

മി. സ്ലീക്കർ: ഓർഡർ...ഓർഡർ...ചോദ്യം നമ്പർ *211

മുഗചികിത്സാ സൗകര്യങ്ങൾ

1(*211) ശ്രീമതി ഗീതാ ഗോപി:

ശ്രീ. മുല്ലക്കര രത്താകരൻ:

ശ്രീ. ഇ. കെ. വിജയൻ:

ശ്രീ. എൽദോ എബ്രഹാം: താഴെക്കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക് വനവും

മൃഗസംരക്ഷണവും മുഗശാലകളും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കർഷകരുടെ വീടുപടിഞ്ഞാറു ഭാഗത്തു മുഗചികിത്സാ സേവനം നൽകുന്ന പദ്ധതി വിപുലീകരിക്കുമോ; നിലവിൽ ഏതെല്ലാം ബ്ലോക്കുകളിലാണ് പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നത് എന്ന് വിശദീകരിക്കാമോ;

(ബി) മുഗചികിത്സാ രംഗത്ത് ആധുനിക ചികിത്സാ-രോഗനിർണ്ണയ സംവിധാനങ്ങളുള്ള മൾട്ടി സ്പെഷ്യാലിറ്റി ആശുപത്രി മുഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന്റെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടോ; എന്തൊക്കെ സജ്ജീകരണങ്ങളാണ് പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിലുള്ളതെന്ന് വെളിപ്പെടുത്താമോ;

(സി) മുഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന്റെ ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിൽ മുഗങ്ങളിലും പക്ഷികളിലും ആന്റിബയോട്ടിക് അംശമുണ്ടോയെന്ന്

പരിശോധിക്കാനുള്ള ലാബ് സൗകര്യങ്ങൾ ഉണ്ടോ; വ്യക്തമാക്കാമോ;

(ഡി) തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ കുടപ്പനക്കുന്നിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന മൾട്ടി സ്പെഷ്യാലിറ്റി വെറ്ററിനറി ആശുപത്രിയിൽ സ്പെഷ്യാലിറ്റി കേഡറിൽ കൂടുതൽ തസ്തികകൾ ആവശ്യമാണെന്ന് കരുതുന്നുണ്ടോ?

വനവും മൃഗസംരക്ഷണവും മൃഗശാലകളും വകുപ്പുമന്ത്രി

(ശ്രീ. കെ. രാജു): സർ,

(എ) കർഷകരുടെ വീടുപടിക്കൽ രാത്രികാല അടിയന്തര മൃഗചികിത്സാ സേവനം നൽകുന്ന പദ്ധതി നിലവിൽ 105 ബ്ലോക്കുകളിലാണ് നടപ്പിലാക്കുന്നത്. അടുത്ത സാമ്പത്തിക വർഷം കൂടുതൽ ബ്ലോക്കുകളിൽ നടപ്പിലാക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നു. നിലവിൽ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്ന ബ്ലോക്കുകളുടെ പട്ടിക അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.⁺

(ബി) ഉണ്ട്. മൾട്ടി സ്പെഷ്യാലിറ്റി മൃഗാശുപത്രി തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ കുടപ്പനക്കുന്നിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. സർജറി, മെഡിസിൻ, ഗൈനക്കോളജി, പത്തോളജി വിഭാഗത്തിൽ സ്പെഷ്യാലിസ്റ്റുകളുടെ സേവനം,

⁺ അനുബന്ധമായി ചേർക്കുന്നു.

എല്ലാത്തരം മൃഗങ്ങൾക്കുമുള്ള ചികിത്സാ സൗകര്യം, എല്ലരോഗ ശസ്ത്രക്രിയ ഉൾപ്പെടെ എല്ലാ ശസ്ത്രക്രിയകളും, Blood Transfusion, ലാബ് സൗകര്യം, അൾട്രാ സൗണ്ട് സ്കാനിംഗ്, കാർഡിയോളജി യൂണിറ്റ്, ഇ.സി.ജി എന്നീ സജ്ജീകരണങ്ങൾ ഒരുക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഡിജിറ്റൽ എക്സ്റേ മെഷീൻ വാങ്ങുന്നതിനുള്ള ഇ-ടെൻഡർ നടപടികൾ പുരോഗമിച്ചുവരുന്നു.

(സി) മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള സ്റ്റേറ്റ് ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഫോർ അനിമൽ ഡിസീസസിൽ ഓക്സിടെട്രാസൈക്ലിൻ, എൻട്രാഫോക്ലോസിൻ എന്നീ ആന്റിബയോട്ടിക്കുകളുടെ റെസിഡ്യൂ ലെവൽ കണ്ടെത്തുന്നതിനുള്ള HPLC (High Performance Liquid Chromatography) സാങ്കേതിക വിദ്യ നിലവിലുണ്ട്. വകുപ്പിന് കീഴിൽ എറണാകുളം മരടിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന State Laboratory For Live Stock Marine And Agri Products Office-ലും ആന്റിബയോട്ടിക്കുകളുടെ റെസിഡ്യൂ ലെവൽ കണ്ടെത്തുന്നതിനുമുള്ള സൗകര്യം നിലവിലുണ്ട്.

(ഡി) ആധുനിക മൃഗചികിത്സാ സേവനം കർഷകർക്കും പൊതുജനങ്ങൾക്കും ലഭ്യമാക്കുന്ന സ്ഥാപനമായതിനാൽ മൾട്ടി സ്പെഷ്യാലിറ്റി

വെറ്റിനറി ആശുപത്രിയിൽ സ്പെഷ്യാലിറ്റി കേഡറിൽ കൂടുതൽ തസ്തികകൾ ആവശ്യമാണ്.

ശ്രീമതി ഗീതാ ഗോപി: സർ, രാജ്യത്തും സംസ്ഥാനത്തും മനുഷ്യനെ ബാധിക്കുന്നതുപോലെതന്നെ മൃഗങ്ങൾക്കും വൈറസ് രോഗം ബാധിച്ചിരിക്കുന്നു. പന്നികൾക്ക് Brucella virus രോഗവും പക്ഷികൾക്ക് Pasteurella multocida അതായത് അറ്റാക്ക്, Riemerella ഉൾപ്പെടെയുള്ള രോഗങ്ങൾ ഇക്കഴിഞ്ഞ ആറ് വർഷം കൊണ്ട് സംസ്ഥാനത്ത് ബാധിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ലക്ഷണക്കിന് താരാവുകയാണ് ചത്തൊടുങ്ങുന്നത്. ഈ സന്ദർഭത്തിൽ Pasteurella -യ്ക്കുള്ള പ്രതിരോധ മരുന്നുകൾ ബഹുമാനപ്പെട്ട മിനിസ്റ്റർ എല്ലാ വെറ്റിനറി ഹോസ്പിറ്റലുകളിലും കർഷകർക്കും യഥാസമയം ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള സൗകര്യം ഏർപ്പെടുത്തുമോ;

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, കോഴിക്കോട് ജില്ലയിലെ രണ്ട് പ്രദേശങ്ങളായ കൊടിയത്തൂരിലും വേങ്ങേരിയിലുമാണ് ഈ അടുത്ത ദിവസങ്ങളിൽ പക്ഷിപ്പനി കണ്ടെത്തിയത്. അവിടത്തെ രണ്ട് ഫാമുകളിൽ (ഒന്ന് പ്രൈവറ്റ്

ഫാം മറ്റൊന്ന് ഒരാളുടെ വീട്ടിലും) വളർത്തുന്ന കോഴികളിൽ ചിലതൊക്കെ പെട്ടെന്ന് മരണപ്പെട്ടതിനെ തുടർന്ന് മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിലെ ഡോക്ടർമാരുടെ ടീം അവിടെ പോകുകയും സാമ്പിളുകൾ ശേഖരിച്ച് പ്രാഥമികമായ പരിശോധന കണ്ടുവെച്ച ലാബിൽ നടത്തുകയുമുണ്ടായി. സംശയമുണ്ടായതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ അവിടെനിന്നും ശേഖരിച്ച സാമ്പിളുകൾ നേരിട്ടുതന്നെ ഭോപ്പാൽ ഹൈ സെക്യൂരിറ്റി ലാബിൽ എത്തിച്ചു. സാമ്പിളുകൾ ഭോപ്പാൽ ലാബിൽ പരിശോധിച്ച റിസൾട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ രണ്ട് പ്രദേശങ്ങളിൽ പക്ഷിപ്പനി സ്ഥിരീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇന്നലെ വീണ്ടും ഒരു റിപ്പോർട്ടുകൂടി ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതായത് മലപ്പുറം ജില്ലയിലെ പരപ്പനങ്ങാടിയിൽ വാർഡ് നമ്പർ XVI-ൽ ശ്രീ. വീരാൻകുട്ടിയുടെ വീട്ടിൽ നിന്നും രണ്ട് സാമ്പിളുകൾ ശേഖരിച്ചിരുന്നു. ആ രണ്ട് സാമ്പിളുകളും പോസിറ്റീവാണെന്നുള്ള റിപ്പോർട്ടുകളാണ് ലഭിച്ചത്. കോഴിക്കോട് പക്ഷിപ്പനി കണ്ടെത്തിയതിനെ തുടർന്ന് ആവശ്യമായിട്ടുള്ള എല്ലാ മുൻകരുതലുകളും എടുത്തു. കോഴിക്കോട് കളക്ടറേറ്റിൽ ബന്ധപ്പെട്ട ഉദ്യോഗസ്ഥരുടെ യോഗങ്ങൾ ചേർന്നു. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ള പ്രതിരോധ പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് നടത്താൻ കഴിയുന്നത്.

അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടിട്ടുള്ള എല്ലാ നടപടികളും ഇപ്പോൾ നടന്നുവരികയാണ്. അതിനുവേണ്ടി 24 സ്റ്റാഡുകളെ രൂപീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഓരോ ഡോക്ടർമാരാണ് ഓരോ സ്റ്റാഡുകൾക്കും നേതൃത്വം നൽകുന്നത്. ഡോക്ടർമാരുടെ നേതൃത്വത്തിൽ പക്ഷിപ്പനി കണ്ടെത്തിയ ഫാമുകൾക്ക് ചുറ്റുമുള്ള (നിശ്ചിത സ്ഥലത്തുള്ള) എല്ലാ പക്ഷികളെയും നശിപ്പിക്കുന്നതിനാണ് ടോപ്പാൽ ഹൈ സെക്യൂരിറ്റി ലാബിൽ നിന്നുള്ള നിർദ്ദേശം. അതുപോലെതന്നെ കേന്ദ്ര സർക്കാരിൽനിന്നുള്ള നിർദ്ദേശവും നമുക്ക് ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള നടപടികളാണ് നടന്നുവരുന്നത്. ആ ഓപ്പറേഷൻ ഏതാണ്ട് കോഴിക്കോട് മേഖലയിൽ പൂർത്തീകരിക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഇപ്പോൾ നിയന്ത്രണ വിധേയമാണ് കാര്യങ്ങൾ. ഇന്നലെ ചേർന്ന മന്ത്രി സഭായോഗത്തിൽ ഇത്തരത്തിൽ നഷ്ടങ്ങൾ സംഭവിക്കുന്ന കൃഷിക്കാർക്ക് ധനസഹായം നൽകണമെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയുണ്ടായി. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ രണ്ട് മാസത്തിൽ താഴെ പ്രായമുള്ള കോഴിക്കുഞ്ഞുങ്ങളെ ഇത്തരത്തിൽ നശിപ്പിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി മരണപ്പെട്ട് പോയ ഓരോ പക്ഷിക്ക് നൂറ് രൂപ വീതവും രണ്ട് മാസത്തിൽ കൂടുതൽ പ്രായമുള്ള പക്ഷികൾക്ക് ഇരുനൂറ് രൂപ

വീതവും നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം എടുത്തിട്ടുണ്ട്. അത് ഉടനേതന്നെ കർഷകർക്ക് വിതരണം ചെയ്യുന്നതാണ്. ഈ ഓപ്പറേഷന്റെ ഭാഗമായി കോഴിമുട്ട നശിപ്പിക്കണം. കോഴിമുട്ടയ്ക്ക് അഞ്ചുരൂപ വീതം നഷ്ടപരിഹാരം നൽകുന്നതിനുള്ള തീരുമാനവും എടുത്തിട്ടുണ്ട്. മലപ്പുറത്ത് പക്ഷിപ്പനി കണ്ടെത്തിയ സാഹചര്യത്തിൽ നാളെ ഞാനുൾപ്പെടെയുള്ളവർ കോഴിക്കോടും മലപ്പുറവും സന്ദർശിക്കുന്നുണ്ട്. ആവശ്യമായിട്ടുള്ള എല്ലാ നടപടികളും സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ലഭ്യമായിട്ടുള്ള മരുന്നുകൾ എല്ലാ ആശുപത്രികളിലും എത്തിക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയിട്ടുള്ള നടപടികൾ ഇതിനോടകംതന്നെ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ശ്രീമതി ഗീതാ ഗോപി: സർ, ഈ സന്ദർഭത്തിൽ അങ്ങ് പറഞ്ഞ റിപ്പോർട്ട് അംഗീകരിക്കുന്നു. മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന്റെ ഡയറക്ടർ ഡോ. എം. കെ. പ്രസാദ് മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന്റെ ഒരു പുനഃസംഘടന റിപ്പോർട്ട് അങ്ങേയ്ക്ക് നൽകുകയുണ്ടായി. അതിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന കാര്യങ്ങൾ; പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ കാര്യക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും ആധുനികവൽക്കരിക്കുന്നതിനും സംസ്ഥാനത്തെ വെറ്ററിനറി സബ് സെന്ററുകളെ

കന്നുകാലി സമ്പത്തിനനുസൃതമായി പുനർവിന്യസിക്കുക, ഭരണ സംവിധാനം ബ്ലോക്ക് തലത്തിൽ മാറ്റുക, ഡോക്ടർമാരെ പദ്ധതി നിർവ്വഹണത്തിൽ നിന്ന് ഒഴിവാക്കി അവരെ ചികിത്സാ രംഗത്ത് കൂടുതൽ സമയം ശ്രദ്ധകേന്ദ്രീകരിക്കുക, പരിശീലന കേന്ദ്രങ്ങളെയും വകുപ്പിന് കീഴിലുള്ള ഫാമുകളെയും ശാക്തീകരിക്കുക തുടങ്ങിയവ സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങളാണ്. ഈ സന്ദർഭത്തിൽ അങ്ങ് വളരെ ഗൗരവപൂർവ്വം പുനഃസംഘടനാ സംവിധാനം നടപ്പിലാക്കുമോ;

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിൽ ഒരു പുനഃസംഘടനയെ സംബന്ധിച്ച് ആലോചിക്കുന്നു. കേരളം രൂപം കൊണ്ട നാൾ മുതലുള്ള സംവിധാനമാണ് ഇപ്പോൾ നിലവിലുള്ളത്. നിരവധിയായ സാങ്കേതിക വളർച്ചയും മറ്റും വന്നിട്ടുണ്ട്. കന്നുകാലികളുടെ എണ്ണം വർദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. കാലാവസ്ഥയിൽ വലിയ മാറ്റങ്ങൾ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. ജീവിത സാഹചര്യങ്ങളിലെല്ലാം വലിയ മാറ്റങ്ങൾ വന്ന സാഹചര്യത്തിൽ 1952 കാലഘട്ടം മുതൽ നിലവിലുള്ള സംവിധാനത്തിൽ മാറ്റം വരുത്തുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ചുള്ള ആലോചനകൾ ഇപ്പോൾ സജീവമായി നടന്നുവരികയാണ്.

