പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ

എഴാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിട്ട

ചോദ്യം നമ്പർ: **47**

06.02.2013-ൽ മറുപടിക്ക്

റിയാബ് വഴിയുള്ള നിയമനങ്ങളുടെ മാനദണ്ഡങ്ങൾ

ചോദ്യം	**ഉത്തരം**
ശ്രീ. സണ്ണി ജോസഫ് ശ്രീ. റ്റി. എൻ. പ്രതാപൻ ശ്രീ. ബെന്നി ബെഹനാൻ ശ്രീ. തേറമ്പിൽ രാമകൃഷ്ണൻ	ശ്രീ.പി.കെ.കുഞ്ഞാലിക്കുട്ടി (വ്യവസായവും, വിവര സാങ്കേതികവും വകുപ്പ് മന്ത്രി)
(എ) സംസ്ഥാനത്തെ പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനങ്ങൾ നടത്താൻ റിയാബിനെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിട്ടുണ്ടോ ; വിശദമാക്കുമോ ; (ബി) പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഏതെല്ലാം തസ്തികകളിലാണ് റിയാബ് നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നത് ; വിശദാംശങ്ങൾ എന്തെല്ലാം ;	<u>(എ) യും (ബി) യും</u> സംസ്ഥാനത്തെ വ്യവസായവകുപ്പിൻെറ കീഴിലുള്ള പൊതുമേഖലാ വ്യവസായസ്ഥാപനങ്ങളിൽ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻെറ പരിധിയിൽ വരാത്ത എല്ലാ നിയമന നടപടികളിലും കൂടുതൽ സുതാര്യത ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിനാവശ്യമായ മേൽനോട്ടം വഹിക്കാനാണ് റിയാബിനെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്നത്. ഉത്തരവിൻെറ പകർപ്പ് അനുബന്ധം ഒന്നിൽ ചേർത്തിരിക്കുന്നു. വ്യവസായ വകുപ്പിൻെറ കിഴിലുള്ള പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനങ്ങളിലെ ഒഴിവുകൾ സംബന്ധിച്ച് കമ്പനികളിൽ നിന്നും സമർപ്പിക്കുന്ന വിവരങ്ങളുടെ ആധികാരികത, തസ്തികകൾക്കുള്ള സർക്കാർ അംഗീകാരം, കമ്പനിയുടെ നിയമന വ്യവസ്ഥകൾ കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മീഷൻ നിഷ്ക്കർഷിക്കുന്ന നിയമന/സംവരണ മാനദണ്ഡങ്ങളും നിലവിലുള്ള സർക്കാർ ഉത്തരവുകളും പാലിക്കുന്നുണ്ടോ എന്ന് ഉറപ്പു വരുത്തുക, ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിനായുള്ള പൊതുപരസ്യം നൽകുക,

	അതുവഴി വളരെ സുതാര്യമായ പ്രക്രിയകളിലൂടെ നിയമന നടപടികൾ നടക്കുന്നുണ്ടോയെന്ന് പരിശോധിക്കുക എന്നീ ചുമതലകളാണ് റിയാബ് നിർവ്വഹിക്കേണ്ടത്.
(സി) നിയമനങ്ങൾ നടത്തുന്നതിനുള്ള പ്രക്രിയകൾ എന്തെല്ലാമാണ് ;	(സി) പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനങ്ങളിലേക്കുള്ള വിവിധ തസ്തികകളിലേക്കുള്ള നിയമനങ്ങൾ നടത്തുമ്പോൾ ഒഴിവു വരുന്ന തസ്തികകളുടെ എണ്ണം, കാറ്റഗറി, അടിസ്ഥാന വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യത, തൊഴിൽ പരിചയം എന്നിവ കണക്കിലെടുത്ത് എഴുത്ത് പരീക്ഷ, ഗ്രൂപ്പ്ചർച്ച, പ്രായോഗിക ക്ഷമത നിർണ്ണയം, അഭിമുഖം എന്നിങ്ങനെ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുമ്പോൾ പാലിക്കേണ്ട വിവിധ തലത്തിലുള്ള സ്കോറിംഗ് മാർഗ്ഗ നിർദ്ദേശങ്ങളും 05.01.2013-ലെ ജി.ഒ.(ആർ.ടി) നം.31/2013/വ്യവ പ്രകാരം വിശദമാക്കിയിട്ടുണ്ട്. ഉത്തരവിന്റെ പകർപ്പ് അനുബന്ധം രണ്ടിൽ ചേർത്തിരിക്കുന്നു. പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനങ്ങളിലേക്കുള്ള ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിനുള്ള ചുമതല അതാത് സ്ഥാപനങ്ങൾക്കാണ്. സർക്കാർ പുറപ്പെടുവിച്ച മാർഗ്ഗനിർദ്ദേശങ്ങൾക്ക് അനുസൃതമായി കമ്പനിയിലെ ചുമതലപ്പെടുത്തിയിരിക്കുന്ന ഉദ്യോഗസ്ഥർ, വ്യവസായവകുപ്പിന്റെ പ്രതിനിധി, റിയാബിന്റെ പ്രതിനിധി, അതാത് വിഷയങ്ങളിൽ പ്രാവീണ്യമുള്ള വിദഗ്ദ്ധർ എന്നിവർ ഉൾപ്പെടുന്ന ഒരു ഇൻറർവ്യൂ ബോർഡ് കമ്പനി തലത്തിൽ രൂപീകരിച്ച് ആ ബോർഡിന്റെ നേതൃത്വത്തിലാണ് ഇൻറർവ്യൂ നടത്തേണ്ടത്.

