പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

4-ാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ. T.2544 — 09.03.2017-ൽ മറുപടിക്ക്.

ഖാദി തൊഴിലാളികളുടെ മിനിമം കൂലി

ചോദ്യം		മറുപടി	
ശ്രീ.സി.കൃഷ്ണൻ		ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി	
(എ)	ഖാദി തൊഴിലാളികളുടെ മിനിമം കൂലി എത്രയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;	(എ) യും (ബി) യും	ഖാദി തൊഴിലാളികളുടെ മിനിമം കൂലി അവസാനമായി പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചു കൊണ്ടുള്ള 2010 ജനുവരി 8-ലെ സ.ഉ. (കൈ) നമ്പർ. 5/2010/തൊഴിൽ ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.
(ബി)	മിനിമം കൂലി അവസാനമായി പുതുക്കിയത് എപ്പോഴാണ്;		
(സി)	മിനിമം കൂലി പുതുക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിച്ചു വരുന്നുണ്ടോ ; ഇല്ലെങ്കിൽ ആയതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ	(സി)	ഖാദി മേഖലയിലെ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കാൻ സർക്കാർ മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

©
Government of Kerala
കേരള സർക്കാർ
2010

Reg. No. രജി. നമ്പർ
KL/TV(N)/12/2009-2011

KERALA GAZETTE
കേരള ഗസറ്റ്
EXTRAORDINARY
അസാധാരണം
PUBLISHED BY AUTHORITY
ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്

Vol. LV വാല്യം 55	Thiruvananthapuram, Friday തിരുവനന്തപുരം, വെള്ളി	15th January 2010 2010 ജനുവരി 15 25th Pousha 1931 1931 പൌഷം 25	No. നമ്പർ 116

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും പുനരധിവാസവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (കൈ) നമ്പർ 5/2010/തൊഴിൽ. *തിരുവനന്തപുരം, 2010 ജനുവരി 8.*

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 44/2010.—1948-ലെ മിനിമം വേജസ് ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (എ) ഖണ്ഡം പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (ബി) ഖണ്ഡത്തോട് കൂട്ടിവായിച്ചപ്രകാരം നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും, പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പ് (എ) ഖണ്ഡപ്രകാരം നിയമിച്ച കമ്മിറ്റിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും പ്രസ്തുത ആക്റ്റിലെ 7-ാം വകുപ്പ് പ്രകാരം രൂപവത്കരിക്കപ്പെട്ട മിനിമം വേജസ് ഉപദേശക ബോർഡുമായി കൂടിയാലോചിച്ചതിനുശേഷവും, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ഖാദി വ്യവസായത്തിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലിനിരക്കുകൾ ഇതോടൊപ്പം ചേർത്തിരിക്കുന്ന പട്ടികയിൽ വിവരിക്കുന്ന പ്രകാരം കേരള സർക്കാർ ഇതിനാൽ നിശ്ചയിക്കുന്നു. ഈ വിജ്ഞാപനം ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പ്രസ്തുത നിരക്കുകൾ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

33/222/2010/DTP.

പട്ടിക

(എ) പീസ് റേറ്റ് വിഭാഗം

(i) നൂൽ നൂൽപ്പ്

	നൂലിന്റെ നമ്പർ/ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1.	33 S മീഡിയം	4.16	24 കഴി
2.	50 S മീഡിയം	4.35	23 കഴി
3.	70 S മീഡിയം	4.55	22 കഴി
4.	100 S മീഡിയം	5	20 കഴി
5.	150 S മീഡിയം	5.66	18 കഴി
6.	200 S മീഡിയം	6.25	16 കഴി
7.	50 S പോളിസ്റ്റർ	4	25 കഴി
8.	70 S പോളിസ്റ്റർ	4.16	24 കഴി
9.	90 S പോളിസ്റ്റർ	4.16	24 കഴി
10.	100/2 S ട്വിസ്റ്റ്	11.12	9 കഴി
11.	150/2 S ട്വിസ്റ്റ്	12.5	8 കഴി
12.	70/2 S ട്വിസ്റ്റ്	[redacted]	10 കഴി
13.	50/2 S ട്വിസ്റ്റ്	9.09	11 കഴി
14.	33/2 S ട്വിസ്റ്റ്	9.09	11 കഴി
15.	50/2 S പോളി ട്വിസ്റ്റ്	~~6.33~~	12 കഴി
16.	70/2 S പോളി ട്വിസ്റ്റ്	8.83	12 കഴി
17.	90/2 S പോളി ട്വിസ്റ്റ്	9.09	11 കഴി

