

**പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ  
നാലാം സമ്മേളനം**

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത  
ചോദ്യം നമ്പർ : 3868

15.03.2017 - ൽ മറുപടിക്ക്.

**സിഡ്കോയിൽ വർക്കർ തസ്തികയിലെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം**

ചോദ്യം

ശ്രീ. അൻവർ സാദത്ത്.

മറുപടി

ശ്രീ. എ. സി. മൊയ്തീൻ

(വ്യവസായവും സ്പോർട്സും യുവജനകാര്യവും വകുപ്പു മന്ത്രി).

- (എ) കേരള സിഡ്കോയിൽ (എ) : കേരള സിഡ്കോയിൽ വർക്കർ തസ്തികയിൽ 237 പേർ ജോലി നോക്കുന്നു. വർക്കർമാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം അവസാനമായി നടപ്പിലാക്കിയത് 2011 ഫെബ്രുവരി 28-നാണ്. ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധം -1 ആയി ചേർക്കുന്നു.
- (ബി) വർക്കർ തസ്തിക ഒഴികെയുള്ള (ബി) : ഉണ്ട്. ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധം -2 ആയി ചേർക്കുന്നു.  
ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ടോ ; ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കുമോ ;
- (സി) വർക്കർമാരുടെയും മറ്റ് (സി) : വർക്കർ തസ്തിക സ്റ്റാഫ് വിഭാഗത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തില്ല. തൊഴിലാളികളുടെ സർവീസ് ചട്ടത്തിന്റെ കീഴിലാണ് വർക്കർ വരുന്നത്. ആയതിനാലാണ് വർക്കർമാരുടെയും മറ്റ് ജീവനക്കാരുടെയും ശമ്പള പരിഷ്കരണം ഒന്നിച്ചു നടത്താൻ കഴിയാത്തത്.  
ജീവനക്കാരുടെയും ശമ്പള പരിഷ്കരണം ഒന്നിച്ചു നടത്താൻ കഴിയാത്തത്.
- (ഡി) ഒരേ ഓഫീസിലെ ജീവന (ഡി) :  
ക്കാരുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണത്തിലെ വ്യത്യസ്ത രീതി ഒഴിവാക്കി വർക്കർ തസ്തികയിലെ ജീവനക്കാർക്കും മുൻകാല പ്രാബല്യത്തോടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുമോ ?

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.



സംസ്ഥാനം

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

വ്യവസായ വകുപ്പ്- കേരള സ്റ്റോൾ ഇൻഡസ്ട്രീസ് ഡെവലപ്പ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് (സിഡ്കോ)- സിഡ്കോയുടെ പ്രൊഡക്ഷൻ യൂണിറ്റുകളിലെ തൊഴിലാളികളുടെ വേതന വർദ്ധനവ് - ദീർഘകാല കരാർ അംഗീകരിച്ച് ഉത്തരവാകുന്നു.

**വ്യവസായ (എഫ്) വകുപ്പ്**

ജി.ഒ(എം.എസ്) 66/2011/ഐ.ഡി തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 28.02.2011

പരാമർശം:- 1. 10.07.2000-ലെ സ.ഉ. (കയ്യെഴുത്ത്) നം.89/2000/വ്യവസായം നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ്

2. 09-07-2007ൽ ബഹു: വ്യവസായ വകുപ്പ് മന്ത്രി സിഡ്കോയിലെ വിവിധ തൊഴിലാളികളുടെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രതിനിധികളുമായി തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് വിളിച്ചുകൂട്ടിയ യോഗത്തിന്റെ നടപടി കുറിപ്പ്.

3. 04.08.2010 പി.ഡബ്ല്യു/4989/03 നമ്പർ തിരുവനന്തപുരം കേരള സ്റ്റോൾ ഇൻഡസ്ട്രീസ് ഡെവലപ്പ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ കത്ത്.

