

മി. സ്പീക്കർ: ഓർഡർ.... ഓർഡർ... ചോദ്യം നമ്പർ *361

വ്യാവസായിക പരിശീലന ഡയറക്ടറേറ്റിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

*361 ശ്രീ. ജെയിംസ് മാത്യു:

ശ്രീ. എ. എം. ആരിഫ്:

ശ്രീ. കെ. ഡി. പ്രസേനൻ:

ശ്രീ. ഐ. ബി. സതീഷ്: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും

എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) വ്യാവസായിക പരിശീലന ഡയറക്ടറേറ്റിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങൾ

അവലോകനം ചെയ്യാറുണ്ടോ;

(ബി) ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നശേഷം പ്രസ്തുത ഡയറക്ടറേറ്റ്

മുഖേന നടപ്പിലാക്കിയ പദ്ധതികൾ ഏതൊക്കെയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(സി) സംസ്ഥാനത്തെ ഐ.ടി.ഐ.കൾ 'കിഫ്ബി' പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി

അന്തർദേശീയ നിലവാരത്തിലേയ്ക്ക് ഉയർത്തുന്നതിന് എന്തെല്ലാം നടപടികൾ

സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്;

(ഡി) പുതുതായി ആരംഭിച്ച ഐ.ടി.ഐ.കളിൽ പുതിയ ട്രേഡുകൾ

അനുവദിക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോയെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?

തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രിക്കുവേണ്ടി പൊതുമരാമത്തും രജിസ്ട്രേഷനും

വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ): സർ,

(എ) ഉണ്ട്.

(ബി) വിവരങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

(a) കാലഹരണപ്പെട്ടതും തൊഴിൽ സാധ്യത ഇല്ലാത്തതുമായ ട്രേഡുകൾ നിറുത്തലാക്കി തൊഴിൽ സാധ്യതയുള്ള കാലത്തിന് യോജിച്ച ട്രേഡുകൾ തുടങ്ങുന്നതിന് നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു.

(b) തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ ചാക്ക ഐ.ടി.ഐ., കോഴിക്കോട് ജില്ലയിലെ കോഴിക്കോട് ഐ.ടി.ഐ. എന്നിവയെ അന്താരാഷ്ട്ര നിലവാരമുള്ളവയാക്കി മാറ്റുന്നതിന് 7,99,83,914/- (ഏഴുകോടി തൊണ്ണൂറ്റി ഒൻപത് ലക്ഷത്തി എൺപത്തി മൂവായിരത്തി തൊള്ളായിരത്തി പതിനാല്) രൂപയുടെ ഭരണാനുമതി നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

(c) 10 ഐ.ടി.ഐ-കൾക്ക് ഐ.എസ്.ഒ. സർട്ടിഫിക്കേഷൻ നേടിയെടുക്കുന്നതിന് നടപടികൾ കൈക്കൊണ്ടു.

(d) ഐ.ടി.ഐ.-കളെ KASE, നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവ്വീസ് എന്നിവയുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തി പ്ലേസ്മെന്റ് ലിങ്ക്ഡ് എംപ്ലോയബിലിറ്റി

പ്രോഗ്രാമിന് (PLEP) രൂപം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

(e) പുതിയ 9 ഐ.ടി.ഐ.കൾ സ്ഥാപിക്കുവാൻ നടപടി സ്വീകരിച്ചു.

(f) പോഷകാഹാര പദ്ധതിയും ഉച്ചഭക്ഷണ പദ്ധതിയും കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെടുത്തി.

(g) കേരള ഇൻഫ്രാസ്ട്രക്ചർ ഇൻവെസ്റ്റ്മെന്റ് ഫണ്ട് ബോർഡ് (KIIFB) മുഖേന 10

ഐ.ടി.ഐ.-കളെ അന്താരാഷ്ട്ര നിലവാരത്തിലേയ്ക്ക് ഉയർത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾക്ക് രൂപം നൽകി.

(സി) ധനവച്ചുപുരം, കൊല്ലം, ചെങ്ങന്നൂർ, ഏറ്റുമാനൂർ, കട്ടപ്പന, ചാലക്കുടി,

മലമ്പുഴ, കൊയിലാണ്ടി, കണ്ണൂർ, കയ്യൂർ എന്നീ 10 ഐ.ടി.ഐ.-കളെ കേരള

ഇൻഫ്രാസ്ട്രക്ചർ ഇൻവെസ്റ്റ്മെന്റ് ഫണ്ട് ബോർഡിന്റെ (KIIFB)

ധനസഹായത്തോടെ അന്താരാഷ്ട്ര നിലവാരത്തിലുള്ള ഐ.ടി.ഐ.-കളാക്കി

മാറ്റുന്നതിന് 228,92,31,600/- (ഇരുന്നൂറ്റി ഇരുപത്തെട്ടുകോടി തൊണ്ണൂറ്റിരണ്ട്

ലക്ഷത്തി മൂപ്പത്തിയൊന്നായിരത്തി അറുനൂറ്) രൂപയുടെ ഭരണാനുമതി

നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ടി പദ്ധതിയുടെ വിശദമായ പദ്ധതി റിപ്പോർട്ട് (ഡി.പി.ആർ.)

തയ്യാറാക്കുന്നതിന് സ്പെഷ്യൽ പർപ്പസ് വെഹിക്കിളായ M/S KASE (Kerala

Academy for Skill Excellence) നെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

(ഡി) ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നശേഷം കോഴിക്കോട് ജില്ലയിലെ

പേരാമ്പ്രയിൽ ആരംഭിച്ച പുതിയ ഐ.ടി.ഐ.-യിൽ ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ/സിവിൽ, മെക്കാനിക്കൽ അഗ്രിക്കൾച്ചർ മെഷീനറി എന്നീ ട്രേഡുകൾ അനുവദിച്ച ക്ലാസ്സുകൾ ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. മറ്റ് ഐ.ടി.ഐ.-കളിൽ പുതിയ ട്രേഡുകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിന് വ്യാവസായിക പരിശീലന വകുപ്പ് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുള്ള ശിപാർശകൾ സർക്കാർ പരിശോധിച്ചുവരികയാണ്.

ശ്രീ. ജെയിംസ് മാത്യു: സർ, വ്യാവസായിക പരിശീലനം ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ട് നടപ്പാക്കുന്ന ഐ.ടി.ഐ.-കളിലെ കോഴ്സുകൾ കാലാനുസൃതമാക്കുന്നതിന് നിരവധി നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നുവെന്നുള്ളത് അഭിനന്ദനാർഹമാണ്. അതോടൊപ്പംതന്നെ വ്യവസായ മേഖലയുമായി കട്ടികൾക്ക് നേരിട്ട് ബന്ധപ്പെടാനും അവരുടെ കഴിവും പരിചയവും വർദ്ധിപ്പിക്കാനും സാധിക്കുന്നതരത്തിൽ 'ഇൻഡസ്ട്രി ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഇന്ററാക്ഷൻ' പോലുള്ള ഒരു പ്രോഗ്രാം പ്ലാൻ ചെയ്യുന്നതിനും ഫലപ്രദമായി നടപ്പാക്കുന്നതിനും തയ്യാറാകുമോ എന്നാണ് എന്റെ ചോദ്യം.

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ പറഞ്ഞത് കാര്യമായി പരിശോധിക്കാം. നമ്മുടെ സാങ്കേതിക വിദ്യാഭ്യാസത്തിൽ നിലവിലുള്ള പ്രധാനപ്പെട്ട ന്യൂനതയാണ് ചോദ്യത്തിന്റെ ആദ്യഭാഗത്തിൽ ഉന്നയിച്ചത്. ഐ.ടി.ഐ. വിദ്യാർത്ഥികൾ, ഡിപ്ലോമാ വിദ്യാർത്ഥികൾ, എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജിൽ

പഠിക്കുന്നവർ എന്നിവർക്കും അങ്ങനെയുള്ള പ്രൊഫഷണൽ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും നിലവിലുള്ള വ്യാവസായിക സ്ഥാപനങ്ങളുമായോ ടെക്നോപാർക്കുമായോപോലും ഒരു ഇന്ററാക്ഷനുള്ള അനുമതി ഇതുവരെ നൽകിയിട്ടില്ല. ടെക്നോപാർക്ക് സ്ഥാപിക്കുമ്പോൾ കേരള യൂണിവേഴ്സിറ്റി അന്ന് കൊടുത്ത ഒരു കണ്ടീഷൻ യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുടെ കീഴിലുള്ള ബന്ധപ്പെട്ട സ്റ്റുഡന്റ്സിന് അവിടെ ഇന്ററാക്ഷൻ നൽകണമെന്നായിരുന്നു. പക്ഷെ അത് ഇതുവരെ കൊടുത്തിട്ടില്ല. അതെല്ലാം ഗവൺമെന്റ് പരിശോധിക്കുന്നതാണ്.

ശ്രീ. ജെയിംസ് മാത്യു: സർ, വ്യാവസായിക മേഖലപോലെതന്നെ വളരെ പ്രധാനമാണ് കാർഷിക മേഖലയും. കാർഷിക മേഖല ലാഭകരമല്ലാത്തതുകൊണ്ടാണ് കൃഷിഭൂമി തരിശ്ശിടുന്നത്. ലാഭകരമാകുന്നതിന് കാർഷിക ഉൽപ്പാദന ചെലവ് കുറയേണ്ടതുണ്ട്. ഉൽപ്പാദന ചെലവ് കുറയുന്നതിനുള്ള വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു മാർഗ്ഗം ആധുനിക യന്ത്രസാമഗ്രികൾ ഉപയോഗിക്കുക എന്നുള്ളതാണ്. സംസ്ഥാന കൃഷിവകുപ്പും അതുപോലെതന്നെ തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളുൾപ്പെടെ വ്യത്യസ്ത മേഖലകളിൽനിന്നും ധാരാളം ധനസഹായം കാർഷിക ഉപകരണങ്ങൾ വാങ്ങുന്നതിനുവേണ്ടി വകയിരുത്താറുണ്ട്. എന്നാൽ ഇത്തരം കാർഷിക ഉപകരണങ്ങൾ ഒരിക്കൽ കേടായാൽ പിന്നീടത് നന്നാക്കുക

എന്നുള്ളത് അസാധ്യമായി തീരുകയും അതുപേക്ഷിക്കപ്പെടുകയും ചെയ്യുന്ന നിലയുണ്ട്. നമുക്ക് മെക്കാനിക്കൽ അഗ്രിക്കൾച്ചർ മെഷീനറി എന്ന ട്രേഡുണ്ട്. പേരാമ്പ്രയിൽ ആരംഭിച്ച പുതിയ ഐ.ടി.ഐ.-യിൽ ഈ കോഴ്സ് തുടങ്ങാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് മന്ത്രി ഉത്തരത്തിൽതന്നെ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. പേരാമ്പ്രയിൽ ഉൾപ്പെടെ വന്നാൽപ്പോലും കേരളത്തിലാകെ 3 ഐ.ടി.ഐ.-കളിൽ മാത്രമാണ് ഈ കോഴ്സ് ഉണ്ടാകുന്നത്. യഥാർത്ഥത്തിൽ വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട, നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ കാർഷിക മേഖലയെ സഹായിക്കാൻ സാധിക്കുന്ന മെക്കാനിക്കൽ അഗ്രിക്കൾച്ചർ മെഷീനറി ട്രേഡ് മറ്റ് ഐ.ടി.ഐ.-കളിൽകൂടി ആരംഭിക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, കൃഷിയും വ്യവസായവും തമ്മിലുള്ള ബന്ധമില്ലായ്മയാണ് ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു തകരാറായി നമ്മളെല്ലാവരും ചൂണ്ടിക്കാണിക്കുന്നത്. തീർച്ചയായും ഐ.ടി.ഐ.-കൾ പോലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പഠിക്കുന്നവരുടെ പ്രൊഫഷണൽ സ്കില്ലുകൾ കാർഷിക മേഖലയുടെ ആധുനികവൽക്കരണത്തിനും ശാസ്ത്രവൽക്കരണത്തിനും ഉൽപ്പാദനവൽക്കരണത്തിനും പ്രയോജനപ്പെടുത്തുന്ന കാര്യം ആലോചിക്കേണ്ടതും ചെയ്യേണ്ടതുമായ കാര്യവുമാണ്. അതേപ്പറ്റി ഗവൺമെന്റ്

ആലോചിക്കുന്നതായിരിക്കും. നല്ല കാർഷിക ഉപകരണങ്ങൾ ഉണ്ടാക്കണം. റെയ്ഡുകോപോലുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളുണ്ട്. നല്ല കാർഷികയന്ത്രങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കണം. പല കാർഷികയന്ത്രങ്ങളും മോശമാണ് എന്നുള്ളതാണ് കാണുന്നത്. അവ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനും നടപടി സ്വീകരിക്കാവുന്നതാണ്. കൂടാതെ അങ്ങ് പറഞ്ഞ എല്ലാ കാര്യങ്ങളും ഗവൺമെന്റ് പരിശോധിക്കുന്നതാണ്.

ശ്രീ. എ. എം. ആരിഫ്: സർ, ഐ.ടി.ഐ. പാസ്സായ നിരവധിപേർ തൊഴിലന്വേഷകരായി അലയുകയാണ്. എന്നാൽ ധാരാളം തൊഴിൽ സംരംഭകർ വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികളെ തിരഞ്ഞ് നടക്കുകയുമാണ്. ഒരുഭാഗത്ത് തൊഴിലാളികളും മറുഭാഗത്ത് തൊഴിൽദാതാക്കളും പരസ്പരം തിരഞ്ഞ് നടക്കുന്നു. എന്നാൽ ഇവർ കണ്ടുമുട്ടുന്നുമില്ല, കൂട്ടിമുട്ടുന്നുമില്ല. നമ്മുടെ നാട്ടിലും മറ്റുനാട്ടിലുമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന നൂറുകണക്കിന് വ്യവസായ സംരംഭങ്ങളുണ്ട്. അവയെക്കുറിച്ച് പഠിക്കാനും അവയ്ക്കാവശ്യമായ വിദഗ്ദ്ധ തൊഴിലാളികളെ സംഭാവന നൽകാൻ സാധിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ള ട്രേഡുകൾ ആരംഭിക്കുക എന്നതാണ് പ്രധാനം. കാലഹരണപ്പെട്ട ട്രേഡുകൾ മാറ്റി കാലാനുസൃതമായ പുതിയ കോഴ്സുകൾ തുടങ്ങുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നുവെന്ന് അങ്ങയുടെ ഉത്തരത്തിലെ 'എ' പിരിവിൽ പറയുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ ചില ട്രേഡുകളിൽ തുടർന്നുള്ള പഠനം വേണ്ടിവരും. ഐ.ടി.ഐ. പാസ്സായി

വരുന്ന കുട്ടികൾക്ക് പ്രത്യേകമായ സംവരണംനൽകി അവരെ തുടർന്ന് പഠിപ്പിക്കേണ്ടതായി വരും. എന്റെ മണ്ഡലത്തിൽ അരൂരിലെ കെൽടോണിൽ കെൽടാക് എന്നുപറയുന്ന ഒരു സ്ഥാപനമുണ്ട്. അവിടെയുള്ള 'ടൂൾ ആന്റ് ഡെ മേക്കിംഗ് കോഴ്സ് പഠിച്ചുപുറത്തുവരുന്ന മുഴുവൻപേർക്കും പ്ലേസ്മെന്റാണ്. അത്തരത്തിൽ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കനുയോജ്യമായ തരത്തിലുള്ള തൊഴിലാളികളെ സംഭാവന ചെയ്യുന്നതിനായി സ്ഥാപനങ്ങളെക്കുറിച്ച് പഠിച്ച് അതിനാവശ്യമായ ട്രേഡുകൾ ആരംഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ എന്നുള്ളതാണ് എന്റെ ചോദ്യം.

