പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ

പത്താം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം. 2633 12.03.2018-ൽ മറുപടിക്ക്

സ്കൂളുകളിൽ ദിവസ വേതന ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ

ചോദ്യം	ഉത്തരം
ശ്രീ.ടി.വി.രാജേഷ്	പ്രൊഫ.സി.രവീന്ദ്രനാഥ് (വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് മന്ത്രി)
ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂളുകളിലും വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂളുകളിലും ദിവസ വേതനത്തിന് അദ്ധ്യാപകരെയും മറ്റ് ജീവനക്കാരെയും നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങളും മറ്റും നിലവിലുണ്ടോ; എങ്കിൽ വിശദാംശം ലഭ്യമാക്കുമോ?	ഉണ്ട്. ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂളുകളിലും വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂളുകളിലും ദിവസ വേതനത്തിന് അദ്ധ്യാപകരെയും മറ്റ് ജീവനക്കാരെയും നിയമിക്കുന്നതിനുള്ള മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾ അടങ്ങിയ ബന്ധപ്പെട്ട സർക്കാർ ഉത്തരവുകളുടെ പകർപ്പുകൾ ഇതോടൊപ്പം ഉള്ളടക്കം ചെയ്യുന്നു.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ.

Office of the Director of Higher Secondary Education
Housing Board Buildings, Santhi Nagar
Thiruvananthapuram.
Dated: 30-07-2004

No.Ad-B5/7225/2000/HSE

CIRCULAR

Sub:- Higher Secondary Education – Engagement of Guest Teachers on hourly Basis – Reg.

Ref:- 1. G.O.(P)No. 144/2001 G.Edn Dated: 16-04-2001 published in Kerala Gazette extra ordinary Nos.612 and 613 Dated: 19-01-2001.

2. This office Circulars of even No. Dated: 10-08-2001 and 22-05-2004.

As per circulars referred above, instructions were issued to the Principals of all Government Higher Secondary Schools, specifying the formalities to be observed, while engaging guest teachers in Government Higher Secondary Schools.

In the said circulars, it is specified that persons having minimum qualifications prescribed for the post of HSSTs as per Special rules are eligible for appointment as Guest Teachers, but if in any subject SET qualified teachers are not available, even after wide publicity, candidates who are otherwise qualified may be engaged.

Inspite of these circulars, several representations are being received in this office, complaining that the selection procedure is not transparent and specific, thereby leading to nepotism, and corruption, in many ways. Therefore following instructions are issued to the Principals of all Government Higher Secondary Schools for strict compliance, in continuation of this office circulars read above.

(1) Advertisement regarding vacancy of guest teachers; should be published in atleast one leading news paper.

(2) All applications received are to be registered and all candidates shall be called for interview.

(3) The selection of guest teachers shall be made by a Committee, consisting of the Principal of the Higher Secondary School concerned, President of the PTA, and the seniormost HSST of the school (in the concerned subject)/Subject expert (A Higher Secondary School Teacher in the subject from a Government Higher Secondary School or a Government College lecturer in the concerned subject)

(4) The maximum marks for the interview is 10.

(5) Weightage shall be given to the candidate for his/her academic and extracurricular achievements as detailed below.

SL No	QUALIFICATIONS		MARKS
1.	P.G	I Class II Class	20 10
2.	B.Ed.	I Class II Class	10 5
3.	SET/SLET/JRF/NET/MED/M.Phil		5
4.	PGDTE (For Teachers in English)		5
5.	Ph.D		10
6.	Approved teaching experience at college or +2 level (1 Mark/Year)	5 (Max)	
7.	Same main subject for graduation and post graduation		5
8.	Participation in Co-Curricular activities (NSS/NCC/College Union leadership)		5
9.	University Rank (I[st], 2[nd] or 3[rd] only) in B.Ed. or P.G. Degee (Max.10)	B.Ed. P.G	5 5
10.	Achievements in Sports/Games/ Fine Arts/Literary field/Drama at College or University level		5
11.	Additional Qualification P.G.Degree in another Subject		5
12.	Published Work in Journals or news papers and Books		5

6. Final rank list shall be published with regard to the total score/weightages for academic and extra Curricular activities, plus score for interview.