**ഉത്തരവ്**

പരാമർശം ഒന്നിലെ ഉത്തരവു പ്രകാരം 01.04.1999 മുതൽ നാലുവർഷത്തേക്ക് കാലാവധിയുള്ള സിഡ്കോയിലെ പ്രൊഡക്ഷൻ യൂണിറ്റുകളിലെ തൊഴിലാളികളുടെ വേതന പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച ദീർഘ കാല കരാറിന് അംഗീകാരം നൽകി സർക്കാർ ഉത്തരവാക്കിയിരുന്നു.

2. പരാമർശം രണ്ടിലെ യോഗ നടപടികുറിപ്പു പ്രകാരം 2006-07-ലെ സിഡ്കോയുടെ ലാഭ നഷ്ട കണക്ക് വച്ച് പുതിയ നിർദ്ദേശം സമർപ്പിച്ചാൽ അത് ബി.പിഇ യുടെ മാർഗ്ഗ രേഖകൾ വച്ച് പരിശോധിച്ച് തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചിരുന്നു.

3. പരാമർശം 3-ലെ കത്ത് പ്രകാരം 09.07.2007-ലെ ചർച്ചയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സിഡ്കോ തൊഴിലാളി യൂണിയനുകളുമായി ചർച്ച നടത്തി. 23.07.2010-ൽ ഒപ്പ് വച്ച ദീർഘകാലകരാർ അനുസരിച്ച് സിഡ്കോ നിർദ്ദേശം സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

4. പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശം സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി തിരിച്ചു പിടിക്കത്തക്ക രീതിയിൽ മുൻകൂറായി വേതനം നൽകാൻ ഉത്തരവാകുന്നു.

**ശമ്പളസ്തേചിലുകൾ**

ക്ലാസ്സ്	സാബ്ഗാഷൻ പോസ്റ്റ്	നിലവിലുള്ള നിരക്ക്	പുതുക്കിയ നിരക്ക്
സ്റ്റേഷൻ ഗ്രേഡ്	8	1420-2995	3620-80-4020-100-4520-120-5120-140-5820-160-6620-180-7520
I ഗ്രേഡ്	99	1245-2670	3270-70-3620-80-4020-100-4520-120-5120-140-5820-160-6620
2 <sup>nd</sup> ഗ്രേഡ്	150	1095-2370	2970-60-3270-70-3620-80-4020-100-4520-120-5120
3 <sup>rd</sup> ഗ്രേഡ്	130	970-2095	2720-50-2970-60-3270-70-3620-80-4020-100-4520
4 <sup>th</sup> ഗ്രേഡ്	82	870-1845	2560-40-2720-50-2970-60-3270-70-3620-80-4020
സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് I	8	774-1254	2440-30-2560-40-2720-50-2970-60-3270-70-3620
സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് II		714-1134	

**നിബന്ധനകൾ**

- i. ദീർഘകാല കരാറിന്റെ കാലാവധി 1.4.2003 മുതൽ 31.3.2013 വരെയായിരിക്കും.
- ii. വേതന പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശികയിൽ നിന്നും, നിലവിൽ നൽകിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഇടക്കാലാശ്വാസം തട്ടിക്കിഴിച്ച ശേഷം ബാക്കി കുടിശ്ശിക കമ്പനിയുടെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയനുസരിച്ച് ബോർഡിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി നൽകാവുന്നതാണ്. ഈ ഇനത്തിൽ സർക്കാർ യാതൊരു ധന സഹായവും നൽകുന്നതല്ല.
- iii. ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുവാനോ ഉയർത്തുവാനോ പാടുള്ളതല്ല.
- iv. ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതി കൂടാതെ ബോർഡ്, തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (സ്ഥാനകയറ്റം, ലീവ് നിയമങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ) മാറ്റം വരുത്തുവാൻ പാടില്ല.
- v. ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി സൃഷ്ടിച്ച അംഗീകൃത തസ്തികകൾക്കല്ലാതെ യാതൊരു തസ്തികകളിലേയ്ക്കും (സ്ഥിരമായതോ, ഡെപ്യൂട്ടേഷനോ, താൽക്കാലികമായോ, കരാറടിസ്ഥാനത്തിലോ, കാഷ്വൽ ദിവസക്കൂലിയായോ എല്ലാം) ബോർഡ് നിയമനം നടത്തുവാൻ പാടില്ല.