പുനഃസംഘടനയെക്കുറിച്ച് വളരെ ഗൗരവമായി വകുപ്പിലെ വിവിധ ജീവനക്കാരുടെ സംഘടനകളും മറ്റ് ബന്ധപ്പെട്ട എല്ലാവരുമായി ചർച്ച ചെയ്തുകൊണ്ട് അതിന് അന്തിമ രൂപം നൽകിക്കൊണ്ട് നടപ്പിലാക്കും. അങ്ങനെ നടപ്പിലാക്കുമ്പോൾ മെമ്പർ ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ ബ്ലോക്ക് തലത്തിലുണ്ട്. ഇപ്പോൾ മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന്റെ താഴെത്തട്ടിലുള്ള ഓഫീസുകൾ പഞ്ചായത്തുതലത്തിൽ വരെയുണ്ട്. എന്നാൽ ബ്ലോക്ക് തലത്തിൽ ഒരു കോർഡിനേഷൻ വരത്തക്ക രീതിയിലുള്ള സംവിധാനത്തെ സംബന്ധിച്ചിട്ടുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങളും ലഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പഠിച്ച് കൂടുതൽ മെച്ചപ്പെട്ട നിലയിൽ നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള ശ്രമത്തിലാണ് ഗവൺമെന്റ്. താമസിയാതെ തന്നെ നടപ്പിലാക്കാനാണ് ഗവൺമെന്റ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ശ്രീ. മുല്ലക്കര രതാകരൻ: സർ, നമ്മുടെ അന്തരീക്ഷത്തിൽ കാലാവസ്ഥയും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ഘടകങ്ങളും ഉണ്ടാക്കുന്ന മാറ്റത്തെ ഒരർത്ഥത്തിൽ മനുഷ്യൻ പലതരത്തിലുള്ള ക്രമീകരണങ്ങൾകൊണ്ട് അതിജീവിക്കുന്നുണ്ട്. എന്നാൽ അന്തരീക്ഷത്തോട് ഏറ്റവും ചേർന്ന് നിൽക്കുന്ന

ജീവികളാണ് പക്ഷിമൃഗാദികൾ. അതിനാൽ ഈ സമയത്ത് ഉണ്ടായ പക്ഷിപ്പനിയാണെങ്കിലും ഇന്നലെ തിരുവനന്തപുരത്ത് എം.എൽ.എ. ഹോസ്പിറ്റിൽ പക്ഷികൾ ചത്തത് എങ്ങനെയാണെന്നുള്ളതിനെയും സംബന്ധിച്ച് അറിയുന്നതിനായി പരിശോധനയ്ക്കായി അയച്ചിരിക്കുന്നതേയുള്ളൂ. അത്തരം കാര്യങ്ങളാണെങ്കിലും പ്രകൃതിയോട് ചേർന്ന് ജീവിക്കുന്ന ജീവികൾ എന്ന നിലയിൽ കാർഷിക സർവ്വകലാശാലയും വെറ്ററിനറി സർവ്വകലാശാലയും ജീവികൾക്ക് ചൂടു കാലാവസ്ഥാ മാറ്റവും സൃഷ്ടിക്കുന്ന പ്രത്യേകതകളെക്കുറിച്ച് സാധാരണയിൽ കവിഞ്ഞുള്ള ഒരു ഗവേഷണവും അന്വേഷണവും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള ഒരു സംരക്ഷണ പദ്ധതിയും ആലോചിക്കുന്നതിന് വകുപ്പിന് താല്പര്യമുണ്ടോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു നിർദ്ദേശമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഇന്നലെ തിരുവനന്തപുരം എം.എൽ.എ. ഹോസ്പിറ്റിന് സമീപത്ത് മൂന്ന് കൊക്കുകൾ ചത്തത് ഭൂമിയിലുണ്ടായിരുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിലെ ജില്ലാതലത്തിലുള്ള മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പ് അവിടെ പോകുകയും ഇതിന്റെ ബോധി എടുത്ത്

പരിശോധിക്കുകയും ചെയ്തു. പ്രാഥമികമായി പക്ഷിപ്പനി ആണെന്ന് സ്ഥിരീകരിച്ചാൽപ്പോലും അത് പറയാൻ പാടില്ലെന്നാണ്. ഹൈ സെക്യൂരിറ്റി ലാബ് ഭോപ്പാൽ ആണ് അത് പക്ഷിപ്പനിയാണെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കേണ്ടത്. നമുക്ക് സംശയം തോന്നിയാൽ സാമ്പിളുകൾ ഹൈ സെക്യൂരിറ്റി ലാബിലേക്ക് അയയ്ക്കുക, അവരാണ് പ്രഖ്യാപിക്കേണ്ടത്. ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റിന്റെ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്കനുസരിച്ച് നമ്മൾ പ്രവർത്തിക്കണം. ഇന്നലെ പ്രാഥമികമായി എനിക്ക് ലഭിച്ച പരിശോധനാ ഫലത്തിൽ പക്ഷിപ്പനിമൂലമുള്ള മരണമല്ല, എം.എൽ.എ. ഹോസ്റ്റലിന് സമീപത്തെ കൊക്കുകൾക്കുണ്ടായത്. കാരണം, ഒരു കൊക്കിന്റെ കാലിൽ പട്ടത്തിന്റെ വള്ളി ചുറ്റിക്കിടന്നിരുന്നു. സ്വാഭാവികമായി പട്ടത്തിൽ ചുറ്റിയായിരിക്കും മൂന്ന് കൊക്കുകൾക്കും മരണം സംഭവിച്ചത്. അങ്ങനെയുമാകാം. മാത്രവുമല്ല, മരണം സംഭവിച്ചത് ഇന്നലെ അല്ല, മൂന്നോ നാലോ ദിവസങ്ങളായി. അതുകൊണ്ടാണ് ആ ബോധി അഴുകിപ്പോയതെന്നാണ് മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പ് ഉദ്യോഗസ്ഥർ അറിയിച്ചത്. അത് പരിശോധനയ്ക്ക് വിധേയമാക്കുന്നതേയുള്ളൂ. അതിന്റെ റിസൾട്ട് പാലോട് ലാബിലേക്ക് അയച്ചിട്ടുണ്ട്. പക്ഷിപ്പനിയാണെന്ന് സംശയം തോന്നിയാൽ

ഭോപ്പാലിലെ ഹൈ സെക്യൂരിറ്റി ലാബിലേയ്ക്ക് അയയ്ക്കും. അതാണ് അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സൂചിപ്പിക്കാനുള്ളത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ, കാലാവസ്ഥാ വ്യതിയാനത്തിനും പ്രകൃതിക്കുമുണ്ടാകുന്ന മാറ്റങ്ങൾക്കനുസരിച്ച് മൃഗങ്ങളിലുണ്ടാകുന്ന രോഗങ്ങളായാലും മാറ്റങ്ങളായാലും അവയെല്ലാം പഠിക്കുകയും അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മെച്ചപ്പെട്ട ചികിത്സയും മറ്റ് പ്രവർത്തനങ്ങളും നടത്തുന്നതിന് ആധുനികമായ ലാബിന്റെ സൗകര്യങ്ങളെല്ലാം ആവശ്യമുണ്ട്. ഏറ്റവും മെച്ചപ്പെട്ട ആശുപത്രികളും ലാബുകളും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് കുറേയേറെ സംഘടിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടപ്പനക്കുന്നിലെ മൾട്ടി സ്പെഷ്യാലിറ്റി ആശുപത്രിയെന്നത് വളരെ ആധുനികമായ യന്ത്ര സജ്ജീകരണങ്ങളെല്ലാമുള്ള ആശുപത്രിയാണ്. കൂടപ്പനക്കുന്ന് മൾട്ടി സ്പെഷ്യാലിറ്റി വെറ്ററിനറി ആശുപത്രിയിൽ നിരവധി സ്പെഷ്യാലിസ്റ്റ് ഡോക്ടർമാരടക്കം അവിടെയുണ്ട്. ഏറ്റവും മെച്ചപ്പെട്ട സേവനം അവിടെ ലഭിക്കും. തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലുള്ള പാലോട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന 'State Institute For Animal Diseases' അത് ഏറ്റവും മെച്ചപ്പെട്ട ലാബാണ്. എല്ലാ പരിശോധനയ്ക്കും സൗകര്യമുള്ള ലാബാണ്. അതോടൊപ്പം വന്യജീവികളെ

സംബന്ധിച്ചും വന്യജീവികൾക്ക് എന്തെങ്കിലും പ്രശ്നമുണ്ടായാൽ ഫോറസ്റ്റ് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ്, പാലോട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന ലാബിൽ കൊടുത്ത് പരിശോധനകൾ നടത്തുന്നുണ്ട്. അതുപോലെ പത്തനംതിട്ടയിലെ തിരുവല്ലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന 'Avian Disease Diagnostic Laboratory' ഈ ഗവൺമെന്റ് വന്നതിനുശേഷം മെച്ചപ്പെടുത്തി അതിന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളുടെ ഉത്പാദനമെല്ലാം നടന്നു. നേരത്തെയുള്ള ലാബാണ്, എന്നാൽ ലാബുകളുടെ സൗകര്യം കുറയ്ക്കി മെച്ചപ്പെടുത്തി. പാലക്കാട് ആർ.പി. ലാബ്, എറണാകുളം ജില്ലയിലെ മരടിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന 'State Laboratory For Live Stock Marine And Agri Products Office' ഇങ്ങനെയുള്ള ലാബുകളെല്ലാം മെച്ചപ്പെട്ട നിലവാരത്തിലുള്ളതാണ്. എന്നിരുന്നാലും അങ്ങ് സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ, അത് യഥാർത്ഥത്തിൽ ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റും അതുപോലെ ലോകത്തിലെ മറ്റിതര രാജ്യങ്ങളിലുമെല്ലാം നടക്കേണ്ട പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ചത്. പക്ഷിപ്പനി പടരുന്നതിന്റെ ഒരു പ്രധാനപ്പെട്ട കാരണമായി പറയുന്നത്, അന്യരാജ്യങ്ങളിൽനിന്നുള്ള ദേശാടന പക്ഷികൾ പറന്ന് വന്ന് തടാകങ്ങൾ കാണുമ്പോൾ അവിടെ ഇരിക്കും. 2017-ൽ കട്ടനാട്ടിൽ താരാവുകൾ

ചത്തൊടുങ്ങിയ സംഭവം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. കുട്ടനാട് പ്രദേശത്തെ തടാകങ്ങൾ കണ്ടുകൊണ്ട് ദേശാടന പക്ഷികൾ എല്ലാ സീസണിലും പറന്ന് വരാറുണ്ട്. അതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണ് രോഗങ്ങളെല്ലാം പകരുന്നത്.

ശ്രീ. ഇ. കെ. വിജയൻ: സർ, ലാബുകളുടെ കാര്യമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചത്. മൃഗ ചികിത്സാ സൗകര്യങ്ങളുടെ ഭാഗമായി എൻ.എ.ബി.എൽ. അക്രഡിറ്റേഷനിലുള്ള ലാബുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ടോ; ഉണ്ടെങ്കിൽ അത് എവിടെയൊക്കെയാണ്?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന്റെ കീഴിൽ എൻ.എ.ബി.എൽ. അക്രഡിറ്റേഷനുള്ള ലാബുകൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. അതിലൊന്നാണ് ഞാൻ നേരത്തെ സൂചിപ്പിച്ച, തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ പാലോട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന 'State Institute For Animal Diseases' ലാബ്. നല്ല നിലവാരമുള്ള ഒന്നാകണം ലാബാണ്. പത്തനംതിട്ട ജില്ലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന Avian Disease Diagnostic Laboratory (ADDL) -ഉം, പാലക്കാട് ആർ.പി.ലാബ്, എറണാകുളം ജില്ലയിലെ മരടിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന State Laboratory For Live Stock Marine And Agri Products Office (SLMAP)

തുടങ്ങിയ എല്ലാ ലാബുകൾക്കും കേരളത്തിൽ അക്രഡിറ്റേഷനാണ്.

ശ്രീ. എൽദോ എബ്രഹാം: സർ, സമീപനാളിൽ സംസ്ഥാനത്തെ പശുക്കളിൽ capripoxvirus ബാധ വ്യാപകമായി പിടിപെടുന്ന ഒരു സ്ഥിതിവിശേഷം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. വിദേശ രാജ്യങ്ങളിൽ, പ്രത്യേകിച്ച് Bulgaria, Greece, Serbia, Croatia എന്നീ രാജ്യങ്ങളിൽ മൂന്ന് വർഷം 2016, 2017, 2018-ലും തുടർച്ചയായി വാക്സിനേഷൻ എടുത്തതിനെത്തുടർന്ന് അവിടെയെല്ലാം പരിപൂർണ്ണമായി പശുക്കളിൽനിന്നും എരുമയിൽനിന്നുമൊക്കെയുള്ള capripoxvirus നീക്കം ചെയ്യാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. കേരളത്തിൽ കഴിഞ്ഞ ഒരു മാസം മുമ്പ് വിവിധ ജില്ലകളിലായി ആയിരക്കണക്കിന് പശുക്കളിൽ ഈ വൈറസ് ബാധ പിടിപ്പെട്ടത് ഗുരുതരമായ പ്രത്യാഘാതമുണ്ടായി. പ്രത്യേകിച്ച് ക്ഷീരമേഖലയിലെ കർഷകർക്ക് വലിയ ബുദ്ധിമുട്ട് സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുണ്ട്. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തുടനീളം മുഴുവൻ പശുക്കളിലും ഈ മാതൃകയിലുള്ള പ്രതിരോധ കുത്തിവെയ്പ്പ് എടുക്കുന്ന ഒരു രീതി അവലംബിക്കുവാൻ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകുമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, വൈറസുകളെ നിയന്ത്രിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി

സംസ്ഥാനത്ത് എല്ലാ മാസവും തുടർച്ചയായ പ്രതിരോധ കുത്തിവെയ്പ്പുകൾ നടന്നുവരുന്നുണ്ട്. കുളംബുരോഗവുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുകൊണ്ടുള്ള വാക്സിനേഷൻ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഇപ്പോൾ നടക്കുകയാണ്. 'കൊറോണ' വൈറസ് വന്ന സാഹചര്യത്തിൽ, ലൈവ് സ്റ്റോക്ക് ഇൻസ്പെക്ടർമാർ കുത്തിവെയ്പ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രവർത്തനങ്ങൾ ഇപ്പോഴത്തെ സാഹചര്യത്തിൽ മാറ്റിവയ്ക്കുകയോ അല്ലെങ്കിൽ 21-ാം തീയതിക്കകം പൂർത്തിയാകുന്ന രീതിയിലുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുകയോ ചെയ്യണം. സംസ്ഥാനത്താകെയാണ് വാക്സിനേഷന്റെ പ്രവർത്തനം നടത്തുന്നത്. കുറച്ച് ഭാഗത്ത് വാക്സിനേഷൻ നടത്തി നിർത്തിയാൽ അതുകൊണ്ട് ഫലമുണ്ടാകില്ല. വാക്സിനേഷൻ നടപടികൾ നടന്നുവരികയാണ്. ഈ അടുത്ത സമയത്ത് പശുക്കളിൽ കണ്ടുവരുന്ന ചില രോഗങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ആ രോഗം കണ്ടെത്തിയ പ്രദേശങ്ങളിലുള്ള പശുക്കളുടെ പരിശോധനകൾ നടത്തി അതാത് പ്രദേശങ്ങളിൽ രോഗം പ്രതിരോധിക്കുന്നതിനാവശ്യമായിട്ടുള്ള നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ, വ്യാപകമായ രീതിയിൽ അത്തരത്തിലുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിന് പ്രതിരോധ മന്ത്രന്മാരുള്ള

അസുഖങ്ങൾക്കെല്ലാം വാക്സിനേഷൻ നടത്തുന്നതിന് ഇപ്പോൾ സൗകര്യമുണ്ട്.
അത് നടപ്പാക്കുന്നതാണ്.

