


പതിനാലാം കേരള നിയമസഭ
പത്താം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ : 1456.

06/03/2018-ൽ മറുപടിക്ക്

തുറമുഖ വകുപ്പിലെ സർവ്വീസ് റൂൾ

ചോദ്യം		മറുപടി	
	ശ്രീ. പി.ടി.എ. റഹീം		ശ്രീ. രാമചന്ദ്രൻ കടന്നപ്പള്ളി (തുറമുഖവും മ്യൂസിയവും പുരാവസ്തു സംരക്ഷണവും വകുപ്പുമന്ത്രി)
(എ)	തുറമുഖ വകുപ്പിലെ സർവ്വീസ് റൂൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നതിന് നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നുണ്ടോ;	(എ)	ഉണ്ട്.
(ബി)	റൂൾ പരിഷ്കരിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സമർപ്പിച്ച പ്രൊപ്പോസലിന്റെ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(ബി)	കേരളാ പോർട്ട് സർവ്വീസ് സ്പെഷ്യൽ റൂൾസിന്റെ കരട് ഇതോടൊപ്പം ഉൾപ്പെടുത്തുന്നു.
(സി)	ഇതിൻമേലുള്ള നടപടി ഈ വർഷം പൂർത്തീകരിക്കുമോ എന്നറിയിക്കാമോ?	(സി)	ഈ വർഷം പൂർത്തിയാക്കാനാകുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു.


സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

കേരള സർക്കാർ
മന്ദപ്രസ്ഥന തുറമുഖ വകുപ്പ്
വിജ്ഞാപനം

1968-ലെ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് ആക്ട് (1968-ൽ 19) വിഭാഗം (2) ഉപവിഭാഗം (1) പ്രകാരം നൽകപ്പെട്ട അധികാരങ്ങൾ വിനിയോഗിച്ച് 09/11/1998-ലെ സർക്കാർ ഉത്തരവ് (അച്ചടി) നം.43/98/മതുവപ്രകാരം SRO നം. 980/98 പ്രകാരവും കേരള ഗസറ്റിൽ അസാധാരണമായി വിജ്ഞാപനം ചെയ്തിട്ടുള്ള ഉത്തരവിനെ അധികരിച്ചും, മറ്റു നിലവിലുള്ള നിയമങ്ങളേയും, ഉത്തരവുകളെയും അധികരിച്ചും കേരള സംസ്ഥാന തുറമുഖ വകുപ്പിനുള്ള പുതുക്കിയ ചട്ടങ്ങൾ പുറപ്പെടുവിക്കുന്നു.

സർക്കാർ ഉത്തരവ് നം.....തീയതി.....

ചട്ടങ്ങൾ

I. ചുരുക്കപ്പേരും, പ്രാരംഭവും

1. ഈ ചട്ടങ്ങളെ കേരള തുറമുഖ വകുപ്പ് വിശേഷാൽ ചട്ടങ്ങൾ (കേരള പോർട്ട് സർവ്വീസ് റൂൾസ്) 2015 എന്നറിയപ്പെടാവുന്നതാണ്.
2. ഇത് പ്രസിദ്ധീകരിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ തന്നെ പ്രാബല്യത്തിൽ വരുന്നതാണ്.

II. ഘടന :

ഈ സേവന വിഭാഗത്തിൽ ക്ലാസ് I-ലും II-ലുമായി താഴെപ്പറയുന്ന തരത്തിലുള്ള (കാറ്റഗറി) ഉദ്യോഗസ്ഥർ ഉൾപ്പെടുന്നു.

ക്ലാസ് I

കാറ്റഗറി

1. തുറമുഖ ഡയറക്ടർ
2. തുറമുഖ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ / പോർട്ട് ഓഫീസർ
3. ഡ്രെഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്
4. ചീഫ് ഓഫീസർ (ഫസ്റ്റ് ഓഫീസർ)
5. രജിസ്റ്ററിംഗ് അതോറിറ്റി (കെ.ഐ.വി)
6. ചീഫ് സർവ്വയർ (കെ.ഐ.വി)
7. ചീഫ് എക്സാമിനർ (കെ.ഐ.വി)
8. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഡ്രെഡ്ജർ)
9. ചീഫ് മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ
10. മെക്കാനിക്കൽ മനറൽ എഞ്ചിനീയർ
11. സെക്കന്റ് ഓഫീസർ (ഓഫീസർ-ഇൻ-ചാർജ്)
12. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മനറൽ) (എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്)
13. ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രെഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്
14. നേവൽ ആർക്കിടെക്ട്
15. സർവ്വയർ (കെ.ഐ.വി)

ക്ലാസ് II

കാറ്റഗറി

1. സെക്കൻഡ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (ഇ.ഡി.എം)
2. അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ
3. അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മെക്കാനിക്കൽ)
4. അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മറൈൻ)
5. തേർഡ് ഓഫീസർ (ജൂനിയർ ഓഫീസർ)
6. നാവിഗേഷണൽ വാച്ച് കീപ്പിംഗ് ഓഫീസർ (നാവിഗേറ്റർ)
7. ഇലക്ട്രോ ടെക്നിക്കൽ ഓഫീസർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ ഓഫീസർ)

III.നിയമനം

എ) വിവിധ വിഭാഗങ്ങളിലേക്കുള്ള (കാറ്റഗറി) നിയമനം താഴെപ്പറയുന്ന പ്രകാരം നടത്തുന്നതായിരിക്കും

