പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
അഞ്ചാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം. **4428** — 17.05.2017- ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

അംഗപരിമിതർക്ക് സംവരണം

ചോദ്യം ശ്രീ. പി.കെ. ബഷീർ	മറുപടി ശ്രീമതി കെ. ശൈലജ (ആരോഗ്യവും സാമൂഹ്യനീതിയും വകുപ്പ് മന്ത്രി)

(എ)	സർക്കാർ, പൊതുമേഖലയിൽ കരാർ/ദിവസവേതന/ എംപ്ലോയ്മെന്റ് നിയമനങ്ങളിൽ അംഗപരിമിതർക്ക് സംവരണം ഏർപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ എത്ര ശതമാനമാണെന്നും, ആയതിന്റെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ എന്തെല്ലാമാണെന്നും വ്യക്തമാക്കുമോ;	(എ)	2016-ലെ ഭിന്നശേഷി അവകാശ നിയമത്തിലെ സെക്ഷൻ 34(1) പ്രകാരം എല്ലാ സർക്കാർ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റുകളിലും ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്തിയിട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ കേഡർ സ്ട്രെങ്ങ്തിൽ വരുന്ന ഒഴിവുകളിൽ താഴെ കാണിച്ചിരിക്കുന്ന ഭിന്നശേഷി വിഭാഗക്കാർക്കായി 4% ഭിന്നശേഷി സംവരണം അനുവദിച്ചിട്ടുണ്ട്. a) Blindness and Low Vision b) Deaf and Hard of Hearing c) Locomotor Disability including Cerebral Palsy, Leprosy Cured, Dwarfism, Acid attack victims and Muscular Dystrophy d) Autism, Intellectual Disability, Specific Learning Disability and Mental Illness e) Multiple Disabilities from amongst persons under clauses (a) to (d) including Deaf Blindness in the posts identified for each disabilities. ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്തിയ വിവിധ വകുപ്പുകളിലെ 654 തസ്തികകളിലും തുടർന്ന് "ഫങ്ഷണാലിറ്റി അസസ്സ്മെന്റ്" നടത്തി ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക് അനുയോജ്യമായി കണ്ടെത്തിയേക്കാവുന്ന തസ്തികകളിലും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നടത്തുന്ന നിയമനങ്ങളിൽ 4% സംവരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് സ. ഉ. (അച്ചടി) നം. 2/2023/സാ.നീ.വ. തീയതി 09.06.2023

			ഉത്തരവ് പ്രകാരം എംപ്ലോയ്മെന്റ് ഡയറക്ടർക്ക് അനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ട്.
(ബി)	നിലവിൽ സർക്കാർ, പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ കരാർ/ദിവസവേതന/ എംപ്ലോയ്മെന്റ് മുഖേന നിയമനം ലഭിച്ച അംഗപരിമിതരെ അവരുടെ ഡിസെബിലിറ്റിയുടെ ശതമാനം പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട്, ഒരു വർഷത്തിലധികമായവരെ അതത് വകുപ്പുകളിൽ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിന് എന്തെങ്കിലും പദ്ധതികൾ സാമൂഹ്യനീതി വകുപ്പ് നടപ്പിലാക്കുന്നുണ്ടോ;	(ബി)	എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന 16.08.1999 മുതൽ 31.12.2003 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ താൽക്കാലിക നിയമനം ലഭിച്ച് 179 ദിവസം പൂർത്തിയാക്കിയ ഭിന്നശേഷിക്കാർക്ക്, അവർ ജോലി ചെയ്തിരുന്ന അതേ തസ്തികയിൽ, അതേ ഓഫീസിൽ സൂപ്പർന്യൂമററി തസ്തിക സൃഷ്ടിച്ച് 18.05.2013 തീയതിയിലെ സ.ഉ.(പി) നം. 40/2013/സാ.നീ.വ. പ്രകാരം പുനർനിയമനം ലഭ്യമാക്കിയിരുന്നു. എന്നാൽ കരാർ/ ദിവസവേതന/എംപ്ലോയ്മെന്റ് മുഖേന നിയമനം ലഭിച്ച് ഒരു വർഷത്തിലധികമായവരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള പദ്ധതികൾ സാമൂഹ്യനീതിവകുപ്പ് വഴി നടപ്പിലാക്കുന്നില്ല.
(സി)	ഇല്ലെങ്കിൽ ഇത്തരത്തിലുള്ളവരെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോയെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?	(സി)	ഇപ്പോൾ പരിഗണനയിലില്ല.

Jasmin Thomas

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