

പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ  
പത്താം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം :3603

15.03. 2018 ൽ മറുപടിക്ക്

**വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനം സംബന്ധിച്ച കോഴിക്കോട് ഐ.ഐ.എമ്മിന്റെ റിപ്പോർട്ട്**

ചോദ്യം  
ശ്രീ.പി.ടി.തോമസ്  
" എം.വിൻസെന്റ്  
"അടൂർ പ്രകാശ്  
" അനിൽ അക്കര

ഉത്തരം  
ശ്രീ.എം.എം.മണി  
(വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രി)

<p>(എ) വൈദ്യുതി ബോർഡിന്റെ പ്രവർത്തനം സംബന്ധിച്ച കോഴിക്കോട് ഐ.ഐ.എമ്മിന്റെ റിപ്പോർട്ടിലെ ശുപാർശകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ബോർഡിന്റെ വിവിധ ഓഫീസുകൾ പുനഃസംഘടിപ്പിക്കുന്ന കാര്യം ഏത് ഘട്ടത്തിലാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;</p> <p>(ബി) ബോർഡിന്റെ റവന്യൂ ചെലവ് കുറയ്ക്കുവാൻ എന്തൊക്കെ നിർദ്ദേശങ്ങളാണ് ഐ.ഐ.എം. നൽകിയിട്ടുള്ളത്; അതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്വീകരിച്ച നടപടികൾ എന്തൊക്കെയാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;</p>	<p>(എ) ഐ.ഐ.എമ്മിന്റെ കോഴിക്കോട് സമർപ്പിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ പരിച്ച് വേണ്ട ചർച്ചകൾ നടത്തി നടപ്പിലാക്കേണ്ടതിലേക്കാവശ്യമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്നതിലേക്കായി ഡയറക്ടർ (ഫിനാൻസ്) അദ്ധ്യക്ഷനും, ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (എച്ച്.ആർ.എം) കൺവീനറായും, ഫുൾടൈം ഡയറക്ടേഴ്സ് അംഗങ്ങളുമായിട്ടുള്ള ഒരു ഉന്നത അധികാര സമിതിയെ കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൽ ചുമതലപ്പെടുത്തി. പ്രസ്തുത കമ്മിറ്റി ഇതുസംബന്ധിച്ച് ചർച്ചകൾ നടത്തുകയും കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശകൾ ഫുൾടൈം ഡയറക്ടേഴ്സിന്റെ പരിഗണനയിൽ ആണ്. ടി കമ്മിറ്റിയെ സഹായിക്കുന്നതിലേക്കായി ഒരു ഉപസമിതിയെയും ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.</p> <p>(ബി) ബോർഡിന്റെ റവന്യൂ ചെലവ് കുറയ്ക്കുവാൻ താഴെ പറയുന്ന നിർദ്ദേശങ്ങൾ ആണ് ഐ.ഐ.എം. കോഴിക്കോട് പ്രധാനമായും നൽകിയിട്ടുള്ളത്.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• പ്രഖ്യാപിത പവർകട്ടുകൾക്ക് നിർദ്ദിഷ്ട സമയം (ഗാർഹിക ഉപഭോക്താക്കൾക്കും, വാണിജ്യ ഉപഭോക്താക്കൾക്കും വെച്ചുറെ സമയം) ഏർപ്പെടുത്തുക. പേയ്മെന്റ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ ലഭ്യമാക്കാവുന്ന വിവിധ അധിക സേവനങ്ങൾ ഏർപ്പെടുത്തുക. വാണിജ്യ സ്ഥാപനങ്ങൾക്ക് പകൽ സമയം പവർ ഉറപ്പു വരുത്തുക.</li> <li>• ഓഫീസ് കമ്മ്യൂണിക്കേഷൻ കമ്പ്യൂട്ടർ മുഖേന നടത്തുന്ന തിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കുക. മീറ്റിംഗുകൾ വീഡിയോ കോൺഫറൻസ് മുഖാന്തിരം നടത്തുക.</li> <li>• ഇലക്ട്രിക്കൽ സബ്സിവിഷൻ ഓഫീസുകളെ ഡിവിഷൻ ഓഫീസുകളോടൊപ്പം കൂട്ടിച്ചേർക്കുക. ഡിവിഷൻ/ സർക്കിൾ ഓഫീസ് തലങ്ങളിൽ ഘടനാപരമായി ചില മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തുക.</li> <li>• വ്യവസായത്തിൽ നിലനിൽക്കുന്ന വേതനത്തിന്റെയും,</li> </ul>
---	--