ക്ലാസ് I

(1)	(2)
വിഭാഗം (Category)	നിയമന രീതി
1. തുറമുഖ ഡയറക്ടർ	1. ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 2 (ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ/പോർട്ട് ഓഫീസർ)-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം മുഖേനയുള്ള നിയമനം.
2. തുറമുഖ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ/പോർട്ട് ഓഫീസർ	1. നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
3. ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്	1. ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 8. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഡ്രഡ്ജർ-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. 2. ഒന്നാമത്തെ നിയമന രീതിയിലുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 12. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മറൈൻ) (എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്)-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. 3. മേൽ 1, 2 നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 13. ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. (യോഗ്യതയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.) 4. മേൽ 1,2,3 എന്നീ നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
4. ചീഫ് ഓഫീസർ (ഫസ്റ്റ് ഓഫീസർ)	1. ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 11 (സെക്കൻഡ് ഓഫീസർ (ഓഫീസർ- ഇൻ-ചാർജ്)-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. 2. മേൽ 1 നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

<p>5. രജിസ്റ്റററീസ് അതോ റിറ്റി(കെ.ഐ.വി)</p>	<p>1. ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 8.ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഡ്രഡ്ജർ)-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. ഒന്നാമത്തെ നിയമന രീതിയിലുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 4/12/14. ചീഫ് ഓഫീസർ (ഫസ്റ്റ് ഓഫീസർ) /ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മറൈൻ) (എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്) / നേവൽ ആർക്കിടെക്ട്)-ൽ നിന്നും യോഗ്യതയുടെയും സീനിയോറിറ്റിയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>3. മേൽ 1,2 എന്നീ നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
<p>6. ചീഫ് സർവ്വയർ (കെ.ഐ.വി)</p>	<p>1. ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 8.ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഡ്രഡ്ജർ)-ൽ നിന്നും നിശ്ചിത യോഗ്യതയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. ഒന്നാമത്തെ നിയമന രീതിയിലുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ നിശ്ചിത യോഗ്യതയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 12/15/14.ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മറൈൻ) (എഞ്ചിനീയർ -ഇൻ-ചാർജ്) / സർവ്വയർ (കെ.ഐ.വി) / നേവൽ ആർക്കിടെക്ട്)-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>3. മേൽ 1, 2 എന്നീ നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
<p>7.ചീഫ് എക്സാമിനർ (കെ.ഐ.വി)</p>	<p>1. ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 8(ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ (ഡ്രഡ്ജർ))-ൽനിന്നും യോഗ്യതയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. ഒന്നാമത്തെ നിയമന രീതിയിലുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ യോഗ്യതയുടെയും, സീനിയോറിറ്റിയുടെയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 4/12.ചീഫ് ഓഫീസർ (ഫസ്റ്റ് ഓഫീസർ)/ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മറൈൻ) (എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്))-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>3. മേൽ 1,2 എന്നീ നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
<p>8. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (ഡ്രഡ്ജർ)</p>	<p>1. ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 12 (ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മറൈൻ)(എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്))-ൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. ഒന്നാമത്തെ നിയമനരീതിയിലുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ 2 വർഷത്തെ സേവന ദൈർഘ്യമുള്ള ക്ലാസ് I കാറ്റഗറി 13(ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്)-ൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p>

	<p>3. മേൽ 1,2,എന്നീ നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
<p>9. ചീഫ് മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ</p>	<p>1. ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 12. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മരൈൻ) (എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്)-ൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. ക്ലാസ് I കാറ്റഗറി 13 (ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്)-ൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>3 മേൽ 1,2 നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
<p>10. മെക്കാനിക്കൽ മരൈൻ എഞ്ചിനീയർ</p>	<p>1. ക്ലാസ് II, കാറ്റഗറി 2 (അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ)-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. മേൽ 1, എന്നീ നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
<p>11. സെക്കൻഡ് ഓഫീസർ (ഓഫീസർ-ഇൻ-ചാർജ്)</p>	<p>1. ക്ലാസ് II, കാറ്റഗറി 5 (തേർഡ് ഓഫീസർ (ജൂനിയർ ഓഫീസർ))-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. ഒന്നാമത്തെ നിയമന രീതിയിലുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ ക്ലാസ് II, കാറ്റഗറി 6 (നാവിഗേഷണൽ വാച്ച് കീപ്പിംഗ് ഓഫീസർ (നാവിഗേറ്റർ))-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>3. മേൽ 1,2, എന്നീ നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
<p>12. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മരൈൻ) (എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്)</p>	<p>1. ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 13 (ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്)-ൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. ഒന്നാമത്തെ നിയമനരീതിയിലുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ ക്ലാസ് II, കാറ്റഗറി 1 (സെക്കന്റ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ)-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>3. മേൽ 1,2 നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ ക്ലാസ് II, കാറ്റഗറി 4 (അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മരൈൻ))-ൽനിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>4. മേൽ 1,2,3 എന്നീ നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ കേരള പോർട്ട് സ്റ്റേറ്റ് സർവ്വീസ് റൂൾസിൽ ഉൾപ്പെടുന്നവരും, നിശ്ചിത യോഗ്യതകളുള്ള ക്ലാസ് 2 കാറ്റഗറി ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>5. മേൽ 1,2,3,4 എന്നീ നിയമനരീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
<p>13. ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്</p>	<p>1. ക്ലാസ് II, കാറ്റഗറി 1 (സെക്കൻഡ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ)-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p>

	<p>2. ഒന്നാമത്തെ നിയമന രീതിയിലുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ ക്ലാസ് II, കാറ്റഗറി 4 (അസി.എഞ്ചിനീയർ (മരൈൻ))-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>3. മേൽ 1, 2 നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ കേരള പോർട്ട് സ്റ്റേറ്റ് /സബോർട്രിനേറ്റ് സർവ്വീസ് വ്യക്തികളിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന ക്ലാസ് 2 കാറ്റഗറി ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>4. മേൽ 1,2,3 എന്നീ നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
14. നേവൽ ആർക്കിടെക്റ്റ്	1, നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
15. സർവ്വയർ (കെ.ഐ.വി)	<p>1 ക്ലാസ് 1 കാറ്റഗറി 14. (നേവൽ ആർക്കിടെക്റ്റ്) ൽ നിന്നും തസ്തികമാറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. ഒന്നാമത്തെ നിയമന രീതിയിലുള്ളവരുടെ അഭാവത്തിൽ ക്ലാസ് I, കാറ്റഗറി 13. ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രൈവ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. (യോഗ്യതയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.)</p> <p>3. മേൽ 1,2 എന്നീ നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>

