പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
പതിനൊന്നാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം.1142 **06.06.2018-ൽ മറുപടിക്ക്**

സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരുടെ വേതനം

ചോദ്യം	മറുപടി
ശ്രീ.അൻവർ സാദത്ത് ,, വി.ടി.ബൽറാം ,, ഹൈബി ഈഡൻ ,, കെ.എസ്.ശബരീനാഥൻ :	ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പ് മന്ത്രി
(എ) സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരുടെയും ജീവനക്കാരുടെയും മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവായിട്ടുണ്ടോ; വിശദാംശം നൽകുമോ;	(എ) സ്വകാര്യ ആശുപത്രി മേഖലയിലെ ജീവനക്കാരുടെ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചുകൊണ്ട് 23/04/2018-ലെ സ.ഉ.(പി) നം.33/2018/തൊഴിൽ (എസ്.ആർ.ഒ 245/2018) നമ്പർ പ്രകാരം വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. ടി വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ പകർപ്പ് ഇതോടൊപ്പം ഉള്ളടക്കം ചെയ്യുന്നു.
(ബി) സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരുടെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം എത്രയായി നിജപ്പെടുത്തണമെന്നായിരുന്നു സുപ്രീംകോടതി നിയോഗിച്ച കമ്മിറ്റിയുടെ ശിപാർശ;	(ബി) സുപ്രീംകോടതിയുടെ ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലുള്ള കമ്മിറ്റി സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരുടെ അടിസ്ഥാന ശമ്പളം എത്രയായിരിക്കണമെന്ന് ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടില്ല. എന്നാൽ 1 മുതൽ 50 വരെ കിടക്കകളുള്ള ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനം 20,000/-രൂപയാവണമെന്നും 51 മുതൽ 100 വരെ കിടക്കകളുള്ള ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരുടെ വേതനം അതത് സർക്കാർ നഴ്സുമാരുടെ വേതനത്തിന്റെ 25% കുറച്ച തുകയിൽ കുറയാത്തതാവണമെന്നും 101 മുതൽ 200 വരെ കിടക്കകളുള്ള ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരുടെ വേതനം സർക്കാർ നഴ്സുമാരുടെ വേതനത്തിന്റെ 10% കുറച്ച തുകയിൽ കുറയാത്തതാവണമെന്നും 200 കിടക്കകളിൽ മേലുള്ള ആശുപത്രികളിൽ സർക്കാർ നഴ്സുമാരുടെ വേതനത്തിന് തുല്യമാവണമെന്നും ശുപാർശ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

(സി)	മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചത് സുപ്രീംകോടതി നിയോഗിച്ച ഈ കമ്മിറ്റിയുടെ ശിപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണോ; അല്ലെങ്കിൽ എന്തുകൊണ്ടെന്ന് വെളിപ്പെടുത്തുമോ;	(സി)	സുപ്രീംകോടതി നിയോഗിച്ച കമ്മിറ്റിയുടെ നിർദ്ദേശം സംസ്ഥാനത്ത് നടപ്പിലാക്കുന്നതിനുള്ള ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി സർക്കാർ ഒരു ഉന്നതതല കമ്മിറ്റിയെ നിയോഗിക്കുകയും ടി കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശ, സ്വകാര്യ ആശുപത്രി മേഖലയിലെ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനായി ശുപാർശ സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി സർക്കാർ നിയോഗിച്ച കമ്മിറ്റിയുടെ പരിഗണനയ്ക്ക് നൽകുകയും ടി കമ്മിറ്റി നൽകിയ നിർദ്ദേശത്തിന്റെയും തുടർന്ന് മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതി സർക്കാരിന് നൽകിയ ഉപദേശത്തിന്റെയും അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് മിനിമം വേതന വിജ്ഞാപനം സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളത്.
(ഡി)	മിനിമം വേതന ഉത്തരവിനെ ചോദ്യം ചെയ്തുകൊണ്ട് ഹോസ്പിറ്റൽ മാനേജ്മെന്റുകൾ സുപ്രീംകോടതിയെ സമീപിച്ചിട്ടുണ്ടോ; പ്രസ്തുത ഹർജി കോടതി പരിഗണിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	(ഡി)	ഇത് സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ ലഭ്യമല്ല.
(ഇ)	നിശ്ചയിച്ച മിനിമം വേതനം നഴ്സുമാർക്ക് ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുവാൻ അടിയന്തര നടപടി കൈക്കൊള്ളുമോ എന്ന് അറിയിക്കുമോ?	(ഇ)	പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ച മിനിമം വേതനം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്താൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

©
കേരള സർക്കാർ
Government of Kerala
2018

Regn. No. KERBIL/2012/45073
dated 5-9-2012 with RNI

Reg. No. KL/TV(N)/634/2015-17

കേരള ഗസററ്
KERALA GAZETTE

അസാധാരണം
EXTRAORDINARY

ആധികാരികമായി പ്രസിദ്ധപ്പെടുത്തുന്നത്
PUBLISHED BY AUTHORITY

വാല്യം 7 Vol. VII	തിരുവനന്തപുരം, തിങ്കൾ THIRUVANANTHAPURAM, MONDAY	2018 ഏപ്രിൽ 23 23rd April 2018 1193 മേടം 10 10th Medam 1193 1940 വൈശാഖം 3 3rd Vaisakha 1940	നമ്പർ No. 1036

കേരള സർക്കാർ

തൊഴിലും നൈപുണ്യവും (ഇ) വകുപ്പ്

വിജ്ഞാപനം

സ. ഉ. (അച്ചടി) നമ്പർ 33/2018/തൊഴിൽ.

തിരുവനന്തപുരം, 2018 ഏപ്രിൽ 23. 1193 മേടം 10.