7. The rank list of all the applicants shall be exhibited in the notice board. The validity of the rank list will be limited to the end of that particular Academic Year.

8. Appointments shall be made from the rank list for each subject. If any candidate does not report for duty on or before the date given in the appointment order, the chance goes to the next candidate in the rank list.

9. All documents regarding selection of guest teachers including minutes of the interview shall be kept in the school so as to furnish the same in original to the Directorate of Higher Secondary Education on demand.

All Principals of Government Higher Secondary, are directed to comply with this circular. Utmost care should be taken to ensure that the best available candidate is chosen for the post and any lapse in this regard will be dealt with seriously.

Sd/-
JAMES JOSEPH,
Director.

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

General Education – Higher Secondary Education – Appointment of teachers in Higher Secondary Schools on daily wages pattern guidance prescribed –Orders Issued.

GENERAL EDUCATION (U) DEPARTMENT

G.O.(P)No.154/07/G1.Edn. Dated, Thiruvananthapuram, 14-08-2007

Read:-1. G.O.(MS)No. 1/2003.Gl. Edn. Dated: 1.1.2003.

2. G.O.(P)No. 382/2004/Gl.Edn. Dated: 20.12.2004.

3. G.O.(P)No. 80/2007/Gl.Edn. Dated: 19.4.07

4. G.O.(P)No. 108/2007/Gl.Edn. Dated: 14.6.07

5. Lr.No. Acd. B1/12369/HSE/07 Dated: 4.7.07

ORDER

Government have hitherto been engaging Higher Secondary School Teachers on hourly basis whenever PSC hands were not available. In order to have smooth and uninterrupted functioning of the schools and to ensure the availability of teachers throughout the day, the Director, Higher Secondary Education has forwarded a proposal as per the letter read above to engage Higher Secondary School Teachers on daily wages and to fix their remuneration and guidelines of appointment.

Government have examined the proposal in detail and are pleased to accord sanction to engage Higher Secondary School Teachers on daily wages in Government Higher Secondary Schools in unavoidable circumstances when there is no possibility of appointing permanent Higher secondary Schools teachers due to non-availability of PSC list or when PSC advice is delayed or the advised candidates do not joint duty etc.

The following guidelines are also fixed for the appointment of Higher Secondary School Teachers on daily wages.

1) The remuneration of the Higher Secondary School Teachers engaged on daily wages will be at @ 250/- for Higher Secondary School Teacher (Junior) and @ Rs.300/- for Higher Secondary School Teacher (Senior)

2) The teachers shall be posted through walk-in interviews.

3) The interview shall be notified two weeks in advance by press release and also by notifications in local dailies, by publishing notices in Panchayath office, school and other public places.

4) The candidate shall register themselves on the day of interview in the morning.

5) A merit list and reservation list will be prepared and interview shall be conducted in the afternoon. Merit will be the criteria for selection. Merit and Reservation candidates will be interviewed alternatively.

6) The interview board shall be constituted with the following members.

a) Head or a representative from concerned local bodies.

b) School Principal

c) A subject expert (may be the senior most Higher Secondary School Teacher in the concerned subject)

d) P.T.A President.

The following guidelines regarding reservation should also be followed in the appointment of teachers in Higher Secondary Schools on daily wages.

i. The first vacancy that arise in one academic year shall be filled up on merit basis.

ii. The second vacancy shall be filled up by reservation from among Scheduled Caste/Scheduled Tribe/OBC candidates.

iii. The above appointment on merit and reservation shall be on 1:1 ratio basis.

iv. If qualified Scheduled Caste/Scheduled Tribe/OBC candidates are not available to fill up the vacancy, the same shall be filled up on merit basis.

v. In the filling up the vacancies and maintaining reservation, the school shall be taken as one unit.

(By Order of the Governor)

JAMES VARGHESE,
Secretary to Government.

