

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

പതിനഞ്ചാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിട്ട ചോദ്യം നമ്പർ: 128

12.06.2019-ലെ മറുപടിക്ക്

കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യുടെ സമഗ്ര പുനരുദ്ധാരണം

<u>ചോദ്യം</u>	<u>മറുപടി</u>
ശ്രീ. എ. പ്രദീപ്കുമാർ	ശ്രീ. എ.കെ. ശശീന്ദ്രൻ
“ പി.വി. അൻവർ	(ഗതാഗത വകുപ്പ് മന്ത്രി)
“ സി. കെ. ശശീന്ദ്രൻ	

<p>(എ) കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി. നവീകരണത്തിനായുള്ള സുശീൽ എന്ന റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരം സമഗ്ര പുനരുദ്ധാരണത്തിനായി എന്തെല്ലാം ഊർജ്ജിത നടപടികളാണ് സ്വീകരിച്ചു വരുന്നതെന്ന് വിശദമാക്കാമോ;</p>	<p>(എ) കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യെ പുനരുദ്ധരിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി പ്രൊഫ. സുശീൽ എന്നയുടെ പഠന റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കോർപ്പറേഷന്റെ ഭരണം, സാമ്പത്തികം, മാനേജ്മെന്റ്, പ്രവർത്തന രീതി, പ്രവർത്തന സമയം എന്നിവയിൽ പുനഃക്രമീകരണ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. വിശദ വിവരങ്ങൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.</p> <p>പ്രൊഫഷണലിസം കൊണ്ടുവരുന്നതിനായി സർക്കാർ തലത്തിൽ സെലക്ഷൻ കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ച് ജനറൽ മാനേജർ, ഡെപ്യൂട്ടി ജനറൽ മാനേജർ, ചാർട്ടേർഡ് / കോസ്റ്റ് അക്കൗണ്ടന്റ് തസ്തികകളിൽ കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനങ്ങൾ നടത്തി പ്രവർത്തനങ്ങൾ പുരോഗമിക്കുന്നു.</p> <p>കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യെ സാമൂഹ്യ പ്രതിബദ്ധതയാർന്ന, സാമ്പത്തികമായി സ്വയം പര്യാപ്തമായ ഒരു സ്ഥാപനം ആക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യം മുൻനിർത്തിക്കൊണ്ട് കോർപ്പറേഷനെ മൂന്ന് മേഖലകളാക്കി 24.07.2018 മുതൽ മാറ്റിയിട്ടുണ്ട്. സ്വയം പര്യാപ്തവും മത്സരബുദ്ധിയോടുകൂടി പ്രവർത്തിക്കുന്നതുമായ മൂന്ന് മേഖലകൾ രൂപീകരിക്കുന്നത് മുഖേന പൊതുജനങ്ങൾക്കും യാത്രക്കാർക്കും കൂടുതൽ സേവനം സമയബന്ധിതമായി നൽകാൻ കഴിയുമെന്നും അതിലൂടെ കൂടുതൽ വരുമാനം നേടാനാകുമെന്നും കോർപ്പറേഷൻ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.</p> <p>ആയതിൻ പ്രകാരം കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യെ ചുവടെ പറയുന്ന തരത്തിൽ മൂന്ന് ലാഭ</p>
---	--

കേന്ദ്രങ്ങളാക്കി രൂപീകരിച്ചു		
പേര്	റവന്യൂ ജില്ല	ആസ്ഥാനം
സൗത്ത് സോൺ	തിരുവനന്തപുരം, കൊല്ലം, പത്തനംതിട്ട	തിരുവനന്തപുരം സെൻട്രൽ
സെൻട്രൽ സോൺ	ആലപ്പുഴ, കോട്ടയം, എറണാകുളം, ഇടുക്കി, തൃശ്ശൂർ	എറണാകുളം ബോട്ട് ജെട്ടി
നോർത്ത് സോൺ	മലപ്പുറം, പാലക്കാട്, കോഴിക്കോട്, വയനാട്, കണ്ണൂർ, കാസർഗോഡ്	കോഴിക്കോട്