ക്ലാസ്സ് II

1. സെക്കൻഡ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (ഇ.ഡി.എം)	<p>1. ക്ലാസ്സ് II, കാറ്റഗറി 4 (അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മരൈൻ))-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. മേൽ 1, നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
2. അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ	<p>1. ക്ലാസ്സ് II, കാറ്റഗറി 3/4 (അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മെക്കാനിക്കൽ))-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. മേൽ 1, നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>
3. അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മെക്കാനിക്കൽ)	<p>1. ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ ഗ്രേഡ്-1 (മെക്കാനിക്കൽ)/ചാർജ്ജ് ഹാൻഡ് തസ്തികയിൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം.</p> <p>2. മേൽ 1, നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.</p>

4. അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മനേജർ)	1.കേരള പോർട്ട് സ്റ്റേറ്റ്/സബോർട്സിനേറ്റ് സർവ്വീസ് റൂൾസിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന എഞ്ചിൻഡ്രൈവർ ഗ്രേഡ്-I യോഗ്യതയുള്ള ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. 2. മേൽ 1, നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
5. തെർഡ് ഓഫീസർ (ജൂനിയർ ഓഫീസർ)	1.ക്ലാസ് II, കാറ്റഗറി 6 (നാവിഗേഷണൽ വാച്ച് കീപ്പിംഗ് ഓഫീസർ (നാവിഗേറ്റർ)-ൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം 2.മേൽ 1, നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
6.നാവിഗേഷണൽ വാച്ച് കീപ്പിംഗ് ഓഫീസർ (നാവിഗേറ്റർ)	1.മാസ്റ്റർ ഗ്രേഡ് I തസ്തികയിലെ യോഗ്യതയുള്ള ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. 2.മേൽ 1, നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.
7.ഇലക്ട്രോ ടെക്നിക്കൽ ഓഫീസർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ ഓഫീസർ)	1.ഇലക്ട്രിക്കൽ ഓവർസിയർ തസ്തികയിലെ യോഗ്യതയുള്ള ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. 2. കേരള പോർട്ട് സ്റ്റേറ്റ്/സബോർട്സിനേറ്റ് സർവ്വീസ് റൂൾസിൽ ഉൾപ്പെടുന്ന യോഗ്യതയുള്ള ജീവനക്കാരിൽ നിന്നും സ്ഥാനക്കയറ്റം വഴിയുള്ള നിയമനം. 3. മേൽ 1,2 നിയമന രീതിയിൽ യോഗ്യരായവരുടെ അഭാവത്തിൽ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം.

ബി)സ്ഥാനക്കയറ്റം മുഖേനയോ അഥവാ തസ്തികമാറ്റം വഴി നടത്തുന്ന നിയമനങ്ങളോ യോഗ്യതയുടേയും, കഴിവിന്റേയും അടിസ്ഥാനത്തിൽ തയ്യാറാക്കുന്ന അർഹരായ ജീവനക്കാരുടെ സെലക്ട് ലിസ്റ്റിൽ നിന്നുമായിരിക്കും. യോഗ്യതയും, കഴിവും തുല്യമായാൽ മാത്രമേ സീനിയോറിറ്റി പരിഗണിക്കുകയുള്ളൂ. സെലക്ട് ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന വ്യക്തികളുടെ സീനിയോറിറ്റിയുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ റാങ്കിംഗ് നൽകുന്നതായിരിക്കും.

IV. നിയമനങ്ങളിലെ സംവരണം

ജനറൽ റൂൾസിലെ സംവരണ നിയമങ്ങൾ ഈ സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് പ്രകാരം നേരിട്ട് നടത്തുന്ന നിയമനങ്ങൾക്കും ബാധകമായിരിക്കും.

V. നിയമനാധികാരി

1	ക്ലാസ് I (എല്ലാ വിഭാഗവും)	കേരള സർക്കാർ
2.	ക്ലാസ് II (1 ഉം 2 ഉം വിഭാഗം)	
3	ക്ലാസ് II (3 മുതൽ 7 വരെ)	തൂറമുഖ ഡയറക്ടർ

VI.വയസ്സ്

നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന്വേണ്ട കുറഞ്ഞ പ്രായവും, കൂടിയ പ്രായവും താഴെക്കൊടുക്കുന്നു. അപേക്ഷ ക്ഷണിക്കുന്ന വർഷത്തെ ജനുവരി മാസം 1-ാം തീയതി കണക്കാക്കിയിരിക്കും വയസ്സ് തീരുമാനിക്കുന്നത്. ജനറൽ റൂൾസ് മുഖാന്തിരമുള്ള വയസ്സിളവിന് സംവരണ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് അർഹതയുണ്ടായിരിക്കും.

