

**ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ**

കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളികൾ നേരിടുന്ന പ്രശ്നങ്ങൾ

ശ്രീ. ആർ. രാമചന്ദ്രൻ: സർ, കേരളത്തിലെ മൂന്ന് ലക്ഷത്തിലധികം

വരുന്ന പാവപ്പെട്ട കുടുംബങ്ങളുടെ ഏറ്റവും പ്രധാന ഉപജീവനമാർഗ്ഗമാണ് കശുവണ്ടി വ്യവസായം. ഈ മേഖലയിൽ തൊഴിലെടുക്കുന്ന 95% തൊഴിലാളികളും സ്ത്രീകളാണ്. ഇതിൽ 60% പട്ടികജാതി-പട്ടികവർഗ്ഗ വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ടവരാണ്. കേരളത്തിൽ സ്ഥാപിച്ചിട്ടുള്ള ഫാക്ടറികളിൽ എണ്ണറോളം ഫാക്ടറികൾ സ്വകാര്യ ഉടമസ്ഥതയിലുള്ളവയാണ്. ഇവയിൽ തുറന്ന് പ്രവർത്തിക്കുന്നവ 400-ൽ താഴെയാണ്. 400-ൽ അധികം ഫാക്ടറികൾ അടഞ്ഞ് കിടക്കുകയാണ്. ഈ ഫാക്ടറികൾ തുറന്ന് പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ഈ ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽവന്ന കാലം മുതൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട വകുപ്പുമന്ത്രി നടത്തിവരുന്ന പ്രവർത്തനങ്ങൾ പ്രശംസനീയമാണ്. പക്ഷേ, അത് ഫലപ്രദമായി മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകാൻ നിരവധി തടസ്സങ്ങൾ നേരിട്ടുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ നികുതിനയം കശുവണ്ടി വ്യവസായത്തെ പൂർണ്ണമായും തകർക്കുന്ന

രീതിയിലുള്ളതാണ്. പരമ്പരാഗത വ്യവസായങ്ങൾക്ക് ലഭിക്കുന്ന നികുതിയിളവുകൾ ലഭിക്കാത്തത് തോട്ടങ്ങളുടെ ഇറക്കുമതിയെ സാരമായി ബാധിച്ചിരിക്കുകയാണ്. കൂലി കുറയ്ക്കുക, ഡി.എ. നൽകാതിരിക്കുക തുടങ്ങിയ നീതിനിഷേധങ്ങൾ സ്വകാര്യ ഫാക്ടറികളിൽ നടന്നുവരുന്നു. കശുവണ്ടി മേഖലയിൽ തൊഴിലെടുക്കുന്ന സ്റ്റാഫിന്റെ ശമ്പളക്കരാർ കാലാവധി കഴിഞ്ഞിട്ടും പുതുക്കാൻ സാധ്യമായിട്ടില്ല. ഇതിനുവേണ്ടി സർക്കാർ മുൻകയ്യെടുത്ത് ചർച്ച നടത്തിയെങ്കിലും വ്യവസായികളുടെ നിഷേധാത്മകമായ നിലപാടുമൂലം കരാർ പുതുക്കിയിട്ടില്ല. പെൻഷനായ തൊഴിലാളികളുടെ 2011 മുതലുള്ള ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയും കാപ്പെക്സിലെ തൊഴിലാളികളുടെ 2012 മുതലുള്ള ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയും കുടിശ്ശികയിലാണ്. എൽ.ഡി.എഫ്. ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം രണ്ട് വർഷത്തെ ഗ്രാറ്റുവിറ്റിയും വിതരണം ചെയ്ത നടപടി ആശ്വാസകരമാണ്. കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ ഇ.എസ്.ഐ., പി.എഫ്. നിയമങ്ങളിലെ ഭേദഗതി ഏറ്റവും പാവപ്പെട്ട കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളികളെയാണ് കൂടുതലായി ബാധിച്ചിട്ടുള്ളത്. പുതുക്കിയ പി.എഫ്. നിയമപ്രകാരം 3650 ദിവസത്തെ തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ ലഭിച്ചിട്ടുള്ളവർക്ക് മാത്രമാണ് പെൻഷന് അർഹതയുള്ളത്. വർഷത്തിൽ വളരെ

കുറച്ച് ദിവസത്തെ തൊഴിൽ മാത്രം ലഭിക്കുന്ന കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളികൾക്ക് പി.എഫ്. പെൻഷൻ നിഷേധിക്കപ്പെടുന്ന അവസ്ഥയാണ് ഇതുമൂലമുണ്ടായത്. അതുപോലെ തന്നെ കേന്ദ്രം നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ള ഇ.എസ്.ഐ. നിയമങ്ങൾ കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളികൾക്ക് സൂപ്പർ സ്പെഷ്യാലിറ്റി ചികിത്സ പൂർണ്ണമായും നിഷേധിക്കുന്ന തരത്തിലുള്ളതാണ്. നിലവിലെ നിയമം അനുസരിച്ച് 3 മാസവും 39 ദിവസവും ഹാജർ ഉണ്ടെങ്കിൽ തൊഴിലാളികൾക്കും 6 മാസവും 78 ദിവസവും ഹാജർ ഉണ്ടെങ്കിൽ കുടുംബാംഗങ്ങൾക്കും സൂപ്പർ സ്പെഷ്യാലിറ്റി ചികിത്സ ലഭിക്കുമായിരുന്നു. എന്നാൽ പുതുക്കിയ നിയമം അനുസരിച്ച് സൂപ്പർ സ്പെഷ്യാലിറ്റി ചികിത്സ ലഭിക്കുന്നതിന് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് 2 വർഷം പിന്നിടുകയും 4 തവണ വിഹിതം അടയ്ക്കുകയും 2 വർഷത്തിനുള്ളിൽ കുറഞ്ഞത് 156 തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ പൂർത്തീകരിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടിയിരിക്കുന്നു. ഇതുമൂലം വളരെ കുറച്ച് ദിവസത്തെ തൊഴിൽ ദിനങ്ങൾ മാത്രം ലഭിക്കുന്ന കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളികൾക്ക് സൂപ്പർ സ്പെഷ്യാലിറ്റി ചികിത്സ നിഷേധിക്കപ്പെടുകയാണ്. മാതൃകാദൃശ്യങ്ങൾ ബാധിച്ച തൊഴിലാളികളും അവരുടെ കുടുംബാംഗങ്ങളും ഭാരിച്ച ചികിത്സാച്ചെലവുകൾ താങ്ങാനാകാതെ മരണത്തെ വരിക്കേണ്ടി വരികയാണ്. കശുവണ്ടി വ്യവസായത്തെ

