

(സ്വാശ്രയ മെഡിക്കൽ ഫീസ് വർദ്ധന സംബന്ധിച്ച ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് യു.ഡി.എഫ്. അംഗങ്ങൾ ബഹു. സ്പീക്കറുടെ ഡയസ്റ്റിനമുനിൽ വന്നുനിന്ന് മുദ്രാവാക്യം വിളിച്ച് സഭാനടപടികൾ തടസ്സപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടിരുന്നു.)

ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കൽ

(1) കരാർ, താൽക്കാലിക ജീവനക്കാർ അഭിമുഖീകരിക്കുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ

ശ്രീമതി ഇ. എസ്. ബിജിമോൾ: ഒരേ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക്

ഒരേ ശമ്പളം ലഭിക്കുന്നതിന് അവകാശമുണ്ടെന്ന് സുപ്രീം കോടതി പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

ജസ്റ്റിസ് ജെ. എസ്. ഖേഹറും എസ്. എ. ബോഗ്ഡെയും 2016 ഒക്ടോബർ 26-ന്

പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ള ഉത്തരവിലാണ് ഇങ്ങനെ പറയുന്നത്. ആ ഉത്തരവിന്റെ ഭാഗമായി

പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്, "തുല്യ ജോലിക്ക് തുല്യ വേതനം നൽകാത്ത ഏതൊരു

പ്രവൃത്തിയേയും സ്വേച്ഛാധിപത്യത്തിൽനിന്ന് ആവിർഭവിക്കുന്ന ചൂഷണത്തിൽ

അധിഷ്ഠിതമായ അടിമത്തമായി മാത്രമേ കാണാൻ കഴിയൂ. ആ നടപടി

അടിച്ചമർത്തലാണ്, ബലപ്രയോഗമാണ്, പീഡിപ്പിക്കലാണ്. ഒരു തൊഴിലാളിക്ക്

അതേ ജോലി ചെയ്യുന്ന മറ്റൊരു തൊഴിലാളിയേക്കാൾ കുറഞ്ഞ വേതനം നൽകുന്ന

ഏർപ്പാട് ഒരു ക്ഷേമ രാഷ്ട്രത്തിന് യോജിച്ച പ്രവൃത്തിയല്ല. അത്തരം പ്രവൃത്തി

ലജ്ജാകരമാണെന്നുമാത്രമല്ല മനുഷ്യന്റെ അന്തസ്സിനേയും അഭിമാനത്തേയും

തകർക്കുന്നതിന് തുല്യമാണ്. കുറഞ്ഞ വേതനത്തിന് പണിയെടുക്കുവാൻ നിർബന്ധിതരാകുന്ന തൊഴിലാളികൾ അത് സ്വമനസ്സാലെയോ സന്തോഷത്തോടെയോ ചെയ്യുന്നതല്ല. സ്വന്തം അഭിമാനവും ആർജ്ജവവുമൊക്കെ പണയം വച്ചിട്ടാണെങ്കിൽകൂടി അവർ അതിന് നിർബന്ധിതരാകുന്നത് അന്നന്നത്തെ ഭക്ഷണത്തിന് വക കണ്ടെത്താനുള്ളതുകൊണ്ടാണ്. അവനവന് അനുയോജ്യമായ തൊഴിലെടുക്കുവാനുള്ള ഒരുവന്റെ അവകാശത്തേയും തൊഴിലിന് യാതൊരു വിവേചനവും കൂടാതെ തുല്യതയോടെ വേതനം ലഭിക്കാനുള്ള അർഹതയേയും അവനും അവന്റെ കുടുംബത്തിനും മാന്യമായി ജീവിക്കാനുള്ള അവകാശത്തേയും സുരക്ഷിതത്വവും ആരോഗ്യപൂർണ്ണവുമായ ജീവിതം നയിക്കാനുള്ള സാഹചര്യങ്ങൾക്കായുള്ള അവകാശത്തേയും നീതിയുക്തമായ പ്രവൃത്തി സമയവും ആവശ്യമായ ഒഴിവുവേളകളും ശമ്പളത്തോടെയുള്ള അവധി ദിവസങ്ങളും ലഭിക്കാനുള്ള അവകാശത്തേയുമെല്ലാം അംഗീകരിക്കുന്ന ഒരു ആഗോള കരാറിൽ ഒപ്പുവച്ച ഇന്ത്യാ മഹാരാജ്യം അതിൽനിന്നും ഒഴിഞ്ഞുമാറിനിൽക്കുന്നത് ധാർമ്മിക ഉത്തരവാദിത്വത്തിൽനിന്ന് ഒഴിഞ്ഞുമാറിനിൽക്കുന്നതിന് തുല്യമാകും" എന്നാണ് കോടതി പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ തൊഴിലാളികളുടെ മിനിമം വേതനം 18000 രൂപയാക്കണമെന്നതാണ് ലേബർ കോൺഫറൻസുകളിൽ

