

**ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ**

മി. സ്പീക്കർ: ഓർഡർ ഓർഡർ.....ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ ചുരുങ്ങിയ സമയം കൊണ്ട് അവതരിപ്പിക്കണം.

കശുവണ്ടി വ്യവസായ മേഖലയിലെ പ്രതിസന്ധി

ശ്രീ. എം. നൗഷാദ്: സർ, കൊല്ലത്തിന്റെ സമ്പദ്ഘടനയെത്തന്നെ നിലനിർത്തുന്നതിൽ നിർണ്ണായകമായ പങ്ക് വഹിക്കുന്ന കശുവണ്ടി മേഖലയും ആ വ്യവസായവും മൊത്തത്തിൽ ഇന്ന് നേരിടുന്ന പ്രതിസന്ധിയെക്കുറിച്ചാണ് എന്റെ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ. രണ്ട് ലക്ഷത്തോളം തൊഴിലാളികൾ പണിയെടുക്കുന്ന മേഖലയാണത്. അതിൽ നേരത്തെ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെതന്നെ 864 സ്വകാര്യ ഫാക്ടറികളും 40 പൊതുമേഖല ഫാക്ടറികളുമാണുള്ളത്. ഈ ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വന്നശേഷം നാല്പത് ഫാക്ടറികൾ തുറന്നുപ്രവർത്തിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. ഇപ്പോൾ സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ പകുതിയോളം ഫാക്ടറികൾ തുറന്നുകഴിഞ്ഞു. പക്ഷെ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ കൊടുക്കാൻ അവർക്ക് കഴിയുന്നില്ല. അതിൽ ഏറ്റവും പ്രധാനം ഈ വ്യവസായത്തിന്റെ ബുദ്ധിമുട്ട് ആരംഭിക്കുന്നത് നിർഭാഗ്യവശാൽ കൊല്ലത്തിന്റെ എം.പി. കേന്ദ്ര

ഗവൺമെന്റിന് നൽകിയ ഒരു നിവേദനത്തെത്തുടർന്ന് 10 ശതമാനം ഇറക്കുമതി ചുങ്കം ഏർപ്പെടുത്തിയതു മുതലാണ്. അതിനുശേഷം സ്വാഭാവികമായിട്ടും തോട്ടങ്ങളുടെ വില ക്രമാതീതമായി കൂടി. അത് ക്രമാതീതമായി കൂടിക്കഴിഞ്ഞപ്പോൾ ബാങ്കുകൾ വ്യവസായ പ്രതിസന്ധിയിലേക്ക് പോയപ്പോൾ പ്രോസസ്സിംഗ് നടത്താനും ബാങ്കിന്റെ ക്രയവിക്രയം നടത്താനും കഴിയാതെ വന്നപ്പോൾ അവരുടെ ബിസിനസ്സ് നടത്താൻ കഴിയാതെ വന്നു. 90 ദിവസം കഴിഞ്ഞ് ബാങ്കുകൾ ഈ വ്യവസായികളെ മുഴുവൻ എൻ.പി.എ. ആക്കി. അങ്ങനെ വല്ലാത്തൊരു പ്രതിസന്ധിയാണ് ഇപ്പോൾ നേരിട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഈ പ്രതിസന്ധിയെ മറികടക്കാൻ കേരളാ ഗവൺമെന്റ് നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പരിശ്രമങ്ങളെ ഹൃദയപൂർവ്വം അഭിനന്ദിക്കുകയാണ്. പക്ഷെ പ്രധാനപ്പെട്ട പ്രശ്നം എന്തെന്നാൽ സർഫാസി ആക്ട് ഉപയോഗിച്ച് 165 പേരുടെ പുതിയ പ്രൊപ്പോസൽ കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ചു. അതിനെത്തുടർന്ന് അവരുമായി ചർച്ച നടത്തി നെഗോഷ്യേറ്റ് ചെയ്തു. ആ പ്രവർത്തനങ്ങളെല്ലാം നടത്തിയപ്പോൾ അതിൽ 30 ഓളം പേരെ ഒൺ ടൈം സെറ്റിൽമെന്റ് (ഒ.റ്റി.എസ്) ആക്കണമെന്ന നിർബന്ധ നിലപാടാണ് ബാങ്കുകൾ സ്വീകരിക്കുന്നത്. ഒരിക്കലും അത് പ്രായോഗികമാകില്ല. അത് റീസ്ട്രക്ചർ

ചെയ്യുന്നതിന് ബാങ്ക് ഗ്യാരന്റി കൊടുക്കുന്ന കാര്യങ്ങളൊക്കെ മന്ത്രി സൂചിപ്പിച്ചു. ഒ.റ്റി.എസ്. എന്നുള്ള ബാങ്കിന്റെ നിലപാടിനെ മാറ്റി അവരെക്കൂടി ലോൺ റീസ്ട്രക്ചർ ചെയ്യിക്കണം, അതിനോടൊപ്പം തന്നെ വ്യവസായത്തിൽ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട പ്രതിസന്ധി തോട്ടങ്ങളുടെ ലഭ്യതക്കുറവാണ്.