സംരക്ഷിക്കുക, എല്ലാ ഫാക്ടറികളും തുറന്ന് പ്രവർത്തിപ്പിക്കുക, തൊഴിലാളികളുടെ നഷ്ടപ്പെട്ട ആനുകൂല്യങ്ങൾ തിരികെ ലഭ്യമാക്കുക, ഗ്രാറ്റുവിറ്റി കുടിശ്ശിക തീർക്കുക തുടങ്ങിയ ആവശ്യങ്ങൾക്കുവേണ്ടിയുള്ള സത്വര നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നും ഇതിനായി കേന്ദ്ര-സംസ്ഥാന സർക്കാരുകൾ യോജിച്ച് ഒരു പാക്കേജ് നടപ്പാക്കാൻ ആവശ്യമായ നടപടികൾ കൈക്കൊള്ളണമെന്നും ഇത്തരമുള്ളതിൽ ഞാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്. ഈ ആവശ്യങ്ങൾ ഉന്നയിച്ചുകൊണ്ട് ഇന്ന് എ.ഐ.ടി.യു.സി. കൊല്ലം കളക്ടറേറ്റ് പടിക്കലേയ്ക്ക് വലിയ മാർച്ച് സംഘടിപ്പിച്ചിട്ടുള്ള കാര്യം കൂടി സഭയുടെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്താൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നു.

മത്സ്യബന്ധനവും ഹാർബർ എഞ്ചിനീയറിംഗും കശുവണ്ടി വ്യവസായവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീമതി ജെ. മേഴ്സി കുട്ടി അമ്മ): സർ, ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം സഭയിൽ ഉന്നയിച്ചത് വളരെ ഗൗരവമുള്ള വിഷയമാണ്. ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വരുമ്പോൾ എല്ലാ ഫാക്ടറികളും അടഞ്ഞുകിടക്കുകയും മൂന്ന് ലക്ഷത്തോളം വരുന്ന തൊഴിലാളികൾ പൂർണ്ണമായും തൊഴിൽ രഹിതരായിരുന്ന ഘട്ടമായിരുന്നു. പക്ഷേ ഈ കാലയളവിനുള്ളിൽ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളെല്ലാം തുടർച്ചയായി തുറന്ന് പ്രവർത്തിപ്പിക്കാൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

സ്വകാര്യ ഫാക്ടറികളിൽ പങ്കുതിയിലേറെ ഫാക്ടറികൾ ഇറന്ന്  
 പ്രവർത്തിപ്പിക്കാനായിട്ടുണ്ട്. എങ്കിലും പൂർണ്ണമായും ഇറന്ന്  
 പ്രവർത്തിപ്പിക്കാനായിട്ടില്ല എന്ന വസ്തുത നിലനിൽക്കുകയാണ്.  
 സ്വകാര്യമേഖല നേരിടുന്ന ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട പ്രശ്നം തോട്ടങ്ങളുടെ  
 ലഭ്യതക്കുറവാണ്. ഇന്ത്യാ ഗവൺമെന്റ് കശുവണ്ടിയുടെ ഇറക്കുമതി തീരുവ  
 വർദ്ധിപ്പിച്ചതായിരുന്നു ഇതിന്റെ പ്രധാന പ്രശ്നം. ഇന്നലെ ഇവിടെ റബ്ബറിന്റെ  
 വിഷയം ചർച്ച ചെയ്തു. റബ്ബറിന്റെ ഇറക്കുമതി തീരുവ കുറച്ചതാണ് റബ്ബർ  
 കർഷകരെ പട്ടിണിയിലാക്കിയതെങ്കിൽ കശുവണ്ടിയുടെ ഇറക്കുമതി തീരുവ  
 വർദ്ധിപ്പിച്ചതാണ് കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളികളെ പട്ടിണിയിലാക്കിയത്.  
 ഏതൊരു മേഖലയിലെയും സാധാരണ ജനങ്ങളെ പട്ടിണിയിലാക്കുന്ന  
 നയമാണ് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കുന്നത്. അതിന്റെ ഫലമായി  
 കശുവണ്ടി ന്യായവിലയ്ക്ക് ഇറക്കുമതി ചെയ്യാൻ കഴിയാതെ വരികയും കൊടുത്ത  
 പണത്തിന് കശുവണ്ടി കിട്ടാതിരിക്കുകയും ചെയ്തതുമൂലം ചെറുകിട  
 തൊഴിലുടമകൾ വ്യാപകമായി വഞ്ചിതരാകുകയും ചെയ്തതിന്റെ ഭാഗമായാണ്  
 വലിയ കടബാധ്യതകളിലേയ്ക്ക് പല സ്വകാര്യ മുതലാളിമാരും  
 എടുത്തൊരിയപ്പെട്ടത്. ഗവൺമെന്റിന്റെ ശക്തമായ ഇടപെടൽകൊണ്ട് കുറച്ച്