ആവർത്തിച്ചെടുത്തിട്ടുള്ള തീരുമാനം. 1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്ട് പ്രകാരം ജോലിയെടുക്കുന്ന ആളുകൾക്ക് മിനിമം കൂലിക്കുള്ള അവകാശമുണ്ട്. കേരളത്തിലെ എൽ.ഡി.എഫ്.-ന്റെ പ്രകടന പത്രികയിലും മിനിമം വേജസ് 500 രൂപയാണെന്നാണ് പ്രഖ്യാപിച്ചിരുന്നത്. എന്നാൽ ഇന്നത്തെ വിലസൂചികയുടെയും പുതിയ സാഹചര്യങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ അത് 600 രൂപയെന്നാക്കി തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. വിലക്കയറ്റമുൾപ്പെടെയുള്ള ജീവിത സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഈ തീരുമാനമെടുത്തിട്ടുള്ളത്. 600 രൂപ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തിയാണ് മിനിമം ശമ്പളം 18000 രൂപയാക്കണമെന്ന അഭ്യർത്ഥന സഭയുടെ മുമ്പിൽ അവതരിപ്പിക്കുന്നത്. തൊഴിൽ ഔട്ട്സോഴ്സ് ചെയ്യരുത്, ലേബർ സപ്ലൈ അവസാനിപ്പിക്കണം തുടങ്ങിയ ആവശ്യങ്ങളും ഇതിന്റെ ഭാഗമായി മുന്നോട്ടുവയ്ക്കുകയാണ്. ഇതുകൂടാതെ സർക്കാർ വകുപ്പുകളിലും മറ്റ് പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും ക്വട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ ജോലികൾ ഔട്ട്സോഴ്സ് ചെയ്യുന്ന നടപടിയും ലേബർ സപ്ലൈയും അവസാനിപ്പിക്കണമെന്ന് ഈ ശ്രദ്ധ ക്ഷണിക്കലിന്റെ ഭാഗമായി അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ലേബർ സപ്ലൈ ഉൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങളും തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം കൂലി ലഭിക്കുന്നതിനുള്ള നിലപാടുകളും ശക്തമായി

ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടാകണം. മിനിമം കൂലി 18000 രൂപയാക്കണം, കരാർ-താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികളെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തണം. പൗരന് തൊഴിലും മാനുഷമായ വേതനവും എന്നുള്ളത് ഭരണഘടനയുടെ മൗലികാവകാശ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതാണ്. പൗരന് അന്തസ്സും സ്വാതന്ത്ര്യവും നിലനിർത്തി ജീവിക്കാനുള്ള അവകാശം ഭരണഘടന ഉറപ്പുനൽകുന്നുണ്ട്. അന്തസ്സായി ജീവിക്കണമെങ്കിൽ വരുമാനമുണ്ടാകണം. തന്റെ വൈദഗ്ദ്ധ്യത്തിലും അധ്വാനശേഷിക്കും അനുസൃതമായി തൊഴിലും കൂലിയും ഉറപ്പാക്കണം. 2011-ലെ കാനേഷുമാരി പ്രകാരം രാജ്യത്തെ 66% ജനങ്ങൾ 15-നും 30-നും ഇടയ്ക്ക് പ്രായമുള്ളവരാണ്. ഇവരിൽ 4.7% കോടി ആളുകൾ തൊഴിൽരഹിതരാണ്. തൊഴിൽ ഒരു വിൽപ്പന ചരക്കല്ല എന്നിരിക്കെ നമ്മുടെ രാജ്യം മാത്രമല്ല പല രാജ്യങ്ങളും കരാർ തൊഴിലാളികളെ വിൽപ്പന വസ്തുവായി കാണുന്നു എന്നതാണ് യാഥാർത്ഥ്യം. കരാർ തൊഴിലാളികൾക്ക് സുരക്ഷയില്ല, സാമൂഹ്യ സുരക്ഷാ പദ്ധതിയുടെ ആനുകൂല്യങ്ങൾ അവർക്ക് ലഭിക്കുന്നില്ല. പെരുവഴിയിൽ നിൽക്കേണ്ട സാഹചര്യങ്ങൾ പലപ്പോഴും ഉണ്ടാകുന്നുണ്ട്. ജനങ്ങൾക്ക് ലഭിക്കുന്ന തൊഴിലിന്റെയും അവരുടെ വരുമാനത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിലായിരിക്കണം വികസനത്തെ വിലയിരുത്തേണ്ടത്. കരാർ സമ്പ്രദായം അവസാനിപ്പിച്ച് കരാർ തൊഴിലാളികളെ

സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളായി നിയമിക്കുവാൻ സുപ്രീംകോടതി നിരവധി തവണ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. 1996-ലെ ഒരു കേസിലും സമാനമായ വിധിയുണ്ടായി. പത്തിലധികം കേസുകളിൽ സുപ്രീംകോടതി മിനിമം വേജസ് ഉറപ്പാക്കണമെന്ന് പറയുന്നുണ്ട്. തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ വ്യാഖ്യാനിക്കേണ്ടത് ബ്രിട്ടീഷുകാരിൽ നിന്ന് ലഭിച്ച നിയമതത്വങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രമാകരുത്. എന്നുമുതലാണോ ഒരാൾ കരാർ ജീവിതം ആരംഭിച്ചത് അന്നുമുതൽ അയാൾ ആ സ്ഥാപനത്തിലെ സ്ഥിരം തൊഴിലാളിയായി കണക്കാക്കപ്പെടണമെന്ന് ഒരു കേസിന്റെ ഭാഗമായി സുപ്രീംകോടതി വിധി പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ഉടമയാണ് അസംസ്കൃത വസ്തുക്കൾ സംഭരിക്കുന്നതും ഉല്പാദന മേൽനോട്ടം വഹിക്കുന്നതും ലാഭം കൈപ്പറ്റുന്നതും എന്നിരിക്കെ തൊഴിലാളികൾക്ക് മാത്രം കാരാദുകാരനെന്ന വ്യാജ ഇടപാട് ഒരിക്കലും അംഗീകരിക്കാനാകില്ല. ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ ദേശീയവേതനം 18,000/- രൂപയായി നിജപ്പെടുത്തണം. മാതൃത്വത്തിന്റെ അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കപ്പെടണം. ആവശ്യാധിഷ്ഠിത പെൻഷൻ ഉൾപ്പെടെയുള്ള സാമൂഹ്യസുരക്ഷിതത്വം ഉറപ്പുവരുത്തണം. വിദേശ നിക്ഷേപത്തിലൂടെയും ഷെയർമാർക്കറ്റിലൂടെയും കേന്ദ്രീകൃത കോർപ്പറേറ്റ് മാതൃകയുടെ സാമ്പത്തിക വളർച്ചയ്ക്കുപകരം വെള്ളം, വൈദ്യുതി, വദ്യാഭ്യാസം, ചികിത്സ, തൊഴിൽ,