ജീവനക്കാരുടെ മികവിന്റേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ശമ്പളം, വേതനം ഇവ ക്രമീകരിക്കുന്നതിനുള്ള സംവിധാനം വേണമെങ്കിൽ പുറമെ നിന്നുള്ള ഏജൻസിയുടെ സഹായത്തോടെ നിർണ്ണയിക്കുക. വാർഷിക ഇൻക്രിമെന്റും, ഉദ്യോഗകയറ്റങ്ങളും സാമ്പത്തിക വർഷത്തേയോ, കലണ്ടർ വർഷത്തേയോ അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തി നൽകുക.

- വിതരണമേഖലയിൽ ബ്രേക്ക് ഡൗൺ, മെയിന്റനൻസ് വിഭാഗങ്ങൾ മേഖലാടിസ്ഥാനത്തിൽ കോൺട്രാക്ട് നൽകുക.
- മീറ്റർ റീഡർമാരുടെ നിയമനം നിർത്തലാക്കുക. ഈ തസ്തികയിൽ നിലവിലെ 876 ഒഴിവുകൾ നികത്തരുത്.
- ട്രെയിനിംഗ് സെന്ററിലെ അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ തസ്തികകൾ 2-ൽ നിന്നും 1 ആയി ചുരുക്കുക.
- ബില്ലിംഗിന് പേഴ്സണൽ ഡിജിറ്റൽ അസിസ്റ്റന്റ് (PDA) സംവിധാനം ഉപയോഗിക്കുന്നതിലൂടെയും വിവര സാങ്കേതിക വിദ്യ ഉപയോഗിക്കുന്നതിലൂടെയും നിലവിലുള്ള 2950, സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരുടെ എണ്ണം  $\frac{1}{3}$  ആയി ചുരുക്കാൻ കഴിയും. PDA സംവിധാനം സാർവത്രികമാക്കുക. തൊഴിൽപരമായി യോഗ്യരായ സീനിയർ അസിസ്റ്റന്റുമാരെ മാനവ വിഭവശേഷി വിഭാഗത്തിലേക്ക് പുനർവിന്യസിക്കുക. ഇവരെ സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളിൽ സാങ്കേതിക ഇതര ജോലിയിലും ഹൈഡൽ ടൂറിസം മേഖലയിലും പുനർ വിന്യസിക്കുക.
- കോൺഫിഡൻഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ്, ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റ് & ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ് എന്നിവരുടെ ജോലികൾ സംയോജിപ്പിക്കുക. ആശ്രിത നിയമനം വഴി ഓഫീസ് അറ്റന്റന്റ് ഫെയർകോപ്പി അസിസ്റ്റന്റ് & കോൺഫിഡൻഷ്യൽ അസിസ്റ്റന്റ്, തസ്തികയിൽ നൽകുന്ന നിയമനങ്ങൾ ഉടൻ നിർത്തലാക്കുക.
- ഡ്രൈവർ, ജൂപ്പകാർ എന്നീ തസ്തികയിൽ കോൺട്രാക്ട് അടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമനം നൽകുക. ടി തസ്തികയിലേയ്ക്കുള്ള പുതിയ നിയമനങ്ങൾ ഉടൻ നിർത്തലാക്കുക.
- ആശ്രിത നിയമനത്തിനായി ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൽ-ലേയ്ക്ക് ആവശ്യമായ യോഗ്യത പരിശീലനം നേടുവാനായി നിർദ്ദിഷ്ടകാലയളവിലേയ്ക്ക് വേതനത്തോടുകൂടിയ അവധി നൽകുക. ഉയർന്ന തുകയ്ക്കുള്ള ഗ്രൂപ്പ് ഇൻഷുറൻസ് പദ്ധതി ഏർപ്പെടുത്തി ആശ്രിത നിയമന വ്യവസ്ഥ