ഫാക്ടറികൾ തുറന്നെങ്കിലും കടബാധ്യതയിലായ തൊഴിലുടമകൾക്ക് ഫാക്ടറികൾ തുറക്കാനായിട്ടില്ല. ഇക്കാര്യത്തിൽ വളരെ കൃത്യമായ ഇടപെടലാണ് സർക്കാർ നടത്തുന്നത്. സ്വകാര്യ കശുവണ്ടി വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾ തുറക്കുന്ന കാര്യത്തിൽ ധനകാര്യസ്ഥാപനങ്ങൾ തുടരുന്ന ചില നിലപാടുകൾ വേണ്ടത്ര സഹായകരമാകുന്നില്ല. ഇതിനെത്തുടർന്ന് മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ ബാങ്കിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങളെ പങ്കെടുപ്പിച്ച് നാലുതവണ യോഗം ചേർന്നു. അവസാനമായി 07-11-2018-ൽ ചേർന്ന യോഗത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പ്രതിസന്ധിയിലായ സ്വകാര്യ കശുവണ്ടി ഫാക്ടറികൾ തുറന്ന് പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച നടപടികളുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് എസ്.എൽ.ബി.സി. (സ്റ്റേറ്റ് ലെവൽ ബാങ്കിംഗ് കമ്മിറ്റി) ബന്ധപ്പെട്ട ബാങ്കിംഗ് സ്ഥാപനങ്ങൾ, സർക്കാർ പ്രതിനിധികൾ എന്നിവരടങ്ങിയ ഒരു കമ്മിറ്റി രൂപീകരിച്ച്, തുടർനടപടി ഇപ്പോൾ സ്വീകരിച്ചുവരികയാണ്. കടബാധ്യതയിൽപ്പെട്ട കശുവണ്ടി വ്യവസായികളെ പ്രത്യേകം പ്രത്യേകം കേട്ട് പുനരുദ്ധാരണം സംബന്ധിച്ച് ശുപാർശ ചെയ്യുക എന്നതാണ് കമ്മിറ്റിയുടെ ചുമതല. ഈ കമ്മിറ്റി തീരുമാനിക്കുന്നമുറയ്ക്ക് ഇതിനകം എൻ.പി.എ. ആയും സെക്രട്ടറി വിഭാഗത്തിലുംപെട്ട വ്യവസായ

യൂണിറ്റുകൾക്ക് പ്രവർത്തന മൂലധനമായി അധികവായ്പയും പുനർവായ്പയും  
 അനുവദിക്കാമെന്നാണ് ബാങ്ക് ഇപ്പോൾ സമ്മതിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇത്തരത്തിൽ  
 തീരുമാനമെടുത്താൽ ബാങ്കുകൾ നൽകുന്ന വായ്പയുടെ പലിശയിന്മേൽ  
 പരമാവധി 50 ശതമാനം പലിശസബ്സിഡി അനുവദിക്കുന്ന കാര്യവും  
 ഗവൺമെന്റ് പരിശോധിച്ചുവരികയാണ്. തോട്ടണ്ടി ലഭ്യമാക്കിയാൽ  
 വ്യവസായം തുടങ്ങാൻ തയ്യാറാകുന്ന യൂണിറ്റുകൾക്ക് ബാങ്കുകൾ സാമ്പത്തിക  
 സഹായം ലഭ്യമാക്കണമെന്ന വ്യവസ്ഥയിൽ കാഷ്യൂ ബോർഡ് രൂപീകരിച്ചു.  
 തോട്ടണ്ടിയുടെ ലഭ്യത സംബന്ധിച്ച് വലിയ പ്രതിസന്ധിയും അതിന് ഒട്ടേറെ  
 തടസ്സങ്ങളുമുണ്ടായിരുന്നു. അതെല്ലാം അതിജീവിച്ചാണ് കാഷ്യൂ ബോർഡ്  
 നിലവിൽ വരികയും ഇപ്പോൾ വിദേശത്തുനിന്നും തോട്ടണ്ടി വാങ്ങിത്തുടങ്ങുകയും  
 ചെയ്തു. ആ തോട്ടണ്ടി ഉപയോഗിച്ചാണ് ഇപ്പോൾ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ  
 പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്നത്. സ്വകാര്യ തൊഴിലുടമകൾക്കകൂടി തോട്ടണ്ടി  
 കൊടുക്കണമെന്നാണ് കാഷ്യൂബോർഡ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. ഇങ്ങനെ കാഷ്യൂ  
 ബോർഡിന് പണം നൽകിയാൽ കാഷ്യൂ ബോർഡ് ന്യായവിലയ്ക്ക് തോട്ടണ്ടി  
 ലഭ്യമാക്കാമെന്നതാണ് സർക്കാർ ഇപ്പോൾ ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. ഇതിനായി  
 ആഫ്രിക്കൻ രാജ്യങ്ങളിൽ നിന്നും ന്യായവിലയ്ക്ക് തോട്ടണ്ടി ഇറക്കുമതി ചെയ്ത്

സ്വകാര്യ വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾക്കു കൂടി ലഭ്യമാക്കാനുള്ള നടപടി കാഷ്യൂ ബോർഡ് തുടരുകയാണ്. പ്രതിസന്ധി നേരിടുന്ന ഒരു വ്യവസായത്തെ രക്ഷിക്കുന്നതിനുള്ള പ്രത്യേക പാക്കേജ് നടപ്പിലാക്കാൻ സർക്കാർ റിസർവ് ബാങ്ക് ഓഫ് ഇന്ത്യയോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചിരുന്നെങ്കിലും ബാങ്ക് അത് അംഗീകരിച്ചില്ല. കശുവണ്ടി വികസന കോർപ്പറേഷനുവേണ്ടി പാട്ടവ്യവസ്ഥയിൽ എടുത്തിട്ടുള്ള ഇരുപത് ഫാക്ടറികൾക്ക് നഷ്ടപരിഹാരം നൽകി ഏറ്റെടുക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സർക്കാർതലത്തിൽ പുരോഗമിച്ചുവരികയാണ്.

