

അടിയന്തരപ്രമേയം

കോലഞ്ചേരി സിറൈറ്റ് കമ്പനിയിലെ തൊഴിലാളി സമരം

മി. സ്പീക്കർ: ചട്ടം 50 അനുസരിച്ച് ഇന്ന് ലഭിച്ച നോട്ടീസ് എറണാകുളം കോലഞ്ചേരി സിറൈറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രിസിലെ തൊഴിൽ തർക്കത്തെയും അനുബന്ധ കാര്യങ്ങളെയും സംബന്ധിച്ചുള്ളതാണ്. ഈ വിഷയം ഈ സമ്മേളനത്തിൽ, 6.06.2018 ബുധനാഴ്ച സബ്മിഷനായി സഭയുടെ മുമ്പാകെ വന്നതും മറുപടി സഭയുടെ മേശപ്പുറത്ത് വെച്ചിട്ടുള്ളതുമാണ്. എന്നിരുന്നാലും ഇക്കാര്യത്തിൽ തുടർന്നുണ്ടായ ചില സംഭവവികാസങ്ങളുടെ കൂടി പ്രാധാന്യം കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട് നൽകിയ പ്രമേയത്തിന് അവതരണാനുമതി നൽകുകയാണ്.

സി.ഐ.റ്റി.യു.-ന്റെ അക്രമാസക്തമായ സമരത്തെത്തുടർന്ന് അടച്ചിട്ടിരിക്കുന്ന കോലഞ്ചേരി കടയിരിപ്പ് സിറൈറ്റ് കമ്പനിയുടെ സുഗമമായ പ്രവർത്തനത്തിനാവശ്യമായ സംരക്ഷണം നൽകാൻ പോലീസ് തയ്യാറാകാത്തതുമൂലം കേരളത്തിലെ വ്യവസായ മേഖലയിൽ ഉണ്ടാകാനിടയുള്ളതായി പറയപ്പെടുന്ന ഗുരുതരമായ സ്ഥിതിവിശേഷം സഭാനടപടികൾ നിർത്തിവെച്ച് ചർച്ച ചെയ്യണമെന്നാവശ്യപ്പെട്ട് സർവ്വശ്രീ

വി. പി. സജീന്ദ്രൻ, വി. കെ. ഇബ്രാഹിം കുഞ്ഞ്, അനൂപ് ജേക്കബ് എന്നീ ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗങ്ങൾ റൂൾ 50 പ്രകാരം നോട്ടീസ് നൽകിയിട്ടുണ്ട്.

കോലഞ്ചേരി സിന്തൈറ്റ് കമ്പനിയിലെ തൊഴിലാളി സമരം

വ്യവസായവും സ്പോർട്സും യുവജനകാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി

(ശ്രീ. എ. സി. മൊയ്തീൻ): സർ, അങ്ങ് സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ ആറാം തീയതി

ഈ വിഷയം സഭയിൽ വന്നപ്പോൾ മുഖ്യമന്ത്രി മറുപടി പറഞ്ഞതാണ്.

എറണാകുളം ജില്ലയിൽ കോലഞ്ചേരി കടയിരിപ്പ് എന്ന സ്ഥലത്താണ്

സിന്തൈറ്റ് ലിമിറ്റഡ് എന്ന സ്ഥാപനം പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. സുഗന്ധ

വ്യഞ്ജനങ്ങളിൽനിന്ന് സത്ത് വേർതിരിച്ചെടുത്ത് മൂല്യവർദ്ധിത

ഉല്പന്നങ്ങളായി വിൽക്കുന്ന സ്ഥാപനമാണിത്. 500-ഓളം പേർ ഈ

സ്ഥാപനത്തിൽ ജോലി ചെയ്യുവരുന്നുണ്ട്. കർണ്ണാടക, തമിഴ്നാട്,

ആന്ധ്രാപ്രദേശ് എന്നിവിടങ്ങളിലും വിദേശ രാജ്യങ്ങളിലും ഇവരുടെ ചില

സ്ഥാപനങ്ങൾ പ്രവർത്തിക്കുന്നുണ്ട്. വിദേശ മാർക്കറ്റുള്ള ഒരു സ്ഥാപനം

കൂടിയാണിത്. ഈ സ്ഥാപനത്തിൽ നിലവിൽ SEWA (Synthite

Employees' Welfare Association) എന്ന യൂണിയൻ മാത്രമാണ്

ഉണ്ടായിരുന്നത്. തൊഴിലാളികളിൽ ചിലർ ചേർന്ന് സി.ഐ.റ്റി.യു.-ന്റെ

നേതൃത്വത്തിൽ ഒരു പുതിയ യൂണിയൻ രൂപീകരിച്ചതിനെത്തുടർന്നാണ്

അവിടെ പ്രശ്നങ്ങൾ ഉണ്ടാകുന്നത്. യൂണിയൻ രൂപീകരിച്ചതിനെത്തുടർന്ന് അതിലെ ഏഴ് പേരെ സ്ഥലംമാറ്റിയ മാനേജ്മെന്റിന്റെ തെറ്റായ നിലപാടിനെ തൊഴിലാളികൾ ചോദ്യം ചെയ്തുകൊണ്ട് രംഗത്ത് വരികയാണുണ്ടായത്. തുടർന്ന് ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ആ വിഷയം ചർച്ച ചെയ്തതിനെത്തുടർന്ന് തൊഴിലാളികൾ സ്ഥലമാറ്റം അംഗീകരിക്കുകയും മാനുഷിക പരിഗണനയുടെ ഭാഗമായി മൂന്ന് പേരെ നിശ്ചിത കാലയളവിൽ തിരിച്ചുകാണ്ടുവരാമെന്ന വ്യവസ്ഥ മാനേജ്മെന്റ് അംഗീകരിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നതാണ്. പക്ഷേ, ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ സാന്നിധ്യത്തിലുണ്ടായിരുന്ന ഒത്തുതീർപ്പ് വ്യവസ്ഥ നിലനിൽക്കെ നേരത്തെ പറഞ്ഞ യൂണിയനിൽപ്പെട്ട പതിനെട്ട് പേരെ മേയ് മാസത്തിൽ തമിഴ്നാട്ടിലേക്ക് സ്ഥലംമാറ്റിയതിനെ തുടർന്നാണ് വീണ്ടും പ്രശ്നമുണ്ടാകുകയും സമരവുമായി രംഗത്ത് വരികയും ചെയ്തത്. ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ നടന്ന ഒത്തുതീർപ്പ് വ്യവസ്ഥ പാലിക്കാതെ മാനേജ്മെന്റിന് താല്പര്യമുള്ള SEWA യൂണിയന്റെ താല്പര്യം സംരക്ഷിക്കാൻവേണ്ടിയാണ് ഇപ്പോൾ രൂപീകരിച്ച യൂണിയനിലുള്ള തൊഴിലാളികളെ അന്യായമായി സ്ഥലംമാറ്റിയതെന്നാണ് സമരം ചെയ്യുന്നവർ ആരോപിക്കുന്നത്. ലേബർ കമ്മീഷണർ വീണ്ടും ചർച്ച

വച്ചിരുന്നു. ആ ചർച്ചയിൽ മാനേജ്മെന്റ് ഒരു കാര്യത്തിലും ഒത്തുതീർപ്പിന് തയ്യാറല്ല എന്ന നിലപാട് സ്വീകരിക്കുകയും അത് തെറ്റിപ്പിരിയുകയുമാണ് ചെയ്തത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട പ്രതിപക്ഷ നേതാവ് ഈ വിഷയം എന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുകയും അദ്ദേഹം പറഞ്ഞതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ ചർച്ചയ്ക്കുശേഷവും കമ്പനി അധികൃതരെയും തൊഴിലാളികളെയും രണ്ട് ദിവസങ്ങളിലായി ഞാൻ നേരിട്ട് വിളിക്കുകയും ചെയ്തിരുന്നു. സ്വാഭാവികമായും നമ്മുടെ രാജ്യത്തുള്ള ട്രേഡ് യൂണിയൻ നിയമവും മറ്റ് കാര്യങ്ങളുമനുസരിച്ച് പ്രശ്നമുണ്ടാകുമ്പോൾ ചർച്ച ചെയ്ത് പരിഹാരം കാണുക എന്നുള്ള സ്ഥിതിയാണ് അപ്പുറത്തായാലും ഇപ്പുറത്തായാലും നമ്മൾ സ്വീകരിക്കുന്ന സമീപനം. അത്തരമൊരു സമീപനം സ്വീകരിക്കാൻ രണ്ട് തവണ വിളിച്ച യോഗത്തിലും മാനേജ്മെന്റ് തയ്യാറായില്ല എന്ന പ്രശ്നമുണ്ട്. തൊഴിലാളികൾ ഉന്നയിക്കുന്ന വിഷയം പതിനെട്ട് പേരുടെ അന്യായമായ സ്ഥലമാറ്റം ഒഴിവാക്കി കിട്ടണമെന്നാണ്. നേരത്തെ ഉണ്ടാക്കിയിരുന്ന ധാരണയ്ക്ക് വിരുദ്ധമായാണ് ഇക്കാര്യങ്ങൾ ചെയ്യുന്നത്. സ്ഥലംമാറ്റാൻ ഞങ്ങൾക്ക് എപ്പോഴും അവകാശമുണ്ട് എന്നൊരു നിലപാടിൽ മാനേജ്മെന്റ് നിൽക്കുകയാണ്. അതിന്റെ ഭാഗമായുള്ള ചർച്ച പൂർണ്ണമായും വിജയത്തിലെത്തിയിട്ടില്ല, വീണ്ടും ചർച്ച ചെയ്യണമെന്നാണ്

ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. ആധുനിക കാലഘട്ടത്തിൽ, പ്രത്യേകിച്ച് കേരളത്തിന്റെ കാലാവസ്ഥയിൽ തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നം വൈദഗ്ദ്ധ്യത്തോടുകൂടി കൈകാര്യം ചെയ്ത് പരിഹാരം കാണുന്നതിനുള്ള ഒരു നിലപാടല്ല മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടായത് എന്നാണ് ഈ ചർച്ചയിൽ പങ്കെടുത്ത, യോഗം വിളിച്ചുചേർത്ത ഒരാൾ എന്ന നിലയ്ക്ക് എനിക്ക് ബോധ്യമായിട്ടുള്ളത്. ഒരു വ്യവസായ സ്ഥാപനം നടത്തിക്കൊണ്ടുപോകാൻ എല്ലാ സൗകര്യങ്ങളും സർക്കാർ ചെയ്തുകൊടുക്കുന്നുണ്ട്. ഈ അടിയന്തരപ്രമേയത്തിൽ ഭരണകക്ഷി യൂണിയന്റെ അക്രമാസക്തമായ സമരം എന്നൊക്കെ അതിശയോക്തി കലർത്തി വിശേഷിപ്പിച്ചതാണ്. ചില അനിഷ്ട സംഭവങ്ങൾ അവിടെ ഉണ്ടായതിനെത്തുടർന്ന് കമ്പനി കോടതിയിൽ പോയി പോലീസ് സംരക്ഷണം ആവശ്യപ്പെട്ടിരുന്നു. ഒരു ഡി.വൈ.എസ്.പി.-യുടെ നേതൃത്വത്തിൽ രണ്ട് സി.ഐ.-മാരും നിരവധി എസ്.ഐ.-മാരും പോലീസുകാരും ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഒരു വലിയ സന്നാഹം കോടതി ഉത്തരവിന്റെ ഭാഗമായി കമ്പനിയുടെ സംരക്ഷണത്തിനും തുടർന്നു പ്രവർത്തിക്കാനുംവേണ്ടി സർക്കാർ ഒരുക്കിയിട്ടുണ്ട്. ചില അനിഷ്ട സംഭവങ്ങളുണ്ടായതിന്റെ പേരിൽ പോലീസ് എഴോ എട്ടോ ക്രൈം കേസുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. സ്ഥാപനത്തിന്റെ സംരക്ഷണത്തിനുവേണ്ടി