പ്രൊഫ.സുശീൽ ഖനയുടെ റിപ്പോർട്ടിൻ പ്രകാരം പ്രൊഫഷണൽ യോഗ്യതയുള്ള ജനറൽ മാനേജർമാരെ തിരഞ്ഞെടുത്ത് നിയോഗിക്കുന്നതുവരെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടറുടെ (ഓപ്പറേഷൻ) ചുമതല വഹിച്ചിരുന്ന ചീഫ് ഓഫീസ് മാനേജർ, എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ (ടെക്നിക്കൽ), എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ (മെയിന്റനൻസ് & വർക്ക്), എന്നിവരെ പ്രസ്തുത മേഖലകളുടെ മേഖലാ അധികാരികളായി നിയമിക്കുകയും ചെയ്തു.

വരുമാന വർദ്ധനവ് വരുത്തുക എന്നതാണ് പ്രധാനമായും പ്രസ്തുത മേഖലകളുടെ രൂപീകരണം കൊണ്ട് ലക്ഷ്യമിടുന്നത്. ജീവനക്കാരുടെ വിന്യാസം, ജീവനക്കാരുടെ അപേക്ഷകൾ, സർവ്വീസ് ഓപ്പറേഷൻ ആവശ്യമായ ബസ്സുകളുടെ വിന്യാസം, സാമ്പത്തിക ഇടപാടുകൾ മുതലായ തദ്ദേശീയമായി പരിഹരിക്കേണ്ടുന്നവ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഡയറക്ടർ റാങ്കിലുള്ള മേഖലാ അധികാരികളുടെ കീഴിൽ കൊണ്ടുവരുന്നവോൾ ചീഫ് ഓഫീസിൽ നിന്ന് ആവശ്യങ്ങൾ പരിഹരിച്ചു വരുന്നതിനേക്കാൾ വേഗത്തിൽ പൂർത്തീകരിക്കാനാകും. ആയത് കോർപ്പറേഷന്റെ പ്രവർത്തനങ്ങളെ ശാക്തീകരിക്കും.

ഉയർന്ന റാങ്കിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാ

		<p>രുടെ നേരിട്ടുള്ള മേൽനോട്ടത്തിൽ മേൽ പരാമർശിച്ച തരത്തിൽ സർവ്വീസ് ഓപ്പറേഷനും കോർപ്പറേഷന്റെ പ്രവർത്തനവും സാമ്പത്തികവും മെച്ചപ്പെടുമ്പോൾ മുഖേന ലാഭനഷ്ടമില്ലാത്ത സ്ഥാപനമാക്കി കോർപ്പറേഷനെ മാറ്റുകയെന്നതാണ് ഇതുകൊണ്ട് ലക്ഷ്യമിടുന്നത്.</p> <p>സാമ്പത്തിക പുനഃക്രമീകരണത്തിന്റെ ഭാഗമായി കൂടിയ പലിശനിരക്കിലും കുറഞ്ഞ കാല തിരിച്ചടവിലും കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി എടുത്തിട്ടുണ്ടായിരുന്ന വായ്പകൾ പൊതു മേഖലാ ബാങ്കുകളുടെ കൺസോർഷ്യത്തിലേക്ക് മാറ്റിക്കഴിഞ്ഞു. ഇതുപ്രകാരം കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യ്ക്ക് ദീർഘകാല വായ്പയായി 9.2% പലിശ നിരക്കിലും 20 വർഷത്തെ തിരിച്ചടവ് കാലാവധിയിലും 3100 കോടി രൂപ പൊതു മേഖലാ ബാങ്കുകൾ അനുവദിക്കുകയും പ്രസ്തുത തുക കൊണ്ട് നിലവിലുണ്ടായിരുന്ന വായ്പാകടങ്ങൾ അടച്ചു തീർക്കുകയും ചെയ്തു. ഇതിന്റെ ഫലമായി വായ്പ തിരിച്ചടവിനത്തിൽ പ്രതിമാസം ചെലവാക്കിയിരുന്ന തുകയിൽ നിന്ന് ഗണ്യമായ തുക ലാഭിക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞു.</p> <p>ഓഫീസർമാരുടെയും, ഓഫീസ് ജീവനക്കാരുടെയും സേവന സമയം 7 മണിക്കൂറിൽ നിന്നും 8 മണിക്കൂറായി വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>കോർപ്പറേഷനെ പൂർണ്ണമായും കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കരിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി പ്രാവീണ്യം തെളിയിച്ചവരെ ഓപ്പൺ മാർക്കറ്റിൽ നിന്നും കരാർ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിച്ച് തുടർ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു വരികയാണ്.</p> <p>കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യുടെ റൂട്ടുകൾ പുനഃക്രമീകരിച്ച് വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി പൊതുജനത്തിന് ഉപയോഗപ്രദമായ വിധത്തിൽ ഷെയ്യഡ്യൂകൾ പുനഃക്രമീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>പ്രൊഫ.സുശീൽ ഖന്നയുടെ പഠന റിപ്പോർട്ടിലെ പ്രധാന കണ്ടെത്തലായ ബസ്-ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം ദേശീയ ശരാശരിയേക്കാൾ (5.5) കൂടുതലാണെന്നതിനെ അടിസ്ഥാനമാക്കി കോർപ്പറേഷന് വേണ്ടുന്ന ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം ക്രമപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ച് വരികയാണ്. ടി</p>
--	--	--

