

**ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ**

**(1) സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാർക്ക് തൊഴിൽ സംരക്ഷണം**

ശ്രീ. കെ. രാജൻ: സർ, സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന നഴ്സുമാർ അവരുടെ ജീവിതത്തിലും തൊഴിൽ രംഗത്തും അനുഭവിക്കുന്ന വലിയ പ്രതിസന്ധിയാണ് ഞാൻ ഈ ഗവൺമെന്റിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്താൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നത്. 2011 ഒക്ടോബർ 18-ന് മുംബൈ ഏഷ്യൻ ഹാർട്ട് ഹോസ്പിറ്റലിൽ ബോണ്ട് വയ്ക്കാൻ പണം ഇല്ലാത്തതിന്റെ പേരിൽ ആത്മഹത്യ ചെയ്ത ഒരു നഴ്സിന്റെ കഥ, കേരളത്തിലെ നഴ്സിംഗ് മേഖലയിലെ വലിയ സമരങ്ങൾക്ക് തുടക്കം കുറിച്ചത് ചരിത്രത്തിലുണ്ട്. തൊഴിലുറപ്പ് പദ്ധതിയിൽ ഏർപ്പെടുന്ന തൊഴിലാളികൾക്ക് ലഭിക്കുന്ന വേതനംപോലും ലഭ്യമാകാതെ കടുത്ത തൊഴിൽ ചൂഷണത്തിനാണ് നഴ്സുമാർ ഇപ്പോൾ വിധേയരായിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. 8 മണിക്കൂർ ജോലി, 8 മണിക്കൂർ വിനോദം, 8 മണിക്കൂർ വിശ്രമം എന്ന ലോക തൊഴിൽതത്വം പോലും പാലിക്കപ്പെടാതെ 16-17 മണിക്കൂറുകൾ തുടർച്ചയായി ഒ.റ്റി. പോലും ലഭിക്കാതെ ജോലി ചെയ്യേണ്ട സ്ഥിതിയിലാണ് സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ നഴ്സുമാർ. ഡ്യൂട്ടി സമയം

നിശ്ചയിച്ചുകൊടുക്കുന്നതിന്റെ പേരിലും കടുത്ത അക്രമമാണ് നല്ലമാരുടെ മേഖലയിൽ നടക്കുന്നത്. മഹാഭൂരിപക്ഷം വനിതകളും ജോലി ചെയ്യുന്ന ഈ മേഖലയിൽ വിവിധ തലത്തിലുള്ള ചൂഷണങ്ങൾ മാനേജ്മെന്റിന്റെ തുടർക്കഥകളായി നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. പ്രായമായ ഘട്ടത്തിൽ മക്കൾ പോലും നോക്കാത്ത, രക്തവും ചലവും ഒലിപ്പിച്ച് കിടക്കുന്ന പാവപ്പെട്ട രോഗികളെ മക്കളെപ്പോലെ നോക്കുന്ന നല്ലമാർ അനുഭവിക്കുന്ന പീഡനത്തിന് അറുതി വരുത്തണം എന്നുള്ളതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് 2011 ഡിസംബറിൽ ഡോ. ബലരാമൻ കമ്മിറ്റി ഈ രംഗത്ത് പഠനം ആരംഭിച്ചത്. 50 നിർദ്ദേശങ്ങൾ മുന്നോട്ട് വെച്ചുകിലും ആകെ നടപ്പിലാക്കിയത് 18 നിർദ്ദേശങ്ങൾ മാത്രമാണ്. അതിനുശേഷം വീണ്ടും അഡീഷണൽ ലേബർ കമ്മീഷണർ ശ്രീ. വീരകുമാർ ചെയർമാനായി ഒരു കമ്മീഷനെ വെച്ചു. അവർ 6-6-12 എന്ന ഡ്യൂട്ടി സമയം നിശ്ചയിച്ചു. രവിലെ 7 മണി മുതൽ ഉച്ചയ്ക്ക് 1 മണി വരെ. ഉച്ചയ്ക്ക് 1 മണി മുതൽ രാത്രി 7 മണി വരെ. രാത്രി 7 മണി മുതൽ പുലർച്ച 7 മണിവരെ. ഇതിൽ ഒന്നും നടന്നില്ല. 4 മണിക്ക് ആരംഭിക്കുന്ന ഡ്യൂട്ടി രാത്രി 12 മണി വരെയും 5 മണിക്ക് ആരംഭിക്കുന്ന ഡ്യൂട്ടി രാത്രി 1 മണി വരെയുമാണ്. ഇവർക്ക് ഡ്യൂട്ടി കഴിഞ്ഞാൽ വീട്ടിൽ പോകാൻ സാധിക്കില്ലെന്ന് മാത്രമല്ല,

ഡ്യൂട്ടി തീർന്നുവെന്നതിന്റെ പേരിൽ അക്കോമഡേഷനും നൽകുന്നില്ല. ജോലി രംഗത്ത് ഇത്തരം കാര്യങ്ങൾ പുന:ക്രമീകരിക്കേണ്ട സമയം അതിക്രമിച്ചിരിക്കുന്നു. 2012 ജൂലൈ മാസത്തിൽ നിശ്ചയിച്ച മിനിമം വേജസ് കമ്മിറ്റി, 2013 നവംബർ മാസം 5-ാം തീയതി മിനിമം വേജസ് പ്രഖ്യാപിച്ചുകൊണ്ട് ഉത്തരവിറക്കി. ബലരാമൻ കമ്മിറ്റി ശിപാർശ ചെയ്ത റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടുത്തുപോലും വന്നിട്ടില്ല മിനിമം വേജസ് കമ്മിറ്റിയുടെ ശമ്പളം. വീരകുമാർ റിപ്പോർട്ട് പിന്നീട് വെളിച്ചം കണ്ടിട്ടേയില്ല. 2016 ജനുവരി 29-ന് സുപ്രീംകോടതി, കേന്ദ്ര ആരോഗ്യ സെക്രട്ടറി ശ്രീ. ജഗദീഷ് പ്രസാദിനെ അധ്യക്ഷനാക്കി ഒരു സമിതിയെ നിയോഗിച്ചു. സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന നഴ്സുമാർക്ക് മാന്യമായ വേതനം കൊടുക്കാനുള്ള പ്രഖ്യാപനമായിരുന്നു യഥാർത്ഥത്തിൽ ജഗദീഷ് പ്രസാദ് കമ്മിറ്റി സുപ്രീംകോടതിയുടെ നിർദ്ദേശത്തെ തുടർന്ന് മുന്നോട്ട് വച്ചത്. എന്നാൽ ഇത് അംഗീകരിക്കാത്ത സ്ഥിതി കേരളത്തിൽ ഉണ്ടായപ്പോൾ, നഴ്സുമാർ നേതൃത്വം നൽകിയ നിരവധി സമരങ്ങൾ കേരളത്തിന്റെ മണ്ണിൽ ആരംഭിച്ചു. 2017-ൽ കേരളത്തിന്റെ ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി സഖാവ് പിണറായി വിജയൻ തന്നെ ഹോസ്പിറ്റൽ മാനേജ്മെന്റിന്റെയും തൊഴിലാളികളുടെയും യോഗം വിളിച്ച്