എസ്. ആർ. ഒ. നമ്പർ 245/2018.—1948-ലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി ആക്റ്റിലെ (1948-ലെ 11-ാം കേന്ദ്ര ആക്റ്റ്) 3-ാം വകുപ്പ് (1)-ാം ഉപവകുപ്പിന്റെ (ബി) ഖണ്ഡം പ്രസ്തുത ആക്റ്റിന്റെ 5-ാം വകുപ്പ് (2)-ാം ഉപവകുപ്പുമായി കൂട്ടിവായിച്ച പ്രകാരം സർക്കാരിൽ നിക്ഷിപ്തമായ അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ടും 2013 നവംബർ 5-ാം തീയതിയിലെ സ. ഉ. (എംഎസ്.)135/2013/തൊഴിൽ നമ്പരായി പുറപ്പെടുവിച്ചതും 2013 നവംബർ 7-ാം തീയതിയിലെ 3177-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ എസ്. ആർ. ഒ. 884/2013-ാം നമ്പരായി പ്രസിദ്ധീകരിച്ചതുമായ വിജ്ഞാപനത്തെ അതിലംഘിച്ചുകൊണ്ടും, 2017 നവംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 375/ഇ1/2017/തൊഴിൽ നമ്പർ ഉത്തരവായി പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുള്ളതും 2017 നവംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 2528-ാം നമ്പരായി കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ളതുമായ പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിന്മേൽ ലഭിച്ച ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുമായി കൂടിയാലോചിച്ചുകൊണ്ടും കേരള സർക്കാർ, കേരള സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ ജീവനക്കാർക്ക് നൽകേണ്ടതായ കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ ഇതിനാൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നു.

സർക്കാർ പ്രസ്സുകളുടെ സൂപ്രണ്ടിനാൽ തിരുവനന്തപുരം ഗവൺമെന്റ് സെൻട്രൽ പ്രസ്സിൽ അച്ചടിച്ച് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചത്, 2018.

33/1549/2018/S-11.

പട്ടിക

ഭാഗം I ഓഫീസും പൊതുവിഭാഗവും

1. അടിസ്ഥാന ശമ്പളം

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക		ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
ഗ്രൂപ്പ് —1		
1.	ജനറൽ മാനേജർ	23220-470-25570-520-28170
2.	അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ഓഫീസർ	
3.	സെക്രട്ടറി	
ഗ്രൂപ്പ്—2		
	മാനേജർ	22650-460-24950-500-27450
ഗ്രൂപ്പ്—3		
1.	അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് / അസിസ്റ്റന്റ് മാനേജർ	22090-450-24340-490-26790
2.	ചീഫ് അക്കൗണ്ടന്റ് /ഹെഡ് അക്കൗണ്ടന്റ് / അക്കൗണ്ട്സ് ഓഫീസർ	
3.	ചീഫ് കാഷ്യർ/ഹെഡ് കാഷ്യർ	
4.	ഇന്റേണൽ ആഡിറ്റർ	
5.	പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ	
6.	മെയിന്റനൻസ് എഞ്ചിനീയർ	
7.	ഫ്ളോർ മാനേജർ/ഫ്രണ്ട് ഓഫീസർ	
ഗ്രൂപ്പ്—4		
1.	അസിസ്റ്റന്റ് പബ്ലിക് റിലേഷൻസ് ഓഫീസർ	19040-390-20990-420-23090
2.	കമ്പ്യൂട്ടർ പ്രോഗ്രാമർ-കം-ഓപ്പറേറ്റർ	
3.	സ്റ്റോർ കീപ്പർ ക്ലർക്ക്	
4.	ചീഫ് സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ	
5.	ചീഫ് റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്	
6.	വാർഡ് സെക്രട്ടറി	
ഗ്രൂപ്പ്—5		
1.	ക്ലാർക്ക്	18110-370-19960-400-21960
2.	ഇൻഷുറൻസ് അസിസ്റ്റന്റ്	
3.	സ്റ്റെനോഗ്രാഫർ	
4.	അക്കൗണ്ടന്റ് /കാഷ്യർ	
5.	ഇന്റേണൽ ആഡിറ്റ് അസിസ്റ്റന്റ്	
6.	സെക്യൂരിറ്റി ഓഫീസർ	
7.	റിസപ്ഷനിസ്റ്റ്-കം-ടെലി ഓപ്പറേറ്റർ / ഫ്രണ്ട് ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ് / അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ	

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
ഗ്രൂപ്പ്—6	17230-350-18980-380-20880
1. ഇലക്ട്രീഷ്യൻ/എ. സി. മെക്കാനിക്ക്	
2. പ്ലംബർ	
3. ടെയിലർ	
4. വെൽഡർ	
5. ടൈപ്പിസ്റ്റ്	
6. ടൈപ്പിസ്റ്റ്-ക്ലാർക്ക്	
7. ടെലഫോൺ ഓപ്പറേറ്റർ	
8. ഡ്രൈവർ/ആംബുലൻസ് ഡ്രൈവർ	
9. കുക്ക്	
10. പവർ ലാണ്ടറി ഫോർമാൻ	
11. ഡാറ്റാ എൻട്രി ഓപ്പറേറ്റർ	
12. ഹൗസ് കീപ്പർ	
ഗ്രൂപ്പ്—7	16810-340-18510-380-20410
1. പവർ ലാണ്ടറി അറ്റൻഡർ	
2. പമ്പ് ഓപ്പറേറ്റർ	
3. ലിഫ്റ്റ് മെക്കാനിക്ക്/ലിഫ്റ്റ് ഓപ്പറേറ്റർ	
4. ഡോബി	
5. ജനറേറ്റർ ഓപ്പറേറ്റർ	
6. കിച്ചൻ അസിസ്റ്റന്റ്	
7. വെയിസ്റ്റ് ട്രീറ്റ്മെന്റ് പ്ലാന്റ് ഓപ്പറേറ്റർ	
ഗ്രൂപ്പ്—8	16000-320-17600-360-19400
1. ഓഫീസ് അസിസ്റ്റന്റ്/അറ്റൻഡർ/ഹെൽപ്പർ	
2. ഗേറ്റ് കീപ്പർ	
3. ഗാർഡനർ	
4. വാച്ച്മാൻ/സെക്യൂരിറ്റി	
5. ഹൗസ് കീപ്പിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്/സ്വീപ്പർ	
6. അസിസ്റ്റന്റ് സ്റ്റോർ കീപ്പർ	