		<p>നടപടി ത്വരിതപ്പെടുത്തുന്നതിനായി കോർപ്പറേഷന്റെ സീനിയർ ഓഫീസർമാർ അടങ്ങുന്ന കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ച് നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചു വരുന്നു.</p> <p>കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യിലെ വരുമാനം കുറവുള്ള സർവ്വീസുകളെ പുനഃക്രമീകരിക്കുന്ന പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കി വരുന്നു. ഷെഡ്യൂളുകൾ പുനഃക്രമീകരിച്ച് വരുമാനം വർദ്ധിപ്പിക്കാനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇത്തരം പുനരുദ്ധാരണപദ്ധതിക്ക് ജീവനക്കാരുടെ ഭാഗത്ത് നിന്നും മികച്ച പിന്തുണ ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യുടെ മുഴുവൻ ഷെഡ്യൂളുകളുടെയും ഡ്യൂട്ടി പാറ്റേൺ ഏകീകരിക്കുന്നതിനും, ഷെഡ്യൂളുകൾ ശാസ്ത്രീയമായി പരിഷ്കരിച്ച് മാനവ വിഭവ ശേഷി പൂർണ്ണമായും ഉപയോഗപ്പെടുത്തുന്നതിനും വേണ്ടി നിരവധി നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p> <p>കിലോമീറ്ററിൽ അധിഷ്ഠിതമായ നിലവിലുള്ള ഡ്യൂട്ടി പാറ്റേൺ സമ്പ്രദായം പരിഷ്കരിച്ച് ഓടുന്ന സമയത്തിന് ആനുപാതികമായി ഡ്യൂട്ടി നിശ്ചയിച്ച് പരാതിക്കിടയാക്കാത്ത വിധത്തിൽ തുല്യനീതി ഉറപ്പാക്കുക എന്ന ലക്ഷ്യത്തോടെയാണ് ഡ്യൂട്ടി പാറ്റേൺ ഏകീകരണം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ളത്. കൂടാതെ മുൻപ് ഉണ്ടായിരുന്ന ഡബിൾ ഡ്യൂട്ടി സമ്പ്രദായം മാറ്റി സിംഗിൾ ഡ്യൂട്ടി സമ്പ്രദായം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്.</p> <p>കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യിൽ പുനരുദ്ധാരണ പദ്ധതികൾ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് മുന്നോടിയായി ജീവനക്കാരുടെ പൂർണ്ണമായ സഹകരണം ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനുള്ള ശ്രമങ്ങൾ കൈക്കൊണ്ടിട്ടുണ്ട്.</p> <p>കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യുടെ ദൈനംദിന പ്രവർത്തനങ്ങളിൽ കാര്യക്ഷമത ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും, ഫലപ്രദമായി സർവ്വീസുകൾ നടത്തുന്നതിനും, വരുമാന ചോർച്ച തടയുന്നതിനും സമ്പൂർണ്ണ കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കരണം നടപ്പിലാക്കേണ്ടതായിട്ടുണ്ട്. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജി.പി.എസ്, വി.റ്റി.എസ്, ഓൺലൈൻ റിസർവേഷൻ, പി.ഐ.എസ്, ഇൻവെന്ററി മോഡ്യൂൾ, എച്ച്.ആർ മോഡ്യൂൾ, ഇ.ആർ.പി (Accounting software) എന്നിവയെല്ലാം കൂടി</p>
--	--	---

