

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
ഏഴാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം.930

09.08.2017-ൽ മറുപടിക്ക്

വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി

ചോദ്യം

മറുപടി

ശ്രീ.പി.കെ. ശശി :

ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ
തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി

(എ) സംസ്ഥാനത്ത് നിലവിലുള്ള 75 തൊഴിൽ മേഖലകൾ എന്തെല്ലാമെന്നും ഓരോ മേഖലയിലും വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിട്ടുള്ള മിനിമം വേതനം (അസംഘടിത/ സംഘടിത മേഖല തരം തിരിച്ച്) എത്രയെന്നും ഇതിൽ അസംഘടിത/ സംഘടിത മേഖലാ തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം ലഭിക്കാനായി ഈ സർക്കാർ എന്തു നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നുവെന്നും വ്യക്തമാക്കുമോ;

(എ) സംസ്ഥാനത്ത് നിലവിലുള്ള 78 തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഓരോ മേഖലയിലും വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിട്ടുള്ള മിനിമം വേതനത്തിന്റെ വിശദാംശം അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

സംസ്ഥാനത്ത് 101 അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർമാരെയും കൂടാതെ 14 എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർമാരെയും 1948-ലെ മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരമുള്ള ഇൻസ്പെക്ടർമാരായി നോട്ടീഫൈ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇവർ മിനിമം കൂലി ലഭിക്കുന്നില്ലെന്ന പരാതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും അല്ലാതെയും സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പരിശോധന നടത്തുകയും കണ്ടെത്തുന്ന നിയമ ലംഘനങ്ങൾക്ക് നോട്ടീസ് നൽകി ക്ലെയിം പെറ്റീഷൻ ഫയൽ ചെയ്യുന്നത് ഉൾപ്പെടെയുള്ള തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കാറുണ്ട്. നിശ്ചിത ഇടവേളകളിലുള്ള സ്ഥാപന പരിശോധനകളിലൂടെയും ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ (എൻഫോഴ്സ്മെന്റ്) മാരുടെ നേതൃത്വത്തിൽ നടത്തുന്ന സ്കാഡ് പരിശോധനയിലൂടെയും കണ്ടെത്തുന്ന നിയമ ലംഘനങ്ങൾക്ക് നോട്ടീസ് നൽകി തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാറുണ്ട്. അസംഘടിത മേഖലയിൽ പണിയെടുക്കുന്ന വിവിധ തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനും സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ സ്വകാര്യ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം ബാങ്ക് വഴി നൽകുന്നതിനുമുള്ള വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി

(ഇ-പേയ്ക്കറ്റ്) സംസ്ഥാന വ്യാപകമായി നടപ്പിലാക്കിവരുന്നു. ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതുവഴി തൊഴിലാളികൾക്ക് ബാങ്ക് മുഖേന വേതനം ലഭ്യമാക്കുന്നതോടൊപ്പം നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന കുറഞ്ഞ വേതനം യഥാസമയം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും കൂടാതെ തൊഴിലാളികൾക്ക് വേജ് സ്ലിപ്പ് നേരിട്ട് ഓൺലൈൻ മുഖേന ലഭ്യമാകുന്നതിനും കഴിയുന്നതാണ്.

(ബി) സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ മേഖലകളിൽ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം ലഭിക്കുന്നില്ല എന്ന പരാതി സർക്കാർ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുമ്പോ, എങ്കിൽ പ്രസ്തുത തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം ഉറപ്പുവരുത്താൻ എന്തൊക്കെ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു എന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(ബി) ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. നിയമലംഘനങ്ങൾ നടക്കുന്നതായി പരാതികൾ ലഭിക്കുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പരിശോധന നടത്തുകയും കണ്ടെത്തുന്ന നിയമ ലംഘനങ്ങൾക്ക് നോട്ടീസ് നൽകി നിയമ നടപടികൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ള തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാറുണ്ട്. നിശ്ചിത ഇടവേളകളിലുള്ള ജില്ലാ ലേബർ ഓഫീസർ (എൻഫോഴ്സ്മെന്റ്) മാരുടെ നേതൃത്വത്തിൽ സ്ഥാപന പരിശോധനകളിലൂടെയും സ്കാഡ് പരിശോധനയിലൂടെയും കണ്ടെത്തുന്ന നിയമ ലംഘനങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഇൻസ്പെക്ടർമാർ നോട്ടീസ് നൽകി തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാറുണ്ട്. അസംഘടിത മേഖലയിൽ പണിയെടുക്കുന്ന വിവിധ തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം വേതനം ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിനും സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ സ്വകാര്യ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് വേതനം ബാങ്ക് വഴി നൽകുന്നതിനുമുള്ള വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി (ഇ-പേയ്ക്കറ്റ്) നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതുവഴി തൊഴിലാളികൾക്ക് ബാങ്ക് മുഖേന വേതനം ലഭ്യമാക്കുന്നതോടൊപ്പം നിയമം അനുശാസിക്കുന്ന കുറഞ്ഞ വേതനം യഥാസമയം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തുന്നതിനും കൂടാതെ തൊഴിലാളികൾക്ക് വേജ് സ്ലിപ്പ് നേരിട്ട് ഓൺലൈൻ മുഖേന ലഭ്യമാകുന്നതിനും കഴിയുന്നതാണ്.