സ്റ്റാഫിന്റെ ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിനെക്കുറിച്ച് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചു, അത് ശരിയാണ്. 2015-ൽ കരാറിന്റെ കാലാവധി അവസാനിച്ചതിനെത്തുടർന്ന് വ്യവസായ ബന്ധ സമിതി, റീജിയണൽ ജോയിന്റ് ലേബർ കമ്മീഷണർ ചെയർമാനായും തൊഴിലാളി തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾ അംഗങ്ങളായുമുള്ള ഒരു സബ്കമ്മിറ്റിയെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. ആ കമ്മിറ്റി യോഗം ചേരുകയും അതിന്റെ റിപ്പോർട്ട് 08-11-2018-ൽ ലഭ്യമാക്കുകയും ചെയ്തു. പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ട് കശുവണ്ടി വ്യവസായ മന്ത്രിയുടെ അധ്യക്ഷതയിൽ കൂടിയ വ്യവസായ ബന്ധ സമിതി ചർച്ച



ചെയ്യുകയും ടി ശിപാർശകൾ അംഗീകരിക്കാത്ത നിലപാട് യോഗത്തിൽ തൊഴിലുടമപ്രതിനിധികൾ സ്വീകരിച്ചതിനെത്തുടർന്ന് വീണ്ടും ഈ വിഷയം ചർച്ച ചെയ്യാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ ഡിസംബർ മാസം തന്നെ ചർച്ച ചെയ്ത് തീരുമാനമെടുക്കണമെന്നാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്.

ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ഇ.എസ്.ഐ., പി.എഫ്. എന്നിവയുടെ കാര്യം പറഞ്ഞു, 3650 ഹാജർ ഉള്ളവർക്കുമാത്രമേ പി.എഫ്. പെൻഷൻ കിട്ടുകയുള്ളൂ എന്നതാണ് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് ഇപ്പോൾ നിയമത്തിൽ വരുത്തിയിരിക്കുന്ന മാറ്റം. ഫലത്തിൽ ഒരു വർഷം ആഴ്ചയിൽ ആറ് ദിവസവും പണിക്ക് പോകുന്ന സ്വകാര്യ തൊഴിലാളിക്കുപോലും മൂന്ന് ദിവസത്തെ ഹാജർ മാത്രമേ കൊടുക്കുകയുള്ളൂ. അങ്ങനെ വരുമ്പോൾ 40 വർഷം സർവ്വീസുള്ള ഒരു തൊഴിലാളിക്കുപോലും ഇത്രയും ദിവസം ഹാജർ ലഭിക്കില്ല. ഒരു വർഷത്തിലെ 365 ദിവസവും തൊഴിലെടുക്കാൻ സാധിക്കില്ല. അതിൽ 50 ഞായറാഴ്ചകൾ വരും. അതുകൂടാതെ മറ്റ് അവധി ദിവസങ്ങൾ വരും. കേന്ദ്ര സർക്കാർ പറയുന്നത്, പെൻഷന് പത്ത് വർഷത്തെ സർവ്വീസ് വേണമെന്നാണ്. പത്തുവർഷമെന്നുപറഞ്ഞാൽ ഒരു വർഷത്തെ 365 ദിവസവും ജോലി ചെയ്യണം. 40 വർഷമായാലും പി.എഫ്. പെൻഷൻ കിട്ടാത്ത തരത്തിലുള്ള

തൊഴിലാളിവിരുദ്ധ ഭേദഗതിയാണ് പി.എഫ്.-ൽ കൊണ്ടുവന്നിരിക്കുന്നത്. വളരെ ഗൗരവകരമായ പ്രശ്നമാണ് കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളികൾ നേരിടുന്നത്. അതിനെതിരെ സ്റ്റേറ്റ് ഗവൺമെന്റ് നിരവധി പ്രാവശ്യം കേന്ദ്രത്തോടു ആവശ്യപ്പെട്ടു. I.N.T.U.C. അടക്കമുള്ള മുഴുവൻ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും പ്രക്ഷോഭത്തിലാണ്. ഇ.എസ്.ഐ.-യുടെ കാര്യത്തിലും ഇതുതന്നെയാണ് അവസ്ഥ. ഇ.എസ്.ഐ.-യുടെയും പി.എഫ്.-ന്റെയും കാര്യത്തിൽ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് തുടരുന്ന നയം തൊഴിലാളിവിരുദ്ധമായതുകൊണ്ട് എല്ലാ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും ഒറ്റക്കെട്ടായി പ്രക്ഷോഭരംഗത്തുണ്ട്. കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ ഈ നയം തിരുത്തുകയല്ലാതെ ഇക്കാര്യത്തിൽ പരിഹാരമില്ല.

ശ്രീ. ആർ. രാമചന്ദ്രൻ: സർ, കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് അടുത്തകാലത്തായി നടപ്പിലാക്കിയ ഇ.എസ്.ഐ. നിയമഭേദഗതിമൂലം കശുവണ്ടി തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കേണ്ട പല ആനുകൂല്യങ്ങളും നഷ്ടപ്പെട്ടിരിക്കുകയാണ്. തൊഴിലാളികളുടെ മിടുക്കരായ മക്കൾക്ക് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള ക്വാട്ടയിൽ എം.ബി.ബി.എസ്. ഉൾപ്പെടെയുള്ള പ്രൊഫഷണൽ കോഴ്സുകൾക്ക് അഡ്മിഷൻ ലഭിക്കുന്നതിന് കോടതിയെ സമീപിക്കേണ്ട സാഹചര്യം നിലനിൽക്കുകയാണ്. ഇത് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തി

അടിയന്തര നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

ശ്രീമതി ജെ. മേഴ്സി കുട്ടി അമ്മ: സർ, ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ടാണ് കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ നയം തിരുത്താതെ അതിന് പരിഹാരമില്ലായെന്ന് ഞാൻ പറഞ്ഞത്. ഇ.എസ്.ഐ. മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിൽ കശുവണ്ടിത്തൊഴിലാളികളുടെ മക്കൾക്ക് അഡ്മിഷൻ ലഭിക്കുന്നതിനും തൊഴിലാളികൾക്ക് ഇത്രദിവസത്തെ തൊഴിൽദിനമുണ്ടെങ്കിലേ സാധിക്കൂ എന്ന വ്യവസ്ഥ കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റ് കൊണ്ടുവന്നിരുന്നു. കാഷ്യൂ കോർപ്പറേഷൻ ഹൈക്കോടതിയിൽ കേസ് കൊടുത്ത് അതിനെതിരെ ഒരു ഉത്തരവ് വാങ്ങിയിട്ടുണ്ട്. കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിന്റെ നിലപാടിനെതിരായ കേസിൽ നമുക്ക് അവാർഡ് കിട്ടുകയും കുട്ടികൾക്ക് ഇ.എസ്.ഐ. കോളേജുകളിൽ അഡ്മിഷൻ ലഭിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

