പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

പതിനഞ്ചാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത നിയമസഭാ ചോദ്യം നമ്പർ : 1655 12.06.2019 ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

മുനിസിപ്പൽ കോമൺസർവ്വീസ് സീനിയോറിറ്റി

ചോദ്യം
ശ്രീ. മോൻസ് ജോസഫ്

ഉത്തരം
എ.സി മൊയ്തീൻ
തദ്ദേശസ്വയംഭരണ വകുപ്പ് മന്ത്രി

	ചോദ്യം		ഉത്തരം
(എ)	കേരള മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിൽ 1990-ന് ശേഷം പി.എസ്.സി -റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ ഇല്ലാതിരുന്ന കാലഘട്ടത്തിൽ ആശ്രിത നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കെ.എസ്.ആർ പ്രകാരമുള്ള അനുപാതം പാലിക്കാതെ എൽ.ഡി.സി/ബി.സി തസ്തിക യിൽ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുകയും സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയിട്ടുള്ളതും ആയതിനെതുടർന്ന് പി.എസ്.സി റാങ്ക് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും നിയമനം ലഭിച്ച എൽ.ഡി.സി/ബി.സി മാർക്ക് അർഹതപ്പെട്ട സ്ഥാനക്കയറ്റം സമയ ബന്ധിതമായി ലഭ്യമാകാത്തതും ഈ ജീവനക്കാർ ഗ്രഡേഷൻ ലിസ്റ്റിൽ പിന്തള്ളപ്പെട്ടുപോയതും ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;	(എ)	ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല.

(ബി)	തെറ്റായ മാനദണ്ഡപ്രകാരം ഇത്തരത്തിൽ ആശ്രിത നിയമനം നടത്തി സ്ഥിരപ്പെടുത്തിയതിന് ഉത്തരവാദികളാരെല്ലാമെന്നും അവർക്കെതിരെ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോയെന്നും അറിയിക്കുമോ; നിലവിൽ നഗരകാര്യ വകുപ്പിൽ ആശ്രിത നിയമനം നടക്കുന്നത് നിലവിലുള്ള മാനദണ്ഡങ്ങൾ പ്രകാരമാണോ;	(ബി)	25.04.1999 തീയതിയിലെ സ.ഉ(പി)നം. 12/99/പി&എആർഡി ഉത്തരവ് പ്രകാരം സർക്കാർ സർവ്വീസിൽ 5 ശതമാനം ഒഴിവുകൾ ആശ്രിത നിയമനത്തിനായി നീക്കി വച്ചിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത ഉത്തരവിലെ ഖണ്ഡിക 30,31,32 പ്രകാരം, നിയമനം സാധ്യമാകാതെ വന്നാൽ പൊതുഭരണ(സി.ഇ.സെൽ) വകുപ്പിന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുവാൻ സാധിക്കും. മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിൽ സേവനത്തിലിരിക്കെ മരണപ്പെട്ടവരുടെ ആശ്രിതർക്ക് ജോലി നൽകുന്നതിൽ ഈ 5 ശതമാനം ഒഴിവുകൾ എന്ന വ്യവസ്ഥ ബാധകമാക്കിയിട്ടില്ലാത്തതിനാലും, മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസ് സർക്കാർ സർവ്വീസിന്റെ ഭാഗമല്ലാത്തതിനാലും, മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിലുള്ളവരുടെ ആശ്രിതർക്ക് മറ്റ് സർക്കാർ വകുപ്പുകളിൽ നിയമനം നൽകുന്നതിലേക്കായി സർക്കാരിലേക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുവാൻ സാധിക്കുകയില്ല.
(സി)	ആശ്രിതനിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സർക്കാരിനെതിരെയും നഗരകാര്യഡയറക്ടർക്കെതിരെയും ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചതുൾപ്പെടെ എത്ര കേസുകൾ ഉണ്ട്; ആയവയിൽ ഉത്തരവ് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് കാലതാമസം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടോ; കാലതാമസം ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ ആയതിനുള്ള വിശദീകരണം ലഭ്യമാക്കുമോ;	(സി)	ആശ്രിത നിയമനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ശ്രീ ഷിബു അഹമ്മദ് ബഹു.കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ട്രൈബ്യൂണൽ മുമ്പാകെ ഫയൽ ചെയ്ത ഒ.എ 1649/15 മേലുള്ള വിധിന്യായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഇക്കാര്യത്തിൽ സമയബന്ധിതമായി നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളതാണ്.

