

കെ.എസ്.ഇ.ബി. ജീവനക്കാരുടെ പുനർവിന്യാസം

ചോദ്യം
ശ്രീ.കെ.മുരളീധരൻ
ശ്രീ. രാജൻ പ്രകാശ്
ശ്രീ. വി.ടി ബൽറാം
ശ്രീ. അൻവർ സാദത്ത്

ഉത്തരം
ശ്രീ.എം.എം.മണി
(വൈദ്യതി വകുപ്പ് മന്ത്രി)

<p>(എ) കെ.എസ്. ഇ. ബി. ഗുരുതരമായ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധിയിലാണെന്നത് വസ്തുതയാണോ; എങ്കിൽ അതിനുള്ള കാരണങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?</p> <p>(ബി) കെ.എസ്. ഇ. ബി.യിൽ പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനായി മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന്റെ രൂപീകരണം പൂർത്തിയാക്കണമെന്നും പ്രസ്തുത ട്രസ്റ്റിലേക്കുള്ള പലിശ വരുമാനം മാസം തോറും ട്രസ്റ്റിന് ചെയ്യണമെന്നും വൈദ്യതി റെഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഇതനുസരിച്ചുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഇല്ലെങ്കിൽ എന്തുകൊണ്ട്?</p> <p>(സി) ഇന്ത്യൻ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മാനേജ്മെന്റ്, കോഴിക്കോട് സമർപ്പിച്ച പഠന റിപ്പോർട്ടിൽ എന്തൊക്കെ പരിഷ്കാരങ്ങൾ കെ.എസ്.ഇ.ബി. ഏറ്റെടുത്തുണമെന്നാണ് നിർദ്ദേശിച്ചത്?</p>	<p>(എ) 31.03.2018-ലെ താല്ക്കാലിക കണക്കുപ്രകാരം കെ.എസ്.ഇ.ബി. ക്ക് 7526.49 കോടി രൂപയുടെ കടബാധയുണ്ട്.</p> <p>ബോർഡിന്റെ റവന്യൂവരുമാനവും ചെലവും തമ്മിൽ നിലനിൽക്കുന്ന വിടവ് സാമ്പത്തിക പ്രയാസത്തിന് കാരണമായിട്ടുണ്ട്. എന്നാൽ ഗുരുതരമായ സാമ്പത്തിക പ്രതിസന്ധി നിലവിലില്ല.</p> <p>(ബി) ആവശ്യപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്. കെ.എസ്.ഇ.ബി. മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റ് വഴിയുള്ള പെൻഷൻ വിതരണം 01.01.2016 മുതൽ ആരംഭിക്കുകയുണ്ടായി. എന്നാൽ ട്രസ്റ്റിന് ഇൻകംടാക്സിന്റെ അംഗീകാരം കിട്ടാൻ വൈകിയതു നിമിത്തം കെ.എസ്.ഇ.ബി.ലിമിറ്റഡ് മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന് നൽകേണ്ട തുകയ്ക്കുള്ള ബോണ്ടുകളായ 10 ശതമാനം നിരക്കിലുള്ള 8144 കോടി രൂപയുടെ 20 വർഷക്കാലയളവുള്ള ബോണ്ടുകളും 9 ശതമാനം നിരക്കിലുള്ള 3751 കോടി രൂപയുടെ 10 വർഷക്കാലയളവുള്ള ബോണ്ടുകളും 01.04.2017-ൽ ആണ് പുറപ്പെടുവിച്ചത്. ബോണ്ടിന്റെ മുതലും പലിശയും ട്രസ്റ്റിൽ നിക്ഷേപിച്ചു തുടങ്ങിയിട്ടില്ല. എന്നാൽ പ്രതിമാസം പെൻഷൻ നൽകുന്നതിനാവശ്യമായ തുക ബോർഡിന്റെ അക്കൗണ്ടിൽ നിന്നും മാസ്റ്റർ ട്രസ്റ്റിന് നൽകി വരുന്നു. കൂടാതെ 2017-18-ൽ ബോർഡ് ട്രസ്റ്റിന് നൽകേണ്ട വാർഷിക വിഹിതത്തിൽ പെൻഷൻ നൽകിയ തുക തട്ടിക്കിഴിച്ചിട്ടുള്ള ബാക്കി തുകയായ 518.74 കോടി രൂപ പലിശയുൾപ്പെടെ ട്രസ്റ്റിന് നൽകാനുള്ള നടപടിയെടുത്തുവരുന്നു.</p> <p>(സി) ഇന്ത്യൻ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് മാനേജ്മെന്റ്, കോഴിക്കോട് സമർപ്പിച്ച പഠന റിപ്പോർട്ടിലെ പരിഷ്കാരങ്ങൾ പ്രധാനമായും ഇവയൊക്കെയാണ്.</p> <ul style="list-style-type: none"> • പ്രഖ്യാപിത പവർകട്ടുകൾക്ക് നിർദ്ദിഷ്ട സമയം (ഗാർഹിക ഉപഭോക്താക്കൾക്കും, വാണിജ്യ ഉപഭോക്താക്കൾക്കും വെവ്വേറെ സമയം) ഏറ്റെടുത്തുകൊണ്ട് പെന്യൻറ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലഭ്യമാക്കാവുന്ന വിവിധ അധിക സേവനങ്ങൾ ഏറ്റെടുത്തുകൊണ്ട്, വാണിജ്യ സമാഹരണങ്ങൾക്ക് പകൽ സമയം പവർ ഉറപ്പ് വരുത്തുക. • ഓഫീസ് കമ്മ്യൂണിക്കേഷൻ കമ്പ്യൂട്ടർ മുഖേന നടത്തുന്നതിനുള്ള
--	---