ചേർത്ത് ജഗദീഷ് പ്രസാദ് കമ്മിറ്റി നിർദ്ദേശിച്ച ശമ്പളം കൊടുക്കണമെന്ന് മാനേജ്മെന്റുകളോട് കർശനമായി നിർദ്ദേശിച്ചു. മാനേജ്മെന്റുകൾ കാണിക്കുന്ന ഒരു ധാർഷ്ട്യത്തെയും അംഗീകരിക്കാൻ കേരളത്തിന്റെ മുഖ്യമന്ത്രി തയ്യാറായില്ലെന്നുള്ളത് നല്ലമാരുടെ രംഗത്ത് ഈ ഗവൺമെന്റ് കാണിക്കുന്ന ഏറ്റവും ഉജ്ജ്വലമായ നടപടികളുടെ ഏറ്റവും പ്രധാനപ്പെട്ട തെളിവാണു്. മുഖ്യമന്ത്രിയുടെ നിർദ്ദേശപ്രകാരം സുപ്രീംകോടതി റിപ്പോർട്ട് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്റെ സാധ്യത പരിശോധിക്കാൻ ഹെൽത്ത് സെക്രട്ടറിയും ലോ സെക്രട്ടറിയും ലേബർ കമ്മീഷണറും അംഗങ്ങളായുള്ള മൂന്നംഗ സമിതിയെ നിശ്ചയിച്ചു. ഒരു മാസത്തിനകം ആ കമ്മിറ്റി അതിന്റെ റിപ്പോർട്ട് തയ്യാറാക്കി അംഗീകരിക്കണമെന്ന് ആവശ്യപ്പെട്ടു. സർക്കാർ പ്രിലിമിനറി നോട്ടീഫിക്കേഷൻ ഇറക്കി ജനുവരി 26-ന് എല്ലാ പരിപാടികളും പൂർത്തീകരിച്ചു. 460 പരാതികൾ മിനിമം വേജസ് അഡ്വൈസറി ബോർഡ് കേട്ടു. ഈ നിലവാരത്തിൽ ശമ്പളം കൊടുക്കാനുള്ള സർക്കാരിന്റെ നിർദ്ദേശത്തെയും അതിനെത്തുടർന്ന് നടന്ന നടപടികളെയും അട്ടിമറിക്കുന്നതിന് മാനേജ്മെന്റുകൾ ഇപ്പോൾ ബോധപൂർവ്വമായ ശ്രമങ്ങൾ നടത്തിക്കൊണ്ടിരിക്കുന്നത് സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടാകുമെന്ന് ഞാൻ

കരുതുന്നു. ജൂലൈ മാസം 20-ന് ശമ്പളം വർദ്ധിപ്പിക്കണമെന്ന് മുഖ്യമന്ത്രി നിർദ്ദേശിച്ചപ്പോൾത്തന്നെ എല്ലാ ചികിത്സാ ചെലവുകളും വർദ്ധിപ്പിക്കാൻ മാനേജ്മെന്റ് തീരുമാനിച്ചു. അപ്പോഴും സാധാരണക്കാരായ സ്ത്രീകൾ ഉൾപ്പെടുന്ന നഴ്സിംഗ് സമൂഹത്തെ മനുഷ്യത്വരഹിതമായി നേരിടുന്ന മാനേജ്മെന്റ് നടപടികളെ ശരിയായ തരത്തിൽ ചെറുക്കാൻ നമുക്ക് കഴിയേണ്ടതുണ്ട്. സമരം നടത്തിയ നഴ്സുമാർക്കെതിരെ ഒരു പ്രതികാര നടപടിയും പാടില്ലെന്ന് മുഖ്യമന്ത്രി നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നതാണ്. എന്നാൽ സമരം നടത്തിയവരെ ശാരീരികമായും മാനസികമായും നേരിടുന്നു. കോട്ടയം ജില്ലയിലെ ആശുപത്രി ഉൾപ്പെടെ മൂന്ന് നഴ്സുമാർ ഇതിന്റെ ഭാഗമായി ആത്മഹത്യയ്ക്ക് ശ്രമിച്ചു. ചേർത്തല കെ.വി.എം. ആശുപത്രിയിൽ 214 ദിവസമായി സമരം നടക്കുകയാണ്. ആശുപത്രി പൂട്ടിപ്പോവുകയാണെന്നാണ് മാനേജ്മെന്റ് ധർഷ്യത്തോടെ പ്രഖ്യാപിച്ചത്. അവിടെയുള്ള 1535 കുട്ടികൾ പഠിക്കുന്ന നഴ്സിംഗ് സ്ഥാപനത്തെ ചൂണ്ടിക്കാണിച്ച് എ.ഐ.വൈ.എഫ്.-ന്റെ ജില്ലാ സെക്രട്ടറി സഖാവ് ടി.പി.ജിസ്മോൻ നഴ്സിംഗ് രജിസ്ട്രാർക്ക് കൊടുത്ത പരാതിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നഴ്സിംഗ് കൗൺസിൽ വാദം കേട്ടതിനുശേഷമാണ് അടച്ചുപൂട്ടൽ ഒഴിവാക്കുന്ന നടപടിയിലേയ്ക്ക് കടക്കാൻ തീരുമാനിച്ചത്. ഇപ്പോൾ അവിടെയുള്ള പ്രധാന ആരോപണം,

മതിയായ ട്രെയിനിംഗ് ഇല്ലാത്ത സ്റ്റാഫിനെ വച്ച് ആശുപത്രി പ്രവർത്തിപ്പിക്കുന്ന സ്ഥിതി ഉണ്ടെന്നുള്ളതാണ്. ആദ്യഘട്ടത്തിൽ മന്ത്രിമാരായ ഡോ. ടി. എം. തോമസ് ഐസക്കും ശ്രീ. പി. തിലോത്തമനും മുൻകയ്യെടുത്ത് കളക്ടർ മുഖാന്തിരം ഒരു ഫോർമുല ആശുപത്രി മാനേജ്മെന്റിന്റെ മുന്നിൽ വെച്ചതാണ്. അത് നടപ്പിലാക്കപ്പെട്ടില്ല. രണ്ടാമത് തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി ശ്രീ. റ്റി.പി. രാമകൃഷ്ണൻ മുൻകയ്യെടുത്ത് മാനേജ്മെന്റുകളുമായി കൂടിയാലോചന നടത്തി. ഇതൊന്നും അംഗീകരിക്കാൻ മാനേജ്മെന്റുകൾ തയ്യാറാകുന്നില്ല. മാനേജ്മെന്റുകൾ ധാർഷ്ട്യത്തോടെ പെരുമാറുകയാണ്. ഭൂമിയിൽ മാലാഖമാരെപ്പോലെ കാനേണ്ട നഴ്സിംഗ് മേഖലയിലെ കുട്ടികളെ ഇത്രയും ഭീകരമായി പീഡിപ്പിക്കുന്നതിനെതിരായി ശക്തമായ നിലപാട് നടപ്പിലാക്കേണ്ടതുണ്ട് എന്നാണ് എന്റെ അഭ്യർത്ഥന. സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാരോട് കാണിക്കുന്ന ഈ അനീതി ഒരു സാമൂഹിക പ്രശ്നമായി കാനേണ്ടിവരും. കേരള ഗവൺമെന്റ് ജൂലൈ 20-ന് നിർദ്ദേശിച്ച പ്രകാരം ജഗദീഷ് പ്രസാദ് കമ്മിറ്റി നിർദ്ദേശിക്കുന്ന ശമ്പളം കൊടുക്കാൻ മാനേജ്മെന്റുകളെ നിർബന്ധിക്കുകയും മാനന്യമായ ശമ്പളം, ജോലി സമയത്തിൽ നീതി, തൊഴിൽ സുരക്ഷ, ജീവിത സുരക്ഷ, ഷിഫ്റ്റ് സമ്പ്രദായം എന്നീ പ്രശ്നങ്ങൾ

ഗൗരവമായി ഉയർത്തിപ്പിടിച്ചുകൊണ്ട്, വളരെ സാധാരണക്കാരായ ജീവനക്കാരുടെ കാര്യത്തിൽ ഉചിതമായ നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ കേരള ഗവൺമെന്റ് രംഗത്ത് വരണമെന്ന പ്രശ്നം ഈ ശ്രദ്ധക്ഷണിക്കൽ പ്രമേയത്തിലൂടെ ഞാൻ സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തുകയാണ്.