മി.സ്റ്റീക്കർ : സമയപരിധിയുണ്ട്, ഇത് രാവിലെ ചർച്ച ചെയ്തതാണ്.

ശ്രീ. എം. നൗഷാദ്: സർ, അതുകൊണ്ട് ക്യാഷ്യൂ ബോർഡുവഴി ലഭ്യമാക്കുന്ന തോട്ടങ്ങളി സ്വകാര്യ മുതലാളിമാർക്ക് ലോണായി നൽകാൻ കഴിയുമോ? അതല്ല എന്നുണ്ടെങ്കിൽ തോട്ടങ്ങളി അവർക്ക് കൊടുത്ത് അവരെക്കൊണ്ട് പ്രോസസ്സ് ചെയ്യിപ്പിച്ച് ഒരു പ്രോസസ്സിംഗ് ഫീസ് അവരുമായി നെഗോഷ്യേറ്റ് ചെയ്ത് തീരുമാനിച്ചുകൊണ്ട് തോട്ടങ്ങളി ക്യാഷ്യൂ കോർപ്പറേഷൻ തന്നെ തിരിച്ചെടുക്കാൻ കഴിയുമോ? അതുപോലെതന്നെ ഇപ്പോൾ ഒരു വർഷത്തേക്കുള്ള ഇൻറസ്റ്റ് ഗ്യാരന്റി എന്നുള്ളത് കുറച്ചുകൂടി വർദ്ധിപ്പിച്ച് നൽകാൻ കഴിയുമോ എന്നുള്ള കാര്യം കൂടി പരിശോധിച്ച് ഉചിതമായൊരു തീരുമാനം എടുത്ത് 165 വ്യവസായികൾ സംരക്ഷിക്കപ്പെടുമ്പോൾ രണ്ടര ലക്ഷം തൊഴിലാളികളാണ് സംരക്ഷിക്കപ്പെടുന്നതെന്നുള്ള യാഥാർത്ഥ്യം ഉൾക്കൊണ്ടുകൊണ്ട് അവരെ സഹായിക്കാൻ അതിശക്തമായി ഇടപെടാനും

നേരത്തെ നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങളും ഇടപടലുകളും കുറച്ചുകൂടി ശക്തമാക്കണമെന്നാണ് ഈ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കലിലൂടെ ഞാൻ ആവശ്യപ്പെടുന്നത്.

മത്സ്യബന്ധനവും ഹാർബർ എഞ്ചിനീയറിംഗും കശുവണ്ടി വ്യവസായവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീമതി ജെ. മേഴ്സിക്കുട്ടി അമ്മ): സർ, കേന്ദ്ര സർക്കാർ ഏർപ്പെടുത്തിയ ഇറക്കുമതി ചുങ്കവും തോട്ടണ്ടി ദൗർലഭ്യവും കേരളത്തിലെ കശുവണ്ടി വ്യവസായത്തെ പ്രതിസന്ധിയിലാക്കി. നിരന്തരമായ നിവേദനങ്ങളെത്തുടർന്ന് ഇറക്കുമതി ചുങ്കം 2.5 ശതമാനമായി കുറയ്ക്കാൻ കേന്ദ്രം തയ്യാറായിട്ടുണ്ട്. ഇറക്കുമതി ചുങ്കം പൂർണ്ണമായി ഒഴിവാക്കിയാൽ മാത്രമേ പ്രതിസന്ധിയിലായ വ്യവസായത്തിന് പ്രയോജനം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ.

കേരളത്തിലെ കശുവണ്ടി വ്യവസായത്തിന് ആകെ ആറര ലക്ഷം ടൺ തോട്ടണ്ടി ആവശ്യമാണ്. ആഭ്യന്തര ഉല്പാദനം കേവലം 80,000 ടണ്ണ്. ഈ അവസരത്തിലാണ് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് തോട്ടണ്ടിയുടെ ഇറക്കുമതി ചുങ്കം 9.36% ആയി പുതിയതായി ചുമത്തിയത്. ഇത് തോട്ടണ്ടിയുടെ വില ക്രമാതീതമായി വർദ്ധിക്കുന്നതിന് ഇടയാക്കി. കൂടാതെ വിയറ്റ്നാമിൽ നിന്നും കശുവണ്ടിപ്പരിപ്പ് (മൂല്യം കുറഞ്ഞ ഉല്പന്നം എന്ന വ്യാജേന) ഇറക്കുമതി ചെയ്യാൻ അനുമതി നൽകിയതും പ്രശ്നം സങ്കീർണ്ണമാക്കി. ഗുണനിലവാരം കുറഞ്ഞ