		<p>ക്രോഡീകരിക്കുന്നതിനും സമഗ്രമായ ഗതാഗത സംവിധാനം കൊണ്ടുവരുന്നതിനും വിശദമായ ഒരു DPR തയ്യാറാക്കുന്നതിനായി M/s. PWC, M/s. Tata Consultancy Services Pvt. Ltd. എന്നിവരുമായി ചർച്ച നടത്തിവരുന്നു. മാത്രമല്ല കേരളാ സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡിന്റെ ഓഫീസുകളിൽ HR, Payroll എന്നിവ കമ്പ്യൂട്ടർവത്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കിയ മാതൃകയിൽ കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യിലും ഇത് നടപ്പിലാക്കാനാവശ്യമായ സോഫ്റ്റ്‌വെയർ സംവിധാനം ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് ശ്രമിച്ചുവരുന്നു.</p> <p>പ്രൊഫ. സുശീൽ ഖന്ന റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മെക്കാനിക്കൽ ജീവനക്കാരുടെ ജോലി സമയം പുനഃക്രമീകരിച്ചു പ്രൊഡക്ടിവിറ്റി വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും, പുതിയ വർക്ക് നോംസ് തയ്യാറാക്കുന്നതിനുമായി സ്റ്റേറ്റ് പ്രൊഡക്ടിവിറ്റി കൗൺസിലിനെ എൽപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. അവർ നൽകിയ കരട് റിപ്പോർട്ട് പ്രകാരമുള്ള ശുപാർശകൾ നടപ്പിലാക്കുന്നത് പുരോഗതിയിലാണ്. ഫ്ലോട്ട് യൂണിറ്റുകൾ വാങ്ങി നൽകുന്നതിന് സാധിച്ചു എന്നാൽ സാമ്പത്തിക പരാധീനതമൂലം പൂർണ്ണതോതിൽ ഫ്ലോട്ട് യൂണിറ്റുകൾ വാങ്ങി ഉപയോഗിക്കുന്നതിന് സാധിച്ചിട്ടില്ല.</p> <p>ഇന്ധനക്ഷമത ദേശീയ ശരാശരിയിലേക്ക് എത്തിക്കുന്നതിലേക്കായി ഡ്രൈവർമാർക്ക് ട്രെയിനിംഗ് നൽകുകയും അതോടൊപ്പം തന്നെ ഡിപ്പോ മോണിറ്ററിംഗ് ശക്തിപ്പെടുത്തി ഇന്ധനക്ഷമത കൈവരിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടന്നുവരുന്നു. സ്പെയർ പാർട്ട്സ് വാങ്ങുന്നതും ഇൻവെന്ററികൾ ട്രാക്കിംഗ് എക്സിക്യൂട്ടീവുകൾ, കമ്പ്യൂട്ടർവത്കരണം നടപ്പിലാക്കുക എന്നീ ശുപാർശകളിന്മേൽ നടപടി ആരംഭിക്കുകയും ആയത് പുരോഗതിയിലുമാണ്.</p> <p>ഡിപ്പോ വർക്ക്ഷോപ്പുകൾ ആധുനികവത്കരിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി ആധുനിക ഉപകരണങ്ങൾ വാങ്ങി നൽകുകയും ആയതിന്റെ പ്രവർത്തന മികവ് വിലയിരുത്തുകയും ചെയ്തു വരുന്നു. ബസിന്റെ നിർമ്മിതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വർക്ക്ഷോപ്പുകളുടെ പ്രവർത്തനം എക്സിക്യൂട്ടീവുകൾക്കുള്ള നടപടി സ്വീകരിച്ചു വരുന്നു.</p>
--	--	---