തൊഴിലവസരങ്ങൾ, പാർപ്പിടം, ശുചിത്വം തുടങ്ങിയ ജീവിത സൗകര്യങ്ങൾ വർദ്ധിപ്പിക്കാനുള്ള വികസനനയം സ്വീകരിക്കണം. കയ്യടക്കളവൻ കാര്യക്കാരൻ എന്നതിനുപകരം ദുർബല വിഭാഗങ്ങൾക്ക് ക്ഷേമമെന്ന തത്വം ഉറപ്പാക്കണം. ദളിത്-ആദിവാസി സമൂഹങ്ങളുടെ ജീവിത സൗകര്യങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്തണം. സ്ഥിര ജോലിക്ക് സ്ഥിര തൊഴിലാളികളെ നിയമിക്കണം. കരാർ, ക്വട്ടേഷൻ, കാഷ്വൽ, ദിവസവേതനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന മുഴുവൻ തൊഴിലാളികളെയും സ്ഥിരപ്പെടുത്തണം. തുല്യജോലിക്ക് തുല്യവേതനം നടപ്പാക്കുകയെന്ന 2016 ഒക്ടോബർ മാസത്തിലെ സുപ്രീംകോടതി വിധി നടപ്പിലാക്കണം. ഈ രംഗത്ത് പണിയെടുക്കുന്ന കയർ, കശുവണ്ടി, തോട്ടം, കൈത്തറി, ബീഡി, ഓട്, തഴപ്പായ, കർഷകത്തൊഴിലാളി, കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തൊഴിലാളി, പീടികത്തൊഴിലാളി, മത്സ്യത്തൊഴിലാളി, ടെക്സ്റ്റൈൽ തൊഴിലാളി, ക്വട്ടേഷൻ തൊഴിലാളി എന്നിങ്ങനെയുള്ളവർക്ക് അവകാശപ്പെട്ട വേതനം ലഭിക്കാതെ കുറഞ്ഞ വേതനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾ ഉന്നയിക്കുമ്പോൾ ഇതുപോലെ ബഹളം വയ്ക്കുന്നത് ശരിയാണോ? അതൊരു ശരിയായ നടപടിയല്ല.

ആശാ വർക്കർമാരുടെയും അങ്കണവാടി ജീവനക്കാരുടെയും പാചകത്തൊഴിലാളികളുടെയും കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യിലും മറ്റ് പൊതുമേഖലാ

സ്ഥാപനങ്ങളിലും ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ കുറഞ്ഞ കൂലിക്ക് ജോലി ചെയ്യുന്ന തൊഴിലാളികളുടെയും കാര്യം പറയുമ്പോഴെങ്കിലും ഇവർക്ക് മിണ്ടാതിരുന്നുകൂടെ? അക്കാര്യങ്ങളിലെങ്കിലും പ്രതിപക്ഷം സഹകരിക്കണ്ടേ? തൊഴിലാളികളോട് ഇവർക്ക് എന്തിനാണ് പിണക്കം? വളരെ ഗൗരവതരമായ ഈ പ്രശ്നം, മിനിമം കൂലി നടപ്പാക്കണമെന്ന് ശ്രീ. അരുൺ ജെയ്റ്റ്ലി അടക്കമുള്ള ആളുകൾ നിരവധി തവണ പ്രഖ്യാപിച്ചുവെങ്കിലും നാളിതുവരെ അത് നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടില്ല. സംഘടിത മേഖലയിൽ അസംഘടിതരുടെ എണ്ണം കൂടുന്നുവെന്നുള്ളതാണ് ഇവിടത്തെ പ്രശ്നം. ഡ്രാഫ്റ്റ് ലേബർ കോഡ് നിലവിൽ വന്നു. ഡ്രാഫ്റ്റ് ലേബർ കോഡിന് അപ്പീൽ കൊടുക്കുന്നതിനുള്ള അവസാനദിവസം ഇന്നാണെന്നിരിക്കെ വളരെ ഗൗരവമായി നമ്മുടെ രാജ്യം ഡ്രാഫ്റ്റ് ലേബർ കോഡിനെ കാണേണ്ടതുണ്ട്. ആഗോളവത്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെട്ടുതടക്കമുള്ള കാര്യങ്ങൾ ഗൗരവമായി കാണണം. തൊഴിലാളികൾക്ക് മിനിമം കൂലി ഉറപ്പാക്കണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് എ.ഐ.റ്റി.യു.സി നടത്തുന്ന പഞ്ചദിന സത്യാഗ്രഹം ഇന്നലെ മുതൽ ആരംഭിച്ചിരിക്കുകയാണ്. അതിൽ അധികം കാര്യങ്ങൾ പറയുന്നില്ല. 18,000/- രൂപ മിനിമം കൂലി ഉറപ്പാക്കണമെന്നും അതോടൊപ്പം കരാർ, ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ക്വട്ടേഷൻ

തൊഴിലാളികളെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തണമെന്ന ആവശ്യമാണ് എ.ഐ.റ്റി.യു.സി പഞ്ചദിന സത്യാഗ്രഹത്തിന്റെ ഭാഗമായി മുന്നോട്ട് വെച്ചിട്ടുള്ളത്. ദയവായി മിനിമം കൂലി ഉറപ്പാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നും സുപ്രീംകോടതി വിധി അംഗീകരിക്കണമെന്നും ബഹുമാനപ്പെട്ട ഗവൺമെന്റിനോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നു.

തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ): സർ, ഇന്ത്യയിലെ തൊഴിൽ മേഖലയിൽ ഉണ്ടായിട്ടുള്ള മാറ്റങ്ങൾക്കനുസൃതമായി തൊഴിലാളികളുടെ മിനിമം വേതനം ഉയർത്തി നിശ്ചയിക്കണമെന്നത് ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ രാജ്യത്ത് ഉയർത്തിയിട്ടുള്ള സജീവ ആവശ്യമാണ്. ഒട്ടുമിക്ക മേഖലകളിലും ജീവിത സാഹചര്യത്തിന് അനുസൃതമായ വേതനം തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കാത്ത അവസ്ഥ ഇന്ന് നിലവിലുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്ത് 80 മേഖലകൾ മിനിമം വേതന പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിൽ 77 മേഖലകളിൽ ഇതിനകം മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഇപ്രകാരം നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ടിട്ടുള്ള മിനിമം വേതനം ജീവത വിലസൂചികയുമായി തട്ടിച്ചുനോക്കുമ്പോൾ അപര്യാപ്തമാണ്. ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യ മുന്നണി ഗവൺമെന്റ് ഈ വിഷയത്തെ ഗൗരവത്തോടെയാണ് സമീപിച്ചിട്ടുള്ളത്. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ എല്ലാ മേഖലയിലും പണിയെടുക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക്

നിശ്ചിത വേതനം ജീവിത നിലവാരവുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തി ലഭിക്കുന്നത് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടി ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. രാജ്യത്ത് പൊതുവിൽ ഉടലെടുത്തിട്ടുള്ള പുത്തൻ തൊഴിൽ സംസ്കാരത്തിന്റെ ഭാഗമായി കരാർ, താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികൾ ഇന്ന് പല മേഖലകളിലും പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നു. സ്ഥിരം തൊഴിലാളികളുടെ ജോലി സ്വഭാവം തന്നെയാണ് ഈ തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിലിലും ഉൾപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. ഈ സാഹചര്യത്തിൽ കരാർ, താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികളെ സ്ഥിരപ്പെടുത്തുന്ന ആവശ്യം ട്രേഡ് യൂണിയൻ സംഘടനകൾ ഉന്നയിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇക്കാര്യത്തിൽ നിലവിലുള്ള രീതിയുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തി നയപരമായ തീരുമാനം ആവശ്യമാണ്. ഭൂരഹിതരായ തൊഴിലാളികൾ അടക്കമുള്ള എല്ലാ വിഭാഗങ്ങൾക്കും ഭൂമിയും വേതനവും അനുവദിച്ചുനൽകുന്നതിന് ഇടതുപക്ഷ ജനാധിപത്യ മുന്നണി ഗവൺമെന്റ് പ്രതിജ്ഞാബദ്ധമാണ്. തെരഞ്ഞെടുപ്പ് ഘട്ടത്തിൽ പ്രകടനപത്രികയിൽ സൂചിപ്പിച്ച നിലയിൽ ലൈഫ് മിഷൻ പദ്ധതി ഇതിനകംതന്നെ പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആയതിന്റെ ആദ്യഘട്ട നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്ക് തുടക്കം കുറിക്കുകയാണ്.

മി. സ്പീക്കർ: പ്ലീസ്....പ്ലീസ്..... സീറ്റിലേയ്ക്ക് തിരിച്ചുപോകൂ.

ശ്രീമതി ഇ. എസ്. ബിജിമോൾ: സർ, മിനിമം വേജസ് 18,000/-

രൂപയാക്കുന്നതിന് നടപടി ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കുമോ; സർക്കാർ നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ക്വട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥകൾ അവസാനിപ്പിക്കാൻ നടപടി കൈക്കൊള്ളുമോ?