കശുവണ്ടിപ്പരിപ്പ് സ്പെഷ്യൽ എക്കണോമിക് സോൺ വഴി ഇന്ത്യയിലേക്ക് ഇറക്കുമതി ചെയ്ത് വിപണനം നടത്തുന്ന കശുവണ്ടിപ്പരിപ്പിന്റെ ആഭ്യന്തര വിപണിയെ ഗുരുതരമായി ബാധിച്ചു. ഫലത്തിൽ പല വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളും അടച്ചുപൂട്ടി. ഇത് വ്യവസായത്തിൽ വായ്പയെടുത്ത തൊഴിലുടമകളുടെ കടബാധ്യത വർദ്ധിക്കുന്നതിനും ഇടയാക്കി. വായ്പ തിരിച്ചടക്കാൻ കഴിയാതെ വ്യവസായികൾ കടക്കണിയിലായി.

ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനെത്തുടർന്ന് പൊതുമേഖലയിലെ എല്ലാ ഫാക്ടറികളും തുറന്ന് പ്രവർത്തിപ്പിക്കാൻ സാധിച്ചെങ്കിലും ധനകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ തുടരുന്ന ചില നിലപാടുകൾ പൂട്ടിക്കിടന്ന ഫാക്ടറികൾ തുറക്കുന്നതിന് സഹായകരമായിട്ടില്ല. ഇതിന് പരിഹാരം കാണുന്നതിനായി മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ ബാങ്കിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങളെ പങ്കെടുപ്പിച്ചുകൊണ്ട് നിരവധി യോഗങ്ങൾ ചേർന്നിരുന്നു. അവസാനമായി 07-11-2018-ൽ ചേർന്ന യോഗത്തിന്റെ തീരുമാനപ്രകാരം ബാങ്കിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങളുടെയും സർക്കാർ പ്രതിനിധികളുടെയും ഒരു കമ്മിറ്റി രൂപീകരിക്കുകയും വ്യവസായങ്ങളെ നേരിട്ട് കേട്ടതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കമ്മിറ്റി റിപ്പോർട്ട് ലഭ്യമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. അതിന്മേൽ തുടർ നടപടി

സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു. കമ്മിറ്റിയുടെ തീരുമാനപ്രകാരം നിഷ്കീയ ആസ്തിയും (NPA) വലിയ പ്രയാസവുമനുഭവിക്കുന്ന അതായത് സ്ട്രെസ്ഡ് ആയ വ്യവസായ യൂണിറ്റുകൾക്ക് അധികവായ്പയും പുനർവായ്പയും പ്രവർത്തന മൂലധനവും ബാങ്കുകൾ മുഖാന്തിരം ലഭ്യമാക്കണമെന്നാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. അധിക വായ്പയിന്മേൽ പലിശ സബ്സിഡി നൽകുന്നതിനും സർക്കാർ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. തോട്ടണ്ടി ലഭ്യമാക്കിയാൽ വ്യവസായം തുടങ്ങാൻ തയ്യാറാകുന്ന യൂണിറ്റുകൾക്ക് ബാങ്കുകൾ സഹായം ലഭ്യമാക്കണമെന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ കാഷ്യൂ ബോർഡിൽ നിന്ന് ന്യായവിലയ്ക്ക് എക്സ്ട്രാ അക്കൗണ്ട് അടിസ്ഥാനത്തിൽ തോട്ടണ്ടി ലഭ്യമാക്കുന്നതാണ്. പൂട്ടിക്കിടക്കുന്ന സ്വകാര്യ വ്യവസായങ്ങൾ തുറന്നുപ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നതിനായി ബാങ്കുകൾ നൽകുന്ന അധിക വായ്പയിന്മേലുള്ള 2019 വർഷക്കാലത്തെ പലിശ നൽകുന്നതിന് ബഡ്ജറ്റിൽ 25 കോടി രൂപ വകയിരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. വ്യവസായികൾക്ക് തോട്ടണ്ടി ന്യായവിലയ്ക്ക് ലഭ്യമാക്കുന്നതിന് കാഷ്യൂ ബോർഡിന് തൻ വർഷം 30 കോടി രൂപയും വകയിരുത്തിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ സഹകരണ ബാങ്കിൽ നിന്ന് സർക്കാർ ഗ്യാരന്റി വായ്പയും കാഷ്യൂ ബോർഡിന് ഉറപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

ഒറ്റത്തവണ തീർപ്പാക്കൽ നടത്തേണ്ട 58 വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ ആകെ ബാധ്യത ഏകദേശം 372 കോടി രൂപയും അധിക സഹായം ലഭ്യമാക്കേണ്ട 76 വ്യവസായങ്ങളുടെ ബാധ്യത ഏകദേശം 218 കോടി രൂപയും വായ്പ പുനക്രമീകരിച്ച് പുനരുദ്ധാരണം നടത്തേണ്ട 35 വ്യവസായങ്ങളുടെ ബാധ്യത 216 കോടി രൂപയും അസെറ്റ് റീസ്ട്രക്ചറിംഗ് കമ്പനിക്ക് ശിപാർശ ചെയ്ത 6 വ്യവസായങ്ങളുടെ ബാധ്യത 61 കോടി രൂപയുമാണ്. കമ്മിറ്റി ഒറ്റത്തവണ തീർപ്പാക്കലിന് ശിപാർശ ചെയ്ത വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട ഫാക്ടറികളുടെ കാര്യത്തിൽ പുനപരിശോധന നടത്തേണ്ട കാര്യമുണ്ടെന്ന് സർക്കാർ കരുതുന്നു.