<p>(ബി) ഇതിന്റെ ഭാഗമായി ജീവനക്കാരുടെ ജോലി സമയം എപ്രകാരമാണ് പുനഃക്രമീകരിച്ചിരിക്കുന്നതെന്ന് അറിയിക്കാമോ;</p>	<p>(ബി) കെ.എസ്.ആർ.ടി.സി.യുടെ സമഗ്ര പുനഃഘോഷണത്തിന്റെ ഭാഗമായി ഓഫീസർമാരുടെയും, മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെയും ജോലി സമയം 8 മണിക്കൂറായി പുനഃക്രമീകരിക്കുകയുണ്ടായി. ജീവനക്കാരുടെ പ്രവർത്തി സമയം രാവിലെ 10 മണി മുതൽ വൈകുന്നേരം 5 മണി വരെ ആയിരുന്നത് 16.08.2017 തീയതി മുതൽ രാവിലെ 09:30 മണി മുതൽ വൈകുന്നേരം 05:30 വരെ ആയി പുനഃക്രമീകരിച്ച് 8 മണിക്കൂറായി നിജപ്പെടുത്തുകയുണ്ടായി. സർവ്വീസ് ഓപ്പറേഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് പ്രവർത്തിക്കുന്ന യൂണിറ്റ് ഓഫീസർ, ഡിപ്യൂ എഞ്ചിനീയർ, ചീഫ് സ്റ്റോറിലെയും സ്റ്റേഷനറി സ്റ്റോറിലെയും ഓഫീസർമാർ, ജീവനക്കാർ കൂടാതെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ജോലി ചെയ്യുന്ന സിവിൽ വിഭാഗത്തിലെ ഓഫീസർമാർ, ജീവനക്കാർ എന്നിവർക്ക് രണ്ടാം ശനിയാഴ്ച പ്രവർത്തി ദിവസമാക്കുകയും ചെയ്തു.</p> <p>കൂടാതെ വിവിധ വിഭാഗം ജീവനക്കാരുടെ ജോലി സമയം ക്രമീകരിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി ജനറൽ കൺട്രോളിംഗ് ഇൻസ്പെക്ടർ, ഹെഡ് വെഹിക്കിൾ സൂപ്പർ വൈസർ എന്നിവരുടെ ഡ്യൂട്ടി സമയം രാവിലെ 5 മണി മുതൽ ഉച്ചയ്ക്ക് 3 മണി വരെയായി പുനഃക്രമീകരിക്കുകയും, ടി സമയക്രമത്തിൽ പ്രസ്തുത ഉദ്യോഗസ്ഥർക്ക് 2 മണിക്കൂർ വിശ്രമം അനുവദിക്കുകയും എന്നാൽ ഫസ്റ്റ് സ്റ്റേജിൽ ആരംഭിക്കുന്ന സർവ്വീസുകൾ മുഴുവനും ഓപ്പറേറ്റ് ചെയ്യുന്നതിനായി രാവിലെ 5 മണി മുതൽ 8 മണി വരെ നിർബന്ധമായും ടി ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഡ്യൂട്ടിയിൽ ഉണ്ടായിരിക്കേണ്ടതാണെന്ന് നിർദ്ദേശം നൽകുകയും ചെയ്തു.</p> <p>ഡിപ്യൂകളിൽ മെക്കാനിക്കൽ ജീവനക്കാരുടെ ജോലി സമയം ബസ് സർവ്വീസുകളുടെ ആഗമനസമയവും പുറപ്പെടൽ സമയവും കണക്കിലെടുത്ത് 6-14, 14-22, 22-06 എന്നീ സമയക്രമത്തിൽ പുനഃക്രമീകരണം എന്ന ശുപാർശ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുണ്ട്.</p>
<p>(സി) ഇന്ധനത്തിന്റെ ഉപയോഗക്ഷമത ദേശീയ ശരാശരിക്കൊപ്പം</p>	<p>(സി) ഇന്ധനക്ഷമത ദേശീയ ശരാശരിയിൽ എത്തിക്കുന്നതിനായി മൂന്ന് സോണായി തിരിച്ച് അസിസ്റ്റന്റ് വർക്ക് മാനേജർമാർക്ക് ചുമതല</p>