(ശ്രീ. ടി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ)

പി.22-03-2018-ആർ.ഐ./വി.കെ.(1)  
10.20-10.30

സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിലെ നഴ്സുമാർക്ക് തൊഴിൽ സംരക്ഷണം

തൊഴിലും എക്സൈസും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ): സർ, 2013

നവംബർ 5-ലെ ഗവൺമെന്റ് ഉത്തരവുപ്രകാരമാണ് സ്വകാര്യ ആശുപത്രി

ജീവനക്കാരുടെ മിനിമം വേതനം ഏറ്റവും ഒടുവിൽ പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചത്.

ഇപ്രകാരം നിശ്ചയിച്ച വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള ശിപാർശ

സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി സ്വകാര്യ ആശുപത്രി വ്യവസായ ബന്ധ സമിതിയെ

ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. വ്യവസായ ബന്ധ സമിതി തെളിവെടുപ്പുകളും ചർച്ചകളും

നടത്തിയെങ്കിലും തൊഴിലാളി-തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾ

യോജിപ്പിലെത്താത്തതിനാൽ മിനിമം വേതനം സംബന്ധിച്ച ഒരു കരട് ശിപാർശയ്ക്ക്

രൂപം നൽകാനായില്ല. ബഹുമാനപ്പെട്ട ആരോഗ്യ വകുപ്പുമന്ത്രി, നിയമ വകുപ്പുമന്ത്രി,

തൊഴിൽ വകുപ്പുമന്ത്രി എന്നിവരുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ 10-07-2017-ൽ കൂടിയ

വ്യവസായ ബന്ധ സമിതി യോഗത്തിൽ പ്രസ്തുത മേഖലയിലെ അടിസ്ഥാന

വേതനം, ആശുപത്രികളുടെ തരംതിരിവ്, അഡീഷണൽ അലവൻസ്, നഴ്സിംഗ്

അലവൻസ് എന്നിവ സംബന്ധിച്ച് ധാരണയിലെത്തിയിരുന്നു. അതിന്റെ

അടിസ്ഥാനത്തിൽ മിനിമം വേതനം സംബന്ധിച്ച കരട് ശിപാർശ തയ്യാറാക്കാനായി



20-07-2017-ൽ കൂടിയ മിനിമം വേതന കമ്മിറ്റി യോഗത്തിൽ വേതന ഘടന സംബന്ധിച്ച് തൊഴിലാളി-തൊഴിലുടമ പ്രതിനിധികൾ യോജിപ്പിലെത്താത്തതിനാൽ ധാരണയിലെത്താൻ കഴിഞ്ഞില്ല. 20-07-2017-ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട മുഖ്യമന്ത്രി വിളിച്ചുചേർത്ത യോഗത്തിൽ സുപ്രീം കോടതി നിർദ്ദേശാനുസരണം നഷ്ടമാരുടെ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞ വേതനം 20,000 രൂപയായി നിശ്ചയിക്കാൻ തീരുമാനിക്കുകയും ശമ്പളം സുപ്രീം കോടതി ഉത്തരവിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിശ്ചയിച്ചിരുന്ന കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശകൾ പരിശോധിച്ച് നിർദ്ദേശം സമർപ്പിക്കാൻ തൊഴിൽ വകുപ്പ് അഡീഷണൽ ചീഫ് സെക്രട്ടറി അധ്യക്ഷനായി ഒരു ഉന്നതതല കമ്മിറ്റിയെ ചുമതലപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്തു. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ 28-07-2017-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവുപ്രകാരം രൂപീകൃതമായ കമ്മിറ്റി സർക്കാരിന് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചു. പ്രസ്തുത റിപ്പോർട്ട് വ്യവസായ ബന്ധ സമിതി ചർച്ച ചെയ്യുകയും മിനിമം വേതനം സംബന്ധിച്ച ശുപാർശ 26-10-2017-ന് സർക്കാരിന് സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. ഈ ശുപാർശയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മിനിമം വേതനം സംബന്ധിച്ച കരട് വിജ്ഞാപനം സർക്കാർ 16-11-2017-ലെ ജി.ഒ. 375/2017/തൊഴിൽ നമ്പരായി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചു. കരട് വിജ്ഞാപനത്തിന്മേൽ ലഭ്യമായ അഭിപ്രായങ്ങളും നിർദ്ദേശങ്ങളും അന്തിമ വിജ്ഞാപനത്തിനുള്ള ശുപാർശ

സമർപ്പിക്കുന്നതിനായി സംസ്ഥാന മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിക്ക് അയച്ചുനൽകിയിട്ടുണ്ട്. നിലവിൽ ഈ വിഷയം മിനിമം വേതന ഉപദേശക സമിതിയുടെ പരിഗണനയിലാണ്. ഇതിനിടെ ഈ വിഷയത്തിൽ അന്തിമ വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്ന നടപടി ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതി സ്റ്റേ ചെയ്തിരിക്കുകയാണ്. സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളടക്കമുള്ള സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ജീവനക്കാരുടെ സേവന-വേതന വ്യവസ്ഥകളും തൊഴിൽ സംരക്ഷണവും ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി തൊഴിൽ വകുപ്പിന്റെ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം പ്രവർത്തിച്ചുവരുന്നു. അസിസ്റ്റന്റ് ലേബർ ഓഫീസർ തലത്തിൽ സ്ഥാപന പരിശോധനകളും ജില്ലാതലത്തിൽ സ്പാഡ് പരിശോധനകളും നടത്തി നിലവിലുള്ള മിനിമം വേതനം ജീവനക്കാർക്ക് ലഭ്യമാകുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നുണ്ട്. കൂടാതെ സ്പെഷ്യൽ പരിശോധനകളും നടത്തുന്നു. ഇത്തരത്തിൽ 2017-ൽ സ്വകാര്യ ആശുപത്രി മേഖലയിൽ സ്പെഷ്യൽ പരിശോധന നടത്തുകയും സംസ്ഥാനത്തെ 100 സ്വകാര്യ ആശുപത്രികളിൽ പരിശോധന നടത്തി കണ്ടെത്തിയ നിയമലംഘനങ്ങൾക്ക് നോട്ടീസ് നൽകുകയും ചെയ്തു. നിയമലംഘനങ്ങൾ പരിഹരിക്കാത്ത സ്ഥാപനങ്ങൾക്കെതിരെ 26 പ്രോസിക്യൂഷനും 20 ക്ലെയിം പെറ്റീഷനും ഫയൽ ചെയ്യുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. ഇതുൾപ്പെടെ 594