(ഡി) സർക്കാർ നിയമനങ്ങളിൽ ഉള്ള എല്ലാ മാനദണ്ഡങ്ങളും പാലിക്കുന്നകാര്യം പരിഗണിക്കുമോ ?	(ഡി) കേരള പബ്ലിക് സർവ്വീസ് കമ്മിഷൻ പിന്തുടർന്നു വരുന്ന രീതിയിലുള്ള സംവരണ മാനദണ്ഡങ്ങൾ പാലിച്ചു കൊണ്ടായിരിക്കും മേൽപ്പറഞ്ഞ സംവിധാനത്തിലൂടെ നിയമനങ്ങൾ നടത്തുക.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

അനുബന്ധം - I

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

ID-Recruitment of manpower in PSUs-entrusting with RIAB- Modified – orders issued.

===

INDUSTRIES-(H) DEPARTMENT

G.O. (Rt) No.1228/2012/ID. Dated, Thiruvananthapuram, 10.8.2012.

Read: G.O.(Rt) No.942/2012/ID dated 23.6.2012.

ORDER

1. As per G.O. read above, Government have issued orders entrusting all appointments in Public Sector Undertakings under Industries Department except those posts coming under purview of KPSC to Public Sector Restructuring & Internal Audit Board (RIAB). Many PSus are under impression that the entire recruitmnet process is to be handled by RIAB. While taking action to implement orders, the following serious irregularities have been brought to notice:-

a) Many companies have a significant number of contract employees and some of them have been recruited against regular vacancies. In many cases contract appointments have been continuing for indefinite periods.
b) Due to the above anomaly, in some companies regular vacancies are not filled up.
c) In a number of companies, retired officers are being employed, some whom have been working for fairly long periods.

2. Government have examined the matter and the following clarifications are issued to the Government Order read above.

i) The appointing authority would be the Board of Directors or the Managing Director or other officers of the concerned PSUs to whom powers have been delegated. All recruiment process should be handled by an interview board duly constituted by the company concerned, including nominees from the Industries Department in Government and from RIAB. Function of RIAB will be to obtain and scrutinise details of vacancies, issue a common advertisement and ensure that the selection takes place in a transparent manner.

ii) All contract appointments should be 'Project - specific' and the term of appointment should be mentioned specifically at the initial stage itself. Contract employments will be terminated on completion of the project.

iii) All PSUs are directed to have a detailed review at the Board level of sanctioned posts, manpower in position, details of contract employees and the plan for their continuation or termination. Agenda for the review should be circulated in advance and the Government nominees should obtain orders on file from Minister(Industries & I.T) on action to be taken in respect of each PSU before the Board Meeting.

iv) All retired officers and employees who have been engaged by PSUs should be relieved with immediate effect.

v) PSUs are also directed to lend the services of two or three personnel from their HR Department to RIAB for assisting them during the time of recruitment process for their company.