	<p>എത്തിക്കുന്നതിന് സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ള നടപടികൾ എന്തൊക്കെയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;</p>	<p>നൽകി ഡിപ്പോതല പ്രവർത്തനങ്ങൾ എക്സ്പിപ്പിച്ച് വരുന്നു. ഇന്ധനക്ഷമത ദേശീയ ശരാശരിയിൽ എത്തിക്കുകയും ക്രമേണ ഒരു ലിറ്ററിന് 4.5 കി.മീറ്റർ എന്ന നിലയിൽ എത്തിക്കുകയെന്ന ശുപാർശ നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി ഡ്രൈവർമാർക്ക് പരിശീലനം നൽകുകയും KMPL 4.15 ൽ നിന്ന് 4.28 ലേക്ക് കൊണ്ടുവരാൻ കഴിയുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ വാഹനങ്ങളുടെ കാര്യക്ഷമത ഉറപ്പാക്കുന്നതിനുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങളും നടപ്പിലാക്കിവരുന്നു.</p>
<p>(ഡി) പുനരുദ്ധാരണ പദ്ധതികളിൽ ജീവനക്കാരുടെ പങ്കാളിത്തം ഉറപ്പുവരുത്താൻ എന്തെല്ലാം നിർദ്ദേശങ്ങളാണ് നൽകിയിട്ടുള്ളതെന്ന് വിശദമാക്കാമോ?</p>	<p>(ഡി)</p>	<p>കെ.എസ്.ആർ.ടി.സിയുടെ പുനരുദ്ധാരണ പ്രവർത്തനങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കോർപ്പറേഷനിലെ ജീവനക്കാരുടെ പങ്കാളിത്തം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിലേക്കായി കോർപ്പറേഷനിലെ തൊഴിലാളി സംഘടനാ പ്രതിനിധികളുമായി വിവിധ ഘട്ടങ്ങളിലായി സർക്കാർ തലത്തിലും കോർപ്പറേഷൻ മാനേജ്മെന്റ് തലത്തിലും ചർച്ചായോഗങ്ങൾ ചേരുകയും പ്രസ്തുത ലക്ഷ്യങ്ങളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് തൊഴിലാളി സംഘടനകളുടെ അഭിപ്രായങ്ങൾ ആരായുകയും നിർദ്ദേശങ്ങൾ സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ടി യോഗങ്ങളിലെ തീരുമാനങ്ങളുടെയും, നിർദ്ദേശങ്ങളുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ തൊഴിലാളികളുടെ സഹകരണത്തോടുകൂടി പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ കോർപ്പറേഷന് കൂടുതൽ ഗുണകരമാകുന്ന തരത്തിൽ നടപ്പിലാക്കിയതിലൂടെ തൊഴിലാളികളുടെ സഹകരണം പരമാവധി ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്.</p>



സെക്ഷൻ ഓഫീസർ