ഭാഗം 2 —രജിസ്റ്റേർഡ് നഴ്സസ്

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
ഗ്രൂപ്പ്—1	22650-460-24950-500-27450
നഴ്സസ്സ് മാനേജർ (എം.എസ്.സി. + 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം/ബി.എസ്.സി. + 10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	
നഴ്സസ്സ് ഡയറക്ടർ/നഴ്സസ്സ് ഓഫീസർ	
ഗ്രൂപ്പ്—2	22090-450-24340-490-26790
നഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട്, (ബി.എസ്.സി.+5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	
മേട്രൻ (ബി.എസ്.സി.)/ജി.എൻ.എം+10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
ഗ്രൂപ്പ്—3	
അസിസ്റ്റന്റ് നഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട്/ഡെപ്യൂട്ടി നഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട് (ബി.എസ്.സി. +5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം/ജനറൽ നഴ്സിംഗ്+ 10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	21550-440-23750-480-26150
ഗ്രൂപ്പ്—4	
ഹെഡ് നഴ്സ്/ക്ലിനിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ/ സിസ്റ്റർ-ഇൻ-ചാർജ്ജ്/ഗ്രൂപ്പ് ക്യാപ്റ്റൻ/ ലീഡർ	21020-430-23170-470-25520
ഗ്രൂപ്പ്—5	
ട്യൂട്ടർ നഴ്സസ്/ക്ലിനിക്കൽ ഇൻസ്ട്രക്ടർ (ഇ.എം.റ്റി./ആംബുലൻസ്)	20550-420-22650-460-24950
ഗ്രൂപ്പ്—6	
സ്റ്റാഫ് നഴ്സ്-ജി.എൻ.എം/ബി.എസ്.സി/ രജിസ്റ്റേർഡ് എ.എൻ.എം. സ്പെഷ്യൽ ഗ്രേഡ് (10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)/ഇ.എം.റ്റി/ ആംബുലൻസ് നഴ്സ്	20000-400-22000-440-24200
ഗ്രൂപ്പ്—7	
എ.എൻ.എം. ഗ്രേഡ്-1 (5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	18570-380-20470-410-22520
ഗ്രൂപ്പ്—8	
എ.എൻ.എം ഗ്രേഡ്-2	17680-360-19480-390-21430

ഭാഗം III മെഡിക്കൽ/ പാരാ മെഡിക്കൽ വിഭാഗം

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
ഗ്രൂപ്പ്—1	
1. മൈക്രോ ബയോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	22090-450-24340-490-26790
2. ചീഫ് ഫിസിയോ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ഫിസിയോ തെറാപ്പിയിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും/ഫിസിയോ തെറാപ്പിയിൽ ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	
3. ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	
4. ക്ലിനിക്കൽ സൈക്കോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദാനന്തര ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	
5. ബയോ കെമിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-1 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	
6. ഫാർമസി സൂപ്രണ്ട് (ഫാർമസി ബിരുദം/ ഡിപ്ലോമയും 6 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
7. ബയോ മെഡിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ ഗ്രേഡ്-1 (ബി.ടെക് ബിരുദവും 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 8. ചീഫ് ലാബ് ടെക്നീഷ്യൻ (എം.എസ്.സി) 9. മെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ്സ് ഓഫീസർ 10. സൈക്യാട്രി സോഷ്യൽ വർക്കർ (എം.എസ്.ഡബ്ല്യൂ) 11. ഡയാലിസിസ് ടെക്നീഷ്യൻ/ടെക്നീഷ്യൻ/ അനസ്തേഷ്യ ടെക്നീഷ്യൻ (ബിരുദം)	22090-450-24340-490-26790
ഗ്രൂപ്പ്—2 1. മൈക്രോ ബയോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-2 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 2. ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-2 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 3. ക്ലിനിക്കൽ സൈക്കോളജിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-2 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 4. ബയോ കെമിസ്റ്റ് ഗ്രേഡ്-2 (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 5. ക്ലിനിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ 6. പെർഫ്യൂഷനിസ്റ്റ്, ക്ലിനിക്കൽ സൂപ്പർവൈസർ 7. ഓഡിയോളജിസ്റ്റ് 8. ചീഫ് ഫാർമസിസ്റ്റ് (ഫാർമസി ബിരുദവും 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും) 9. ക്ലിനിക്കൽ ഫാർമസിസ്റ്റ് (ഫാർമസി ഡിപ്ലോമ - 5 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	21020-430-23170-470-25520
ഗ്രൂപ്പ്—3 1. ഫാർമസിസ്റ്റ് (ഫാർമസി ബിരുദം) 2. ഫാർമസി സ്റ്റോർ കീപ്പർ (ഫാർമസി ബിരുദം) 3. ചീഫ് ഫാർമസിസ്റ്റ് (ഫാർമസിയിൽ ഡിപ്ലോമയും 5 വർഷത്തെ പ്രവർത്തി പരിചയവും) 4. ചീഫ് റേഡിയോ ഗ്രാഫർ/റേഡിയോ ഗ്രാഫർ-ഇൻ-ചാർജ്ജ് (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ഡിപ്ലോമ) 5. സ്കാനിംഗ് ടെക്നീഷ്യൻ 6. ട്യൂട്ടർ ടെക്നീഷ്യൻ (മെഡിക്കൽ ലബോറട്ടറി) 7. സീനിയർ ലബോറട്ടറി ടെക്നീഷ്യൻ 8. ഓക്കുപേഷണൽ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 9. ഫിസിയോ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിൽ ബിരുദം) 10. മെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ് ആഫീസർ/ ലൈബ്രേറിയൻ 11. ചീഫ് ഒഫ്താൽമിക് അസിസ്റ്റന്റ്	20550-420-22650-460-24950