- vi. അംഗീകൃത തസ്തികകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് മാത്രമേ വേതന വർദ്ധനവിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.
- vii. വേതന പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച സംശയമോ അവ്യക്തതയോ ഉണ്ടെങ്കിൽ ധനവകുപ്പുമായി അലോചിച്ചതിനുശേഷം മാത്രം തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടതാണ്.
- viii. ലഭ്യമായ തൊഴിലാളികളെ ഉപയോഗിച്ച് കമ്പനിയുടെ ലാഭം വർദ്ധിപ്പിക്കുവാൻ മാനേജ്മെന്റ് പ്രത്യേകം ശ്രമിക്കേണ്ടതാണ്.
- ix. വേതന പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് എല്ലാവിധ സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയും സിഡ്കോ തനതു ഫണ്ടിൽ നിന്നും കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്. ഈ ആവശ്യത്തിലേക്കായി യാതൊരു ധനസഹായവും ഇപ്പോഴോ, ഭാവിയിലോ നൽകുന്നതല്ല.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം  
 കെ.എസ്. ശ്രീനിവാസ്  
 സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി (ഐ. പി)

കോപ്പി:-

✓ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, കേരള സ്റ്റോൾ ഇൻഡസ്ട്രീസ് ഡെവലപ്പ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്, തിരുവനന്തപുരം.

ഡയറക്ടർ, ഇൻഡസ്ട്രീസ് & കോമേഴ്സ്, തിരുവനന്തപുരം  
 പ്രിൻസിപ്പാൽ അക്കൗണ്ടൻ്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്) കേരള, തിരുവനന്തപുരം

അക്കൗണ്ടൻ്റ് ജനറൽ (എ&ഇ) കേരള, തിരുവനന്തപുരം

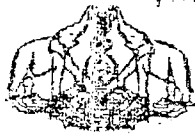
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (82543/പിയുഡി.2/2010/ ധന. തീയതി 23.02.2011)

ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പ്

സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ/ ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം  
 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ  
*Manu B. V. S*

*[Handwritten Signature]*  
 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ



കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

വ്യവസായ വകുപ്പ്- കേരള സ്റ്റോൾ ഇൻഡസ്ട്രീസ് ഡെവലപ്പ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് (സിഡ്കോ)- സിഡ്കോയുടെ പ്രൊഡക്ഷൻ യൂണിറ്റുകളിലെ തൊഴിലാളികളുടെ വേതന വർദ്ധനവ് - ദീർഘകാല കരാർ അംഗീകരിച്ച്- ഉത്തരവാകുന്നു.

വ്യവസായ (എഫ്) വകുപ്പ്

ജി.ഒ(എം.എസ്) 66/2011/ഐ.ഡി തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 28.02.2011

പരാമർശം:- 1. 10.07.2000-ലെ സ.ഉ. (കയ്യെഴുത്ത്) നം.89/2000/വ്യവസായം നമ്പർ സർക്കാർ ഉത്തരവ്

2. 09-07-2007ൽ ബഹു: വ്യവസായ വകുപ്പ് മന്ത്രി സിഡ്കോയിലെ വിവിധ തൊഴിലാളികളുടെ ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രതിനിധികളുമായി തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പള പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് വിളിച്ചുകൂട്ടിയ യോഗത്തിന്റെ നടപടി കുറിപ്പ്.

3. 04.08.2010 പി.ഡബ്ല്യു/4989/03 നമ്പർ തിരുവനന്തപുരം കേരള സ്റ്റോൾ ഇൻഡസ്ട്രീസ് ഡെവലപ്പ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ് മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടറുടെ കത്ത്.

ഉത്തരവ്

പരാമർശം ഒന്നിലെ ഉത്തരവു പ്രകാരം 01.04.1999 മുതൽ നാലുവർഷത്തേക്ക് കാലാവധിയുള്ള സിഡ്കോയിലെ പ്രൊഡക്ഷൻ യൂണിറ്റുകളിലെ തൊഴിലാളികളുടെ വേതന പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച ദീർഘ കാല കരാറിന് അംഗീകാരം നൽകി സർക്കാർ ഉത്തരവാക്കിയിരുന്നു.