(ii) വലിയ നല്ലി ചുറ്റൽ

	ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1.	33 S മുതൽ 50 S വരെ	1.25	80 കഴി
2.	70 S മുതൽ 100 S വരെ	1.43	70 കഴി
3.	150 S മുതൽ 200 S വരെ	1.67	60 കഴി

(iii) ചെറിയ നല്ലി ചുറ്റൽ

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. 33 S മുതൽ 50 S വരെ	1.43	70 കഴി
2. 70 S മുതൽ 100 S വരെ	1.67	60 കഴി
3. 150 S മുതൽ 200 S വരെ	2	50 കഴി

(iv) പാവു ചുറ്റൽ

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. 33 S മുതൽ 50 S വരെ	0.50	250 കഴി
2. 90 S മുതൽ 100 S വരെ	0.60	210 കഴി
3. 150 S മുതൽ 200 S വരെ	0.69	180 കഴി

(v) പാവു പിരി

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
ഓരോ ഇഴയ്ക്കും	0.05	3000 ഇഴ (1500 × 2)

(vi) അച്ച്, റഛ കോർക്കൽ

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
ഓരോ ഇഴയ്ക്കും	0.10	1500 ഇഴ

കുറിപ്പ്: ഇനങ്ങളിൽ (ii) മുതൽ (iv) വരെയുള്ള വിഭാഗത്തിൽ മോട്ടോർ ഉപയോഗിക്കുന്ന പക്ഷം, പ്രതിദിന അദ്ധ്വാനഭാരത്തിൽ 100% വർദ്ധനവ് ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണ്.

(vii) നെയ്ത്ത് (കോട്ടൺ ഇനം)

ഇനം	[illegible] 1 മീറ്ററിന് [illegible] (രൂപ)	[illegible]
1. 1360×130×1.80 എസ്. ബി. ദോത്തി	21.45	5.6 മീറ്റർ
2. 1320×127×1.80 പൊന്നുക്കര ദോത്തി	21.45	5.6 മീറ്റർ
3. 1320×127×1.80 പൊന്നുക്കര കളർ ദോത്തി	22.35	5.6 മീറ്റർ
4. 1320×127×1.80 കളർ ദോത്തി	22.35	5.6 മീറ്റർ
5. 1320×127×1.80 പേട്ടു ദോത്തി കോറ	24	5 മീറ്റർ
6. 1320×127×1.80 പേട്ടു ഹാഫ് കളർ ദോത്തി	24	5 മീറ്റർ
7. 1320×127×1.80 കളർ ദോത്തി പേട്ടു	25	5 മീറ്റർ
8. 1320×127×1.80 എസ്. ബി. കളർ ദോത്തി	22.35	5.6 മീറ്റർ
9. 1320×127×1.80 പുളിയിലക്കര പുടി	21.45	5.6 മീറ്റർ
10. 1320×127×കോറ പീസ്	17.15	7 മീറ്റർ
11. 1320×127 (42×42) ടവ്വൽ	21.45	5.6 മീറ്റർ
12. 940×70×1.40 തോർത്ത്	15	8 മീറ്റർ
13. 660×70×1.40 പേട്ടു കുപ്പടം	20.83	6 മീറ്റർ
14. 660×70×1.40 കൊട്ടാടി തോർത്ത്	17.15	7 മീറ്റർ
15. 1200×115 എസ്.ടി.ഡി. മനില ഷർട്ടിംഗ്	20	6 മീറ്റർ
16. 1320×127 ടി	20	6 മീറ്റർ
17. 1320×127 ടി.ടി. മനില ഷർട്ടിംഗ്	17.15	7 മീറ്റർ
18. 1020×130 ടി.ഡി.	15	8 മീറ്റർ
19. 1260×165 ടി.ടി. മനില	17.15	7 മീറ്റർ
20. 1260×160 ബെഡ് ഷീറ്റ്	17.85	7 മീറ്റർ
21. 740×70 റികളർ ഷാൾ	17.15	7 മീറ്റർ
22. 1560×115 പ്ലെയിൻ പീസ് എസ്.ടി.	24	5 മീറ്റർ
23. 1640×127 കുപ്പടം (പേട്ട്)	27.17	4.6 മീറ്റർ
24. 1800×70 കോട്ടൺ പ്ലെയിൻ എസ്.ടി.	31.25	4 മീറ്റർ
25. 1200×115 കോറ	15	8 മീറ്റർ