ഭേദിപ്പി

	തസ്തിക	താഴ്ന്ന പ്രായപരിധി	ഉയർന്ന പ്രായപരിധി
1	തുറമുഖ ഡയറക്ടർ	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
2	തുറമുഖ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ/ പോർട്ട് ഓഫീസർ	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
3	ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
4	ചീഫ് ഓഫീസർ (ഫസ്റ്റ് ഓഫീസർ)	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
5	മജിസ്റ്ററിയം അതോറിറ്റി (കെ.ഐ.വി)	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
6	ചീഫ് സർവ്വേയർ (കെ.ഐ.വി)	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
7	ചീഫ് എക്സാമിനർ (കെ.ഐ.വി)	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
8	ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (ഡ്രഡ്ജിംഗ്)	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
9	ചീഫ് മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
10	മെക്കാനിക്കൽ മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ	25 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
11	സെക്കന്റ് ഓഫീസർ (ഓഫീസർ-ഇൻ-ചാർജ്)	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
12	ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മറൈൻ) (എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്)	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
13	ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
14	നേവൽ ആർക്കിടെക്റ്റ്	25 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
15	സർവ്വേയർ (കെ.ഐ.വി)	30 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
16	സെക്കന്റ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (ഇ.ഡി.എം)	25 വയസ്സ്	45 വയസ്സ്
17	അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ	25 വയസ്സ്	40 വയസ്സ്
18	അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മെക്കാനിക്കൽ)	20 വയസ്സ്	39 വയസ്സ്
19	അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മറൈൻ)	20 വയസ്സ്	39 വയസ്സ്
20	തേർഡ് ഓഫീസർ (ജൂനിയർ ഓഫീസർ)	20 വയസ്സ്	39 വയസ്സ്
21	നാവിഗേഷണൽ വാച്ച് കീപ്പിംഗ് ഓഫീസർ (നാവിഗേറ്റർ)	20 വയസ്സ്	39 വയസ്സ്
22	ഇലക്ട്രോ ടെക്നിക്കൽ ഓഫീസർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ ഓഫീസർ)	20 വയസ്സ്	39 വയസ്സ്

--	--	--	--

VII. യോഗ്യതകൾ

മേൽപ്പറഞ്ഞ ക്ലാസ് I-ലെ 15 തസ്തികകളിലേയും ക്ലാസ് II-ലെ 7 തസ്തികകളിലേയും നിയമനത്തിനുള്ള യോഗ്യതകൾ അതാത് തസ്തികകളുടെ നേരെ കോളം 3-ൽ കാണിക്കുന്നു.

ക്ലാസ് I			
I	(1)	(2)	(3)
	വിഭാഗം (കാറ്റഗറി)	നിയമന രീതി	യോഗ്യത
1	തുറമുഖ ഡയറക്ടർ	സ്വാനുകൂല്യം/ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ നൽകുന്ന "ഫോറിൻ ഗോയിംഗ് മാസ്റ്റേഴ്സ്" സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത, കൂടാതെ ഒരു വർഷത്തെ പ്രായോഗിക പരിചയവും, അഭിലാഷണീയം (Preferential) പൈലറ്റിംഗിലോ ഡ്രാഫ്റ്റിംഗിലോ ഓപ്പറേഷനിലോ ഉള്ള ഒരു വർഷത്തേയോ അതിൽക്കൂടുതലോ ഉള്ള പരിചയം.</p> <p>താഴെപ്പറയുന്ന കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.</p> <p>1. ദൂരക്കാഴ്ച ഇടത് വലത് V-6/6 V-6/6</p> <p>2. സമീപക്കാഴ്ച റീഡ്സ് റീഡ്സ് 0.6 0.6</p> <p>3. രണ്ടു കണ്ണുകൾക്കും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം</p> <p>4. സിൻഡ്രൽ അല്ലെങ്കിൽ മോർബിഡ് അവസ്ഥ അല്ലെങ്കിൽ ലൈസ് (ട്രാക്കോമ പോലെ) ഉള്ള കണ്ണുകളുടെ അവസ്ഥ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കും. എന്നാൽ കളർ ബ്ലൈൻഡ്നെസ്സ് യോഗ്യതക്കുറവല്ല.</p>
2	തുറമുഖ ഡയറക്ടർ ഓഫീസർ ഡെപ്യൂട്ടി / പോർട്ട് ഓഫീസർ	തസ്തികമാറ്റം /നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ നൽകുന്ന "ഫോറിൻ ഗോയിംഗ് മാസ്റ്റേഴ്സ്" സർട്ടിഫിക്കറ്റ് അല്ലെങ്കിൽ തത്തുല്യ യോഗ്യത, കൂടാതെ ഒരു വർഷത്തെ പ്രായോഗിക പരിചയവും, അഭിലാഷണീയം (Preferential) പൈലറ്റിംഗിലോ ഡ്രാഫ്റ്റിംഗിലോ</p>

			<p>ഓപ്പറേഷനിലോ ഉള്ള ഒരു വർഷത്തേയോ അതിൽക്കൂടുതലോ ഉള്ള പരിചയം.</p> <p>താഴെപ്പറയുന്ന കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.</p> <p>1. ദൂരക്കാഴ്ച ഇടത് വലത് V-6/6 V-6/6.</p> <p>2. സമീപക്കാഴ്ച റീഡ്സ് റീഡ്സ് 0.6 0.6</p> <p>3. രണ്ടു കണ്ണുകൾക്കും പൂർണ്ണമായ കാഴ്ചശക്തി ഉണ്ടായിരിക്കണം.</p> <p>4. സിൻഡ് അല്ലെങ്കിൽ മോർബിഡ് അവസ്ഥ അല്ലെങ്കിൽ ലൈസ് (ട്രാക്കോമ പോലെ) ഉള്ള കണ്ണുകളുടെ അവസ്ഥ അയോഗ്യതയായി കണക്കാക്കും. എന്നാൽ കളർ ബ്ലൈൻഡ്നെസ് യോഗ്യതക്കുറവല്ല.</p>
3	ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ട്	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം	<p>1. ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന "മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് I/ ക്ലാസ് II എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. ഡ്രഡ്ജറിലെ കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷത്തെ ഡ്രഡ്ജിംഗിലുള്ള പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന "മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (MEO) ക്ലാസ് III ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (CEO)(NCV)" എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന "Foreign Going Master" എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. ഡ്രഡ്ജറിൽ ചീഫ് ഓഫീസറായി കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷത്തെ പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന "Master (NCV)"</p>