കേരള കാഷ്യൂ ബോർഡ് ഇതിനകം ആഫ്രിക്കൻ രാജ്യമായ ഗിനിയ ബിസ്സോവിൽ നിന്ന്.... അതിന്റെ വിശദാംശം രാവിലെ പറഞ്ഞതുകൊണ്ട് അത് ആവർത്തിക്കുന്നില്ല. ഞങ്ങൾക്ക് പറയാനുള്ളത് ബാങ്കുകൾ എസ്.എൽ.ബി.സി. കുറച്ച് ഉദാരമായ സമീപനം സ്വീകരിച്ചേ മതിയാകൂ. ഇന്ന് അവർ പല വ്യവസായങ്ങളെ എൻ.പി.എ. ആക്കി ശക്തമായ നടപടിയിലേക്ക് നീങ്ങുകയാണ്. സർഫാസി ആക്ട് പോരാഞ്ഞിട്ട് ഇപ്പോൾ എ.ആർ.സി. പ്രകാരം കണ്ണായ ഭൂമി പിടിച്ചെടുത്ത് 30 ശതമാനം വിലയ്ക്ക് വിറ്റ് പങ്കുവയ്ക്കുകയാണ്. നമുക്കറിയാം വേറെ കൊള്ളകളൊക്കെ.... ഞാൻ അതിലേക്ക്

പോകുന്നില്ല. ലക്ഷണക്കിന് തൊഴിലാളികൾ പണിയെടുക്കുന്ന ഒരു പരമ്പരാഗത വ്യവസായത്തെ പുനരുദ്ധരിക്കുന്നതിന് ബാങ്കുകൾ നിർബന്ധമായും സഹകരിച്ചേ മതിയാകൂ. ഇപ്പോൾ ഈ കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട് അനുസരിച്ച് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ ഡേറ്റ് അടിയന്തരമായി വാങ്ങി അതിനാവശ്യമായ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. സ്വകാര്യ വ്യവസായികളെക്കൂടി സഹായിക്കുകയെന്നതാണ് ഗവൺമെന്റിന്റെ നയം അതിന് അടിയന്തരമായി നടപടി സ്വീകരിക്കും.

ഒഴിവുകൾ യഥാസമയം പി.എസ്.സി.-യെ അറിയിക്കാൻ നടപടി

ശ്രീ. സി. മമ്മൂട്ടി: സർ, വളരെ സുപ്രധാനമായ ഒരു വിഷയം അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുകയാണ്. നമ്മുടെ ഏറ്റവും പ്രധാന ഭരണഘടനാ സ്ഥാപനമായ പി.എസ്.സി., ഇപ്പോൾ അപേക്ഷ സ്വീകരിച്ച് റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് നിലവിൽ വന്ന് അതിന്റെ നടപടികൾ പൂർത്തിയാക്കാൻ അഞ്ച് മുതൽ എട്ട് വർഷം വരെ എടുക്കുകയാണ്. അങ്ങനെയുള്ള ലിസ്റ്റ് പ്രകാരം ലക്ഷണക്കിന് ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ പുറത്തുനിൽക്കുന്ന ഘട്ടത്തിൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാത്തതിന്റെ പേരിൽ അല്ലെങ്കിൽ കൃത്യമായി നിയമനം നടക്കാത്തതിന്റെ പേരിൽ ഒരുപാട് വിഷമങ്ങൾ അനുഭവിക്കുകയാണ്. 2009-ൽ എൽ.ഡി.എഫ്. സർക്കാരിന്റെ