മി. സ്പീക്കർ: പ്ലീസ്..... സീറ്റിലേയ്ക്ക് തിരിച്ചുപോകൂ. നിങ്ങൾ ഉന്നയിക്കുന്ന വിഷയത്തിന്റെ എല്ലാ വശങ്ങളും സഭയിൽ പറഞ്ഞുകഴിഞ്ഞു. ദയവായി സീറ്റിലേയ്ക്ക് തിരിച്ചുപോകൂ.

ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, തുല്യജോലിക്ക് തുല്യവേതനം എന്ന ആവശ്യത്തോട് ഗവൺമെന്റിന് യോജിപ്പാണുള്ളത്. ഇക്കാര്യത്തിലുള്ള വസ്തുതകൾ പരിശോധിച്ച് ആവശ്യമായ നിലപാടുകൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. മിനിമം കൂലി നിശ്ചയിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കേരളത്തിലെ ഇന്നത്തെ അവസ്ഥയാണ് ഞാൻ നേരത്തെ സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളത്. തൊഴിലാളികൾക്ക് ജീവിക്കാൻ ആവശ്യമായ കൂലി ഉയർത്തുന്നതിന് സഹായകരമായ നിലപാടാണ് ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കുന്നത്. കരാർ, താൽക്കാലിക തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നങ്ങളും ഈ പ്രശ്നങ്ങളും ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചതുപോലെ ഗൗരവത്തിലെടുത്ത് പരിഹാരം കാണുന്നതിനാണ് ഗവൺമെന്റ് ശ്രമിക്കുന്നത്. എ.ഐ.റ്റി.യു.സി ഉന്നയിച്ചിട്ടുള്ള ആവശ്യങ്ങൾ ന്യായമാണ്. ആ ആവശ്യങ്ങൾ ട്രേഡ് യൂണിയൻ സംഘടനകളും

ഉന്നയിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്. അതിന് പരിഹാരം കാണുന്നതിനുള്ള ഗൗരവമായ ആലോചനയിലാണ് ഗവൺമെന്റ് ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്നത്.

(ശ്രീ. എൻ. ഷംസുദ്ദീൻ സീറ്റിൽ ഇല്ലാതിരുന്നതിനാൽ രണ്ടാമത്തെ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ അവതരിപ്പിക്കപ്പെട്ടില്ല.)

മി. സ്പീക്കർ: സഭാനടപടികൾ താൽക്കാലികമായി നിർത്തിവെച്ചിരിക്കുന്നു.

(സ്വാശ്രയ മെഡിക്കൽ ഫീസ് വർദ്ധന സംബന്ധിച്ച ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് യു.ഡി.എഫ്. അംഗങ്ങൾ ബഹുമാനപ്പെട്ട സ്പീക്കറുടെ ഡയസ്റ്റിനമുന്നിൽ വന്നുനിന്ന് മുദ്രാവാക്യം വിളിച്ച് സഭാനടപടികൾ തടസ്സപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടിരുന്നതിനാൽ 10.36-ന് സഭാനടപടികൾ താൽക്കാലികമായി നിർത്തിവെച്ചു.)

(10.36-ന് നിർത്തിവെച്ച സഭ 10.53-ന് പുനരാരംഭിച്ചു.)

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല): സർ, സഭാ നടപടികൾ നിർത്തിവെച്ച് ചർച്ച ചെയ്യാത്ത ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് പ്രതിപക്ഷം ഒന്നടങ്കം വാക്കൗട്ട് ചെയ്യുന്നു.

(ഗവൺമെന്റ് നിലപാടിൽ പ്രതിഷേധിച്ച് യു.ഡി.എഫ്. അംഗങ്ങൾ ഒന്നടങ്കം മുദ്രാവാക്യം വിളിച്ചുകൊണ്ട് സഭയിൽനിന്നും പുറത്തുപോയി)

(സഭയിൽനിന്നും പുറത്തുപോയ അംഗങ്ങൾ അൽപ്പസമയത്തിനുള്ളിൽ

സഭയിൽ ഹാജരായി)