സർക്കാർ പോലീസിനെ തെറ്റായ രീതിയിൽ വിനിയോഗിച്ചു എന്നുപറയുന്നത് ശരിയല്ല. എല്ലാ കാര്യത്തിലും പോലീസ് കൃത്യമായ നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ആവശ്യമായ ഫോഴ്സിനെ കൊടുത്ത് ആ കമ്പനി പ്രവർത്തിപ്പിക്കാനാവശ്യമായ എല്ലാ സൗകര്യവും കോടതിവിധിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. പക്ഷെ കോടതി വിധി പാലിച്ചില്ലെന്നു പറഞ്ഞ് അവർ വീണ്ടും കോടതിയെ സമീപിച്ചിട്ടുണ്ട്. സർക്കാർ അവിടെ കൊടുത്തിട്ടുള്ള ഫോഴ്സും അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട സഹായവും കോടതിയെ ബോധ്യപ്പെടുത്തും. പക്ഷെ ഗവൺമെന്റ് ചെയ്ത കാര്യങ്ങളൊക്കെ വിശദീകരിച്ചാലും ഞങ്ങൾ ഒരു വിട്ടുവീഴ്ചയും തയ്യാറല്ലെന്ന സമീപനമാണ് കമ്പനി ഇപ്പോഴും തുടരുന്നത്. ട്രേഡ് യൂണിയൻ രംഗത്തെ പ്രശ്നങ്ങൾ കൈകാര്യം ചെയ്യുന്നവരാണ് അപ്പുറത്തും ഇപ്പുറത്തും ഇരിക്കുന്ന നമ്മൾ എല്ലാപേരും. അത്തരമൊരു പ്രശ്നത്തിന് ചർച്ചയിലൂടെ പരിഹാരം കാണുന്നതിന് മാനേജ്മെന്റ് വഴങ്ങുന്നില്ല എന്നതാണ് പ്രശ്നം. അവിടെ തൊഴിലാളികളുടെ റഫറണ്ടും നടത്താൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലാളികളുടെ റഫറണ്ടും നടത്തുമ്പോൾ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട, അതിനുമുമ്പുള്ള സ്ഥലംമാറ്റവും തൊഴിലാളികൾക്കിടയിൽ സംശയങ്ങളുണ്ടാക്കുന്നുണ്ട്. സ്ഥലംമാറ്റത്തെക്കുറിച്ചും മറ്റും യൂണിയനുമായി

ചർച്ച ചെയ്ത് ധാരണയുണ്ടാക്കാം എന്നൊരു നിർദ്ദേശം ഞാൻ വെച്ചിട്ടുണ്ട്. അതുപോലെ ഈ തൊഴിലാളി യൂണിയനിൽപ്പെട്ടവരെയും മറ്റ് യൂണിയനിൽപ്പെട്ടവരെയും ആവശ്യമെങ്കിൽ തുല്യനീതി എന്ന നിലയ്ക്ക് ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുന്ന സമീപനം സ്വീകരിക്കണമെന്ന് പറഞ്ഞു. അങ്ങനെയൊക്കെയാൽ വിവേചനത്തിന്റെ പ്രശ്നം ഉണ്ടാകില്ല. ആ സമീപനത്തോടും അവർക്ക് യോജിപ്പില്ല. ഒരു ഘട്ടത്തിൽ അവർ എന്നോട് ചോദിച്ചത് എന്തിനാണ് ഇങ്ങനെ ഒരു യൂണിയൻ ഉണ്ടാക്കുന്നത്; ഞങ്ങൾ അവർക്കൊരു യൂണിയൻ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുണ്ടല്ലോ എന്നാണ്. അത് കേരളത്തിൽ പ്രായോഗികമാകുന്നൊരു കാര്യമല്ലല്ലോ. മാനേജ്മെന്റിന്റെ ധർഷ്ട്യംകൂടി ഇതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടുണ്ട്. തൊഴിലാളികൾ എന്തെങ്കിലും പിശക് ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ അതിനെ ന്യായീകരിക്കുകയില്ല കർശന നിലപാട് സർക്കാർ സ്വീകരിക്കുമെന്നും വ്യവസായ സ്ഥാപനം തുറന്നു പ്രവർത്തിക്കണമെന്നുമുള്ള അഭ്യർത്ഥനയും ഞങ്ങൾ അവരുടെ മുന്നിൽ വെച്ചു. സംരക്ഷണമില്ലാത്തതുകൊണ്ടല്ല ആ സ്ഥാപനം ഇപ്പോൾ പ്രവർത്തിക്കാത്തത്. അത് പൂട്ടിയിടാൻ മാനേജ്മെന്റ് തീരുമാനിച്ചതാണ്. അതൊരു സമ്മർദ്ദ തന്ത്രത്തിന്റെ ഭാഗമാണ്. എല്ലാ സംരക്ഷണവും നിങ്ങൾക്ക് തരും, സ്ഥാപനം തുറന്നു പ്രവർത്തിപ്പിക്കണമെന്ന് ഞാൻ

പറഞ്ഞു. അതിനും തയ്യാറല്ല എന്ന മുട്ടാപ്പോക്ക് നയമാണ് അവർ ഇപ്പോൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുള്ളത്. പക്ഷെ അത് വീണ്ടും ആലോചിക്കണമെന്ന് പറഞ്ഞാണ് പിരിഞ്ഞത്. ചർച്ചയിലൂടെ പരിഹാരം കാണാവുന്ന ഒരു വിഷയം മാത്രമാണിത്. ഇത് അക്രമാസൂതമായൊരു സമരം, കേരളത്തിലാകെ സമരം നടക്കുന്നതുകൊണ്ട് ഇവിടെ വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾ വരില്ല എന്നുള്ളൊരു പഴയ മുദ്രാവാക്യം വച്ച് ഇത്തരമൊരു പ്രശ്നം ഉന്നയിക്കുന്നത് ഏത് രാജ്യത്താണ് ഉണ്ടാകുക? ഈ പ്രശ്നത്തിന് കേരളത്തിന്റെ സാഹചര്യത്തിൽ പരിഹാരം കാണണം. അതിനൊരു തർക്കവുമില്ല. അതിന്റെ പേരിൽ ഒരു അടിയന്തര പ്രമേയമൊക്കെ കൊണ്ടുവന്ന്, ഇവിടെയാകെ സമരമാണെന്ന ഒരു സന്ദേശം കേരളത്തിന് പുറത്തെത്തിക്കുന്നത് ഇന്നത്തെ കാലാവസ്ഥയിൽ ശരിയാണോ? കേരളത്തിൽ എല്ലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലും തൊഴിലാളികൾമൂലം പ്രശ്നം ഉണ്ടാകുന്നില്ല. ട്രേഡ് യൂണിയൻ നേതൃത്വം ബോധപൂർവ്വമുള്ള ഒരു സമീപനം അപ്പുറത്ത് നിന്നുള്ളവരായാലും ഇപ്പുറത്ത് നിന്നുള്ളവരായാലും സ്വീകരിക്കുന്നുണ്ട്. ആ സമീപനത്തിന്റെ ഭാഗമായി ജനാധിപത്യപരമായ രീതിയിൽ ചർച്ചചെയ്ത് പരിഹാരം കണ്ട് മുന്നോട്ട് പോകേണ്ട ഒരു പ്രശ്നമാണ് ഇപ്പോൾ മാനേജ്മെന്റിന്റെ നിലപാടിന്റെ ഭാഗമായുള്ളത്. കമ്പനി തുറന്ന് പ്രവർത്തിക്കണമെന്ന് തന്നെയാണ്

സർക്കാരിന്റെ അഭിപ്രായം. അതിനാവശ്യമായ എല്ലാ സഹായങ്ങളും നൽകും. ഇറന്നു പ്രവർത്തിപ്പിക്കാനാവശ്യമായ കൂടിയാലോചനകൾ ഇനിയും നടത്തേണ്ടതെങ്കിൽ നടത്തും. കേരളത്തിലെ വ്യവസായ സൗഹൃദാന്തരീക്ഷത്തിന് ഇതിന്റെ ഭാഗമായി ഒരു പരീക്ഷമുണ്ടാകില്ല. ഇതിന്റെ ഭാഗമായി ഏതെങ്കിലും വ്യവസായികൾക്ക് നിരാശയോ പ്രശ്നങ്ങളോ രൂപപ്പെടുമെന്ന് സർക്കാർ കരുതുന്നില്ല. സ്വാഭാവികമായി ഉണ്ടാകുന്ന തൊഴിൽത്തർക്കത്തിന്റെ ഭാഗമായി ചർച്ചകളിലൂടെ പരിഹരിക്കേണ്ട ഈ വിഷയം ഇല്ലാത്ത ഭീതി പരത്തി ഒരു അടിയന്തരപ്രമേയമായി ചർച്ചചെയ്യേണ്ട യാതൊരു സാഹചര്യവുമല്ല എന്നാണ് എനിക്ക് പറയാനുള്ളത്.

ശ്രീ. വി. പി. സജീരൂൻ: സർ, സംസ്ഥാനത്തെ വ്യവസായ സൗഹൃദ സംസ്ഥാനമാക്കി മാറ്റാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ധാരാളം കാര്യങ്ങൾ ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണെന്നാണ് ഞങ്ങൾക്കും തോന്നിയിട്ടുള്ളത്. പക്ഷേ അദ്ദേഹത്തിന്റെ ഇന്നത്തെ മറുപടി കേട്ടപ്പോൾ കേരളത്തിൽ ഒരു വ്യവസായവും വരാൻ പോകുന്നില്ലെന്നുള്ള കാര്യം മനസ്സിലായി. കഴിഞ്ഞ നാല് പതിറ്റാണ്ടായി വിദേശ രാജ്യങ്ങളിലേയ്ക്ക് സുഗന്ധവ്യഞ്ജനങ്ങൾ കയറ്റുമതി ചെയ്യുന്ന സ്ഥാപനമാണ് സിന്റൈറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രീസ്. ഇന്ത്യൻ

മാർക്കറ്റിൽ 50 ശതമാനത്തിനുമുകളിൽ കൊടുത്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം എന്നുപറഞ്ഞാൽ അത് എത്രമാത്രം വലുതായിരിക്കുമെന്ന് അങ്ങേയ്ക്കും ഊഹിക്കാം. എന്നാൽ കഴിഞ്ഞ പത്ത് ദിവസമായി കമ്പനി അടച്ചുപൂട്ടിയിരിക്കുകയാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിതന്നെ പറഞ്ഞു, പല യൂണിറ്റുകളിലായി, കേരളത്തിനകത്തും പുറത്തുമായി മൂവായിരത്തോളം തൊഴിൽ നൽകിയിരിക്കുന്ന ഒരു കമ്പനിയാണ് സിന്റൈറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രീസ് എന്നുള്ളത്. സമരം നടക്കുന്ന യൂണിറ്റിൽ 660-ൽപ്പരം തൊഴിലാളികളാണിപ്പോൾ ജോലിയെടുത്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. മൂന്ന് മാസം മുമ്പ് ട്രാൻസ്ഫറുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് അവിടെ സമരം നടത്തിയിരുന്നു. പുറത്ത് സമരപ്പന്തൽ കെട്ടിയാണ് അന്ന് സമരം നടത്തിയത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി പറഞ്ഞതുപോലെ, ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ നേതൃത്വത്തിൽ നടത്തിയ ചർച്ചയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സമരം പിൻവലിച്ചതാണ്. പക്ഷേ കഴിഞ്ഞ ശനിയാഴ്ച അർദ്ധരാത്രി മുതൽ ഇന്നേയ്ക്ക് പത്താം ദിവസമാകാൻ പോകുകയാണ്. അവിടെ ജോലിക്കെത്തുന്ന ഒരാളെയും അകത്തേയ്ക്ക് കയറ്റാതെ, 90 ശതമാനം ആളുകൾ മറ്റൊരു സ്വതന്ത്ര യൂണിയനിൽ പ്രവർത്തിക്കുമ്പോൾ, 10 ശതമാനത്തിൽ താഴെയുള്ള സി.ഐ.ടി.യു. യൂണിയനിൽപ്പെട്ട ആളുകൾ ഭരണത്തിന്റെ സ്വാധീനത്തിൽ പോലീസിനെ