പരിശോധനകൾ നടത്തുകയും ആകെ 183 പ്രോസിക്യൂഷനുകളും 50 ക്ലെയിം പെറ്റീഷനുകളും ഫയൽ ചെയ്യുകയും ചെയ്തു. നിശ്ചയിച്ചിട്ടുള്ള വേതനം ജീവനക്കാർക്ക് യഥാസമയം ലഭ്യമാകുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനായി തൊഴിൽ വകുപ്പ് വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി നടപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ട്. പദ്ധതി വഴി ജീവനക്കാർക്ക് അവരുടെ വേതനം ബാങ്ക് അക്കൗണ്ടിൽ ലഭ്യമാകുന്നതോടൊപ്പം വേജ് സ്ലിപ്പും ഓൺലൈനായി ലഭ്യമാകുന്നു. ജീവനക്കാർക്ക് മിനിമം വേതനം ലഭ്യമാകുന്നുണ്ടോയെന്ന് തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് സ്ഥാപന പരിശോധന കൂടാതെതന്നെ പരിശോധിക്കാനും സാധിക്കുന്നു. എന്നാൽ സംസ്ഥാനത്തെ ചില സ്വകാര്യ ആശുപത്രി മാനേജ്മെന്റുകൾ വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി നടപ്പാക്കുന്നതിനെതിരെ ഹൈക്കോടതിയെ സമീപിക്കുകയും ചില ഇടക്കാല വിധികൾ സമ്പാദിക്കുകയും ചെയ്തു. പൊതുവെ നല്ലൊരു അവകാശങ്ങൾ സംരക്ഷിക്കുന്നതിന് സഹായകരമായ നടപടികളാണ് സംസ്ഥാന ഗവൺമെന്റ് സ്വീകരിക്കുന്നത്. ഇൻഡ്യയിൽ ഒരു സംസ്ഥാനത്തും സ്വീകരിക്കാത്ത ചില നടപടികൾ കേരള ഗവൺമെന്റ് ഈ കാര്യത്തിൽ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട് എന്നുതന്നെയാണ് വ്യക്തമാക്കാനുള്ളത്.

ശ്രീ. കെ. രാജൻ: സർ, അങ്ങയുടെ ഗവൺമെന്റ് നല്ലൊരു അവകാശമായി

എടുത്തുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ നടപടികളെയും ശ്ലാഘിക്കുകയാണ്. ഞാൻ നേരത്തെയും അത് സൂചിപ്പിച്ചു. എന്റെ ചോദ്യം ചേർത്തല കെ.വി.എം. ആശുപത്രിയിൽ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്ന സമരം ഒത്തുതീർപ്പാക്കാൻ 214 ദിവസമായി സമരം നടത്തുന്ന നല്ലമാരുടെ മാന്യമായ ആവശ്യങ്ങൾ നേടിയെടുക്കുന്നതിനും അവർക്ക് നീതിയും ലഭ്യമാക്കുന്നതിനായി എന്തൊക്കെ നടപടികളാണ് നടപ്പിലാക്കാനുദ്ദേശിക്കുന്നത്?

ശ്രീ. റ്റി. പി. രാമകൃഷ്ണൻ: സർ, അങ്ങ് ആദ്യം നൽകിയ നോട്ടീസിൽ കെ.വി.എം. ആശുപത്രിയെപ്പറ്റി പറഞ്ഞിരുന്നില്ല. കെ.വി.എം. ആശുപത്രിയിൽ ഗവൺമെന്റ് എടുക്കുന്ന നടപടി ബഹുമാനപ്പെട്ട അംഗം കെ. രാജൻ തന്നെ ഇവിടെ പറഞ്ഞുകഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്. തൊഴിൽ വകുപ്പ് മുൻകയ്യെടുത്ത് രണ്ടുതവണ ഈ ആശുപത്രി മാനേജ്മെന്റും തൊഴിലാളി പ്രതിനിധികളുമായി ചർച്ച നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. ചില കാര്യങ്ങളിൽ ധാരണയിലെത്തിയെങ്കിലും എല്ലാ കാര്യങ്ങളിലും ധാരണയിലെത്താൻ കഴിഞ്ഞില്ല. അവിടെ തൊഴിലാളികളുടെ പേരിൽ എൻക്വയറി നടക്കുന്നതുകൊണ്ട് ആ എൻക്വയറി റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ മാത്രമേ നടപടിയെടുക്കാൻ പാടുള്ളൂവെന്ന നിലപാട് മാനേജ്മെന്റ് സ്വീകരിച്ചു. ഗവൺമെന്റിന്റെ നിലപാട് അവിടെയുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് തൊഴിൽ

നൽകിക്കൊണ്ടുള്ള സമീപനം സ്വീകരിക്കണം എന്നുള്ളതാണ്. ഈ കാര്യത്തിൽ മാനേജ്മെന്റും തൊഴിലാളി സംഘടനകളും തമ്മിൽ പരസ്പര യോജിപ്പിലെത്തിയില്ല. അവിടെ പ്രാദേശികതലത്തിൽതന്നെ ഈ പ്രശ്നങ്ങൾ ചർച്ചയ്ക്ക് വിധേയമായി പരിഹരിക്കണമെന്നാണ് അവരോട് പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. ഈ പ്രശ്നം തീർക്കുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള എല്ലാ ശ്രമങ്ങളും ഗവൺമെന്റ് നടത്തിയിട്ടുണ്ട്. തുടർന്നും അത്തരം ശ്രമം മുന്നോട്ടുകൊണ്ടുപോകുന്നതിന് ഗവൺമെന്റ് സന്നദ്ധമാണ്.

(ശ്രീ. അടൂർ പ്രകാശ്)

പി.22-03-2018-ആർ.ഐ./വി.കെ.(1)  
10.20-10.30

കോന്നി മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ പ്രവർത്തനം

ശ്രീ. അടൂർ പ്രകാശ്: സർ, കഴിഞ്ഞ യു.ഡി.എഫ്. സർക്കാരിന്റെ കാലഘട്ടത്തിൽ അവതരിപ്പിച്ച ആദ്യ ബഡ്ജറ്റിൽ 4 മെഡിക്കൽ കോളേജുകൾ പുതുതായി ആരംഭിക്കുന്നതിനുവേണ്ടി പ്രഖ്യാപനമുണ്ടായതാണ്. കാസർഗോഡ്, മലപ്പുറം, ഇടുക്കി, പത്തനംതിട്ട എന്നിവിടങ്ങളിലാണ് തുടങ്ങാൻ തീരുമാനിച്ചത്. ശബരിമലയുടെ പ്രാധാന്യം കണക്കിലെടുത്താണ് പത്തനംതിട്ടയിൽ മെഡിക്കൽ കോളേജ് ആരംഭിക്കാൻ തീരുമാനിച്ചത്. അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കോന്നിയിൽ സർക്കാരിന്റെ കൈവശമുണ്ടായിരുന്ന 50 ഏക്കർ സ്ഥലം വിട്ടുകൊടുക്കുകയുണ്ടായി. കെട്ടിടം പണി ആരംഭിക്കാൻ എച്ച്.എൽ.എൽ.-നെ ചുമതലപ്പെടുത്തി. 15-05-2014-ന് പണി ആരംഭിച്ചു. അന്നത്തെ മുഖ്യമന്ത്രിയായിരുന്ന ശ്രീ. ഉമ്മൻ ചാണ്ടിയാണ് അതിന്റെ കല്ലിടൽ കർമ്മം നിറവേറ്റിയത്. നാഗാർജ്ജുന കൺസ്ട്രക്ഷൻ കോർപ്പറേഷനെയാണ് പണി നടത്തുന്നതിന് ചുമതലപ്പെടുത്തിയത്. ആദ്യഘട്ടത്തിൽ 300 ബെഡ്ഡുള്ള ഹോസ്പിറ്റൽ ബിൽഡിംഗും അക്കാഡമിക് ബ്ലോക്കുമാണ് നിർമ്മിക്കാൻ ഏൽപ്പിച്ചത്. 167.50 കോടി രൂപയാണ് ഇതിനുവേണ്ടി അനുവദിച്ചത്. അതിൽ 142.50 കോടി രൂപ