ഭരണകാലഘട്ടത്തിൽ പതിനേഴ് ലക്ഷത്തി ഇരുപത്തിനാലായിരം അപേക്ഷകർ വന്നതിൽ നാൽപ്പത്തി മൂവായിരത്തോളം നിയമനങ്ങൾ കൊടുക്കാൻ കഴിഞ്ഞു. എന്നാൽ 2017 ആകമ്പോൾ ആ അപേക്ഷകരും ലിസ്റ്റിൽ വരുന്നവരും വിവിധ വകുപ്പുകളിലായി ഒരു കോടി മുപ്പത്തിയൊന്ന് ലക്ഷത്തി അമ്പത്തി ഒന്നായിരത്തിമൂന്നുറ്റി അമ്പത്തി ഒന്നാണ്. എന്നാൽ നിയമനം കൊടുത്തത് മുപ്പത്തി അയ്യാരത്തി തൊള്ളായിരത്തി പതിനൊന്ന് പത്ത് വർഷം മുമ്പ് നാല്പത്തി മൂവായിരം നിയമനം കൊടുക്കാൻ പതിനേഴ് ലക്ഷം അപേക്ഷകരുള്ള ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കിയതിൽ നിന്ന് കൊടുക്കാൻ കഴിഞ്ഞുവെങ്കിൽ 2018-ൽ പത്ത് വർഷം ആകമ്പോഴേക്കും ഒരു കോടി മുപ്പത്തിയൊന്ന് ലക്ഷത്തി അൻപത്തി ഒന്നായിരത്തി മൂന്നുറ്റി അൻപത്തി നാല് പേരുടെ ലിസ്റ്റ് ഉണ്ടായിട്ടും നിയമനം കൊടുക്കാൻ കഴിഞ്ഞത് 35000 പേർക്ക് മാത്രമാണ്. പലകാരണങ്ങളാൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പലതും ഇപ്പോൾ പി.എസ്.സി-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നില്ല. റൂൾ ഹ്രെയിം ചെയ്തില്ലായെന്ന കാരണത്താൽ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ കഴിയുന്നില്ല. അല്ലെങ്കിൽ അവിടെ നിയമനം നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. നമ്മൾ താല്പാലിക നിയമനം നിർത്തിവെച്ച് പൂർണ്ണമായും പി.എസ്.സി.-യ്ക്ക് വിടുമ്പോഴാണ് കൃത്യമായും

സത്യസന്ധമായും അതിന്റെ എല്ലാ പ്രവർത്തനവും നടക്കുന്നത്. ഇപ്പോൾ താല്ക്കാലിക നിയമനങ്ങൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സൈസ് വഴി നിയമിക്കുന്നു. കൃത്യമായും പി.എസ്.സി-ക്ക് കൊടുക്കുന്നില്ല. വകുപ്പ് മേധാവികൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തവെന്ന് വിവിധ ചോദ്യങ്ങൾക്ക് മറുപടിയായി അങ്ങ് ഇവിടെ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുണ്ടോയെന്ന് കൃത്യമായും പരിശോധിക്കണമെന്ന് പറഞ്ഞപ്പോൾ റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നുണ്ട് എന്നാണ് അങ്ങേയ്ക്ക് കിട്ടുന്ന മറുപടി. കാരണം റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിൽ error വരുന്നുണ്ട്. മാനുവൽ റിപ്പോർട്ടും ഇ-റിപ്പോർട്ടിംഗും രണ്ടുമുണ്ട്. പക്ഷേ ഇതിൽ രണ്ടിലും പി.എസ്.സി.-യുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വിവരാവകാശനിയമം വഴി കിട്ടിയ മറുപടി error വരുത്തിയാണ് ഇവർ കൊടുക്കുന്നതെന്നാണ്. റിപ്പോർട്ട് അയച്ചോയെന്ന് ചോദിച്ചാൽ അയച്ചുവെന്ന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യും. പക്ഷേ കൃത്യമായി പി.എസ്.സി.-ക്ക് അപ്പോയ്മെന്റിന് നടപടിയെടുക്കാൻ കഴിയുന്നില്ല. അതുപോലെത്തന്നെ ഒരു നിയമനം പോലും നടത്താതെ ലിസ്റ്റ് ക്യാൻസൽ ചെയ്ത സംഭവമുണ്ട്. 1076 ആളുകളുടെ ലിസ്റ്റ് 18-02-2017-ന് ക്യാൻസൽ ചെയ്തു. അത് സുവോളജി സീനിയർ ഹയർ സെക്കൻണ്ടറി ടീച്ചർ, അതുപോലെത്തന്നെ സാൻസ്ക്രിറ്റിന്റെ കാര്യത്തിലും ലിസ്റ്റുകൾ ക്യാൻസലായി പോയിട്ടുണ്ട്.