ശ്രീ. കെ. സി. ജോസഫ്: സർ, വീടുപടിക്കൽ രാത്രികാല

ചികിത്സയെക്കുറിച്ച് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി പറയുകയുണ്ടായി. നമ്മൾ നേരിടുന്ന ഒരു വിഷയം ഒരു പഞ്ചായത്തിൽ ഒരു മൃഗാശുപത്രിയേയുള്ളൂ. ഞങ്ങളുടെ പഞ്ചായത്ത് വലിയ ഏരിയയാണ്. പലയിടത്തും നടക്കുന്ന കാര്യമാണ്. ഒരു ഡോക്ടറെ ലഭിക്കണമെങ്കിൽ, കർഷകൻ ഡോക്ടർക്ക് വരാനുള്ള വാഹനകൂലിയും ജീപ്പും എടുത്തുനൽകണം. അല്ലാതെ മൃഗാശുപത്രിയിൽ ഡോക്ടർമാർക്കുവേണ്ടി വാഹനങ്ങളില്ല. ഒരു പശുവിന്റെ ചികിത്സയ്ക്കുവേണ്ടി വരുന്നത് ഭാരിച്ച ചെലവാണ്. രണ്ടാമത് ഓരോ പശുവിന്റെയും വില ഇന്ന് ലക്ഷങ്ങളാണ്. അങ്ങനെ വാങ്ങുന്ന പശുവിന് ചികിത്സ ലഭിച്ചില്ലെങ്കിൽ ഉണ്ടാകുന്ന അപകടത്തെക്കുറിച്ച് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിക്ക് അറിയാമല്ലോ; ഗുജറാത്തിലെ ആനന്ദ് സൊസൈറ്റിയെക്കുറിച്ചാണ് മനസ്സിലാക്കാൻ സാധിച്ചത്. അവിടത്തെ ഒരു സൊസൈറ്റിയിൽ ടൂ വീലറിൽ ഒരു എൽ.ഐ. ഇൻസ്പെക്ടർ നിൽക്കും. ആനന്ദ് ബോർഡ് സംഘങ്ങളിൽ വിളിച്ച് പറഞ്ഞാൽ

അവർ വന്ന് ചികിത്സിക്കും. സാധാരണ ഫീസേയുള്ളൂ. ഇവിടെ ഒന്നാമതായി മൃഗാശുപത്രിയിൽ ഡോക്ടർമാരില്ല. ആവശ്യമായ സ്റ്റാഫില്ല. രോഗം പിടിപെട്ടാൽ വാഹനം അറേഞ്ച് ചെയ്തുകൊടുക്കാതെ ഒരു ഡോക്ടറും വരികയില്ല. ആ യാഥാർത്ഥ്യം ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി മനസ്സിലാക്കി ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ക്ഷീരവകുപ്പ് മന്ത്രിയായിരുന്ന വ്യക്തിയാണ്. നാട്ടിലെ മൃഗസംരക്ഷണ മേഖലയിലെയും ക്ഷീരമേഖലയിലെയും പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടപ്പിലാക്കിവരുന്ന രീതികളെ സംബന്ധിച്ച് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗത്തിന് നല്ലതുപോലെ അറിയാവുന്നതാണ്. അതുകൊണ്ട് അത് മനസ്സിലാക്കി മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒരു പുനഃസംഘടനയെ സംബന്ധിച്ച് ഗവൺമെന്റ് സമഗ്രമായ ആലോചന നടത്തിവരികയാണ്. എങ്കിൽപ്പോലും ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ച ഒരു കാര്യം; ഡോക്ടർമാരില്ലാത്ത ആശുപത്രികളിൽ, ആരെങ്കിലും ലീവെടുക്കുന്നതോ മെറ്റേണിറ്റി ലീവോ അങ്ങനെയുള്ളതൊഴിച്ച് ബാക്കിയെല്ലാ ഹോസ്പിറ്റലുകളിലും ഡോക്ടർമാരുണ്ട്. ഏതെങ്കിലും സ്പെസിഫിക് കേസാണ് വേക്കന്റായി

കിടക്കുന്നത്. മെറ്റേണിറ്റി ലീവൊന്നും വേക്കുന്തായി കണക്കാക്കുകയില്ല. വേക്കുന്തായി കിടക്കുന്നതായി ഏതെങ്കിലും പ്രദേശത്തെ മെമ്പർമാർക്ക് അഭിപ്രായമുണ്ടെങ്കിൽ എഴുതി തന്നാൽ ആളിനെ നിയമിക്കും. കാരണം ഇപ്പോൾ പി.എസ്.സി. ലിസ്റ്റ് നിലവിലുണ്ട്. അതിനാൽ ഡോക്ടർമാരുടെ അഭാവം എങ്ങുമില്ല. നിലവിലുള്ള സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ അനുസരിച്ചുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥരെല്ലാം വിന്യസിച്ചിട്ടുണ്ട്. ക്ഷീര വകുപ്പുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് (DFI) ഡയറി ഫാം ഇൻസുക്ടർമാരുടെ ഒഴിവുകളുണ്ടായിരുന്നു. ഇപ്പോൾ പി.എസ്.സി. ആ ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. അതിൽനിന്ന് 120-വോളം ഡയറി ഫാം ഇൻസുക്ടർമാർക്ക് ഒന്നിച്ചുള്ള നിയമനം കൊടുക്കാനുള്ള സ്ഥിതിയാണ് ഇപ്പോഴുള്ളത്. ഉടനെതന്നെ അതിന്റെ പോസ്റ്റിംഗ് ആകും. നിലവിലുള്ള സ്റ്റാഫ് പാറ്റേൺ അനുസരിച്ച് അംഗീകരിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകളിൽ ഉദ്യോഗസ്ഥർ എല്ലാസ്ഥലത്തും ഉണ്ട്. ഏതെങ്കിലും ഭാഗത്ത് ഇല്ലെന്നുണ്ടെങ്കിൽ അത് കൊടുക്കാൻ കഴിയുന്ന സാഹചര്യവുമുണ്ട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ചത്, കർഷകരുടെ വീട്ടുപടിഞ്ഞാൽ ആധുനിക രോഗനിർണ്ണയ സംവിധാനങ്ങളും ശസ്ത്രക്രിയ സംവിധാനങ്ങളും ഉൾപ്പെടെ ഏർപ്പെടുത്തുകയാണ് ഗവൺമെന്റിന്റെ

ലക്ഷ്യമെന്നാണ്. അതിനുവേണ്ടിയിട്ടുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളാണ് നടക്കുന്നത്. അതിന്റെ ഭാഗമായി ഇപ്പോൾ ഈ ഗവൺമെന്റ് വന്നതിനുശേഷം 24 മണിക്കൂർ സേവനം രാത്രിയിലും ലഭിക്കത്തക്ക രീതിയിൽ നടക്കുന്നു. അത് എല്ലാ വെറ്ററിനറി ആശുപത്രികളിലും ഒറ്റയടിക്ക് നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിക്കില്ല. അതിന് അനുവദിച്ച ഫണ്ട് ഉപയോഗിച്ച് കോൺട്രാക്ട് അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഡോക്ടറേയും സ്റ്റാഫുകളെയും നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ട് 105 ബ്ലോക്കുകളിൽ ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. എല്ലാ ബ്ലോക്കുകളിലും ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടില്ല. അതിനെ സംബന്ധിച്ച് കർഷകർക്ക് നല്ല അഭിപ്രായമാണുള്ളത്. രാത്രികാലങ്ങളിൽ ഒരു ബ്ലോക്ക് അതിർത്തിയിൽ ഒരു ആശുപത്രിയെങ്കിലും സേവനം ലഭിക്കുന്ന തരത്തിലുണ്ടെന്ന് ഒരു ആശ്വാസകരമായിട്ടുള്ള കാര്യമായാണ് കർഷകർ കാണുന്നത്. ഈ സാമ്പത്തിക വർഷം ബാക്കിയുള്ള ബ്ലോക്കിലും രാത്രികാല സേവനമടക്കം നടപ്പിലാക്കാനാണ് ഗവൺമെന്റ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. അതുപോലെ കൊല്ലം മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന്റെ കീഴിൽ ആധുനിക സജ്ജീകരണങ്ങളോടുകൂടി സഞ്ചരിക്കുന്ന ടെലി-വെറ്ററിനറി യൂണിറ്റ് അവിടെ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. ഇതേ മോഡലിൽ മറ്റെല്ലാ ജില്ലകളിലും ലാബ്

സൗകര്യത്തോടുകൂടിയുള്ള ടെലി-യൂണിറ്റുകൾ ജില്ലയിൽ ഒരേണ്ണമെന്നുള്ള നിലയിൽ പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നതിന് ആവശ്യമായിട്ടുള്ള നടപടികൾ പുത്തൻ സാമ്പത്തിക വർഷം സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. എറണാകുളം, കണ്ണൂർ മേഖലകളിൽ രണ്ട് യൂണിറ്റുകൾ, കൊല്ലത്തുള്ളതുപോലെ രണ്ട് യൂണിറ്റുകൾ ഉടൻ ആരംഭിക്കുന്നതിനാവശ്യമായിട്ടുള്ള ആലോചനകൾ നടന്നിട്ടുണ്ട്. കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വെറ്റിനറി സർജൻ, എക്സ്-റേ ടെക്നീഷ്യൻ, ഡ്രൈവർ എന്നിവരുടെ സേവനങ്ങൾ നേടിക്കൊണ്ടാണ് ഈ പ്രവർത്തനങ്ങളിപ്പോൾ ഏറ്റെടുക്കുന്നത്.

ശ്രീ. സി. കെ. ശശീന്ദ്രൻ: സർ, കേരളത്തിൽ ഏറ്റവും കൂടുതൽ പാൽ ഉത്പാദനമുള്ള രണ്ടാമത്തെ ജില്ലയാണ് വയനാട്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ വയനാട് ജില്ലയിലെ ക്ഷീര കർഷകരുടെ എണ്ണവും വളരെ കൂടുതലാണ്. 4 ആശുപത്രികളിലാണിപ്പോൾ രാത്രികാല സേവനം ലഭ്യമാകുന്നത്. ഡിസ്പെൻസറികൾ രാവിലെ 09.00 മണി മുതൽ വൈകുന്നേരം 03.00 മണി വരെയാണ് പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. കേരള ഗവൺമെന്റ് നടപ്പിലാക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്ന പുതിയ പദ്ധതി അനുസരിച്ച് വെറ്റിനറി യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ

പി.ജി.-ക്ക് പഠിക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികളുടെ സേവനം ഉപയോഗിച്ച് പഠനത്തോടൊപ്പം സമ്പാദ്യമെന്ന സേവന പദ്ധതികൂടി ഉൾപ്പെടുത്തി ഡിസ്പെൻസറികളിൽ രാത്രികാല സേവനം നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിയുമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, വയനാട് ജില്ലയിൽ രാത്രികാല സേവനങ്ങൾ ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കുന്നത് 4 പോളി ക്ലിനിക്കുകളിലൂടെയാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം പറഞ്ഞ കാര്യം ശരിയാണ്, സംസ്ഥാനത്തെ പാലുൽപ്പാദനത്തിൽ രണ്ടാമത് നിൽക്കുന്ന ജില്ലയാണ് വയനാട്. വയനാടിന്റെ ഭൂപ്രകൃതിയനുസരിച്ച് കന്നുകാലി വളർത്തലും പാലുൽപ്പാദനവും കൂടുതൽ നടത്താൻ കഴിയുന്ന മേഖലയാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ ഈ വർഷത്തെ ബഡ്ജറ്റിൽ മൃഗസംരക്ഷണ മേഖലയ്ക്കും ക്ഷീര മേഖലയ്ക്കും വേണ്ടി രാഷ്ട്രീയ കൃഷി വികാസ് യോജന (ആർ.കെ.വി.വൈ.) -സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ട് വയനാടിനായി പുതിയ പദ്ധതികൾ ഏർപ്പെടുത്തുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. പഠിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥികളെക്കൂടി ഉപയോഗിച്ചുകൊണ്ട് സേവനം ലഭ്യമാക്കണമെന്നതാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം മുന്നോട്ട് വച്ചിരിക്കുന്ന നിർദ്ദേശം, പ്രസ്തുത പിരീഡിൽ വിദ്യാർത്ഥികളുടെ ഇന്റേൺഷിപ്പ്

എങ്ങനെയാണ് നടപ്പിലാക്കുന്നത് എന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുമായി കൂടിയാലോചന നടത്താം. വെറ്ററിനറി ആശുപത്രികൾ വഴി കർഷകർക്ക് സേവനം ലഭ്യമാക്കാൻ കഴിയുമോയെന്നതിനെ സംബന്ധിച്ച് യൂണിവേഴ്സിറ്റിയുമായി ചർച്ച നടത്താം.

