

**വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ തസ്തികകൾ**

ചോദ്യം

ശ്രീ.വി.ഡി.സതീശൻ  
"എൽദോസ് പി.കന്നപ്പിള്ളിൽ"  
"എ.പി.അനിൽ കുമാർ"  
"ഐ.സി.ബാലകൃഷ്ണൻ"

ഉത്തരം

ശ്രീ.എം.എം.മണി  
(വൈദ്യുതി വകുപ്പ് മന്ത്രി)

(എ) വൈദ്യുതി ബോർഡിലെ തസ്തികകൾ കുറയ്ക്കുന്നതിനും, അധികമുള്ളവ പുനർവിന്യസിക്കുന്നതിനുമുള്ള പദ്ധതി തയ്യാറായിട്ടുണ്ടോ;  
(ബി) ബോർഡിന്റെ ഭരണം കാര്യക്ഷമമാക്കുന്നതിനും അധികമുള്ള തസ്തികകൾ പുനർവിന്യസിക്കുന്നതിനും നിർദ്ദേശങ്ങൾ സമർപ്പിച്ച കോഴിക്കോട് ഐ.ഐ.എമ്മിന്റെ ശുപാർശകൾ എന്തൊക്കെയാണ്;

(എ) തസ്തികകൾ നിജപ്പെടുത്തുന്നതിനും പുനർവിന്യസിക്കുന്നതിനുമുള്ള കരട് രൂപ രേഖ തയ്യാറാക്കി വരുന്നു.

- (ബി) ഐ.ഐ.എമ്മിന്റെ ശുപാർശകൾ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.
1. ഉപഭോക്തൃസേവനം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  2. ഉപഭോക്താക്കൾക്ക് കമ്പ്യൂട്ടർ വൽകൃത സേവനങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  3. കെ.എസ്.ഇ.ബി. ലിമിറ്റഡിന്റെ ഓഫീസുകളിലെ ആശയവിനിമയം മെച്ചപ്പെടുത്തുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  4. വിവിധ ഓഫീസുകളിൽ പുന:സംഘടന നടത്തുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  5. ജീവനക്കാരെ പുനർവിന്യാസം നടത്തുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  6. റവന്യൂ ചെലവ് കുറയ്ക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  7. ജീവനക്കാരുടെ കാര്യക്ഷമത വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നതിനും, പരിശീലനം നൽകുന്നതിനുമുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  8. ചില തസ്തികകളിൽ യോഗ്യത പുനർനിർണ്ണയം ചെയ്യുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  9. ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകുന്നത് സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  10. ആശ്രിത നിയമനത്തെ സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  11. സ്പോർട്സ് ക്വാട്ട നിയമനം സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ
  12. ചില തസ്തികകളുടെ ഏകീകരണം സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  13. ചില തസ്തികകൾ നിർത്തലാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  14. ചില തസ്തികകളുടെ എണ്ണം കുറയ്ക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  15. ചില ഓഫീസുകൾ സംയോജിപ്പിച്ച് ഏകീകരിക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങൾ.
  16. ജീവനക്കാരുടെ ഉദ്യോഗക്കയറ്റവും പുരോഗമനവും സംബന്ധിച്ച നിർദ്ദേശങ്ങൾ.

(സി) പ്രസ്തുത നിർദ്ദേശങ്ങൾ പഠിക്കുന്നതിന് ബോർഡ് ഉന്നതതല സമിതിയെ നിയോഗിച്ചിട്ടുണ്ടോ;  
(ഡി) പ്രസ്തുത സമിതി ഐ.ഐ.എമ്മിന്റെ ശുപാർശകൾ അംഗീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ;

(സി) ഉണ്ട്.  
  
(ഡി) ഐ.ഐ.എം. കോഴിക്കോടിന്റെ നിർദ്ദേശങ്ങൾ പഠിച്ച് ചർച്ചകൾ നടത്തി ആയവയിൽ കെ.എസ്.ഇ.ബി.എൽ, നടപ്പിലാക്കേണ്ടവയെ സംബന്ധിച്ച ശുപാർശകൾ ഡയറക്ടർ ബോർഡിന് നൽകുന്നതിലേയ്ക്കാണ്

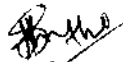
(ഇ) കെ.എസ്.ഇ. ബി.യിലെ മീറ്റർ റീഡർ, സ്പോട്ട് ബില്ലർ തസ്തികകളിലെ 799 ഒഴിവുകൾ കെ.എസ്.ഇ.ബി റദ്ദാക്കിയിട്ടുണ്ടോ;  
 (എഫ്) ആറുവർഷമായി നിയമനം കാത്തിരിക്കുന്ന കെ.എസ്.സി.ബി. മീറ്റർ റീഡർ, സ്പോർട്ട് ബില്ലർമാർക്ക് ഉടനടി നിയമനം നൽകണമെന്ന് കേരള ഹൈക്കോടതി സിംഗിൾ ബഞ്ച് ഉത്തരവായത് ഡിവിഷൻ ബഞ്ചിനെ സമീപിച്ച് സ്റ്റേ വാങ്ങിയ ശേഷം ഒഴിവുകൾ റദ്ദാക്കിയത് സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ വെട്ടി കുറയിക്കില്ലായെന്ന ഇടതു മുന്നണിയുടെ തെരഞ്ഞെടുപ്പ് വാഗ്ദാനത്തിന്റെ ലംഘനമാണെന്ന ആക്ഷേപത്തിൽ നിലപാട് വ്യക്തമാക്കുമോ ?