3. The Government Order read above is modified to the above extent.

By order of the Governor,
Japabalan Oliver,
Additional Secretary to Government

To

Secretary, RIAB
The Managing Directors (All Public Sector Undertakings under Industries Department)
Accountant General(A&E/Audit), Thiruvananthapuram
Planning(BPE) Department
Finance Department
K-Bip
Stock File/OC

Forwarded/By order
Section Officer

ഭാഗം - II

GOVERNMENT OF KERALA

Abstract

Industries Department -Recruitment of manpower in Public Sector Undertakings - Guidelines - Modified – orders issued.

INDUSTRIES (H) DEPARTMENT

G.O. (Rt) No.31/2013/ID. Dated, Thiruvananthapuram, 05.01.2013.

Read: 1.G.O.(Rt) No.942/2012/ID dated 23.6.2012.
2.G.O.(Rt) No.1228/2012/ID dated 10.8.2012.
3. Letter No.ADMN-L/I-0/12-13/D-359 dated 16.11.12 from Secretary, Public Sector Restructuring & Internal Audit Board.

ORDER

1. The Secretary, Public Sector Restructuring & Internal Audit Board as per letter read as 3rd paper above has requested that certain clarifications may be given regarding the recruitment guidelines in Public Sector Undertakings under Industries Department issued as per G.O read as 1st & 2nd paper above.

2. Government have examined the matter in detail and the following clarifications are issued:-

I. The following scoring pattern will be adopted for the selection process for technically qualified and skilled manpower:-

a) 40% marks for written test
b) 40% for skill test and
c) 20% for interview.

II. For the selection of Managing Directors, the scoring pattern will be as follows:-

Sl. No.	Criteria	Marks
1	Basic Qualification -Stature of the Certificate/Institution	10
2	Higher Qualification	10
3	Experience in Higher Positions	10
4	Experience in General Managerial Positions	10
5	Experience as Senior Office bearer in Professional Bodies	5
6	Significant Achievements in Career	20
7	Communication Skills	20
8	General Awareness-Governance of PSUs & Problems	10
9	Attitude	5
	Grand Total	100

III. For the senior level Officers (Executive Director, General Managers etc) where there is no written test, the following selection criteria will be adopted:-

A	Academic back ground	20 Marks	1st Rank with Distinction	20 Marks
			Distinction	15 Marks
			1st Class	10 Marks
			2nd class	5 Marks
B	Relevant Higher Qualification	10 Marks	Ph.D	10 Marks
			Post Graduation	05 Marks
			PG Diploma	03 Marks
C	Analytical Experience	20 Marks	Above 15 years experience	20 Marks
			Above 10-15 years	15 Marks
			Above 05-10 years	10 Marks
			Above 03-05 years	05 Marks
			Between 02-03 years	03 Marks
D	Group Discussion/Aptitude Test	30 Marks	Perception of the Experts	30 Marks
E	Interview	20 Marks	Perception of the Interview Board	20 Marks
	Total	100 Marks		

IV (i) For the entry level managerial posts in which there are large number of applicants, the following selection procedure will be adopted.

A	Written Test	50 Marks		
B	Academic Background	10 Marks	First Rank	10 Marks
			Distrinction	07 Marks
			First Class	05 Marks
			Second Class	03 Marks
C	Group Discussion	20 Marks		
D	Interview	20 Marks		
	Total	100 Marks		

(ii). Where there is no written test the following criteria will be followed:-

A	Academic Background	10 Marks
B	Group Discussion	20 Marks
C	Interview	20 Marks
	Total	50 Marks

3. Reservation criteria as per Kerala Public Service Commission norms will be strictly followed.

4. The Government Orders read above are modified to the above extent.

By order of the Governor
Japabalan Oliver
Additional Secretary to Government

To

The Secretary, Public Sector Restructuring & Internal Audit Board, US RA 54, TC 15/610 (2-5), Udarasiromani Road, Thiruvananthapuram - 10.
The Managing Directors/Chairman (All Public Sector Undertakings under Industries Department)
Accountant General(A&E/Audit), Thiruvananthapuram
Planning & Economic Affairs (BPE) Department
Finance Department
K-Bip
Stock File/OC

Forwarded/By order

Section Officer