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
12. ചീഫ് ഓർത്തോപീഡിസ്റ്റ്	20550-420-22650-460-24950
13. ചീഫ് റിഫ്രാക്ഷനിസ്റ്റ്	
14. സാനിറ്ററി സൂപ്പർവൈസർ	
15. ബയോ മെഡിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ ഗ്രേഡ്-2 (ഡിപ്ലോമ)	
16. ഫാർമസി സ്റ്റോർ കീപ്പർ (ഡിപ്ലോമയും 10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	
17. റേഡിയോളജിക്കൽ സേഫ്റ്റി ആഫീസർ (റേഡിയോളജിക്കൽ ടെക്നോളജിയിൽ ബിരുദം/ഡിപ്ലോമയും ആറ് വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും)	
ഗ്രൂപ്പ്—4	
1. ഫാർമസിസ്റ്റ് (മോഡേൺ മെഡിക്കൽ വിഭാഗത്തിൽ ഡിപ്ലോമ)	20000-400-22000-440-24200
2. ജൂനിയർ ഫിസിയോ തെറാപ്പിസ്റ്റ് (ബിരുദം/ഡിപ്ലോമയും 5 വർഷ പരിചയവും)	
3. ജൂനിയർ സയന്റിഫിക് ഓഫീസർ	
4. റേഡിയോഗ്രാഫർ (അംഗീകൃത ബിരുദം)	
5. ലാബോറട്ടറി ടെക്നീഷ്യൻ (ബിരുദം/ഡിപ്ലോമ)	
6. ബ്ലഡ് ബാങ്ക് ടെക്നീഷ്യൻ/കാത്ത് ലാബ് ടെക്നീഷ്യൻ	
7. എക്സ്റേ ടെക്നീഷ്യൻ (അംഗീകൃത സർട്ടിഫിക്കറ്റ്)	
8. റിഫ്രാക്ഷനിസ്റ്റ്	
9. ഒഫ്താൽമിക് അസിസ്റ്റന്റ്	
10. ഒപ്റ്റോമെട്രിസ്റ്റ്	
11. ഒപ്ടിക്കൽ ഫിറ്റർ	
12. ഡയാലിസിസ് ടെക്നീഷ്യൻ (ഡിപ്ലോമ)	
13. മെഡിക്കൽ റിക്കോർഡ് കീപ്പർ	
ഗ്രൂപ്പ്—5	
1. നഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ്-1 (മിനിമം 10 വർഷം സർവ്വീസുള്ളവർ)	19520-400-21520-440-23720
2. തീയേറ്റർ മെക്കാനിക്ക്	
3. സ്റ്റോർ ക്ലാർക്ക്/സ്റ്റോർ കീപ്പർ (ഡ്രഗ്സ് സ്റ്റോഴ്സ്)	
4. മെഡിക്കൽ റിക്കാർഡ് ടെക്നീഷ്യൻ	
5. ഡെന്റൽ ഹൈജീനിസ്റ്റ്	
6. ഡെന്റൽ മെക്കാനിക്	
7. ഇ.എൻ.ടി. ടെക്നീഷ്യൻ	
8. എക്സ്റേ മെക്കാനിക്	
9. ഇ.സി.ജി. ടെക്നീഷ്യൻ	
10. ഇ.ഇ.ജി. ടെക്നീഷ്യൻ	
11. കെയർ ടേക്കർ	
12. എൻഡോസ്കോപ്പി ടെക്നീഷ്യൻ	
13. ഹിസ്റ്റോ പത്തോളജി ടെക്നീഷ്യൻ	

ഗ്രൂപ്പ്/വിഭാഗം/തസ്തിക	ശമ്പള സ്കെയിൽ (രൂപ)
14. കാർഡിയാക് അനസ്തേഷ്യാ ടെക്നീഷ്യൻ	19520-400-21520-440-23720
15. സിസ്റ്റം ഓപ്പറേറ്റർ	
16. സി.എസ്.എസ്.ഡി. ഓപ്പറേറ്റർ	
17. തെറാപ്പിസ്റ്റ്/മാസിയർ	
18. സാനിട്ടറി സൂപ്പർവൈസർ ഗ്രേഡ്-2	
19. ലബോറട്ടറി അസിസ്റ്റന്റ് (10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	
20. എക്സ്റേ അസിസ്റ്റന്റ് (10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	
ഗ്രൂപ്പ്—6	
1. ഡയറ്റീഷ്യൻ ഗ്രേഡ്-3	18570-380-20470-410-22520
2. ആക്സിലറി നേഴ്സ്	
3. മിഡ്വൈഫ്	
4. ആക്സിലറി നഴ്സ് കം മിഡ് വൈഫ് (അൺ രജിസ്ട്രേഡ്)	
5. ജനറൽ സൂപ്പർവൈസർ	
6. സീനിയർ ഹോസ്പിറ്റൽ എയ്ഡ്/സീനിയർ ഒ.പി. അസിസ്റ്റന്റ് (10 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം)	
ഗ്രൂപ്പ്—7	
1. നഴ്സിംഗ് എയ്ഡ്/നേഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ് ഗ്രേഡ്-II	17680-360-19480-390-21430
2. നഴ്സിംഗ് ഓർഡർലി	
3. ഡാർക്ക് റൂം അസിസ്റ്റന്റ്	
4. ഫാർമസിസ്റ്റ് എയ്ഡ്/ഫാർമസി അസിസ്റ്റന്റ്	
5. കമ്പൗണ്ടർ അസിസ്റ്റന്റ് /കമ്പൗണ്ടർ എയ്ഡ്	
6. ലബോറട്ടറി അസിസ്റ്റന്റ്	
7. എക്സ്റേ അസിസ്റ്റന്റ്	
8. ഇ.സി.ജി. അസിസ്റ്റന്റ്	
9. ലൈബ്രറി അസിസ്റ്റന്റ്	
10. തിയേറ്റർ അസിസ്റ്റന്റ്	
11. ഹോസ്പിറ്റൽ എയ്ഡ്/ഒ.പി. അസിസ്റ്റന്റ്	
12. സാനിട്ടറി വർക്കർ	
ഗ്രൂപ്പ്—8	
1. വാർഡ് ബോയ്	16400-330-18050-370-19900
2. അറ്റൻഡർ / ഓഫ്താൽമിക് അസിസ്റ്റന്റ്	
3. ടേബിൾ മെയ്ഡ്/വാർഡ് സപ്ലൈയർ	
4. റിക്കാർഡ് അറ്റൻഡർ	
5. ലൈബ്രറി അറ്റൻഡർ	
6. അറ്റൻഡർ	
7. ക്യാന്റീൻ മെയ്ഡ്	
8. തെറാപ്പിസ്റ്റ് അസിസ്റ്റന്റ്	
9. നഴ്സിംഗ് അസിസ്റ്റന്റ്	

കുറിപ്പ്:— മുകളിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന വേതന നിരക്കുകൾ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളോടനുബന്ധിച്ച് എം.ഡി, എം.എസ്, എം.ബി.ബി.എസ്, ബി.ഡി.എസ്, ബി.എസ്.സി നഴ്സിംഗ് തുടങ്ങിയ കോഴ്സുകളും പാരാമെഡിക്കൽ കോഴ്സുകളും നടത്തിവരുന്ന സ്ഥാപനങ്ങളിലെയും സ്വകാര്യ മെഡിക്കൽ കോളേജ് ആശുപത്രികളിലെയും ജീവനക്കാർക്കും ബാധകമാണ്.