Office of the Director of Higher Secondary Education
Housing Board Buildings, Santhi Nagar, Thiruvananthapuram.
Dated: 14-09-2007

No. Acd.B1/12369/HSE/07

The Director .

The Secretary to Government
General Education (U) Department
Government Secretary, Thiruvananthapuram

Sub:- HSE – appointment of teachers in Govt. Higher Secondary Schools on daily wages further clarifications requested for –

Ref:- G.O.(P)No. 154/07/G.Edn. Dated: 14.8.2007.,

Kind reference is invited to the Government Order cited granting permission to engage teachers on daily wages in the Government Higher Secondary Schools until permanent teachers appointment through Public Service Commission.

Doubts have been received by the Principals of Government Higher Secondary Schools in implementing the Government Order for engaging HSST (Jr.) on daily wages and the difficulties of getting fully qualified teachers.

As per G.O.(MS)No.18/91/G.Edn. Dated: 1.2.1991, the work load of full-time teachers (HSST) and HSST (Jrs). have been prescribed. If the work load is below 15 periods per week per subject he/she will be posted as HSST (Jr.) and if the work load is 15 and above, but below 26 one HSST can be posted.

The distribution of periods for the various subjects is as follows:

English	-	7 periods/week
Language	-	6 periods/week
Optionals	-	8 periods/week

Total periods per day is 8 (Friday 7).

As per Government Order cited teachers can be engaged on daily wages in the HSST posts as the work load of such teachers will be minimum 3 periods per day.

But in respect of HSST (Jr.) the work load in different subjects after accommodating the periods of HSST or otherwise will vary in different subjects differently. To illustrate a school offering 2 Science and 2 Humanities batch, the work load will be as follows:

English - 7 periods x 8 batches = 56 - 2HSST + 1 Jr.HSST. (Std. XI & XII) i.e 6 periods for Jr. HSST per week.

Optionals

Physics/Chemistry/Maths/Biology/Economics/History/Political Science/Geography etc. - 8 x 4 = 32 - 1 HSST Jr. HSST (XI+XII) 7 Periods for Jr. HSST per week

The excess periods after accommodating a HSST differ according the number of batches offered in each school. Hence, the minimum teaching periods to be handled by a Jr.HSST per day is to be fixed. Earlier the teachers, who were engaged as Guest Teachers attended in different schools on hourly basis and the scarcity of qualified hands for engaging as daily wage teachers.

In the circumstances, the following proposal is forwarded to Government for a further direction to the Government Order cited.

1. To fix minimum number of periods to be handled by a HSST (Jr.) as 2 or 3 periods per day of duty on the condition that the teacher should remain in the school throughout the school time for the days on duty. The Principals concerned shall prepare the time table accordingly. The Principal shall distribute the periods to HSST (Jr.) after accommodating the periods of HSST to a maximum of 25 periods week.

2. (a) To relax the qualification for engaging daily wage hands by exempting from SET.

(b) To grant permission to engage retired teachers below the age of 60 under unavoidable circumstances to meet the shortage of teachers.

3. In Aided Higher Secondary School, as per G.O.(Rt)No. 2971/2005/G. Edn. Dated: 10.6.2005, Government have ordered that the vacancies, the duration of which is less than one academic year shall be filled by engaging Guest Lecturers. In the Aided Higher Secondary Schools, the Manager is the appointing authority and the appointments in the short term vacancies, mainly maternity leave vacancies are being filled as per the conditions in the Special Rules on the recommendation of a Selection Committee and such appointments are being approved to draw salary as Guest Teachers. Government may therefore, consider whether the present Government Order Dated: 14.8.2007 may be made applicable in the Aided Higher Secondary Schools if so, on the condition that teachers so appointed by the Managers in Aided Higher Secondary Schools will not have any claim for future appointments.

An early direction is awaited.

Yours faithfully,

Sd/-

Director.