നടപടി സ്വീകരിക്കുക. മീറ്റിംഗുകൾ വീഡിയോ കോൺഫറൻസ് മുഖാന്തിരം നടത്തുക.

- ഇലക്ട്രിക്കൽ സബ് ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകളെ ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകളോടൊപ്പം കൂട്ടിച്ചേർക്കുക. ഡിവിഷൻ/ സർക്കിൾ ഓഫീസ് തലങ്ങളിൽ ഘടനാപരമായി ചില മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തുക.
- വ്യവസായ തലത്തിൽ നിലനിൽക്കുന്ന വേതനത്തിന്റെയും, ജീവനക്കാരുടെ മികവിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശമ്പളം, വേതനം ഇവ ക്രമീകരിക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം. വേണമെങ്കിൽ പുറമെ നിന്നുള്ള ഏജൻസിയുടെ സഹായത്തോടെ നിർണ്ണയിക്കുക. വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റും ഉദ്യോഗ കയറ്റങ്ങളും സാമ്പത്തിക വർഷത്തെയോ കലണ്ടർ വർഷത്തെയോ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി നൽകുക.
- വിതരണ മേഖലയിൽ ബ്രേക്ക് ഡൗൺ, മെയിന്റനൻസ് വിഭാഗങ്ങളിൽ മേഖലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കോൺട്രാക്ട് നൽകുക.
- മീറ്റർ റീഡർമാരുടെ നിയമനം നിർത്തലാക്കുക. ഈ തസ്തികയിൽ നിലവിലുള്ള 876 ഒഴിവുകൾ നികത്തരുത്.
- ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികകൾ 2-ൽ നിന്നും 1 ആയി ചുരുക്കുക.
- ബില്ലിംഗിന് പേഴ്സണൽ ഡിജിറ്റൽ അസിസ്റ്റന്റ് (പി.ഡി.എ.) സംവിധാനം ഉപയോഗിക്കുന്നതിലൂടെയും വിവരസാങ്കേതിക വിദ്യ ഉപയോഗിക്കുന്നതിലൂടെയും നിലവിലുള്ള 2950 സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരുടെ എണ്ണം 1/3 ആയി ചുരുക്കാൻ കഴിയും. പി.ഡി.എ. സംവിധാനം സാർവത്രികമാക്കുക, തൊഴിൽപരമായി യോഗ്യരായ സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരെ മാനവ വിഭവശേഷി വിഭാഗത്തിലേക്ക് പുനർവിന്യസിക്കുക, ഇവരെ സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളിൽ സാങ്കേതിക ഇതര ജോലിയിലും, ഹൈഡൽ ടൂറിസം മേഖലയിലും പുനർവിന്യസിക്കുക.
- കോൺഫിഡൻഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ്, ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റ് & ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ് എന്നിവരുടെ ജോലികൾ സംയോജിപ്പിക്കുക, ആശ്രിത നിയമനം വഴിയുള്ള ഓഫീസ് അറ്റൻഡന്റ്, ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റ് & കോൺഫിഡൻഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ് നിയമനം ഉടൻ നിർത്തലാക്കുക.
- ഡ്രൈവർ, ഇപ്പുകാർ എന്നീ തസ്തികയിൽ കോൺട്രാക്ട് അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം നൽകുക, ടി തസ്തികയിലേക്കുള്ള പുതിയ നിയമനങ്ങൾ ഉടൻ നിർത്തലാക്കുക.