ഉപയോഗിച്ച് അവിടെ അക്രമം അഴിച്ചുവിട്ടിരിക്കുകയാണ്. അവിടെ ജോലിക്കുവന്ന ഒരു സൂപ്പർവൈസറെ അതിക്രമമായി മർദ്ദിച്ചു. അദ്ദേഹത്തെ കോലഞ്ചേരി മെഡിക്കൽ കോളേജ് ആശുപത്രിയിലെ ഐ.സി.യു.-വിൽ പ്രവേശിപ്പിച്ചിരിക്കുകയാണ്. ജോലിക്കെത്തുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് സംരക്ഷണം കൊടുക്കണമെന്ന ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി ഉത്തരവ് നിലനിൽക്കുമ്പോൾ, ജോലിക്കെത്തുന്ന ആളുകൾക്ക് സംരക്ഷണം കൊടുക്കാതെ സി.ഐ.ടി.യു.-ക്കാരായ സമരക്കാർക്ക് സംരക്ഷണം കൊടുക്കുന്ന നിലപാടാണ് സർക്കാർ സ്വീകരിച്ചിരിക്കുന്നത്. ഇവിടെ എന്താണ് നടക്കുന്നത്? ജോലിക്കെത്തുന്ന ആളുകളോട് ക്രമസമാധാന പ്രശ്നമുണ്ടാക്കാതെ പിരിഞ്ഞു പോകണമെന്ന് പോലീസ് പറയുകയാണ്. ഇതിനുവേണ്ടിയാണോ ഹൈക്കോടതി ഉത്തരവിട്ടിരിക്കുന്നത്? ജോലിക്കെത്തുന്നവർക്ക് സംരക്ഷണം കൊടുക്കാനാണ് ഉത്തരവിട്ടിരിക്കുന്നത്. എന്നിട്ടിപ്പോൾ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിപോലും വളരെ സിമ്പിളായ മറുപടിയാണ് പറഞ്ഞിരിക്കുന്നത്. ഈ വിഷയം അവസാനിക്കട്ടെ എന്നുകരുതി ഞാൻ കഴിഞ്ഞ ദിവസം ഒരു സബ്മിഷൻ അവതരിപ്പിച്ചിരുന്നു. അതിന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി നൽകിയ മറുപടി എന്താണെന്നുപോലും എനിക്ക് മനസ്സിലായില്ല. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ

ഓഫീസിൽനിന്നും പ്രൈവറ്റ് സെക്രട്ടറിമാർ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയെ അപമാനിക്കുന്ന തരത്തിൽ മറുപടി എഴുതിക്കൊടുത്തു. എന്റെ കയ്യിൽ ആ മറുപടിയുണ്ട്. അതിൽ അദ്ദേഹം ഒരു കാര്യം സമ്മതിക്കുന്നുണ്ട്, ഡിവൈ.എസ്.പി.-യുടെ നേതൃത്വത്തിൽ പോലീസ് സംഘം ക്യാമ്പ് ചെയ്ത് കമ്പനിക്കും ജോലിക്കെത്തുന്ന ജീവനക്കാർക്കും സുരക്ഷിതത്വം ഒരുക്കിയിട്ടുണ്ടെന്ന്. എങ്കിൽ അന്തൂരിലധികം വരുന്ന ജോലിക്കാർക്ക് എന്തുകൊണ്ടാണ് അകത്തേയ്ക്ക് കടക്കാൻ കഴിയാത്തത്? ഒന്നുകിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയെ ഉദ്യോഗസ്ഥർ, പോലീസ് തെറ്റിദ്ധരിപ്പിക്കുന്നു. അല്ലെങ്കിൽ പോലീസ് ഇങ്ങനെയൊക്കെയേ ചെയ്യുകയുള്ളൂ എന്ന് കഴിഞ്ഞ എല്ലാ സംഭവങ്ങളിലുമെന്നപോലെ ഈ സമരത്തിലും തെളിയിച്ചിരിക്കുകയാണ്. സിന്തെറ്റ് ഗ്രൂപ്പ് എന്നുപറയുന്നത്, സാമൂഹ്യ പ്രതിബദ്ധതയുള്ള ഒരു പ്രസ്ഥാനമാണെന്നുള്ളത് ഇവിടെയിരിക്കുന്ന ഒട്ടനവധി മന്ത്രിമാർക്കും അറിയാം. നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തിന്റെ അഭിമാനമായ നെടുമ്പാശ്ശേരി വിമാനത്താവളത്തിന് ആദ്യ സംഭാവന നൽകി വിമാനത്താവളം നിർമ്മിക്കാനുള്ള അവസരമൊരുക്കിയത് അവരാണ്. കോലഞ്ചേരിയിലെ കടയിരിപ്പ് എന്ന സ്ഥലത്ത് ഒട്ടനവധി ആശുപത്രികളും സ്കൂളുകളുമൊക്കെയുണ്ട്. അതൊക്കെ അവരുടെ സാമൂഹ്യക്ഷേമ

ഫണ്ടുപയോഗിച്ച് ചെയ്യേണ്ടതാണ്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ശ്രീമതി ശൈലജ ടീച്ചർ ഇപ്പോൾ ഇവിടെയില്ല, എറണാകുളത്തെ ജില്ലാ ആശുപത്രിയുടെ പുതിയ കെട്ടിട നിർമ്മാണത്തിന്റെ പൈലിംഗ് നടത്താനായി അരക്കോടി രൂപ നൽകിയതും സിന്റൈറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രീസാണ്. അരക്കോടി രൂപ നൽകിയതിന്റെ പാരിതോഷികമായിട്ടായിരിക്കണം ആ കെട്ടിടത്തിന്റെ ഉദ്ഘാടനത്തിന് വന്നപ്പോൾ ബഹുമാനപ്പെട്ട ആരോഗ്യ വകുപ്പുമന്ത്രി അദ്ദേഹത്തെ ആദരിച്ചത്. അദ്ദേഹത്തിന് വേണമെങ്കിൽ എന്റെ നിയോജകമണ്ഡലമായ കുന്നത്തുനാട് പ്രദേശത്തൊക്കെ കൊടുത്താൽ മതിയായിരുന്നു. പക്ഷേ ആര് എന്ത് ചോദിച്ചാലും വിദ്യാഭ്യാസ/ആരോഗ്യ കാര്യങ്ങളിൽ ഇഷ്ടംപോലെ പണം കൊടുത്ത് സഹായിക്കുകയും നാടിന് നന്മ ഉണ്ടാകുകയും ചെയ്യുന്ന കാര്യങ്ങളാണ് അദ്ദേഹം ഇപ്പോഴും ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. കഴിഞ്ഞ നിയമസഭയിൽ

ശ്രീ. പി. കെ. ശശി: സർ,.....

ശ്രീ. വി. പി. സജീവ്രാജ്: സർ, എന്താണ് ഇവിടെ നടക്കുന്നത്.....

(ബഹളം)..... അടിയന്തര പ്രമേയം

മി. സ്പീക്കർ: ശ്രീ. പി. കെ. ശശി, എന്താണിത്. നിങ്ങൾ അവിടെ

ഇരിക്കൂ.

ശ്രീ. വി. പി. സജീന്ദ്രൻ: സർ, എന്താണ് പ്രശ്നം; ഇവിടെ കാര്യങ്ങൾ

പറയണ്ട.....(ബഹളം).....

ശ്രീ. പി. കെ. ശശി: സർ,.....

മി. സ്പീക്കർ: പ്രതിപക്ഷം സംസാരിക്കുന്നിടത്ത് ഭരണകക്ഷി

അംഗങ്ങൾക്ക് എന്താണ് കാര്യം? സഭ നടത്തിക്കൊണ്ട് പോകാൻ

താൽപ്പര്യമില്ലേ? ശ്രീ. പി. കെ. ശശി, ശ്രീ. എ. എൻ. ഷംസീർ നിങ്ങൾ

ഇരിക്കൂ.

ശ്രീ. വി. പി. സജീന്ദ്രൻ: സർ, വസ്തുതയല്ലാത്ത ഒരു കാര്യവും ഞാൻ

പറഞ്ഞിട്ടില്ല. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി കഴിഞ്ഞ നിയമസഭയിൽ കേരള

നിക്ഷേപം പ്രോത്സാഹിപ്പിക്കലും സുഗമമാക്കലും ബിൽ, 2018 പാസ്സാക്കി.

എന്തിനുവേണ്ടിയാണ് പാസ്സാക്കിയത്? ആ ബിൽ പാസ്സാക്കിയപ്പോൾ

സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റിയിൽ ഞാനും അംഗമായിരുന്നു. നിരവധി ചർച്ചകൾ നടത്തി.

നോക്കുകൂലി അടക്കമുള്ളത് നിരോധിക്കാൻ തീരുമാനമെടുത്തു. അത് നല്ല

കാര്യമാണ്. അതുകൂടാതെ തൊഴിൽ സമരമില്ലാത്ത ഒരു സംസ്ഥാനമായി

കേരളത്തെ മാറ്റണം, നിക്ഷേപകർക്ക് പച്ചപ്പുറവതാനി വിരിക്കണം. ആ

വകുപ്പുകളിലെല്ലാം പല അഭിപ്രായ വ്യത്യാസമുണ്ടായിരുന്നു. ബഹുമാനപ്പെട്ട

സി. ദിവാകരൻ ഇപ്പോൾ സീറ്റിലില്ല, അദ്ദേഹത്തിന് അതിൽ

വിയോജിപ്പുണ്ടായിരുന്നു, ട്രേഡ് യൂണിയനുകളെ തകർക്കുന്ന നിയമങ്ങളാണ് വരാൻ പോകുന്നതെന്ന് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞു. എങ്കിലും ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഇടയ്ക്കിടെ ഓർമ്മിപ്പിക്കും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് നിക്ഷേപവും പുതിയ വ്യവസായവും തൊഴിലും കൊണ്ടുവരണ്ടേ അതുകൊണ്ട് നമുക്ക് പല കാര്യങ്ങളിലും മാറ്റം വരുത്തിയേ മതിയാകൂ എന്ന്. ഞങ്ങൾ അങ്ങ് പറഞ്ഞതുകേട്ട് എല്ലാം അനുകൂലിച്ചു. ഇവിടെ തൊഴിലവസരങ്ങൾ കുറയുകയാണ്. വിദേശരാജ്യങ്ങളിലേയ്ക്ക് ഒരാൾക്കും പോകാൻ കഴിയുന്നില്ല. എല്ലാം സ്വദേശിവൽക്കരണത്തിലേയ്ക്ക് പോകുന്നു. ഗൾഫ് നാടുകളിൽനിന്നും മറ്റ് യൂറോപ്യൻ രാജ്യങ്ങളിൽനിന്നും ആളുകൾ ഇങ്ങോട്ട് കടന്നുവരുന്നു. അപ്പോൾ നമുക്കിവിടെ വ്യവസായങ്ങൾ കൊണ്ടുവരണം. അതിൽ ആർക്കും തർക്കമില്ല. ആയിരക്കണക്കിന് ആളുകൾ തൊഴിൽതേടി നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് നിൽക്കുമ്പോൾ ഇവിടെ നിയമം മാറ്റി തൊഴിൽ കൊണ്ടുവരാനുള്ള അവസരമൊരുക്കണമെന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ആവശ്യപ്പെട്ടപ്പോൾ സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റിയിൽ വിയോജിപ്പുള്ള പലതും ഞങ്ങൾ അംഗീകരിച്ചു. അതുപോലെതന്നെ ഈ ബില്ലിലെ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട ഒരു ക്ലോസ്- ഉടമസ്ഥന് ഇഷ്ടമുള്ള തൊഴിലാളികളെ ഉപയോഗിച്ച് കയറ്റിറക്ക് ചെയ്യാം, മെഷീനുകൾ ഉപയോഗിച്ച് കയറ്റിറക്ക് ചെയ്യാം. ഇപ്പോഴുള്ള ട്രേഡ്

യൂണിയനുകൾക്ക് തൊഴിൽ നഷ്ടപ്പെടുമെന്ന് സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റിയിലുൾപ്പെടെ അന്ന് പറഞ്ഞു. അപ്പോൾ അതിൽ ചെറിയ ഒരു ഭേദഗതി വരുത്തി. ആ പ്രദേശത്ത് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത തൊഴിലാളി സംഘടനകളുണ്ടെങ്കിൽ അവർക്ക് തൊഴിൽ നൽകിയതിനുശേഷം മാത്രമേ മറ്റുള്ളവ പരിഗണിക്കാവൂ എന്ന ഭേദഗതി കൊണ്ടുവന്നു. നോക്കുകൂലി അടക്കമുള്ളവ നിരോധിച്ചു. പുതിയ നിയമം വന്നു. ഇത് എന്തിനുവേണ്ടിയായിരുന്നുവെന്ന് നമ്മൾ പരിശോധിക്കണ്ടേ? നിലവിലുള്ള വ്യവസായങ്ങളെ സംരക്ഷിക്കണ്ടേ? ഇവിടെ നോക്കുകൂലി പോലെ മറ്റൊരു കൂലിയുണ്ട്- തൊടുകൂലി. ട്വിംഗ് കൂലി എന്നും പറയും. ട്വിംഗ് കൂലി എന്നുപറഞ്ഞാൽ, മെഷീനുകൾ സാധനങ്ങൾ ഇറക്കിക്കൊണ്ടിരിക്കും. പക്ഷേ നമ്മുടെ തൊഴിലാളികൾ ആ മെഷീനെ തൊട്ടുകഴിഞ്ഞാൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂലി നൽകണം. അതാണ് തൊടുകൂലി. ആ തൊടുകൂലി ഇപ്പോഴും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തുണ്ട്. അതുകൂടാതെ കട്ടിംഗ് കൂലിയുമുണ്ട്. കട്ടിംഗ് കൂലി തിരിച്ചുപിടിക്കേണ്ടി വന്നാൽ ഇവിടത്തെ രണ്ട് മന്ത്രിമാർ വാങ്ങിയ ശമ്പളംപോലും തിരിച്ചുകൊടുക്കേണ്ടിവരും. കാരണം രണ്ട് മന്ത്രിമാർക്ക് വകുപ്പുകളൊന്നുമില്ല. അവർ രാവിലെ ഇറങ്ങി കട്ടിംഗ് നടത്തുകയാണ്. അവർക്ക് നാട മുറിക്കൽ പണിയല്ലാതെ വേറൊന്നുമില്ല. പുതിയ നിയമം വന്നതിലെല്ലാം

സന്തോഷമുണ്ട്. ഇവിടെ തൊഴിലുമായി കേരളത്തിലേയ്ക്ക് ആരുവന്നാലും അവർ ആത്മഹത്യ ചെയ്യേണ്ട അവസ്ഥ വരികയാണ്. പത്തനാപുരത്ത് ഒരു പ്രവാസി ഗൾഫിൽനിന്ന് മടങ്ങിവന്ന് ഒരു ഷെഡ്ഡ് കെട്ടി നാലുപേർക്ക് തൊഴിൽ നൽകാൻ തീരുമാനിച്ചപ്പോൾ അവിടെ എ.ഐ.വൈ.എഫ്. കൊടികുത്തി. അദ്ദേഹം ആത്മഹത്യ ചെയ്യേണ്ട സ്ഥിതി ഈ സംസ്ഥാനത്ത് വന്നില്ലേ? ഈ സംസ്ഥാനത്ത്

ശ്രീ. പി. കെ. ശശി: സർ,.....