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട 4 മെമ്പർമാരുടെ ചോദ്യങ്ങളിലും ഗവൺമെന്റിന്റെ ഉത്തരത്തിലും ഊന്നൽനൽകുന്നത് കാലത്തിനനുസൃതമായ കോഴ്സുകൾ കൊണ്ടുവരുന്നതിനാണ്. ആ നിലയിൽ കൊണ്ടുവന്നു കൊണ്ടേയിരിക്കുകയാണ്. കെൽടോണിന്റെ കോഴ്സിനെക്കുറിച്ച് പറഞ്ഞു. ഇത്തരം കോഴ്സുകൾക്ക് പ്രാധാന്യം നൽകുന്ന കാര്യം ഗവൺമെന്റ് പരിഗണിക്കും. തീർച്ചയായും ഇത് കാലത്തിന്റെ ആവശ്യമാണ്. അത് മറുപടിയിൽ പറഞ്ഞതുതന്നെ ഞാൻ ആവർത്തിക്കുകയാണ്. തൊഴിലില്ലായ്മയുടെ പ്രശ്നം പറഞ്ഞു. വാസ്തവത്തിൽ ഐ.ടി.ഐ., പോളിടെക്നിക് എന്നിവിടങ്ങളിൽ പഠിക്കുന്നവർക്ക് തൊഴിലില്ലായ്മ

ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്. അത് ഉണ്ടാകുന്നതിനുള്ള കാരണം നമ്മുടെ ഇപ്പോഴത്തെ വ്യവസ്ഥിതിയുടെ ഭാഗമായിട്ടാണ്. എങ്കിൽപ്പോലും ആ വ്യവസ്ഥിതിക്കകത്തുനിന്ന് ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട സാങ്കേതിക വിദഗ്ദ്ധർ, ഒരുപക്ഷെ എഞ്ചിനീയർമാരെക്കാൾ കൂടുതലായി താഴ്ന്നതലങ്ങളിൽ പ്രയോജനപ്പെടുത്തേണ്ടത് ഐ.ടി.ഐ., പോളിടെക്നീക് എന്നിവിടങ്ങളിൽ പഠിച്ച ആളുകളെയാണ്. തീർച്ചയായും അതിനെല്ലാം പ്രാധാന്യം നൽകുന്ന പുതിയ സമീപനമാണ് ഈ ഗവൺമെന്റിനും വകുപ്പിനുമുള്ളതെന്ന് ഞാനറിയിക്കുകയാണ്.

ശ്രീ. കെ. ഡി. പ്രസേനൻ: സർ, ആധുനിക സാങ്കേതികവിദ്യയുടെ പുതിയ സാധ്യതകൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടത് ഐ.ടി.ഐ.-കളിലെ നിലവിലുള്ള കോഴ്സുകളുടെ നവീകരണത്തിന് അനിവാര്യമാണ്. അതിനെല്ലാം ആവശ്യമായ ഉപകരണങ്ങളും യന്ത്രസാമഗ്രികളും പർച്ചേസ് ചെയ്യാൻ വകുപ്പ് മുൻകയ്യെടുക്കാറുണ്ട്, അത് വാങ്ങിനൽകാറുമുണ്ട്. എന്നാൽ ആ ഉപകരണങ്ങൾ പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ കൃത്യമായ പരിശീലനം ഇൻസ്ട്രക്ടർമാർക്ക് നൽകുന്നതിനോ തുടർ സർവ്വീസ് ലഭ്യമാക്കാനോ ശ്രദ്ധിക്കുന്നില്ല. എന്റെ മണ്ഡലത്തിലെ കുഴൽമന്ദം ഐ.ടി.ഐ.-യിൽ 'ഫിറ്റർ' കോഴ്സിനുവേണ്ടി 2012-ൽ 'കമ്പ്യൂട്ടറൈസ്ഡ് ന്യൂമെറിക് കൺട്രോൾ മെഷീൻ' അവിടേയ്ക്ക് മാത്രമല്ല, കോടിക്കണക്കിന് രൂപ ചെലവഴിച്ച്

കേരളത്തിലെ വിവിധ ഐ.ടി.ഐ.കളിൽ വാങ്ങിച്ച അത് പിന്നീട് ഉപയോഗപ്രദമാക്കുന്നതിനാവശ്യമായ പരിശീലനം ഇൻസ്ട്രക്ടർമാർക്ക് നൽകുന്നതിനോ സർവ്വീസിംഗിനോ ഇത് വിതരണം ചെയ്ത കമ്പനി പിന്നീട് തയ്യാറായിട്ടില്ല. ഇത്തരം പ്രായോഗിക പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാൻ സർക്കാർ മുൻകയ്യെടുക്കുമോ; സമയബന്ധിതമായി ഈ ആധുനിക യന്ത്ര ഉപകരണങ്ങൾ പരിശീലിപ്പിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ സർവ്വീസിംഗും പരിശീലനവും നൽകാൻ സന്നദ്ധമാകുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച പ്രശ്നം ദീർഘകാലമായി ഉള്ളതാണ്. നമ്മുടെ കെട്ടുകാര്യസ്ഥതയുടെയും സാങ്കേതിക മികവിനുള്ള അലംഭാവത്തിന്റെയും ഭാഗമായിട്ടാണ് ഉപകരണങ്ങൾ വാങ്ങി അത് ഫലപ്രദമായി ഉപയോഗിക്കാതിരിക്കുന്നത്. ഇതിനൊക്കെ പരിഹാരമുണ്ടാക്കാനാണ് 'കേരള അക്കാഡമി ഫോർ സ്കിൽ എക്സലൻസ്' എന്ന വലിയൊരു സ്ഥാപനം സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ളത്. ആ സ്ഥാപനംവഴി ഇതിനെല്ലാം പരിഹാരം കാണാൻ കഴിയും.

ശ്രീ. ഐ. ബി. സതീഷ്: സർ, സംസ്ഥാനത്തെ ഐ.ടി.ഐ.കളിൽ 70,000- തോളം വിദ്യാർത്ഥികളാണ് ഓരോ വർഷവും പഠനംകഴിഞ്ഞ് പുറത്തിറങ്ങുന്നത്. അവർക്ക് പുതിയ കാലത്തെ തൊഴിൽ പഠന സാധ്യതകൾ

പരിചയപ്പെടുത്തുന്ന തരത്തിൽ 'ഗൈഡൻസ് സെന്ററുകൾ' ആരംഭിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, ഗൈഡൻസ് സെന്ററുകളെപ്പറ്റി ഗവൺമെന്റ് പരിശോധിക്കാം. 'കേരള അക്കാഡമി ഫോർ സ്കൂൾ എക്സലൻസ്' എന്നൊരു മഹത്തായ പ്രസ്ഥാനമുണ്ട്. അത് ആധികാരികമായിട്ടുള്ളതാണ്. അതിന്റെ സേവനം പൂർണ്ണമായും എല്ലാ അസംബ്ലി മണ്ഡലങ്ങളിലും പ്രയോജനപ്പെടുത്താൻ കമ്മ്യൂണിറ്റി ലഭ്യമാക്കുന്നുണ്ട്. അതിന്മേൽ തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയുണ്ടായിരിക്കണം.

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല) : സർ, യു.പി.എ. ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്ത് സാംപിൾഡ് ചെയർമാനായി സ്കൂൾ ഡെവലപ്മെന്റിന് ഒരു കമ്മീഷനെ വയ്ക്കുകയും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള റിപ്പോർട്ട് എല്ലാ സംസ്ഥാനങ്ങൾക്കും നൽകുകയും ചെയ്തിരുന്നു. അതിന് കേന്ദ്രസഹായവുമുണ്ട്. അതിന്റെ ഉദ്ദേശ്യമെന്നുപറയുന്നത് കൂടുതൽ സ്കൂൾ ഡെവലപ്മെന്റ് ഉണ്ടാക്കുകയെന്നുള്ളതാണ്. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംസ്ഥാനത്തെ പോളിടെക്നിക്കുകൾ, ഐ.റ്റി.ഐ.കൾ തുടങ്ങിയ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് കൂടുതൽ സാങ്കേതിക മികവുണ്ടാക്കാനും തൊഴിൽ അവസരങ്ങൾകൂടി കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട് കൂടുതൽ കോഴ്സുകൾ

ആരംഭിക്കാനാണ് അതുദ്ദേശിക്കുന്നത്. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള നടപടികൾ സംസ്ഥാനത്ത് ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ എന്തെല്ലാം നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളതെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ : സർ, അങ്ങയുടെ ഉപചോദ്യം ഒരു മെയിൻ ചോദ്യമായതുകൊണ്ട് എല്ലാ കാര്യങ്ങൾക്കും നോട്ടീസില്ലാതെ പറയാൻ കഴിയില്ല. എങ്കിലും അങ്ങ് പറഞ്ഞ കമ്മിറ്റി പ്രസിദ്ധമായൊരു കമ്മിറ്റിയാണ്. അത് കേരളത്തിൽ ചർച്ചചെയ്യപ്പെട്ടതാണ്. അതിന്റെയടിസ്ഥാനത്തിൽ കൂടിയാണ് കേരളാ അക്കാദമി ഫോർ സ്കിൽ എക്സലൻസ് സ്ഥാപിച്ചിരിക്കുന്നത്. അതൊരു പ്രധാനപ്പെട്ട സ്ഥാപനമാണ്. പിന്നീട് ആധുനികവൽക്കരിക്കാനും ശാസ്ത്രസാങ്കേതിക വിദ്യകൾ കൊണ്ടുവരാനുള്ള എല്ലാ നടപടികളും അതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടും അതല്ലാതെയും ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു. കഴിഞ്ഞ ഗവൺമെന്റും പലതും സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ശ്രീ. എൽദോ എബ്രഹാം : സർ, 2006 വരെ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് ആകെ 33 ഗവൺമെന്റ് ഐ.റ്റി.ഐ.കളാണ് ഉണ്ടായിരുന്നത്. എന്നാൽ 2006 മുതൽ 2011 വരെയുള്ള എൽ.ഡി.എഫ്-ന്റെ ഭരണകാലത്താണ് പുതിയ

ഐ.റ്റി.ഐ.-കൾ തുടങ്ങുന്ന കാര്യത്തിൽ വിപ്ലവകരമായ മാറ്റം കേരളത്തിലുണ്ടായത്. 46 പുതിയ ഗവൺമെന്റ് ഐ.റ്റി.ഐ.-കൾ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് ആരംഭിച്ചു. അങ്ങനെ മൊത്തം 79 ഐ.റ്റി.ഐ.-കളായി. എന്നാൽ ഇതിന്റെ പ്രധാനപ്പെട്ട പ്രശ്നം, ജീവനക്കാരുടെ അപര്യാപ്ത നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ ഐ.റ്റി.ഐ.കളിൽ ഇന്ന് നിലനിൽക്കുകയാണ്. ഈ വിഷയം പരിഹരിക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് ഇടപെടുമോ? ഇപ്പോഴും ഐ.റ്റി.ഐ.കളിൽ പഴയകാലത്തെപ്പോലെതന്നെ അപേക്ഷകൾ നൽകുന്നതിന് വേണ്ടത്ര സൗകര്യങ്ങളില്ല. ഐ.റ്റി.ഐ. പ്രവേശനത്തിന്റെ കാര്യത്തിൽ ഓൺലൈൻ സംവിധാനം ഏർപ്പെടുത്തുമോ? ഒരു കാര്യംകൂടി ചോദിക്കട്ടെ.

മി. സ്പീക്കർ : നോ..നോ. അങ്ങനെ മൂന്ന് ചോദ്യം ഒരുമിച്ച് ചോദിക്കാൻ പാടില്ല. പ്ലീസ്.

ശ്രീ. എൽദോ എബ്രഹാം : സർ, ഐ.റ്റി.ഐ. ആയതുകൊണ്ടാണ്. സർക്കാർ ഐ.റ്റി.ഐ.കളിലെ പ്രധാനപ്പെട്ട പ്രശ്നം, പുതിയ ഏതെങ്കിലും മെഷിനറികൾ വന്നാൽ പഴയവ മാറ്റുന്നതിനോ ഉള്ളവയ്ക്ക് മെയിന്റനൻസ് നടത്തുന്നതിനോ സൗകര്യങ്ങളില്ല. ഇക്കാര്യത്തിൽ വളരെ ഗൗരവതരമായ

ഇടപെടൽ സർക്കാർ നടത്തുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ : സർ, തീർച്ചയായും വളരെ ഗൗരവതരമായ ഇടപെടലുകൾ നടത്തിവരികയാണ്. അതീവ പ്രാധാന്യമുള്ള സാങ്കേതിക മേഖലയാണിത്. നേരത്തെ മെയിൻ ചോദ്യത്തിന് മറുപടി ഞാൻ പറഞ്ഞു, രണ്ട് കാര്യങ്ങളിലായി 240 കോടി രൂപ ഐ.റ്റി.ഐ.-കളെ ആധുനികവൽക്കരിക്കാൻ വച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഇനിയും ഇതിനകത്ത് ഐ.റ്റി.ഐ.കൾ കൊണ്ടുവരേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. എല്ലാ നടപടികളും സ്വീകരിക്കും. ഐ.റ്റി.ഐ. വിദ്യാഭ്യാസത്തിനും പോളിടെക്നീക് വിദ്യാഭ്യാസത്തിനും മുന്തിയ പ്രാധാന്യം കൊടുക്കണമെന്നുള്ള ശരിയായ സാങ്കേതിക ഉപദേശം കേരളത്തിൽ നടപ്പിലാക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. കെ. കൃഷ്ണൻകുട്ടി : സർ, കൃഷി വകുപ്പും ഐ.റ്റി.ഐ.യും കൂടിച്ചേർന്ന് അഗ്രികൾച്ചർ സ്കിൽ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ തുടങ്ങിയ പോളിഹൗസ്, വെർച്വൽ ഫാമിംഗ്, ഹൈ ബ്രിഡ് വിത്തുണ്ടാക്കുക, പ്രോസസിംഗ് മുതലായ യൂണിറ്റുകളിൽ ധാരാളം തൊഴിൽ സാധ്യതയുണ്ട്. കേരളത്തിലും വിദേശത്തുമടക്കം ഈ ട്രേഡ് പാസ്സായ ആളുകൾക്ക് വലിയ ഡിമാന്റുണ്ട്.

അങ്ങനെ കൃഷി വകുപ്പുമായി ചേർന്നുകൊണ്ട് അഗ്രികൾച്ചർ സ്കിൽ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ തുടങ്ങാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ : സർ, തീർച്ചയായും. ആധുനിക കാർഷിക സാങ്കേതിക വിദ്യ പരീക്ഷിക്കുന്ന ഒരു കർഷകൻകൂടിയെന്ന നിലയിലാണ് അങ്ങ് സംസാരിച്ചത്. ഇത് ഗവൺമെന്റ് ഗൗരവമായി കാണും. കൃഷിയാണ് ഏറ്റവും പ്രധാനം. നാല് സുസ്ഥിര പദ്ധതികളിൽ ഒന്നാമത്തേത് ഹരിത കേരളമാണ്. ഇത്തരം പദ്ധതികൾ പരിശോധിക്കാനും നടപ്പിലാക്കാനും ഗവൺമെന്റിന് വളരെയേറെ സന്തോഷമുണ്ട്.

ശ്രീ. ജോൺ ഫെർണാണ്ടസ്: സർ, 2006- ലെ എൽ.ഡി.എഫ് സർക്കാരിന്റെ കാലത്താണ് തൃപ്പൂണിത്തുറ മണ്ഡലത്തിൽപ്പെട്ട മരട്-ൽ ഒരു ഐ.റ്റി.ഐ. ആരംഭിച്ചത്. ഇപ്പോൾ മരട് ഐ.റ്റി.ഐ. വളരെ മോശമായ സ്ഥിതിയിലാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. അത് മെച്ചപ്പെടുത്താനും പുതിയ കോഴ്സുകൾ ആരംഭിക്കാനും അങ്ങയുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും നടപടിയുണ്ടാകുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ : സർ, അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളുടെ കാര്യത്തിൽ വളരെ പിന്നോക്കം നിൽക്കുന്ന നിരവധി ഐ.റ്റി.ഐ.-കളുണ്ട്.