ശ്രീ. എൻ. ഷംസുദ്ദീൻ: സർ, പശുക്കൾക്കുണ്ടാകുന്ന രോഗങ്ങൾ പാലുൽപ്പാദനത്തെ വളരെ ഗണ്യമായി ബാധിക്കുന്നു. ഈ അടുത്ത കാലത്ത് കേരളത്തിൽ, പ്രത്യേകിച്ച് പാലക്കാട് ജില്ലയിൽ പശുക്കൾക്കുണ്ടായ ഒരു skin disease ആണ് Lumpy Skin Disease. അത്തരമൊരു വൈറസ് രോഗം വളരെ വ്യാപകമായി പടരുകയുണ്ടായി. നല്ല സുന്ദരികളായ പശുക്കൾ ആകെ വിരൂപമായി പോകുന്ന സ്ഥിതിയാണ് ഈ രോഗം കാരണം ഉണ്ടായത്. പശുക്കളുടെ തൊലിയിൽ മാറ്റം വരികയും പൊതുവിൽ അവയ്ക്ക് ക്ഷീണം ഉണ്ടാകുകയും ചെയ്യും. കർഷകർ പറയുന്നത് ഈ രോഗം പശുക്കളെ ബാധിക്കുന്നതോടുകൂടി പാലുൽപ്പാദനവും കുറയുന്നുണ്ടെന്നാണ്. ഈ രോഗം എത്രമാത്രം നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് വ്യാപിച്ചിട്ടുണ്ട്; ഈ രോഗത്തെ പ്രതിരോധിക്കാൻ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികൾ എന്തെല്ലാമാണെന്ന്

വ്യക്തമാക്കാമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, Lumpy Disease എന്ന പേരിൽ അറിയപ്പെടുന്ന രോഗം അടുത്തകാലത്ത് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ പല ഭാഗത്തും കാണപ്പെട്ടതാണ്. അതൊരു skin disease ആണ്. പ്രസ്തുത രോഗം നിയന്ത്രിക്കാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. രോഗം കാണപ്പെട്ട മേഖലകളിലുള്ള പശുക്കൾക്ക് പ്രതിരോധ മരുന്നുകൾ കുത്തിവയ്ക്കുന്നതിനുള്ള തീരുമാനം മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പ് എടുക്കുകയും ആ തീരുമാനം നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അതിനാൽ ഇപ്പോൾ ആ രോഗം നിയന്ത്രണ വിധേയമാണ്. പുതിയ തലങ്ങളിലേക്ക് ആ രോഗമിപ്പോൾ വരുന്നില്ല. ഈ ത്വക്ക് രോഗം പിടിപെട്ട് കഴിഞ്ഞാൽ പാലുത്പാദനത്തിൽ കുറവുണ്ടാകുന്നുവെന്നത് യാഥാർത്ഥ്യമാണ്. ചൂട് കൂടിയതിന്റെയും പ്രത്യേക തരം Lumpy Disease വന്നതിന്റെയും ഫലമായി പാലിന്റെ ഉത്പാദനത്തിൽ കുറവ് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് അനുഭവപ്പെട്ടുവെന്നത് യാഥാർത്ഥ്യമാണ്. ആ അവസ്ഥയെ നമ്മൾ overlook ചെയ്യുകയാണ്, പാലിന്റെ ഉത്പാദനം ഇപ്പോൾ വിണ്ടും കൂടിക്കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്, അതോടൊപ്പം ഈ അസുഖത്തെ നിയന്ത്രിക്കാനും

സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ രോഗം കണ്ടെത്തിയ സമയത്ത് ആവശ്യമായ പ്രതിരോധ മരുന്ന് ഒട്ടുമിക്ക ആശുപത്രികളിലും ഇല്ലായിരുന്നു. വകുപ്പ് മുൻകയ്യെടുത്ത് എല്ലാ ആശുപത്രികളിലും ഇപ്പോൾ പ്രസ്തുത രോഗത്തിനുള്ള പ്രതിരോധ മരുന്ന് എത്തിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ശ്രീ. വി. ജോയി: സർ, ഈ കാലഘട്ടത്തിൽ പക്ഷിമൃഗാദികളിൽ കണ്ടുവരുന്ന രോഗങ്ങളെ സംബന്ധിച്ചും അതിനെ പ്രതിരോധിക്കുന്നതിനെ സംബന്ധിച്ചുമാണ് അങ്ങ് സൂചിപ്പിച്ചുവരുന്നത്. നമ്മൾ എത്ര തന്നെ ബോധവൽക്കരണം നടത്തിയാലും ഇക്കാര്യങ്ങൾക്കൊന്നും കർഷകർ ഇൻഷുറൻസ് എടുക്കാറില്ല. അതിന്റെ ഭാഗമായി ഭീമമായ നഷ്ടമാണ് സംഭവിക്കുന്നത്. എല്ലാപേർക്കും ഇൻഷുറൻസ് പരിരക്ഷ ലഭിക്കുന്നതിന് എന്ത് നടപടിയാണ് സ്വീകരിക്കാൻ സാധിക്കുക?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, സമഗ്ര കന്നുകാലി ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി നിലവിലുണ്ട്. 219-ാം നമ്പർ ചോദ്യം അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടുള്ളതായതിനാൽ പ്രസ്തുത ചോദ്യത്തിന് ഉത്തരം നൽകുമ്പോൾ കാര്യങ്ങൾ വിശദമായി പറയുന്നതാണ്. പക്ഷിമൃഗാദികളിൽ രോഗങ്ങൾ വരുന്നതുകൊണ്ട്

കർഷകർക്കുണ്ടാകുന്ന നഷ്ടങ്ങൾ പരിഹരിക്കപ്പെടുന്നതിന് വേണ്ടി സമഗ്ര കന്നുകാലി ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതികൾ സർക്കാർ ഇപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കി വരികയാണ്. 2017-18-ൽ കേരളത്തിലെ കന്നുകാലികൾക്ക് ഇൻഷുറൻസ് പരിരക്ഷ ഉറപ്പാക്കാനായി കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ ധനസഹായത്തോടുകൂടി നാഷണൽ ലൈവ്സ്റ്റോക്ക് മിഷൻ (എൻ.എൽ.എം.) എന്ന പദ്ധതിയും സംസ്ഥാന സർക്കാരിന്റെ പ്ലാൻ ഫണ്ട് ഉപയോഗിച്ച് ഗോസമൃദ്ധി 2017-18 എന്ന പദ്ധതിയും സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കി. ഒരു വർഷം മാത്രം ഇൻഷുറൻസ് പരിരക്ഷ നൽകുന്ന പ്രസ്തുത പദ്ധതികളുടെ നിർവ്വഹണം ആ ഒരു വർഷത്തോടെ പൂർത്തീകരിച്ചു. ഈ പദ്ധതി പ്രകാരം ഉരുക്കളുടെ മരണം, ഉൽപ്പാദന പ്രത്യുൽപ്പാദന ക്ഷമതാ നഷ്ടം എന്നിവ സംഭവിച്ചാൽ ഇൻഷുറർ ചെയ്യുന്ന മതിപ്പുവില ക്ലെയിമായി കർഷകന് ലഭിച്ചിരുന്നു. 2018-19-ലും പ്രസ്തുത പദ്ധതി തുടർന്നു. ഗോസമൃദ്ധി പദ്ധതിയിൽ അംഗമായ കർഷകന് അപകടമരണമോ പൂർണ്ണമായോ ഭാഗികമോ ആയ അംഗവൈകല്യമോ സംഭവിച്ചാൽ പരമാവധി രണ്ട് ലക്ഷം രൂപ വരെ ക്ലെയിം കൂടി നൽകുന്നതാണ്. മൃഗങ്ങൾക്കുള്ള ഇൻഷുറൻസിനോടൊപ്പം കർഷകനും ഈ പദ്ധതി അനുസരിച്ച്

ഇൻഷുറൻസ് പരിരക്ഷ ലഭിക്കുന്നു. 80 വയസ്സുവരെ പ്രായമുള്ള കർഷകനും ഈ പദ്ധതിയിൽ ഉൾപ്പെടാൻ സാധിക്കുമെന്നതാണ് മറ്റൊരു പ്രത്യേകത. സാധാരണഗതിയിൽ ഏത് ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതിയായാലും 60-65 വയസ്സിന് മുകളിലുള്ള കർഷകരെ ഉൾപ്പെടുത്തില്ല. പ്രായമായ ആളുകളാണ് പശു വളർത്തലുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് നിൽക്കുന്നവരിൽ കൂടുതൽ പേരും എന്നുള്ളതുകൊണ്ട് അക്കാര്യം കൂടി പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടാണ് അത്തരമൊരു തീരുമാനം എടുത്തത്. ഇൻഷുറൻസ് കമ്പനിയും ആ വ്യവസ്ഥ അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ പദ്ധതി കർഷകർക്ക് വളരെ പ്രയോജനകരമാണ്. ഈ പദ്ധതിയുടെ ജനറൽ വിഭാഗത്തിനുള്ള പ്രീമിയം തുകയുടെ 50 ശതമാനം വകുപ്പാണ് നൽകുന്നത്. എസ്.സി./എസ്.ടി. വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവർക്കുള്ള പ്രീമിയം തുകയുടെ 75 ശതമാനവും വകുപ്പാണ് നൽകുന്നത്. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് വ്യാപകമായി കന്നുകാലികളിൽ രോഗങ്ങൾ കാണപ്പെടുന്ന ഈ സാഹചര്യത്തിൽ ഇൻഷുറർ ചെയ്യാൻ കർഷകർ മുന്നോട്ട് വരേണ്ടതാണ്. ഇക്കാര്യത്തിനായി വ്യാപകമായ പ്രചരണത്തിന്റെ ആവശ്യവുമുണ്ട്.

ശ്രീ. പി. ജെ. ജോസഫ്: സർ, സാധാരണ കർഷകർ, വീട്ടിലൊരു

പശുക്കിടാവുണ്ടായാൽ അതിനെ വളർത്തി ഒരു വലിയ പശുവാക്കി മാറ്റം. എന്നാൽ അത്യാവശ്യം വേണ്ട കാര്യമായ deworming അഥവാ വിരമരന്ന് മൂന്ന് തവണയെങ്കിലും നൽകിയാൽ മാത്രമേ ആ പശുക്കിടാവ് നല്ല രീതിയിൽ വളരുകയുള്ളൂ. എന്നാലത് സൂപ്പർവൈസ് ചെയ്യാൻ ആളില്ല. ഉടമകൾക്ക് ഓരോ കാർഡ് നൽകിയാൽ, deworming നടത്തിയിട്ടുണ്ടോയെന്ന് അതിൽ റിക്കോർഡ് ചെയ്യണം. അക്കാര്യത്തിനായി ഒരു മുഗഡോക്ടർ വേണ്ടതില്ല. Deworming നടത്താതെ നല്ല രീതിയിൽ പശുക്കിടാവ് വളരില്ലെന്ന കാര്യം ആളുകളെ വിളിച്ച് കൂട്ടി ബോധവൽക്കരിക്കണം. ഇപ്പോൾ 3-4 വയസ്സ് ആകുമ്പോഴാണ് പശുക്കൾ പ്രസവിക്കുന്നത്. നല്ല രീതിയിൽ വളർത്തിയാൽ 15 മാസമാകുമ്പോൾ പശുക്കൾ mature ആകുകയും 2 വയസ്സാകുമ്പോൾ പ്രസവിക്കുകയും ചെയ്യും. കന്നുകുട്ടി പരിപാലനത്തിൽ ശ്രദ്ധ ചെലുത്തിയാൽ സാധാരണ കർഷകർക്ക് വലിയ ഗുണമുണ്ടാകും. അതിനാൽ ഒരു കാർഡ് ഇഷ്യൂ ചെയ്യാനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ; deworming-ന് ആവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ; കന്നുകുട്ടി പരിപാലനത്തിന് കൂടുതൽ തുക അലോട്ട് ചെയ്യുമോ?

ശ്രീ. കെ. രാജു: സർ, മൃഗസംരക്ഷണ വകുപ്പിന്റെ ആഭിമുഖ്യത്തിൽ ഇപ്പോൾ ജിയോ ടാഗിംഗ് നടപ്പിലാക്കി വരുന്നുണ്ട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സൂചിപ്പിച്ചത് വിരയിളക്കത്തിന്റെ കാര്യമാണ്. അക്കാര്യം പ്രസ്തുത കാർഡിൽ ഉണ്ടായെന്ന് അന്വേഷിച്ച ശേഷം മാത്രമേ പറയാൻ സാധിക്കൂ. എന്നാലിപ്പോൾ പശുവിന്റെ ഉടമസ്ഥന്റെ പേര്, പശുവിന്റെ ജനനതീയതി, പശുവിന്റെ ഇനം, പശുവിന്റെ പ്രസവം സംബന്ധമായ കാര്യങ്ങൾ അടങ്ങുന്ന വിവരം ജിയോ ടാഗ് വഴി നമുക്കിന്ന് ലഭ്യമാണ്. ഒരു സ്കീമിൽ ഉൾപ്പെടുത്തുന്ന പശുവിന്റെ കാത് കൂട്ടുന്ന രീതി മുമ്പുണ്ടായിരുന്നു. അത് ഇളക്കി മറ്റൊരു പശുവിന്റെ കാതിൽ വച്ച് ആനുകൂല്യം ആളുകൾ വാങ്ങിയിരുന്നു. ഇപ്പോൾ ആ രീതി സാധ്യമല്ല. എല്ലാ പശുക്കളെയും രജിസ്റ്റർ ചെയ്യണമെന്ന് തീരുമാനിച്ചതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വകുപ്പിലെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ വീടുകൾ സന്ദർശിച്ച് പരിശോധന നടത്തി ജിയോ ടാഗ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. എല്ലാ പശുക്കളുടെയും വിവരങ്ങളുണ്ട്. അങ്ങയുടെ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ള പശുക്കളുടെ വിവരവും ഇന്ന് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റിൽ ലഭ്യമാണ്.

2(* 212)

തൊഴിൽ നയം

ശ്രീ. കെ. രാജൻ:

ശ്രീമതി ഇ. എസ്. ബിജിമോൾ:

ശ്രീ. ഇ. ടി. ടൈസൺ മാസ്റ്റർ:

ശ്രീ. വി. ആർ. സുനിൽ കുമാർ: താഴെ കാണുന്ന ചോദ്യങ്ങൾക്ക്

തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി സദയം മറുപടി നൽകുമോ:

(എ) കേരളത്തെ തൊഴിലാളി സൗഹൃദ സംരംഭക സംസ്ഥാനമാക്കി മാറ്റുകയെന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെയാണോ തൊഴിൽ നയം നടപ്പാക്കുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(ബി) സംസ്ഥാന തൊഴിൽ നയത്തിലെ കാതലായ അംശങ്ങൾ ഏതൊക്കെയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(സി) സംസ്ഥാനത്തെ ഫാക്ടറികളുടെയും വ്യാപാര സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും ഗ്രേഡിംഗ് ഏതൊക്കെ മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് നടപ്പാക്കുന്നതെന്ന് അറിയിക്കാമോ;

(ഡി) പ്രസ്തുത ഗ്രേഡിംഗിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മികച്ച ഗുണനിലവാരം

പുലർത്തുന്ന ഫാക്ടറികൾക്കും സ്ഥാപനങ്ങൾക്കും അംഗീകാരം നൽകുന്നുണ്ടോ;
വ്യക്തമാക്കുമോ;

(ഇ) വിവിധ തൊഴിലാളി ക്ഷേമ പദ്ധതികളിലെ ക്ഷേമ പെൻഷനുകൾ
കാലോചിതമായി വർദ്ധിപ്പിച്ച് നൽകിയിട്ടുണ്ടോ; വിശദമാക്കുമോ?

തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ): സർ,

(എ) അതെ. തൊഴിലുടമ-തൊഴിലാളി ബന്ധം ഉറപ്പിയുറപ്പിച്ച് കേരളത്തെ
ഒരു തൊഴിൽ സൗഹൃദ സംസ്ഥാനമാക്കി ശക്തിപ്പെടുത്തുന്നതും
അടിസ്ഥാനസൗകര്യ വിപുലീകരണവും സർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ള തൊഴിൽ
നയത്തിലൂടെ ലക്ഷ്യമിടുന്നു.

(ബി) (1) ഉത്പാദനക്ഷമതയിലൂന്നിയ തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുക.

(2) തൊഴിലിൽ വൈദഗ്ദ്ധ്യം വികസിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള പദ്ധതികൾ
വിഭാവനം ചെയ്യുക.

(3) മെച്ചപ്പെട്ട വേതനം ലഭിക്കത്തക്ക തൊഴിലവസരങ്ങളിൽ
സ്ത്രീകൾക്ക് കൂടുതൽ അവസരം സൃഷ്ടിക്കുകയും അതിലൂടെ ലിംഗസമത്വം

ഉറപ്പുവരുത്തുകയും ചെയ്യുക.

(4) തൊഴിലാളികൾക്ക് ന്യായമായ വേതനം.

(5) തൊഴിലാളികളുടെ ആരോഗ്യ സുരക്ഷ, തൊഴിലിടങ്ങളിലെ വൃത്തിയും ശുചിത്വവും എന്നിവ ഉറപ്പുവരുത്തി തൊഴിലാളികൾക്ക് മികച്ച തൊഴിലന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുക.