സംവരണം ഏർപ്പെടുത്തൽ

ശ്രീ. ടി. എ. അഹമ്മദ് കബീർ: സർ, സംസ്ഥാനത്ത് പുതിയതായി നടപ്പിലാക്കാൻ പോകുന്ന കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് സർവ്വീസ് സംവരണ വ്യവസ്ഥകൾ പാലിക്കപ്പെടാത്ത അതീവ ഗുരുതരമായ ഒരു സാഹചര്യമാണുള്ളത്. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ പാരമ്പര്യം ഈ സഭയിൽ

എടുത്തുപറയേണ്ടതില്ല. സാമൂഹിക നീതിക്കുവേണ്ടി ഈ സഭ അന്നുമുതൽ തുടങ്ങിയ സമരം ഇന്നുവരെ അവസാനിപ്പിച്ചിട്ടില്ല. ഈ സഭ രൂപം നൽകിയ മന്ത്രിസഭകൾ ഈ സാമൂഹിക നീതിയുടെ ആശയങ്ങൾക്ക് കാവൽ നിന്ന മന്ത്രിസഭകളാണ്. ഒരിക്കൽ ക്ഷുഭിതനായി സി. അച്യുതമേനോൻ മുഖ്യമന്ത്രിയായിരുന്ന കാലത്ത് സംവരണത്തിനുവേണ്ടി നടത്തിയ ശബ്ദം ഇന്നും എനിക്ക് ഓർമ്മയുണ്ട്. ശങ്കരം കരുണാകരൻ സി. എച്ച്. മുഹമ്മദ്കോയയും ഈ സാമൂഹിക നീതിക്കുവേണ്ടിയുള്ള സമരത്തിൽ, ഈ സഭയുടെ മൊത്തം വികാരത്തിന് അനുസൃതമായിപ്പോയവരാണ്. അത്തരമൊരു പശ്ചാത്തലത്തിൽ വേണം ഈ സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് വിലയിരുത്തേണ്ടത്. ഇപ്പോൾ അത് മൂന്ന് സ്ത്രീകളാക്കി മാറ്റിയിട്ടുണ്ട്. ഒന്നാമത്തെ സ്ത്രീയിൽ മാത്രമാണ് സംവരണം. രണ്ടിലും മൂന്നിലും സംവരണമില്ല. ഇതിൽ ഒരു കെണിയുണ്ട്. കെ.എ.എസ്. നടപ്പിലാകരുതെന്ന് ആഗ്രഹിക്കുന്ന ഏതോ ക്ഷുഭിയുടെ ഇടപെടൽ, ഇത് കോടതിയിൽ പോയാൽ അരനിമിഷം നിൽക്കുകയില്ലെന്ന് പ്രഗത്ഭമതിയായ നിയമവകുപ്പ് സെക്രട്ടറി പറയുമ്പോൾ, ഇത് കോടതിയിൽ ചെന്നാൽ ഈ മഹാസംരംഭം ഇന്നത്തെ മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ അദ്ധ്യക്ഷതയിൽ ഫലമായി, നേരത്തെ ഈ ആശയമുണ്ടെങ്കിലും അദ്ദേഹം

ഇക്കാര്യത്തിൽ പിടിവാശി കാണിച്ചു. ഈ ആശയം നടപ്പിലാക്കരുതെന്നുള്ള ഒരു കബൂലി ഇതിന്റെ പിന്നിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്നുവെന്ന് ഞാൻ ഭയപ്പെടുകയാണ്. ഇത് റിക്രൂട്ട്മെന്റാണ്. അതുകൊണ്ടാണ് പി.എസ്.സി.-ക്ക് വിടുമ്പത്, സെലക്ഷനല്ല. സെലക്ഷൻ പ്രോസസ്സ് ഇവിടെയുണ്ടല്ലോ; പ്രൊമോഷൻ എങ്ങനെ വേണമെന്ന് കെ.എസ്.&എസ്.എസ്.ആർ.-ൽ പറയുന്നുണ്ട്. ഇത് റിക്രൂട്ട്മെന്റാണ്, അത് നമ്മൾ പി.എസ്.സി.-ക്ക് വിട്ടിരിക്കുന്നു. ഒന്ന്, ഈ മൂന്ന് വിഭാഗങ്ങൾക്കും കോമണായ ടെസ്റ്റുണ്ട്. രണ്ട്, മൂന്ന് വിഭാഗക്കാരും ഇന്റർവ്യൂവിനെ അഭിമുഖീകരിക്കണം. മൂന്ന്, ഇവർക്ക് പതിനെട്ട് മാസത്തെ ട്രെയിനിംഗുണ്ട്. നാല്, റൂൾ 8 അനുസരിച്ച് ഇവരുടെ ശമ്പളം ഒന്നാണ്. അഞ്ച്, ഇവരുടെ പ്രൊബേഷൻ ഒരുപോലെയാണ്. ഇതിന്റെ അർത്ഥം ഇത് ഒരു സെലക്ഷൻ പ്രോസസ്സ് അല്ല, പൂർണ്ണമായും ഇതൊരു പുതിയ കൺസെപ്റ്റാണ്, പുതിയ ഇനിഷിയേറ്റീവാണ്, കേരള സംസ്ഥാനത്തിന്റെ പൊതുജീവിതത്തിലെ അസാധാരണമായ ഒരു അധ്യായമാണ്. അതുകൊണ്ട് ഇതിൽ വെള്ളം ചേർക്കാൻ പാടില്ല. ബൈ ട്രാൻസ്ഫർ എന്ന പേര് നൽകി മലയാളിയെ കബളിപ്പിക്കാമെന്ന് ആരോ തെറ്റിദ്ധരിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ഭാഗ്യവശാൽ ഞാൻ ഡ്രാഫ്റ്റ് റൂൾസ് കാണാനിടവന്നു. അന്ന് സ്മിം രണ്ടിന്റെ

പ്രൊവിഷനിൽ എഴുതിയിരുന്നത് ഡയറക്ട് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് എന്നാണ്. മൂന്നിൽ മാത്രമാണ് ഒഴിവായത്. അപ്പോൾ ഈ കുബുദ്ധിക്ക് മനസ്സിലായി, ഒന്നും രണ്ടും ഡയറക്ടായാൽ മൂന്നാമത്തേതിന് ആവശ്യംവരുമെന്ന് മനസ്സിലാക്കിയാണ് സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് വന്നപ്പോൾ ഒന്ന് ഒഴികെ രണ്ടിലും മൂന്നിലും 'ബൈ പ്രൊമോഷൻ' എന്ന പേര് വന്നത്. ഇതിന് അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിന്റെ റിപ്പോർട്ട് ആവശ്യപ്പെട്ടു. ഞാൻ ആ റിപ്പോർട്ട് വായിച്ചു.