മി. സ്പീക്കർ: അദ്ദേഹം ഉന്നയിച്ച ആരോപണങ്ങൾക്ക് മറുപടി പറയാൻ ഇവിടെ മന്ത്രിമാരുണ്ട്. അവർ മറുപടി പറയും. നിങ്ങൾ അവിടെ ഇരിക്കൂ.

ശ്രീ. വി. പി. സജീന്ദ്രൻ: ആരെങ്കിലും നിക്ഷേപം നടത്താൻ മുന്നോട്ടുവന്നാൽ അവരെ ഇല്ലാതാക്കുന്ന സമീപനം സ്വീകരിക്കുന്ന സംസ്ഥാനമായി മാറിയിരിക്കുകയാണ്.(ബഹളം)..... സിറൈറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രീസിലെ സി.ഐ.റ്റി.യു.- യൂണിയന്റെ നേതാവ് ശ്രീ. പി. കെ. ശശി ആണെന്നുള്ള കാര്യം ഇപ്പോൾ മനസ്സിലായി. പരസ്യം വളരെ മനോഹരമാണ്. കേരളത്തിലെ ആളുകൾ അറിയാതെ ഈ പരസ്യത്തിൽ വീണുപോയതുകൊണ്ടാണല്ലോ എല്ലാം ശരിയാക്കാമെന്ന് പറഞ്ഞപ്പോൾ

കേരളത്തിലെ ജനങ്ങൾ നിങ്ങൾക്ക് വോട്ട് ചെയ്തു. നൂലാമാലകൾ നീക്കി ഈസ് ഓഫ് ഡൂയിംഗ് ബിസിനസ്- വ്യവസായ വകുപ്പിനെക്കുറിച്ച് പറയുന്നു, വ്യവസായ സൗഹൃദ അന്തരീക്ഷം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനും വ്യാവസായിക വളർച്ച ത്വരിതപ്പെടുത്തുന്നതിനുമായി നിലവിലുള്ള സർക്കാർ നിയമങ്ങളും ചട്ടങ്ങളും പരിഷ്കരിച്ച് ഈസ് ഓഫ് ഡൂയിംഗ് ബിസിനസ് നടപ്പിലാക്കി ഇതിനായി 'ദി കേരള ഇൻവെസ്റ്റ്മെന്റ് പ്രൊമോഷൻ ആന്റ് ഫെസിലിറ്റേഷൻ ആക്ട്, 2018' പ്രാബല്യത്തിൽ കൊണ്ടുവന്നു. ഏഴ് ആക്ടുകളാണ് ഇതിലൂടെ ഭേദഗതി ചെയ്യപ്പെട്ടത്. ഇത് നടപ്പിലാക്കുന്നതിലൂടെ വ്യവസായരംഗത്ത് വലിയ മാറ്റമാണ് പ്രതീക്ഷിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. എന്ത് വ്യവസായ മാറ്റമാണ് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നത്? ഇവിടെ പാസ്സാക്കിയ ഈ ബില്ലിന്റെ പേരുതന്നെ മാറ്റണമെന്നാണ് എനിക്ക് പറയാനുള്ളത്. കാരണം നിക്ഷേപം സൗഹൃദമാക്കുന്ന ഈ സംസ്ഥാനത്ത് ആ ബില്ലിന് പ്രസക്തിയില്ല. മലയാള മനോരമ 06.06.2018-ൽ ഒരു മുഖപ്രസംഗം എഴുതി. അതിലെ അവസാന പാദഗ്രാഫുകളി വായിച്ചുകൊണ്ട് ഞാൻ അവസാനിപ്പിക്കുകയാണ്. 'ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ഇടപെട്ടാണ് മുഖ് സിന്റൈറ്റ് ഇൻഡസ്ട്രീസിലെ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കണ്ടെത്തിയതെന്നിരിക്കെ അദ്ദേഹത്തിനും സർക്കാരിനും ഇപ്പോഴത്തെ

പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കാൻ കഴിയുമെന്നതന്നെ പ്രത്യാശിക്കാം. അതിന് സാധിച്ചില്ലെങ്കിൽ അടയ്ക്കുന്നത് സിന്തെറ്റിന്റെ വാതിലുകൾ മാത്രമായിരിക്കില്ല. ഇവിടെ വ്യവസായം തുടങ്ങാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്ന വ്യവസായികൾക്ക് കേരളത്തിലേക്കുള്ള വാതിലുകൾ കൊട്ടിയടയ്ക്കുകയായിരിക്കും' എന്ന് മലയാള മനോരമ പോലുള്ള പത്രങ്ങൾ എഡിറ്റോറിയൽ എഴുതിയിരിക്കുന്നു. ഞാൻ കൂടുതൽ സംസാരിക്കുന്നില്ല. ഇതിന്റെ ഗൗരവം ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി ഉൾക്കൊള്ളുമെന്ന് ഞാൻ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. ഇന്നുമുതൽ ജോലിക്ക് ഹാജരാകുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് പോലീസ് സംരക്ഷണം നൽകാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി തീരുമാനമെടുത്താൽ കേരളത്തിൽ പാസ്സാക്കിയിരിക്കുന്ന നിയമം ചവറ്റുകുട്ടയിലിടാതെ വ്യവസായങ്ങളെ സ്വീകരിക്കാൻ കേരളത്തിന് കഴിയും. അല്ലെങ്കിൽ മലയാള മനോരമ ദിനപത്രത്തിലെ എഡിറ്റോറിയൽ പോലെ കേരളം വ്യവസായങ്ങളുടെ ശവപ്പറമ്പായി മാറുമെന്ന കാര്യത്തിൽ സംശയമില്ലായെന്ന് പറഞ്ഞുകൊണ്ട് ഈ വിഷയം അടിയന്തര പ്രാധാന്യമുള്ളതായതുകൊണ്ട് സഭ നിർത്തിവെച്ച് ചർച്ച ചെയ്യണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെടുന്നു.

വ്യവസായവും സ്പോർട്സും യുവജനകാര്യവും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. എ. സി. മൊയ്തീൻ): സർ, സിന്റൈറ്റ് എന്ന വ്യവസായ സ്ഥാപനത്തിന്റെ പ്രവർത്തനം സംബന്ധിച്ച് ആർക്കും അഭിപ്രായ വ്യത്യാസമില്ല. അവർ കേരളത്തിലെ വ്യവസായരംഗത്ത് ഇടപെട്ട് സംസ്ഥാനത്തിന് ചെയ്ത സേവനങ്ങൾ സംബന്ധിച്ച് ആരും അഭിപ്രായ വ്യത്യാസം പ്രകടിപ്പിച്ചിട്ടില്ല. അവർ നാട്ടിൽ ചില സേവനങ്ങൾ ചെയ്യുന്നുണ്ട്. സിയാൽ കമ്പനിയും കേരളത്തിന് പുറത്തുള്ള മലയാളികൾ ഉൾപ്പെടെയുള്ളവരും സഹായിച്ചതുപോലെ സിന്റൈറ്റ് എന്ന സ്ഥാപനവും സഹായിച്ചിട്ടുണ്ടാകും. എന്നാൽ അതല്ല ഇവിടത്തെ വിഷയം. ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രവർത്തനം അനുവദിക്കുന്നില്ല എന്നുള്ളതിനോട് യോജിക്കാനാകുമോ? ഞങ്ങൾ ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയൻ ഉണ്ടാക്കിയിട്ടുണ്ട്; അതിനപ്പുറം ഒരു ട്രേഡ് യൂണിയനും പാടില്ലെന്ന സമീപനം ധിക്കാരത്തോടും ധാർഷ്ട്യത്തോടും പറയുകയാണ്. ഞാൻ എന്റെ അനുഭവമാണ് പറയുന്നത്. യോഗം തുടങ്ങുമ്പോൾ കമ്പനിയിലെ ബോർഡ് മെമ്പർമാർ എല്ലാവരും ഉണ്ടായിരുന്നു. കേരള ഗവൺമെന്റും ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയും വലിയ പിന്തുണയാണ് നൽകിയതെന്ന് പറഞ്ഞുകൊണ്ടാണ് അവർ യോഗം തുടങ്ങിയത്. എറണാകുളത്ത് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ വ്യവസായ

പ്രമുഖരുടെ യോഗം വിളിച്ചിരുന്നു. ഈസ് ഓഫ് ഡൂയിംഗ് ബിസിനസിന്റെ ഭാഗമായി നിയമഭേദഗതി പൂർണ്ണമായും നടപ്പിലാക്കുന്നതിന് മുമ്പുണ്ടായ ഗുണപരമായ മാറ്റത്തെക്കുറിച്ചും അനുമതി ലഭിക്കുന്ന കാര്യങ്ങളെക്കുറിച്ചുമാണ് അന്ന് വ്യവസായികൾ അവരുടെ അനുഭവങ്ങൾ പങ്കുവെച്ചത്. ആ നിയമം ഐക്യകണ്ഠേനയാണ് പാസ്സാക്കിയത്. അതിന്റെ ഭാഗമായി കേരളത്തിൽ പുതിയൊരു അന്തരീക്ഷം വളർന്ന് വന്നിട്ടുണ്ടെന്നുള്ളത് ശരിയാണ്. എന്നാൽ ഇതുമായി ബന്ധപ്പെടുത്തി അനാവശ്യമായ ഭീതിയുണ്ടാക്കേണ്ട കാര്യമില്ല. ഇതൊരു തൊഴിലാളി പ്രശ്നമാണ്. ആ തൊഴിലാളി പ്രശ്നം തൊഴിൽ നിയമം അനുസരിച്ച് പരിഹരിക്കേണ്ട? അതിനാണ് ആദ്യഘട്ടത്തിൽ ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ചർച്ച നടന്നത്. ഞാൻ നേരത്തെ സൂചിപ്പിച്ചതുകൊണ്ട് അതിന്റെ വിശദാംശങ്ങളിലേയ്ക്ക് പോകുന്നില്ല. മുമ്പ് ഇങ്ങനെ മാറ്റമില്ലാത്തതാണ്. അവരുടെ കമ്പനിതന്നെ ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ വ്യവസ്ഥയിൽ ആന്ധ്രാപ്രദേശിലും തമിഴ്നാട്ടിലും കർണ്ണാടകയിലും തൊഴിലാളികളെ കൊടുത്താൽ രണ്ടോ മൂന്നോ മാസം കഴിയുമ്പോൾ തിരിച്ചുകൊണ്ടുവരും. ഈ തൊഴിലാളികളുടെ കാര്യത്തിൽ അതുണ്ടായില്ല. അപ്പോഴാണ് ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ചർച്ച നടന്നതും അതിന്റെ ഭാഗമായി