ഈ മേഖലയിലെ ഏതെങ്കിലും തസ്തികകൾ പട്ടികയിൽ ഉൾപ്പെടുന്നില്ലായെങ്കിൽ അത്തരം ജീവനക്കാർക്ക് സമാന ജീവനക്കാരുടെ വേതനത്തിന്റെയും, ക്ഷാമബത്തയുടെയും, അധിക അലവൻസിന്റെയും, ഇൻക്രിമെന്റിന്റെയും, സർവ്വീസ് വെയ്റ്റേജിന്റെയും നിരക്കിൽ വേതനം നൽകേണ്ടതാണ്.

2. ആശുപത്രികളുടെ തരംതിരിവ്

സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളെ കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമില്ലാത്തവയെന്നും, കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമുള്ളവയെന്നും രണ്ടായി തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു. കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമില്ലാത്ത ആശുപത്രികളെ ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണത്തിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലും, കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമുള്ള ആശുപത്രികളെ കിടക്കകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിലും താഴെപ്പറയുന്ന രീതിയിൽ തരംതിരിച്ചിരിക്കുന്നു.

I. കിടത്തി ചികിത്സ ഇല്ലാത്ത സ്ഥാപനങ്ങൾ

1 മുതൽ 10 വരെ ജീവനക്കാരുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	1–ാം വിഭാഗം
11–ന് മുകളിൽ ജീവനക്കാരുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	2—ാം വിഭാഗം

II. കിടത്തി ചികിത്സ ഉള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ

1 മുതൽ 100 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	1–ാം വിഭാഗം
101 മുതൽ 300 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	2–ാം വിഭാഗം
301 മുതൽ 500 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	3–ാം വിഭാഗം
501 മുതൽ 700 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	4–ാം വിഭാഗം
701 മുതൽ 800 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	5–ാം വിഭാഗം
801–ന് മുകളിൽ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	6–ാം വിഭാഗം

കുറിപ്പ്:— കിടക്കകളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കുന്നതിന് ജനറൽ വാർഡ് കിടക്കകളുടെ മൂന്ന് കിടക്കയ്ക്ക് ഒന്ന് എന്ന അനുപാതമാണ് കണക്കാക്കുക. ഒരു മുറിയിൽ മറയില്ലാത്ത അഞ്ച് കിടക്കകളിട്ടവയെ ജനറൽ വാർഡ് ആയി കണക്കാക്കുന്നതാണ്. ഒരു മാനേജ്മെന്റിന്റെ കീഴിൽ ഒരു കോമ്പൗണ്ടിനുള്ളിൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്ന വിവിധ യൂണിറ്റുകളെ ഒറ്റ സ്ഥാപനമായി കണ്ട് കിടക്കകളുടെ എണ്ണം കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

3. അധിക അലവൻസ്

മേൽപട്ടികയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാനവേതനത്തിനു പുറമെ അടിസ്ഥാനവേതനത്തിന്റെ ചുവടെ പറയുന്ന പട്ടിക പ്രകാരമുള്ള നിരക്കിലുള്ള അധിക അലവൻസും ജീവനക്കാർക്ക് നൽകേണ്ടതാണ്.

I. കിടത്തി ചികിത്സയില്ലാത്ത സ്ഥാപനങ്ങൾ

വിഭാഗം	അധിക അലവൻസ് (%)
11 മുതൽ ജീവനക്കാർ ജോലി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾ	3%

II. കിടത്തി ചികിത്സിക്കുവാൻ സൗകര്യമുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ

ആശുപത്രികളുടെ തരം തിരിവ് കിടക്കകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ	*മിനിസ്റ്റീരിയൽ വിഭാഗം ഭാഗം I*	*നഴ്സിംഗ് വിഭാഗം ഭാഗം II*	*പാരാമെഡിക്കൽ വിഭാഗം ഭാഗം III*
101 മുതൽ 300 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	2.5%	10%	3%
301 മുതൽ 500 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	5%	20%	6%
501 മുതൽ 700 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	7.5%	30%	9%
701 മുതൽ 800 വരെ കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	10%	40%	12%
801–ഉം അതിന് മുകളിലും കിടക്കകളുള്ള സ്ഥാപനങ്ങൾ	12.5%	50%	15%

4. ക്ഷാമബത്ത:

മുകളിൽ സൂചിപ്പിച്ച അടിസ്ഥാന വേതനത്തിനും, അധിക അലവൻസിനും പുറമേ സംസ്ഥാനത്തെ ഇക്കണോമിക്സ് ആന്റ് സ്റ്റാറ്റിസ്റ്റിക്കൽ വകുപ്പ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന 1998–99=100 എന്ന ഉപഭോക്തൃ സൂചികയിലെ അതത് ജില്ലാ കേന്ദ്രത്തിന്റെ ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിട്ടുള്ള സൂചികയുടെ 321 പോയിന്റിനുമേൽ വർദ്ധിക്കുന്ന ഓരോ പോയിന്റിനും പ്രതിമാസം 26.65 രൂപ (ഇരുപത്തിയാറ് രൂപ അറുപത്തഞ്ച് പൈസ) നിരക്കിൽ ക്ഷാമബത്ത നൽകേണ്ടതാണ്.

5. വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും അവർ ജോലി നോക്കിവരുന്ന തസ്തികയിൽ ഒരു വർഷം സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് നിർദ്ദിഷ്ട ശമ്പള സ്കെയിലിൽ കാണിച്ചിട്ടുള്ള നിരക്കുകൾ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റായി നൽകേണ്ടതാണ്.