(6) വേതനസുരക്ഷ നടപ്പിലാക്കി തൊഴിൽ സമൂഹത്തിന് സേവന കാലയളവിലും അതിനുശേഷവും സാമ്പത്തിക ഭദ്രതയും ആരോഗ്യ സംരക്ഷണവും ഉറപ്പുവരുത്തി തൊഴിലാളികളുടെ നിയമപരമായ അവകാശങ്ങളെ സംരക്ഷിക്കുക.

(7) സംസ്ഥാനത്ത് സൗഹൃദ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് തൊഴിൽ വകുപ്പിനെ സജ്ജമാക്കുക.

(8) സമസ്തമേഖലയിലേയും തൊഴിലാളികൾക്ക് മാനുഷമായ വേതനവും സാമൂഹ്യ സുരക്ഷയും ഉറപ്പുവരുത്തുക എന്നീ കാര്യങ്ങൾ സംസ്ഥാന തൊഴിൽ നയത്തിലെ പ്രധാന ലക്ഷ്യങ്ങളിൽപ്പെടുന്നു.

(സി) ഫാക്ടറീസ് & ബോയിലേഴ്സ് വകുപ്പിന്റെ കീഴിലുള്ള ഫാക്ടറികളിൽ

താഴെപ്പറയുന്ന മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഗ്രേഡിംഗ് നടപ്പാക്കുന്നത്.

1. മികച്ച തൊഴിൽ ദാതാവ്
2. തൊഴിലാളികളുടെ സംതൃപ്തി
3. സ്ഥാപനത്തിലെ മികവുറ്റ തൊഴിലന്തരീക്ഷം
4. തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വികസനത്തിന് സ്ഥാപനത്തിന്റെ പങ്കാളിത്തം
5. സ്ത്രീ സൗഹൃദ അന്തരീക്ഷം
6. തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്ന ആരോഗ്യപരിരക്ഷ
7. തൊഴിലാളികളുടെ സുരക്ഷിതത്വം
8. സുരക്ഷാക്രമീകരണങ്ങൾ.

കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് 1960-ന് കീഴിൽ വരുന്ന വ്യാപാര വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് 2017 മുതൽ ഗ്രേഡിംഗ് പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. നിലവിൽ താഴെപ്പറയുന്ന പൊതുമാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഗ്രേഡിംഗ് നൽകിവരുന്നത്.

1. മികച്ച തൊഴിൽ ദാതാവ്

2. സംതൃപ്തരായ തൊഴിലാളികൾ
3. മികവുറ്റ തൊഴിൽ അന്തരീക്ഷം
4. തൊഴിൽ നൈപുണ്യ-വികസന പങ്കാളിത്തം
5. സ്ത്രീ സൗഹൃദ അന്തരീക്ഷം
6. തൊഴിലാളികളുടെ ക്ഷേമം
7. തൊഴിലിടത്തിലെ സുരക്ഷ

(ഡി) ഉണ്ട്.

നിശ്ചിത മാനദണ്ഡങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രവർത്തനമികവ് വിലയിരുത്തി ഫാക്ടറികൾക്ക് ഡയമണ്ട്, പ്ലാറ്റിനം, ഗോൾഡ്, സിൽവർ ബ്രോൺസ് എന്നിങ്ങനെ ഗ്രേഡിംഗ് നൽകിവരുന്നു.

കേരള ഷോപ്പ് ആൻഡ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് ആക്ട് 1960-ന്റെ കീഴിൽ വരുന്ന വ്യാപാര-വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ഗ്രേഡിംഗിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മികച്ച ഗുണനിലവാരം പുലർത്തുന്നവയ്ക്ക് വജ്ര, സുവർണ്ണ, രജത എന്നീ ഗ്രേഡുകൾ നൽകിവരുന്നു.

(ഇ) ഉണ്ട്.

ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം ക്ഷേമനിധി പെൻഷൻ തുക 01-06-2016 മുതൽ 1,000/- രൂപയായും 01-04-2017 മുതൽ 1,100/- രൂപയായും 01-04-2019 മുതൽ 1,200/- രൂപയായും 01-04-2020 മുതൽ 1,300/- രൂപയായും വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.

ചീഫ് വിപ് (ശ്രീ. കെ. രാജൻ): സർ, സർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ച തൊഴിൽ നയം തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ജനകീയ മുന്നേറ്റമായി മാറിയിരിക്കുകയാണ്. തൊഴിലും തൊഴിലവകാശങ്ങളും സംരക്ഷിച്ചും സാമൂഹ്യ സുരക്ഷിതത്വം ഉറപ്പുവരുത്തിയും സർക്കാർ തൊഴിലാളികൾക്കൊപ്പം നിൽക്കുന്നു. കേരളം തൊഴിൽ സംരംഭക സൗഹൃദസംസ്ഥാനമായി മാറുകയാണെന്ന ആമുഖത്തിലൂടെ കേരളത്തിലെ ഗവൺമെന്റ് തൊഴിലാളികളോടുള്ള സമീപനം വളരെ വ്യക്തമായി ബോധ്യപ്പെടുത്തുന്നുവെന്നതാണ് ഈ തൊഴിൽ നയത്തിലൂടെ പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ളത്. അങ്ങ് ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ ചരിത്രത്തിലാദ്യമായി തൊഴിലാളികളുടെ മിനിമം വേതനം 600/- രൂപയായി തൊഴിൽ നയത്തിലൂടെ പ്രഖ്യാപിച്ച ഇന്ത്യയിലെ ആദ്യ സംസ്ഥാനമായി കേരളം മാറിയിരിക്കുകയാണ്. എന്റെ ചോദ്യം, സർക്കാരിന്റെയും സർക്കാർ അനുബന്ധസ്ഥാപനങ്ങളായിട്ടുള്ള

വിവിധ ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റുകൾ, പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ, തദ്ദേശഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളുടെയുള്ള മേഖലകളിലും 600/- രൂപയെന്ന് പ്രഖ്യാപിച്ച മിനിമം വേതനം നടപ്പിലാക്കാൻ സർക്കാർ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന നടപടികൾ വിശദീകരിക്കാമോ ?

ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, കേരളത്തിൽ തൊഴിൽ നയം പ്രഖ്യാപിച്ചപ്പോൾ ഒരു തൊഴിലാളിയുടെ കുറഞ്ഞ കൂലി 600/- രൂപയിലേയ്ക്ക് ഉയർത്തണമെന്നുള്ളത് പൊതുതത്വമായി അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഇത് എല്ലാ മേഖലകളിലും ഒരുപോലെ പ്രാവർത്തികമാക്കാൻ കഴിയുന്നതല്ല. തൊഴിൽമേഖലകളുടെ പ്രത്യേകതകൾകൂടി കണക്കിലെടുത്താണ് കൂലിയിൽ മാറ്റം വരുത്താൻ കഴിയുക. ഈ വസ്തുത പരിഗണിച്ചുകൊണ്ടുതന്നെ കേരളത്തിലിപ്പോൾ നടപ്പിലാക്കിവരുന്ന മിനിമം കൂലി ഗവൺമെന്റ് ഇടപെട്ട് പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചപ്പോഴെല്ലാം അതിൽ കൂടുതൽ ഉയർച്ച കൈവരിക്കുന്നതിനുള്ള എല്ലാ നടപടികളും സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇവിടെ ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചത് ഗവൺമെന്റ് സർവ്വീസിൽ ഇത് നടപ്പാക്കുമോയെന്നുള്ളതാണ്. 600/- രൂപ മിനിമം കൂലിയായി ലഭിക്കണമെന്ന

തത്വം അംഗീകരിക്കുമ്പോൾ ഒരു പ്രത്യേക അന്തരീക്ഷം ഇന്ത്യയ്ക്കകത്തുണ്ട്. ഇന്ത്യയിലെ എല്ലാ ട്രേഡ് യൂണിയൻ സംഘടനകളും ഒരു ദിവസം 600/- രൂപ കൂലിയായി നിശ്ചയിക്കണമെന്ന ഡിമാൻഡ്‌യർത്തി നിൽക്കുന്ന സന്ദർഭമാണ്. ഇപ്പോൾ ട്രേഡ് യൂണിയൻ സംഘടനകളുടെ ഡിമാൻഡിൽ മാറ്റം വന്നിട്ടുണ്ട്. ഒരു ദിവസം 700/- രൂപയും ഒരു മാസം 21,000/- രൂപയുമാണ് ഡിമാന്റ്. കഴിഞ്ഞ ജനുവരി 8-ലെ പണിമുടക്കിൽ ഈ മുദ്രാവാക്യമാണ് തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ ഉന്നയിച്ചിട്ടുള്ളത്. ആ മുദ്രാവാക്യം ന്യായമാണ്. ഗവൺമെന്റ് സർവ്വീസിൽ താൽക്കാലികാടിസ്ഥാനത്തിലും മറ്റ് നിലയിലും ജോലി ചെയ്യുന്നവരുണ്ട്. ഇവരുടെയെല്ലാം കൂലി അതത് സന്ദർഭത്തിൽ ഫിനാൻസ് വകുപ്പ് പ്രഖ്യാപിക്കാറുണ്ട്. മിക്കവാറും മേഖലയിൽ 600/- രൂപയിൽ കൂടുതലാണ് കൂലി ലഭിക്കുന്നത്. എവിടെയെങ്കിലും കുറവുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിച്ച് അത് പരിഹരിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടി ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

ശ്രീ. കെ. രാജൻ: സർ, അങ്ങയുടെ മറുപടി സ്വാഗതാർഹമാണ്.

അങ്ങിവിടെ സൂചിപ്പിച്ച സമരങ്ങൾ പോലെ കേന്ദ്രഗവൺമെന്റ് ഇപ്പോൾ കേന്ദ്ര

ട്രേഡ് യൂണിയൻ ആക്ട് തൊഴിലാളി വിരുദ്ധമായി
പുനഃസംഘടിപ്പിക്കുന്നതുൾപ്പെടെയുള്ള നടപടികളാണ്
നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ
ആരോഗ്യ പരിരക്ഷയിൽ ഏറ്റവും വലിയ താങ്ങും തണലുമായി നിൽക്കുന്നത്
ഇ.എസ്.ഐ. മേഖലയാണ്. ഈ മേഖലയിലെ കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ
തൊഴിലാളി വിരുദ്ധനയങ്ങൾ ഒരു പേമാരിപോലെ പെയ്തിറങ്ങുകയാണ്.
കോൺട്രിബ്യൂഷൻ ഏകപക്ഷീയമായി നാല് ശതമാനമായി കുറച്ചു. മിനിമം
വേതനം വർദ്ധിപ്പിക്കപ്പെടുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ 21,000/- രൂപ എന്നുപറയുന്ന
വേജ് ലിമിറ്റിൽ നിന്നുമുയരാനുള്ള ട്രേഡ് യൂണിയനുകളുടെ ആവശ്യം
അംഗീകരിക്കുന്നില്ല. അതിനേക്കാൾ വലിയ പ്രശ്നം, തൊഴിലാളികൾക്ക് Paid
or Payable എന്നാണ് ഇ.എസ്.ഐ നയപ്രകാരം പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്.
ഏതെങ്കിലുമൊരു സീസണിൽ തൊഴിലുടമ വിഹിതമടച്ചില്ലെങ്കിൽപ്പോലും
പിന്നീട് തൊഴിലുടമയ്ക്ക് അതിന്റെ interest ഉൾപ്പെടെ അടയ്ക്കാം. ഇത്
ഗൗരവമായ പ്രശ്നമാണ്. തൊഴിലുടമ തൊഴിലാളികളുടെ വിഹിതമടയ്ക്കാത്ത
സാഹചര്യത്തിലും Paid or Payable എന്നുള്ളതുകൊണ്ട് അവർക്കാവശ്യമായ

ചികിത്സ നിർവ്വഹിച്ചുപോകാനുള്ള സംവിധാനം നിലനിന്നിരുന്നു. കേന്ദ്രഗവൺമെന്റ് ഇപ്പോൾ പുതിയ നയത്തിലൂടെ 42 ദിവസം കഴിഞ്ഞാൽ പണമടയ്ക്കാൻ കഴിയില്ലെന്ന് പ്രഖ്യാപിക്കുകയാണ്. അങ്ങനെ വരുമ്പോൾ സീസണൽ വർക്കനടക്കുന്ന തൊഴിൽമേഖലയിൽ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് പണമടയ്ക്കാൻ കഴിഞ്ഞില്ലെങ്കിൽ തൊഴിലാളിക്ക് ജീവിതത്തിൽ ഈ പരിരക്ഷ ലഭിക്കാതെ പോകുന്നൊരു പ്രശ്നമുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെ ആരോഗ്യ പരിരക്ഷപോലും ചോദ്യം ചെയ്യപ്പെടുന്ന കേന്ദ്രഗവൺമെന്റിന്റെ നടപടിക്കെതിരായി ഏത് തരത്തിലാണ് നമുക്ക് ഇടപെടാൻ സാധിക്കുക. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടൊരു പ്രഖ്യാപനം കഴിഞ്ഞ ഡിസംബർ 18-ന് അങ്ങ് നടത്തിയത് ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടു. അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സഭയ്ക്ക് കേന്ദ്ര സർക്കാരിന്റെ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ നയങ്ങൾക്കെതിരെ ഇക്കാര്യത്തിൽ എന്ത് നടപടിയാണ് സ്വീകരിക്കാൻ കഴിയുക?

ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ചുവരുന്ന പല നടപടികളും തൊഴിലാളികൾക്കെതിരാണ്. നിയമങ്ങളിൽ തന്നെ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തുന്നതിനുള്ള നിലപാടാണെടുക്കുന്നത്. അത്തരം നിലപാടുകളോട്

കേരളത്തിലെ ഗവൺമെന്റിന് യോജിപ്പില്ല. കേരളത്തിലെ ഗവൺമെന്റിന്റെ എല്ലാ പ്രശ്നങ്ങളിലുമുള്ള നിലപാട് കൃത്യമായി കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിനെ അറിയിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്. ഇവിടെ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചിട്ടുള്ള ഇ.എസ്.ഐ. പ്രശ്നത്തിൽ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് വരുത്തിയിട്ടുള്ള പരിഷ്കരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി ഇപ്പോൾ തൊഴിലുടമ വിഹിതം 3.25 ശതമാനവും തൊഴിലാളി വിഹിതം 0.75 ശതമാനവുമാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചതുപോലെ ഇ.എസ്.ഐ. ആക്ട് കേന്ദ്ര നിയമമാണ്. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് ഇപ്പോൾ കാര്യങ്ങൾ നടക്കുന്നത്. ചില പരിമിതികളെല്ലാമുണ്ടെങ്കിലും ഇന്ന് ഇന്ത്യയിൽതന്നെ തൊഴിലാളികൾക്ക് അവരുടെ ആരോഗ്യസുരക്ഷയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ആശ്രയിക്കാൻ കഴിയുന്ന ഒന്ന് ഇ.എസ്.ഐ. പദ്ധതി തന്നെയാണ്. തൊഴിലാളിയുടെ വിഹിതവും ഉടമയുടെ വിഹിതവും അടയ്ക്കാതെ വരുന്ന സമയത്ത് തൊഴിലാളികളുടെ ചികിത്സാ പ്രശ്നങ്ങളുണ്ട്. കേരളത്തിൽ പരമാവധി ചികിത്സ നൽകുന്നതിനുവേണ്ടി ശ്രമിക്കുന്നുണ്ട്. ഈ നിയന്ത്രണങ്ങളെല്ലാമുണ്ടെങ്കിലും ഈ വിഹിതത്തിന്റെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഗണിക്കാതെ തന്നെ ഇ.എസ്.ഐ.-യിൽ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ള

തൊഴിലാളികൾക്ക് ആവശ്യമായ ചികിത്സ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള എല്ലാ ശ്രമവും നടത്തുന്നുണ്ട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച രീതിയിൽ നിയമഭേദഗതിയുടെ പ്രശ്നം വരുന്നുണ്ട്. തീർച്ചയായും തൊഴിലാളികൾക്ക് അനുകൂലമായ വ്യവസ്ഥകൾപ്പെടുത്തുന്നതിനായി നിയമത്തിൽ മാറ്റം വരുത്തുന്നതിനുള്ള എല്ലാ നടപടികളും കേരള ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

ശ്രീമതി ഇ. എസ്. ബിജിമോൾ: സർ, പ്ലാന്റേഷൻ തൊഴിലാളികളുടെ ശമ്പളപരിഷ്കരണവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അവരുടെ സ്റ്റേൻഡേർഡ് കിലോ അല്ലെങ്കിൽ ടാസ്ക് വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഏത് ഘട്ടത്തിലും ഗൗരവമായ ചർച്ചയാണ് ഉയർന്നുവരുന്നത്. തോട്ടം മേഖലയിൽമാത്രം 27 സ്റ്റേൻഡേർഡ് കിലോ പറഞ്ഞതിനുമപ്പുറം സിസർ കട്ടിംഗാണെങ്കിൽ 100 - 200 കിലോ വരെയുള്ളത് എടുക്കുന്നുണ്ട്. മെക്കാനിക്കൽ ഹാർവെസ്റ്റിംഗാണെങ്കിൽ മൂന്നനാലു തൊഴിലാളികൾ ഒന്നിച്ചുചേർന്ന് 5000 കിലോ വരെയുള്ള കൊളുത്ത് എടുക്കുന്നതിനുള്ള സാഹചര്യമുണ്ട്. ഇതൊരു വലിയ അവസരമാണ്. ചെറുപ്പക്കാരെ ഈ രംഗത്തേയ്ക്ക് കൊണ്ടുവരാനായി

Skilled Gainful Employment എന്ന ആശയം ഈ നയത്തിന്റെ ഭാഗമായി പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അത് പ്രാവർത്തികമാക്കുന്നതിനായി Kerala Institute for Labour and Employment (KILE), Kerala Academy for Skills Excellence (KASE), വ്യവസായ പരിശീലന വകുപ്പ്, National Employment Service തുടങ്ങിയവയെല്ലാം ഇതിന്റെ ഭാഗമായി പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. ഇതിന്റെയൊക്കെ സാധ്യത പ്രയോജനപ്പെടുത്തി അതിഥി തൊഴിലാളികളാണ് ഇതിന്റെ ഭാഗമായി വന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. സംസ്ഥാനത്തെ ചെറുപ്പക്കാരായ തൊഴിലില്ലാത്തവരെ Skilled Gainful Employment-ലേക്ക് കൊണ്ടുവരുന്നതിനുവേണ്ടി എന്തെല്ലാം നടപടികളാണ് ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കാൻ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്?

ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, തോട്ടം മേഖല സങ്കീർണ്ണമായ സാഹചര്യം നേരിടുന്നത് ഇപ്പോഴും തുടരുകയാണ്. അതിൽ കുറവ് വന്നിട്ടില്ല. അങ്ങേയറ്റം പ്രതിസന്ധി നിലനിൽക്കുന്ന സന്ദർഭത്തിലാണ് തൊഴിലാളികളുടെ ഒരു ദിവസത്തെ കൂലിയിൽ 52/- രൂപ വർദ്ധിപ്പിച്ചുകൊണ്ടുള്ള തീരുമാനമെടുത്തിട്ടുള്ളത്. ഈ തീരുമാനം എടുക്കുമ്പോഴുള്ള ഒരു പ്രത്യേകത

കൂലിയിൽ വർദ്ധനവ് വരുത്തിയപ്പോൾ വർക്ക്ലോഡിൽ ഒരു മാറ്റവും വരുത്തിയിട്ടില്ലെന്നതാണ്. പഴയ വർക്ക്ലോഡുതന്നെ തൊഴിലാളി മേഖലയിൽ തുടരുകയാണ്. തോട്ടങ്ങളിൽ മാറിവരുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ തുടരുന്ന സങ്കീർണ്ണത/തോട്ടങ്ങളിലെ ക്രൈസിസ്, പുതിയ തൊഴിലാളികളെ ഈ മേഖലയിലേയ്ക്ക് വരുന്നതിനെ തടയുകയാണ് യഥാർത്ഥത്തിൽ ചെയ്യുന്നത്. ഇപ്പോൾ പഴയകാല തൊഴിലാളികളൊന്നും തോട്ടങ്ങളിൽ നിലനിൽക്കുന്നില്ല. നിരവധി തൊഴിലാളികൾ തോട്ടങ്ങൾ വിട്ടുപോയിട്ടുണ്ട്. ഇപ്പോൾ പുതിയ പരിഷ്കാരങ്ങൾ വന്നപ്പോൾ, തോട്ടം തൊഴിലാളികൾക്ക് ഭവന പദ്ധതിയും അവർക്ക് സംരക്ഷണം കൊടുക്കുന്നതിനായി നാനാതരത്തിലുള്ള പദ്ധതികളും ഗവൺമെന്റ് ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്. സ്കിൽ ഡെവലപ്മെന്റിനും വലിയ പരിഗണന കൊടുക്കുന്നുണ്ട്. തോട്ടങ്ങളിലും സ്കിൽ ഡെവലപ് ചെയ്യേണ്ടതുണ്ട്. അതിന് സഹായകരമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിനെക്കുറിച്ച് തീർച്ചയായും ആലോചിക്കും. ഇപ്പോൾ നമ്മളെടുക്കുന്ന നിലപാട് ഉൽപ്പാദനം കൂട്ടി വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുകയെന്നതാണ്. അത്തരമൊരു കാഴ്ചപ്പാടാണ് ഇപ്പോൾ

നടപ്പിലാക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നത്. അതിനനുസരിച്ച് കൃഷിക്കാരുടെ ഇടയിൽ ബോധവൽക്കരണം നടത്തുന്നതിനും തൊഴിലാളികളെക്കൊണ്ട് ശരിയായ രീതിയിൽ ജോലി ചെയ്യിപ്പിക്കുന്നതിനുമുള്ള എല്ലാ നടപടികളും സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്.

ശ്രീ. ഇ. ടി. ടൈസൺ മാസ്റ്റർ: സർ, നമ്മുടെ നാട്ടിൽ ഇതര സംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം ദിനംപ്രതി വർദ്ധിച്ചുവരികയാണ്. ഇതിൽ പലരും കുടുംബമായിട്ടാണ് ഇവിടേയ്ക്ക് വരുന്നത്. കുട്ടികളുടെ സ്ഥിതി വളരെ പരിതാപകരമാണ്. കുട്ടികളെക്കൊണ്ട് പണിയെടുപ്പിക്കുന്ന സാഹചര്യം ചില സ്ഥലങ്ങളിലെങ്കിലും ഉണ്ടാകുന്നുണ്ട്. ജീവിതത്തിന്റെ ഏറ്റവും സുന്ദരമായ ബാല്യകാലമെന്തെന്നറിയാതെ നിഷേധിക്കപ്പെടുന്നവരാണ് ഈ കുട്ടികൾ. ഈ കുട്ടികളെ വിദ്യാലയങ്ങളിലേയ്ക്ക് എത്തിക്കണം. ഇതരസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ പൊതുസ്ഥിതി, വൃത്തിഹീനമായ സാഹചര്യവും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയങ്ങളൊക്കെ പൊതുവായി ചർച്ച ചെയ്യുന്നതാണല്ലോ; ഇതിനെല്ലാം ഫലപ്രദമായ എന്തെങ്കിലും നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ സർക്കാർ ഉദ്ദേശിക്കുന്നുണ്ടോയെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ?

ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, പൊതുവെ എല്ലാവരും

സംസാരിക്കുമ്പോൾ ഇതരസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം വർദ്ധിച്ചുവരുന്നുവെന്നാണ് പറയുന്നത്. അത് വസ്തുതാപരമല്ല. ഗവൺമെന്റ് ഇപ്പോൾ പരിശോധിച്ച കണക്കുകളിൽനിന്നും ബോധ്യപ്പെടുന്ന കാര്യം തൊഴിലാളികൾ ഇടയ്ക്ക് വരുകയും പോകുകയും ചെയ്യുന്നൊരു സ്ഥിതി വരുമ്പോൾ, യഥാർത്ഥത്തിൽ ഇതരസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ എണ്ണം കുറഞ്ഞുവരുന്നുവെന്നതാണ് വസ്തുത. ഇതരസംസ്ഥാനങ്ങളിൽനിന്നും ഇവിടെ വരുന്ന തൊഴിലാളികളെ അഥിതി തൊഴിലാളികളായാണ് സ്വീകരിക്കുന്നത്. കേരളത്തിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബാധകമായ എല്ലാ നിയമങ്ങളുടെയും പരിരക്ഷ അവർക്കുണ്ടിട്ടുണ്ട്. അവർ തൊഴിൽമേഖലയിലൊരു പ്രധാന ശക്തിയായി പരിഗണിക്കുകയും അവർക്ക് താമസസൗകര്യമൊരുക്കുന്നതിനായി 'അപ്പാ ഘർ' എന്നൊരു പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുകയും ചെയ്തു. ഇതരസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾ വൃത്തിയുള്ള സാഹചര്യത്തിൽ താമസിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണിത് നടപ്പിലാക്കിയത്. ഇപ്പോൾ കബിനേറ്റ് 610 തൊഴിലാളികൾക്ക് ചുരുങ്ങിയ വാടകയ്ക്ക് താമസിക്കാനുള്ള

സൗകര്യം ഒരുക്കിക്കൊടുത്തു. മറ്റ് ജില്ലകളിലേയ്ക്കു കൂടി ഇത് വ്യപിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുകയാണ്. എല്ലാ ജില്ലകളിലേയ്ക്കും അപ്പാ ഘർ പദ്ധതി വ്യാപിപ്പിക്കണമെന്നാണ് ഗവൺമെന്റുദ്ദേശിക്കുന്നത്. അതിന് സഹായകരമായ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

ശ്രീ. വി. ആർ. സുനിൽ കുമാർ: സർ, അതിഥി തൊഴിലാളികളുടെ അവകാശം ഉറപ്പാക്കുന്നത് നമ്മുടെ തൊഴിൽനയത്തിന്റെ പ്രഖ്യാപിത ലക്ഷ്യമാണ്. ആരോഗ്യ ക്ഷേമ-സുരക്ഷാ രംഗത്ത് ഇതിനായി സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ വ്യക്തമാക്കാമോ; അതിഥി തൊഴിലാളികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കോൺട്രാക്ട്സിന്റെ ഉത്തരവാദിത്വം എന്തൊക്കെയാണെന്നതിന് വ്യക്തമായി ഉത്തരവ് ഇറക്കാമോ?

ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, തൊഴിലാളികളുടെ താമസസ്ഥലങ്ങൾ പരിശോധിച്ചുവരുന്നുണ്ട്. വൃത്തിയുള്ള താമസസൗകര്യങ്ങൾ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുള്ള എല്ലാ നടപടികളും സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. 'ആവാസ്' എന്നൊരു ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി ഇതര സംസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടി നടപ്പിലാക്കിവരുന്നുണ്ട്. 25,000/- രൂപ വരെ ചികിത്സയ്ക്കും ഏതെങ്കിലും

തൊഴിലാളി മരണപ്പെടുപോയാൽ അവരുടെ ആശ്രിതർക്ക് രണ്ട് ലക്ഷം രൂപയും നൽകുന്ന പദ്ധതിയാണിത്. അതിൽ തൊഴിലാളി വിഹിതവും ഉടമവിഹിതവുമില്ല. എല്ലാ ബാധ്യതകളും ഇക്കാര്യത്തിൽ ഗവൺമെന്റാണ് നിർവ്വഹിച്ചുവരുന്നത്. ഇതരസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികളുടെ സംരക്ഷണത്തെ മുൻനിർത്തിയാണ് ഇത് നടപ്പാക്കുന്നത്. ഈ പദ്ധതിയിൽ തൊഴിലാളികളെ ചേർക്കുന്നതിനുള്ള ശ്രമത്തോടൊപ്പം ഇതരസംസ്ഥാന തൊഴിലാളികൾക്കുവേണ്ടി പ്രത്യേക മെഡിക്കൽ ക്യാമ്പുകൾ ഏർപ്പാട് ചെയ്ത് അവരുടെ ആരോഗ്യസ്ഥിതി പരിശോധിച്ച് ആരോഗ്യ സംരക്ഷണം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികളും ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

ശ്രീ. വി. ടി. ബൽറാം: സർ, അങ്ങ് നൽകിയ ഉത്തരത്തിൽ പറയുന്നതുപോലെ ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വരുമ്പോൾ ക്ഷേമനിധി പെൻഷനുകൾ 1,000/- രൂപയായിരുന്നു. എന്നാൽ ആ സമയത്ത് ഇതര ക്ഷേമപെൻഷനുകളും വിധവാ പെൻഷനും വാർദ്ധക്യകാല പെൻഷനുമൊക്കെ ശരാശരി 600/- രൂപയായിരുന്നു. സാധാരണ ഗതിയിലുള്ള ക്ഷേമപെൻഷനുകൾ ഗണ്യമായി ഉയർന്ന നിലവാരത്തിലുള്ള

പെൻഷനുകളാണ് ക്ഷേമനിധി പെൻഷനുകളായി ലഭിച്ചുകൊണ്ടിരുന്നത്. പക്ഷേ, ഇന്ന് ക്ഷേമപെൻഷനും ക്ഷേമനിധി പെൻഷനുകളും തമ്മിൽ യാതൊരു വ്യത്യാസവുമില്ലാത്ത അവസ്ഥയിലേയ്ക്ക് മാറിയിരിക്കുകയാണ്. ആളുകൾ ജോലി ചെയ്തതിന്റെ വിഹിതമടച്ച് പ്രതിഫലമായി കിട്ടുന്നതാണ് ക്ഷേമനിധി പെൻഷൻ. അത് സാധാരണ ക്ഷേമപെൻഷന് തുല്യമാകുകയെന്നത് ഒരു തരം നീതികേടാണ്. ക്ഷേമനിധി പെൻഷൻ കിട്ടുന്നവർക്ക് ക്ഷേമ പെൻഷനും നേരത്തെ കൊടുത്തിരുന്നു. ഇപ്പോളതും പൂർണ്ണമായും ഇല്ലാതാക്കിയിരിക്കുകയാണ്. അതുകൊണ്ട് നിരവധി തൊഴിലാളി സംഘടനകൾ ആവശ്യപ്പെടുന്നതുപോലെ ക്ഷേമനിധി പെൻഷനുകൾ മാസത്തിൽ 5,000/- രൂപയായി വർദ്ധിപ്പിക്കാനോ അതല്ലെങ്കിൽ ക്ഷേമനിധി പെൻഷൻ ലഭിക്കുന്നവർക്ക് മറ്റ് ക്ഷേമപെൻഷനും വാങ്ങുന്നതിന് തടസ്സമില്ലെന്ന നിലയിലുള്ള നിലപാട് സ്വീകരിക്കാനോ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകുമോ?

ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, ഗവൺമെന്റ് പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുള്ള പെൻഷനും

ക്ഷേമനിധി ബോർഡിന്റെ ഭാഗമായി നൽകുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങളുമെല്ലാം തൊഴിലാളി ക്ഷേമത്തെ മുൻനിർത്തിയാണ് ചെയ്യുന്നത്. കേരളത്തിലെ

മിക്കവാറും ക്ഷേമനിധി ബോർഡുകൾ വഴി നൽകുന്ന പെൻഷൻ ഗവൺമെന്റാണ് നൽകിവരുന്നത്. സ്വയം സാമ്പത്തിക ശേഷിയുള്ള ബോർഡുകളാണ് അവരുടെ ഫണ്ടുപയോഗിച്ച് പെൻഷൻ കൊടുക്കുന്നത്. ഉദാഹരണത്തിന്, ഹെഡ് ലോഡ്, മോട്ടോർ തൊഴിലാളി, കള്ളു വ്യവസായ തൊഴിലാളി, അബ്കാരി തൊഴിലാളി തുടങ്ങിയ ക്ഷേമനിധി ബോർഡുകളിൽ ഗവൺമെന്റ് നൽകിയിട്ടില്ല പെൻഷൻ കൊടുക്കുന്നത്. ഇതിനെല്ലാം വ്യത്യസ്തമായ പെൻഷനുകളുണ്ട്. Toddy-ക്കാണെങ്കിൽ 2,000/- രൂപ മുതൽ 5,000/- രൂപ വരെ പെൻഷൻ കൊടുക്കുന്നുണ്ട്. മോട്ടോർ തൊഴിലാളി വിഭാഗത്തിൽ ചില വിഭാഗത്തിന് ചുരുങ്ങിയ പെൻഷൻ 5,000/- രൂപ നൽകുന്നുണ്ട്. അങ്ങനെ വ്യത്യസ്തമായ പെൻഷൻ ക്ഷേമനിധി ബോർഡുകളുടെ സാമ്പത്തികസ്ഥിതി കൂടി പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട് ഉയർന്ന പെൻഷൻ കൊടുക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. ഇത് രണ്ടും രണ്ടായി കാണുന്ന സമയത്തുതന്നെ എല്ലാം തൊഴിലാളി ക്ഷേമത്തെ മുൻനിർത്തിയാണെന്നുള്ള ഒരു പൊതുധാരണ നമുക്കുണ്ടാകണം. സാമ്പത്തിക സ്ഥിതിക്കനുസരിച്ച് പെൻഷൻ തുക വർദ്ധിപ്പിച്ച് നൽകുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ക്ഷേമനിധി ബോർഡുകൾ

സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.

ശ്രീ. പി. കെ. ശശി: സർ, ബഹുമാന്യനായ മന്ത്രി അറിയപ്പെടുന്നോരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതാവുകൂടിയായതുകൊണ്ടാണ് അദ്ദേഹത്തിന്റെ മറുപടിയിൽ നല്ല ഷാർപ്പ്നെസും വ്യക്തതയുമുള്ളത്. കേന്ദ്രഗവൺമെന്റിന്റെ തൊഴിൽ നയങ്ങളൊക്കെ എങ്ങനെ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധമാകുന്നുവെന്നത് അദ്ദേഹം വിശദീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. അദ്ദേഹം തൊഴിലാളികളുടെ വേതനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന കാര്യങ്ങളൊക്കെ ഇവിടെ പറഞ്ഞു. പക്ഷേ, നിയമപരമായി ഒരു പരിരക്ഷയും ലഭിക്കാത്ത പതിനായിരക്കണക്കിന് തൊഴിലാളികൾ അൺ-എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിൽ അധ്യാപകരും അധ്യാപകേതര ജീവനക്കാരുമായി ജോലി ചെയ്യുന്നു. ഞാൻ സഭയിൽ സബ്മിഷനിലൂടെ ആവശ്യപ്പെട്ടപ്പോൾ അവർക്കുവേണ്ടി ഫലപ്രദമായ നിയമനിർമ്മാണം നടത്താമെന്ന് മറുപടി തന്നതാണ്. എന്താണതിന് തടസ്സം; ഇവർ തൊഴിലാളികളാണല്ലോ; കുറെ കാലമായി ഈ മേഖലയിൽ ഉന്നയിക്കുന്ന ഏറ്റവും വലിയ ആവശ്യമാണ്. എന്താണ് നിയമനിർമ്മാണത്തിന് തടസ്സം; ഈ സഭാസമ്മേളനത്തിലെങ്കിലും അൺ-എയ്ഡഡ് സ്കൂളുകളിലെ സേവന- വേതനവ്യസ്ഥകൾ ഉറപ്പുവരുത്താൻ

ഫലപ്രദമായൊരു നിയമനിർമ്മാണത്തിന് ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകുമോ?

ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, ശ്രീ. പി. കെ. ശശി പറഞ്ഞ

നിലപാടിനോട് ഗവൺമെന്റിന് പൂർണ്ണമായും യോജിപ്പാണുള്ളത്.

മുമ്പാകാലത്തു മില്ലാത്ത നിലയിൽ അൺ -എയ്ഡഡ് മേഖലയിൽ ജോലി

ചെയ്യുന്നവരെ ഈ ഗവൺമെന്റ് പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇന്ത്യയിലാദ്യമായി

കേരളത്തിലാണ് അൺ-എയ്ഡഡ് മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ത്രീകളെ

മെറ്റേണിറ്റി ബെനിഫിറ്റ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവന്നത്. മെറ്റേണിറ്റി

ബെനിഫിറ്റ് ആക്ടിന്റെ പരിധിയിൽ കൊണ്ടുവന്നതോടെ ആറ് മാസം

ശമ്പളത്തോടുകൂടിയുള്ള അവധി പ്രസവത്തിനുമുമ്പും പ്രസവത്തിനുശേഷവും

അവർക്ക് ലഭിക്കുന്നതാണ്. അതുകൂടാതെ ഉടമ 3,500/- രൂപ ചികിത്സാ

സഹായമായി നൽകുകയും ചെയ്യണം. ഇത്തരമൊരു നിയമം ഇന്ത്യയുടെ

ചരിത്രത്തിലാദ്യമാണ്. ഇതുപോലെയുള്ള മേഖലകളുടെ പ്രയാസങ്ങൾ

പരിഗണിച്ച് ഇതിൽ വേറിട്ടൊരു നിലപാട് ഗവൺമെന്റ്

സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. അൺ-എയ്ഡഡ് മേഖലയിലെ ജീവനക്കാർക്കുവേണ്ടിയുള്ള

നിയമം ഗവൺമെന്റിന്റെ പരിഗണനയിലാണുള്ളത്. വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പാണ്

ആ നിയമം രൂപപ്പെടുത്തി നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നത്. തുടർ നടപടികൾ വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ സ്വീകരിക്കുമെന്ന് തന്നെയാണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്.

മി. സ്പീക്കർ: ബഹുമാനപ്പെട്ട വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമന്ത്രി പ്രതികരിക്കുന്നുണ്ടോ; അൺ-എയ്ഡഡ് മേഖലയിലെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകൾ സംബന്ധിച്ചുള്ള വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു വിഷയമാണ്. പിന്നീട് പറഞ്ഞാലും മതിയാകും.

ശ്രീ. അൻവർ സാദത്ത്: സർ, നമ്മളിവിടെ ചർച്ച ചെയ്യുന്നത് തൊഴിൽ നയത്തെക്കുറിച്ചാണ്. തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിലുണ്ടായാൽ മാത്രമാണല്ലോ സ്വാഭാവികമായും തൊഴിൽ നയം നടപ്പിലാക്കാൻ സാധിക്കുന്നത്. എനിക്ക് അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്താനുള്ളത്, കേരളത്തിൽ കുറേ മാസങ്ങളായി മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിന്റെ സമരം നടക്കുകയാണ്. അക്രമത്തിലേയ്ക്ക് മാറി ക്രമസമാധാന നിലതന്നെ തകരുന്ന രീതിയിലേയ്ക്ക് കേരളത്തിൽ മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ സമരം മാറിയിരിക്കുന്നു. അത് അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുള്ള കാര്യം തന്നെയാണ്. നമുക്കെല്ലാമറിയാം, നിക്ഷേപ സൗഹൃദമല്ലാത്ത

ഒരവസ്ഥയിലേയ്ക്ക് ഇന്ന് ഈ സമരം മാറുമ്പോൾ കേരളത്തിന് പുറത്തേയ്ക്ക് വരുന്ന ഒരു മെസേജ്, സ്വാഭാവികമായും ഇവിടെ നിക്ഷേപകർ വരാത്ത സാഹചര്യമുണ്ടാകുന്ന അവസ്ഥയാണുണ്ടാകുന്നത്. 3000-ത്തോളം തൊഴിലാളികൾ തൊഴിൽ ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനമാണ്. ഇത് അടച്ചുപൂട്ടിയാൽ തൊഴിലാളികളുടെ കുടുംബങ്ങളാണ് പട്ടിണിയിലാകുന്നത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ചില സമയങ്ങളിൽ ഈ വിഷയത്തിൽ ഇടപെട്ടതായി കണ്ടു. പക്ഷേ, വീണ്ടും സർക്കാർ കാഴ്ചക്കാരായി നിൽക്കുന്നതായാണ് ഞങ്ങൾക്ക് കാണാൻ സാധിച്ചത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള മുഖ്യമന്ത്രിയെത്തന്നെ ഇടപെടുത്തി ഈ സമരം അവസാനിപ്പിച്ച് പാവപ്പെട്ട തൊഴിലാളികളെ സംരക്ഷിക്കാനുള്ള സാഹചര്യമുണ്ടാക്കുമോയെന്നാണ് എനിക്ക് ഈ അവസരത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയോട് ചോദിക്കാനുള്ളത്. തൊഴിലാളികളെ സംരക്ഷിക്കേണ്ട ഉത്തരവാദിത്വം, ...(ബഹളം)... എന്താണ് ചോദിക്കാൻ പാടില്ലേ. 3000-ത്തോളം തൊഴിലാളികളെ സംരക്ഷിക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് ബാധ്യസ്ഥമല്ലേ.

മി. സ്പീക്കർ: ചോദ്യം ചോദിക്കൂ.

ശ്രീ. അൻവർ സാദത്ത്: സർ, ഈ സമരം ചെയ്ത 3000-ത്തോളം തൊഴിലാളികളെ സംരക്ഷിക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറാകണം. അതോടൊപ്പം ആവശ്യമെങ്കിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയെത്തന്നെ ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇടപെടിക്കുമോയെന്നാണ് എനിക്ക് ഈ അവസരത്തിൽ ചോദിക്കാനുള്ളത്.

ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, കേരളത്തിൽ മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ് ബ്രാഞ്ചുകളുടെ എണ്ണം 568 ആണ്. ഈ 568 ബ്രാഞ്ചുകളിലായി ജോലി ചെയ്യുന്ന ആകെ തൊഴിലാളികൾ 2900 ആണ്. മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ തൊഴിലാളികൾ നടത്തുന്ന സമരത്തിനെതിരായി ഈ സഭയിൽ ആദ്യം കേൾക്കുന്ന ഒരു ശബ്ദമാണിത്. കേരളത്തിൽ ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ സംഘടനകളും ഈ സമരത്തെ തള്ളിപ്പറഞ്ഞിട്ടില്ല. മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാനും തൊഴിലാളികളുടെയും ഉടമയുടെയും താല്പര്യങ്ങൾ പരിരക്ഷിക്കുന്നതിനും സഹായകരമായ എല്ലാ നടപടികളും ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. നിരവധി ചർച്ചകൾ ഇതുസംബന്ധമായി നടന്നിട്ടുണ്ട്. ഈ ചർച്ചകളും സമരങ്ങളും തുടർന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന സമയത്തും ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി ഇടപെട്ട് തീരുമാനത്തിലെത്തി. ഹൈക്കോടതി ഈ

വിഷയത്തിൽ കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ വകുപ്പിനെ പ്രശംസിച്ചു. കേരളത്തിലെ തൊഴിൽ വകുപ്പ് മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ് സമരവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ സ്വീകരിച്ച നിലപാടിനെ കോടതി അംഗീകരിക്കുകയും ഗവൺമെന്റിന്റെ സമീപനത്തെ കോടതി ഓപ്പൺ കോർട്ടിൽ പ്രശംസിക്കുകയുമാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. അതാണ് കോടതി സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള സമീപനം. ഇവിടെ മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ കരാർ വ്യവസ്ഥകൾ മുത്തൂറ്റ് കമ്പനി ഏകപക്ഷീയമായി ലംഘിച്ചു. അതിനുശേഷം 166 തൊഴിലാളികളെ പിരിച്ചുവിട്ടു. 42 ബ്രാഞ്ചുകൾ പൂട്ടി. ആദ്യത്തെ ഒത്തുതീർപ്പ് വ്യവസ്ഥയ്ക്ക് വിരുദ്ധമായ സമീപനമാണ് മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ് മാനേജ്മെന്റ് എടുത്തിട്ടുള്ളത്. മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ് മാനേജ്മെന്റ് എടുത്തിട്ടുള്ള ഈ തൊഴിലാളി വിരുദ്ധ നടപടിയെ ആർക്കാണ് അംഗീകരിക്കാൻ സാധിക്കുന്നത്. മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ തൊഴിലാളികൾ ഏതെങ്കിലും അക്രമം നടത്തിയതായിട്ടുള്ള ഒരു റിപ്പോർട്ടും ഗവൺമെന്റിന് മുന്നിൽ വന്നിട്ടില്ല. ...(ബഹളം)... ഞാൻ വളരെ ഉത്തരവാദിത്തത്തോടെയാണ് പറയുന്നത്. സമരത്തിൽ ഏർപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ തൊഴിലാളികൾ ഒരു അക്രമസംഭവവും നടത്തിയിട്ടില്ലെന്നുള്ളതാണ് വസ്തുത.