2. പരാമർശം രണ്ടിലെ യോഗ നടപടികുറിപ്പു പ്രകാരം 2006-07-ലെ സിഡ്കോയുടെ ലാഭ നഷ്ട കണക്ക് വച്ച് പുതിയ നിർദ്ദേശം സമർപ്പിച്ചാൽ അത് ബി.പിഇ യുടെ മാർഗ്ഗ രേഖകൾ വച്ച് പരിശോധിച്ച് തീരുമാനം കൈക്കൊള്ളുന്നതിന് തീരുമാനിച്ചിരുന്നു.

3. പരാമർശം 3-ലെ കത്ത് പ്രകാരം 09.07.2007-ലെ ചർച്ചയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സിഡ്കോ തൊഴിലാളി യൂണിയനുകളുമായി ചർച്ച നടത്തി. 23.07.2010-ൽ ഒപ്പ് വച്ച ദീർഘകാലകരാർ അനുസരിച്ച് സിഡ്കോ നിർദ്ദേശം സമർപ്പിക്കുകയുണ്ടായി.

4. പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശം സർക്കാർ വിശദമായി പരിശോധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന നിബന്ധനകൾക്ക് വിധേയമായി തീരിച്ചു പിടിക്കത്തക്ക രീതിയിൽ മുൻകൂറായി വേതനം നൽകാൻ ഉത്തരവാകുന്നു.

**ശമ്പളസൂചികൾ**

ശ്രീക	സാങ്ഗഷൻ പോസ്റ്റ്	നിലവിലുള്ള നിരക്ക്	പുതുക്കിയ നിരക്ക്
സ്റ്റേഷൻ ഗ്രേഡ്	8	1420-2995	3620-80-4020-100-4520-120-5120-140-5820-160-6620-180-7520
I ഗ്രേഡ്	99	1245-2670	3270-70-3620-80-4020-100-4520-120-5120-140-5820-160-6620
2nd ഗ്രേഡ്	150	1095-2370	2970-60-3270-70-3620-80-4020-100-4520-120-5120
3rd ഗ്രേഡ്	130	970-2095	2720-50-2970-60-3270-70-3620-80-4020-100-4520
4th ഗ്രേഡ്	82	870-1845	2560-40-2720-50-2970-60-3270-70-3620-80-4020
സ്റ്റീപ്പർ ഗ്രേഡ് I	8	774-1254	2440-30-2560-40-2720-50-2970-60-3270-70-3620
സ്റ്റീപ്പർ ഗ്രേഡ് II		714-1134	

**നിബന്ധനകൾ**

- i. ദിർഘകാല കരാറിന്റെ കാലാവധി 1.4.2003 മുതൽ 31.3.2013 വരെയായിരിക്കും.
- ii. വേതന പരിഷ്കരണ കുടിശ്ശികയിൽ നിന്നും, നിലവിൽ നൽകിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഇടക്കാലാശ്വാസം തട്ടിക്കിഴിച്ച ശേഷം ബാക്കി കുടിശ്ശിക കമ്പനിയുടെ സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിയനുസരിച്ച് ബോർഡിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി നൽകാവുന്നതാണ്. ഈ ഇനത്തിൽ സർക്കാർ യാതൊരു ധന സഹായവും നൽകുന്നതല്ല.
- iii. ഗവൺമെന്റിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതിയില്ലാതെ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കുവാനോ ഉയർത്തുവാനോ പാടുള്ളതല്ല.
- iv. ധനകാര്യ വകുപ്പിന്റെ മുൻകൂർ അനുമതി കൂടാതെ ബോർഡ്, തൊഴിലാളികളുടെ സേവന വേതന വ്യവസ്ഥകളിൽ (സ്ഥാനകയറ്റം, ലീവ് നിയമങ്ങൾ ഉൾപ്പെടെ) മാറ്റം വരുത്തുവാൻ പാടില്ല.
- v. ഗവൺമെന്റിന്റെ അനുമതിയോടുകൂടി സൃഷ്ടിച്ച അംഗീകൃത തസ്തികകൾക്കല്ലാതെ യാതൊരു തസ്തികകളിലേയ്ക്കും (സ്ഥിരമായതോ, ഡെപ്യൂട്ടേഷനോ, താൽക്കാലികമായോ, കരാറടിസ്ഥാനത്തിലോ, കാഷ്വൽ ദിവസക്കൂലിയായോ എല്ലാം) ബോർഡ് നിയമനം നടത്തുവാൻ പാടില്ല.