രണ്ടു പേർ ചേർന്ന് ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്നവ (കൂലി നിരക്കും അദ്ധ്വാനഭാരവും രണ്ടു പേർക്കും കൂടി)

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. 1320×130×1.80 കോറ കുപ്പടം ദോത്തി	75	3.6 മീറ്റർ
2. 1320×127×1.80 ഹാഫ് കളർ കുപ്പടം ദോത്തി	75	3.6 മീറ്റർ
3. 1320×127×1.80 കുപ്പടം കളർ ദോത്തി	77.8	3.6 മീറ്റർ
4. 1540×127×1.80 കുപ്പടം കോറ	93.33	3 മീറ്റർ
5. 660×70×1.40 കുപ്പടം കോറ ഷാൾ	65	4 മീറ്റർ
6. 940×70 കുപ്പടം ഷാൾ	75	3.6 മീറ്റർ

(viii) നെയ്ത്ത് (മസ്ലിൻ ഇനം)

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. 3000×120 പ്ലെയിൻ എസ്. ടി.	70	2 മീറ്റർ
2. 2800× 130 പ്ലെയിൻ എസ്. ടി.	63.65	2.2 മീറ്റർ
3. 2600×130 പ്ലെയിൻ	54	2.5 മീറ്റർ
4. 2400×130 പ്ലെയിൻ പീസ്	40.65	3.2 മീറ്റർ
5. 2200×127×3.60 പുളിയില ബി.ബി. ദോത്തി	43.35	3 മീറ്റർ
6. 1600×115 മസ്ലിൻ ടിസ്റ്റ്	20.85	6 മീറ്റർ
7. 1500×115 മസ്ലിൻ ടിസ്റ്റ് ചെക്ക് ഷർട്ടിംഗ്	26	5 മീറ്റർ
8. 1500×115 മസ്ലിൻ ടിസ്റ്റ് പ്ലെയിൻ പീസ്	20.83	6 മീറ്റർ
9. 2200×127 പ്ലെയിൻ എസ്. ടി.	37.15	3.5 മീറ്റർ

രണ്ടു പേർ ചേർന്ന് ഉല്പാദിപ്പിക്കുന്നവ (കൂലി നിരക്കും അദ്ധ്വാനഭാരവും രണ്ടു പേർക്കും കൂടി)

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. 2200×127×3.60 കുപ്പടം ഡബ്ബിൾ ദോത്തി	127.27	2.2 മീറ്റർ
2. 2100×115×5.50 സ്പെഷ്യൽ ബോർഡർ കുപ്പടം സാരി	127.27	2.2 മീറ്റർ

(ix) നെയ്ത്ത് (പോളിസ്റ്റർ ഇനം)

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. 1600×115 എസ്.ടി.ടി.ഡി. കളർ ഷർട്ടിംഗ്	25	5 മീറ്റർ
2. 1600×115 എച്ച്.സി. ഷർട്ടിംഗ്	25	5 മീറ്റർ
3. 1500×115×300 ഗ്രാഫ് എസ്. ടി. പീസ് ഷർട്ടിംഗ്	31.25	4 മീറ്റർ
4. 1500×115×800 ഡോറിയ എസ്. ടി. പീസ് ഷർട്ടിംഗ്	25	5 മീറ്റർ
5. 1600×115 എസ്.ടി. പ്ലെയിൻ പീസ്	25	5 മീറ്റർ
6. 1800×127 പ്ലെയിൻ പീസ്	25	5 മീറ്റർ

രണ്ടു പേർ ചേർന്ന് ഉത്പാദിപ്പിക്കുന്നവ (കൂലി നിരക്കും അദ്ധ്വാനഭാരവും രണ്ടു പേർക്കും കൂടി)

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. 1640×127×1.80 കുപ്പടം ദോത്തി	93.35	[illegible] മീറ്റർ
2. 1640×127×1.80 കുപ്പടം പേട്ട ദോത്തി	27.17	9.20 മീറ്റർ

(x) നെയ്ത്ത് (സിൽക്ക് ഇനം)