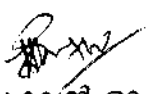
<p>(സി) വൈദൃതി ബോർഡിൽ മീറ്റർ റീഡർമാരുടെ എഴുന്തുറ്റി തൊണ്ണൂറ്റി ഒൻപത് തസ്തികകൾ റദ്ദ് ചെയ്തും നിയമന നിരോധനം നടപ്പിലാക്കിയതായുള്ള ആക്ഷേപവും ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ ഈ നടപടികൾ</p>	<p>പിൽക്കാലത്ത് നിർത്തലാക്കാവുന്നതാണ്.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• കായികരംഗത്ത് സജീവകാലം പൂർത്തിയാക്കിക്കഴിഞ്ഞ യോഗ്യതയുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ മാത്രം സ്പോർട്സ് ക്വാട്ടയിൽ നിയമിക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണിക്കുക.</li> <li>• സിവിൽ എഞ്ചിനീയർമാരുടെ സേവനം പ്രയോജനപ്പെടുത്താനായി ഹൈഡൽ ടൂറിസം പദ്ധതികൾ ആവിഷ്കരിക്കുക.</li> <li>• ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (എച്ച്.ആർ.എം)-ന്റെ ഓഫീസ് ബോർഡ് സെക്രട്ടറിയുടെ ഓഫീസ് &amp; ചീഫ് പേഴ്സണൽ ഓഫീസറുടെ ഓഫീസ് എന്നിവയുടെ പ്രവർത്തനം സംയോജിപ്പിക്കുക.</li> <li>• ഇലക്ട്രിക്കൽ സെക്ഷൻ ഓഫീസുകളിൽ കൺസ്യൂമേഴ്സിന് അനുസൃതമായി ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണം നിജപ്പെടുത്തുക.</li> </ul> <p>ഐ.ഐ.എ കോഴിക്കോട് സമർപ്പിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ പഠിച്ച് വേണ്ട ചർച്ചകൾ നടത്തി നടപ്പിലാക്കേണ്ടതിലേക്കാവശ്യമായ മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ നൽകുന്നതിലേക്കായി ഡയറക്ടർ (ഫിനാൻസ്) അദ്ധ്യക്ഷനും, ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (എച്ച്.ആർ.എം) കൺവീനറായും, ഫുൾടൈം ഡയറക്ടേഴ്സ് അംഗങ്ങളുമായിട്ടുള്ള ഒരു ഉന്നത അധികാര സമിതിയെ കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൽ ചുമതലപ്പെടുത്തി. പ്രസ്തുത കമ്മിറ്റി ഇതുസംബന്ധിച്ച് ചർച്ചകൾ നടത്തുകയും കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശകൾ ഫുൾടൈം ഡയറക്ടേഴ്സിന് മുമ്പാകെ സമർപ്പിക്കുകയും ചെയ്തു. ഈ വിഷയം ഇപ്പോൾ ഫുൾടൈം ഡയറക്ടേഴ്സിന്റെ പരിഗണനയിൽ ആണ്. ടി കമ്മിറ്റിയെ സഹായിക്കുന്നതിലേക്കായി ഒരു ഉപസമിതിയെയും ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്.</p> <p>മീറ്റർ റീഡർ തസ്തികയിലെ അംഗീകൃത എണ്ണം 1721 ആയിരുന്നത് 799 എണ്ണം കുറച്ച് (ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈക്കോടതിയുടെ WP(C) No.30039/2016-ന്റെ അന്തിമ വിധിയ്ക്കു വിധേയമായി) 922 ആയി നിജപ്പെടുത്തി 23.02.2018-ലെ B.C.(DB) No.494/2018 (Estt.II/6718/2016) dated പ്രകാരം തീരുമാനിച്ച ഉത്തരവായിട്ടുണ്ട്.</p> <p>(സി) കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിൽ നിലവിൽ 33,000-ത്തോളം ജീവനക്കാർ ജോലി ചെയ്യുന്നു. എന്നാൽ 27,175 ജീവനക്കാരുടെ ശമ്പളവും ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകാനുള്ള സാമ്പത്തിക അനുമതി മാത്രമാണ് ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി റഗുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ (KSERC) അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. 27,175-ന് പുറത്തുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളവും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും നൽകുന്നതിനുള്ള തുക KSERC അനുവദിച്ചിട്ടില്ലാത്തതിനാൽ ഈ</p>
--	---