(ഡി)	കേരള മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിൽ ഓരോ സ്റ്റേജിലും പ്രൊമോഷന് മാനദണ്ഡമാക്കിയിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ തൊട്ടുമുമ്പ് പ്രൊമോഷൻ ലഭിച്ചതിന്മേലുള്ള സീനിയോരിറ്റി അനുസരിച്ചാണോ; അതോ എൻട്രികേഡറിലെ സീനിയോരിറ്റി അനുസരിച്ചാണോ; മറിച്ച് ഏതെങ്കിലും സീനിയോരിറ്റി പാലിക്കുന്നുവെങ്കിൽ ആയതിന്റെ സർക്കാർ ഉത്തരവ്, വ്യവസ്ഥകൾ എന്നിവ വ്യക്തമാക്കാമോ;	(ഡി)	കേരള മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിലെ ഓരോ തസ്തികയിലും പ്രൊമോഷന് അനുബന്ധമാക്കിയിരിക്കുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ തൊട്ടു മുമ്പ് പ്രൊമോഷൻ ലഭിച്ചതിന്മേലുള്ള സീനിയോരിറ്റി അനുസരിച്ചാണ്.
(ഇ)	കേരള മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിൽ റവന്യൂ ഇൻസ്പെക്ടർ/ഹെഡ് ക്ലാർക്ക് തസ്തികയിൽ പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നത് ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരൻ/ജീവനക്കാരി എൽ.ഡി.സി ആയി സർവ്വീസിൽ കയറിയതുമുതലുള്ള സീനിയോരിറ്റി അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണോ അതോ ടിയാൾ യു.ഡി.സി ആയതുമുതലുള്ള സീനിയോരിറ്റി അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണോ;	(ഇ)	യു.ഡി.സി ആയതു മുതലുള്ള സീനിയോരിറ്റി അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണ് കേരള മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിൽ റവന്യൂ ഇൻസ്പെക്ടർ/ഹെഡ് ക്ലാർക്ക് തസ്തികയിൽ പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നത്.
(എഫ്)	യു.ഡി.സി ആയതുമുതലുള്ള സീനിയോരിറ്റി അടിസ്ഥാനമാക്കിയാണെങ്കിൽ മുൻകാലങ്ങളിൽ ഇരുപത്തിമൂന്നോളം പേർക്ക് എൻട്രി കേഡർ വച്ച് പ്രൊമോഷൻ നൽകിയതിന്മേൽ എന്ത് നടപടി സ്വീകരിക്കും;	(എഫ്)	എൻട്രി കേഡറിലെ സീനിയോരിറ്റി അടിസ്ഥാനമാക്കി ഹെഡ് ക്ലാർക്ക്/റവന്യൂ ഇൻസ്പെക്ടർ തസ്തിക മുതൽ ഉയർന്ന തസ്തികയിലേക്ക് ജീവനക്കാർക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്ത താണ്. എന്നാൽ യു.ഡി.സി തസ്തിക യിലേക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭിക്കേണ്ട എല്ലാ യോഗ്യതകളും ഉണ്ടായിട്ടും യഥാസമയം ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭിക്കാതിരുന്ന ചില ജീവനക്കാർക്ക് അവരുടെ അപേക്ഷയുടെ

			അടിസ്ഥാനത്തിൽ യു.ഡി.സി തസ്തികയിലെ ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭിച്ച തീയതി പുന:ക്രമീകരിച്ചിട്ടുള്ളതും ആയതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഹെഡ് ക്ലാർക്ക്/റവന്യൂ ഇൻസ്പെക്ടർ തസ്തികയിലേക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്.
(ജി)	കേരള മുനിസിപ്പൽ കോമൺ സർവ്വീസിൽ യു.ഡി.സി മാരുടെ 01.07.2013-ലെ ഗ്രഡേഷൻ ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും സീനിയോരിറ്റി മറികടന്ന് എത്രപേർക്ക് പുതുതായി 28.02.2019 വരെ പ്രൊമോഷൻ നൽകിയിട്ടുണ്ട്; മേൽ സീനിയോരിറ്റി മറികടന്നതിന് ആസ്പദമായ സർക്കാർ ഉത്തരവ് ലഭ്യമാക്കാമോ?	(ജി)	സീനിയോരിറ്റി മറികടന്ന് ആർക്കും നിയമനം നൽകിയിട്ടില്ല. സീനിയോരിറ്റി സംബന്ധിച്ച് സർക്കാർ ഉത്തരവിന്റേയും കോടതി വിധികളുടേയും ജീവനക്കാരുടെ അപേക്ഷ പരിശോധിച്ചതിന്റേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഏകദേശം 23 ജീവനക്കാർക്ക് അവരുടെ അർഹതയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സീനിയർ ക്ലാർക്ക് തസ്തികയിലെ സീനിയോരിറ്റി പുനർ നിർണ്ണയിച്ച് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