നബാർഡിന്റെ സഹായവും ബാക്കിയുള്ള തുക ബഡ്ജറ്റിലും ഉൾപ്പെടുത്തി. 143 കോടി രൂപയാണ് ടെണ്ടർ നൽകിയത്. പണി ആരംഭിക്കുന്നതിന് ഇവിടെയുണ്ടായിരുന്ന പാറ പൊട്ടിച്ച് മാറ്റുകയുണ്ടായി. ഏതാണ്ട് മൂന്നര ലക്ഷത്തോളം ടൺ പാറയാണ് പൊട്ടിച്ച് മാറ്റേണ്ടതായി വന്നത്. അത് മെഡിക്കൽ കോളേജ് സൈറ്റിൽത്തന്നെ ഡമ്പ് ചെയ്തിരിക്കുകയാണ്. ഇത് നീക്കം ചെയ്യുന്നതിന് 14-10-2016-ന് കെ.എം.എം.എൽ.-നെ ചുമതലപ്പെടുത്തി ഉത്തരവിറക്കി. എന്നാൽ ഇതുവരെയായി അവർ 10000 ടൺ മാത്രമാണ് അവിടെനിന്ന് നീക്കം ചെയ്തിട്ടുള്ളത്. 3,40,000 ടൺ പാറ ഇപ്പോഴും അവിടെയുണ്ട്. 300 ബെഡ്ഡുള്ള ഹോസ്പിറ്റൽ ബിൽഡിംഗും അതായത് 3,30,000 സ്ക്വയർ ഫീറ്റ് പണികൾ പൂർത്തീകരിച്ചുകഴിഞ്ഞു. അവസാനഘട്ടത്തിലുള്ള പണികളാണ് ഇപ്പോൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. 2018 ജൂൺ-ജൂലൈ മാസത്തോടുകൂടി പൂർത്തീകരിക്കുമെന്നാണ് കരാറുകാർ പറഞ്ഞിട്ടുള്ളത്. അതുപോലെ അക്കാഡമിക് ബ്ലോക്കിന്റെ ഏതാണ്ട് 1,10,000 സ്ക്വയർ ഫീറ്റ് പണികളാണ് നടക്കുന്നത്. 75 ശതമാനത്തിലധികം പണികൾ ഇതിനോടകംതന്നെ നടന്നുകഴിഞ്ഞു. ജൂൺ-ജൂലൈ മാസത്തിൽ പണി പൂർത്തീകരിക്കാമെന്ന് അവർ ഏറ്റിരിക്കുകയാണ്. ഇപ്പോൾ രാവ്യം പകലും 250-ൽ അധികം തൊഴിലാളികൾ അവിടെ പണിയെടുക്കുകയാണ്.

അതുപോലെതന്നെ 13.50 കോടി രൂപ കുടിവെള്ള പദ്ധതിക്കുവേണ്ടി നബാർഡിൽനിന്നും അനുവദിച്ചു. അതിന്റെ പണികളും പൂർത്തീകരിച്ചുവരികയാണ്. അതുകൊണ്ട് എന്റെ പ്രധാനപ്പെട്ട ആവശ്യം എന്നുപറയുന്നത് ഇവിടെ മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ പ്രവർത്തനം ഈ വരുന്ന അധ്യയന വർഷംതന്നെ ആരംഭം കുറിക്കണമെന്നതാണ്. 50 കുട്ടികൾക്ക് ഇപ്പോൾ പ്രവേശനം നൽകാൻ കഴിയുന്നതാണ്. കൂടാതെ, മെഡിക്കൽ കോളേജ് സൈറ്റിലുള്ള പാറ നീക്കം ചെയ്യണം. 3,40,000 ടൺ പാറ ഇപ്പോൾ അവിടെയുണ്ട്. കെ.എം.എം.എൽ.-നെ ഒഴിവാക്കിക്കൊണ്ട് ഒന്നുകിൽ പാറ ലേലം ചെയ്തോ അല്ലെങ്കിൽ മറ്റ് മാർഗ്ഗങ്ങളിലൂടെയോ കൊടുക്കാൻ തയ്യാറാകണം. കൂടുതൽ പണം നിശ്ചയമായും ഈ കാര്യത്തിൽ ലഭിക്കുന്നതാണ്. ഇതിലൂടെ കിട്ടുന്ന പണവും നേരത്തെ അനുവദിച്ച 167 1/2 കോടി രൂപയിൽ ബാക്കി നിൽക്കുന്ന 25 കോടി രൂപയും മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ ആവശ്യത്തിനുവേണ്ടിത്തന്നെ വിനിയോഗിക്കണം. അതുപോലെ രണ്ടാംഘട്ടത്തിലുള്ള പണികൾ ആരംഭിക്കണം. അതിനുള്ള നടപടികൾ അടിയന്തരമായി സ്വീകരിക്കണം. 500 ബെഡ്ഡുള്ള ഹോസ്പിറ്റൽ ബിൽഡിംഗ്സ്പെടെയുള്ള പണികളാണ് നടക്കേണ്ടിയിരിക്കുന്നത്. ഇതുകൂടി പൂർത്തീകരിക്കാൻ കഴിഞ്ഞാൽ 50 കുട്ടികൾക്ക് അഡ്മിഷൻ നൽകാൻ



കഴിയുന്നതാണ്. ഇന്ന് സ്വാശ്രയ മേഖലയിലും മറ്റുമുണ്ടായിരിക്കുന്ന അസന്നിദ്ധാവസ്ഥ ഒഴിവാക്കാൻ സർക്കാരിന്റെ നേതൃത്വത്തിലുള്ളൊരു മെഡിക്കൽ കോളേജ് എന്ന നിലയിൽ ഇതിന്റെ ആരംഭം കുറിച്ചാൽ തീർച്ചയായും ഈ ഗവൺമെന്റിന് ആദ്യഘട്ടത്തിൽ 50 കുട്ടികൾക്കും അടുത്ത ഘട്ടത്തിൽ നൂറ് കുട്ടികൾക്കും അഡ്മിഷൻ കൊടുക്കാൻ കഴിയും. അതുകൊണ്ട് ബഹുമാന്യരായ മന്ത്രി താല്പര്യമെടുത്ത് ഇക്കാര്യത്തിലൊരു തീരുമാനമെടുക്കണമെന്നതാണ് എനിക്ക് അങ്ങയുടെ ശ്രദ്ധയിൽ കൊണ്ടുവരാനുള്ളത്.

ആരോഗ്യവും സാമൂഹ്യനീതിയും വകുപ്പുമന്ത്രി (ശ്രീമതി കെ. കെ. ശൈലജ ടീച്ചർ) : സർ, പത്തനംതിട്ട ജില്ലയിലെ കോന്നി താലൂക്കിലെ ഐരവൺ വില്ലേജിലാണ് ഈ മെഡിക്കൽ കോളേജിനുവേണ്ടി 50 ഏക്കർ ഭൂമി 2012-ൽ സർക്കാർ ഏറ്റെടുത്ത് വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന് കൈമാറിയിട്ടുള്ളത്. 2012-ൽ ആരോഗ്യ കുടുംബക്ഷേമ വകുപ്പിന്റെ ഉത്തരവ് പ്രകാരം ഹിന്ദുസ്ഥാൻ ലൈഫ് കെയർ ലിമിറ്റഡിനെ പ്രോജക്ട് മാനേജരായി നിശ്ചയിച്ച് 300 കിടക്കകളുള്ള മെഡിക്കൽ കോളേജ് ആശുപത്രിയും മെഡിക്കൽ കോളേജും നിർമ്മിക്കാൻ ഉത്തരവാകുകയും നേരത്തെ ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ

167.33 കോടി രൂപയുടെ ഭരണാനുമതി നൽകുകയും 143.20 കോടി രൂപയുടെ ഭരണാനുമതി ഹിന്ദുസ്ഥാൻ ലാറ്റക്സിന് കൊടുക്കുകയുമാണ് ചെയ്തത്. ഇതിൽ സർക്കാർ വിഹിതം 25.09 കോടി രൂപയാണ്. നബാർഡിന്റെ സാമ്പത്തിക സഹായത്തോടെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടന്നുവരുന്ന കോന്നി മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ ഹോസ്പിറ്റൽ ബ്ലോക്കിനുവേണ്ടിയുള്ള 340000 sq.ft.- ലുള്ള നിർമ്മാണമാണ് ആദ്യഘട്ടത്തിലേറ്റെടുത്തത്. 80 ശതമാനത്തോളം നിർമ്മാണം പൂർത്തിയായിട്ടുണ്ട്. ഇവിടെ ആധുനിക രീതിയിലുള്ള ഓപ്പറേഷൻ തിയേറ്ററുകൾ, സി.റ്റി. സ്കാൻ, എം.ആർ.ഐ. സ്കാൻ തുടങ്ങിയ വിഭാഗങ്ങളും ഒ.പി. വിഭാഗവും അടക്കമാണ് മെഡിക്കൽ കോളേജിനുവേണ്ടി തയ്യാറായിട്ടുള്ളത്. ഹോസ്പിറ്റൽ ബ്ലോക്കിനുപുറമെ മെഡിക്കൽ കോളേജ് ബ്ലോക്കിന് ഗ്രൗണ്ട് ഫ്ലോറും രണ്ട് നിലകളോടുകൂടിയ 150000 sq. ft. കെട്ടിടവുമാണ് നിർമ്മിച്ചുകൊണ്ടിരിക്കുന്നത്. ഇവിടെ മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ ഓഫ് ഇന്ത്യയുടെ ചട്ടങ്ങളനുസരിച്ചുള്ള ലക്ചർ ഹാളുകളും അനുബന്ധ മുറികളും സജ്ജീകരിക്കാനാണ് ഉദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഈ കെട്ടിടത്തിന്റെ സിവിൽ ജോലികളുടെ 50 ശതമാനം പൂർത്തിയായിട്ടുണ്ട്. ശേഷിക്കുന്ന ജോലികൾ 2018 അവസാനത്തോടെ പൂർത്തീകരിക്കാൻ സാധിക്കുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.

മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ രണ്ടാം ഘട്ടമായി റസിഡൻഷ്യൽ ക്വാർട്ടേഴ്സും വിദ്യാർത്ഥികൾക്കുള്ള ഹോസ്റ്റൽ സംവിധാനങ്ങളും കളിസ്ഥലവും ഓഡിറ്റോറിയവും മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ ഓഫ് ഇന്ത്യ നിർദ്ദേശിച്ച പ്രകാരമുള്ള മറ്റെല്ലാ കെട്ടിടങ്ങളും ആവശ്യമാണ്. അതായത് എം.സി.ഐ.-യുടെ അംഗീകാരം കിട്ടി മെഡിക്കൽ കോളേജാകണമെങ്കിൽ അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് ബ്ലോക്ക്, കാന്റീൻ, ഹോസ്റ്റലുകൾ, ക്വാർട്ടേഴ്സുകൾ, ലോൺടി സൗകര്യം, അനിമൽ ഹൗസ്, ഓഡിറ്റോറിയം, മോർച്ചറി എന്നിവ നിർമ്മിക്കണം. ഇങ്ങനെയൊരു മെഡിക്കൽ കോളേജായി മാറാൻ രണ്ടാംഘട്ടത്തിൽ ചെറിയ കാര്യങ്ങളല്ല, വലിയ വലിയ കാര്യങ്ങൾതന്നെ പൂർത്തിയാകാനുണ്ട്. കരാർ അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള കമ്പനിക്ക് 143 കോടി രൂപയുടെ ഒന്നും രണ്ടും ഘട്ട നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കുള്ള കരാറാണ് കൊടുത്തത്. അതിന്റെ ജോലികൾ നടന്നുകൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. കോന്നി മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ നിർമ്മാണ പുരോഗതി സംബന്ധിച്ച് വിവിധ തലങ്ങളിൽ കൃത്യമായ വിലയിരുത്തലുകൾ നടത്തുന്നുണ്ട്. അനുവദിക്കപ്പെട്ടതിനുപുറമെ അധിക തുക വേണ്ടിവന്നാൽ അത് കണ്ടെത്തി ആദ്യഘട്ടത്തിലെ പണികൾ പൂർത്തീകരിക്കാനാണ് ഇപ്പോൾ ശ്രമിക്കുന്നത്. ഇതിന് മതിയായ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചുകൊണ്ടും

രണ്ടാംഘട്ടത്തിൽ നേരത്തെ പറഞ്ഞ അത്രയും കാര്യങ്ങളൊക്കെ പൂർത്തീകരിക്കുകയും ചെയ്താൽ മാത്രമേ 50 സീറ്റിൽ കുട്ടികളെ പ്രവേശിപ്പിക്കാനുള്ള അനുമതി ലഭ്യമാകുകയുള്ളൂ. അതുകൊണ്ട്, 340000 ടൺ പാറ അവിടെ പൊട്ടിച്ച് കൂട്ടിയിരിക്കുകയാണ്. മെഡിക്കൽ കോളേജുകൾക്കുവേണ്ടി സ്ഥലം തെരഞ്ഞെടുക്കുമ്പോൾ അനുയോജ്യമല്ലാത്ത സ്ഥലമാകുമ്പോഴുണ്ടാകുന്ന പ്രയാസമാണിത്. ഈ സ്ഥലത്തിന്റെ പേരുതന്നെ ആനുകൂല്യം നേടുവാൻ എന്നാണ്. അമ്പത് ഏക്കർ സ്ഥലമെടുത്ത് അവിടെ മെഡിക്കൽ കോളേജ് നിർമ്മിക്കാൻ പുറപ്പെട്ടത് സാഹസികമായൊരു കാര്യമാണ്. മെഡിക്കൽ കോളേജ് നിഷേധിക്കാനല്ല, ശബരിമലയും മറ്റ് കാര്യങ്ങളുമെല്ലാം വെച്ചുകൊണ്ടും അവിടെയൊരു അസറ്റ് ക്രിയേറ്റ് ചെയ്തുകൊണ്ട് അതുപേക്ഷിക്കാൻ കഴിയാത്തൊരു സ്ഥലമാണ് ഇപ്പോഴുള്ളത്. എന്നാൽ അവിടം മെഡിക്കൽ കോളേജിന് ഒട്ടും അനുയോജ്യമായ സ്ഥലമല്ല. ഇതിന് അനുവദിച്ചിട്ടുള്ള 50 ഏക്കർ ഭൂമി ഉയരംകൂടിയ ഒരു പാറമലയുടെ മുകൾത്തട്ടാണ്. അതിൽ 25 ഏക്കറോളം ഭൂമിയിൽ മാത്രമേ മനുഷ്യസഞ്ചാരം സാധ്യമായിട്ടുള്ളൂ. ശേഷിക്കുന്ന ഭാഗം ഭീതിജനകമായിട്ടുള്ള ചരിവാണ്. തറനിരപ്പിൽനിന്നും ഒന്നര കിലോമീറ്ററോളം ചെങ്കുത്തായ റോഡിലൂടെ