- vi. അംഗീകൃത തസ്തികകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവർക്ക് മാത്രമേ വേതന വർദ്ധനവിന് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുകയുള്ളൂ.
- vii. വേതന പരിഷ്കരണം നടപ്പിലാക്കുന്നതു സംബന്ധിച്ച സംശയമോ അപ്യക്തതയോ ഉണ്ടെങ്കിൽ ധനവകുപ്പുമായി അലോചിച്ചതിനുശേഷം മാത്രം തീരുമാനമെടുക്കേണ്ടതാണ്.
- viii. ലഭ്യമായ തൊഴിലാളികളെ ഉപയോഗിച്ച് കമ്പനിയുടെ ലാഭ വർദ്ധിപ്പിക്കുവാൻ മാനേജ്മെന്റ് പ്രത്യേകം ശ്രമിക്കേണ്ടതാണ്.
- ix. വേതന പരിഷ്കരണം സംബന്ധിച്ച് എല്ലാവിധ സാമ്പത്തിക ബാധ്യതയും സിഡ്കോ തനതു ഫണ്ടിൽ നിന്നും കണ്ടെത്തേണ്ടതാണ്. ഈ ആവശ്യത്തിലേക്കായി യാതൊരു ധനസഹായവും ഇപ്പോഴോ, ഭാവിയിലോ നൽകുന്നതല്ല.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം  
 കെ.എസ്. ശ്രീനിവാസ്  
 സ്പെഷ്യൽ സെക്രട്ടറി (ഐ. പി)

കോപ്പി:-

✓ മാനേജിംഗ് ഡയറക്ടർ, കേരള സ്റ്റോൾ ഇൻഡസ്ട്രീസ് ഡെവലപ്പ്മെന്റ് കോർപ്പറേഷൻ ലിമിറ്റഡ്, തിരുവനന്തപുരം.

ഡയറക്ടർ, ഇൻഡസ്ട്രീസ് & കോമേഴ്സ്, തിരുവനന്തപുരം

പ്രിൻസിപ്പാൽ അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (ആഡിറ്റ്) കേരള, തിരുവനന്തപുരം

അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ&ഇ) കേരള, തിരുവനന്തപുരം

ധനകാര്യ വകുപ്പ് (82543/പിയുഡി.2/2010/ ധന. തീയതി 23.02.2011)

ആസൂത്രണ സാമ്പത്തിക കാര്യ (ബി.പി.ഇ) വകുപ്പ്

സ്റ്റോക്ക് ഫയൽ/ ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം  
*B.V.S*  
 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

*[Handwritten Signature]*  
 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ



## GOVERNMENT OF KERALA

### Abstract

Industries Department – Kerala Small Industries Development Corporation (SIDCO) – Pay Revision 2009 to the employees – Sanctioned - Orders issued.

### INDUSTRIES (F) DEPARTMENT

G.O.(Ms) No. 73/ 2015/ID.

Dated, Thiruvananthapuram, 23/05/2015.

- Read :-
1. G.O.(P) No. 515/85/Fin dated 16/09/1985.
  2. G.O.(Ms) No. 32/2009/ID dated 20/02/2009.
  3. G.O.(P) No. 85/2011/Fin dated 26/02/2011.
  4. G.O.(P) No.143/2011/Fin dated 30/03/2011.
  5. Letters No. PER(3)/20185/11 dated 30/11/2012, 02/04/2013, 14/05/2013, 31/07/2013 & 02/08/2014 of the Managing Director, SIDCO, Thiruvananthapuram.
  6. G.O.(Ms) No. 2/2015/ID dated 08/01/2015.