			<p>എന്നസർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2.ഡ്രഡ്ജിംഗിൽ ചീഫ് ഓഫീസറായി കുറഞ്ഞത് മൂന്നു വർഷത്തെ പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1.ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ടായി തുറമുഖവകുപ്പിൽ ഏറ്റവും കുറഞ്ഞത് 3 വർഷത്തെ പരിചയം.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന "Foreign Going Master" എന്നസർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2.ഡ്രഡ്ജിംഗിലുള്ള 3 വർഷത്തെ പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1.ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന "മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് I എന്നസർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2.ഡ്രഡ്ജിംഗിൽ കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷത്തെ പരിചയം</p>
4	ചീഫ് ഓഫീസർ (ഫസ്റ്റ് ഓഫീസർ)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം	<p>1.ഭാരത സർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന (എഫ്.ജി/എൻ.സി.വി) മാസ്റ്റർ ആയിട്ടുള്ള കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1.ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന (എഫ്.ജി/എൻ.സി.വി) മാസ്റ്റർ ആയിട്ടുള്ള കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.</p> <p>2.1000കിലോ വാട്ടിൽ കുറയാത്ത ശേഷിയുള്ള ഡ്രഡ്ജിംഗിന്റെ ഡ്രഡ്ജിംഗ് ഓപ്പറേഷനിൽ ഒരു വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
5	രജിസ്റ്ററിംഗ് അതോറിറ്റി (കെ.ഐ.വി)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം/ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1.മറൈൻ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം/ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന "മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് I എന്നസർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി /നേവൽ ആർക്കിടെക്ചറിലുള്ള ബിരുദം.</p> <p>2.Sea going regular vessels (കടൽയാനങ്ങൾ)-ൽ ഉള്ള 15 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം അഥവാക്ലാസിഫിക്കേഷൻ സൊസൈറ്റി/ ഷിപ്പ്</p>

			<p>ബിൽഡിംഗ് യാർഡ്/റപ്യൂട്ടഡ് ഇന്റർ നാഷണൽ ഷിപ്പിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ/കേരള തുറമുഖവകുപ്പ് എന്നുള്ള മേഖലകളിൽ 15 വർഷത്തെ പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി ആസ് മാസ്റ്റർ മരൈനർ.</p> <p>2. മാസ്റ്റർ മരൈനർ ആയതിലുള്ള 15 വർഷത്തെ പരിചയം.</p>
6	ചീഫ് സർവ്വേയർ (കെ.ഐ.വി)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തിക മാറ്റം/നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. മരൈൻ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം / ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന “മരൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് I” എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി / നേവൽ ആർക്കിടെക്ചറിലുള്ള ബിരുദം.</p> <p>2. Sea going regular vessels (കടൽയാനങ്ങൾ)-ൽ ഉള്ള 15 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം അഥവാ ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ സൊസൈറ്റി / ഷിപ്പ് ബിൽഡിംഗ് യാർഡ് / റപ്യൂട്ടഡ് ഇന്റർ നാഷണൽ ഷിപ്പിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ / കേരള തുറമുഖ വകുപ്പ് എന്നുള്ള മേഖലകളിൽ 15 വർഷത്തെ പരിചയം.</p>
7	ചീഫ് എക്സാമിനർ (കെ.ഐ.വി)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തിക മാറ്റം/നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. മരൈൻ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം / ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന “മരൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് I” എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. Sea going regular vessels (കടൽയാനങ്ങൾ)-ൽ ഉള്ള 15 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം അഥവാ ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ സൊസൈറ്റി / ഷിപ്പ് ബിൽഡിംഗ് യാർഡ് / റപ്യൂട്ടഡ് ഇന്റർ നാഷണൽ ഷിപ്പിംഗ് കോർപ്പറേഷൻ / കേരള തുറമുഖ വകുപ്പ് എന്നുള്ള മേഖലകളിൽ 15 വർഷത്തെ പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി ആസ് മാസ്റ്റർ മരൈനർ.</p> <p>2. മാസ്റ്റർ മരൈനർ ആയതിലുള്ള 15 വർഷത്തെ പരിചയം.</p>
8	ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (ഡ്രഡ്ജർ)	തസ്തികമാറ്റം	<p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മരൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ്</p>

			<p>II എന്നസർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. എഞ്ചിനീയറായി ചുരുങ്ങിയത് 1 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തിപരിചയവും.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (MEO)ക്ലാസ് III ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (CEO) (NCV)”എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. എഞ്ചിനീയറായി ചുരുങ്ങിയത് 2 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1.ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ആയിട്ടുള്ള 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1.കേരള തുറമുഖ വകുപ്പിൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡ്രഡ്ജിംഗ് സൂപ്രണ്ടായിട്ടുള്ള 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് Iഎന്നസർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2.ഡ്രഡ്ജിംഗ് ജോലിയിൽ ഒരു വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (MEO)ക്ലാസ് III ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (CEO) (NCV)”എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. ഡ്രഡ്ജിംഗിന്റെ എഞ്ചിനീയർ ആയിട്ടുള്ള 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
9	ചീഫ് മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയർ	തസ്തികമാറ്റം	<p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് IIഎന്നസർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2.ഓൺ ബോർഡ് ഷിപ്പിൽ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറായി 2 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1.ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന ഫസ്റ്റ് ക്ലാസ് എഞ്ചിനീയർ ആയിട്ടുള്ള</p>

			<p>കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.</p> <p>2. ഓൺ ബോർഡ് ഷിപ്പിൽ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറായി</p> <p>3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
10	മെക്കാനിക്കൽ മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം	1. മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം.
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം.</p> <p>2. ഷിപ്പിംഗ് ഫീൽഡിൽ 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p>
11	സെക്കന്റ് ഓഫീസർ(ഓഫീസർ-ഇൻ-ചാർജ്)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം/ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. 1958-ലെ മർച്ചന്റ് ഷിപ്പിംഗ് ആക്ട് പ്രകാരം (എഫി.ജി./എൻ.സി.വി) മാസ്റ്റർ ആയിട്ടുള്ള കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റും.</p> <p>2. മേറ്റ് ആയി ഓൺ ബോർഡ് ഷിപ്പിൽ 1 വർഷത്തിൽ കുറയാത്ത പ്രവൃത്തി പരിചയവും.</p>
12	ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മറൈൻ) (എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം	<p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് II എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി. അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (MEO) ക്ലാസ് III സെക്കന്റ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ(SEO) (NCV)” എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. ഓൺ ബോർഡ് ഷിപ്പിൽ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറായി 1 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് II എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. ഓൺ ബോർഡ് ഷിപ്പിൽ എഞ്ചിനീയറായി 2 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന EXN -45 ഉള്ള “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ(MEO) ക്ലാസ് III ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (CEO) (NCV)” എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. ഓൺ ബോർഡ് ഷിപ്പിൽ ചീഫ് എഞ്ചിനീയറായി 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>