സമ്മർദ്ദങ്ങളുടെയും പ്രാദേശികാവശ്യങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഐ.റ്റി.ഐ.കൾ സ്ഥാപിച്ചതിന്റെ അസന്തുലിതാവസ്ഥയുണ്ട്. ചിലപ്പോൾ അങ്ങനെ ഗവൺമെന്റിന് ഐ.റ്റി.ഐ.കൾ അനുവദിക്കേണ്ടിവരും. സ്ഥലമില്ല, സ്വന്തം കെട്ടിടമില്ല. ഒരുപാട് പ്രശ്നങ്ങളുണ്ട്. ഇത്തരത്തിലുള്ള എല്ലാ പ്രശ്നങ്ങളും പരിഹരിച്ച് ഈ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലാവധിക്കുള്ളിൽ എല്ലാ ഐ.റ്റി.ഐ.കളേയും മുന്നോക്കം കൊണ്ടുവരാനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. അങ്ങ് പറഞ്ഞ ഐ.റ്റി.ഐ.യും അതിനകത്ത് വരും.

ശ്രീ. മുല്ലക്കര രതാകരൻ : സർ, നമ്മുടെ സമൂഹത്തിൽ യന്ത്രങ്ങൾ ആധുനികവൽക്കരിക്കുകയും പുതിയ ടെക്നോളജി വരികയും ചെയ്യുമ്പോൾ, വാങ്ങി സൂക്ഷിക്കുന്ന യന്ത്രങ്ങൾ കേടായാൽ കേരളത്തിൽ അത് പണിചെയ്യാനുള്ള ആധുനികമായ അറിവ് നമ്മുടെ ഐ.റ്റി.ഐ.കളിൽ നിന്നിറങ്ങുന്നവർക്കും മറ്റ് സംവിധാനങ്ങൾക്കും തീരെ കുറവാണ്. ഒരു ഉദാഹരണം പറഞ്ഞാൽ കൊയ്ത്ത്-മെതി യന്ത്രത്തിന് ചെറിയ കേടുവന്നാൽപ്പോലും കേരളത്തിൽ അത് പൂർവ്വസ്ഥിതിയിലാക്കാൻ വളരെ പ്രയാസമാണ്. ആധുനികവൽക്കരിക്കുന്ന കാലത്ത് ആ ടെക്നോളജി നമ്മുടെ

ഐ.റ്റി.ഐ. പാസ്സായ കുട്ടികൾക്ക് തുടർപ്രക്രിയയായി നടപ്പാക്കുന്നതിനും അവർക്ക് തുടർ പരിശീലനം കൊടുക്കുന്നതിനും ഐ.റ്റി.ഐ.യിൽ അവസാനത്തെ ആറുമാസക്കാലമെങ്കിലും ഇത്തരം സ്ഥാപനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ പരിശീലനം കൊടുക്കുന്നതിനുള്ള പഠന സംവിധാനം സിലബസ്സിൽതന്നെ ഉൾപ്പെടുത്തി നടപ്പാക്കുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ : സർ, അത് പരിഗണിക്കാം. ഇവിടെ രണ്ട് പ്രശ്നമാണ് അങ്ങ് ഉന്നയിച്ചത്. ഒന്നാമതായി സ്റ്റുഡൻസിന് എഡ്യൂക്കേഷൻ സമയത്ത് പ്രവർത്തിപരിചയം കൊടുക്കണമെന്നതാണ്. കേരളത്തിൽ അതില്ല. ഇപ്പോൾ പോളിടെക്നിക്കുകളിലും ഐ.റ്റി.ഐ.കളിലും പഠിക്കുന്നവരെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനം നടക്കുന്ന സ്ഥലങ്ങളിൽകൂടി കൊണ്ടുപോയി പ്രായോഗിക പരിശീലനം കൊടുക്കണം. അപ്പോൾ നമുക്ക് സാമ്പത്തിക ലാഭവും അവർക്ക് അക്കാദമിക് എക്സലൻസും ഉണ്ടാകും. പക്ഷെ അങ്ങനെയൊരു കാര്യത്തിലേയ്ക്ക് നമ്മൾ ഇനി പോകണം. മറ്റൊന്ന്, അങ്ങ് കൊയ്ത്ത് യന്ത്രത്തിന്റെ കാര്യം പറഞ്ഞു. അഗ്രോ മെഷിനറി കോർപ്പറേഷന്റെ ജോലിയെന്നാണ്; അവർ എന്താണ് ഇങ്ങനെ ആയത്? അവരെല്ലാം

എൻബിനീയേഴ്സല്ല; കേരളത്തിലെയൊരു പ്രശ്നം പ്രൊഫഷണൽ മൈൻഡല്ല എന്നുള്ളതാണ്. ഒരു ജോലികിട്ടണം, പ്രമാണിയാകണം, പറഞ്ഞുനടക്കണം. ഈ ഗവൺമെന്റിന് പ്രൊഫഷണൽ മൈൻഡുണ്ട്. അതായത് ഒരു കാര്യം ചെയ്യാൽ ചെയ്യേണ്ടതുപോലെ ചെയ്യണം. റഷ്യൻ വിപ്ലവം കഴിഞ്ഞ് മഹാനായ വിപ്ലവ നായകൻ റഷ്യക്കാരോട് പറഞ്ഞു, you should have the Russian Revolutionary seen ZAN. റഷ്യൻ വിപ്ലവത്തിന്റെ ആ വൈകാരികത കൊണ്ടാണ്. പക്ഷെ you should have the American efficiency. കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുന്നതിനുള്ള കൃത്യത. അതാണ് അമേരിക്കൻ എഫിഷ്യൻസി. അതില്ല, അതുണ്ടാകണം. അതിനുള്ള ട്രെയിനിംഗ് ഐ.റ്റി.ഐ.കളിലും പോളിടെക്നിക്കുകളിലും എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകളിലും കൊണ്ടുവരണം. ഒരുപാട് എഞ്ചിനീയറിംഗ് കോളേജുകൾ ഉണ്ടാക്കി. പൈസയും വാങ്ങി, സെൽഫ് ഫിനാൻസിംഗ് എന്നൊക്കെ പറഞ്ഞ്... ഇതൊന്നുമല്ല. നന്നായി നടത്തി, നല്ല പ്രൊഫഷണലായി വളർത്തുക. അതിലേക്ക് ഞങ്ങൾ വരികയാണ്. അതിന്റെ ചർച്ച നടക്കുകയാണ്. അങ്ങയുടെ ചോദ്യവും അതിലേക്ക് വഴിവയ്ക്കുമെന്ന് ഞാൻ ആശിക്കുന്നു.

ശ്രീ. കെ. ബാബു : സർ, നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് വാടക കെട്ടിടങ്ങളിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന നിരവധി ഐ.റ്റി.ഐ.കളുണ്ട്. ഉദാഹരണത്തിന് നെന്മാറ ഐ.റ്റി.ഐ. മറ്റ് ഇതര വകുപ്പുകളിൽനിന്നും ഉപയോഗശൂന്യമായി കിടക്കുന്ന ഭൂമി വിട്ടുതരികയാണെങ്കിൽ അവിടെ ഐ.റ്റി.ഐ.കൾക്ക് സ്വന്തമായി കെട്ടിടം നിർമ്മിക്കാൻ ആവശ്യമായ ഫണ്ട് അനുവദിക്കാൻ കഴിയുമോ എന്നതാണ് എന്റെ ചോദ്യം.

മി. സ്പീക്കർ : സ്പെസിഫിക്കായ ചോദ്യങ്ങൾ, പ്രാദേശിക ചോദ്യങ്ങൾ മുതലായ ചോദ്യങ്ങൾ പെട്ടെന്ന് ഉപചോദ്യങ്ങളായി ചോദിച്ചാൽ വിഷമമുണ്ടാകും. ഉപചോദ്യങ്ങൾ ചോദിക്കുമ്പോൾ അതൊന്ന് ശ്രദ്ധിക്കുന്നത് നന്നായിരിക്കും.

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ : സർ, പ്രാദേശിക ഐ.റ്റി.ഐ.കളുടെ ഈ ആവശ്യം ഐ.റ്റി.ഐ. വകുപ്പിനെ അറിയിക്കുകയും അറിയിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കേണ്ടതുണ്ട്. അത് പരിഹരിക്കുന്നതുമാണ്.

- (*362) ശ്രീ. രാജു എബ്രഹാം :
- ശ്രീ. ഡി. കെ. മുരളി :
- ശ്രീ. ബി. ഡി. ദേവസ്തി: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വനവും

മൃഗസംരക്ഷണവും മൃഗശാലകളും വകുപ്പുമന്ത്രി സഭയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) ജീവനും സ്വത്തിനും ഭീഷണിയാകുന്ന വന്യജീവി ശല്യം ഇല്ലാതാക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി സംസ്ഥാനത്ത് വനാതിർത്തികളിൽ മതിൽ, ജൈവ/സൗരോർജ്ജ വേലികൾ, കിടങ്ങുകൾ മുതലായവ നിർമ്മിക്കുന്നതിനുള്ള പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോ;

(ബി) സംസ്ഥാനത്തെ വനാതിർത്തി വേർതിരിക്കുന്നതിനായി എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(സി) ജണ്ടുകൾ സ്ഥാപിച്ച് അതിരുകൾ കൃത്യമായി വേർതിരിച്ച് മുഴുവൻ വനപ്രദേശങ്ങളും സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

വനവും മൃഗസംരക്ഷണവും മൃഗശാലകളും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. കെ. രാജു):
സർ,

(എ) നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

(ബി) കേരളത്തിലെ വനാതിർത്തികളിൽ സ്ഥിരം ജണ്ട നിർമ്മിച്ചാണ് സ്വകാര്യ ഭൂമിയിൽ നിന്നും വേർതിരിക്കുന്നത്. ഇത്തരത്തിൽ സ്ഥാപിക്കേണ്ട ജണ്ടുകളുടെ എണ്ണം, ജണ്ട സ്ഥാപിക്കേണ്ട സ്ഥലം എന്നീ വിവരങ്ങൾ

റെയിഞ്ച്/ഡിവിഷൻ തലങ്ങളിൽ നിർണ്ണയിച്ച് ആയത് സ്ഥാപിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു. വനാതിർത്തി വേർതിരിക്കുന്നതിനായി 2016-17 വർഷാരംഭത്തിൽ 53,000 - ഞോളം ജണ്ടുകൾ സ്ഥാപിക്കേണ്ടതായി കണക്കാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

വനാതിർത്തി പൂർണ്ണമായും ജണ്ട സ്ഥാപിച്ച് വേർതിരിക്കുന്നതിലേയ്ക്കായി അവശേഷിക്കുന്ന ജണ്ട നിർമ്മാണം, വർഷം തിരിച്ച് സ്ഥാപിക്കേണ്ട ജണ്ടുകളുടെ എണ്ണം നിശ്ചയിച്ച് തുടർ നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു. വനാതിർത്തി കണ്ടെത്തുന്നതിനുള്ള സർവ്വേ ജോലികളിലെ കാലതാമസം ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി 120 വനം വകുപ്പുദ്യോഗസ്ഥർക്ക് മൂന്നുമാസത്തെ സർവ്വേ പരിശീലനം നൽകി ഇവരുടെ സേവനം ഉപയോഗിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. ഈ പ്രവർത്തിക്ക് ആവശ്യമായ ഫണ്ടും ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

ജണ്ട നിർമ്മാണത്തിന്റെ പുരോഗതി വിലയിരുത്തുന്നതിലേയ്ക്കായി ഡിമാർക്കേഷൻ ഓഫ് ഫോറസ്റ്റ് ബൗണ്ടറീസ് എന്ന പ്രത്യേക മോഡ്യൂൾ തയ്യാറാക്കി സർക്കിൾ, ഹെഡ് ക്വാർട്ടേഴ്സ്, സർക്കാർ തലത്തിൽ പ്രതിമാസ അവലോകനം നടത്തിവരുന്നു.

(സി) ജണ്ടുകൾ സ്ഥാപിച്ച് അതിരുകൾ വേർതിരിച്ച് വനപ്രദേശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനുവേണ്ട നടപടികൾ പുരോഗമിച്ചുവരുന്നു.

ശ്രീ. ഡി. കെ. മുരളി: സർ, വനാതിർത്തി കൃത്യമായും നിശ്ചയിക്കപ്പെടാത്തതുകൊണ്ടുതന്നെ വനാതിർത്തിക്ക് അടുത്തുള്ള കൈവശഭൂമിയും പട്ടയഭൂമിയുമൊക്കെ തന്നെ കൈമാറ്റം ചെയ്യപ്പെടാനോ പോക്കുവരവ് ചെയ്യാനോ ഭൂവുടമകൾ വലിയ ബുദ്ധിമുട്ട് അനുഭവിക്കുന്നുണ്ട്. വന്യമൃഗശല്യം ഒഴിവാക്കുന്നതിന് പ്രാദേശിക കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിച്ചതുപോലെ ഈ തർക്കങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിന് വനം, റവന്യൂ, പഞ്ചായത്ത് എന്നിവയുടെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെയും ജനപ്രതിനിധികളെയും ഉൾപ്പെടുത്തി പ്രാദേശിക കമ്മിറ്റികൾ രൂപീകരിച്ചാൽ ഗുണകരമായിരിക്കും. അതു സംബന്ധിച്ച് ആലോചിക്കാൻ കഴിയുമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, കേരളത്തിലെ വനാതിർത്തി 16585 കിലോമീറ്റർ ആണ്. ഇതിൽ പ്രകൃത്യാലുള്ള വനാതിർത്തി ഉൾപ്പെടെ 13583 കിലോമീറ്റർ നാളിതുവരെ ജണ്ട നിർമ്മിച്ച് വേർതിരിച്ച് സംരക്ഷിച്ചുവരികയാണ്. ഇനി 3002 കിലോമീറ്റർ വനാതിർത്തി അവശേഷിക്കുന്നതായിട്ടാണ് 2016 ഏപ്രിൽ മാസത്തിൽ കണക്കാക്കിയിട്ടുള്ളത്. ഇത് സർവ്വേ ചെയ്ത് ജണ്ടയിട്ട് തിരിക്കാനുള്ള നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചുവരുന്നത്. റവന്യൂ വകുപ്പിലെ സർവ്വേയർമാരെയായിരുന്നു നമ്മൾ

ഇതിനുവേണ്ടി ആശ്രയിച്ചിരുന്നത്. എന്നാൽ അവർക്കുമാത്രമായി ഇത് ചെയ്ത് തീർക്കാൻ കഴിയാത്ത സാഹചര്യത്തിൽ, വനം വകുപ്പിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കുകൂടി മോഡേൺ സർവ്വേ, ഹയർ സർവ്വേ, ചെയിൻ സർവ്വേ തുടങ്ങിയവയിൽ പരിശീലനം നൽകി അവർക്കും സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നൽകിക്കൊണ്ട് അവരുടെ സേവനം കൂടി ഉപയോഗിച്ചുവരുന്നു. ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചതുപോലെ അതിർത്തി ജണ്ടയിട്ട് തിരികപ്പെട്ടുകഴിഞ്ഞാൽ തീർച്ചയായും ഇന്നുള്ള പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് മിക്കവാറും പരിഹാരമാകും. എന്നാൽ ചില പ്രദേശങ്ങളിൽ തർക്കങ്ങൾ നിലവിലുണ്ട്. ജണ്ടയിടുന്നതിൽ വരുന്ന കാലതാമസം, ജണ്ടയിടുന്നതിനുവേണ്ടി വനം വകുപ്പ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ ചെല്ലുമ്പോൾ അവിടെ കയ്യേറ്റക്കാരായി അല്ലെങ്കിൽ നേരത്തെ തന്നെ കൈവശം വച്ചിരിക്കുന്നവരുമായി തർക്കങ്ങളുണ്ടാകുന്നുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ആ മേഖലയിലെല്ലാം സർവ്വേ പൂർത്തീകരിച്ചാലേ അതിർത്തി നിർണ്ണയിക്കാൻ കഴിയുകയുള്ളൂ. ഇപ്പോൾ ജനജാഗ്രതാ സമിതികൾ രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിർത്തി നിർണ്ണയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജണ്ടയിടുന്നതിൽ തർക്കങ്ങളുണ്ടെങ്കിൽ ജനജാഗ്രതാ സമിതികൾക്ക് തീർച്ചയായും ഇടപെടാം. അങ്ങനെ ഇടപെട്ടുകൊണ്ട് ആ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരം കാണാൻ കഴിയുന്നതാണ്.