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 മീറ്ററിന് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. 2400×15 സിൽക്ക് സാരി	80	2.5 മീറ്റർ
2. 2400×115 ഡിസൈൻ സാരി	100	2.25 മീറ്റർ

(xi) സിൽക്ക് നൂൽ ചുറ്റൽ (വൈന്റിംഗ്)

ജോലി ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 ഗ്രാമിന് രൂപ	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. സിൽക്ക് ബോബിൻ വൈന്റിംഗ്	0.22	800 ഗ്രാം
2. സിൽക്ക് പേൾ വൈന്റിംഗ്	0.35	500 ഗ്രാം
3. സിൽക്ക് പാവ് ചുറ്റൽ	0.095	1.9 കി.ഗ്രാം

(xii) ചായം മുക്കൽ/ബ്ലീച്ചിംഗ്

ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. ഡിപ് കളർ	0.17	1500 കഴി
2. ഡിപ് കളർ ബ്ലാക്ക്	0.20	1500 കഴി
3. ബ്ലീച്ച് ചെയ്യൽ	0.12	2000 കഴി

ജോലി ഇനം	കൂലിനിരക്ക് 1 കഴിക്ക് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
(xiii) നൂൽ ഉണക്കൽ	0.05	2000 കഴി
(xiv) തരം തിരിക്കൽ/സൈസിംഗ്	0.10	1000 കഴി
(xv) പശ കൊടുക്കൽ/ഉണക്കൽ	0.16	625 കഴി

(ബി) ദിവസവേതനക്കാർ

തസ്തിക	കൂലിനിരക്ക് (രൂപ)	പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരം
1. കാർപെന്റർ	200	8 മണിക്കൂർ
2. വെൽഡർ	200	8 മണിക്കൂർ
3. ഹെൽപ്പർ (കാർപെന്ററുടെ/വെൽഡറുടെ)	150	8 മണിക്കൂർ
4. ജനറൽ വർക്കർ	115	8 മണിക്കൂർ

കുറിപ്പ്:— പീസ് റേറ്റ് നിരക്കിൽപ്പെടുത്തിയ വിഭാഗക്കാരെ ദിവസവേതനക്കാരായി നിയമിക്കുന്ന പക്ഷം അത്തരക്കാർക്ക് പ്രതിദിന അദ്ധ്വാനഭാരം പൂർത്തിയാക്കിയാൽ ലഭിക്കുന്ന കൂലി നിരക്ക് 8 മണിക്കൂർ ജോലിക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

(സി) മാസശമ്പളക്കാർ

(1) മാസ ശമ്പളസ്കെയിലുകൾക്കായി സ്ഥാപനങ്ങളെ 3 വിഭാഗമായി തരം തിരിച്ചിരിക്കുന്നു, അതായത്:—

(i) 5 കോടി രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ പ്രതിവർഷ വിറ്റുവരവുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ .. എ വിഭാഗം

(ii) 1 കോടി രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ എന്നാൽ 5 കോടി രൂപവരെ പ്രതിവർഷം വിറ്റുവരവുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ .. ബി വിഭാഗം

(iii) 1 കോടി രൂപവരെ പ്രതിവർഷ വിറ്റുവരവുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ .
സി വിഭാഗം.

കുറിപ്പ്:—ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിലുള്ള മുഴുവൻ സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും മൊത്തം വിറ്റുവരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് മേൽപ്പറഞ്ഞ വിധം എ, ബി, സി വിഭാഗങ്ങളായി തരം തിരിക്കേണ്ടത്. ഓരോ വിഭാഗം സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പളസ്കെയിലുകൾ താഴെ കൊടുക്കുന്നു.