രോഗമുള്ള മൂന്ന് തൊഴിലാളികളെ രണ്ട് മാസത്തിനുള്ളിൽ തിരിച്ചുകൊണ്ടുവരാമെന്ന വ്യവസ്ഥയും റഫറണ്ടും നടത്താമെന്ന തീരുമാനവുമുണ്ടായത്. തൊട്ടടുത്ത ദിവസംതന്നെ ആ വ്യവസ്ഥ ലംഘിക്കുകയാണ് ചെയ്തത്. ലേബർ കമ്മീഷണറുടെ തീരുമാനം നിലനിൽക്കുമ്പോൾത്തന്നെ 18 പേരെ മാറ്റുകയാണ് ചെയ്തത്. 18 പേരെ മാറ്റാനുള്ള മാനേജ്മെന്റിന്റെ അവകാശത്തെ ആരും ചോദ്യം ചെയ്യുന്നില്ല. കമ്പനി വ്യവസ്ഥയിൽ പറഞ്ഞിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ തൊഴിലാളി നിയമത്തിന് വിധേയമായി മാറ്റങ്ങളാകാം. പക്ഷേ, ഇത് ഏകപക്ഷീയമായി വന്നു എന്നുള്ള പ്രശ്നം കമ്പനി മാനേജ്മെന്റ് എന്നോട് സമ്മതിച്ചതാണ്. യാദൃശ്ചികമായിപ്പോയെന്നാണ് മാനേജ്മെന്റ് പറയുന്നത്. അതിന്റെ ഭാഗമായാണ് പ്രശ്നം രൂപപ്പെട്ടത്. അത്തരമൊരു സമീപനമുണ്ടായപ്പോൾ കമ്പനിക്ക് സംരക്ഷണം കൊടുക്കുന്ന നിലപാടാണ് ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ചത്. മൂവാറ്റുപുഴ ഡി.വൈ.എസ്.പി., രണ്ട് സി.ഐ.-മാർ, 17 എസ്.ഐ.-മാർ, 69 സി.പി.ഒ., 9 വനിതാ പോലീസ് കോൺസ്റ്റബിൾമാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഒരു സംഘത്തെ ആ കമ്പനിയുടെ പ്രവർത്തനത്തെ സഹായിക്കാനും എന്തെങ്കിലും തടസ്സമുണ്ടെങ്കിൽ അത് ഒഴിവാക്കാനുമുള്ള സന്നാഹം ഗവൺമെന്റ് ഒരുക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഒരു വ്യവസായിയോട്

നിഷേധാത്മകമായ സമീപനമല്ല ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിച്ചത്, ആ സ്ഥാപനം നിയമവിധേയമായി പ്രവർത്തിച്ചുപോകണമെന്ന അഭിപ്രായത്തിന്റെ ഭാഗമായിത്തന്നെയാണ്. എന്നാൽ ആദ്യദിവസം ചില അനിഷ്ട സംഭവങ്ങളുണ്ടായപ്പോൾ ആ കമ്പനിക്കെതിരെ ചില പ്രശ്നങ്ങളും പരാതികളും ഉണ്ടായിട്ടുണ്ട്. പരാതിയിൽ കഴമ്പുണ്ടോയെന്ന് പോലീസ് അന്വേഷിച്ച് തെളിയിക്കേണ്ടതാണ്. അതിന്റെ ഭാഗമായി 8 കേസുകളാണ് പോലീസ് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. വഴിയിൽ തടഞ്ഞുവെന്ന് ഉൾപ്പെടെയുള്ള പരാതികളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ പോലീസ് പക്ഷപാതപരമായ സമീപനം സ്വീകരിച്ചിട്ടില്ല. ആ വ്യവസായ സ്ഥാപനം തുടർന്നുകൊണ്ടുപോകാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി സംരക്ഷണം കൊടുക്കണമെന്ന് പറയുന്ന എല്ലാ വ്യവസ്ഥകളും പാലിക്കാനാവശ്യമായ പോലീസ് സന്നാഹം ഗവൺമെന്റ് ഒരുക്കിയിട്ടുണ്ട്. പോലീസ് നോക്കുകുത്തിയായി, ഭരണകക്ഷിയായ സി.ഐ.റ്റി.യു.-ക്കാരെ സഹായിച്ചുവെന്ന ആക്ഷേപം ശരിയല്ല. നോക്കുകുലിയുമായി ബന്ധപ്പെട്ട പ്രശ്നവും നിയമസഭാ സബ്ജക്ട് കമ്മിറ്റിയിലെ വിഷയവും ഇവിടെ സൂചിപ്പിച്ചു. മുതലാളിക്ക് ഇഷ്ടമില്ലാത്തവർ സ്ഥാപനത്തിൽ പാടില്ലെന്നും ഇഷ്ടമുള്ളവരെ മാത്രമേ തൊഴിലിനെടുക്കാൻ കഴിയൂവെന്നും പറയുന്ന നിയമം കേരളത്തിൽ അംഗീകരിക്കാൻ കഴിയുമോ?

ചില സംസ്ഥാനങ്ങളിൽ അത്തരം നിയമം വരുന്നുണ്ട്. കേരളത്തിൽ യു.ഡി.എഫ്.-ന്റെയോ ഐ.എൻ.ടി.യു.സി.-യുടെയോ ഭാഗത്ത് നിന്നാണെങ്കിലും അങ്ങനെയൊരു സമീപനം സ്വീകരിക്കാനാകുമോ? മുതലാളിക്ക് ഇഷ്ടമുള്ളവർ മാത്രം സ്ഥാപനത്തിൽ പണിയെടുത്താൽ മതിയെന്നുള്ള ജനാധിപത്യ വിരുദ്ധമായ പ്രശ്നത്തെ ചോദ്യം ചെയ്യാൻ തൊഴിലാളിക്ക് അവകാശമില്ലേ? ആ അവകാശം നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടുവേണം സ്ഥാപനം സുഗമമായി പ്രവർത്തിച്ചുപോകാൻ. അതിന് മാനേജ്മെന്റ് ജനാധിപത്യക്രമത്തിൽ വൈദഗ്ദ്ധ്യത്തോടുകൂടി പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിച്ച് മുന്നോട്ട് പോകാൻ ശ്രമിക്കുന്നതിന് പകരം അവരുടെ ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടായ ചില ന്യൂനതകളാണ് പറയുന്നത്. എന്റെ നേതൃത്വത്തിൽ നടന്ന ചർച്ചയുടെ ഭാഗമായ കാര്യങ്ങളാണ് ഞാനിവിടെ സൂചിപ്പിച്ചത്. വ്യവസായ അന്തരീക്ഷത്തിലോ മറ്റേതെങ്കിലും മേഖലയിലോ ഒരു പ്രശ്നം ഉണ്ടായതായി ഞാൻ കരുതുന്നില്ല. തീർച്ചയായും ഈ പ്രശ്നം വീണ്ടും ചർച്ച ചെയ്യാനും ആവശ്യമായ സംരക്ഷണം കൊടുക്കാനും സർക്കാർ തയ്യാറാണ്. ഇപ്പോൾ നിങ്ങൾക്ക് ആവശ്യമായ പ്രൊട്ടക്ഷനുണ്ടെന്നും കമ്പനി തുറന്ന് പ്രവർത്തിപ്പിക്കണമെന്നും ഞാൻ മാനേജ്മെന്റിനോട് അഭ്യർത്ഥിച്ചു. ഇപ്പോൾ കമ്പനി തുറക്കാത്തത് മാനേജ്മെന്റാണ്. ആ

വിഷയത്തിൽ വീണ്ടും ചർച്ചയ്ക്ക് തയ്യാറാകും; വാതിലുകൾ അടച്ചിടുകയില്ല. തീർച്ചയായും നമുക്ക് ആ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാനാകും. തൊഴിലാളികളുടെ പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണാൻ സാധിക്കും. അതുപോലെ മാനേജ്മെന്റിന്റെ താല്പര്യത്തിന് വിധേയമായി, അതിനിടയിൽ നിന്നല്ല നമ്മൾ തീരുമാനിക്കുന്നത്. തൊഴിലാളികളുടെ ഭാഗത്തുനിന്നും അന്യായമായ എന്തെങ്കിലും നീക്കമുണ്ടെങ്കിൽ അതിനെ തടയാനും വ്യവസായം സുഗമമായി നടത്തിക്കൊണ്ടുപോകാനും കഴിയുന്ന എല്ലാ സാഹചര്യവും ഒരുക്കാൻ ഗവൺമെന്റ് തയ്യാറായിട്ടുണ്ട്. ഇനിയും ചർച്ച ചെയ്ത് ആ പ്രശ്നത്തിന് പരിഹാരം കാണണം എന്നുതന്നെയാണ് ഗവൺമെന്റിന്റെ നിലപാട്. ബഹുമാനപ്പെട്ട പ്രതിപക്ഷ നേതാവ് ഇടപെട്ടത് ഞാൻ സൂചിപ്പിച്ചു. അദ്ദേഹം ഈ പ്രശ്നത്തിൽ ഇടപെട്ട ദിവസംതന്നെ ഞാൻ അവരെ ചർച്ചയ്ക്ക് വിളിക്കുകയുണ്ടായി. സ്വാഭാവികമായും ഇത്തരം തൊഴിൽ പ്രശ്നത്തെ അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കാണാതെ, ഒരു അടിയന്തര പ്രമേയത്തിന്റെ വലിപ്പത്തിൽ കൊണ്ടുവന്ന് കേരളത്തിലാകെ മോശമാണ് എന്നൊരു പുതിയ സന്ദേശം പ്രചരിപ്പിക്കുന്നത് ഗുണകരമാകില്ല. അതുകൊണ്ട് ഈ അടിയന്തരപ്രമേയം ചർച്ച ചെയ്യേണ്ട കാര്യമുള്ളതായി ഞാൻ കരുതുന്നില്ല.

മി. സ്പീക്കർ: ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയുടെ വിശദീകരണത്തിന്റെ

അടിസ്ഥാനത്തിൽ അടിയന്തരപ്രമേയത്തിന് അവതരണാനുമതി നിഷേധിക്കുന്നു.

(അടിയന്തരപ്രമേയാവതരണത്തിന് അനുമതി നിഷേധിച്ചു.)

പ്രതിപക്ഷ നേതാവ് (ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല): സർ, ഇംഗ്ലീഷിൽ 'Ostentatious' എന്നൊരു വാക്കുണ്ട്. പുറമേ ഒരു കാര്യം പറയുകയും അതോടൊപ്പം വിപരീതമായി മറ്റൊരു കാര്യം ചെയ്യുക എന്നതാണ് അതിനർത്ഥം. ഏതായാലും ഞാൻ അങ്ങനെ അതിനെ വിശേഷിപ്പിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നില്ല. ബഹുമാനപ്പെട്ട എ. സി. മൊയ്തീൻ കാര്യങ്ങൾ നന്നായി പഠിച്ച് പറയുന്ന ഒരു മന്ത്രിയാണെന്നാണ് എന്റെ വിശ്വാസം. പക്ഷെ ഇന്ന് അദ്ദേഹത്തിന്റെ പ്രസംഗം കേട്ടപ്പോൾ എനിക്ക് ആ ധാരണ മാറി. ഇന്ന് അദ്ദേഹം പറഞ്ഞത്, ഈസ് ഓഫ് ഡൂയിംഗ് ബിസിനസ് ആണ് ഈ ഗവൺമെന്റിന്റെ നയമെന്നാണ്. എന്നാൽ അതിന് കടകവിരുദ്ധമായ സമീപനമാണ് ഇവിടെ സ്വീകരിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഏതെങ്കിലുമൊരു തൊഴിൽ സ്ഥാപനത്തിൽ തൊഴിൽത്തർക്കമുണ്ടായാൽ അത് പറഞ്ഞ് പരിഹരിക്കാനുള്ള നേതൃത്വമാണ് ഏറ്റെടുക്കേണ്ടത്. ശ്രീ. വി. പി. സജീന്ദ്രൻ, എം.എൽ.എ.-യുടെ നിയോജകമണ്ഡലത്തിൽ ഈ സംഭവം ഉണ്ടായപ്പോൾ അദ്ദേഹം എന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുകയുണ്ടായി. 2000-