ശ്രീ. ബി. ഡി. ദേവസ്തി: സർ, എന്റെ മണ്ഡലത്തിലെ മലയോര മേഖലകളായ

അതിരപ്പിള്ളി, കോടശ്ശേരി, പരിയാരം, കൊടകര പഞ്ചായത്തുകളിൽ വന്യജീവികളുടെ ആക്രമണം വർദ്ധിച്ചുവരികയാണ്. ഇത് ജീവനും സ്വത്തിനും നാശമുണ്ടാക്കുന്നു. കൃഷി വ്യാപകമായി നശിപ്പിക്കുന്ന അവസ്ഥയുണ്ട്. പ്രതിരോധത്തിനുവേണ്ടി നിർമ്മിച്ചിട്ടുള്ള സൗരോർജ്ജ വേലികൾ പലതും തകരാറിലാണ്. ഈ സൗരോർജ്ജ വേലികളുടെ ഒരു പ്രശ്നം, അത് പ്രോപ്പറായി മെയിന്റനൻസ് ചെയ്യാനുള്ള സംവിധാനമുണ്ടാകാറില്ല. കിടങ്ങുകൾ പലതും നികന്നുപോയി. അങ്ങ് ആ പ്രദേശം സന്ദർശിച്ച് അവിടത്തെ ദുരിതങ്ങളെല്ലാം നേരിട്ടു മനസ്സിലാക്കിയതാണ്. കാട്ടാനക്കൂട്ടത്തെ ഓടിച്ച് കാട്ടിലേയ്ക്ക് കളയുന്നതിനുവേണ്ടി റാപ്പിഡ് റെസ്പോൺസ് ടീമിനെ ചാലക്കുടി കേന്ദ്രമാക്കി അനുവദിക്കാമെന്ന് പറയുകയുണ്ടായി. അതുപോലെ പുറമ്പോക്കുകളിൽ താമസിക്കുന്ന ആളുകൾക്ക് കൃഷിനാശമോ വീടുനാശമോ വന്നാൽ നഷ്ടപരിഹാരം കൊടുക്കാനുള്ള സംവിധാനം ഇന്നില്ല. മലക്കംപാറ തോട്ടം തൊഴിലാളികളുടെ ലയങ്ങളിൽ ആനകളുടെ ആക്രമണം വർദ്ധിച്ചുവരികയാണ്. ഇതിനാവശ്യമായ പ്രതിരോധ നടപടികളുണ്ടാകണം. നഷ്ടപരിഹാര സംഖ്യ ഉടൻ കൊടുക്കാനും അത് വർദ്ധിപ്പിക്കാനുമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കേണ്ടതുണ്ട്. മറ്റൊരു കാര്യം, വനമേഖലയിൽ ഇത്തരം പ്രവർത്തനങ്ങൾ ജാഗ്രതയോടുകൂടി നടക്കാൻ സുതാര്യമായ

ഒരു മോണിറ്ററിംഗ്; സോഷ്യൽ ഓഡിറ്റ് സമ്പ്രദായത്തോടുകൂടി നടപ്പാക്കാൻ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, വന്യജീവി ആക്രമണം മൂലമുള്ള കൃഷിനാശം നേരിടുന്നതിന് പലവിധത്തിലുള്ള പ്രതിരോധ മാർഗ്ഗങ്ങളാണ് ഇപ്പോൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. സൗരോർജ്ജ കമ്പിവേലിയുടെ സംരക്ഷണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടാണ് മെമ്പർ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ചോദ്യത്തിന്റെ ആദ്യഭാഗം പറഞ്ഞത്. സൗരോർജ്ജ കമ്പിവേലി നിർമ്മിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ മതിയായ സംരക്ഷണമില്ലാത്തതുകൊണ്ട് അത് defunct ആയി പോകുന്ന സ്ഥിതിയുണ്ട്. അതിനുള്ള പരിഹാരം എന്നുള്ള നിലയിൽ ജനങ്ങളുടെ പങ്കാളിത്തത്തോടുകൂടി ജനജാഗ്രതാ സമിതിയിൽ തന്നെയുള്ള ആളുകൾക്ക് അവരവരുടെ മേഖലയിൽ ഈ സൗരോർജ്ജ വേലി സംരക്ഷിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള ചുമതല കൂടി കൊടുക്കുകയാണ്. അവർക്ക് അത്യാവശ്യം അതിനുവേണ്ടിയുള്ള ചെലവ് വഹിക്കാനുള്ള പ്രോവിഷൻ കൂടി ഇതുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തി ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ആ നിലയിൽ സൗരോർജ്ജ വേലി ബഹുജനപങ്കാളിത്തത്തോടുകൂടി സംരക്ഷിക്കാൻ കഴിയും. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ വനാതിർത്തിയിൽ 1500 കിലോമീറ്റർ സൗരോർജ്ജ വേലി പൂർത്തീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആനയെ പ്രതിരോധിക്കാൻ വേണ്ടി ആനപ്രതിരോധ കിടങ്ങ് എന്നൊരു

സംവിധാനമുണ്ട്. സംസ്ഥാനത്തൊട്ടാകെ അത് 584.62 കിലോമീറ്റർ നീളത്തിൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ആനപ്രതിരോധ മതിൽ - അത് കരിങ്കല്ല് വെച്ചു കനത്തിൽ കെട്ടുകയാണ്, ആന വിചാരിച്ചാലും ഇടിക്കാൻ സാധിക്കാത്ത തരത്തിൽ കെട്ടുകയാണ്. അങ്ങനെയുള്ളത് 34 കിലോമീറ്റർ ദൂരത്തിലാണ് ഇതുവരെ ചെയ്തു തീർത്തിട്ടുള്ളത്. ശ്രീ. സണ്ണി ജോസഫിന്റെ മണ്ഡലത്തിൽ അത് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്, വളരെ ഫലപ്രദമാണെന്നാണ് പൊതുവിൽ ജനപ്രതിനിധികൾ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അഭിപ്രായപ്പെട്ടിട്ടുള്ളത്. പ്രശ്നക്കാരായ ആനകളെ നിരീക്ഷിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായിട്ടുള്ള റേഡിയോ കോളറുകൾ വാങ്ങുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. വന്യമൃഗങ്ങൾ കാർഷികമേഖലയിലേയ്ക്ക് ഇറങ്ങുന്നത് സംബന്ധിച്ച് കർഷകർക്ക് മുന്നറിയിപ്പ് നൽകുന്നതിനായുള്ള എസ്.എം.എസ്. അലർട്ട് സിസ്റ്റം വയനാട്, മൂന്നാർ എന്നിവിടങ്ങളിൽ ഇപ്പോൾ തന്നെ പരീക്ഷിച്ചിട്ടുണ്ട്. അത് ഫലം കാണുന്നുണ്ട്. ബാക്കിയുള്ള പ്രദേശങ്ങളിൽ കൂടി അത് വ്യാപിപ്പിക്കുന്നതിനാവശ്യമായിട്ടുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ഈ നടക്കുന്ന പ്രവർത്തികളെ സംബന്ധിച്ചെല്ലാം മോണിറ്ററിംഗ് വേണമെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ആവശ്യപ്പെടുകയുണ്ടായി. തീർച്ചയായും മോണിറ്ററിംഗ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജോലികളാണ് ജനജാഗ്രതാ സമിതിക്ക് കൊടുക്കാൻ

ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. നഷ്ടപരിഹാരത്തെ സംബന്ധിച്ച് ചോദിച്ചു. 2014-ലാണ് ഏറ്റവും അവസാനമായി നഷ്ടപരിഹാരത്തുകയിൽ വർദ്ധനവ് നടത്തിയിട്ടുള്ളത്. തീർച്ചയായും നഷ്ടപരിഹാരത്തിന്റെ തോത് കുറവാണ്. അത് വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് ആലോചിക്കുന്നുണ്ട്. വന്യജീവിയുടെ ആക്രമണം മൂലം ഒരാൾ മരണപ്പെട്ടാൽ ഏതാനും ദിവസങ്ങൾക്കുള്ളിൽ തന്നെ നഷ്ടപരിഹാരം എത്തിക്കുന്നതിനാവശ്യമായിട്ടുള്ള ക്രമീകരണങ്ങൾ വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

ശ്രീ. കെ. എസ്. ശബരീനാഥൻ: സർ, തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ വനമുള്ള ഒരു മണ്ഡലമാണ് അരുവിക്കര. അവിടെ വിതര, ആര്യനാട്, കുറ്റിച്ചൽ, തൊളിക്കോട് പഞ്ചായത്തുകളിലൊക്കെ കടുത്ത വന്യജീവിശല്യമാണ്. ടൂറിസ്റ്റുകൾ ഏറ്റവും കൂടുതൽ വരുന്ന കല്ലാർ മേഖലയിലും തിരുവനന്തപുരം പൊന്മുടി റോഡിലും ഇപ്പോൾ ആനകൾ വരുന്ന അവസ്ഥയാണുള്ളത്. ഇതിനെ സംബന്ധിച്ച് അങ്ങ് ജനപ്രതിനിധികളായി മീറ്റിംഗ് നടത്തുകയും ജനകീയ സമിതികളും ആർ.ആർ.ടി.-കളും ശക്തിപ്പെടുത്തുമെന്നൊക്കെ പറഞ്ഞിരുന്നു. ഇതിലെ പ്രശ്നം, ഈ സൗരോർജ്ജ വേലിയൊക്കെ മറികടക്കാനുള്ള ബുദ്ധി ഇപ്പോൾ ആനകൾക്കുണ്ട്. ആനകിടങ്ങാണ് അതിൽ പ്രധാനപ്പെട്ടത്, അങ്ങയുടെ മണ്ഡലത്തിലുമുള്ളതാണ്. അടിയന്തിരമായി ആനകിടങ്ങുകൾ ഉണ്ടാക്കുമെന്നാണ് അങ്ങ് പറഞ്ഞത്. ഇപ്പോൾ

ഞാൻ മനസ്സിലാക്കുന്നത് ഇൻഫ്രാസൂക്ചറായതുകൊണ്ട് ആനകിടങ്ങിനുള്ള ഫണ്ട് കിഫ്ബിയിലേയ്ക്ക് പോയിരിക്കുകയാണ് എന്നാണ്. ആനകിടങ്ങിനുള്ള ഫണ്ട് കിഫ്ബിയിലേയ്ക്ക് പോയാൽ രണ്ട് തലമുറകളിലെ ആനകൾ വന്നാലും ഈ കിടങ്ങ് വരുമോയെന്നുള്ള പേടി എനിക്കുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് കിഫ്ബിയിൽ പ്രോജക്ടുകളുടെ ഒന്നാം ഘട്ടത്തിൽ തന്നെ ഈ ആനകിടങ്ങുകൾ സ്ഥാപിക്കുവാനുള്ള പ്രൊപ്പോസലുകൾക്ക് പ്രാമുഖ്യം നൽകി ഇത് അടിയന്തരമായി നടത്തുമോ എന്നുള്ളതാണ് എന്റെ ചോദ്യം?

ശ്രീ. കെ. രാജ്: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർക്ക് കിഫ്ബിയിലെ ആശങ്ക ഇതുവരെ മാറിയിട്ടില്ല. കഴിഞ്ഞ മൂന്നുനാലു ദിവസമായി ചർച്ച ചെയ്ത് അതിനെ സംബന്ധിച്ചുള്ള വ്യക്തമായ ധാരണ എല്ലാവർക്കുമുണ്ടായിട്ടുണ്ട്. പക്ഷേ മെമ്പർക്ക് അതിന്റെ സംശയം ഇതുവരെ മാറിയിട്ടില്ല എന്നുതന്നെ. ഏതായാലും ഇത് വലിയ എക്സ്പെൻസീവായിട്ടുള്ള കാര്യമാണെന്ന് മെമ്പർക്ക് തന്നെ അറിയാം. അതിലേയ്ക്കുവേണ്ടിയിട്ട് ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്ന ആദ്യ ബഡ്ജറ്റിൽ തന്നെ നിക്ഷേപ പദ്ധതിയായിട്ടുള്ള കിഫ്ബിയിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി 100 കോടി രൂപ വയ്ക്കുകയും അതിൽ 25 കോടി രൂപ റിലീസ് ചെയ്ത് തരികയും ചെയ്തു. വെറുതെ കിഫ്ബി എന്ന പേരുപറഞ്ഞ് ആനയെ വിരട്ടാൻ വേണ്ടി ഉദ്ദേശിച്ചതല്ല. ഈ

വർഷവും അടുത്ത വർഷവും 25 കോടി രൂപ അനുവദിച്ചു തരും. രണ്ടുമൂന്നു വർഷമായിട്ടാണ് 100 കോടി രൂപ നൽകുന്നത്. 25 കോടി രൂപ ചെലവഴിച്ചുകൊണ്ട് കൃത്യമായി കിടങ്ങോ അല്ലെങ്കിൽ ആനപ്രതിരോധമതിലോ നിർമ്മിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായിട്ടുള്ള നടപടികൾ വളരെ ഉൾജ്ജ്വലമായി തന്നെ വന്നു വകുപ്പ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. അങ്ങയുടെ മണ്ഡലം ഉൾപ്പെടുന്ന തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ അങ്ങയുടെ അടക്കമുള്ളവരുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ വച്ച് ഏറെ തീരുമാനങ്ങൾ എടുത്തിട്ടുണ്ട്. ആ തീരുമാനങ്ങളെല്ലാം അടിയന്തരമായി നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് നടപടി സ്വീകരിക്കും.