ടി സമിതിയെ നിയോഗിച്ചിട്ടുള്ളത്. ഐ.ഐ.എം. കോഴിക്കോടിന്റെ ശുപാർശകൾ അംഗീകരിക്കുകയോ നിരാകരിക്കുകയോ ചെയ്യേണ്ട ചുമതല ഈ കമ്മിറ്റിയുടേതല്ല.

(ഇ) ഉണ്ട്. 23.02.2018-ലെ B.O.(DB) No.494/2018 (Estt.II/6718/2016 പ്രകാരം WP (C) No.30039/2016 ബഹുമാനപ്പെട്ട ഹൈക്കോടതിയുടെ അന്തിമ വിധിയ്ക്കു വിധേയമായി 799 മീറ്റർ റീഡർ തസ്തികകൾ റദ്ദാക്കി ബോർഡുത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്

(എഫ്) 31.10.2012-ൽ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിൽ മീറ്റർ റീഡർമാരുടെ ഒരു NJD ഒഴിവ് KPSC-യ്ക്കു റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുകയുണ്ടായി. ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ KPSC പരീക്ഷ നടത്തിയെങ്കിലും റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിച്ചിരുന്നില്ല. പരീക്ഷ എഴുതിയ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ റാങ്ക് ലിസ്റ്റ് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്നതിനും കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിലെ മീറ്റർ റീഡർ തസ്തികയിലെ ഒഴിവുകൾ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നതുമായി ബഹുമാനപ്പെട്ട കേരള ഹൈക്കോടതിയെ സമീപിച്ച് WP (C) No.30039/2016 D. 21919/2017L എന്നിവയിന്മേൽ 04.01.2013-ലെ വിധിയിൽ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിലെ 799 മീറ്റർ റീഡർ തസ്തികയിലെ ഒഴിവുകൾ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷന് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യാൻ ബഹുമാനപ്പെട്ട കോടതി ഉത്തരവായി. എന്നാൽ പുതുതായി 799 മീറ്റർ റീഡർമാരുടെ ആവശ്യകത ഇല്ലാത്തതിനാൽ സിംഗിൾ ബഞ്ചിന്റെ ഈ വിധിക്കെതിരെ കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡ് ഡിവിഷൻ ബഞ്ച് മുമ്പാകെ WA 173/2018 സമർപ്പിക്കുകയും മേൽ ഉത്തരവിന്മേൽ സ്റ്റേ ഉത്തരവ് സമ്പാദിക്കുകയും ചെയ്തു.

കേരള സ്റ്റേറ്റ് ഇലക്ട്രിസിറ്റി ബോർഡ് ലിമിറ്റഡിൽ നടപ്പിലാക്കിയിട്ടുള്ള കമ്പ്യൂട്ടർവൽക്കരണത്തിന്റേയും നൂതന സാങ്കേതിക വിദ്യകളുടെയും ഫലമായി ജീവനക്കാരുടെ അധ്വാന ഭാരത്തിൽ വ്യത്യാസം വന്നിട്ടുണ്ട്. ഇതിന്റെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഓരോ തസ്തികയിലും ആവശ്യമുള്ള ജീവനക്കാരെ കണ്ടെത്തുകയും അധികമായി കണ്ടെത്തുന്ന ജീവനക്കാരെ മറ്റു തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് പുനർവിന്യസിക്കുകയും ചെയ്യേണ്ടിവരും. ഇതോടൊപ്പം ഉപഭോക്താക്കളുടെ എണ്ണത്തിലെ വർദ്ധനവ്, ആധുനിക സാങ്കേതിക വിദ്യയുടെ ഉപയോഗത്തിലൂടെ ലഭ്യമാകുന്ന പുതിയ സേവനങ്ങൾ ലഭ്യമാക്കൽ തുടങ്ങിയവ കണക്കിലെടുത്ത് പുതിയ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിക്കേണ്ടതായും വരും. ഇങ്ങനെ തസ്തികകളുടെ പുനർവ്യന്യാസം, ക്രമപ്പെടുത്തൽ എന്നിവയിലൂടെ സ്ഥാപനത്തെ കാര്യക്ഷമമായി നടത്തിക്കൊണ്ടുപോകുന്നതിനാണ് ഉദ്ദേശിക്കുന്നത്. ഈ നിലയിൽ നിലവിലുള്ള മീറ്റർ റീഡർമാരുടെ എണ്ണം പുനർനിർണ്ണയിക്കുന്നതിന്റെ ഭാഗമായാണ് മീറ്റർ റീഡർ തസ്തികയുടെ 799 ഒഴിവുകൾ റദ്ദാക്കിയത്.

  
 സെക്ഷൻ ഓഫീസർ