13	ഡെപ്യൂട്ടി പ്രിൻസിപ്പൽ സൂപ്രണ്ട്	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തിക മാറ്റം/നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന "മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് II" എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. എഞ്ചിനീയറായി ചുരുങ്ങിയത് 1 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന "മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ(MEO) ക്ലാസ് III ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (CEO) / മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ(SEO) (NCV)" എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. എഞ്ചിനീയറായി ചുരുങ്ങിയത് 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
14	നേവൽ ആർക്കിടെക്റ്റ്	തസ്തികമാറ്റം / നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഒരു അംഗീകൃത യൂണിവേഴ്സിറ്റിയിൽ നിന്നുള്ള നേവൽ ആർക്കിടെക്ചറിലുള്ള ബിരുദം.</p> <p>2. മർക്കന്റൈൽ മറൈൻ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് അംഗീകരിച്ച കപ്പൽ നിർമ്മാണ ശാലകളിലെ ജലവാഹനങ്ങളുടെ രൂപകൽപ്പന, നിർമ്മാണം, അറ്റകുറ്റപ്പണി എന്നിവയിൽ 3 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
15	സർവ്വേയർ (കെ.ഐ.വി)	തസ്തികമാറ്റം /നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. മറൈൻ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം / ഗവൺമെന്റ് ഓഫ് ഇന്ത്യ, മിനിസ്ട്രി ഓഫ് ട്രാൻസ്പോർട്ട് നൽകുന്ന "മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് I" എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി / നേവൽ ആർക്കിടെക്ചറിലുള്ള ബിരുദം.</p> <p>2. Sea going regular vessels (കടൽയാനങ്ങൾ)-ൽ ഉള്ള 15 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം അഥവാ ക്ലാസിഫിക്കേഷൻ സൊസൈറ്റി / ഷിപ്പ് ബിൽഡിംഗ് യാർഡ് / റെപ്യൂട്ടഡ് ഇന്റർ നാഷണൽ ഷിപ്പിംഗ് കോർപ്പറേഷൻസ് / കേരള തുറമുഖ വകുപ്പ് എന്നുള്ള മേഖലകളിൽ ഏതെങ്കിലും ഒന്നിൽ 7 വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>

ക്ലാസ് II			
	(1)	(2)	(3)
	വിഭാഗം (കാറ്റഗറി)	നിയമന രീതി	യോഗ്യത
1	സെക്കന്റ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (ഇ.ഡി.എം)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം/ നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ ക്ലാസ് II എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി. അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ(MEO)ക്ലാസ് III സെക്കന്റ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ(SEO) (NCV)” എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p>
2	അസിസ്റ്റന്റ് എക്സിക്യൂട്ടീവ് എഞ്ചിനീയർ	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം	<p>1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. മൂന്ന് വർഷത്തെ പഠനത്തോടെയുള്ള കേരള ഗവൺമെന്റിന്റെ മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ നേടിയ ഡിപ്ലോമ അല്ലെങ്കിൽ അതിന് തത്തുല്യമായി ഗവൺമെന്റ് പ്രഖ്യാപിച്ച മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഡിപ്ലോമ.</p> <p>2. അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മെക്കാനിക്കൽ/ മറൈൻ) ആയി രണ്ട് വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ(MEO)ക്ലാസ് IV (NCV) എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഞ്ചിനീയേഴ്സിന്റെ (ഇന്ത്യ)- യുടെ AMIE അഭിലക്ഷണീയം.</p> <p>2. ഏതെങ്കിലും ഡോക്ടറേറ്റ്, പോർട്ട്, മറൈൻ വർക്ക്ഷോപ്പ് എന്നിവടങ്ങളിൽ ഏതെങ്കിലും ഒരിടത്തു നിന്ന് രണ്ട് വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
3	അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മെക്കാനിക്കൽ)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം	<p>1. ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം.</p>