6. സർവ്വീസ് വെയ്റ്റേജ്

ഒരു സ്ഥാപനത്തിൽ അല്ലെങ്കിൽ ഒരു തൊഴിലുടമയുടെ കീഴിൽ പൂർത്തിയാക്കിയതും ഇനി പൂർത്തിയാക്കുന്നതുമായ ഓരോ അഞ്ചു വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും പുതിയ വേതന സ്കെയിലിൽ നിർണ്ണയിക്കപ്പെട്ട ശമ്പളത്തിന്റെ തൊട്ടടുത്ത നിരക്കിലുള്ള ഓരോ വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് സർവ്വീസ് വെയ്റ്റേജ് ബന്ധപ്പെട്ട ജീവനക്കാരന് അടിസ്ഥാന ശമ്പളത്തിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി നൽകേണ്ടതാണ്.

ഏതെങ്കിലും തൊഴിലാളി അർഹതപ്പെട്ട ശമ്പള സ്കെയിലിന്റെ പരമാവധിയിൽ എത്തുകയാണെങ്കിൽ, ടി തൊഴിലാളിക്ക് തുടർന്നുള്ള ഓരോ വർഷത്തെ സർവ്വീസിനും ബന്ധപ്പെട്ട വിഭാഗത്തിന് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള ശമ്പള സ്കെയിലിലെ അവസാന നിരക്കിൽ തുടർന്നും ഓരോ വർഷവും വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റ് നൽകേണ്ടതാണ്.

7. ദിവസ വേതനം

അതത് തസ്തികയ്ക്ക് നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാന വേതനം, ക്ഷാമബത്ത, അധിക അലവൻസ്, ഇൻക്രിമെന്റ്, അഞ്ചു വർഷം സർവ്വീസ് പൂർത്തിയാക്കിയവർക്കുള്ള സർവ്വീസ് വെയ്റ്റേജ് എന്നിവയുടെ ആകെ തുകയെ ഒരു മാസത്തിലെ പ്രവൃത്തി ദിവസ സംഖ്യയായ 26 (ഇരുപത്തിയാറ്) കൊണ്ട് ഭാഗിച്ചാൽ കിട്ടുന്ന തുക ആ തസ്തികയുടെ ജീവനക്കാരന്റെ ഒരു ദിവസത്തെ മിനിമം വേതനം ആയിരിക്കുന്നതാണ്.

8. ഉയർന്ന വേതനം

ഏതെങ്കിലും സ്ഥാപനത്തിലേയോ/വ്യവസായത്തിലേയോ ജീവനക്കാർക്ക് ഈ വിജ്ഞാപനപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞ വേതനത്തേക്കാൾ ഉയർന്ന വേതനം നിലവിൽ ലഭിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ, അവർക്ക് അപ്രകാരമുള്ള ഉയർന്ന നിരക്കിൽ തുടർന്നും വേതനം ലഭിക്കാനുള്ള അർഹതയുണ്ടായിരിക്കുന്നതാണ്.

9. പ്രാബല്യതീയതി

മേൽപ്പറഞ്ഞ പുതുക്കിയ നിരക്കിലുള്ള വേതനം 2017 ഒക്ടോബർ 1-ാം തീയതി മുതൽ പ്രാബല്യത്തിൽ വന്നതായി കരുതപ്പെടേണ്ടതാണ്.

ഗവർണ്ണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം,

ടോം ജോസ്,

ഗവൺമെന്റ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി.

വിശദീകരണക്കുറിപ്പ്

(ഇത് വിജ്ഞാപനത്തിന്റെ ഭാഗമാകുന്നതല്ല. എന്നാൽ, അതിന്റെ പൊതു ഉദ്ദേശ്യം വെളിപ്പെടുത്തുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാകുന്നു.)

2017 നവംബർ 16 -ാം തീയതിയിലെ ഇ1/375/2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി 2017 നവംബർ 16-ാം തീയതിയിലെ 2528-ാം നമ്പർ കേരള അസാധാരണ ഗസറ്റിൽ, കേരള സർക്കാർ, സംസ്ഥാനത്തെ സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ ജീവനക്കാരുടെ കുറഞ്ഞ വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനായി ഒരു പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനം പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിരുന്നു. പ്രസ്തുത കരട് നിർദ്ദേശത്തിന്മേൽ ലഭിച്ച ആക്ഷേപങ്ങളും അഭിപ്രായങ്ങളും പരിഗണിച്ചശേഷവും ഇക്കാര്യത്തിനായി രൂപീകരിച്ച മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ ഉപദേശം പരിഗണിച്ചശേഷവും, സർക്കാർ, നിലവിലെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ കൂലി നിരക്കുകൾ പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുവാൻ ഇപ്പോൾ തീരുമാനിച്ചു. പ്രാഥമിക വിജ്ഞാപനത്തിൽ, സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിൽ നിന്നും സ്വതന്ത്രമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന ആയുർവേദ, ഹോമിയോപ്പതി, ഡെന്റൽ, ലബോറട്ടറീസ്, സ്കാനിംഗ് സെന്ററുകൾ, ഫാർമസികൾ എന്നിവയിലെ ജീവനക്കാർക്ക് വേതന നിരക്കുകൾ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നത് സംബന്ധിച്ച് വിജ്ഞാപനം പ്രത്യേകമായി പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതാണ്.

മേൽപ്പറഞ്ഞ ലക്ഷ്യം നിറവേറ്റുന്നതിന് ഉദ്ദേശിച്ചുകൊണ്ടുള്ളതാണ് ഈ വിജ്ഞാപനം.

GOVERNMENT OF KERALA

Labour and Skills (E) Department

NOTIFICATION

G. O. (P) No. 33/2018/LBR. *Dated, Thiruvananthapuram, 23rd April, 2018 / 10th Medam, 1193.*

S. R. O. No. 245/2018.—In exercise of powers conferred by clause (b) of sub-section (1) of section 3 of the Minimum Wages Act, 1948, (Central Act 11 of 1948), read with clause (b) sub-section (2) of section 5 thereof and in supersession of the notification issued under G. O. (Ms.) No. 135/2013/LBR dated 5th November, 2013 and published as S. R. O. No. 884/2013 in the Kerala Gazette Extraordinary No. 3177 dated 7th November, 2013, the Government of Kerala in consultation with the Minimum Wages Advisory Board and after considering the objections and suggestions received on the preliminary notification issued as 375/E1/2017/LBR dated 16th November, 2017 and published in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2528 dated 16th November, 2017 the Kerala Government hereby revise the minimum rates of wages payable to the employees employed in the private hospital sector.