സഞ്ചരിച്ചുവേണം അവിടെയെത്താൻ. മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ നിർമ്മാണത്തിന് യാതൊരു വിധത്തിലും അനുയോജ്യമല്ലാത്ത ഇവിടെ മൂന്ന് ലക്ഷത്തോളം മെട്രിക് ടൺ പാറ പൊട്ടിച്ചുമാറ്റിയാണ് നിലവിലെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടത്തിയിട്ടുള്ളത്. കൂട്ടിയിട്ട പാറ നീക്കം ചെയ്യാൻ പോലും ഒന്നോ രണ്ടോ സ്റ്റാഫ് ക്യാർട്ടേജ്ലോ ഹോസ്റ്റലോ പണിയുന്നതിനമാത്രമേ ഈ സ്ഥലം വിനിയോഗിക്കാൻ കഴിയൂ. മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ ഓഫ് ഇന്ത്യയുടെ മാനദണ്ഡത്തിൽപ്പെട്ട കളിസ്ഥലമടക്കം നിർമ്മിക്കുന്നതിനും നിർബന്ധമായും ഉണ്ടാകേണ്ട മറ്റ് അമിനിറ്റീസ് ഏർപ്പെടുത്തുന്നതിനും കൂടുതൽ സ്ഥലം സജ്ജമാക്കേണ്ടിവരും. ഈ സ്ഥലം അതിന് അനുയോജ്യമേയല്ല. അവിടെതന്നെ ഈ പറഞ്ഞ കെട്ടിടങ്ങളൊക്കെ നിർമ്മിക്കുകയാണെങ്കിൽ വർദ്ധിച്ച തോതിൽ പാറപൊട്ടിച്ച് നീക്കേണ്ടതായി വരും. ഇനിയവിടെ പാറ പൊട്ടിക്കാൻ ശ്രമിച്ചാൽ അത് നിലവിലെ നിർമ്മിതിയെ സാരമായി ബാധിക്കും. അത് അങ്ങേയ്ക്ക് അറിയുന്ന കാര്യമാണ്. ഇത്തരം നിർമ്മിതികൾക്ക് അനുയോജ്യമായ മറ്റ് സ്ഥലങ്ങളുടെ ലഭ്യതകൂടി പരിശോധിച്ചുകൊണ്ടുമാത്രമേ മെഡിക്കൽ കോളേജ് യാഥാർത്ഥ്യമാക്കാൻ കഴിയൂ. ഈ മെഡിക്കൽ കോളേജ് യാഥാർത്ഥ്യമാക്കാൻവേണ്ടി ഞാൻ വിശദമായി അത് പഠിക്കുകയുണ്ടായി.

പക്ഷെ ഈ സ്ഥലത്തിന്റെ കിടപ്പുങ്ങളുമാണ്. അതുകൊണ്ടുതന്നെ അനുയോജ്യമായ മറ്റ് സ്ഥലങ്ങൾ കണ്ടെത്തേണ്ടതായി വരും. 500 കിടക്കകളുള്ള മെഡിക്കൽ കോളേജിന് പദ്ധതിയിട്ടുകൊണ്ട് ഇപ്പോൾ നടന്നുവരുന്ന പ്രകാരം 300 കിടക്കകളുള്ള മെഡിക്കൽ കോളേജ് സ്ഥാപിച്ചാൽ 50 കുട്ടികൾക്ക് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ പറഞ്ഞതുപോലെ പഠന സൗകര്യമുണ്ടാക്കാനുള്ള സാധ്യതയാണുള്ളത്. ഇതിനുവേണ്ടി വിവിധ വിഭാഗങ്ങളിൽപ്പെട്ട 750-ലേറെ തസ്തികകൾ ഒന്നാംഘട്ടത്തിൽ ക്രിയേറ്റ് ചെയ്യുകയും വേണം. അങ്ങയുടെ കാലത്ത് 108 തസ്തികകൾ ക്രിയേറ്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അതൊരു നല്ല കാര്യമാണ്. കാരണം, പ്രൊപ്പോസ് ചെയ്തിട്ടുള്ള മറ്റൊരു മെഡിക്കൽ കോളേജിനും തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചിരുന്നില്ല. കോന്നി മെഡിക്കൽ കോളേജിൽ 108 തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും അത് തുലോം അപര്യാപ്തമാണ്. പാരിപ്പള്ളി മെഡിക്കൽ കോളേജിൽ 600-ലേറെ തസ്തികകൾ ആദ്യംതന്നെ കൊടുത്തിട്ടാണ് മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ ഓഫ് ഇന്ത്യയുടെ അംഗീകാരം നേടിയെടുത്തത്. അതുകൊണ്ട് അത്രയും തസ്തികയും സൃഷ്ടിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇപ്പോൾ നടന്നുവരുന്ന നിർമ്മാണ ജോലികൾ പൂർത്തിയാകുന്ന നിലയ്ക്ക് ഒരു മെഡിക്കൽ കോളേജിനാവശ്യമായ ഓപ്പറേഷൻ

തിയേറ്റുകളും അനുബന്ധ സജ്ജീകരണങ്ങളും കിടക്കകളും മറ്റ് സംവിധാനങ്ങളും മാനദണ്ഡത്തിനനുസരിച്ച് സൃഷ്ടിക്കാൻതന്നെ കൂടുതൽ തുക ആവശ്യമാണ്. ഇപ്പോഴുള്ള 141 കോടി രൂപ തീരെ അപര്യാപ്തമാണ്. ഇപ്പോൾ നടക്കുന്ന പ്രവൃത്തികൾ പൂർത്തിയാക്കുന്നതിന് നമുക്ക് ശ്രമിക്കാം. അതോടൊപ്പം പത്തനംതിട്ട ജില്ലയിലെ ആരോഗ്യ സേവനങ്ങൾ മെച്ചപ്പെടുത്താനുള്ള നടപടി പൊതുവെ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. താലൂക്ക് ആശുപത്രികൾ, പി.എച്ച്.സി., സി.എച്ച്.സി. എന്നിവയെല്ലാം നവീകരിക്കാനുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ നല്ല രീതിയിൽ പുരോഗമിച്ചുവരുന്നതിനാൽ പത്തനംതിട്ട ജില്ലയിലെ വിദൂര പ്രദേശത്തുള്ളവർക്കുപോലും ഗുണമേന്മയുള്ള ചികിത്സയും പരിചരണവും ലഭ്യമാകുന്നതാണ്. എന്നാൽ ഇത് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ സൂചിപ്പിച്ചതുപോലെ, ശബരിമലയുടെ പ്രാധാന്യംകൂടി കണക്കിലെടുത്ത് ആരംഭിച്ച പ്രവൃത്തി നിർത്താൻ കഴിയില്ല. പ്രവൃത്തി ആരംഭിച്ചില്ലായിരുന്നെങ്കിൽ ഒട്ടും അനുയോജ്യമല്ലാത്ത സ്ഥലമായിരുന്നു ഇതെന്ന് എഴുതിത്തള്ളേണ്ടിവരുമായിരുന്നു. ആരംഭിച്ചൊരു പ്രവൃത്തി തടസ്സപ്പെടുത്താൻ മടിയുള്ളതുകൊണ്ട് ഈ മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ പ്രവർത്തനം മുന്നോട്ട് കൊണ്ടുപോകാം. പക്ഷെ ഈ പ്രയാസമെല്ലാം

നിലനിൽക്കുന്നുവെന്നത് ബഹുമാനപ്പെട്ട മെമ്പർ മനസ്സിലാക്കണം.

അതിനനുയോജ്യമായ സ്ഥലം കണ്ടെത്തി ഘട്ടംഘട്ടമായി ഇതിന്റെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനം പൂർത്തിയാക്കി മെഡിക്കൽ കോളേജാക്കി മാറ്റാൻ ശ്രമിക്കാം.

ശ്രീ. അടൂർ പ്രകാശ് : സർ, ഇത് അനുയോജ്യമായ സ്ഥലമല്ലെന്ന്

ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി മറുപടിയിൽ പറയുകയുണ്ടായി. അത്

എന്തർത്ഥത്തിലാണെന്ന് എനിക്ക് മനസ്സിലാകുന്നില്ല. ഏതായാലും

മന്ത്രിയുമായൊരു തർക്കത്തിന് ഞാനില്ല. അവിടെ പാറ പൊട്ടിച്ച് മാറ്റി

ഏതാണ്ട് 340000 sq.ft. വരുന്ന കെട്ടിടത്തിന്റെ പണി പൂർത്തീകരിച്ചുകഴിഞ്ഞു.