ശ്രീ. എസ്. രാജേന്ദ്രൻ: സർ, ഏറ്റവും കൂടുതൽ വനമേഖലയുള്ളത് ദേവികുളത്താണ്. അവിടെ ചന്ദനത്തിൽ നിന്നും മറ്റ് വിഭവങ്ങളിൽ നിന്നും ധാരാളം വരുമാനം ഗവൺമെന്റിന് ലഭിക്കുന്നുണ്ട്. അവിടെ ആനയുടെ ശല്യം കാരണം ബഹുമാനപ്പെട്ട വൈദ്യുതി വകുപ്പുമന്ത്രിക്ക് ഒരുമാസമായി ഉറക്കമില്ല. മന്ത്രിയുടെ വന്നു വകുപ്പിൽ എങ്ങനെയാണോ വേഗത കൂടിയിട്ടുള്ളത് അതുപോലെ ആനയുടെ വേഗവും കൂടിയിട്ടുണ്ട്. ആനയുൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങളിൽ എത്രത്തോളം ശ്രദ്ധയുണ്ടെങ്കിൽ പോലും അത് അവിടെ നിന്ന് മാറ്റി നിർത്തുന്നതിനുവേണ്ടി പ്രത്യേകമായ സ്കാഡും അതുപോലെ കൃഷി

ഉൾപ്പെടെ മറ്റിതര വിഷയങ്ങളിൽ നാശനഷ്ടങ്ങൾ സംഭവിക്കുമ്പോൾ കൃഷി വകുപ്പിലും വില്ലേജ് ഓഫീസിലും കറങ്ങി തിരിഞ്ഞുവരാതെ ഇന്നത്തെ മാർക്കറ്റ് റേറ്റ് അനുസരിച്ച് നഷ്ടപരിഹാരം നേരിട്ട് കൊടുക്കാനുള്ള നടപടി ബഹുമാനപ്പെട്ട വകുപ്പുമന്ത്രി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, കഴിഞ്ഞ ഒഴാഴ്ചക്കാലമായി ഇടുക്കി ജില്ലയിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പറുടെയും ബഹുമാനപ്പെട്ട വൈദ്യുതി വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെയുമൊക്കെ മണ്ഡലം ഉൾപ്പെടുവരുന്ന ബേയ്സൺ വാലി, രാജകുമാരി തുടങ്ങിയ പഞ്ചായത്ത് മേഖലകളിൽ ആറ് കാട്ടാനകൾ മനുഷ്യ ജീവന് ഭീതിയുണ്ടാക്കുന്ന തരത്തിൽ നിലയുറപ്പിച്ച് നിൽക്കുകയാണെന്ന് ഇവർ പറഞ്ഞതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്. ഇടുക്കി ജില്ലയിൽ കുമാളി കേന്ദ്രീകരിച്ച് ഒരു ആർ.ആർ.ടി. ഗ്രൂപ്പ് കഴിഞ്ഞ ദിവസം ഫോം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അത് മെച്ചപ്പെട്ട അംഗസംഖ്യയുള്ള ആർ.ആർ.ടി.യാണ്. അവർക്ക് ആയുധം ഉൾപ്പെടെയുണ്ട്. കുമാളിയിലുള്ള ആർ.ആർ.ടി. ഫോഴ്സ് ആന നിൽക്കുന്ന മേഖലയിലേയ്ക്ക് ഉടൻ എത്തി ആനയെ അകത്തോട്ട് പറഞ്ഞയക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ

സ്വീകരിക്കുന്നതിന് വേണ്ടിയുള്ള നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ഉന്നയിച്ച ആവശ്യത്തിന് അടിയന്തരമായി പരിഹാരം കാണുന്നതാണ്. വന്യമൃഗങ്ങൾ ഇറങ്ങി കൃഷി നശിപ്പിച്ചാൽ, ആ കൃഷിക്ക് ആവശ്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിന് കൃഷി വകുപ്പിലോ വില്ലേജ് ഓഫീസിലോ അപേക്ഷ കൊടുക്കേണ്ട ആവശ്യമില്ല. നേരിട്ട് അവിടത്തെ റേഞ്ച് ഓഫീസിൽ അപേക്ഷ കൊടുത്താൽ മതി. അവിടത്തെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ വന്ന് നോക്കിയതിനുശേഷം വനം വകുപ്പ് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വർദ്ധിച്ച തുകയാണ് കൊടുക്കുന്നത്. കൃഷിവകുപ്പോ അല്ലെങ്കിൽ പ്രകൃതി ദുരന്തവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട നഷ്ടം കണക്കാക്കി കൊടുക്കുന്ന തുകയേക്കാളും വർദ്ധിച്ച തുകയാണ് കൊടുക്കുന്നത്. ചില ഡിവിഷനുകളിൽ ഫണ്ട് തീർന്നുപോകും. അങ്ങനെ വരുമ്പോഴാണ് അൽപ്പം താമസം ഉണ്ടാകുന്നത്. ഫണ്ട് ഉള്ള മേഖലകളിൽ നിന്ന് അങ്ങോട്ടേയ്ക്ക് മാറ്റി അത് കൊടുക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയാണ്. ഏതെങ്കിലും മേഖലയിൽ ദീർഘകാലമായിട്ടുള്ള പെൻഡിംഗ് ഇഷ്യൂ ഉണ്ടെന്ന് പ്രത്യേകിച്ച് ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചാൽ വ്യക്തിപരമായി ഇടപെട്ട് അടിയന്തരമായി പരിഹാരം കാണുന്നതാണെന്നാണ് മെമ്പർക്ക് ഉറപ്പ്

നൽകുന്നത്.

ശ്രീ. അടൂർ പ്രകാശ്: സർ, എന്റെ നിയോജകമണ്ഡലം മലയോര മേഖലയിലാണ്. ആ മലയോര മേഖലയിൽ ഇന്ന് വന്യജീവികളുടെ ആക്രമണം ഇപ്പോൾ വലിയ രീതിയിൽ ഉണ്ടായിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അവിടെ പലയിടങ്ങളിലും ആന വനത്തിൽ നിന്ന് ഇറങ്ങി ജനവാസ കേന്ദ്രങ്ങളിലേയ്ക്ക് എത്തുകയാണ്. ഫോറസ്റ്റ് ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെ വിളിച്ചുപറഞ്ഞാൽപ്പോലും ഇവരാരും തിരിഞ്ഞുനോക്കാറില്ല. ഞാൻ കഴിഞ്ഞ ദിവസം മലയാലപ്പുഴ പഞ്ചായത്തിൽ ചെന്നപ്പോൾ അവിടെയുള്ള ആളുകൾ ഇക്കാര്യം എന്നോട് പറഞ്ഞു. ഞാൻ അവിടെവെച്ചുതന്നെ ഡി.എഫ്.ഒ. വിളിച്ചപ്പോൾ ആളിനെ വിടാമെന്ന് പറഞ്ഞു. പക്ഷെ, റാന്നി ഡി.എഫ്.ഒ.യെ വിളിച്ചാൽ പറയുന്നത് ഇവിടെ അങ്ങനെയുള്ള ഏർപ്പാടില്ലായെന്നാണ്. വനാതിർത്തികൾ സംരക്ഷിച്ച്, ആനകൾ ഇപ്പുറത്തേയ്ക്ക് വരാതിരിക്കത്തക്ക വിധത്തിൽ വൻ മതിലുകൾ ഉണ്ടാക്കുന്നുണ്ടെന്ന് പറഞ്ഞത് നല്ല കാര്യമാണ്. ഇത്തരം പ്രദേശങ്ങൾ തെരഞ്ഞെടുത്തുകൊണ്ട് വൻ മതിലുകൾ നിർമ്മിക്കുന്നതിൽ... കോന്നി പോലുള്ള പ്രദേശങ്ങളിൽ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കാൻ വേണ്ട

നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ എന്നുള്ളതാണ് എന്റെ ചോദ്യം?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, കോന്നി ഉൾപ്പെടെ കേരളത്തിൽ ഇതുപോലുള്ള വനാതിർത്തി പങ്കുവയ്ക്കുന്ന എല്ലാ മേഖലകളിലും ഓരോ പ്രദേശത്തിന്റെ പ്രത്യേകത അനുസരിച്ച് ചെയ്യുന്നതാണ്. ചിലയിടത്ത് കിടങ്ങായിരിക്കും പ്രായോഗ്യം. തൊഴിലുറപ്പ് തൊഴിലാളികളെ ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ട് കിടങ്ങുകൾ കുഴിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാം. തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളുംകൂടി ബന്ധപ്പെട്ടാൽ അക്കാര്യാത്തിൽ വളരെയധികം മുന്നോട്ട് പോകാൻ കഴിയുന്നതേയുള്ളൂ. സൗരോർജ്ജ വേലി എല്ലായിടത്തും പ്രായോഗികമല്ല. സൗരോർജ്ജ വേലി കെട്ടാൻ ഇനി അവശേഷിക്കുന്നിടത്ത് അടിയന്തരമായി അതിന്റെ പണി ആരംഭിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കും. അങ്ങയുടെ മണ്ഡലത്തിൽ വന്യമൃഗങ്ങളുടെ ശല്യം കൂടാനുള്ള എല്ലാ സാധ്യതയുമുണ്ട്. കാരണം, വനത്തോട് ചേർന്നുകിടക്കുന്ന പഞ്ചായത്തുകൾ കൂടുതലുള്ള മണ്ഡലമാണ് കോന്നി. അതുമാത്രമല്ല, അങ്ങ് തന്നെ മുൻകൈ എടുത്ത് ആന പരിപാലന കേന്ദ്രം അവിടെ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതുപോലെതന്നെ കുട്ടവഞ്ചി പോലുള്ള ടൂറിസ്റ്റ് സംവിധാനങ്ങളും

ഒരുക്കിയിട്ടുണ്ട്. അതെല്ലാം കൊണ്ട് ടൂറിസ്റ്റുകൾ മാത്രമല്ല വന്യജീവികളും അവിടേയ്ക്ക് ആകർഷിക്കപ്പെടുന്നു എന്നുള്ളത് വസ്തുതയാണ്. കാട്ടുമൃഗങ്ങളിൽ ആനയുടെ ശല്യമാണ് കേരളത്തിലെ കർഷകർ ഇന്ന് നേരിടുന്ന ഏറ്റവും വലിയ വിഷയം. മറ്റ് മൃഗങ്ങളുടെ ശല്യം അതിനേക്കാൾ കുറവാണ്. കാട്ടാനകളെ കൂടാതെ കാട്ടുപന്നി, മാനുകൾ, കുരങ്ങ്, കടുവ എന്നിവയിൽ നിന്നുള്ള പ്രശ്നങ്ങളും റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നുണ്ട്. കേരളത്തിലെ വനങ്ങളിലെ വന്യജീവികളുടെ കണക്കെടുപ്പ് പ്രകാരം മുൻവർഷങ്ങളെ അപേക്ഷിച്ച് വന്യജീവികളുടെ എണ്ണം വർദ്ധിച്ചുവരുന്നതായാണ് കാണുന്നത്. ഏറ്റവും ഒടുവിലത്തെ കണക്ക് പ്രകാരം 6177 കാട്ടാനകളും, 48034 കാട്ടുപന്നികളും, 136 കടുവയും, 43,000 മാനുകളും, 50,000 പുറത്ത് കുരങ്ങുകളും കേരളത്തിലെ വനത്തിനകത്ത് ഉണ്ടെന്നാണ് കരുതുന്നത്. ഇപ്പോൾ കുരങ്ങിന്റെയും പന്നിയുടെയും എണ്ണം ഇനിയും വർദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ടാകും. ഇത് മൂന്ന് വർഷം മുമ്പ് എടുത്ത കണക്കാണ്. സ്വഭാവവികമായും വനത്തിനുള്ളിൽ ഭക്ഷണസാധനങ്ങളുടെയും വെള്ളത്തിന്റെയുമെല്ലാം ലഭ്യത കുറവ് വന്ന സാഹചര്യത്തിൽ അവരെല്ലാം പുറത്തോട്ട് വരുന്നു എന്നുള്ളത് ശരിയാണ്. നമുക്ക് ബഹുജന

പങ്കാളിത്വത്തോടുകൂടി അവയെ തിരിച്ച് കാട്ടിലേയ്ക്ക് അയയ്ക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടി കൂട്ടായി സ്വീകരിക്കാം.

ശ്രീ. ചിറ്റയം ഗോപകുമാർ: സർ, വന്യജീവി ആക്രമണം വർദ്ധിച്ചുവരുന്നതുമൂലം കർഷകർ വല്ലാത്ത പ്രതിസന്ധിയിലാണ്. എന്റെ മണ്ഡലം കോന്നിയുടെ ഭാഗമായി കിടക്കുന്നതാണ്. അവിടെയുള്ള കൊടുമൺ പഞ്ചായത്ത് അടക്കമുള്ള പ്ലാന്റേഷൻ മേഖലയിൽ നിരവധി കാട്ടുപന്നികൾ പെറ്റുപെരുകി കിടക്കുകയാണ്. അവിടങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള വന്യജീവികൾ നാട്ടിൻപ്രദേശത്ത് ഇറങ്ങി കർഷകരുടെ കൃഷി നശിപ്പിച്ച് കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. വന്യജീവി ആക്രമം മൂലം നഷ്ടം ഉണ്ടായാൽ നഷ്ടപരിഹാരത്തിനുള്ള അപേക്ഷകളിന്മേൽ സുതാര്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതിന് ഓൺലൈൻ സംവിധാനം പ്രയോജനപ്പെടുത്തുമോ എന്നുള്ളതാണ് വ്യക്തമാക്കേണ്ടത്. അതോടൊപ്പം ഒരേ കൃഷി ഭൂമിയിൽ ഒന്നിൽകൂടുതൽ തവണ വന്യജീവി ആക്രമണം മൂലം കർഷകരുടെ വിളകൾക്ക് നാശനഷ്ടം ഉണ്ടായാൽ ഓരോ തവണയും നഷ്ടപരിഹാരം നൽകാൻ കഴിയുമോ; അത് എങ്ങനെയാണ് എന്നുള്ളത് വിശദീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, വന്യജീവി ആക്രമണം മൂലം ഒരു വർഷം നാല്

തവണ കൃഷി നശിപ്പിച്ചാൽ കർഷകന് നഷ്ടപരിഹാരം കൊടുക്കുന്നതിന്

ഇപ്പോൾ വ്യവസ്ഥയുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ഒരുതവണയല്ല നാല് തവണ കാട്ട്

പന്നികളോ മൃഗങ്ങളോ ഇറങ്ങി കൃഷി നശിപ്പിച്ചാലും അപേക്ഷ കൊടുക്കാം.

മറ്റൊന്ന് ഓൺലൈൻ വഴി അപേക്ഷ കൊടുക്കാനാണ് ഇപ്പോൾ നിർദ്ദേശം

നൽകിയിട്ടുള്ളത്. ഓൺലൈൻ വഴി അപേക്ഷ കൊടുക്കാൻ നിവൃത്തിയില്ലാത്ത

സാധാരണക്കാരായ ആളുകൾക്ക് ഫോറസ്റ്റ് റേഞ്ച് ഓഫീസിൽ ചെന്ന്

പറഞ്ഞാൽ അത് ഓൺലൈൻ വഴി അപേക്ഷ ആക്കി മാറ്റുന്നതിന്

സഹായിക്കും. അതല്ലാതെ വെള്ള പേപ്പറിൽ അപേക്ഷ കെടുത്താലും

സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ഓൺലൈൻ സിസ്റ്റം ഇപ്പോൾ തന്നെ നിലവിലുണ്ട്.

കൃഷിയിടങ്ങളിൽ നിരന്തരം കൃഷിനാശം വരുത്തുന്ന കാട്ടുപന്നികളെ

ഉപാധികളോടെ വെടിവെച്ചു കൊല്ലാൻ 19-03-2013-ന് സർക്കാർ ഉത്തരവ്

പുറപ്പെടുവിച്ചിരുന്നു. പക്ഷെ, ആ ഉത്തരവ് ഉപയോഗിച്ച് നാളിതുവരെ ഒരു

കർഷകനും ഒരു പന്നിയെ പോലും വെടിവെച്ചിട്ടില്ല. ഇതിലെ വ്യവസ്ഥകൾ

അത്രമാത്രം അപ്രായോഗികമാണ്. അതുകൊണ്ട് ഗവൺമെന്റ്

ആലോചിക്കുന്നത്, ആ ഉത്തരവിന്റെ കാലാധി അവസാനിച്ചതുകൊണ്ട് പുതിയ ഉത്തരവ് ഇറക്കാനും വ്യവസ്ഥകളിൽ ചില റിലാക്സേഷൻ വരുത്താനാവശ്യമായ ആലോചനകളാണ് ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്നത്.