മി. സ്പീക്കർ: യെസ്.....

ശ്രീ. ടി. എ. അഹമ്മദ് കബീർ: സർ, ഞാൻ ഒരു വർഷത്തോളം സഭയിൽ വരാതിരുന്ന ആളെന്ന നിലയിൽ എനിക്ക് കുറച്ച് സമയം കൂടി അനുവദിക്കണം. അദ്ദേഹത്തിന്റെ നിയമോപദേശം അസ്വീകാര്യമാണ്, വസ്തുതാപരമല്ല. അദ്ദേഹം ഇത്ര സാഹ്നി കേസിലെ വിധി, രാജസ്ഥാൻ ഹൈക്കോടതി വിധി എന്നിവയെല്ലാം ഉന്നയിച്ചു. നമ്മൾ പൊരുതിനേടിയ ഒരു കാര്യം, നിങ്ങൾക്കെല്ലാവർക്കും അറിയുന്ന ഒരു കാര്യമാണ്. ക്ഷമാരണാശാനെപ്പോലൊരാൾ "എന്തിനയ്യേ ഈ സ്വരാജ്യം" എന്ന് ചോദിക്കുന്ന സാഹചര്യം ഈ സംസ്ഥാനത്തുണ്ടായിരുന്നു.

സ്വാതന്ത്ര്യസമരകാലത്തെ തീപാറുന്ന വ്യക്തിത്വമായിരുന്നു സി. കേശവൻ. അദ്ദേഹം നിവർത്തന പ്രക്ഷോഭങ്ങളുടെ ഭാഗമായി മാറുന്ന ഒരു കാലാവസ്ഥ കേരളത്തിലുണ്ടായിരുന്നു. ഇത് നിരന്തരമായ സമരത്തിലൂടെ നമ്മൾ നേടിയെടുത്ത ഒന്നാണ്. കെ.എസ്.&എസ്.എസ്.ആർ. 14 അനുസരിച്ച് ബൈ പ്രൊമോഷൻ എന്നുപറയുന്നത് സെലക്ഷൻ പോസ്റ്റ് അല്ലേ; അത് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ആണോ; അവരുടെ സീനിയോറിറ്റി ലിസ്റ്റ് അനുസരിച്ച്, അവരുടെ കോൺഫിഡൻഷ്യൽ റിപ്പോർട്ട് അനുസരിച്ച് തയ്യാറാക്കുന്ന ലിസ്റ്റാണത്. അത് ഇവിടെ ബാധകമല്ലെന്ന് മാത്രമല്ല, എ.ജി.-യുടെ റിപ്പോർട്ടിൽ കെ.എസ്.&എസ്.എസ്.ആർ.-ൽ ബൈ പ്രൊമോഷൻ സംവരണം അനുവദിക്കാൻ സാധിക്കില്ല എന്ന ഒരു പരാമർശവുമുണ്ട്. അത് എന്നെ വല്ലാതെ വേദനിപ്പിച്ചു. ഒരു പ്രളയം കഴിഞ്ഞ സംസ്ഥാനമാണിത്. ഇവിടെ എന്താണ് നടന്നത്; പഴയ കോടതി വിധികളെല്ലാം മാറി. ദയവുചെയ്ത് എ.ജി.-യുടെ റിപ്പോർട്ട് തള്ളിക്കളയണം. ഒരു പുതിയ പരിശോധന വേണം, പുനഃപരിശോധന

വേണം. ഒരു വിട്ടുവീഴ്ച ചെയ്യാനും കേരളത്തിലെ പൊതുവികാരം സമ്മതിക്കുകയില്ല. ഈ സഭയുടെ പൊതുവികാരം താങ്കൾ അന്വേഷിക്കൂ. താങ്കൾക്ക് അറിയാവുന്നതാണ്. ഒരിക്കലും അനുവദിക്കാൻ പറ്റില്ല. 15-03-2018-ലാണ് എ.ജി. റിപ്പോർട്ട് നൽകുന്നത്. എന്നാൽ അതിനുശേഷം സ്ഥിതിഗതികൾ പാടേ മാറി. 17-05-2018-ൽ സുപ്രീം കോടതിയുടെ ഇന്ററിം ഓർഡർ വന്നു. ക്വാളിഫൈഡ് ഡാറ്റാ വേണ്ട എന്ന് ആ ഓർഡറിൽ പറഞ്ഞു. പട്ടികജാതിക്കാരെയോ അപമാനിക്കുന്നത്; ഭരണഘടനയുടെ വ്യവസ്ഥകളിൽ സംരക്ഷണം ഉറപ്പുവരുത്തിയ പട്ടികജാതിക്കാർ, അയ്യങ്കാളിയുടെ സമുദായം സംവരണത്തിനുവേണ്ടി ഇനിയും തെണ്ടണോ? ഇത് സമ്മതിക്കാനാവില്ല. 26-09-2018-ൽ സുപ്രീം കോടതിയുടെ ഫൈനൽ വിധി വന്നു. ആ വിധിയനുസരിച്ച്, We are now enable to introduce reservation for promotion and deciding seniority. It is very clear. അതുകൊണ്ട്, ഈ കോടതിവിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 15-06-2018-ന് കേന്ദ്ര