ത്തോളം തദ്ദേശവാസികൾക്ക് പ്രയോജനം ചെയ്യുന്ന വിധത്തിലാണ് ഈ സ്ഥാപനം 1972 മുതൽ പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നത്. ഇതുവരെ ആ സ്ഥാപനത്തിൽ ഇത്തരത്തിലുള്ള തർക്കങ്ങളൊന്നും ഇല്ലായിരുന്നു. ഇങ്ങനെ ഒരു പുതിയ പ്രശ്നം ഉണ്ടായിരിക്കുന്നുവെന്നും അതിൽ ഇടപെണമെന്നും എന്നോട് പറഞ്ഞപ്പോഴാണ് ഞാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രിയെ വിളിച്ച് ഇക്കാര്യം പറഞ്ഞത്. ഒരു തൊഴിൽ പ്രശ്നമുണ്ടായാൽ അതിന് പരിഹാരം കാണാൻ അടിയന്തര നടപടി സ്വീകരിക്കണമെന്നാണ് ഞാൻ അദ്ദേഹത്തോട് പറഞ്ഞത്. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി അവരെ വിളിച്ച് ചർച്ച ചെയ്തുവെന്ന് പറഞ്ഞു. നമുക്കിവിടെ ആവശ്യമെന്താണ്; ഇവിടെ ഭയം ആരാണ് ഉണ്ടാക്കുന്നത്? വളരെയേറെ വർഷങ്ങൾ നഷ്ടപ്പെടുപോയ സംസ്ഥാനമാണ് നമ്മുടേത്. ഇവിടെ വ്യവസായങ്ങളും നിക്ഷേപങ്ങളും വന്നാൽ അനാവശ്യമായ തൊഴിൽത്തർക്കങ്ങളും സമരങ്ങളുംമൂലം സംസ്ഥാനത്തിന്റെ വ്യവസായ അന്തരീക്ഷം ഇല്ലാതാകുകയും ആർക്കും ഇങ്ങോട്ട് വരാൻ കഴിയാത്ത അവസ്ഥയുണ്ടാകുകയും ചെയ്യുമെന്നാണ് കണ്ടിട്ടുള്ളത്. അതൊക്കെ കഴിഞ്ഞകാല കഥകളായി മാറേണ്ടതായിരിക്കുന്നു എന്നുള്ളതാണ് വർത്തമാനകാലം നമ്മളെ പഠിപ്പിക്കുന്നത്. ഇന്ന് ലോകത്തെമ്പാടുമുള്ള രാജ്യങ്ങളാണെങ്കിലും ഇന്ത്യയിലുള്ള വിവിധ

സംസ്ഥാനങ്ങളാണെങ്കിലും അവരെല്ലാം ഇൻവെസ്റ്റ്മെന്റിന് വേണ്ടിയാണ് ദാഹിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇൻവെസ്റ്റ്മെന്റ് വരാനുള്ള യജ്ഞങ്ങളാണ് നടക്കുന്നത്. ഈ സന്ദർഭത്തിൽ ഒരു സംഭവം എന്റെ ശ്രദ്ധയിൽ വരികയാണ്. വിദേശത്തുനിന്ന് ചില നിക്ഷേപകർ ഒരിക്കൽ കർണ്ണാടകയിലെ മുഖ്യമന്ത്രിയെ കാണാൻ ബാംഗ്ലൂരിലെത്തി. ആ വിവരമറിഞ്ഞ് കർണ്ണാടകയിലെ മുഖ്യമന്ത്രിയുമായി ചർച്ച കഴിഞ്ഞ് അവരെ പ്രത്യേക വിമാനത്തിൽ ശ്രീ. ചന്ദ്ര ബാബു നായിഡു ആന്ധ്രാപ്രദേശിലേയ്ക്ക് കൊണ്ടുപോയത് അന്നൊരു വലിയ വാർത്തയായിരുന്നു. Investment, this is the new Mantra before the today's world. നിക്ഷേപങ്ങൾ ആകർഷിക്കുകയും കൂടുതൽ വ്യവസായ സംരംഭങ്ങൾ തുടങ്ങുകയും അതുവഴി തൊഴിലവസരങ്ങൾ സൃഷ്ടിക്കുകയും ചെയ്യുക എന്നുള്ളതാണ് എല്ലാ രാജ്യങ്ങളും സംസ്ഥാനങ്ങളും ഇന്ന് ചെയ്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന ഒരു കാര്യം. ഇവിടെ വിവിധ മുഖ്യമന്ത്രിമാർ ഒരു വ്യവസായ അന്തരീക്ഷം ഉണ്ടാക്കിയെടുക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയാണ് മത്സരിക്കുന്നത്. വ്യവസായ സൗഹൃദം എന്നുള്ളത് വാക്കുകളിൽ മാത്രമല്ല പ്രവൃത്തിയിലും ഉണ്ടാകണം. 'ഈസ് ഓഫ് ഡ്യൂയിങ് ബിസിനസ്' എന്നത് വാക്കുകളിലല്ല, പ്രവൃത്തിയിലും ഉണ്ടാകണം. ഗവൺമെന്റ് ഇവിടെ 7 നിയമങ്ങൾ കൊണ്ടുവന്നല്ലോ; സബ്ജക്ട്

കമ്മിറ്റിയിലും സഭയിലും പ്രതിപക്ഷം പൂർണ്ണമായും അതിനോട് യോജിക്കുകയാണുണ്ടായത്. അന്ന് ഞങ്ങളെടുത്ത നിലപാട്, ഏറ്റവും നല്ല പ്രായോഗിക സമീപനത്തോടുകൂടിയുള്ള നിലപാടാണ്. രാഷ്ട്രീയ അഭിപ്രായ വ്യത്യാസത്തിന്റെപേരിൽ കേരളത്തിൽ പുതിയ വ്യവസായങ്ങൾ വരുന്നതിനും ഇൻവെസ്റ്റ്മെന്റ് വരുന്നതിനുമുള്ള ഒരു അന്തരീക്ഷം സൃഷ്ടിക്കുന്നതിന് ഞങ്ങൾ എതിരായി നിന്നിട്ടില്ല. ഞങ്ങൾ അനുകൂലമായി നിന്നു. കാരണം, ഇനി നമുക്ക് നഷ്ടപ്പെടാൻ കഴിയില്ല. ഇനിയും നമുക്ക് വികസനം ഇല്ലാതാക്കാൻ കഴിയില്ല. അതുകൊണ്ടാണ് ഞങ്ങൾ അത്തരത്തിലുള്ള നിലപാട് സ്വീകരിച്ചത്. കേരളത്തിൽ ഒന്നും നടക്കില്ലെന്ന ധാരണ മാറ്റാൻ കഴിഞ്ഞുവെന്നാണ് മന്ത്രിസഭയുടെ രണ്ടാം വാർഷികത്തിൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി, പത്രാധിപന്മാരുടെ യോഗത്തിൽ പറഞ്ഞത്. അതിലെന്തെങ്കിലും അർത്ഥമുണ്ടോ; ഇവിടെ പ്രശ്നങ്ങളുണ്ടാകുമ്പോൾ തൊഴിലാളികൾക്കെതിരായ നിലപാട് സ്വീകരിക്കണമെന്നും മുതലാളിയുടെ ഭാഗത്ത് നിൽക്കണമെന്നും ഞങ്ങളാരും പറഞ്ഞില്ല. പക്ഷെ, വിവേകപൂർവ്വം ഇത്തരം പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണാനുള്ള രാഷ്ട്രീയമായ ഔന്നിത്യമാണ് ഗവൺമെന്റ് കാണിക്കേണ്ടത്. അത്തരം ഉന്നതമായ നിലപാടുകളാണ് സ്വീകരിക്കേണ്ടത്. ഇന്ന് കൊച്ചിയുടെ സ്ഥിതിയെന്താണ്; ഏതെങ്കിലുമൊരു

വ്യവസായം അവിടെയുണ്ടോ? ഞാൻ നിങ്ങളെ മാത്രം കുറ്റപ്പെടുത്തുന്നതല്ല. നമ്മുടെ പൊതുസമൂഹം കാരണമേ ഒരു കാര്യമാണ്. കൊച്ചി ഒരു കാലത്ത് വ്യവസായ മേഖലയായിരുന്നു. പല കാരണങ്ങൾകൊണ്ട് ഓരോ വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളും അടച്ചുപൂട്ടപ്പെടുന്നു. ഓരോ വ്യവസായങ്ങളും പുറത്തേക്ക് പോകുന്നു. കേരളത്തിന്റെ അടിമാനമായിരുന്നു എഫ്.എ.സി.ടി. അതോടൊപ്പംതന്നെ എത്ര വ്യവസായങ്ങൾ, ഞാൻ എല്ലാത്തിന്റെയും പേര് പറയുന്നില്ല. തോഷിബ ആനന്ദ് ബാറ്ററീസ് ലിമിറ്റഡ്, ട്രാവൻകൂർ കൊച്ചിൻ കെമിക്കൽസ് ലിമിറ്റഡ്, കാർബറാണ്ടം യൂണിവേഴ്സിറ്റി ലിമിറ്റഡ്, ഇൻഡ്യൻ അലൂമിനിയം കമ്പനി ലിമിറ്റഡ് എന്നിങ്ങനെ ഓരോ വ്യവസായവും നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്തുനിന്ന് മാറിക്കൊണ്ടുപോകുകയാണ്. കാരണങ്ങൾ പലതാകാം. നിങ്ങളുടെ ഗവൺമെന്റിന്റെ കാലത്തുണ്ടായതാണ് എന്നൊന്നും ഞാൻ പറയുന്നില്ല. കേരളത്തിൽ പരമ്പരാഗത വ്യവസായങ്ങൾ തകരുന്നു. യന്ത്രവൽക്കരണത്തിനെതിരെയുണ്ടായ അതിശക്തമായ സമരങ്ങൾ ഈ സംസ്ഥാനത്തിലെ പരമ്പരാഗത വ്യവസായങ്ങളെ മുഴുവൻ തകർത്തു. വ്യവസായങ്ങൾ മറ്റ് സംസ്ഥാനങ്ങളിലേക്ക് പോകുന്നു. കശുവണ്ടി വ്യവസായം തമിഴ്നാട്ടിലേക്ക് പരിച്ചുനടപ്പെടുന്നു. ഇങ്ങനെയുള്ള ഒരു സംസ്ഥാനത്ത്, 1972 മുതൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം,

തൊഴിലാളികളുടെ ഭാഗത്തോ മുതലാളിയുടെ ഭാഗത്തോ തെറ്റുണ്ടാകട്ടെ, പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണാനുള്ള ഫലപ്രദമായ നടപടിയാണ് ഗവൺമെന്റിന്റെ ഭാഗത്തുനിന്നുണ്ടാകേണ്ടത്. ഒരിക്കൽ ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് യോഗം വിളിച്ചു, അതോടുകൂടി അവസാനിപ്പിക്കുന്നത് ശരിയാണോ; അങ്ങനെ അവസാനിപ്പിക്കേണ്ട ഒരു കാര്യമാണോ? ഒരു വ്യവസായ സൗഹൃദ സംസ്ഥാനമായി നമുക്ക് ഈ സംസ്ഥാനത്തെ മാറ്റിയെടുക്കണം. അക്കാര്യാത്തിൽ പ്രതിപക്ഷ-ഭരണകക്ഷി വ്യത്യാസമൊന്നുമില്ല, ഞങ്ങൾ തർക്കമൊന്നും പറഞ്ഞിട്ടില്ല. 7 നിയമങ്ങൾ പാസ്സാക്കിയപ്പോൾ ഞങ്ങൾ തർക്കം പറഞ്ഞോ; ഏതെങ്കിലുമൊരു പുതിയ വ്യവസായം കഴിഞ്ഞ രണ്ടുവർഷത്തിനിടയിൽ ഇവിടെ കൊണ്ടുവരാൻ ഈ ഗവൺമെന്റിന് കഴിഞ്ഞോ; കഴിഞ്ഞില്ല. ഏതെങ്കിലുമൊരു പുതിയ ഇൻവെസ്റ്റ്മെന്റ് കേരളത്തിൽ തുടങ്ങാൻ കഴിഞ്ഞോ; ഇല്ല. നിലവിലുള്ള വ്യവസായത്തെ സംരക്ഷിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതിനുപകരം ഇന്ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ശ്രീ. എ. സി. മൊയ്തീന്റെ പ്രസംഗം കേൾച്ചു കൂടിപ്പോയി എന്നാണ് എനിക്ക് പറയാനുള്ളത്. സാധാരണഗതിയിൽ ശ്രീ. എ. സി. മൊയ്തീൻ അങ്ങനെ സംസാരിക്കുകയോ ഇടപെടുകയോ ചെയ്യുന്ന ഒരാളല്ല. ഇവിടെ തൊഴിലാളികളും മുതലാളിയും

തമ്മിൽ തർക്കമുണ്ടായാൽ മുതലാളിയുടെ ഭാഗത്തുനിൽക്കണമെന്ന് ഞങ്ങൾ പറയുന്നില്ല. പക്ഷെ ഗവൺമെന്റിന് ഒരു കടമയുണ്ട്. ആ കടമയെന്ന് പറയുന്നത് രണ്ടു കൂട്ടരുമായി സംസാരിച്ച് പ്രശ്നങ്ങൾക്ക് പരിഹാരം കാണുക എന്നുള്ളതാണ്. പുനലൂരിലെ ഒരു വ്യവസായിയുടെ കാര്യം പറഞ്ഞു. ഒരു പ്രവാസിയായിരുന്ന ആ പാവപ്പെട്ട ആൾ ഇവിടെ വന്ന് വർക്ക്ഷോപ്പ് തുടങ്ങാൻ ശ്രമിച്ചപ്പോഴുണ്ടായ സംഭവം നമ്മൾ കണ്ടതാണ്. നോക്കുകൂലി നിർത്തലാക്കിയെന്ന് പറഞ്ഞു. ഗവൺമെന്റിന്റെ ഏറ്റവും വലിയ നേട്ടമായിട്ടാണ് പറയുന്നത്. എവിടെയാണ് നിർത്തലാക്കിയത്; ഇന്നും നോക്കുകൂലി കൊടുക്കാതെ ഒരു കാര്യവും കേരളത്തിൽ നടക്കില്ല എന്ന നിലയിലേയ്ക്ക് മാറി. ഞാൻ പ്രതിനിധാനം ചെയ്യുന്ന പാർട്ടിയുടെ ട്രേഡ് യൂണിയനുകൾ അടക്കം എല്ലാ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളോടും ഞാൻ പറയാറുണ്ട്. നോക്കുകൂലി നിർത്തിയെന്നുള്ള പ്രഖ്യാപനമല്ലാതെ യഥാർത്ഥത്തിൽ നോക്കുകൂലി നിർത്തപ്പെട്ടിട്ടില്ല എന്നുള്ളത് നമ്മൾ ഗൗരവമായി കാണേണ്ട കാര്യമാണ്.