ശ്രീ. തിരുവഞ്ചൂർ രാധാകൃഷ്ണൻ: സർ, ആനകൾ ജനവാസ

കേന്ദ്രങ്ങളിലേയ്ക്ക് ഇറങ്ങുന്നതിന് ഒരു മറുവശം കൂടിയുണ്ട്. ആനത്താരകൾ ഇപ്പോൾ ഇല്ലാതാകുന്നു. അതോടൊപ്പം തന്നെ ആനയ്ക്ക് അതിനകത്തുള്ള ആവാസ കേന്ദ്രങ്ങളിൽ വളരെ പ്രയാസങ്ങൾ അനുഭവിക്കുകയാണ്. വെള്ളത്തിന്റെയും ഭക്ഷണത്തിന്റെയും പ്രശ്നങ്ങളുണ്ട്. മൂന്ന് രൂപത്തിലുള്ള കാര്യങ്ങളാണ് നമ്മൾ പരിശോധിക്കുന്നത്. ഒന്ന്, ഇതിന്റെ പ്രതിരോധ പ്രവർത്തനം, രണ്ട്, ഏതെങ്കിലും പ്രദേശത്ത് നാശനഷ്ടങ്ങൾ ആന ഉണ്ടാക്കിയാൽ അതിനുള്ള നഷ്ടപരിഹാര തോത്. മൂന്ന്, അതോടൊപ്പം തന്നെ കാട്ടിൽ നമ്മൾ ചെയ്തുകൊടുക്കേണ്ട ചില നടപടികളുമുണ്ട്. ആനയിറച്ചാൽ എന്ന് പറഞ്ഞ സ്ഥലമുണ്ട്. ശ്രീ. എം.എം. മണിക്ക് അത് കൃത്യമായി അറിയാം. ആനയിറങ്ങി ആ തടാകത്തിൽ നിന്നാണ് വെള്ളം കുടിച്ച് പോകുന്നത്. ആനയ്ക്ക് ഇവിടെ റെപ്രസെന്റേഷനില്ലാത്തതുകൊണ്ട് ആനയുടെ പ്രയാസം

ആർക്ക് പറയാൻ പറ്റും.

മി. സ്പീക്കർ: അങ്ങ് ആനയ്ക്ക് വേണ്ടിയാണോ സംസാരിക്കുന്നത്?

ശ്രീ. തിരുവഞ്ചൂർ രാധാകൃഷ്ണൻ:സർ, അതെ. നമ്മൾ കാടിനോട് ചേർന്ന്

പൈനാപ്പിൾ കൃഷി ചെയ്യും. ഇതിന്റെ മണം വരുമ്പോൾ ആനയിറങ്ങും. ഇവിടെ നല്ല ചക്കപ്പഴമുണ്ട്. അതിന്റെ മണം കൊണ്ടും ആനയിറങ്ങും. അതേസമയത്ത് ആനയ്ക്കാവശ്യമായ ആഹാരം പല രൂപത്തിൽ കാട്ടിലെത്തിക്കാം. ഞാൻ അതിന്റെ വിശദവിവരം പറയുന്നില്ല. ഇക്കാര്യം അങ്ങയോട് നേരിട്ട് സംസാരിക്കാം. എങ്ങനെ വെടിവയ്ക്കാം എങ്ങനെ പിടിക്കാം തുടങ്ങിയ പ്രതിരോധ പ്രവർത്തനം മാത്രമല്ല, ആന ആരെയെങ്കിലും ചവിട്ടി കൊന്നാൽ എത്ര രൂപ കൊടുക്കണം, എന്നതൊക്കെ ഇതിന്റെ പ്രതിരോധ പ്രവർത്തനവും നഷ്ടപരിഹാര പ്രവർത്തനവുമാണ്. 7000-ത്തോളം ആനകൾ കാട്ടിലുണ്ടെന്ന് അങ്ങ് പറഞ്ഞു. ആനകൾ ഇറങ്ങാതിരിക്കണമെങ്കിൽ ആനയ്ക്ക് അതിന് പറ്റത്തക്ക വിധത്തിലുള്ള ആവാസ കേന്ദ്രമാക്കി വനത്തെ മാറ്റുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കണം.

മി. സ്പീക്കർ: ഏതായാലും ആനയ്ക്കുവേണ്ടി ചോദിക്കാൻ കാണിച്ചു

അങ്ങയുടെ ജനാധിപത്യബോധത്തെ അടിനന്ദിക്കുകയാണ്.

ശ്രീ. കെ. രാജ്: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച വിഷയങ്ങൾ വനം വകുപ്പിന്റെ സജീവ പരിഗണനയിലുള്ളതാണ്. ആന അടക്കമുള്ള വന്യമൃഗങ്ങൾ വനത്തിന് വെളിയിലേയ്ക്ക് വരുന്നതിന്റെ കാരണം വനത്തിനകത്ത് പഴയതുപോലെ വെള്ളവും ഭക്ഷണ സാധനങ്ങളും ലഭ്യമാകുന്നില്ല എന്നുള്ളതാണ്. അവയ്ക്ക് താമസിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ ആവാസ സ്ഥിതിഗതികൾ അവിടെയില്ല. അത് വീണ്ടെടുക്കുന്നതിനുള്ള കര്യങ്ങളാണ് വനം വകുപ്പ് ഇപ്പോൾ ആലോചിക്കുന്നത്. അതായത് വനത്തിനകത്ത് ഇടതൂർന്ന് മരങ്ങളില്ലാത്ത പ്രദേശങ്ങളിൽ കുരങ്ങുകൾക്കുടക്കം കഴിക്കാൻ കഴിയുന്ന ഫലവൃക്ഷങ്ങൾ വച്ചുപിടിപ്പിക്കണമെന്ന് നിർദ്ദേശം കൊടുത്തിട്ടുണ്ട്. കെ.എഫ്.ഡി.സി. മിക്കവാറും എല്ലായിടത്തും യൂക്കാലി, മാഞ്ചിയം തുടങ്ങിയ മരങ്ങൾ നട്ടുപിടിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥിതിയുണ്ടായിരുന്നു. അത് അവസാനിപ്പിച്ചു. നേരത്തെ നട്ടിട്ടുള്ളതുമാത്രമാണ് ഇപ്പോൾ നിൽക്കുന്നത്. ആ രീതിയിലുള്ള വൃക്ഷങ്ങൾ നട്ടുന്നതിനുപകരം പരമാവധി ഫലവൃക്ഷങ്ങൾ നട്ടുപിടിപ്പിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായ നടപടികളാണ് ഗവൺമെന്റ്

ആലോചിക്കുന്നത്. വന്യജീവികൾക്കാവശ്യമായ ഭക്ഷണവും വെള്ളവും വനത്തിനകത്ത് ഉറപ്പാക്കുക എന്നതാണ് വന്യജീവികളെ വനത്തിനകത്തുതന്നെ നിർത്തുന്നതിനുള്ള പ്രധാന മാർഗ്ഗം. അതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നും ഉണ്ടാകും. അതിനുവേണ്ടി അങ്ങയുടെ വിലപ്പെട്ട നിർദ്ദേശങ്ങളും ക്ഷണിക്കുകയാണ്.

ശ്രീ. പി. വി. അൻവർ: സർ, നാല്പത്തിയേഴായിരത്തോളം പന്നികളുണ്ടെന്നാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിക്ക് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് കൊടുത്ത കണക്ക്. ഒരു ലക്ഷം പന്നികളെ നിലമ്പൂരിൽനിന്നും കയറ്റി അയക്കാനാകും. രാത്രി കാലങ്ങളിൽ സെക്കന്റ് ഷോ വിട്ട് ആളുകൾ വരുന്നതുപോലെയാണ് മെയിൻ റോഡിലൂടെ പന്നിക്കൂട്ടങ്ങൾ പോകുന്നത്. എട്ടുമണി കഴിഞ്ഞാൽ ആളുകൾക്ക് മോട്ടോർ സൈക്കിളിൽപ്പോലും യാത്ര ചെയ്യാൻ കഴിയില്ല. പല സ്ഥലങ്ങളിലും നിത്യേന പന്നിയിടിച്ച് അപകടങ്ങളുണ്ടാകുന്നുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് തന്ന കണക്ക് പുന:പരിശോധിക്കുമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ പറഞ്ഞത് വളരെ ശരിയാണ്. മൂന്ന് വർഷങ്ങൾക്ക് മുമ്പുള്ള കണക്കാണിതെന്ന് ഉത്തരം

പറഞ്ഞപ്പോൾത്തന്നെ ഞാൻ പറഞ്ഞു. പന്നിയുടെ ഒരു പ്രസവത്തിൽ ഇരുപതോളം കുട്ടികളുണ്ടാകുമെന്നാണ് ഞാൻ മനസ്സിലാക്കുന്നത്. ആ നിലയിൽ കണക്കാക്കിയാൽ ഒരു വർഷംകൊണ്ട് പന്നിയുടെ എണ്ണത്തിൽ വലിയ വർദ്ധനവ് വരും. അതുകൊണ്ട് മെമ്പർ പറഞ്ഞത് ശരിയായിരിക്കും. കൃത്യമായ പുതിയ കണക്കെടുത്താൽ ഇവിടെ പറഞ്ഞ കണക്കിൽ നിന്നും വ്യത്യാസം കാണും. ഏതായാലും ആക്കരോഗിയിട്ടുള്ള കണക്കെടുക്കാൻ ഉദ്യോഗസ്ഥരോട് ആവശ്യപ്പെടാം.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം

(*363) ശ്രീ. സി. മമ്മൂട്ടി:

ശ്രീ. പി. കെ. അബ്ദു റബ്ബ്:

ശ്രീ. പി. ബി. അബ്ദുൾ റസാക്ക്:

ശ്രീ. എൻ. എ. നെല്ലിക്കുന്ന്: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് തൊഴിലും

എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പെഞ്ചുകളുടെ പ്രവർത്തനം

പുന:സംഘടിപ്പിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോ; എങ്കിൽ വിശദമാക്കുമോ;

(ബി) 1959-ലെ കമ്പൽസറി നോട്ടീഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ്

ആക്ട് പ്രകാരം ഏതൊക്കെ ഒഴിവുകളാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ മുഖേന നികത്തേണ്ടതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(സി) ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കാത്ത സ്ഥാപനങ്ങൾക്കെതിരെ എന്തൊക്കെ നടപടികളാണ് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്; കഴിഞ്ഞ രണ്ട് വർഷത്തിനിടെ അത്തരത്തിൽ സ്വീകരിച്ച നടപടികളുടെ വശദവിവരം നൽകാമോ?

തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രിക്കുവേണ്ടി പൊതുമരാമത്തും രജിസ്ട്രേഷനും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ): സർ,

(എ) ഉണ്ട്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെ പുനഃസംഘടിപ്പിക്കുവാനും നവീകരിക്കുന്നതിനും പൊതുജനങ്ങൾക്ക് കൂടുതൽ പ്രയോജനപ്രദമാക്കുന്നതിനുമുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു. വിശദാംശം ചുവടെ ചേർക്കുന്നു;

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴിയുള്ള എല്ലാ സേവനങ്ങളും ഇന്റർനെറ്റുവഴി ലഭ്യമാക്കുന്നതിലേയ്ക്കുള്ള നടപടികൾ പൂർത്തിയായിവരുന്നു.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ കടലാസ് രഹിത ഓഫീസുകളാക്കി മാറ്റുന്നതിനായി ഇലക്ട്രോണിക് ഫയൽ മാനേജ്മെന്റ് സംവിധാനമായ ഇ-ഓഫീസ് പദ്ധതിയും നടപ്പിലാക്കിവരുന്നു.

കേരളത്തിലെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെ തൊഴിൽ നൈപുണ്യ കേന്ദ്രങ്ങളാക്കി മാറ്റുകയെന്ന ലക്ഷ്യത്തോടുകൂടി നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവ്വീസ് (കേരള) വകുപ്പുമുഖേന നടപ്പാക്കിവരുന്ന പദ്ധതിയാണ് "എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്റർ. ടി സെന്ററുകളിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന അഭ്യസ്തവിദ്യരും തൊഴിൽ രഹിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭിരുചി, സ്കിൽ ഗ്യാപ് എന്നിവ വിവിധ അസൈസ്സ്മെന്റ് ടൂൾസ് ഉപയോഗിച്ച് വിലയിരുത്തിവരുന്നു. തുടർന്ന് സോഫ്റ്റ് സ്കില്ലുകൾക്കും, ഇംഗ്ലീഷ് ഭാഷ പരിജ്ഞാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകൾ മുഖേനയും തൊഴിലധിഷ്ഠിത പരിശീലനം ആവശ്യമായവർക്ക് അത്തരം പരിശീലനം നൽകുന്ന അംഗീകൃത പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങൾ മുഖേനയും പരിശീലനം

നൽകുകയും ചെയ്തുവരുന്നു. ഇപ്രകാരം തൊഴിൽ നൈപുണ്യം ലഭിച്ച ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് സ്വകാര്യമേഖലയിലെ തൊഴിലവസരം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനായി തൊഴിൽ ദാതാക്കളുമായി നേരിട്ടും ജോബ് ഫെയറുകൾ സംഘടിപ്പിച്ചും തൊഴിൽ നേടിയെടുക്കുവാൻ എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകൾ അവസരം ഉണ്ടാക്കിക്കൊടുക്കുന്നുണ്ട്. ഇതിനുപുറമെ ഗ്രാമീണ മേഖലയിലെ വിദ്യാർത്ഥികൾക്കും ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്കും ഉപകാരപ്രദമാകുന്ന വിധത്തിൽ താലൂക്ക് തലത്തിൽ ആരംഭിക്കുന്ന പദ്ധതിയാണ് കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്റർ. വിദ്യാഭ്യാസ മേഖലയിലെയും തൊഴിൽ മേഖലയിലെയും കാലാനുസൃത മാറ്റങ്ങളെയും നൂതന പ്രവണതകളെയും കുറിച്ച് അറിവും അവബോധവും നൽകുന്നതിനും ആവശ്യമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകി ഉപരിപഠനം തെരഞ്ഞെടുക്കുന്നതിനും അവരുടെ കഴിവിനും യോഗ്യതയ്ക്കും അനുസരിച്ചുള്ള തൊഴിൽ കണ്ടെത്തുന്നതിനും സഹായിക്കുകയാണ് ഈ പദ്ധതികൊണ്ട് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

(ബി) 1959-ലെ കമ്പൽസറി നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ്

ആക്ട് പ്രകാരം പൊതുമേഖലകളിലെയും ഇരുപത്തിയഞ്ചോ അതിൽ കൂടുതലോ ആളുകൾ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്വകാര്യ മേഖലകളിലെയും സ്ഥാപനങ്ങൾ, ഒഴിവുകൾ, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ വിജ്ഞാപനം ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. സർക്കാർ വകുപ്പുകൾ/അർദ്ധ സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾ, പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ, ബോർഡുകൾ, കമ്പനികൾ, കോർപ്പറേഷനുകൾ, സർക്കാർ ഗ്രാന്റിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മറ്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിലുള്ള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ പരിധിക്കുപുറത്തുവരുന്ന ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നത് ബന്ധപ്പെട്ട എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ മുഖേന 1959-ലെ സി.എൻ.വി. ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായാണ്.

(സി) ആക്ട് ലംഘനം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടാൽ ഒരു മാസത്തിനകം ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗദായകന് കാരണം കാണിക്കൽ നോട്ടീസ് നൽകേണ്ടതും മറുപടി തൃപ്തികരമല്ലെങ്കിൽ ആറുമാസത്തിനകം പ്രോസിക്യൂഷൻ നടപടി സ്വീകരിക്കേണ്ടതുമാണ്. ലംഘനം നടത്തിയ ഉദ്യോഗസ്ഥനിൽനിന്നും 500

മുതൽ 1000 രൂപവരെ പിഴ ഈടാക്കാവുന്നതുമാണ്.