### ORDER

1. As per the Government Order read 2<sup>nd</sup> above, sanction was accorded to implement pay revision to the employees of Kerala Small Industries Development Corporation (SIDCO) with effect from 01/07/2004.
2. As per the Government Orders read 3<sup>rd</sup> & 4<sup>th</sup> above the Pay and Allowances of State Government Employees were revised.
3. The Managing Director, SIDCO in the letters read 5<sup>th</sup> above has requested Government to revise the Pay and Allowances of the employees of SIDCO in accordance with the Government Orders read 3<sup>rd</sup> & 4<sup>th</sup> above.
4. As per Government Order read as 6<sup>th</sup> above staff strength of SIDCO has been fixed.



5. Government have examined the matter in detail and are pleased to accord sanction for implementing Pay Revision 2009 to the employees of SIDCO in the following manner subject to the conditions specified thereunder.

Sl No.	Designation	Existing Scale of Pay	Revised Scale of pay
1	Managing Director	26600-33750	(will be fixed separately)
2	General Manager	23200-31150	42640-58640
3	Deputy Chief Engineer	23200-31150	40640-57440
4	Chief Accounts Officer	23200-31150	40640-57440
5	Deputy General Manager	20700-26600	36140-49740
6	Deputy General Manager (Marketing)	20700-26600	36140-49740
7	Company Secretary	16650-23200	29180-43640
8	Assistant General Manager (Technical)	16650-23200	29180-43640
9	Assistant General manager (Marketing)	16650-23200	29180-43640
10	Assistant General Manager (Accounts)	16650-23200	29180-43640
11	Assistant General Manager (Co-ordination)	16650-23200	29180-43640

12	Architect	16650-23200	29180-43640
13	Executive Engineer	16650-23200	29180-43640
14	Public Relations Officer	16650-23200	29180-43640
15	Senior Manager (Systems)	13610-20700	24040-38840
16	Senior Manager (Accounts)	13610-20700	24040-38840
17	Senior Manager (Production)	13610-20700	24040-38840
18	Senior Manager (Marketing)	13610-20700	24040-38840
19	Senior Manager (Technical)	13610-20700	24040-38840
20	Welfare Officer	13610-20700	24040-38840
21	Senior Manager (Technical) - PDC Unit	12250-19800	21240-37040
22	Assistant Executive Engineer	12250-19800	21240-37040
23	Production Engineer	12250-19800	21240-37040
24	Assistant Engineer(Civil)	12250-19800	21240-37040
25	Assistant Engineer (Electronics & Telecommunication)	12250-19800	21240-37040
26	Manager (Marketing)	11910-19350	20740-36140
27	Assistant Administrative Officer	11910-19350	20740-36140
28	Manager (Administration)	11910-19350	20740-36140
29	Manager (Accounts)	11910-19350	20740-36140

30	Manager (Technical)	11910-19350	20740-36140
31	Assistant Public Relations Officer	11910-19350	20740-36140
32	Quality Control Engineer	11910-19350	20740-36140
33	Purchase Engineer	11910-19350	20740-36140
34	Assistant Engineer	11070-18450	19240-34500
35	Head Draftsman	11070-18450	19240-34500
36	Stenographer (Selection Grade)	11070-18450	19240-34500
37	Senior Superintendent	10790-18000	18740-33680
38	Senior Accountant	10790-18000	18740-33680
39	Fair Copy Superintendent	9190-15510	16180-29180
40	Junior Superintendent	9190-15510	16180-29180
41	Junior Accountant	9190-15510	16180-29180
42	Technical Supervisor	9190-15510	16180-29180
43	Typist (Senior Grade)	7990-12930	13900-24040
44	Foreman	7990-12930	13900-24040
45	Draughtsman Grade I	7990-12930	13900-24040
46	Upper Division Clerk	6680-10790	11620-20240
47	Upper Division Accountant	6680-10790	11620-20240
48	Upper Division Typist	6680-10790	11620-20240
49	Draughts man (Grade II)	6680-10790	11620-20240