			<p align="center">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1.മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഞ്ചിനീയേഴ്സിന്റെ (ഇന്ത്യ) -യുടെ അസോസിയേറ്റ് മെമ്പർഷിപ്പ് ഡിപ്ലോമ.</p> <p align="center">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1.മുൻ വർഷത്തെ പഠനത്തോടെയുള്ള കേരള ഗവൺമെന്റിന്റെ മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ നേടിയ ഡിപ്ലോമ അല്ലെങ്കിൽ അതിന് തത്തുല്യമായി ഗവൺമെന്റ് പ്രഖ്യാപിച്ച മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഡിപ്ലോമ.</p> <p>2. കേരള പോർട്ട് സ്റ്റേറ്റ് /സബോർട്രിനേറ്റ് സർവ്വീസ് വകുപ്പിൽ ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ-1/ചാർജ്ജ്ഹാൻഡായി കുറഞ്ഞത് രണ്ട് വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയവും.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1.ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിലുള്ള ബിരുദം.</p> <p align="center">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1.മെക്കാനിക്കൽ എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ ഇൻസ്റ്റിറ്റ്യൂട്ട് ഓഫ് എഞ്ചിനീയേഴ്സിന്റെ (ഇന്ത്യ) -യുടെ അസോസിയേറ്റ് മെമ്പർഷിപ്പ് ഡിപ്ലോമ.</p>
4	അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മറൈൻ)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം .	<p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ(MEO)ക്ലാസ്IV (NCV)” എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2. വാച്ച് കീപ്പിംഗ് എഞ്ചിനീയർ ആയി കുറഞ്ഞത് 1 വർഷക്കാലം എങ്കിലും 1000 BHPശക്തിയോടുകൂടിയ എഞ്ചിനുകളുള്ള ജലയാനങ്ങളിലെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഭാരതസർക്കാരിന്റെ ഗതാഗത മന്ത്രാലയം നൽകുന്ന “മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ(MEO)ക്ലാസ്IV (NCV)” എന്ന സർട്ടിഫിക്കറ്റ് ഓഫ് കോമ്പിറ്റൻസി.</p> <p>2.വാച്ച് കീപ്പിംഗ് എഞ്ചിനീയർ ആയി കുറഞ്ഞത് 3 വർഷക്കാലം എങ്കിലും 1000 BHP ശക്തിയോടുകൂടിയ എഞ്ചിനുകളുള്ള ജലയാനങ്ങളിലെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
5	തേർഡ് ഓഫീസർ (ജൂനിയർ ഓഫീസർ)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം	<p>1.1958 ലെ മർച്ചന്റ് ഷിപ്പിംഗ് ആക്ട് പ്രകാരം മേറ്റ് (എഫ്.ജി/എൻ.സി.വി) ആയിട്ടുള്ള സെക്കന്റ് മേറ്റ് കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1.1958 ലെ മർച്ചന്റ് ഷിപ്പിംഗ് ആക്ട് പ്രകാരം മേറ്റ് (FG/NWKO) ആയിട്ടുള്ള സെക്കന്റ് മേറ്റ്</p>

			<p>കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റും.</p> <p>2.NWKOആയിട്ടുള്ള 1വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
6	നാവിഗേഷണൽ വാച്ച് കീപ്പിംഗ് ഓഫീസർ (നാവിഗേറ്റർ)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം	<p>1. 1958-ലെ മർച്ചന്റ് ഷിപ്പിംഗ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ളNWKOഎന്ന കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. 1958-ലെ മർച്ചന്റ് ഷിപ്പിംഗ് ആക്ട് പ്രകാരമുള്ളNWKO സെക്കന്റ് ക്ലാസ് കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റും.</p> <p>2. സ്റ്റിയറിംഗ് കൺട്രോളിലും മാനുവെറിങ്ങിലും ഒരു വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p>
7	ഇലക്ട്രോ ടെക്നിക്കൽ ഓഫീസർ (ഇലക്ട്രിക്കൽ ഓഫീസർ)	സ്ഥാനക്കയറ്റം/ തസ്തികമാറ്റം	<p>1.ഒരു അംഗീകൃത സർവ്വകലാശാല നൽകുന്ന ഇലക്ട്രിക്കൽ/ഇലക്ട്രോണിക് എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ ഉള്ള ബിരുദം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1.മുൻ വർഷത്തെ പഠനത്തോടൊപ്പമുള്ള കേരള ഗവൺമെന്റിന്റെ ഇലക്ട്രിക്കൽ/ഇലക്ട്രോണിക് എഞ്ചിനീയറിംഗിൽ നേടിയ ഡിപ്ലോമ അല്ലെങ്കിൽ ഇതിന് തത്തുല്യമായി ഗവൺമെന്റ് പ്രഖ്യാപിച്ച മറ്റ് ഏതെങ്കിലും ഡിപ്ലോമ.</p> <p>2.തുറമുഖ വകുപ്പിൽ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഓവർസീയർആയിട്ടുള്ള കുറഞ്ഞത് രണ്ട് വർഷത്തെ പ്രവൃത്തി പരിചയം.</p> <p>3.സീഫെയറേഴ്സ് ട്രെയിനിംഗ് സർട്ടിഫിക്കേഷൻ ആന്റ് വാച്ച് കീപ്പിംഗ് കോഴ്സ് പൂർത്തിയാക്കിയിരിക്കണം</p>
		നേരിട്ടുള്ള നിയമനം	<p>1. ഇൻഡ്യൻ നേവിയിൽ പെറ്റി ഓഫീസറായി (ഇലക്ട്രിക്കൽ) കുറഞ്ഞത് 5 വർഷത്തെ സേവനം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1.വ്യോപാഠ കപ്പലിൽ ഇലക്ട്രിക്കൽ ഓഫീസർ ആയി കുറഞ്ഞത് 3 വർഷത്തെ സേവനം.</p> <p style="text-align: center;">അല്ലെങ്കിൽ</p> <p>1. രണ്ട് വർഷത്തെ പ്രവൃത്തിപരിചയത്തോടുകൂടിയ ETO ആയിട്ടുള്ള കാര്യക്ഷമതാ സർട്ടിഫിക്കറ്റ്.</p>

കുറിപ്പ്

(എ) വിവിധ വിഭാഗങ്ങളിലേക്ക് നിയമനത്തിന് നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള പ്രവൃത്തി പരിചയം അതാത് വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള അടിസ്ഥാന വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത നേടിയതിന് ശേഷമാകണം സ്വായത്തമാക്കേണ്ടത്.

(ബി) പട്ടിക, ജാതി പട്ടിക വർഗ്ഗ വിഭാഗങ്ങൾക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനത്തിന് പ്രവൃത്തി പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (റൂൾ 7-ൽ പ്രതിപാദിക്കുന്ന) ആവശ്യമില്ല. അങ്ങനെ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾ നിയമനത്തിന് ശേഷം പ്രവൃത്തി പരിചയ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് നേടേണ്ടതാണ്.

VIII. പ്രൊബേഷൻ

ഏത് കാറ്റഗറിയിൽ നിയമിക്കപ്പെടുന്ന വ്യക്തിയും, അയാൾ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കുന്ന തീയതി മുതൽ പ്രൊബേഷനിലായിരിക്കും.