ശ്രീ. പി. ടി. തോമസ്: സർ, പ്രതിപക്ഷനേതാവ് സംസാരിക്കുമ്പോൾ അപ്പുറത്തുനിന്ന് എപ്പോഴും ബഹളമാണ്. അതിനൊരു നിയന്ത്രണം വേണം. ... (ബഹളം)

മി. സ്പീക്കർ: ദയവായി നിങ്ങൾ കമന്റ് ചെയ്യാതിരിക്കൂ. ചട്ടത്തിൽ 302

എന്നൊരു വകുപ്പുകൂടിയുണ്ട്. അത് ഞാൻ ഓർമ്മിപ്പിക്കുകയാണ്.

ശ്രീ. രമേശ് ചെന്നിത്തല: സർ, ഇപ്പോഴും നോക്കുകൂലി വാങ്ങുന്ന എന്നുള്ള യാഥാർത്ഥ്യത്തെ അഡ്രസ് ചെയ്തേ മതിയാകൂ. നമ്മളത് കണ്ടില്ലെന്ന് നടിച്ചിട്ട് കാര്യമില്ല. ഇടതുമുന്നണി അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം നഷ്ടത്തിൽ പ്രവർത്തിച്ചിരുന്ന വ്യവസായങ്ങളെല്ലാം ലാഭത്തിലായി എന്നാണ് പറയുന്നത്. ഇതെന്ത് മാന്ത്രികവിദ്യയാണ്; എവിടെയാണ് ഇതുണ്ടായത്? രേഖകൾ പരിശോധിച്ചാൽ നമുക്ക് കാണാൻ കഴിയും, 'റിവ്യൂ ഓഫ് പബ്ലിക് എന്റർപ്രൈസസ് ഇൻ കേരള' അതിനകത്തൊരു മാന്ത്രിക രഹസ്യമുണ്ട്. 2015-16-ൽ 41 വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങൾ ലാഭത്തിലാണെന്നാണ് രേഖകൾ പറയുന്നത്. 2016-17-ൽ ഇടതുമുന്നണി അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം ലാഭത്തിലായ വ്യവസായ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ എണ്ണം 44 ആയി ഉയർന്നു. അതായത് 3 സ്ഥാപനങ്ങൾ ലാഭത്തിലായി എന്നാണ്. ഇതനുസരിച്ച് ലാഭത്തിൽ ചെറിയ വർദ്ധനവുണ്ടായി എന്ന് രേഖകൾ പറയുന്നു. 2015-16-ൽ 557.64 കോടി രൂപയായിരുന്നു മൊത്തം ലാഭമെങ്കിൽ 2016-17-ൽ 6004.47 കോടി രൂപയായി വർദ്ധിച്ചു. അതായത് 46.83 കോടി രൂപയുടെ മാത്രം വർദ്ധനവ്,

8.40 ശതമാനം വർദ്ധനവ്. ഈ സമയത്തെ നഷ്ടം നോക്കിയാൽ, നഷ്ടം കുത്തനെ ഉയരുകയാണ് ചെയ്തത്. 2015-16-ൽ 2568.01 കോടി രൂപയായിരുന്നു മൊത്തം നഷ്ടം, 2016-17-ൽ 4459.64 കോടി രൂപ നഷ്ടമാണ് ഈ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളുണ്ടാക്കിയത്. അതായത്, ഈ സർക്കാരിന്റെ കീഴിൽ 1891.63 കോടി രൂപയായി നഷ്ടം വർദ്ധിച്ചു, നഷ്ടത്തിന്റെ വളർച്ച 73.66 ശതമാനം. ഇതാണോ, ഇടതുമുന്നണി വന്നതിനുശേഷം പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങൾ മുഴുവൻ ലാഭത്തിലായി എന്നുപറഞ്ഞത്? ഈ മൂന്ന് സ്ഥാപനങ്ങൾ ലാഭത്തിലായി എന്നുപറയുന്നതുതന്നെ അന്താരാഷ്ട്ര മാർക്കറ്റിലുണ്ടായ ഫ്ലക്ചുവേഷന്റെ ഫലമായി ടൈറ്റാനിയം ഉൾപ്പെടെയുള്ള ഒന്നരണ്ട് കമ്പനികൾ മാത്രമാണ്. ഇതെല്ലാം സർക്കാരിന്റെ കണ്ണ് തുറപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. ഗവൺമെന്റ് നടത്തുന്ന സ്ഥാപനങ്ങൾപോലും ലാഭത്തിൽ കൊണ്ടുവരാൻ നമുക്ക് കഴിയുന്നില്ല. അപ്പോഴാണ് ലാഭത്തിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന, പൊതുസമൂഹത്തിന് ഗുണകരമായി പ്രവർത്തിക്കുന്ന അനുബന്ധമായി രണ്ടായിരത്തിലധികം ആളുകൾക്ക് പ്രയോജനം ചെയ്യുന്ന ഒരു സ്ഥാപനം നിലനിർത്തിക്കൊണ്ടുപോകാനുള്ള ശ്രമമുണ്ടാകേണ്ടത്. മാന്ത്രികൻ മുതുകാടുപോലും ഈ സർക്കാരിനുമുന്നിൽ തോറ്റുപോകും. ആ നിലയിലാണ്

ഇവരുടെ പ്രചരണം കേട്ടാൽ നമുക്ക് തോന്നുന്നത്. പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളെ മുഴുവൻ ലാഭത്തിലാക്കിയെന്നാണ് പ്രചരണം. ഞാൻ അവസാനിപ്പിക്കുകയാണ്. തെങ്ങിന്റെ മണ്ടയിൽ വ്യവസായം വരില്ലെന്നാണ് കഴിഞ്ഞ ഇടതുനൂറ്റാണ്ടി ഗവൺമെന്റിലെ വ്യവസായ വകുപ്പുമന്ത്രി ശ്രീ. എളമരം കരീം പറഞ്ഞത്. എന്നാൽ കേരളത്തിൽ സാമ്പത്തികമായി മുന്നോട്ടുനയിക്കുന്ന വലിയ വിപ്ലവമായിരുന്നു തെങ്ങിന്റെ മണ്ടയിൽനിന്നുള്ള നീര ഉൽപ്പാദനം. അതുപോലും നന്നായി നടത്താൻ കഴിയാത്ത ഒരു ഗവൺമെന്റാണ് കേരളം ഭരിക്കുന്നത്. മുഖ്യമന്ത്രി ഇക്കാര്യത്തിൽ ഇടപെടണം എന്നാണ് എന്റെ അഭിപ്രായം. നേരത്തെ അദ്ദേഹം ഒരിക്കൽ ഇടപെട്ട് ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിച്ചതാണ്. അതുകൊണ്ട് മുഖ്യമന്ത്രി ഇതിൽ ഇടപെടുകൊണ്ട്, ഈ വ്യവസായം ഒരു പർട്ടിക്കലറായ ആളിനോട് നമുക്ക് താൽപ്പര്യമുള്ളതുകൊണ്ട് പറയുന്നതല്ല, കേരളമൊരു തെറ്റായ സന്ദേശം നൽകരുത്, ഈ സഭ ഒരു തെറ്റായ സന്ദേശം നൽകരുത്. വ്യവസായ സൗഹൃദ സംസ്ഥാനമായി കേരളത്തെ മാറ്റിയെടുക്കാൻ ഭരണകക്ഷിയെപ്പോലെതന്നെ പ്രതിപക്ഷത്തിനും ഉത്തരവാദിത്തമുണ്ട്. അതുകൊണ്ട് വളരെ ഉത്തരവാദിത്ത ബോധത്തോടുകൂടിയാണ് ഞങ്ങൾ ഈ പ്രശ്നം ഉന്നയിക്കുന്നത്. Nip in the bud എന്നുപറഞ്ഞതുപോലെ

മുളയിൽത്തന്നെ ഇത്തരം പ്രശ്നങ്ങൾ അവസാനിപ്പിച്ചുകൊണ്ട് ഈ സംസ്ഥാനത്തെ ജനങ്ങൾക്ക് പ്രതീക്ഷ നൽകുന്നതരത്തിൽ ഇത്തരം സ്ഥാപനങ്ങളെ നിലനിർത്താനുള്ള ബാധ്യത നമുക്കുണ്ട്. അന്യ സംസ്ഥാനങ്ങളിലേയ്ക്ക് വ്യവസായം പരിച്ചുനടത്തിരിക്കാനുള്ള ബാധ്യത നമുക്കെല്ലാവർക്കുമുണ്ട്. അതുകൊണ്ടാണ് ശ്രീ. വി. പി. സജീന്ദ്രൻ ഇങ്ങനെയൊരു അടിയന്തരപ്രമേയം ഇവിടെ അവതരിപ്പിച്ചത്. ഏതായാലും മുഖ്യമന്ത്രി ഇക്കാര്യത്തിൽ മറുപടി പറയുമെന്ന് ഞാൻ പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. വ്യവസായ മന്ത്രിയുടെ സമീപനം നിരാശാജനകമായിപ്പോയി. അദ്ദേഹമത് മാറ്റിവയ്ക്കണം. ഞങ്ങൾ സി.ഐ.ടി.യു.-വിനോ ഐ.എൻ.ടി.യു.സി.-യ്ക്കോ എച്ച്.എം.എസ്.-നോ ഒന്നും എതിരല്ല. അവരൊക്കെ അവരുടേതായ അഭിപ്രായങ്ങൾ പറയും. അവർ തൊഴിലാളികളെ സംഘടിപ്പിക്കുന്നതിൽ തെറ്റുമില്ല. പക്ഷെ, നമ്മളൊരു തെറ്റായ സന്ദേശം നൽകരുത്. ഈ സംസ്ഥാനത്തെ പ്രമുഖ ദിനപത്രമായ മലയാള മനോരമ എഡിറ്റോറിയൽ എഴുതി, ഇന്ന് കേരളം മുഴുവൻ ചർച്ച ചെയ്യപ്പെടുന്ന വിഷയമായി മാറിയതുകൊണ്ടാണ് ഞങ്ങളിതിവിടെ കൊണ്ടുവന്നത്. ജനങ്ങളുടെ താൽപ്പര്യം, സംസ്ഥാന താൽപ്പര്യം, തൊഴിലാളികളുടെ താൽപ്പര്യം എല്ലാം കണക്കിലെടുത്തുകൊണ്ട് ശാന്തമായി ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കാനുള്ള

നടപടികൾ സ്വീകരിക്കണമെന്നാണ് എനിക്ക് പറയാനുള്ളത്. ഏതായാലും ഈ പ്രശ്നത്തിന്റെ പേരിൽ ഒരു വാക്കെട്ടിന് ഞങ്ങൾ തയ്യാറാകുന്നില്ല. ഈ പ്രശ്നത്തിന്റെ ഗൗരവം ഗവൺമെന്റ് ഉൾക്കൊള്ളണം എന്നാണ് എന്റെ അഭ്യർത്ഥന.

