പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

പതിനഞ്ചാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത നിയമസഭാ ചോദ്യം നം.**3630** 20/06/2019-ൽ മറുപടിക്ക്

റീജ്യണൽ ക്യാൻസർ സെന്ററിൽ പെൻഷൻ പദ്ധതി

ചോദ്യം		മറുപടി	
ശ്രീ.എൽദോ എബ്രഹാം		**കെ.കെ. ശൈലജ ടീച്ചർ (ആരോഗ്യവും സാമൂഹ്യനീതിയും വനിത-ശിശു വികസനവും വകുപ്പ് മന്ത്രി)**	
എ)	തിരുവനന്തപുരം റീജ്യണൽ ക്യാൻസർ സെന്ററിൽ പെൻഷൻ പദ്ധതി നിലവിലുണ്ടോ; എങ്കിൽ എന്നുമുതലാണ് നടപ്പിലാക്കിയതെന്ന് അറിയിക്കാമോ;	എ)	ഉണ്ട്. 2016 സെപ്റ്റംബറിൽ പെൻഷൻ വിതരണം ആരംഭിച്ചു.
ബി)	പ്രസ്തുത പെൻഷൻ പദ്ധതി ഏതു തരത്തിൽ ഉള്ളതാണെന്നും പങ്കാളിത്ത പെൻഷൻ പദ്ധതി ആണെങ്കിൽ ജിവനക്കാരുടയും സെന്ററിന്റെയും വിഹിതം എത്ര വീതമാണെന്നും ഏത് ഏജൻസിയെയാണ് ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കാൻ ചുമതലപ്പെടുത്തിയതെന്നും അറിയിക്കാമോ?	ബി)	റീജിയണൽ കാൻസർ സെന്റർ എംപ്ലോയീസ് പെൻഷൻ പദ്ധതി (REPS) സ്വയം - സുസ്ഥിര പെൻഷൻ പദ്ധതിയാണ്. 26. 2. 2011 മുതൽ 31. 03. 2013 വരെയുള്ള കാലയളവിൽ റീജിയണൽ കാൻസർ സെന്ററിൽ സ്ഥിര ജീവനക്കാർക്കും, REPS പദ്ധതിയുടെ കീഴിൽ വരാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുള്ളവർക്കുമാണ് ഇത് ബാധകം. അടിസ്ഥാന ശമ്പളം, ഗ്രേഡ് പേ, ഡിയർനെസ്സ് അലവൻസ് ഇവയുടെ പത്ത് ശതമാനം ജീവനക്കാരും അഞ്ച് ശതമാനം തൊഴിലുടമയും വിഹിതം നൽകണം . ഡയറക്ടർ ചെയർമാനും സർക്കാരിന്റെ പ്രതിനിധി, കൺട്രോളർ ഓഫ് ഫിനാൻസ് , അഡ്മിനിട്രേറ്റിവ് ഓഫീസർ, മെഡിക്കൽ സൂപ്രണ്ട്, അക്കാഡമിക് , നോൺ അക്കാഡമിക് ജീവനക്കാരുടെ പ്രതിനിധിയായി അംഗീകൃത യൂണിയനുകളിൽ നിന്നും ഒരാൾ വീതവും, റിട്ടയർ ചെയ്തവരെ പ്രതിനിധീകരിച്ച് ഒരാളും ഉൾപ്പെട്ട മാനേജ്മെന്റ് കമ്മിറ്റിയാണ് പെൻഷൻ പദ്ധതി കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നത്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