കേരള സർക്കാർ

സംഗ്രഹം

OFFICE OF THE DIRECTOR OF VOCATIONAL HIGHER SECONDARY EDUCATION
Thiruvananthapuram
21 DEC 2007

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസം - വൊക്കേഷണൽ ഹയർ സെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസം - തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ അദ്ധ്യാപക നിയമനം - മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾ വ്യവസ്ഥ ചെയ്ത് - ഉത്തരവു പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ (എസ്.സി) വകുപ്പ്

സ.ഉ (പി) നം.209/07/പൊ.വി. വ തീയതി, തിരുവനന്തപുരം, 12/12/07

പരാമർശം: 1. 7/11/03 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് നം. (കയ്യെഴുത്ത്) 306/03/പൊ.വി.വ
2. 19-04-2007 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് നം. (പി) 80/07/പൊ.വി.വ
3. 14-06-2007 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് നം.(പി)108/07 പൊ.വി.വ
4. 2-06-2007 ലെ തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി ഡയറക്ടറുടെ സി1-2758/03 നംപർ കത്ത്.
5. 14-08-2007 ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് നം.(പി) 154/07 പൊ.വി .വ

ഉത്തരവ്

പരാമർശം 4 ലെ കത്ത് പ്രകാരം തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി വകുപ്പിൽ
ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന അദ്ധ്യാപകരുടെ വേതനം പുതുക്കി
നിശ്ചയിക്കണമെന്നും പ്രസ്തുത നിയമനത്തിന് ഒരു മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശം നിശ്ചയിക്കണമെന്നും
തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി ഡയറക്ടർ നിർദ്ദേശിച്ചിരുന്നു.

തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി ഡയറക്ടറുടെ നിർദ്ദേശം സർക്കാർ വിശദമായി
പരിശോധിക്കുകയും പി.എസ്.സി. മുഖാന്തിരം സ്ഥിര നിയമനം നടക്കാതെ വരുന്ന
അവസരങ്ങളിൽ മാത്രം (അതായത് പി.എസ്.സി. ലിസ്റ്റ് നിലവിലില്ലാത്ത അവസരങ്ങൾ.
പി.എസ്.സി.യിൽ നിന്നും ശുപാർശ ലഭിക്കാൻ താമസിക്കുന്ന അവസരങ്ങൾ. പി.എസ്.സി.
ശുപാർശ ചെയ്തവർ ജോലിയിൽ ചേരാൻ താമസിക്കുന്ന അവസരങ്ങൾ തുടങ്ങിയവ)
അദ്ധ്യയന മുടക്കം ഒഴിവാക്കുന്നതിനായി താഴെ പറയുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക്
വിധേയമായി തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി വകുപ്പിൽ ദിവസവേതനാടിസ്ഥാനത്തി
അദ്ധ്യാപകരെ നിയമിക്കുന്നതിന് അനുമതി നൽകി ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

1) തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി വൊക്കേഷണൽ/നോൺ വൊക്കേഷണൽ
ജൂനിയർ അദ്ധ്യാപകരുടെ ദിവസ വേതനം 250 രൂപയും സീനിയർ അദ്ധ്യാപകര
വേതനം 300 രൂപയും ആയിരിക്കും.

2) 'വാക്ക് ഇൻ ഇന്റർവ്യൂ' വിലൂടെ ആയിരിക്കണം അദ്ധ്യാപകരെ നിയമിക്കുന്നത്. ...ർ പ്രകാരം

3) ഇന്റർവ്യൂ സംബന്ധിച്ച വിവരങ്ങൾ രണ്ടാഴ്ച മുൻപ് പത്രങ്ങൾ, പഞ്ചായത്ത് ... ഓഫീസ്
സ്കൂൾ, മറ്റു പൊതുസ്ഥലങ്ങൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ പരസ്യം ചെയ്തിരിക്കണം.

4) ഇന്റർവ്യൂവിന്റെ അന്നേ ദിവസം രാവിലെ തന്നെ ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ അവരുടെ പേരുകൾ രജിസ്റ്റർ ചെയ്യേണ്ടതാണ്.