മുഖ്യമന്ത്രി (ശ്രീ. പിണറായി വിജയൻ): സർ, നമ്മുടെ സംസ്ഥാനത്ത് ആരോഗ്യകരമായ ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രവർത്തനമാണ് പൊതുവേ ട്രേഡ് യൂണിയനുകളെല്ലാം നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഏതെങ്കിലുമൊരു വ്യവസായം ട്രേഡ് യൂണിയൻ പ്രവർത്തനം കാരണം അലങ്കോലപ്പെടുപോയിട്ടില്ല എന്നുള്ളതാണ് കേരളത്തിന്റെ പ്രത്യേകത. ഇത് വ്യവസായികൾതന്നെ സമ്മതിക്കുന്ന കാര്യമാണ്. പഴയകാലമല്ല, ഇത് ആധുനിക കാലം. പഴയ കാലത്ത് ട്രേഡ് യൂണിയനുകളോട് ചില മാനേജ്മെന്റുകൾ വിരോധപരമായ സമീപനം കാണിച്ചിരുന്നു. അത്തരം മാനേജ്മെന്റുകളോട് കടുത്ത നിലപാട് ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും സ്വീകരിച്ചിരുന്നു. എന്നാൽ ഒട്ടേറെ പ്രക്ഷോഭങ്ങളും സമരങ്ങളും നടത്തിയതിന്റെ ഭാഗമായി പൊതുവേ ആ മനോഭാവം മാറിയിട്ടുണ്ട്. ഇന്ന് എല്ലാ മാനേജ്മെന്റുകളും ആരോഗ്യകരമായി ചർച്ച ചെയ്ത് പ്രശ്നങ്ങൾ പരിഹരിക്കുന്നതിനാണ് മുൻതൂക്കം കൊടുക്കുന്നത്. വ്യവസായത്തിന്റെ

നിലനിൽപ്പിലൂന്നിക്കൊണ്ടുള്ള ചർച്ചയാണ്, നിലപാടാണ് ട്രേഡ് യൂണിയനുകളും പൊതുവിലെടുത്തുവരുന്നത്. ഇവിടെ പരാമർശ വിധേയമായ സ്ഥാപനം കേരളത്തിലെ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ടൊരു സ്ഥാപനമാണ്. ഒരുപക്ഷേ ആ രംഗത്ത് ആദ്യമായി വന്നതും മാതൃകാപരമായി പ്രവർത്തിച്ചതും നല്ല രീതിയിൽ എക്സ്പോർട്ട് ചെയ്തുകൊണ്ട് ഈ രംഗം സമ്പുഷ്ടമാക്കിയതുമായ വ്യവസായ സ്ഥാപനമാണിത്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സാധാരണ നിലയിൽ ഒരുപ്രശ്നവും ഉണ്ടാകാറുമില്ല. ഇപ്പോൾ ഉണ്ടായത് അവിടെ നേരത്തെ ചില പ്രശ്നങ്ങൾ ഉയർന്നുവന്നിരുന്നു. ആ ഘട്ടത്തിൽ അതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് ചർച്ച നടത്തി പരിഹാരമായതാണ്. മാനേജ്മെന്റും ട്രേഡ് യൂണിയനും എല്ലാം അംഗീകരിച്ചുകൊണ്ട് ഒരു പൊതുവായ ധാരണയായി. ആ ധാരണയായതിന്റെ മൂന്നോ നാലോ ദിവസം കഴിഞ്ഞപ്പോൾത്തന്നെ ഒരു കൂട്ടം തൊഴിലാളികളെ ട്രാൻസ്ഫർ ചെയ്യുന്ന നിലയുണ്ടായി. അവിടെ സംഘടന രൂപീകരിച്ചതിന്റെ പേരിലുള്ള പകപോക്കൽ നടപടിയാണെന്നാണ് യൂണിയൻ പറയുന്നത്. ഇപ്പോൾ അവിടെയൊരു യൂണിയൻ രൂപീകൃതമായിരിക്കുന്നു. അവിടെ അസോസിയേഷൻ എന്ന നിലയിലാണ് നേരത്തെയൊരു സംഘടനയുണ്ടായിരുന്നത്. ഏതെങ്കിലുമൊരു കേന്ദ്ര ട്രേഡ് യൂണിയന്റേതായ

ഒരു സംഘടനയല്ല ഈ അസോസിയേഷൻ. മൊത്തമായിട്ടുള്ളൊരു അസോസിയേഷനാണ്. എന്നാൽ വളരെ ഉയർന്ന ചിന്തയുടെ ഭാഗമായി പറഞ്ഞാൽ എല്ലാവരും കൂടിയുള്ള യൂണിയനല്ലേ വേണ്ടത് എന്ന് ചിന്തിക്കാം. അത്തരത്തിലുള്ളൊരു യൂണിയനല്ലെന്ന്. ഒരു അസോസിയേഷന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണ് ആ യൂണിയൻ പ്രവർത്തിക്കുന്നത്. സി.ഐ.ടി.യു.-ന്റെ നേതൃത്വത്തിലുള്ള ഒരു യൂണിയൻ കേന്ദ്ര ട്രേഡ് യൂണിയന്റെ ഭാഗമായി അവിടെ രൂപംകൊണ്ടു. ആ യൂണിയൻ വന്നതിനോട് ഈ മാനേജ്മെന്റിന് അല്പം എതിർപ്പുണ്ടായിരുന്നു. എന്തിനാണ് അങ്ങനെയൊരു നിലപാട് അവർ സ്വീകരിക്കുന്നതെന്ന് എനിക്കറിയില്ല. സാധാരണ നിലയ്ക്ക് അങ്ങനെയൊരു നിലപാട് സ്വീകരിക്കേണ്ട കാര്യമില്ല. കാരണം, ഏതെങ്കിലുമൊരു സ്ഥാപനത്തിൽ ട്രേഡ് യൂണിയൻ വരുന്നത് ആ സ്ഥാപനത്തെ അപകടപ്പെടുത്താനല്ല, തൊഴിലാളികളുടെ ന്യായമായ അവകാശങ്ങൾ ഉന്നയിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി മാത്രമാണ്. അവർ എന്തെങ്കിലും അമിതമായ ആവശ്യങ്ങൾ ഉന്നയിക്കുന്നുണ്ടെങ്കിൽ സാധാരണഗതിയിൽ മാനേജ്മെന്റ് സമ്മതിക്കാറുമില്ല. ഒരു യൂണിയനേയും സ്വാഭാവികമായും തടയേണ്ടൊരു നിലപാട് സ്വീകരിക്കേണ്ടതില്ല. യൂണിയൻ പ്രവർത്തനം ആരംഭിച്ചപ്പോൾ അതിനോടുള്ള പകപോക്കൽ പോലെയാണ് അവിടുത്തെ നടപടികൾ

വന്നത്. അത് പരിണിതപ്രജ്ഞരായ ആ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മാനേജ്മെന്റിന്റെ
 ഭാഗത്തുനിന്ന് ഉണ്ടാകാൻ പാടില്ലാത്തൊരു കാര്യംതന്നെയായിരുന്നു.
 അത്തരമൊരു നിലപാട് അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനാണ് ലേബർ
 ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിന്റെ ഇടപെടലിലൂടെ സംഭാഷണം നടത്തുകയും
 ഒത്തുതീർപ്പുണ്ടാവുകയും ചെയ്തത്. അങ്ങനെയൊരു ഒത്തുതീർപ്പുണ്ടായി
 ആരോഗ്യകരമായൊരു അന്തരീക്ഷം അവിടെ വളർന്നുവന്നതാണ്. എന്നാൽ
 ഒരു കാരണവുമില്ലാതെ പെട്ടെന്നൊരു ദിവസം ആളുകളെ
 കോയമ്പത്തൂരിലേക്ക് മാറ്റുന്നതിലൂടെയാണ് ആ തീരുമാനത്തിന്
 ലംഘനമുണ്ടാകുന്നത്. ഇവിടത്തെ കാലാവസ്ഥ കുറച്ച് ഡ്രൈ
 ആയതുകൊണ്ടാണ് തൊഴിലാളികളെ കോയമ്പത്തൂരിലേക്ക്
 മാറ്റിയതെന്നാണ് അതിന് പറയുന്ന കാരണം. ബഹുമാന്യനായ വ്യവസായ
 വകുപ്പുമന്ത്രി ഇടപെട്ട് സംസാരിച്ചപ്പോൾ ഇതിന് ഒന്നരണ്ട് നിർദ്ദേശങ്ങൾ
 വച്ചു എന്നാണ് ഞാൻ അറിഞ്ഞത്. സാധാരണ ഇവർ തൊഴിലാളികളെ മറ്റ്
 സ്ഥലങ്ങളിലേക്ക് ഡെപ്യൂട്ടേഷനിലാണ് അയയ്ക്കുന്നത്. ഡെപ്യൂട്ടേഷൻ
 കാലാവധി കഴിഞ്ഞാൽ അവർ ഇങ്ങോട്ട് തിരിച്ചുവരും. അതുപോലെ
 ഡെപ്യൂട്ടേഷനായിക്കൂടെയെന്ന് ചോദിച്ചപ്പോൾ അത് പറ്റില്ല,
 എന്നാൽപിന്നെ എല്ലാവരെയും ഒരുമിച്ച് അയയ്ക്കുന്നതിനുപകരം പകുതിപ്പേരെ

അയച്ചിട്ട് പകുതിപ്പേരെ വേറൊരുതരത്തിലെടുക്കണമെന്ന് പറഞ്ഞപ്പോൾ അതിനും അവർ സന്നദ്ധരല്ല. ഇതാണ് ആ മാനേജ്മെന്റിന്റെ സമീപനം. ആ മാനേജ്മെന്റിനെക്കുറിച്ച് അങ്ങനെയൊരു തോന്നൽ ആർക്കുമുണ്ടാകില്ല. ഇവർ നേരത്തെ പ്രകടിപ്പിച്ച അതേ അഭിപ്രായംതന്നെയാണ് എല്ലാവർക്കുമുണ്ടാകുക. പക്ഷെ, ഇത്തരമൊരു നിലപാട് ഒരു മാനേജ്മെന്റും ഈ ആധുനികകാലത്ത് സ്വീകരിക്കാൻ പാടില്ലാത്തതാണ്. അത് പരിണിതപ്രജ്ഞരായ മാനേജ്മെന്റാണോ പുതിയ ആൾക്കാരാണോ എന്നൊക്കെ നോക്കിയാൽ മാത്രമേ മനസ്സിലാകൂ. അതിന്റെയൊക്കെ ചില പ്രശ്നങ്ങൾ മാനേജ്മെന്റിന്റെ ഭാഗമായിട്ടുവിയ്ക്കേണ്ടതാകും. ഏതായാലും ഈ പ്രശ്നം ന്യായമായി പരിഹരിക്കാൻ തന്നെയാണ് സർക്കാർ മുൻകയ്യെടുക്കുന്നത്. അതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കും. വ്യവസായ മേഖലയിലെ ധാരാളം സുഹൃത്തുക്കൾ ഇതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് വിളിച്ച് ഈ പ്രശ്നം പരിഹരിക്കേണ്ടതെന്ന് ചോദിക്കുന്നുണ്ട്. അവരോട് ഇതാണ് മാനേജ്മെന്റിന്റെ സമീപനം, അവരുടെ സമീപനത്തിലും ഒരു തിരുത്തലാവശ്യമാണ്, നിങ്ങളുടെ സുഹൃത്ബന്ധമുപയോഗിച്ച് അവരുമായി സംസാരിക്കണം, എന്നാൽ നമുക്ക് പരിഹാരം എളുപ്പമാകുമെന്ന് ചിലരോടൊക്കെ ഞാൻതന്നെ പറഞ്ഞു. ഗവൺമെന്റിനെ

സംബന്ധിച്ചിടത്തോളം ഒരു പിടിവാശിയുമില്ല. സംസാരിക്കാം, പരിഹരിക്കാനുള്ള ശ്രമം നടത്താം, ആവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കാം, നല്ല അന്തരീക്ഷമുണ്ടാക്കാൻ നോക്കാം. എല്ലാവരും ഇതിന് സഹായകരമായ നിലപാട് സ്വീകരിക്കണം. എല്ലാവരുമെന്ന് പറയുന്നത് പ്രതിപക്ഷത്തെയല്ല ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. ഇതിൽ ബന്ധപ്പെട്ട കക്ഷികൾ സഹായകരമായ നിലപാട് സ്വീകരിക്കണം. ട്രേഡ് യൂണിയൻ സഹായകരമായ നിലപാട് സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. അപ്പുറത്ത് അങ്ങനെ കാണുന്നില്ല. ആ നിലപാടുകൂടി വന്നാൽ ഈ പ്രശ്നം നല്ല രീതിയിൽ പരിഹരിക്കാൻ സാധിക്കും.