ഗവൺമെന്റിൽനിന്നും വന്ന മെമ്മോറാണ്ടമുണ്ട്. നമുക്ക് അഡ്വൈസ്  
 ലഭിച്ചിരിക്കുന്നത് 15-03-2018-ലാണ്. പുതിയ കോടതി വിധിയുടെ  
 അടിസ്ഥാനത്തിൽ എല്ലാ സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റുകളും എല്ലാ വകുപ്പുകളും  
 ഉചിതമായ നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്ന് അതിൽ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. സംവരണം  
 നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ പോളിസിയല്ലെന്ന് എ.ജി. പറയുകയാണ്.  
 എ.ജി.-യുടെ റിപ്പോർട്ട് ഒന്ന് വായിച്ചുനോക്കണം. എല്ലാം വായിക്കാൻ  
 സമയമില്ല. കേരളത്തിന്റെ പോളിസി സാമൂഹിക നീതിയാണ്,  
 സംവരണമാണ്, ഇൻക്ലൂസീവാണ്, ഇത് തള്ളിക്കളയണം, ഇത്  
 പുനഃപരിശോധിക്കണം. എല്ലാ സ്കീമുകളിലും സംവരണം കൊടുക്കണം.  
 കേരളക്കരയിൽ ഈ പുതിയ സംരംഭം നടപ്പിലാക്കാൻ സഹായകരമായ ഒരു  
 തീരുമാനം ഈ സഭയുടെ പൊതുവികാരം മാനിച്ച് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി  
 സ്വീകരിക്കണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിച്ചുകൊണ്ട് ഞാൻ അവസാനിപ്പിക്കുന്നു.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ): സർ, ആദ്യകാലം മുതൽ തന്നെ സംവരണകാര്യത്തിൽ സാമൂഹിക നീതി ഉയർത്തിപ്പിടിക്കാൻ കഴിഞ്ഞ ഒരു സമൂഹമാണിത്. ദേശീയ പ്രസ്ഥാന കാലം മുതൽ തന്നെ ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട ചില ഇടപെടലുകൾ നമ്മുടെ സമൂഹത്തിൽ നടന്നുവെന്നത് വസ്തുതയാണ്. അതിനെത്തുടർന്ന് കേരള സംസ്ഥാനം രൂപം കൊണ്ടതിനുശേഷം ഇവിടെ ഫലപ്രദമായി നടപ്പാക്കപ്പെട്ട ഒട്ടേറെ നടപടികളുണ്ട്. 1957-ൽ രൂപീകൃതമായ നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തെ ഒന്നാമത്തെ ഗവൺമെന്റ് സഖാവ് ഇ.എം.എസ്.-ന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ ഏറ്റവും മുൻതൂക്കം കൊടുത്തതും ഇതേ സാമൂഹിക നീതിക്കായിരുന്നു. മറ്റ് പല കാര്യങ്ങളിലും ചില വ്യത്യസ്തതകളൊക്കെ ഉണ്ടായിട്ടുണ്ടെങ്കിലും അതിന്റെ പിൻതുടർച്ചയായി വന്ന ഗവൺമെന്റുകൾ സംവരണ കാര്യത്തിൽ ഒരേ നിലപാട് സ്വീകരിച്ചുപോകാൻ ശ്രദ്ധിച്ചിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ദേശീയ തലത്തിലെ കാര്യങ്ങൾ ആലോചിക്കുമ്പോൾ ദുഃഖകരമായ ചില അനുഭവങ്ങൾ നമുക്കുണ്ടാകും. മണ്ഡൽ കമ്മീഷൻ റിപ്പോർട്ട് നടപ്പാക്കാൻ പുറപ്പെട്ടപ്പോൾ ഈ സംവരണത്തെ സാധാരണഗതിയിൽ അനുകൂലിക്കേണ്ടവർ

അടക്കം ആ റിപ്പോർട്ട് നടപ്പാക്കാതിരിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി ദേശീയ തലത്തിൽ ഇടപെട്ട ചിലയനുഭവങ്ങൾ നമ്മെ വേദനിപ്പിക്കുന്ന ഒരു കാര്യമാണ്. കേരളത്തിൽ സാമൂഹിക നീതി ഉറപ്പുവരുത്താൻ നിലപാട് തന്നെയാണ് എല്ലാകാലത്തും നാമെല്ലാം ഉയർത്തി പിടിക്കുന്നത്. ഇവിടെ ബഹുമാനപ്പെട്ട ടി. എ. അഹമ്മദ് കബീർ ഉന്നയിച്ച പ്രശ്നത്തിൽ അദ്ദേഹം ചില കാര്യങ്ങൾ തെറ്റിദ്ധരിച്ചിരിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണ് ഇവിടെ ഉന്നയിച്ചിരിക്കുന്നത്. എന്നാൽ ഈ തെറ്റിദ്ധാരണ അദ്ദേഹത്തിന് മാത്രമുള്ളതല്ല. ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ഒട്ടേറെ അഭിപ്രായങ്ങൾ പല കോണുകളിൽനിന്ന് വരുന്നുണ്ട് എന്നുള്ളതാണ് വസ്തുത. അത്തരം അഭിപ്രായങ്ങൾ വന്നപ്പോൾ ഗൗരവമായിത്തന്നെ സർക്കാർ ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നങ്ങൾ പരിശോധിക്കാൻ തയ്യാറായിരുന്നു. കേരള അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് സർവ്വീസിനായി രൂപീകരിച്ച വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾ പ്രകാരം മൂന്ന് രീതിയിലുള്ള നിയമനങ്ങളാണ് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. സൂം ഒന്നിൽ നേരിട്ടും രണ്ടും മൂന്നും സ്മീമുകളിൽ തസ്തികമാറ്റം മുഖേനയുമാണ് നിയമനം. നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന്