ഈ പ്രശ്നങ്ങളെല്ലാം കോടതിയുടെ പരിഗണനയിലുണ്ട്. വീണ്ടും കോടതി ഈ കാര്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് പരിശോധിച്ചു. കോടതി ഇടപെട്ട് വീണ്ടും ഈ വിഷയം ചർച്ച ചെയ്ത് തീരുമാനമെടുക്കുന്നതിന് സഹായകരമായ നിലപാട് എടുക്കണമെന്നാണ് പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്. ഗവൺമെന്റ് ഇപ്പോഴും ചർച്ച നടത്തി പരിഹാരം കാണുന്നതിനുള്ള എല്ലാ ശ്രമങ്ങളും നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നുണ്ട്. നിരവധി തവണ ചർച്ച നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രിയുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ചർച്ച നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. പക്ഷേ, ഒരു നിയമത്തെയും അംഗീകരിക്കാത്ത നിലപാട് മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസ് മാനേജ്മെന്റ് സ്വീകരിച്ചാൽ അതിനൊപ്പം എങ്ങനെ നിൽക്കാൻ കഴിയും? ഇത് ഇവിടത്തെ നിക്ഷേപത്തെ ബാധിക്കുമെന്ന് പറഞ്ഞു. തൊഴിലാളികളുടെയും സ്ഥാപനം നടത്തുന്നവരുടെയും താല്പര്യങ്ങൾ ഒരുപോലെ സംരക്ഷിച്ചുകൊണ്ടുള്ള സമീപനമാണ് സ്വീകരിക്കുന്നത്. തൊഴിലാളികളുടെ താല്പര്യങ്ങളും അവകാശങ്ങളും നിഷേധിച്ചുകൊണ്ടുള്ള ഒരു നിക്ഷേപമല്ല കേരളം ഉയർത്തിപ്പിടിക്കുന്നത്. ഒരു പ്രശ്നവും ഇക്കാര്യത്തിലുണ്ടായിട്ടില്ല. അങ്ങേയറ്റത്തെ സൗഹൃദാന്തരീക്ഷമുണ്ട്. നിക്ഷേപം കൂടുകയാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. നിക്ഷേപം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന്

സഹായകരമായിട്ടുള്ള നിലപാട് ഉടമകളും തൊഴിലാളികളും യോജിച്ച് സ്വീകരിക്കുന്ന രീതിയാണ് കേരളത്തിന് മുന്നിലുള്ളത്. ഇതുപോലൊരു പ്രശ്നത്തെ മറ്റൊരു രീതിയിൽ വ്യാഖ്യാനിച്ച് കേരളത്തെക്കുറിച്ച് മോശമായ ചിത്രം പുറത്ത് അവതരിപ്പിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ദയവുചെയ്ത് സമൂഹത്തോട് ഉത്തരവാദിത്വമുള്ള ഒരംഗവും ഇത്തരത്തിലുള്ള ഒരു നിലപാട് സ്വീകരിക്കാൻ പാടില്ലെന്നുള്ളത് ഞാൻ ഈ സന്ദർഭത്തിൽ വ്യക്തമാക്കുകയാണ്. ... (ബഹളം)...

ശ്രീ. അൻവർ സാദത്ത്: സർ, ...(മൈക്ക് ഓഫ്)...

പ്രതിപക്ഷനേതാവ് (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല): സർ, ശ്രീ. അൻവർ സാദത്ത് ഈ സമരം ഒത്തുതീർപ്പാക്കണമെന്നും അതിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ഇടപെടണമെന്നുമാണ് പറഞ്ഞത്. അതിന് അംഗത്തെ ആക്ഷേപിക്കുന്ന രീതിയിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഈ പറയുന്നത് ശരിയാണോ; ഒരു അംഗത്തിന് അത് പറയാനുള്ള അധികാരമില്ലേ; ആരുടെ പക്ഷം പിടിച്ചെന്നാണ് പറയുന്നത്? കേരളത്തെ തൊഴിൽ സൗഹൃദ സംസ്ഥാനമാക്കുന്നതിന് കൂടുതൽ ഇൻവെസ്റ്റ്മെന്റുകൾ വരണമെന്നും ഈ സമരം

ഒത്തുതീർപ്പിലെത്തിക്കണമെന്നും പറയുന്നത് ഏത് തെറ്റായ കാര്യമാണ്.

മി. സ്പീക്കർ: അദ്ദേഹം ചോദിച്ച ചോദ്യത്തിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഉത്തരം നൽകുകയല്ലേ ചെയ്തത്. ശ്രീ. എം. സ്വരാജ്, ചോദ്യം ചോദിക്കൂ.

ശ്രീ. എം. സ്വരാജ്: ബഹുമാനപ്പെട്ട സ്പീക്കർ, കേരളത്തിൽ കഴിഞ്ഞ 71 ദിവസമായി മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ ആയിരത്തിലധികം വരുന്ന തൊഴിലാളികൾ പണിമുടക്കുകയാണ്. അവിടത്തെ തൊഴിലാളി യൂണിയന്റെ പ്രസിഡന്റാണ് ഞാൻ. 58 ദിവസം നീണ്ടുനിന്ന പണിമുടക്ക് ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈക്കോടതി ഇടപെട്ട് മീഡിയേറ്ററെ നിശ്ചയിച്ച് ആ സാന്നിധ്യത്തിൽ നടത്തിയ ചർച്ചയെ തുടർന്ന് ഒത്തുതീർപ്പിലായതാണ്. ഒത്തുതീർപ്പ് വ്യവസ്ഥകൾ ഏകപക്ഷീയമായി ലംഘിച്ചുകൊണ്ട് ഇവിടെ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ ബ്രാഞ്ചുകൾ അടച്ചുപൂട്ടി 164 തൊഴിലാളികളെ പിരിച്ചുവിട്ടതിനെ തുടർന്നാണ് വീണ്ടും പണിമുടക്ക് സമരം നടന്നത്. ആ സമരത്തിലും കോടതിയെയും ഗവൺമെന്റിനെയും വെല്ലുവിളിച്ചുകൊണ്ട് മുന്നോട്ട് പോകുകയാണ്. ഇവിടെ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി മറുപടി പറഞ്ഞു. ബഹുമാന്യനായ ആലുവ അംഗം ഇവിടെ ചോദ്യം ഉന്നയിച്ചപ്പോൾ

അക്രമത്തെക്കുറിച്ച് പരാമർശിച്ചു. പറയാതെ പോകാൻ വയ്യ, 71 ദിവസം നീണ്ടുനിന്ന ഈ സമരത്തിൽ ഈ നിമിഷം വരെ ഒരൊറ്റ തൊഴിലാളിയുടെ പേരിൽ ഏതെങ്കിലുമൊരു അക്രമത്തിന് ഒരു പരാതിയോ കേസോ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യപ്പെട്ടിട്ടില്ലെന്ന് മാത്രമല്ല, എന്നെ അങ്ങുതപ്പെടുത്തുന്ന വസ്തുത ഇന്നലെ ഈ സമരത്തിൽ അണിനിരക്കുന്ന തൊഴിലാളികളുടെ കോഴിക്കോട് മാനാഞ്ചിറയിലെ സമരപ്പന്തൽ മുതലാളിയുടെ ഗുണ്ടകൾ വന്ന് കത്തിക്കുകയാണ് ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. ആ ഘട്ടത്തിലും ഈ സഭയ്ക്കകത്ത് ആയിരക്കണക്കിന് കോടി രൂപയുടെ ലാഭം കിട്ടുന്ന ഒരു മുതലാളിക്കുവേണ്ടി മുട്ടുവിറച്ച് ഓച്ഛാനിച്ചുനിൽക്കുന്ന ശബ്ദം വരുന്നത് അപമാനകരമാണ്. ... (ബഹളം)... ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയോടുള്ള എന്റെ ചോദ്യം, നബാർഡ് ഉൾപ്പെടെയുള്ള ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിന്ന് 7 ശതമാനം പലിശയ്ക്ക് ലഭിക്കുന്ന പൊതുപണം ഉപയോഗിച്ചാണ് ഈ നോൺ-ബാങ്കിംഗ് ഫിനാൻസ് കമ്പനി 24 ശതമാനം വരെ ബ്ലേഡ് പലിശയ്ക്ക് ബിസിനസ് നടത്തി 2400 കോടിയോളം രൂപ വാർഷിക ലാഭമുണ്ടാക്കുന്നത്. ...(ബഹളം)...

മി. സ്പീക്കർ: അദ്ദേഹം രണ്ട് മിനിട്ടെടുത്താണ് സംസാരിച്ചത്.

ശ്രീ. എം. സ്വരാജ്: സർ, ഈ പ്രത്യേക സാഹചര്യത്തിൽ കോടതിയെയും ഗവൺമെന്റിനെയും സമൂഹത്തെയും വെല്ലുവിളിച്ചുകൊണ്ട് നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിന് അപമാനകരമാകുന്ന രീതിയിൽ ബിസിനസ് നടത്തുന്ന കമ്പനിക്കെതിരെ സാധ്യമായ നിയമനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതോടൊപ്പം തൊഴിൽ വകുപ്പുതന്നെ മുൻകൈ എടുത്ത് ഈ പൊതുപണം ഉപയോഗിച്ച് പൊതുമേഖലയിൽ ഒരു നോൺ-ബാങ്കിംഗ് ഫിനാൻസ് സ്ഥാപനം ആരംഭിക്കുന്നതിനുള്ള സാധ്യത പരിശോധിക്കുമോ? സംസ്ഥാനത്തിന്റെ വ്യാവസായിക സാധ്യതകളും സാഹചര്യങ്ങളും നഷ്ടമാകുന്ന ഒരു പ്രശ്നവുമില്ല. കേരളത്തിലെ വ്യവസായികളുടെ ഒരു പിന്തുണയും മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിന് ഇല്ലെന്നുകൂടി അവർക്കുവേണ്ടി വാദിക്കുന്നവർ മനസ്സിലാക്കണമെന്നാണ് സൂചിപ്പിക്കാനുള്ളത്.

ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ തൊഴിൽ പ്രശ്നം സമാധാനപരമായി തീർപ്പിലെത്തിക്കുന്നതിനുള്ള ശ്രമമാണ് ഗവൺമെന്റ് നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. നിയമപരവും സമാധാനപരവുമായ മാർഗ്ഗങ്ങളുപയോഗിച്ച് ഈ സമരം ഒത്തുതീർപ്പിലെത്തിക്കുന്നതിനു വേണ്ടിയുള്ള

ശ്രമം തുടരും. നിയമപരമായി സാധ്യമായ എല്ലാ നടപടികളും സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ചൂണ്ടിക്കാണിച്ചത് ഒരു നയപരമായ തീരുമാനത്തിന്റെ പ്രശ്നമായതുകൊണ്ട് അതിന് ആ നിലയിൽ മറുപടി പറയാൻ എനിക്ക് കഴിയില്ല. ആലോചിച്ചശേഷം മാത്രമേ അത്തരം കാര്യങ്ങളെക്കുറിച്ച് മറുപടി പറയാനാകൂ. മുത്തൂറ്റ് ഫിനാൻസിലെ സമരം ഒത്തുതീർപ്പിലെത്തിക്കുക, സമാധാനപരമായ അന്തരീക്ഷം നിലനിർത്തുക ഈ രീതിയിലാണ് ഗവൺമെന്റ് ഈ പ്രശ്നത്തെ സമീപിക്കുന്നത്. അതിന് സാധ്യമായ എല്ലാ നിയമനടപടികളും സ്വീകരിക്കുമെന്ന് ഒരിക്കൽകൂടി ആവർത്തിച്ചുകൊണ്ട് ഈ കാര്യങ്ങളിൽ ഗവൺമെന്റിന്റെ സമീപനം ഇതാണ് എന്നുള്ളതാണ് ഞാൻ വ്യക്തമാക്കുന്നത്.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പുമന്ത്രി (പ്രൊഫ. സി. രവീന്ദ്രനാഥ്): സർ, അൺ-എയ്ഡഡ് വിദ്യാലയങ്ങളിലെ സേവന-വേതന പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഒരു ബിൽ പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് തയ്യാറാക്കിയിട്ടുണ്ട്. എത്രയുംവേഗം അത് സഭയിൽ അവതരിപ്പിക്കുന്നതാണ്.

ശ്രീ. പി. ടി. തോമസ്: സർ, ...(മൈക്ക് ഓഫ്)...

മി. സ്പീക്കർ: പത്ത് മണിയായെങ്കിലും അത്യാവശ്യ സന്ദർഭങ്ങളിൽ ചെയറിന് അതിന് അധികാരമുണ്ട്. നടപടിക്രമം വായിച്ചുനോക്കൂ. പ്ലീസ്.... നിങ്ങൾ പറയുന്നത് ശരിയല്ല.

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ: സർ, പോയിന്റ് ഓഫ് ഓർഡർ. ബഹുമാനപ്പെട്ട ആലുവ നിയോജക മണ്ഡലത്തിലെ അംഗം ഇവിടെ ചോദ്യം ചോദിച്ചപ്പോൾ മുത്തൂറ്റുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സമരം ഒത്തുതീർപ്പാക്കണമെന്നും ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി അതിന് മുൻകയ്യെടുക്കണമെന്നും ഈ സമരം നിലനിന്നാൽ സംസ്ഥാനത്ത് സൗഹൃദാന്തരീക്ഷമല്ലായെന്നുള്ള മെസേജ് പുറത്തേയ്ക്ക് പോകും....(ബഹളം)..... എന്നാൽ നിങ്ങൾ പറയൂ. ..(ബഹളം).....

മി. സ്പീക്കർ: പ്ലീസ്....അങ്ങ് പറയൂ. അങ്ങ് ക്രമപ്രശ്നം പറയൂ..... (ബഹളം)..... അങ്ങയുടെ പോയിന്റ് ഓഫ് ഓർഡർ പറയൂ.

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ: ...(ബഹളം)..... ഞാൻ പറയാതെ ഇരിക്കില്ല.

(ഭരണ-പ്രതിപക്ഷാംഗങ്ങൾ അവരവരുടെ സീറ്റുകളിൽ എഴുന്നേറ്റുനിന്ന് ബഹളംവച്ചു)

മി. സ്പീക്കർ: ...(ബഹളം)..... ശ്രീ. പി. ടി. തോമസ് ഇരിക്കൂ. ...

(ബഹളം).....

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ: ...(ബഹളം)..... ഞാൻ പറഞ്ഞുകഴിയാതെ

ഇരിക്കില്ല.

മി. സ്പീക്കർ: അങ്ങ് പറയൂ. അങ്ങയുടെ പോയിന്റ് ഓഫ് ഓർഡർ പറയൂ.

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ: സർ, ഞാൻ അതല്ലേ പറയുന്നത്. (ബഹളം).....

പറയാൻ എന്നെ അനുവദിക്കണം. അക്രമ സമരങ്ങളിലേയ്ക്ക് പോകരുതെന്നും

അക്രമ സമരങ്ങളുണ്ടാകുന്നത് മോശമായ മെസേജ് പുറത്തേയ്ക്ക്

നൽകുമെന്നുമാണ്. ...(ബഹളം)..... സംസാരിക്കാതെയിരുന്നാൽ ഞാൻ പറയും.

ഞാൻ പറയാതെ ഇരിക്കില്ല. അങ്ങ് എന്നെ നിർബന്ധിക്കുകയും വേണ്ട.

മി. സ്പീക്കർ: നിങ്ങൾ നിശബ്ദരായിരിക്കൂ. അദ്ദേഹം പറഞ്ഞ്

അവസാനിപ്പിക്കട്ടെ.

ശ്രീ. വി. ഡി. സതീശൻ: സർ, മുതലാളിമാർ വന്ന് തൊഴിലാളികളുടെ

സമരപ്പന്തൽ കത്തിച്ചുവെന്ന് തൃപ്പൂണിത്തുറ നിയോജക മണ്ഡലം എം.എൽ.എ.

പറഞ്ഞു. അപ്പോൾ അക്രമമുണ്ടല്ലോ; രണ്ടു ഭാഗത്തുനിന്നും അക്രമമുണ്ടല്ലോ;

(ബഹളം)..... നിങ്ങളാരാ മിസ്റ്റർ ഞാൻ സ്പീക്കറോടല്ലേ

സംസാരിക്കുന്നത്?(ബഹളം).....

(പ്രതിപക്ഷാംഗങ്ങൾ ഡെപ്യൂട്ടി സ്പീക്കറുടെ ഇരിപ്പിടത്തിന് സമീപം നിന്ന്

ബഹളം വച്ചുകൊണ്ടിരുന്നു)

മി. സ്പീക്കർ: അങ്ങയുടെ പോയിന്റ് ഓഫ് ഓർഡർ പറയൂ....(ബഹളം).....

ഓർഡർ...ഓർഡർ...ചോദ്യോത്തരവേള അവസാനിച്ചിരിക്കുന്നു.

(ചോദ്യോത്തരസമയം കഴിഞ്ഞു)