നമ്പർ	തസ്തികയുടെ പേര്	എ-വിഭാഗം (വാർഷിക വിറ്റുവരവ് 5 കോടി രൂപയ്ക്ക് മുകളിൽ) (രൂപ)	ബി-വിഭാഗം (വാർഷിക വിറ്റുവരവ് 1 കോടി രൂപയ്ക്ക് മുകളിലും 5 കോടി രൂപ വരെയും) (രൂപ)	സി-വിഭാഗം (വാർഷിക വിറ്റുവരവ് 1 കോടി രൂപ വരെ) (രൂപ)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	ജനറൽ മാനേജർ/സെക്രട്ടറി/ചീഫ് എക്സിക്യൂട്ടീവ്	10000-350-13500-400-17500	7000-300-10000-350-13500	5000-200-7000-250-9500
2	ഹെഡ് ഓഫീസ് മാനേജർ/ഓഫീസ് മാനേജർ/ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ്/ചീഫ് ഇൻസ്പെക്ടർ/ഫിനാൻസ് മാനേജർ	9000-250-11500-300-14500	6000-200-8000-250-10500	4500-175-6250-200-8250
3	മാനേജർ ഗ്രേഡ് I/പ്രൊഡക്ഷൻ മാനേജർ/മാർക്കറ്റിംഗ് മാനേജർ/ഇൻസ്പെക്ടർ/അക്കൗണ്ടന്റ്/ഓഫീസ് സൂപ്രണ്ട്	8000-200-10000-250-12500	5500-175-7250-200-9250	4250-150-5750-175-7500
4	മാനേജർ ഗ്രേഡ് II/വീവിംഗ് മാസ്റ്റർ/ഡൈയിംഗ് മാസ്റ്റർ/സീനിയർ ഓഡിറ്റർ/സീനിയർ ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/സീനിയർ അക്കൗണ്ട്സ് ക്ലാർക്ക്/കോൺഫിഡൻഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ്	7000-175-8750-200-9750	5000-150-6500-175-8250	4000-125-5250-150-6750

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
	മാനേജർ ഗ്രേഡ് III/ റീലിംഗ് സൂപ്പർവൈസർ/ സ്പിന്നിംഗ് സൂപ്പർവൈസർ/ജൂനിയർ ഓഡിറ്റർ/ജൂനിയർ ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ജൂനിയർ അക്കൗണ്ട്സ് ക്ലാർക്ക്/ടൈപ്പിസ്റ്റ്/ സ്റ്റോർ കീപ്പർ/ റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്	6000-150-7500-175-9250	4500-125-5750-150-7250	3750-10[illegible]-[illegible]750-1[illegible]5-[illegible]000
6	റീലിംഗ് ഗൈഡ്/ സ്പിന്നിംഗ് ഇൻസ്ട്രക്ടർ/സെയിൽസ്മാൻ/ ഡ്രൈവർ/ഡൈയിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്/ഗോഡൗൺ കീപ്പർ	5000-125-6250-150-7750	4000-100-5000-125-6250	3500-75-4250-100-5250
7	പ്യൂൺ/അറ്റൻഡർ/ വാച്ച്മാൻ/ സെയിൽസ് അസിസ്റ്റന്റ്/ ഗോഡൗൺ അസിസ്റ്റന്റ്/ പായ്ക്കർ/ഹെൽപ്പർ/ സ്വീപ്പർ	4000-100-5000-125-6250	3500-75-4250-100-5250	3000-50-3500-75-4250

(2) മാസശമ്പളക്കാരുടെ ശമ്പളനിർണ്ണയം

നിലവിൽ വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ശമ്പളം പട്ടികയിലെ ശമ്പളസ്കെയിലിന്റെ മിനിമത്തിനേക്കാൾ കുറവാണെങ്കിൽ മിനിമത്തിൽ നിശ്ചയിക്കേണ്ടതാണ്. മിനിമത്തിൽ കൂടുതൽ തുക നിലവിൽ വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ, വാങ്ങിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന ശമ്പളം പട്ടികയിലെ സ്കെയിലിൽ ഒരു സ്റ്റേജ് ആണെങ്കിൽ ആ സ്റ്റേജിലും അല്ലാത്തപക്ഷം തൊട്ടടുത്ത സ്റ്റേജിലും ആയി പുനർനിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്. ശമ്പളം എന്നത് നിലവിലുള്ള അടിസ്ഥാനശമ്പളവും 2008 ഡിസംബർ മാസത്തേക്ക് അർഹതപ്പെട്ട ക്ഷാമബത്തയും അടങ്ങിയതായിരിക്കും. മറ്റ് അലവൻസുകൾ ഉൾപ്പെടുത്താവുന്നതല്ല.

