

**പതിനാബം കേരള നിയമസഭ
അംഗവാദ സമ്മേളനം**

പോലീസ് ടെയിൻിംഗ് ഫാക്ട്രീകളുടെ നിയമനം

നഷ്ടപ്പിണമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ : 138

25/04/2017-ൽ മറ്റപടിക്ക്

ചോദ്യം

മറ്റപടി

ഡോ.എൻ.ജയരാജ്

വിണാരായി വിജയൻ

കു. റോഷീ അഗസ്റ്റിൻ

(മുഖ്യമന്ത്രി)

കു. മോൺസ് ജോസഫ്

കു. സി.എൻ. തോമസ്

(എ)	സംസ്ഥാനത്തു പോലീസ് ടെയിൻിംഗ് ഫാക്ട്രീകളുടെ നിയമന രിതിയെന്നെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;	(എ) & (ബി),	കേരള പോലീസ് അക്കാദമി, പോലീസ് ടെയിൻിംഗ് കോളേജ് എന്നിവിടങ്ങളിൽ അടിസ്ഥാന പരിശീലനം, ഇൻസർവ്വീസ് കോഴ്സുകൾ എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഇൻഡ്യോൾ വിഷയങ്ങളിൽ കൂണ്ടുകൾ എടുക്കുന്നതിനായി പോലീസ് സേനയിലെ തന്നെ കഴിവും പരിചയവുമുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥരെയാണ് നിയമിക്കുന്നത്. ഇവർക്കു പുറമേ ചില വിഷയങ്ങളിൽ വിദഗ്ധരായ പോലീസ് ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ അഭാവത്തിൽ പുറമേ നിന്നാളുള്ള ഫാക്ട്രീകളെ നിയമിക്കാറുണ്ട്. വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയും മേഖലയിൽ ഇവർക്കുള്ള പ്രവൃത്തി പരിചയവും വിഷയങ്ങളിലുള്ള അവഗാഹവും കണക്കിലെടുത്താണ് പുറമേ നിന്നാളുള്ള ഫാക്ട്രീകളെ നിയമിക്കുന്നത്. ഫാക്ട്രീകൾക്ക് സ്ഥിരമായ നിയമനം നൽകാറില്ല. അക്കാദമിക് യോഗ്യതകളുടെയും പ്രവൃത്തി പരിചയത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ കൂണ്ടുകൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നതിന് അവസരം നൽകിയതിനശേഷം കോഴ്സിൽ പങ്കെടുക്കുന്നതിൽ നിന്നും ലഭ്യമാകുന്ന feed back പരിശോധിച്ച് മണ്ണനിലവാരം ഉറപ്പുവരുത്തിയ ശേഷമാണ് തുടർന്ന് കൂണ്ടുകൾ എടുക്കുന്നതിനായി പൂർത്തലപ്പെടുത്തുന്നത്.
(ബി)	ഫാക്ട്രീകളുടെ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത, പ്രവൃത്തി പരിചയം, നിയമന കാലഘട്ടം എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് നിലവിലുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ വ്യക്തമാക്കുമോ ;		

(സി)	ജനത്രുദ്യ ഫുരോ നേടിയിട്ടുള്ള കേസുകളിൽ പോലും ശാസ്ത്രിയമായി കൂടുമറ്റ് അനേകണം റിപ്പോർട്ട് കോടതിയിൽ ഹാജരാക്കുന്നതിൽ ഉണ്ടാകുന്ന പിഴവുമുലം സാങ്കേതികതയിൽ പോലും വളരെയധികം പണം ചെലവിട്ട് നിടക്കപ്പെട്ടുന്ന പ്രതികൾ രക്ഷപ്പെടുന്നത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല. എന്നാൽ പഴയകൾ അടച്ചുള്ള അനേകണം റിപ്പോർട്ടാണ് സമർപ്പിക്കുന്നത് എന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.
(ഡി)	ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കുന്നതിന് ക്രമിക്കൽ/സിവിൽ കേസുകളിൽ 15 വർഷമെക്കിലും നടത്തിപ്പ് പരിചയം ഉള്ള അതിവ പ്രഗൽഭരായ അക്കിഡാഷകരുടെ സേവനം ഹാക്കൽറ്റി നിയമന മാന ദണ്ഡനത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്താൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതോ ; ഇല്ലെങ്കിൽ എങ്ങനെ കൊണ്ടുന്ന വ്യക്തമാക്കാമോ ?

സെക്രഡറി ഓഫീസർ

V