5) നിയമനത്തിനായി മെരിറ്റ് ലിസ്റ്റും സംവരണ ലിസ്റ്റും തയ്യാറാക്കേണ്ടതാണ്. ഉ-ച്ചയ്ക്ക് ശേഷമായിരിക്കും ഇന്റർവ്യൂ നടത്തപ്പെടുക. തെരഞ്ഞെടുപ്പിനുള്ള മാനദണ്ഡം മെരിറ്റ് ആയിരിക്കണം. മെരിറ്റ്/ സംവരണം ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ ഒന്നിടവിട്ട് ഇന്റർവ്യൂ നടത്തേണ്ടതാണ്.

6) താഴെപ്പറയുന്ന അംഗങ്ങൾ ഉൾപ്പെട്ടതായിരിക്കണം ഇന്റർവ്യൂ ബോർഡ്.

a) ബന്ധപ്പെട്ട തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനത്തിന്റെ അദ്ധ്യക്ഷൻ അഥവാ പ്രതിനിധി.

b) ബന്ധപ്പെട്ട സ്കൂൾ പ്രിൻസിപ്പാൾ.

c) ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലെ ഒരു വിദഗ്ദൻ (ബന്ധപ്പെട്ട വിഷയത്തിലെ, ഏറ്റവും സീനിയർ അദ്ധ്യാപകൻ)

d) പി.ടി.എ. പ്രസിഡന്റ്.

ദിവസ വേതനാടിസ്ഥാനത്തിൽ തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി സ്കൂൾ അദ്ധ്യാപകരെ നിയമിക്കുമ്പോൾ സംവരണം സംബന്ധിച്ച് താഴെപ്പറയുന്ന മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും പാലിക്കേണ്ടതാണ്.

(i) ഒരു വിദ്യാഭ്യാസ വർഷത്തിൽ ആദ്യം ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവ് മെരിറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ നികത്തേണ്ടതാണ്.

(ii) രണ്ടാമത് ഉണ്ടാകുന്ന ഒഴിവിലേയ്ക്ക് എസ്.സി./എസ്.ടി/ഒ.ബി.സി വിഭാഗങ്ങളിൽ നിന്ന് നികത്തേണ്ടതാണ്.

(iii) മുകളിൽ പറഞ്ഞ നിയമനങ്ങൾ 1:1 എന്ന അനുപാതത്തിലായിരിക്കണം.

(iv) എസ്.സി/എസ്.ടി/ഒ.ബി.സി വിഭാഗങ്ങളിൽ നിന്നുള്ള ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ ലഭ്യമല്ലെങ്കിൽ മെരിറ്റടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉള്ള ലിസ്റ്റിൽ നിന്നും ഒഴിവ് നികത്തുന്നതാണ്.

(v) ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിനും സംവരണം പാലിക്കുന്നതിനുമായി സ്കൂളിനെ ഒരു യൂണിറ്റായി കണക്കാക്കേണ്ടതാണ്.

(ഗവർണറുടെ ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം)

ഡി.സരസ്വതി അമ്മ
അഡീഷണൽ സെക്രട്ടറി

ഡയറക്ടർ, തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസം,തിരുവനന്തപുരം
ഡയറക്ടർ, തൊഴിലധിഷ്ഠിത ഹയർ സെക്കണ്ടറി വിദ്യാഭ്യാസം, തിരുവനന്തപുരം
അക്കൗണ്ടന്റ് ജനറൽ (എ ആന്റ് ഇ)/(ആഡിറ്റ്), കേരള, തിരുവനന്തപുരം
ഡയറക്ടർ, ഐ & പി.ആർ.ഡി (പത്ര പരസ്യത്തിന്)
ധനകാര്യ വകുപ്പ് (യു.ഒ.ഫയൽ നം.64087/എഡ്യു.എ1/07/ധന. പ്രകാരം)
കരുതൽ ഫയൽ /ഓഫീസ് കോപ്പി

ഉത്തരവിൻ പ്രകാരം

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