2015-16 വർഷങ്ങളിലായി 119 സ്ഥാപനങ്ങളിൽ 1959-ലെ സി.എൻ.വി. ആക്ടിന്റെ ലംഘനം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടതിനെത്തുടർന്ന് ടി ആക്ട് പ്രകാരമുള്ള അന്വേഷണം നടത്തി ഒഴിവുകൾ നിർബന്ധമായും ബന്ധപ്പെട്ട എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലൈനുകളിൽ വിജ്ഞാപനം ചെയ്യണമെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുകയും ഇതുസംബന്ധിച്ച് ആവശ്യമായ തുടർനടപടി സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. തുടർന്ന് ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗദായകർ ഒഴിവുകൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലൈൻ മുഖേന നികത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികളും സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(എ) ഉണ്ട്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലൈനുകളെ പുന:സംഘടിപ്പിക്കാനും നവീകരിക്കാനും നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു. കൂടുതൽ വിശദാംശങ്ങളുടെ പ്രസ്താവന മേശപ്പുറത്ത് വയ്ക്കുന്നുണ്ടെങ്കിലും പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യങ്ങൾ മാത്രം പറയുകയാണ്.

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലൈൻ വഴിയുള്ള ഇന്റർനെറ്റ് സേവനം

ലഭ്യമാക്കാൻ നടപടികൾ പൂർത്തിയായിവരുന്നു. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലേണുകൾ കടലാസ് രഹിത ഓഫീസുകളാക്കി മാറ്റുന്നതിന് ഇലക്ട്രോണിക് ഫയൽ മാനേജ്മെന്റ് സംവിധാനമായ ഇ-ഓഫീസ് പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കിവരുന്നു. ഡയറക്ടറേറ്റിലും റീജിയണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടറേറ്റിലും അത് തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. ഡിസ്കിക്ട് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലേണുകളിലും താലൂക്ക് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലേണുകളിലും 2017-18-ൽ ഇത് ആരംഭിക്കുന്നതാണ്. തൊഴിൽ നൈപുണ്യ കേന്ദ്രങ്ങളാക്കി ഓരോ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലേണുകളെയും മാറ്റുക എന്നതാണ് ലക്ഷ്യം. അതിനുവേണ്ടി നാഷണൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് സർവ്വീസ് മുഖേന നടപ്പിലാക്കിവരുന്ന എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകളിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യുന്ന അഭ്യസ്തവിദ്യരും തൊഴിൽ രഹിതരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ അഭിരുചി, സ്കിൽ ഗ്യാപ് എന്നിവ കണക്കിലെടുത്ത് സോഫ്റ്റ് സ്കില്ലുകൾക്കും, ഇംഗ്ലീഷ് ഭാഷാ പരിജ്ഞാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും എംപ്ലോയബിലിറ്റി സെന്ററുകൾ മുഖാന്തിരം പരിശീലനം നടത്താൻ

ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോഴുള്ള ജില്ലകൾക്കുപുറമേ എല്ലാ ജില്ലകളിലും, 10 ജില്ലകളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്രെസ്സുകൾ തുടങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. ജില്ലയിൽ ഒന്നുവീതമാണ്. മറ്റ് ജില്ലകളിലും ഇത് ആരംഭിക്കുന്നതാണ്. തിരുവനന്തപുരം, പത്തനംതിട്ട, വയനാട്, ഇടുക്കി ജില്ലകളിലാണ് തുടങ്ങാത്തത്. അവിടെ വാടക കെട്ടിടങ്ങൾ മാത്രമേ ലഭ്യമാകുന്നുള്ളൂ. അതുകൊണ്ടാണ് തുടങ്ങാത്തത്. തീർച്ചയായും 3200 സ്ക്വയർ ഫീറ്റ് ഇതിന് വേണ്ടിവരും. അവിടെയും ഇതിന് ഉചിതമായ കെട്ടിടങ്ങൾ കണ്ടെത്തി തുടങ്ങേണ്ടതാണ്.

തൊഴിൽ ദാതാക്കളുമായി നേരിട്ടും ജോബ്ഫെയറുകൾ സംഘടിപ്പിച്ചും തൊഴിൽ അന്വേഷകർക്ക് തൊഴിൽ കൊടുക്കുന്ന കാര്യം നല്ല നിലയിൽത്തന്നെ പരിഗണിച്ചുവരികയാണ്. കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്ററുകൾ ആരംഭിക്കുന്നുണ്ട്. 2016-17-ൽ ചിറ്റൂരിലും പേരാമ്പ്രയിലും തുടങ്ങി. എല്ലായിടത്തേക്കും അത് വ്യാപിപ്പിക്കുന്നതാണ്.

(ബി) 1959-ലെ കമ്പൽസറി നോട്ടിഫിക്കേഷൻ ഓഫ് വേക്കൻസീസ്

നിയമ പ്രകാരം പൊതുമേഖലകളിലടക്കം ഇരുപത്തിയഞ്ചോ അതിലധികമോ ആളുകൾ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ, സ്വകാര്യ മേഖലകളടക്കം എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുവഴി വിജ്ഞാപനം ചെയ്യേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. ഇതിന് കർശനമായ നിർദ്ദേശം കൊടുത്തിട്ടുണ്ടെങ്കിലും പലയിടത്തും ഇത് പാലിക്കുന്നില്ല എന്നുള്ളതാണ്. പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന്റെ പരിധിക്കുപുറത്തുള്ള ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നത് ബന്ധപ്പെട്ട എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ മുഖാന്തിരം 1959-ലെ സി.എൻ.വി. ആക്ടിലെ വ്യവസ്ഥകൾക്ക് വിധേയമായിട്ടാണ്. എന്നാൽ പലരും ഇത് നടപ്പാക്കുന്നില്ല എന്നുള്ളതാണ്. ഈ നിയമനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ചും അതിന്റെ ലംഘനത്തിനുള്ള ശിക്ഷകൾ സംബന്ധിച്ചുമുള്ള ശക്തമായ ഒരു ബിൽ സർക്കാരിന്റെ പരിഗണനയിലിരിക്കുകയാണ്.

(സി) ഈ നിയമത്തിന്റെ ലംഘനം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടാൽ നിയമാനുസൃതം നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. ഇതിന് 500

രൂപ മുതൽ 1000 രൂപവരെ മാത്രം പിഴ ഈടാക്കുന്ന നിയമമാണ് ഇപ്പോഴുള്ളത്. ആവശ്യം വേണ്ടിവന്നാൽ പിഴ ഈടാക്കുന്ന തുക വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന കാര്യവും നിയമഭേദഗതിയിലൂടെ പരിഗണിക്കാവുന്നതാണ്.

2015-16-ൽ 119 സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഈ നിയമപ്രകാരം ആക്ടിന്റെ ലംഘനം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു. അവരുടെ പേരിൽ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്.

ശ്രീ. സി. മമ്മൂട്ടി: സർ, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാൽ ജോലി കിട്ടുമെന്ന പ്രതീക്ഷയാണ്. പലർക്കും വാർദ്ധക്യം ബാധിച്ചാൽപ്പോലും ഒരു കാർഡുപോലും വന്നില്ലെന്ന പരാതി മന്ത്രിമാരുൾപ്പെടെ എല്ലാവർക്കും നിരന്തരം കിട്ടിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. അങ്ങ് ഡിജിറ്റലൈസ് ചെയ്യുമെന്നുപറഞ്ഞ നടപടിക്ക് വേഗതകൂട്ടേണ്ടതാണ്. ആളുകൾ ഓൺലൈനായി രജിസ്റ്റർ ചെയ്യാൽ എന്തുകൊണ്ടാണ് അവർക്ക് നേരത്തെ കാർഡ് കൊടുക്കാൻ കഴിയാത്തത്. സി.എൻ.വി. ആക്ട് പ്രകാരം സ്വകാര്യമേഖലയിൽ അപ്പോയ്മെന്റ് നടത്തുന്നത് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്

മുഖേന മാത്രമേ പറ്റുകയുള്ളൂവെന്ന് പറഞ്ഞു. ഹൈപ്പർ മാർക്കറ്റ്, സൂപ്പർ മാർക്കറ്റ് എന്നിവിടങ്ങളിലൊക്കെ സെയിൽസ് ഗേൾ ആയും സെയിൽസ് മാൻ ആയും ലക്ഷക്കണക്കിന് ഒഴിവുകളുണ്ട്. ഇതിൽ എവിടെയാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന നിയമനം നടക്കുന്നത്? ഇപ്പോൾ ആക്ഷൻ എടുക്കുമെന്ന് പറഞ്ഞു. 1000 രൂപയാണ് പിഴ. അത് അടച്ചാലും പ്രശ്നമില്ല. പത്ര പരസ്യം കൊടുത്താണ് ഇവർ ഇന്റർവ്യൂ നടത്തുന്നത്. പരസ്യം കാണുമ്പോൾത്തന്നെ ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാർ നടപടിയെടുക്കാൻ മുന്നോട്ടുവന്നാൽ തീർച്ചയായും ഇത് അവസാനിപ്പിക്കാൻ കഴിയും. അങ്ങനെ എടുക്കുന്ന ആളുകൾ ക്യാളിഫൈഡാണ്, കോമ്പിറ്റന്റ് അല്ല എന്ന കാരണംകൊണ്ട് സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ അപ്പോയ്മെന്റ് ചെയ്യുകയില്ല. അങ്ങ് പറഞ്ഞതുപോലെ, ഉള്ള യോഗ്യതയനുസരിച്ച് പൂർണ്ണമായും അവർക്ക് ക്ഷമത വരുത്തുന്നതിനുവേണ്ടി നൈപുണ്യ കേന്ദ്രങ്ങളെ ഒരു ഫിനിഷിംഗ് സ്കൂൾ പോലെ വളരെ ശാസ്ത്രീയമായ രീതിയിൽ വ്യാപകമായി നടത്തുന്നതിനും എല്ലാ ജില്ലകളിലും ഓരോ നൈപുണ്യ കേന്ദ്രങ്ങൾ നടപ്പാക്കുകയും ആകൃതി പറയുന്നതുപോലെ 25-ൽ കുടുതൽ വരുന്ന സ്വകാര്യ മേഖലയിലുള്ള മുഴുവൻ നിയമനങ്ങളും

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുവഴി നടത്താൻ അങ്ങ് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, തീർച്ചയായും അതിപ്പോൾ ആരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്.

കേരളത്തിൽ വ്യാപകമാക്കുക എന്നുള്ളതാണ് ഉദ്ദേശം. അതാണ് ഇതിന്റെ ശരിയായ പരിഹാര മാർഗ്ഗം. 1959-ലെ സി.എൻ.വി. (Compulsory Notification Vacancy) നിയമപ്രകാരം പി.എസ്.സി.-ക്ക് വെളിയിലുള്ള എല്ലാ ഒഴിവുകളും അറിയിക്കേണ്ടതാണ്. പക്ഷേ ഗവൺമെന്റ് സ്ഥാപനങ്ങൾ പോലും അറിയിക്കുന്നില്ല. അവർക്ക് കൊടുക്കുന്ന ശിക്ഷയിൽ മാറ്റം വരുത്തുന്നതുൾപ്പെടെയുള്ള കാര്യങ്ങൾ പരിഗണിക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. അതിനുള്ള നിയമം ഗവൺമെന്റിന്റെ പരിഗണനയിലുണ്ടെന്നും ഞാൻ പറയുകയുണ്ടായി.

ശ്രീ. സി. മമ്മൂട്ടി: സർ, അങ്ങ് പറഞ്ഞതുപോലെ

പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനങ്ങളിലെ നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചു വഴിയേ നടത്താവൂ എന്നാണ്. എന്നാൽ പിന്നോക്ക വിഭാഗങ്ങൾ, അധഃസ്ഥിത വർഗ്ഗങ്ങൾ എന്നിവർക്കുള്ള സംവരണം നടക്കുന്നില്ല. കാരണം കോൺട്രാക്ട് ബെയ്സിലാണ് ജോലിക്കാരെ നിയമിക്കുന്നത്. കോൺട്രാക്ട് ബെയ്സിൽ നിയമിക്കുമ്പോൾ സ്വാഭാവികമായിട്ടും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്ന്

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വഴി നിയമനം നടത്താൻ കാലതാമസം വരുന്നതെന്ന് ഇവിടെ പലരും പറഞ്ഞു. ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അവരുടെ ആവശ്യത്തിനായി വളരെപ്പെട്ടെന്ന് കുറച്ച് ആളുകളെ നിയമിക്കണം; അങ്ങനെ വരുമ്പോഴാണ് ഇവർ പുറത്ത് നിന്ന് ആളുകളെ എടുക്കുന്നത്. നിയമനിർമ്മാണം നടത്തുമ്പോൾ ഇതെല്ലാം പരിശോധിച്ച് അതിനൊരു പഴുതുമില്ലാത്ത തരത്തിൽ ചെയ്യണമെന്നുള്ളതാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം.

ശ്രീ. പി. കെ. അബൂ റബ്ബീനു വേണ്ടി ശ്രീ. പി. ഉബൈദുള്ള: സർ,

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് ജോലിക്കുവേണ്ടി കാത്തിരിക്കുന്നവരുടെ എണ്ണം വളരെ കൂടുതലാണ്. 10-30 വർഷമായി പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് കൃത്യമായി രജിസ്ട്രേഷൻ പുതുക്കി സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ കയറേണ്ട പ്രായം എത്തിയിട്ടുപോലും ഒരവസരം കിട്ടാത്ത ആളുകൾ നിരവധിയാണ്. ഇതിന് കാരണം, ഒരിക്കൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ നിന്ന് ഒരാളുടെ പേര് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്താൽ അദ്ദേഹത്തിന് പ്രയോറിറ്റിയായി. ഒരു കൊല്ലം കഴിഞ്ഞാൽ വീണ്ടും അദ്ദേഹത്തിന്റെ പേര് തന്നെ നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യും. അപ്പോൾ മറ്റുള്ള ആളുകൾക്ക് ഇതോടുകൂടി

അവസരം നഷ്ടപ്പെടുകയാണ്. വിധവകൾ, വിവാഹ മോചിതർ, ഭിന്നശേഷിക്കാർ ഇവർക്കൊക്കെയാണ് 50 ശതമാനം മുൻഗണന കൊടുക്കുന്നത്. അവർക്ക് ലഭിക്കുന്ന മുൻഗണന ഒരിക്കൽ ജോലി ലഭിച്ചവർക്കുടേി ലഭിക്കുകയാണ്. 'Discharged Government employee' എന്നുപറയുന്ന വ്യവസ്ഥയാണിത്. ആ വ്യവസ്ഥ പ്രകാരം 50 ശതമാനത്തിന്റെ പ്രയോറിറ്റി ഒരിക്കൽ ലഭിച്ചവർക്കുതന്നെ വീണ്ടും ലഭിക്കുന്നതുകൊണ്ട് ജോലി ലഭിക്കാത്തവർക്ക് ജോലി ലഭിക്കേണ്ട പ്രായം കഴിയുന്നതുവരെ അവരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ പുതുക്കിയാൽപ്പോലും അവിടെത്തന്നെ നിൽക്കുകയാണ്. ഈ വ്യവസ്ഥയിൽ മാറ്റം വരുത്തി തീരെ ജോലി ലഭ്യമാകാത്തവരുടെ പേരുടേി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ നിന്ന് പുതിയ തൊഴിലവസരങ്ങൾക്ക് നാമനിർദ്ദേശം ചെയ്യാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, ഇപ്പോഴുള്ള നിയമപ്രകാരമാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ നിയമനം നടക്കുന്നത്. ഇപ്പോഴുള്ള നിയമം അങ്ങ് പറഞ്ഞതുപോലെയാണ്. യഥാർത്ഥത്തിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത 5 ശതമാനത്തിനുപോലും തൊഴിൽ

കിട്ടുന്നില്ല. തൊഴിൽ രഹിതർ 'അൺ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച്' എന്ന് കളിയാക്കി വിളിക്കുന്നുണ്ട്. സ്ത്രീകൾ, വികലാംഗർ, മറ്റ് ബുദ്ധിമുട്ട് അനുഭവിക്കുന്നവർ ഇവർക്കെല്ലാം 6 മാസമാണ് ജോലി കൊടുക്കുന്നത്. അതുകഴിഞ്ഞ് അവർ ജോലിയിൽ നിന്ന് പോകും; ബ്രേക്കിനുശേഷം ചിലപ്പോൾ ജോലി കൊടുക്കുന്നുണ്ട്; ചിലപ്പോൾ ജോലി കിട്ടില്ല. ഇത് വളരെ സങ്കീർണ്ണമായ ഒരു പ്രശ്നമാണ്. ഇക്കാര്യത്തിൽ ലഭ്യമായ തൊഴിലുകൾ എങ്ങനെ സാമൂഹ്യനീതിയെ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി വിതരണം ചെയ്യാം എന്നുള്ളതിനെപ്പറ്റി നമുക്ക് ചർച്ച ചെയ്യാവുന്നതാണ്. റൂളുകളിലും ചട്ടങ്ങളിലും ഭേദഗതി വരുത്തേണ്ടതുണ്ടെങ്കിൽ അത് പരിശോധിച്ച് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.