SCHEDULE

PART I—OFFICE AND GENERAL CATEGORY

1. Basic Pay

Group/Divison/Category	*Scale of Pay*
Group—1	
1. General Manager	23220-470-25570-520-28170
2. Administrative Officer	
3. Secretary	
Group—2	
1. Manager	22650-460-24950-500-27450
Group—3	
1. Administrative Assistant/Assistant Manager	22090-450-24340-490-26790
2. Chief Accountant/Head Accountant/ Accounts Officer	
3. Chief Cashier/Head Cashier	
4. Internal Auditor	
5. Public Relations Officer	
6. Maintenance Engineer	
7. Floor Manager/Front Officer	
Group—4	
1. Assistant Public Relations Officer	19040-390-20990-420-23090
2. Computer Programmer Cum Operator	
3. Store Keeper Clerk	
4. Chief Security Officer	
5. Chief Receptionist	
6. Ward Secretary	

Group/Divison/Category	*Scale of Pay*
Group—5 1. Clerk 2. Insurance Assistant 3. Stenographer 4. Accountant 5. Cashier 6. Internal Audit Assistant 7. Security Officer 8. Receptionist cum Tele-operator/ Front Office Assistant/ Assistant Store Keeper	18110-370-19960-400-21960
Group—6 1. Electrician/AC Mechanic 2. Plumber 3. Tailor 4. Welder 5. Typist 6. Typist Clerk 7. Telephone Operator 8. Driver/Ambulance Driver 9. Cook 10. Power Laundry Foreman 11. Data Entry Operator 12. House Keeper	17230-350-18980-380-20880
Group—7 1. Power Laundry Attender 2. Pump Operator 3. Lift Operator/Lift Mechanic 4. Dhobi 5. Kitchen Assistant 6. Waste Treatment Plant Operator 7. Generator Operator	16810-340-18510-380-20410
Group—8 1. Office Assistant/Attender/Helper 2. Gate Keeper 3. Gardener 4. Watchman/Security 5. House Keeping Assistant/Sweeper 6. Assistant Store Keeper	16000-320-17600-360-19400

PART II—REGISTERED NURSES

Group/Divison/Category	*Scale of Pay*
Group—1	
Nurses Manager (M.Sc+5 years experience/ B.Sc.+ 10 years experience) Nurses Director/ Nurses Officer	22650-460-24950-500-27450
Group—2	
Nursing Superintendent (B.Sc.+5 years experience) Matron (BSC/GNM+10 Years experience)	22090-450-24340-490-26790
Group—3	
Assistant Nursing Superintendent/Deputy Nursing Superintendent (B.Sc.+5 years experience/General Nursing+10 years experience)	21550-440-23750-480-26150
Group—4	
Head Nurse/Clinical Supervisor/Sister in-charge/ Group Captain/Leader	21020-430-23170-470-25520
Group—5	
Tutor Nurse/Clinical Instructor (EMT/Ambulance)	20550-420-22650-460-24950
Group—6	
Staff Nurse GNM/B.Sc., Regd. ANM Special Grade (10 years experience)/EMT/Ambulance Nurse	20000-400-22000-440-24200
Group—7	
ANM Grade-I (5 years experience)	18570-380-20470-410-22520
Group—8	
ANM Grade-II	17680-360-19480-390-21430

PART III—MEDICAL/PARA MEDICAL DIVISION

Group/Divison/Category	*Scale of Pay*
Group—1	
1. Micro Biologist Grade-I (Master Degree in concerned subject and 5 years experience) 2. Chief Physiotherapist (Master Degree in Physiotherapy and 3 years experience/Degree in physiotherapy and 5 years experience) 3. Dietician Grade-I (Master Degree in concerned subject and 5 years experience) 4. Clinical Psychologist Grade-I (Master Degree in concerned subject and 5 years experience) 5. Bio Chemist Grade-I (Degree in concerned subject and 5 years experience)	22090-450-24340-490-26790

Group/Divison/Category	Scale of Pay
6. Pharmacy Superintendent (Degree in Pharmacy/ concerned subject and 5 years experience) Diploma in Pharmacy and 6 years experience)	22090-450-24340-490-26790
7. Bio Medical Engineer Grade-I (B.Tech and 5 years experience)	
8. Chief Lab Technician (M.Sc.)	
9. Medical Records Officer	
10. Psychiatry Social Worker (MSW)	
11. Dialysis Technician/Anasthesia Technician	
Group—2	
1. Micro Biologist Grade-2 (Degree in concerned subject)	21020-430-23170-470-25520
2. Dietician Grade-2 (Degree in concerned subject)	
3. Clinical Psychologist Grade-2 (Degree in concerned subject)	
4. Bio-Chemist Grade-2 (Degree in concerned subject)	
5. Clinical Supervisor	
6. Perfutionist, Clinical Supervisor	
7. Audiologist	
8. Chief Pharmacist (B.Pharm and 3 years experience)	
9. Clinical Pharmacist (D.Pharm and 5 years experience)	
Group—3	
1. Pharmacist (B.Pharm)	20550-420-22650-460-24950
2. Pharmacist Store Keeper (B.Pham)	
3. Chief Radiographer/Radiographer-in-Charge (Diploma in concerned subject)	
4. Scanning Technician	
5. Tutor Technician (Medical Laboratory)	
6. Senior Laboratory Technician	
7. Occupational Therapist (Degree in concerned subject)	
8. Physiotherapist (Degree in concerned subject)	
9. Medical Record Librarian/Librarian	
10. Chief Ophthalmic Assistant	
11. Chief Orthopaedist	
12. Chief Refractionist	
13. Sanitary Supervisor	