അങ്ങേയ്ക്ക് എഴുതിത്തന്ന ഉത്തരം നല്ലപോലെ വിലയിരുത്തിയതിനുശേഷം

പറഞ്ഞതാണെന്ന് ഞാൻ കരുതുന്നില്ല. ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഒന്നുകൂടി അത്

പരിശോധിക്കണം. രണ്ടാംഘട്ടത്തിലെ പണികൾ നടത്തുന്നതിനുവേണ്ടിയുള്ള

ലിസ്റ്റുകൾ എന്റെ കൈവശമുണ്ട്. നിങ്ങൾ നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ള സ്പെഷ്യൽ

ഓഫീസറുടെ നേതൃത്വത്തിൽ അവിടെ ചർച്ചകൾ നടക്കുന്നുണ്ട്. ആ ചർച്ചകൾ

നടക്കുന്നത് അവിടെ പണി ചെയ്യുന്നതിനാണ്. അല്ലാതെ അവിടെനിന്ന് മാറ്റി

വേറെ വല്ലയിടത്തും കൊണ്ടുപോകാനാണോ? ആരെങ്കിലും അങ്ങയോട് ഈ

കാര്യത്തിൽ എന്തെങ്കിലും പ്രത്യേക താല്പര്യം കാണിച്ചിട്ടുണ്ടോയെന്ന് എനിക്ക്



അറിയില്ല. ഏതെങ്കിലുമൊരു താല്പര്യത്തിനുപുറത്താണോ ബഹുമാനപ്പെട്ട മന്ത്രി ഇങ്ങനെയൊരു മറുപടി ഇവിടെ പറഞ്ഞതെന്ന് എനിക്ക് സംശയമുണ്ട്. ബഡ്ജറ്റിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന 167.33 കോടി രൂപയിൽ 142 1/2 കോടി രൂപ നബാർഡിലുള്ളതാണ്. അപ്പോൾ 143 കോടി രൂപയ്ക്കാണ് ടെണ്ടർ ക്ഷണിച്ച് കൊടുത്തിട്ടുള്ളത്. ബാക്കിവരുന്ന ഏതാണ്ട് 25 കോടി രൂപയും അവിടെ പൊട്ടിച്ചുവെച്ചിരിക്കുന്ന പാറകൾ നീക്കം ചെയ്യുമ്പോൾ കിട്ടുന്ന തുകയ്ക്കുംകൂടി വിനിയോഗിച്ചുകൊണ്ട് ആശുപത്രിക്ക് ആവശ്യമുള്ള ഫർണിച്ചറുകളും മറ്റ് എക്യുപ്മെന്റും വാങ്ങാനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ എന്നതാണ് എന്റെ ചോദ്യം.

ശ്രീമതി കെ. കെ. ശൈലജ ടീച്ചർ: സർ, ബഹു. മെമ്പർ

തെറ്റിദ്ധരിക്കേണ്ടതില്ല, അങ്ങയുടെ മണ്ഡലത്തിൽ നിന്നും മെഡിക്കൽ കോളേജ് മാറ്റിസ്ഥാപിക്കാനുള്ള തീരുമാനമൊന്നും ഞാൻ പറഞ്ഞിട്ടില്ല. നമുക്ക് രണ്ടുപേർക്കുംകൂടി ചർച്ച ചെയ്ത് അങ്ങയുടെ മണ്ഡലത്തിൽത്തന്നെ അനുയോജ്യമായ സ്ഥലം അവിടെ കണ്ടെത്തുകതന്നെ വേണം. നമുക്ക് മനുഷ്യസാധ്യമായതല്ലേ ചെയ്യാനാകൂ. ഞാൻ അങ്ങയ്ക്ക് അനുകൂലമായാണ് പറയുന്നത്. അവിടെ 340000 ടൺ പാറ പൊട്ടിച്ച് സ്റ്റോക്ക് ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

സാധാരണ ഇത്രയുമധികം പാറ പൊട്ടിച്ച് ഒരു കെട്ടിടം നിർമ്മിക്കുകയെന്ന് പറഞ്ഞാൽ സാഹസിക കൃത്യമാണ്. ഏതായാലും അത് ചെയ്യുന്നുണ്ട്. പാറ നീക്കം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള ബുദ്ധിമുട്ട് ബഹു. അംഗത്തിനും അറിയാവുന്നതല്ലേ; ആരെങ്കിലും പാറ എടുക്കാൻ വരണ്ടേ? ഇപ്പോൾ ഒരു കൂട്ടർ പാറയെടുക്കുന്നുണ്ട്. ഒന്നാം ഘട്ടത്തിൽ പാറ നീക്കം ചെയ്തപ്പോൾ ലഭിച്ച പണം ജില്ലാ കളക്ടറുടെ പേരിൽ ഒരു പ്രത്യേക അക്കൗണ്ടിലിട്ടിട്ടുണ്ട്. നാമമാത്രമായ കാശാണ് ലഭിക്കുന്നത്. മെഡിക്കൽ കോളേജ് നിർമ്മിക്കാനാവശ്യമായ പണമൊന്നും പാറ വിൽപ്പനയിലൂടെ ലഭിക്കില്ല.

ശ്രീ. അടൂർ പ്രകാശ്: സർ, ...(മൈക്ക് ഓഫ്)... അദാനി ഗ്രൂപ്പിന് പാറ കൊടുക്കാൻ തീരുമാനിച്ചിട്ടുണ്ടോ; പത്രത്തിൽ അങ്ങനെയൊരു വാർത്ത വന്നിട്ടുണ്ട്.

ശ്രീമതി കെ. കെ. ശൈലജ ടീച്ചർ: അങ്ങയുടെ കൂടി സമ്മതത്തോടുകൂടി പാറയെടുക്കാൻ തയ്യാറുള്ള ആർക്കായാലും കൊടുക്കാം. അക്കാര്യത്തിൽ തർക്കമില്ല. പാറ നീക്കം ചെയ്യാൻ ആളെ കിട്ടാത്തതാണ് ഇടയ്ക്ക് തടസ്സമായുണ്ടായിരുന്നത്. ആളിനെ കൊണ്ടുവന്നാൽ പാറ കൊടുക്കാം. കുറച്ച് പാറ മാത്രമേ നീക്കം ചെയ്തിട്ടുള്ളൂ. പാറ നീക്കം ചെയ്തതിലൂടെ ലഭിച്ച പണം

ജില്ലാ കളക്ടറുടെ പേരിലുള്ള പ്രത്യേക അക്കൗണ്ടിൽ നിക്ഷേപിച്ചിട്ടുണ്ട്. അത് നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾക്കൊന്നും തികയുകയില്ല. ഈ പ്രയാസം ഞാൻ സഭാതലത്തിൽ പറയാതിരുന്നാൽ എന്തുകൊണ്ട് ഈ മെഡിക്കൽ കോളേജിന്റെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ നീളുന്നുവെന്ന് പറയാൻ നമ്മൾ ബാധ്യസ്ഥരായിരിക്കും. ഘട്ടംഘട്ടമായി ഈ പ്രയാസങ്ങളെല്ലാം തരണം ചെയ്തുകൊണ്ട് മെഡിക്കൽ കോളേജ് യാഥാർത്ഥ്യമാക്കാൻ ശ്രമിക്കുന്നതാണ്. അനുയോജ്യമായ സ്ഥലം നമുക്ക് ചർച്ച ചെയ്ത് കണ്ടെത്താം.