- ആശ്രിത നിയമനത്തിനായി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിലേക്ക് ആവശ്യമായ യോഗ്യതാ പരിശീലനം നേടുവാനായി നിർദ്ദിഷ്ട കാലയളവിലേക്ക് ഭവനത്തോടു കൂടിയ അവധി നൽകുക, ഉയർന്ന തുകയ്ക്കുള്ള ഗ്രൂപ്പ് ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി ഏർപ്പെടുത്തി ആശ്രിത നിയമന വ്യവസ്ഥ പിൻക്കാലത്ത് നിർത്തലാക്കാവുന്നതാണ്.
- കായിക രംഗത്ത് സജീവ കാലം പൂർത്തിയാക്കി കഴിഞ്ഞ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മാത്രം സ്പോർട്സ് ക്വാട്ടയിൽ നിയമിക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കുക.
- സിവിൽ എഞ്ചിനീയർമാരുടെ സേവനം പ്രയോജനപ്പെടുത്താനായി ഹൈഡൽ ടൂറിസം പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിക്കുക.
- ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (എച്ച്.ആർ.എം.) - ന്റെ ഓഫീസ്, ബോർഡ് സെക്രട്ടറിയുടെ ഓഫീസ് & ചീഫ് പേഴ്സണൽ ഓഫീസറുടെ ഓഫീസ് എന്നിവയുടെ പ്രവർത്തനം സംയോജിപ്പിക്കുക.
- ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളിൽ ഉപഭോക്താവിന് അനുസൃതമായി ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം നിജപ്പെടുത്തുക.

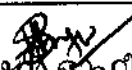
(ഡി) പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ വിവിധ കാറ്റഗറിയിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം ജോലി ഭാരവും അവസരവും ചെയ്ത് പുനഃസംഘടിപ്പിക്കാനും നടത്തുവാൻ നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; ഇല്ലെങ്കിൽ എന്തുകൊണ്ട്;

(ഇ) വൈദ്യുതി ചാർജ്ജ് ക്വട്ടേഷൻ പരമാവധി പിരിച്ചെടുത്ത് ബോർഡിന്റെ സാമ്പത്തിക നില മെച്ചപ്പെടുത്തുവാൻ നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ; 2017-18 സാമ്പത്തിക വർഷം എത്ര ക്വട്ടേഷൻ പിരിച്ചെടുക്കുവാൻ കഴിഞ്ഞു;

(ഡി) പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ടിലെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പഠിക്കുന്നതിനായി രൂപീകരിച്ച ഉന്നതതല കമ്മിറ്റി നടപ്പിലാക്കേണ്ട വിഷയങ്ങൾ തീരുമാനിക്കുകയും, അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയങ്ങളിൽ കൃത്യമായ ശുപാർശകൾ സമയബന്ധിതമായി സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി ഒരു സബ് കമ്മിറ്റിയെ 03.02.2018-ൽ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും ഉണ്ടായി. സബ് കമ്മിറ്റിയുടെ റിപ്പോർട്ട് ലഭിച്ചതിനു ശേഷം വിവിധ സംഘടനകളുമായി ബോർഡ് തലത്തിൽ ചർച്ച ചെയ്ത്, ഉചിതമായ തുടർനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

(ഇ) വൈദ്യുതി ചാർജ്ജ് ക്വട്ടേഷൻ പരമാവധി പിരിച്ചെടുക്കുവാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ക്വട്ടേഷൻ വരുത്തിയിട്ടുള്ള ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് കൃത്യമായി ക്വട്ടേഷൻ നോട്ടീസുകൾ നൽകി ഇത് സംബന്ധിച്ചുള്ള അപീൽ നൽകുകയും തുടർന്നും വീഴ്ച വരുത്തുന്ന ഉപഭോക്താക്കളുടെ വൈദ്യുതി ബന്ധം വിച്ഛേദിച്ച് ഡിസ്മാൻ്റിൽ ചെയ്ത് റവന്യൂ റിക്കവറി നടപടികളിൽ കൂടിയും പിരിച്ചെടുക്കുവാൻ ശ്രമം നടത്തുന്നുണ്ട്. ഇത് കൂടാതെ ഒറ്റത്തവണ തീർപ്പാക്കൽ പദ്ധതികളിൽ കൂടിയും ക്വട്ടേഷൻ നിവാരണത്തിനുള്ള ശ്രമം നടത്തിവരുന്നു.

2017-18 സാമ്പത്തിക വർഷം 118,82,49,774/- രൂപ പിരിച്ചെടുക്കുവാൻ സാധിച്ചിട്ടുണ്ട്.


സെക്ഷൻ ഓഫീസർ