അങ്ങനെ ആയുർവേദ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ഇടങ്ങി ഒരുപാട് വേറെയും ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകൾ ഉണ്ട്. കൃത്യമായി ഒരു പൊതുമേഖല സ്ഥാപനവും റിപ്പോർട്ടിംഗ് നടന്നില്ലെങ്കിൽ റിപ്പോർട്ട് അയച്ചുവെന്നൊക്കെ പറയുന്നത് ഒഴിവാക്കുന്നതിന് കാരണമായി തീരുന്നു. ഇപ്പോൾ സ്റ്റാർക്ക് വഴിയാണ് ശമ്പളം മുഴുവനും കൊടുക്കുന്നത്. സ്റ്റാർക്ക് പി.എസ്.സി.-യിൽ കൂടി ലിങ്ക് ചെയ്യുകയാണെങ്കിൽ എപ്പോഴാണ് റിട്ടയേർഡ് ആകുന്നത്, എപ്പോഴാണ് ഒഴിവ് വരുന്നത് എന്നത് മുൻകൂട്ടി കാണാനും അതിലേക്ക് ലിസ്റ്റ് തയ്യാറാക്കാനും പി.എസ്.സി.-ക്ക് കഴിയും. അപ്പോൾ അതിൽ ഒമിഷൻ വരികയില്ല. കൃത്യമായും നിയമനം നടത്താൻ കഴിയും. ആ ഒരു സംവിധാനം അങ്ങ് ഇതിൽ ഏർപ്പെടുത്തണമെന്നാണ് ഇക്കാര്യത്തെ സംബന്ധിച്ച് പറയാനുള്ളത്. രണ്ടാമതായി, റൂൾ ഫ്രെയിം ചെയ്യണം. യൂണിവേഴ്സിറ്റി ഉൾപ്പെടെ മുഴുവൻ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനമാണ്. പക്ഷേ നിയമനം കൊടുക്കുന്നില്ല. കാരണം റൂൾ ഫ്രെയിം ചെയ്യാത്തതുകൊണ്ട് പത്ത് മുതൽ പതിനഞ്ച് വർഷമായി ഇതിന്റെ നടപടികൾ ഒന്നും ആയിട്ടില്ല. അത് അങ്ങ് തന്നെ മുമ്പ് ഒരു ചോദ്യത്തിന് മറുപടിയായി പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അങ്ങ് ഇതിൽ പ്രത്യേകമായി ഇടപെടണം. കാരണം ഭരണഘടനാ സ്ഥാപനമായ പി.എസ്.സി. മുഖേന

നിയമനം നടത്തിയാൽ മാത്രമേ അക്കാര്യങ്ങൾ നടക്കുകയുള്ളൂ. ഇവിടെ ഒരുപാട് വിഷയങ്ങൾ ഉണ്ട്. അയ്യായിരത്തോളം അദ്ധ്യാപകരെ നിയമിക്കാൻ പി.എസ്.സി. നടപടിയെടുത്തു. കെ-ടെറ്റ് എന്ന് പറയുന്ന ഒരു അഡീഷണൽ യോഗ്യത വന്നതുകൊണ്ട് അവർ കോടതിയിൽ പോയി. അതുകൊണ്ട് നിയമനം നടത്താൻ കഴിയാതെ പോയി. ആ പ്രശ്നം പരിഹരിച്ചില്ലെങ്കിൽ..... ഇനിവരുന്ന അദ്ധ്യാപക നിയമനത്തിൽ കഴിഞ്ഞ ദിവസത്തെ ബജറ്റ് പ്രഖ്യാപനത്തിൽ പറഞ്ഞപോലെ രണ്ട് ലക്ഷം വിദ്യാർത്ഥികൾ പുതിയതായി പൊതുമേഖലയിൽ വന്നിട്ടുണ്ട്. അങ്ങനെ വരുമ്പോൾ അവിടെ അദ്ധ്യാപകരെ നിയമിക്കണം പഠിപ്പിക്കാൻ അദ്ധ്യാപകർ വേണം. പി.എസ്.സി. ലിസ്റ്റ് ഉണ്ടാക്കാൻ തന്നെ പത്ത് വർഷം എടുക്കുന്നു. ഇപ്പോൾ എഴുപതാം വാർഷികത്തിന്റെ ഭാഗമായി അത് ഏഴ് വർഷമായി ചുരുക്കിയിട്ടുണ്ട്. പക്ഷേ ഈ വരുന്നത് പ്രായോഗികമായി കാണാൻ മറ്റ് നടപടികൾ എടുക്കണം. ഇപ്പോൾ പ്രൊഫഷണൽ കോഴ്സ് പഠിച്ച് കഴിഞ്ഞ ഒരാൾ അയാളുടെ പ്രൊഫഷൻ എല്ലാം മറന്നുകഴിയുമ്പോഴാണ് നിയമനം കിട്ടുന്നത്. അത് ഒഴിവാക്കാൻ വേണ്ടിയാണ് യൂണിയൻ പബ്ളിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷനും റെയിൽവേയുമൊക്കെ ഒരു വർഷത്തേക്കുള്ള നിയമനം ഒഴിവാക്കിച്ച് അവർ