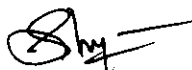
(സി) ഇതിനായി തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ തുടങ്ങിയ വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി (ഇ-പേയ്ക്കറ്റ്) യുടെ വിജയകരമായ നടത്തിപ്പ് മുൻനിർത്തി കൂടുതൽ തൊഴിലാളികളുള്ള പാലക്കാട് ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ ജില്ലകളിലും ആയത്

(സി) തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ പൈലറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ തുടങ്ങിയ വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി സംസ്ഥാന വ്യാപകമായി ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കിവരുന്നു.

നടപ്പാക്കാൻ എന്തു നടപടി സ്വീകരിയ്ക്കും എന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(ഡി) നിയമം അനുശാസിയ്ക്കുന്ന കുറഞ്ഞ വേതനം എല്ലാ മേഖലകളിലേയും തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിയ്ക്കുന്നുണ്ട് എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്താനും ഇതു സംബന്ധിച്ച് വകുപ്പിനു ലഭിയ്ക്കുന്ന പരാതികൾ സമയബന്ധിതമായി തീർപ്പാക്കാനും കുറ്റക്കാർക്കെതിരെ കർശന ശിക്ഷാനടപടികൾ കൈക്കൊള്ളാനും സ്വീകരിച്ചുവരുന്ന നടപടികൾ എന്ത് എന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?

(ഡി) നിയമം അനുശാസിയ്ക്കുന്ന കുറഞ്ഞ വേതനം എല്ലാ മേഖലകളിലെയും തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിയ്ക്കുന്നുണ്ട് എന്ന് ഉറപ്പു വരുത്താനും ഇതു സംബന്ധിച്ച് വകുപ്പിന് ലഭിയ്ക്കുന്ന പരാതികൾ സമയബന്ധിതമായി പരിഹരിക്കുന്നതിനും സംസ്ഥാനത്തെ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർ സ്ഥാപന പരിശോധനകൾ നടത്തി തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിയ്ക്കുന്നു. വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതിയിലൂടെ നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട വേതനം കൃത്യസമയത്ത് ലഭ്യമാകുന്നുണ്ടോയെന്ന് തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് ഓൺലൈനായിതന്നെ പരിശോധിയ്ക്കുന്നതിനും ഇതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന സ്ഥാപന ഉടമകൾക്കെതിരെ നിയമ നടപടികൾ സ്വീകരിയ്ക്കുവാനും കഴിയും. വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി വഴി വേതന വിതരണം ചെയ്യുന്നത് നിർബന്ധമാക്കിക്കൊണ്ട് 1948 മിനിമം വേതന ചട്ടങ്ങളിൽ ഭേദഗതി വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ആയതിനാൽ പ്രസ്തുത വ്യവസ്ഥയുടെ ലംഘനം മിനിമം വേതന ചട്ടത്തിന്റെ ലംഘനമായി കണക്കാക്കുന്നു. നിലവിൽ മിനിമം വേതന നിയമലംഘനങ്ങൾക്കുള്ള ശിക്ഷ 500/- രൂപയാണ്. ആയത് ഭേദഗതി ചെയ്ത് 1 ലക്ഷം രൂപ മുതൽ 2 ലക്ഷം രൂപ വരെയായി വർദ്ധിപ്പിയ്ക്കുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ട്.


സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

Sl.No	Name of State/U.T	Name of Shedule Employment as on 31.12.2016.	Type of Wage	Categories										Remarks		
				Unclassified/Office Workers etc		Unskilled		Semiskilled		Skilled		Highly Skilled				
				Lowest Minimum Rates	Highest Maximum Rates	Lowest Minimum Rates	Highest Maximum Rates	Lowest Minimum Rates	Highest Maximum Rates	Lowest Minimum Rates	Highest Maximum Rates	Lowest Minimum Rates	Highest Maximum Rates			
65	Kerala	Telefilm and Motion Picture	DW	410	610											
			MW	8060	11510											
66		Tile industry	DW	395	400											
			MW	11195	11403											
67		Timber & Plywood	DW			382	397	385	400	388	403	397	414			
			MW	10502		9827	10307	9995	10385	10073	10463	10307	10736			
68		Timber cutting	DW	433	458											
69		Toddy tapping /Selling	Piece Rate													
70		Tree Climbing	Piece rate													
71		Manufacture & sale of Umbrellas	MW	7651	9651											
72		Star Hotel	MW	8573	16833											
73		Water Boat Transport	DW	430.5	472.5											
74		Employment in Breweries	MW	9539	14233											
75		Mid day meal programme in Schools	DW	394												
76	Photography and Video Graphy	MW	10180	14180												
77	Paper Industry	MW	10930	17430												
78	Footwear Manufacturing	MW	11230	17930												
		DW	415	570												

Note: The starting wage of the highest category in each schedule employment is included as highest maximum wage