September, 2013 and published as S. R. O. No. 759/2013 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2751 dated 24th September, 2013 after considering the objections and suggestions on the draft proposal published as per notification No. 26163/E1/2014/LBR dated 10th June, 2016 and on the advice of the Minimum Wages Advisory Board constituted under section 7 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948).

The notification is intended to achieve the above object.

— അനുബന്ധം —

സംസ്ഥാനത്ത് മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള മേഖലകൾ

ക്രമ. നം.	തൊഴിൽ മേഖല
1	ലൈറ്റ് മോട്ടോർ വെഹിക്കിൾസ്
2	ടിംബർ ആന്റ് പ്ലൈവുഡ് ഇൻഡസ്ട്രി
3	ഹിൽ പ്രൊഡ്യൂസ് ഇൻഡസ്ട്രി
4	ഓയിൽമിൽ
5	എൽ.പി.ഗ്യാസ്
6	ഷോപ്സ് ഹോട്ടൽ ആന്റ് റസ്റ്റാറന്റ്
7	അഗ്രികൾച്ചറൽ ഓപ്പറേഷൻസ്
8	ഹാന്റ്ലൂം ആന്റ് ഡൈലി പീസ് റേറ്റ്സ് എംപ്ലോയീസ്
9	മൈനർ എഞ്ചിനീയറിംഗ്
10	ബ്ളോക്ക് റബ്ബർ ഫാക്ടറീസ്
11	ഖാദി ഇൻഡസ്ട്രീസ്
12	ഡൊമസ്റ്റിക് വർക്സ്
13	ഫിഷ് പീലിംഗ്, ഫിഷ് കാനിംങ്, ഫിഷ് ഫ്രീസിംഗ് ആന്റ് എക്സ്പോർട്ടിംഗ് ഓഫ് സീഫുഡ്സ്
14	ബീഡി ആന്റ് സിഗാർ ഇൻഡസ്ട്രി
15	സിനിമാ തീയറ്ററുകൾ
16	ഡ്രൈയിംഗ് ഓഫ് കോക്കനട്ട് മേക്കിംഗ് ഫോർ കൊപ്ര
17	ഗാർമെന്റ് മേക്കിംഗ് ഇൻഡസ്ട്രി
18	ഹാന്റ്ലൂം കം മന്ത്ലി പെയ്ഡ് എംപ്ലോയീസ്
19	ഫാർമസിസ്റ്റ് ഇൻ മെഡിക്കൽ ഷോപ്പ്
20	റൈസ്മിൽ, ഫ്ളവർമിൽ, ദാൽമിൽ
21	റബ്ബർ പ്രോഡക്ട് ഇൻഡസ്ട്രീസ്
22	സ്റ്റോൺ ബ്രേക്കിംഗ്, ക്രഷിംഗ് ആന്റ് കൺസ്ട്രക്ഷൻ ഓഫ് റോഡ്സ് ആന്റ് ബിൽഡിംഗ് ഓപ്പറേഷൻസ്

23	സ്വീപ്പിംങ് ആന്റ് ക്ലീനിംഗ്
24	ടോഡി ടാപ്പിംഗ്
25	കുടനിർമ്മാണം
26	റിവർ സാന്റ് കളക്ഷൻ
27	ഫർണ്ണിച്ചർ ഇൻഡസ്ട്രി
28	മൈനർ പോർട്ട്
29	ലിക്വർ ട്രേഡിംഗ് ആന്റ് വെന്റിംഗ്
30	ഫോറസ്റ്റ്
31	സ്ക്രീൻ പ്രിന്റിംഗ്
32	ട്രീ ക്ലൈംബിംങ്
33	ഹാന്റിക്രാഫ്റ്റ്
34	പെട്രോൾപമ്പ്
35	മാർബിൾ ആന്റ് ഗ്രാനൈറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രി
36	ടിംബർ കട്ടിംഗ്
37	സെക്യൂരിറ്റി സർവ്വീസ്
38	ഇലക്ട്രോണിക് ഇൻഡസ്ട്രി
39	ടെലിംഫിലിം ആന്റ് മോഷൻ പിക്ചർ
40	ബ്രിക്സ് മാനുഫാക്ചറിംഗ്
41	തീപ്പെട്ടി വ്യവസായം
42	പവർലൂം
43	അലുമിനിയം ആന്റ് ടിൻ പ്രോഡക്ട്
44	ചാർട്ടേഡ് അക്കൗന്റ് ആഫീസുകൾ
45	കമ്പ്യൂട്ടർ സോഫ്റ്റ് വെയർ
46	ഇലക്ട്രിക് എക്വിപ്മെന്റ്സ് ഹോം അപ്ലൈയൻസ് ആന്റ് ഓപ്പറേഷൻസ് ഓഫ് സോഫ്ഫ്റ്റ് വെയർ സിസ്റ്റം

47	മെക്കനൈസ്ഡ് ഫിഷ് ക്യാച്ചിംഗ്
48	പ്ലാസ്റ്റിക് ഇൻഡസ്ട്രി
49	പ്രൈവറ്റ് ടെംപിൾസ്
50	സോപ്പ് മാനുഫാക്ചറിഗ്
51	ടാനറീസ് ആന്റ് ലെതർ മാനുഫാക്ചറിംഗ്
52	വാട്ടർബോട്ട് ട്രാൻസ്പോർട്ട്
53	കൺസ്ട്രക്ഷൻ ആന്റ് മെയിന്റനൻസ് ഓഫ് ഡാംസ്
54	ഡയമ് കട്ടിംങ് ആന്റ് പോളിഷിംഗ്
55	ഹോസിയറി മാനുഫാക്ചറിംഗ്
56	ഫുഡ് പ്രോസസിംഗ് ഇൻഡസ്ട്രി
57	പ്രൈവറ്റ് എഡ്യൂക്കേഷണൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂഷൻസ്
58	സ്റ്റാർ ഹോട്ടൽ
59	കയർ ഇൻഡസ്ട്രി
60	ഓയിൽപാം
61	പ്രൈവറ്റ് ഹോസ്പിറ്റൽസ്
62	ബ്രുവറീസ്
63	ടൈൽ ഇൻഡസ്ട്രി
64	കാഷ്യൂ ഇൻഡസ്ട്രി
65	റബ്ബർ ക്രേപ്പ് മിൽസ്
66	പ്ലാന്റേഷൻസ്
67	ഹോസ്റ്റൽസ്
68	ഐസ് ഫാക്ടറീസ്
69	കെയിൻ ആന്റ് ബാംബു ഇൻഡസ്ട്രി

70	ഗോൾഡ് ആന്റ് സിൽവർ മേക്കിംഗ്
71	ഹാന്റലിംഗ് ആന്റ് കെയർ ഓഫ് എലിഫന്റ്സ്
72	പ്രിന്റിംഗ് പ്രസസ്
73	സെയിൽ പ്രൊമോഷൻ ഫാർമസ്യൂട്ടിക്കൽസ്
74	ആയുർവേദിക്ക് ആന്റ് അലോപ്പതിക് മെഡിസിൻ
	പുതുതായി മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ച മേഖലകൾ
75	മിഡ്-ഡേ മീൽ പ്രോഗ്രാം ഇൻ സ്കൂൾസ്
76	ഫോട്ടോഗ്രാഫി ആൻഡ് വീഡിയോഗ്രാഫി
77	ഫുട് വെയർ മാനുഫാക്ചറിങ്ങ്
78	പേപ്പർ ഇൻഡസ്ട്രി