Group/Divison/Category	Scale of Pay
14. Bio Medical Engineer Grade-II (Diploma)	20550-420-22650-460-24950
15. Pharmacy Store Keeper (Diploma and 10 years experience)	
16. Radiological Safety Officer (Degree in Radiological Technology/ Diploma and Six years experience)	
Group—4	
1. Pharmacist (Diploma in Modern Medical Division)	20000-400-22000-440-24200
2. Junior Physiotherapist (Graduation/Diploma and 5 years experience)	
3. Junior Scientific Officer	
4. Radiographer (Graduation)	
5. Laboratory Technician (Graduation/Diploma)	
6. Blood Bank Technician/Cath Lab Technician	
7. X-ray Technician (Approved Certificate)	
8. Refractionist	
9. Opthalmic Assistant	
10. Optometrist	
11. Optical Fitter	
12. Dialysis Technician (Diploma)	
13. Medical Record Keeper	
Group—5	
1. Nursing Assistant Grade-I (Minimum 10 years experience)	19520-400-21520-440-23720
2. Theatre Mechanic	
3. Store Clerk/Store Keeper (Drugs Stores)	
4. Medical Record Technician	
5. Dental Hygienist	
6. Dental Mechanic	
7. ENT Technician	
8. X-ray Mechanic	
9. ECG Technician	
10. EEG Technician	
11. Care Taker	
12. Endoscopy Technician	
13. Histopathology Technician	
14. Cardiac Anaesthetia Technician	

Group/Divison/Category	Scale of Pay
15. System Operator 16. CSSD Operator 17, Therapist/ Masseur 18. Sanitary Supervisor Grade-II 19. Laboratory Assistant (10 Years experience) 20. X-ray Assistant (10 years experience)	19520-400-21520-440-23720
Group—6 1. Dietician Grade-3 2. Auxiliary Nurse 3. Mid Wife 4. Auxiliary Nurse Cum Mid Wife (Un Registered) 5. General Supervisor 6. Senior Hospital AID/Senior OP Assistant (10 years service)	18570-380-20470-410-22520
Group—7 1. Nursing AID/Nursing Assistant Grade-II 2. Nursing Orderly 3. Dark Room Assistant 4. Pharmacist AID/Pharmacy Assistant 5. Compounder Assistant/Compounder AID 6. Laboratory Assistant 7. X-ray Assistant 8. ECG Assistant 9. Library Assistant 10. Theatre Assistant 11. Hospital AID/OP Assistant 12. Sanitary Worker	17680-360-19480-390-21430
Group—8 1. Ward Boy 2. Opthalmic Assistant 3. Table Maid/Ward Supplier 4. Record Attender 5. Library Attender 6. Attender 7. Canteen Maid 8. Therapist Assistant 9. Nursing Assistant	16400-330-18050-370-19900

Note:—The above rates of wages are also applicable to the employees in the institutions conducting MD, MS, MBBS, BDS, B.Sc (Nursing) courses, Para Medical Courses attached to the private hospitals and private medical colleges hospitals. If any category of this area is not included in the Schedule, the employees in that category are eligible to get the basic wages, DA, extra allowance, increment, service weightage payable to those employees of the same nature.

2. Categorisation of Hospitals

The Private Hospitals are broadly divided into two, namely bedded hospitals and non bedded hospitals. Those non bedded hospitals are categorized on the basis of the number of employees employed and bedded hospitals are categorised on the basis of the numbers of beds provided as detailed below:—

Non bedded institutions

1 to 10 employees employed	Category 1
11and above employees employed	Category 2

Bedded institutions

1 to 100 number of beds provided	Category 1
101 to 300 number of beds provided	Category 2
301 to 500 number of beds provided	Category 3
501 to 700 number of beds provided	Category 4
701 to 800 number of beds provided	Category 5
801 and above number of beds provided	Category 6

Note:—Bed Strength is to be calculated as 3 beds are equal to 1 bed in general wards. A room provided with 5 beds without any partition should be considered as General Ward. All units working in the same compound under a single management should be considered as one establishment and the bed strength should be calculated on this basis.

3. Extra Allowance

In addition to the Basic Pay, the employees shall be given an extra allowance at the rate as specified below and it is calculated on the basic wages of employees.

Non bedded Institutions

Category	*Extra Allowance*
11 and above employees employed	3 %

Bedded Institutions

Classifications (as per No. of beds)	*Ministerial (Part I)*	*Nursing (Part II)*	*Para Medical (Part III)*
101 to 300 number of beds provided	2.5%	10%	3%
301 to 500 number of beds provided	5%	20%	6%
501 to 700 number of beds provided	7.5%	30%	9%
701 to 800 number of beds provided	10%	40%	12%
801 and above number of beds provided	12.5%	50%	15%

4. Dearness Allowance

In addition to Basic Wages and Extra Allowance employees shall be paid Dearness Allowance @ of Rs. 26.65 (Rupees Twenty six and Sixty five paise only) for every increase of each point above 321 points (1998-99=100 series) of the consumer price index published by the Department of Economics and Statistics for the concerned District Headquarters.

5. Annual Increment

An annual increment shall be sanctioned for every year @ given in the scale of pay of each category to the employees who have completed one year of service in the same category.

6. Service Weightage

The employees are entitled to get an annual increment in revised scale of pay for each completed 5 years of service in an establishment or employed under an employer. The employer shall pay the salary including the increment to the employee. If an employee has reached in the maximum of the revised scale of pay he will get an annual increment at the rate of the last increment of that scale of pay for each completed year.

7. Daily Wages

The minimum wages in respect of an employee for a day in a particular category may be calculated as, dividing the total monthly rate of wages (sum of basic pay, DA, extra allowance, increment, service weightage) by 26 (the number of working days of a month)

8. Protection for Higher Wages

In case the employees of any establishment or industry are at present getting higher wages than the minimum wages fixed as per this notification such employees will be entitled to get such higher rates of wages.

9. Date of effect

The rates as specified in the above shall be deemed to have in force w.e.f 1-10-2017.

By order of the Governor,

TOM JOSE,
Additional Chief Secretary.

Explanatory Note

(This does not form part of the notification, but is intended to indicate its general purport).

Government issued a preliminary notification for the revision of Minimum rates of wages of the employees employed in Private Hospitals in the State of Kerala as per Notification No. E1/375/2017/LBR dated 16-11-2017 and published in the Kerala Gazette Extraordinary No. 2528 dated 16-11-2017. Government have now decided to revise the existing Minimum rates of Wages after considering the objections and suggestions on the draft proposal and on the advise of Minimum Wages Advisory Board constituted for this purpose. Separate notification will be issued regarding Ayurveda, Homeo, Dental and Laboratories, Scanning Centres and Pharmacies which are functioning independently from Private Hospitals for which wage rates are proposed in the draft Notification.

This notification is intended to achieve the above object.

33/1549/2018/S-11.