റവന്യൂ ചെലവ് കുറയ്ക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായിട്ടാണോയെന്ന് അറിയിക്കുമോ?

ചെലവ് താരീഫ് ഇനത്തിൽ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിന് ലഭിക്കാത്ത സാഹചര്യമാണ് നിലവിലുള്ളത്.

കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിൽ നടപ്പാക്കിയിട്ടുള്ള കമ്പ്യൂട്ടർവത്കരണത്തിന്റെയും നൂതന സാങ്കേതിക വിദ്യകളുടെയും ഫലമായി നിലവിലുള്ള ജീവനക്കാരുടെ എണ്ണവും ചെലവുകളും കുറയ്ക്കാനും അധികമായി കണ്ടെത്തുന്ന ജീവനക്കാരെ പുനർവിന്യസിക്കാനും 2010-ൽ ബഹുമാനപ്പെട്ട KSERC കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിന് നിർദ്ദേശം നൽകിയിരുന്നു. ഇതിനെത്തുടർന്ന് ഐ.ഐ.എം കോഴിക്കോടിനെ പഠനത്തിനായി നിയോഗിച്ചു. ഐ.ഐ.എം. കോഴിക്കോടിന്റെ പഠന റിപ്പോർട്ടിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓരോ തസ്തികയിലേയും ആവശ്യം വേണ്ട എണ്ണം ജീവനക്കാരെ കണ്ടെത്തുകയും ഏതെങ്കിലും തസ്തികകളിൽ അധികമായി ജീവനക്കാരെ കണ്ടെത്തിയാൽ അവരെ മറ്റു തസ്തികയിലേയ്ക്കു പുനർവിന്യസിക്കേണ്ടിയും വരും.

ഓൺലൈൻ പേ-മെന്റ് സംവിധാനം, spot billing machine എന്നിവ എല്ലാ സെക്ഷനാഫീസുകളിലും നടപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ട്. Smart metre വ്യാപിപ്പിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ ബോർഡ് എടുത്തു വരികയാണ്. ഇതിന്റെയെല്ലാം ഭാഗമായി ബില്ലിംഗ്, മീറ്റർ റീഡിംഗ് എന്നീ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്നവരെ പുനർ വിന്യസിക്കേണ്ടി വരും. ഇപ്പോൾതന്നെ എല്ലാ സെക്ഷനാഫീസുകളിലും പേഴ്സണൽ ഡിജിറ്റൽ അസിസ്റ്റന്റ് (PDA) സമ്പ്രദായം നടപ്പാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഇത് മീറ്റർ റീഡിംഗ് ജോലിഭാരം ഗണ്യമായി കുറച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇതിന്റെയെല്ലാം ഭാഗമായി മീറ്റർ റീഡർമാരെ പുതുതായി എടുക്കുന്നതിനുപകരം നിലവിൽ അധികമായി കണ്ടെത്തുന്നവരെ പുനർ വിന്യസിക്കുന്നതിനാണ് ബോർഡ് മുൻഗണന നൽകുന്നത്. ഇക്കാരണങ്ങളാണ് മീറ്റർ റീഡർമാരുടെ 799 തസ്തികകൾ റദ്ദ് ചെയ്തത്.

  
സെക്ഷൻ ഓഫീസർ