(എ) സ്ഥാനക്കയറ്റം/തസ്തിക മാറ്റം വഴി നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർക്ക് തുടർച്ചയായ മണ്ട് വർഷത്തിൽ ഒരു വർഷം പ്രൊബേഷൻ ആയിരിക്കും.

(ബി) നേരിട്ടുള്ള നിയമനം വഴി നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർക്ക് തുടർച്ചയായ മൂന്ന് വർഷത്തിൽ മണ്ട് വർഷം പ്രൊബേഷൻ ആയിരിക്കും.

IX. ടെസ്റ്റ്

(1) ക്ലാസ് I-ന്റെ കാറ്റഗറി 1, 2, 3 എന്നിവയിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം വഴി നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ അവരുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിനുള്ളിൽ തന്നെ താഴെ പറയുന്ന പരീക്ഷകൾ ജയിച്ചിരിക്കണം.

- (i) കേരള സംസ്ഥാനത്തെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്കുള്ള അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ്,
 - (ii) കേരള പോർട്ട് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് ടെസ്റ്റ്.
- ഇവ രണ്ടും നേരത്തെ പാസ്സായിട്ടില്ലെങ്കിൽ മാത്രം.

(2) ക്ലാസ് I-ന്റെ കാറ്റഗറി 7, 10 എന്നിവയിലേക്കും ക്ലാസ് II-ന്റെ കാറ്റഗറി 2-ലേക്കും നേരിട്ടുള്ള നിയമനം വഴി നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ അവരുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിനുള്ളിൽ തന്നെ താഴെ പറയുന്ന പരീക്ഷകൾ ജയിച്ചിരിക്കണം

- (i) കേരള സംസ്ഥാനത്തെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്കുള്ള അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ്,
 - (ii) കേരള PWD ടെസ്റ്റ്.
- ഇവ രണ്ടും നേരത്തെ പാസ്സായിട്ടില്ലെങ്കിൽ മാത്രം.

(3) ക്ലാസ് I-ന്റെ കാറ്റഗറി 4, 5, 6, 8, 9, 11, 12, 14 എന്നിവയിലേക്കും ക്ലാസ് II-ന്റെ കാറ്റഗറി 1, 3, 4, 5, 6 എന്നിവയിലേക്ക് നേരിട്ടുള്ള നിയമനം വഴി നിയമിക്കപ്പെടുന്നവർ അവരുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിനുള്ളിൽ തന്നെ കേരള സംസ്ഥാനത്തെ എക്സിക്യൂട്ടീവ് ഓഫീസർക്കുള്ള അക്കൗണ്ട് ടെസ്റ്റ് പാസ്സായിരിക്കണം.

കുറിപ്പ് 1

താഴെ പ്രസ്താവിക്കുന്ന കാറ്റഗറിയിലുള്ള ഉദ്യോഗപ്പേരുകൾ നാവിക രംഗത്തെ നിലവിലുള്ള രീതിയനുസരിച്ച് മാറ്റം വരുവുന്നതോ അല്ലെങ്കിൽ നിലനിർത്താവുന്നതോ ആണ്.

1	ഫസ്റ്റ് ഓഫീസർ	ചീഫ് ഓഫീസർ
2	സെക്കന്റ് ഓഫീസർ/ഓഫീസർ-ഇൻ-ചാർജ്	സെക്കന്റ് ഓഫീസർ
3	എഞ്ചിനീയർ/എഞ്ചിനീയർ-ഇൻ-ചാർജ്	ചീഫ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ (മറൈൻ)
4	ഷിപ്പ് റൈറ്റ്/നേവൽ ആർക്കിടെക്ട്	നേവൽ ആർക്കിടെക്ട്
5	എഞ്ചിനീയർ കം ഡ്രഡ്ജർ മാസ്റ്റർ	സെക്കന്റ് എഞ്ചിനീയർ ഓഫീസർ

6	ജൂനിയർ ഓഫീസർ	തേർഡ് ഓഫീസർ
7	നാവിഗേറ്റർ	നാവിഗേഷണൽ വാച്ച് കീപ്പിംഗ് ഓഫീസർ
8	ഇലക്ട്രിക്കൽ ഓഫീസർ	ഇലക്ട്രോ ടെക്നിക്കൽ ഓഫീസർ
9	അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (മെക്കാനിക്കൽ/ഹെഡ് ഡ്രാഫ്റ്റ്സ്മാൻ (മെക്കാനിക്കൽ))	അസിസ്റ്റന്റ് എഞ്ചിനീയർ (M)

കുറിപ്പ് 2

അഡ്മിനിസ്ട്രേറ്റീവ് അസിസ്റ്റന്റ് /സീനിയർ പോർട്ട് കൺസർവേറ്ററും/സീനിയർ സൂപ്രണ്ടും /പോർട്ട് ഓഫീസറുടെ പി.എ/പർസൺ എന്നീ തസ്തികകൾ പൊതു വിഭാഗത്തിലേക്ക് മാറ്റിയിട്ടുള്ളതിനാൽ ഇവ നിയമത്തിൽ നിന്നും ഒഴിവാക്കിയിട്ടുണ്ട്.

കുറിപ്പ് 3

താഴെ പ്രസ്താവിക്കുന്ന പുതുതായി സൃഷ്ടിച്ചിട്ടുള്ള തസ്തികകൾ കൂടി നിർദ്ദേശിച്ചിട്ടുള്ള ലിസ്റ്റിൽ ഉൾപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ട്:

1. മജിസ്റ്ററിംഗ് അതോറിറ്റി (കെ.ഐ.വി)
2. ചീഫ് സർവ്വേയർ(കെ.ഐ.വി)
3. ചീഫ് എക്സാമിനർ (കെ.ഐ.വി)
4. മെക്കാനിക്കൽ മറൈൻ എഞ്ചിനീയർ
5. സർവ്വേയർ (കെ.ഐ.വി)

കേരളതൂറമുഖ സേവന നിയമം