പൊതുസംവരണ തത്വങ്ങൾ ബാധകമാണ്. പി.എസ്.സി. വഴി തസ്തികമാറ്റ നിയമനം നടത്തുന്ന വിവിധ വകുപ്പുകളുടെ മാതൃകയിലാണ് കെ.എ.എസ്.-ലെ തസ്തികമാറ്റ നിയമനവും ചിട്ടപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. സർക്കാർ ജീവനക്കാരിൽ നിന്നുള്ള തസ്തികമാറ്റ നിയമനക്കാര്യത്തിൽ മറ്റ് രണ്ട് സ്കീമുകളിൽ സംവരണ വ്യവസ്ഥ ബാധകമാക്കിയിട്ടില്ല. സ്ത്രീ രണ്ടിലും മൂന്നിലും സംവരണം ബാധകമാക്കണമെന്ന് പട്ടികജാതി-പട്ടികവർഗ്ഗ ക്ഷേമ കമ്മീഷനും സംസ്ഥാന ന്യൂനപക്ഷ കമ്മീഷനും നിർദ്ദേശിച്ച പ്രകാരം ഇക്കാര്യം പരിശോധിക്കുകയും അഡ്വക്കേറ്റ് ജനറലിന്റെ അഭിപ്രായത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സംവരണം ബാധകമാക്കേണ്ടതില്ലെന്ന് തീരുമാനിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. കേന്ദ്ര പേഴ്സണൽ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ 15-06-2018-ലെ ഓഫീസ് മെമ്മോറാണ്ടത്തിന് ആധാരം Jarnail Singh & Others Vs. Lachhmi Narain Gupta & others കേസിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട സുപ്രീംകോടതി പുറപ്പെടുവിച്ച വിധിന്യായമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം ഇവിടെ പരാമർശിച്ചത്. കേന്ദ്ര ഗവൺമെന്റിലെ ഉദ്യോഗക്കയറ്റങ്ങൾക്ക് പ്രസ്തുത സിവിൽ അപ്പീലിന്മേലുള്ള വ്യവഹാരങ്ങൾ

തടസ്സമല്ലെന്നും നിയമപ്രകാരമുള്ള സ്ഥാനക്കയറ്റം നൽകാമെന്നുമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട കോടതി ഉത്തരവായത്. തസ്തികമാറ്റ നിയമനങ്ങളിൽ സംവരണം ഏർപ്പെടുത്തുന്നത് സംബന്ധിച്ച് പേഴ്സണൽ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ കത്തിൽ പരാമർശിച്ചിട്ടില്ല. എസ്.സി./എസ്.റ്റി. വിഭാഗങ്ങൾക്ക് പ്രാതിനിധ്യത്തിൽ കുറവുണ്ടാകുമെന്നാണ് ഇത്തരം ചില പരാമർശങ്ങൾക്ക് ഇടയാക്കുന്നത്. ഇക്കാര്യത്തിൽ എസ്.സി./എസ്.റ്റി. വിഭാഗത്തിൽപ്പെട്ട സംഘടനകളും ആശങ്ക പ്രകടിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. അക്കാര്യത്തിൽ വ്യക്തമാക്കാനുള്ളത്, എസ്.സി./എസ്.റ്റി. വിഭാഗങ്ങൾക്ക് പ്രാതിനിധ്യത്തിൽ കുറവുണ്ടെന്ന് കാണുന്നപക്ഷം ആയത് നികത്തുന്നതിന് സ്പെഷ്യൽ റിക്രൂട്ട്മെന്റ് നടത്താൻ നിലവിൽ സംവിധാനമുണ്ട്. ഇത് കെ.എ.എസ്.-നും ബാധകമാക്കാവുന്നതാണ്.

ശ്രീ. ടി. എ. അഹമ്മദ് കബീർ: സർ, 150 പേരുള്ളതിൽ 50 പേർക്കാണ്

നിയമനം ലഭിക്കുന്നത്. ആദ്യം തന്നെ 100 പേർക്ക് നിയമനമില്ല, നിയമിക്കുന്ന

50 പേരിൽ 25 പേർക്ക് അല്ലെ സംവരണം ലഭിക്കുകയുള്ളൂ? ഇപ്പോൾ ഡെപ്യൂട്ടി

കളക്ടർ തസ്തികയിലേയ്ക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനമാണെങ്കിൽ ഞങ്ങൾക്ക് 50:50 ലഭിക്കും. ഡി.ഇ.ഒ. തസ്തികയും നേരിട്ടുള്ള നിയമനമായതിനാൽ 50:50 ലഭിക്കും. എന്നാൽ ഇതുപ്രകാരം 16.4 ശതമാനമാണ് ലഭിക്കുന്നത്. എന്താണ് പറയുന്നത്; കേരളക്കരയിലെ സാമൂഹിക നീതിയുടെ ആശയം തന്നെ തകരാൻ പോകുകയാണ്. ദയവുചെയ്ത് ഇത് പിൻവലിക്കണം. നമ്മൾ നിയമനം പി.എസ്.സി.-ക്ക് വിട്ടു. സംവരണ കാര്യത്തിൽ ഉചിതമായ തീരുമാനമല്ലെന്ന് അവർ പറഞ്ഞതായാണ് എനിക്ക് കിട്ടിയ അറിവ്. എന്തായാലും ഇതിൽ അമെന്റ്മെന്റ്സ് വരും. അതുകൊണ്ട് ഇത് പുനഃപരിശോധിക്കണം. ഈ സഭയിൽ വീണ്ടും റൂൾസ് ഫ്രെയിം ചെയ്ത് മുന്നോട്ടുപോകുന്നതിന് മുഖ്യമന്ത്രി തയ്യാറാകണമെന്ന് അഭ്യർത്ഥിക്കുകയാണ്.

ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ: സർ, ഇക്കാര്യത്തിൽ സംവരണത്തിന് അർഹതയുള്ള ആളുകൾക്ക് സംവരണ ക്വാട്ട അനുസരിച്ച് ലഭിക്കേണ്ട വിഹിതത്തിൽ എന്തെങ്കിലും കുറവ് വരുന്നുവെന്ന് അനുഭവത്തിലൂടെ നമുക്ക് വ്യക്തമാവുകയാണെങ്കിൽ അത് തിരുത്താൻ പ്രത്യേക നടപടിക്രമം

സ്വീകരിക്കുമെന്നാണ് ഞാൻ നേരത്തേ പറഞ്ഞത്. നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാൻ

സാധിക്കും. അക്കാദമിയിൽ ഒരു പ്രശ്നവുമില്ല.