നടത്തുന്നത്. ആ ഒരു വർഷം കഴിയുമ്പോൾ വീണ്ടും അവർ വിജ്ഞാപനം വിളിച്ച് നിയമനം നടത്തും. ഇതിനാൽ അവരുടെ കോമ്പിറ്റൻസി കുറയാതെ പെട്ടെന്ന് നിയമനം കൊടുക്കാനും അവർക്ക് കൂടുതൽ പങ്കെടുക്കാനുമുള്ള അവസരം കിട്ടും. ഈ ഒരു സമീപനം സ്വീകരിക്കാൻ അങ്ങ് പ്രത്യേകം നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് ഞാൻ പറയുകയാണ്. ഇങ്ങനെ നിയമനങ്ങൾ പൂർണ്ണമായും പല വഴിക്ക് നടക്കുന്നതുകൊണ്ട് കൃത്യമായ പി.എസ്.സി.-മുഖേന വരാത്തതുകൊണ്ട് ഒരുപാട് നഷ്ടങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്നുണ്ട്. കഴിവുള്ള ലക്ഷക്കണക്കിന് യുവാക്കൾ പുറത്ത് നിൽക്കുന്ന സാഹചര്യത്തിൽ അവർക്കെല്ലാം കൃത്യമായി അപേക്ഷിക്കാനും കഴിയും. എന്നാൽ ഒരു ലിസ്റ്റ് വന്ന് പത്തും പതിനഞ്ചും വർഷം കഴിഞ്ഞാണ് ഇവർക്ക് നിയമനം ലഭിക്കുന്നത്. എന്നിട്ട് ഈ ലിസ്റ്റ് ക്യാൻസലായി പോകുന്നുവെന്ന് പറഞ്ഞാൽ വളരെ ദയനീയമായ അവസ്ഥയാണ്. ഈ ദയനീയാവസ്ഥയിലേയ്ക്ക് അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധക്ഷണിച്ചുകൊണ്ടും സ്റ്റാർക്ക് എന്ന് പറയുന്ന ശമ്പളം കൊടുക്കുന്നതിനുള്ള പദ്ധതി പി.എസ്.സി.-യുമായി ലിങ്ക് ചെയ്യുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിച്ചാൽ ഈ ഒമിഷൻ ഒഴിവാക്കാൻ കഴിയുകയും പെട്ടെന്ന് കൃത്യമായ ഒഴിവ് മുൻകൂട്ടികണ്ട് നിയമനം കൊടുക്കാൻ കഴിയുകയും ചെയ്യും. അതുപോലെ സെൻട്രൽ

ഗവൺമെന്റ് ചെയ്യുന്നതുപോലെയുള്ള സംവിധാനം യു.പി.എസ്.സി., റെയിൽവേ ബോർഡ് എന്നിവ ചെയ്യുന്നതുപോലെ ഓരോ വർഷവും പ്രത്യേകമായി ദ്രുതഗതിയിൽ നിയമനം നടത്തി കഴിഞ്ഞാൽ കോമ്പിറ്റൻസിയുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥന്മാരെ കണ്ടെത്താൻ കഴിയും. ഇതുകൂടി പരിഗണിച്ചുകൊണ്ട് നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് ഈ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കലിലൂടെ അങ്ങയോട് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ): സർ, അതീവ ഗൗരവമായ ഒരു പ്രശ്നമാണ് ബഹുമാന്യനായ അംഗം ഉന്നയിച്ചത്. ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നശേഷം പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേനയുള്ള നിയമനങ്ങൾ ത്വരിതപ്പെടുത്തുന്നതിന് സാധ്യമായ എല്ലാ നടപടികളും സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. ഒഴിവുകൾ കൃത്യമായി യഥാസമയത്ത് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിനും റാങ്ക് ലിസ്റ്റുകളിൽനിന്ന് പരമാവധി നിയമനം ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനും ഇതിലൂടെ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. അദ്ദേഹം ഉന്നയിച്ച റിട്ടയർമെന്റ് തീയതി മുൻകൂട്ടിത്തന്നെ അറിയിക്കുന്നതരത്തിലുള്ള ഒരു സംവിധാനം, അതിനാവശ്യമായ നടപടി ക്രമങ്ങൾ സ്വീകരിക്കാൻ തന്നെയാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. അങ്ങനെ വന്നാൽ പെട്ടെന്നുതന്നെ

പി.എസ്.സി.-യ്ക്ക് ആക്ട് ചെയ്യാൻ കഴിയും. അതിനുള്ള അണിയറ നീക്കങ്ങൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നു. സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നശേഷം 2018 ഡിസംബർ വരെ തൊണ്ണൂറായിരത്തി നൂറ്റി എൺപത്തിമൂന്ന് പേർക്ക് നിയമന ശിപാർശ നൽകി. ഇക്കാലയളവിൽ വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ നാലായിരത്തി നാനൂറ്റി മുപ്പത്തിനാലും ആരോഗ്യ വകുപ്പിൽ നാലായിരത്തി ഇരുനൂറ്റി പതിനേഴും ഉൾപ്പെടെ വിവിധ വകുപ്പുകളിലായി പതിനെട്ടായിരത്തി എണ്ണൂറ്റി തൊണ്ണൂറ്റിയാറ് പുതിയ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചു. മാത്രമല്ല, വിവിധ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനങ്ങൾ പി.എസ്.സി. മുഖാന്തിരമാക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുകയും ചെയ്തു. നിയമനം പി.എസ്.സി.-ക്ക് വിട്ട സ്ഥാപനങ്ങളിൽ നിയമനം നടത്തുന്നതിനായി അടിയന്തരമായി സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് രൂപീകരിക്കാൻ ബന്ധപ്പെട്ട വകുപ്പുകൾക്ക് കർശന നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. അങ്ങ് ഓർക്കുന്നുണ്ടാകും, നേരത്തെ ഇവിടെത്തന്നെ ആ പ്രശ്നം ഉന്നയിക്കപ്പെട്ടതാണ്. അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ആ ഘട്ടത്തിൽത്തന്നെ റൂൾസ് പെട്ടെന്ന് ഉണ്ടാക്കുന്നതിന് എല്ലാ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റുകൾക്കും നിർദ്ദേശം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. അതാണ് ഒരു പ്രശ്നം അദ്ദേഹം പ്രധാനമായും ഉന്നയിച്ചത്. പി.എസ്.സി. മുഖേനയുള്ള നിയമനങ്ങൾ ത്വരിതപ്പെടുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി

റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്ന ഒഴിവുകളുടെ കൃത്യതയും പുരോഗതിയും

വിലയിരുത്തുന്നതിനായി 'വരം' എന്ന സോഫ്റ്റ്‌വെയർ വികസിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്.

അതോടൊപ്പം ഒഴിവുകൾ ഓൺലൈനായി റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതിന്

പി.എസ്.സി.-യുടെ ഇ-വേക്കൻസി സോഫ്റ്റ്‌വെയറും ഉപയോഗിച്ചുവരുന്നു.

എല്ലാ വകുപ്പുകളിലേയും പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയും

സർവ്വകലാശാലകളിലേയും എല്ലാ തസ്തികകളിലും നിലവിലുള്ള എല്ലാ

ഒഴിവുകളും കൃത്യമായി പി.എസ്.സി.-ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ എല്ലാ നിയമന

അധികാരികൾക്കും കർശന നിർദ്ദേശം നൽകിവരുന്നു. 2019-ലെ പ്രതീക്ഷിത

ഒഴിവുകൾ ജനുവരി 31-നുമുമ്പ് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു.

ഒഴിവുകൾ യഥാസമയം റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നുണ്ട് എന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി

ഉദ്യോഗസ്ഥ ഭരണപരിഷ്കാര അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് വിജിലൻസ് സെൽ വിവിധ

വകുപ്പുകളിൽ പരിശോധന നടത്തുന്നുണ്ട്. ഇക്കാര്യത്തിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന

ഉദ്യോഗസ്ഥരോട് വിശദീകരണം തേടുകയും സർക്കാർ നിർദ്ദേശങ്ങൾ

കൃത്യമായി പാലിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുകയും ചെയ്യുന്നുണ്ട്. അദ്ദേഹം

ഉന്നയിച്ച മറ്റൊരു പ്രധാനപ്പെട്ട കാര്യം, പെട്ടെന്ന് തന്നെ നിയമനം കിട്ടുന്നതിന്

(ഒരു വർഷത്തേക്ക് മറ്റും നിയമനം കിട്ടുന്നതിന്) ആവശ്യമായ നടപടികൾ



സ്വീകരിക്കണമെന്നാണ്. ഇത് വലിയ കാലതാമസം ഉണ്ടാകുന്നതുകൊണ്ട് പലരെയും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിനതന്നെ നഷ്ടപ്പെട്ട് പോകുന്നുണ്ട്. അവർ മറ്റ് ജോലി തേടി മറ്റ് സ്ഥലങ്ങളിൽ പോകുന്നുണ്ട്. ആ കാര്യവും ഗൗരവമായിത്തന്നെ സർക്കാർ പരിഗണിച്ചുവരികയാണ്. ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കും.

ശ്രീ. സി. മമ്മൂട്ടി: സർ, ശമ്പളം കൊടുക്കുന്ന സ്റ്റാർക്ക് മുഖേന അത് ബന്ധിപ്പിക്കുകയും ഇക്കാര്യത്തിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർക്കെതിരെ വിശദീകരണം ചോദിക്കാതെ കർശന നടപടി സ്വീകരിക്കുകയും വേണം. അങ്ങനെയൊരു നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ അങ്ങ് പ്രത്യേകമായൊരു നിയമ വ്യവസ്ഥകൊണ്ടുവരണം.

ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ: സർ, സ്റ്റാർക്ക് വേണോ അതോ മറ്റുതരത്തിൽ വേണോയെന്നുള്ളത് പരിശോധിക്കുന്നുണ്ട്. ഏതായാലും അതിനൊരു സംവിധാനം വേണമെന്നതന്നെയാണ് കണ്ടിട്ടുള്ളത്. ഈ വീഴ്ച തുടരുകയാണെങ്കിൽ ചിലപ്പോൾ നടപടികൾ നമുക്ക് സ്വീകരിക്കേണ്ടതായി വരും.