50	Overseer (Grade II)	6680-10790	11620-20240
51	Driver (Grade I)	6080-9830	10480-18300
52	Lower Division Clerk	5250-8390	9190-15780
53	Lower Division Accountant	5250-8390	9190-15780
54	Lower Division Typist	5250-8390	9190-15780
55	Chargehand	5250-8390	9190-15780
56	Telephone Operator	5250-8390	9190-15780
57	Record Keeper	5250-8390	9190-15780
58	Driver (Grade II)	5250-8390	9190-15780
59	Clerical Attender	4750-7820	8960-14260
60	Lower Division Binder	4750-7820	8960-14260
61	Attender	4750-7820	8960-14260
62	Sales Assistant	4630-7000	8730-13540
63	Duffedar	4630-7000	8730-13540
64	Last-Grade- Peon/Watchman	4510-6230	8500-13210
65	Part Time Sweeper	2300+DA 2700+DA	4250-6700 4850-7500

I. The Revised Scales of pay will be sanctioned with effect from 1/07/2009 and date of effect of allowances mentioned below at the revised rate should be 01/02/2011.

II. The orders in the following paragraphs of G.O(P) No.85/11/Fin dated 26/02/2011 may be scrupulously followed while implementing Pay Revision.

Rules of Fixation	Annexure II Rules 1-5 except that service weightage will be granted for SIDCO service only
Time Bound Higher Grade	Annex II
<u>Allowances</u>	
D.A	Para 12
HRA	Para 13
CCA	Para 15
TA	Para 36
Option	Annex II Para 7-26.

III. Under no circumstances other benefits mentioned in G.O(P) No. 85/11/Fin. dated 26/02/2011 will be granted without specific prior orders from the Government and further orders issued in continuation of G.O(P) No.85/11/Fin. dated 26/02/2011 shall be applicable to the employees of SIDCO only with the prior concurrence of Government.

- IV. The maximum employer contributions to EPF will be calculated as 12 % of ₹ 6500/- (Basic pay + DA) unless otherwise specifically ordered by the Government.
- V. In case of any doubt regarding pay scales, fixation etc., prior concurrence of Government should be obtained before arriving at a decision.
- VI. No Stepping up of scales of pay of any category will be allowed under any circumstances.
- VII. Appointments (Permanent / deputation / temporary / daily waged / provisional) shall be made in the posts created with the approval of Government only.
- VIII. Ratio based promotions, up-gradation or re-designation shall be granted only with the approval of Government.
- IX. The entire expenditure on the revision of pay and allowances will be met from SIDCO's internal resources and Government will not provide any financial assistance on account of this.
- X. Under no circumstances Government grants will be diverted for meeting establishment expenditure including salary expenditure and the expenditure of Government grants will be noted against the items itself in accounts.
- XI. Notwithstanding any category of posts contained in the order, the supernumerary posts/posts created without the approval of Government will not be eligible for revision of pay and the details of such posts shall be brought to the attention of Government within one month from the date of the order.

XII. The post of Selection Grade Stenographer will be supernumerary and will be treated as abolished after the present incumbent vacates the post.

XIII. The number of posts of Junior Superintendent will be regulated on the basis of Government Order read as 1<sup>st</sup> above.

XIV. Managing Director, SIDCO will be held personally liable for any kind of discrepancies while implementing the order.

(By Order of the Governor),

**P.H. KURIAN,**  
**Principal Secretary to Government.**

The Managing Director, SIDCO, Thiruvananthapuram.

The Principal Accountant General (G&SSA) Kerala, Thiruvananthapuram.

The Accountant General (E&RSA) Kerala, Thiruvananthapuram.

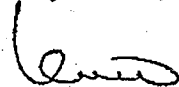
The Finance Department – vide No. 91376/PUD<sub>1</sub>/13/Fin. dated 07/05/14.

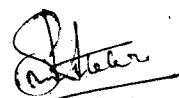
The Planning (BPE) Department- vide No. 7920/BPE<sub>1</sub>/14/Plg dated 18/06/2014.

The General Administration (SC) Department.

Stock file/Office copy.

Forwarded / By Order,

  
Section Officer.

  
Managing Director, SIDCO