ശ്രീ. പി. ബി. അബ്ദുൽ റസ്മാക്കിനുവേണ്ടി ശ്രീ. കെ. എം. ഷാജി: സർ,

കേരളത്തിൽ വ്യാപിച്ചുകിടക്കുന്ന ഒരു വലിയ നെറ്റ് വർക്കാണ് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ. ഇതിനെ തൊഴിൽ പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങളായും തൊഴിൽ സാധ്യതകൾ സൃഷ്ടിക്കുന്ന കേന്ദ്രമായും മാറ്റുന്നതിനുള്ള പുതിയ പരിശ്രമങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്? രജിസ്ട്രേഷൻ പുതുക്കാൻ വിട്ടുപോയ ആയിരക്കണക്കിനാളുകളുണ്ട്. അവരുടെ രജിസ്ട്രേഷൻ പുതുക്കാനുള്ള നടപടി

ക്രമങ്ങൾ സിംപ്ലിഫൈ ചെയ്യാൻ സർക്കാരിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുള്ള ശ്രമങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, ഈ കാര്യത്തിൽ കൂടുതൽ കേന്ദ്രങ്ങൾ തുറക്കുന്ന കാര്യമൊക്കെ ആലോചിക്കാം. ആലപ്പുഴ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിൽ 1990-നശേഷം രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത ആരെയും ഇതുവരെയും ജോലിക്ക് വിളിച്ചിട്ടില്ല. ജോലി കിട്ടാനുള്ള സാധ്യതകൾ ഇന്ന് കുറവാണ്; അപ്പോൾ തൊഴിൽ സാധ്യത വർദ്ധിപ്പിക്കണം. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകൾ വഴി സ്കിൽഡും അൺ സ്കിൽഡും വിഭാഗങ്ങളിൽ തൊഴിൽ ലഭിക്കേണ്ടവർ ധാരാളമായിട്ടുണ്ട്; സ്കിൽഡായിട്ടുള്ളവർക്ക് വേറെ പ്രൊഫഷണൽ സെന്ററുണ്ട്. അവിടെയും വളരെ കുറച്ചുപേർക്ക് മാത്രമേ ജോലി കിട്ടുന്നുള്ളൂ. നമ്മുടെ അടിസ്ഥാന വികസന പദ്ധതികൾ വഴി തൊഴിൽ എന്താണെന്നുള്ള ബോധവൽക്കരണം കൊടുക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. തീർച്ചയായും നല്ല ബോധവൽക്കരണത്തോടും ഗവൺമെന്റ് നടപടിയോടുംകൂടി ഇന്നത്തെക്കാൾ മെച്ചപ്പെട്ട ഒരു സ്ഥിതി കൈവരിക്കാൻ കഴിയുമെന്നാണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. എൻ. എ. നെല്ലിക്കുന്ന്: സർ, ക്ഷമയ്ക്ക് നോബൽ സമ്മാനം

ഏർപ്പെടുത്തുകയാണെങ്കിൽ അത് നമ്മുടെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത അഭ്യസ്തവിദ്യരായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കിട്ടുമെന്ന കാര്യത്തിൽ യാതൊരു സംശയവുമില്ല. എസ്.എസ്.എൽ.സി.യും പ്ലസ് ടു-വും ഡിഗ്രിയുമൊക്കെ പാസ്സായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് ജോലി കിട്ടാതെ രോഗം ബാധിച്ച് ജോലിക്കുള്ള പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞ് ഈ ലോകത്തോട് യാത്ര പറയേണ്ടിവരുന്ന ഹതഭാഗ്യരായ ആളുകളാണ് എല്ലായിടത്തുമുള്ളത്. അതിന് എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിനെ കുറ്റപ്പെടുത്തിയിട്ട് കാര്യമില്ല. അവർക്ക് ഇപ്പോൾ ഒരു അധികാരവുമില്ല. എല്ലാം പി.എസ്.സി.ക്ക് വിട്ടുകൊടുത്തിരിക്കുകയാണ്. ഈ അടുത്തകാലം വരെ പോലീസ് ഡ്രൈവർമാരെ നിയമിക്കാനുള്ള അധികാരം എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചിനാണായിരുന്നു; ഇപ്പോൾ അതും ഇല്ല. ഇപ്പോഴുള്ള അധികാരം പാർട്ടി ടൈം സ്വീപ്പറെ നിയമിക്കുക എന്നതാണ്. അപ്പോൾ അടിമുടി ഒരു മാറ്റമുണ്ടായാലേ ഇതിന് പരിഹാരമുണ്ടാകുകയുള്ളൂ. എന്തുമാറ്റമാണ് സർക്കാർ കൊണ്ടുവരാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി വ്യക്തമാക്കാമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, പാവപ്പെട്ട ഒരു തൊഴിൽ മന്ത്രിക്ക് ഈ കാര്യത്തിൽ മൗലികമായ മാറ്റങ്ങളൊന്നും വരുത്താൻ കഴിയില്ല. നിലവിലുള്ള സ്ഥിതിയിൽ മാറ്റം വരുത്താമെന്ന് പറഞ്ഞു. കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെട്ട സ്ഥിതി കൊണ്ടുവരാൻ കഴിയുമെന്ന് ഞാൻ പ്രത്യാശ പ്രകടിപ്പിച്ചു. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത 5 ശതമാനം ആളുകൾക്കുപോലും തൊഴിൽ കിട്ടുന്നില്ലെന്നാണ് അങ്ങ് പറയുന്നത്. പക്ഷെ, ജനാധിപത്യ വ്യവസ്ഥയിൽ/പാർലമെന്ററി വ്യവസ്ഥയിൽ വേറെ വഴിയില്ലാത്തതുകൊണ്ടാണ് അവർ ക്ഷമിക്കുന്നത്. അവരിൽ പലരുടെയും പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞു. പിന്നെ അവർ മറ്റൊന്നെങ്കിലും തൊഴിലിന് പോകണം. ഇടതുപക്ഷക്കാർ മാത്രമല്ല, അമർത്യാ സെന്നിനെപ്പോലെ നിഷ്പക്ഷമതികളായ പ്രമുഖ ലോക പണ്ഡിതന്മാർപോലും ഇതൊരു മുതലാളിത്ത വ്യവസ്ഥയാണെന്ന് പറയുന്നു. അതൊരു പാർട്ടിയെ കുറുപ്പെടുത്തുന്നതല്ല; തൊഴിൽ കമ്പോളത്തിൽ കൂടുതൽ ആളുകൾ വേണം. കൂടുതൽ ആളുകളുണ്ടെങ്കിലേ കുറഞ്ഞ കൂലിക്ക് റിക്രൂട്ട് ചെയ്യാൻ സാധിക്കുകയുള്ളൂ. നമ്മൾ ഒരു നിമിഷം കൊണ്ട് മാറുന്നതല്ല, എല്ലാം മനസ്സിലാക്കി ഈ വ്യവസ്ഥയുടെ ക്രൂര്യങ്ങളിൽ നിന്ന് തൊഴിൽ

അന്വേഷിക്കുന്നവരെ രക്ഷപ്പെടുത്താനുള്ള കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെട്ട കാര്യങ്ങളിലേക്ക് നമുക്ക് കടക്കാം. അങ്ങയുടെ ചോദ്യം അതിനൊക്കെ സഹായകരമാകുമെന്ന് ഞാൻ പ്രത്യാശിക്കുകയാണ്.

ശ്രീ. റ്റി. വി. രാജേഷ്: സർ, നമ്മുടെ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തവർക്ക് ഇന്ന് ലഭിക്കുന്ന തൊഴിലില്ലായ്മ വേതനം വളരെ പരിമിതമാണ്. മാത്രമല്ല, അതിന്റെ വരുമാനപരിധിയും ഉയർത്തേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെ സജീവമാക്കാൻ കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്ററുകൾ ആരംഭിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നതായി മനസ്സിലാക്കി. എല്ലാ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളെയും കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്ററുകളാക്കുകയും അതോടൊപ്പം തന്നെ കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന പി.എസ്.സി. ടെസ്റ്റ്, ബാങ്ക് ടെസ്റ്റ് തുടങ്ങിയ മത്സര പരീക്ഷകൾക്കുള്ള പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങളാക്കി ഉയർത്തുകയും ചെയ്താൽ ഗ്രാമീണ മേഖലയിലെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളും അഭ്യസ്ത വിദ്യാരായിട്ടുള്ള യുവതീയുവാക്കളെ സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം അവർക്ക് അത് വളരെയേറെ പ്രയോജനം ചെയ്യുമെന്നാണ് കരുതുന്നത്. ആ നിലയിൽ നമ്മുടെ എംപ്ലോയ്മെന്റ്

എക്സ്പ്ലോഷനുകളെ മാറ്റിയെടുക്കാൻ സർക്കാർ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ:സർ, അത്തരം നടപടികൾ നേരത്തേതന്നെ സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. എന്നാൽ അത് എല്ലായിടത്തും എത്തിയിട്ടില്ല. കരിയർ ഡെവലപ്മെന്റ് സെന്ററുകളും എംപ്ലോയ്മെന്റിംഗ് സെന്ററുകളും വ്യാപകമാക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുകയാണ്. അങ്ങനെ വ്യാപകമാക്കുമ്പോൾ കുറേക്കൂടി അവസരങ്ങൾ കിട്ടുകയും നീതിയോടെ കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യാനും സ്കിൽ വികസിപ്പിക്കുന്ന തൊഴിൽ ചെയ്യാൻ പറ്റുന്നവരെ സൃഷ്ടിക്കാനും സാധിക്കും.

ശ്രീ. പി. ടി. തോമസ്: സർ, പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ആളുകൾപോലും 20-25 വർഷമായി എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലോഷനിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് ഒരു പ്രാവശ്യമെങ്കിലും ജോലിക്ക് വിളിക്കുമെന്ന് കാത്തിരിക്കുന്ന നാടാണ് നമ്മുടേത്. അങ്ങനെയുള്ള അവസരത്തിൽ പല നിയമനങ്ങളും ഇതിനെ മറികടന്ന് നടക്കുന്നുണ്ട്. ഉദാഹരണത്തിന്, എറണാകുളത്ത് ഉദ്ഘാടനം ചെയ്യാൻ പോകുന്ന മെട്രോ റെയിലിൽ കുടുംബശ്രീക്കാരെയാണ് നിയമിക്കുന്നത്. അത് നല്ല കാര്യമാണ്; ഞാൻ കുറ്റപ്പെടുത്തുന്നില്ല. എന്നാൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പ്ലോഷനിൽ സീനിയോറിറ്റിയുള്ള, 20-30 വർഷമായി

ജോലിക്കുവേണ്ടി കാത്തിരിക്കുന്ന ആളുകളെ തെരഞ്ഞെടുത്ത് പരിശീലനം കൊടുത്ത് അവിടെ നിയമിച്ചാൽ കുറേ ആളുകൾക്ക് ജോലി കിട്ടാനുള്ള സാഹചര്യമുണ്ടാകും. അത്തരം കാര്യം ഗവൺമെന്റ് പരിശോധിക്കുമോ എന്നാണ് എന്റെ ചോദ്യം?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ:സർ, പട്ടികജാതി പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങളുടെ അവകാശങ്ങൾ ഭരണഘടനയിൽ ആലേഖനം ചെയ്തിട്ടുള്ളതാണ്. അത് പി.എസ്.സി.യിൽ മാത്രമല്ല, സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളെ നിയന്ത്രിക്കുന്ന നിയമവും നമുക്കുണ്ടെന്ന് പറഞ്ഞു; അതെല്ലാം പാലിക്കേണ്ടതാണ്. മെട്രോ റെയിലിലും പാലിക്കേണ്ടതാണ്. ഈ പറഞ്ഞ പ്രശ്നം മെട്രോ റെയിൽവേ അധികാരികളുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തണം.

ശ്രീ. മുഹമ്മദ് മുഹസിൻ പി.: സർ, പലപ്പോഴും എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് വളരെ unattractive ആയിട്ടാണുള്ളത്. അവിടെ ചെല്ലുമ്പോൾ കുറെ ഫയലുകൾ കുമിഞ്ഞുകൂടി കിടക്കുന്നതും, നീണ്ട ക്യൂവും കാണാൻ കഴിയും. ഇതിന്റെ പ്രഷർ കാരണം പല ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെയും പെരുമാറ്റം വളരെ മോശമാണ്. അവിടെ ചെന്നുകഴിഞ്ഞാൽ നമുക്ക് ജോലിയൊന്നും കിട്ടാതെ

നിരാശരായിട്ട് പോരേണ്ട അവസ്ഥയാണുള്ളത്. ഇത് കൂടുതൽ attractive ആക്കാൻ വേണ്ടി അവർക്കുള്ള ട്രെയിനിംഗ്, മുഴുവൻ സംവിധാനവും സോഫ്റ്റ് വെയർ വഴി ആക്കുക, ഡിജിറ്റലൈസ് ചെയ്യുക ഇത്തരത്തിലുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുമോ; കൂടാതെ പട്ടാമ്പിയടക്കമുള്ള താലൂക്ക് ആസ്ഥാനങ്ങളിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പേഞ്ച് ഇല്ല. അത് കൊണ്ടുവരാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീ. ജി. സുധാകരൻ: സർ, എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്പേഞ്ച് കെട്ടിടങ്ങളുടെ അനുകർഷകത്വവും പെരുമാറ്റത്തെപ്പറ്റിയുമാണ് ഇവിടെ പറഞ്ഞത്. ഉള്ള കെട്ടിടങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്താനുള്ള നടപടികളെടുക്കാം. 5 ശതമാനം ആളുകൾക്കുപോലും തൊഴിൽ കൊടുക്കാനാകാതെ വർഷങ്ങളായിട്ട് അവിടെയിരുന്ന് മാനവികത നശിച്ച ഒരു വിഭാഗമായി മാറുന്നതിൽ മനശാസ്ത്രപരമായി കാരണങ്ങളുണ്ട്, അവരങ്ങനെ മനപ്പൂർവ്വം പെരുമാറുന്നതാണ്. ഏത് സ്ഥാപനത്തിലിരുന്നാലും വരുന്നവരോട് ഗവൺമെന്റിന്റെ നിർദ്ദേശവും നമ്മുടെ സ്വാഭാവികമായ മനുഷ്യത്വവും അനുസരിച്ച് പെരുമാറുക എന്നുള്ളതിന് ക്ലാസ്സെടുക്കേണ്ട കാര്യമില്ല; സ്വയം

ചെയ്യേണ്ടതാണ്. എന്നാലും ചിലപ്പോൾ ഗവൺമെന്റിനെ അറിയിക്കേണ്ടി വരും. എവിടെയാണ് മോശമായി പെരുമാറുന്നതെന്ന് അറിഞ്ഞാൽ ഉടൻ തന്നെ അത് അവസാനിപ്പിക്കുന്നതാണ്.

(ചോദ്യോത്തര സമയം കഴിഞ്ഞു.)