(3) സർവ്വീസ് വെയ്റ്റേജ്

മുൻ ഖണ്ഡികയിൽ കാണിച്ച രീതിയിൽ ശമ്പളതുക കണക്കാക്കിയതിനുശേഷം അഞ്ച് വർഷമോ അതിൽ കൂടുതലോ സേവനകാലം ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയ ജീവനക്കാരന് പൂർത്തിയാക്കിയ ഓരോ അഞ്ച് വർഷത്തേക്കും ഒരു ഇൻക്രിമെന്റ് എന്ന നിലയ്ക്കും പരമാവധി മൂന്ന് ഇൻക്രിമെന്റ് എന്ന നിബന്ധനയിൽ, അർഹതപ്പെട്ട തുക പ്രസ്തുത തുകയോടൊപ്പം കൂട്ടി ശമ്പളം നിർണ്ണയിക്കേണ്ടതാണ്.

കുറിപ്പ്:- നിലവിലുള്ള ശമ്പളസ്കെയിൽ, നിശ്ചയിച്ച ശമ്പളസ്കെയിലിനേക്കാൾ മെച്ചപ്പെട്ടതാണെങ്കിൽ അങ്ങനെയുള്ള മെച്ചപ്പെട്ട സ്കെയിലിൽ തുടർന്നും നിലനിർത്തേണ്ടതാണ്.

(4) ക്ഷാമബത്ത

അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് പുറമേ ജീവിത സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് പീസ് റേറ്റുകാർക്കും ദിവസവേതനക്കാർക്കും മാസശമ്പളക്കാർക്കും അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്. ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്സ് വകുപ്പ് തയ്യാറാക്കി പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന ഏറ്റവും ഒടുവിലത്തെ ലഭ്യമായ സൂചികയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ദിവസവേതനക്കാർക്കും പീസ് റേറ്റുകാർക്കും 120 പോയിന്റിന് (1998-99=100) മുകളിൽ വരുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും 82 പൈസ നിരക്കിലും മാസശമ്പളക്കാർക്ക് 120 പോയിന്റിന് (1998=99=100) മുകളിൽ വരുന്ന പോയിന്റിനും 21.50 രൂപ നിരക്കിലും ക്ഷാമബത്ത നിശ്ചയിക്കേണ്ടതാണ്.

(5) പീസ് റേറ്റുകാർക്ക് ക്ഷാമബത്തയ്ക്ക് അർഹത നേടുന്നതിന് നിശ്ചിത പ്രതിദിന അദ്ധ്വാനഭാരം പൂർത്തിയാക്കേണ്ടതുണ്ട്. ആഴ്ചയിൽ 6 ദിവസം ഉപയോഗപ്പെടുത്തിയ അദ്ധ്വാനഭാരത്തിന്റെ അളവ് കണക്കിലെടുത്ത്, ഓരോ പ്രതിദിന അദ്ധ്വാന ഭാരത്തിനും ഒരു ദിവസത്തെ ക്ഷാമബത്ത എന്ന കണക്കിൽ പരമാവധി ആറു ദിവസത്തെ ക്ഷാമബത്ത എന്ന നിബന്ധനയിൽ നൽകേണ്ടതാണ്.

(6) ഈ വിജ്ഞാപനത്തിലെ നിരക്കിനേക്കാൾ ഉയർന്ന നിരക്കിൽ വേതനം ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന തൊഴിലാളികൾ ഉണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് അങ്ങനെയുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിലുള്ള വേതനത്തിന് തുടർന്നും അർഹത ഉണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻപ്രകാരം,

സി. കെ. വിശ്വനാഥൻ,

ഗവൺമെന്റ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല, എന്നാൽ അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

കേരള സംസ്ഥാനത്തെ ബീഡി വ്യവസായത്തിലെ ദിവസവേതനക്കാരും പീസ് റേറ്റ് വേതനക്കാരും മാസശമ്പളക്കാരുമായ തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകേണ്ടതായ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലിനിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിക്കുകയും ഇതിനായി മിനിമം വേതന കമ്മിറ്റിയെ നിയമിക്കുകയും. കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട് പരിഗണിച്ചതിനുശേഷവും മിനിമം വേതന ഉപദേശക ബോർഡിന്റെ ഉപദേശത്തോടുംകൂടി പ്രസ്തുത വിഭാഗങ്ങൾക്കുള്ള ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ നിശ്ചയിക്കുവാൻ സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചു.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

PRINTED AND PUBLISHED BY THE SUPERINTENDENT OF GOVERNMENT PRESSES
AT THE GOVERNMENT CENTRAL PRESS, THIRUVANANTHAPURAM, 2010