പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ

ആറാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ - T 2709 19-12-2012 ൽ മറുപടിക്ക്

എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിലെ നിയമനം പരമാവധി പ്രായപരിധി

ചോദ്യം	ഉത്തരം
ശ്രീ. റോഷി അഗസ്റ്റിൻ	ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ (ബഹു. തൊഴിലും പുനരധിവാസവും വകുപ്പ് മന്ത്രി)
(എ) എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്തിട്ട് മുപ്പതു വർഷത്തിലധികം സീനിയോറിറ്റി ഉള്ളവരും, നിശ്ചിത പ്രായപരിധിയായ 50 വയസ് പൂർത്തിയായവരും, നാളിതുവരെ ഒരു ജോലിക്കും പരിഗണിക്കപ്പെട്ടിട്ടില്ലാത്തവരുമായ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളുടെ ദയനീയാവസ്ഥ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ ;	(എ) ഉണ്ട്.
(ബി) ഇപ്രകാരം പരമാവധി പ്രായപരിധിയിൽ എത്തിനില്ക്കുന്ന ഉദ്യോഗാർത്ഥികൾക്ക് അവസാന അവസരമെന്നത് കണക്കിലെടുത്ത് പ്രത്യേക പരിഗണന നല്കി പാർട്ട് ടൈം തസ്തികകളിൽ നിയമനം നൽകുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോയെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ ;	(ബി) എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചുകളിൽ പേര് രജിസ്റ്റർ ചെയ്ത് ഫുൾടൈം ഒഴിവുകൾക്കുള്ള പ്രായപരിധി കഴിഞ്ഞ ഉദ്യോഗാർത്ഥികളെ പാർട്ട് ടൈം തസ്തികകളിലേയ്ക്ക് പരിഗണിച്ച് നിയമനം നൽകുന്നുണ്ട്. എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് മുഖേന പാർട്ട് ടൈം നിയമനം നടത്തുന്നത് പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിജന്റ് സ്പെഷ്യൽ റൂൾസ് പ്രകാരമാണ്.
(സി) പി.എസ്.സി. നിയമനങ്ങൾക്ക് പ്രായപരിധി ഉയർത്തിയ സാഹചര്യത്തിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചു വഴിയുള്ള നിയമനങ്ങൾക്ക്, പാർട്ട് ടൈം തസ്തികകൾക്കുൾപ്പെടെ, പ്രായപരിധി ഉയർത്തുമോ ; വിശദമാക്കുമോ ?	(സി) പി.എസ്.സി. നിയമനങ്ങൾക്ക് പ്രായപരിധി ഉയർത്തിയ സാഹചര്യത്തിൽ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ചു മുഖേനയുള്ള ഫുൾ ടൈം തസ്തികകളിലേയ്ക്കുള്ള നിയമനങ്ങളിലും പ്രായപരിധി ഒരു വർഷം വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടെങ്കിലും, പാർട്ട് ടൈം ഒഴിവുകൾക്ക് പരിഗണിക്കുന്നതിനുള്ള ഉയർന്ന പ്രായപരിധി 50 വയസ് എന്നത് വർദ്ധിപ്പിച്ചിട്ടില്ല.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