പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ
ആറാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നം. 741   12.12.2012 - ൽ മറുപടിക്ക്

സർക്കാർ ആശുപത്രികളിലെ ചികിത്സാ സൗകര്യം

ചോദ്യം	മറുപടി
ശ്രീ. സി. എഫ്. തോമസ് ശ്രീ. തോമസ് ഉണ്ണിയാടൻ ശ്രീ. മോൻസ് ജോസഫ് ശ്രീ. റ്റി.യു. കുരുവിള	ശ്രീ. വി.എസ്. ശിവകുമാർ (ആരോഗ്യവും കുടുംബക്ഷേമവും ദേവസ്വവും വകുപ്പുമന്ത്രി)
എ) മെഡിക്കൽ കോളേജുകളെ റഫറൽ സംവിധാനത്തിൻകീഴിലാക്കിയതുമൂലം പൊതുജനങ്ങൾക്ക് മെച്ചപ്പെട്ട ചികിത്സ ലഭിക്കുന്നതിന് താലൂക്ക് ആശുപത്രികൾ സി. എച്ച്. സികൾ, ജനറൽ ആശുപത്രികൾ എന്നിവിടങ്ങളിൽ എന്തെല്ലാം ആധുനിക സൗകര്യങ്ങളാണ് ഒരുക്കുന്നതെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;	എ) ജി. ഒ. (എം. എസ്) 3715/2012/എച്ച് &എഫ്.ഡബ്ല്യൂ.ഡി. തീയതി 9.11.12 പ്രകാരം മെഡിക്കൽ കോളേജുകളെ റഫറൽ സംവിധാനത്തിൻ കീഴിലാക്കുന്നതിനു അനുബന്ധമായി തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ പൈലറ്റ് അടിസ്ഥാനത്തിൽ, മെഡിസിൻ, ഓർത്തോപീഡിക്സ്, ഗൈനക്കോളജി, പീഡിയാട്രിക്സ് എന്നീ സ്പെഷ്യാലിറ്റികൾക്ക് വേണ്ടി തയ്യാറാക്കിയിട്ടുള്ള റഫറൽ ഗൈഡ്ലൈൻസ് തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിൽ നടപ്പിലാക്കാൻ തീരുമാനിച്ചിരുന്നു. ഇതിനായി തിരുവനന്തപുരം ജില്ലയിലെ ആരോഗ്യ വകുപ്പിലെ ഡോക്ടർമാർക്ക് വേണ്ടി 19.11.2012 മുതൽ 20.11.2012 വരെ [illegible] ശില്പശാലകൾ സംഘടിപ്പിച്ചു. [illegible] കോളേജ് [illegible] ശില്പശാലകളിൽ [illegible]. ഇത് നടപ്പിലാക്കുന്നതിന്റെ മുന്നോടിയായി ആശുപത്രി സൂപ്രണ്ടുമാരെയും അഡീഷണൽ ഡെപ്യൂട്ടി ഡയറക്ടർ തലത്തിലുള്ള ഉദ്യോഗസ്ഥരെയും ഉൾപ്പെടുത്തിയുള്ള കമ്മിറ്റികളും രൂപീകരിച്ചിരുന്നു. ഈ കമ്മിറ്റി അംഗങ്ങൾ ജില്ലയിലെ പ്രധാന ആശുപത്രികൾ സന്ദർശിച്ച് അവിടെയുള്ള സൗകര്യങ്ങൾ വിലയിരുത്തി, അധിക സൗകര്യങ്ങൾ ഒരുക്കുന്നതിനുള്ള നിർദ്ദേശങ്ങളുമായി ഈ മാസം യോഗം ചേരുന്നതാണ്.
ബി) എല്ലാ ആശുപത്രികളിലും ആവശ്യത്തിന് ഡോക്ടർമാർ ഉൾപ്പെടെയുള്ള ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതിന് എന്തെല്ലാം നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ?	ബി) ഡോക്ടർമാരുടെ ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിന് നിലവിലുള്ള അസിസ്റ്റന്റ് സർജൻമാരുടെ എല്ലാ ഒഴിവുകളും പി.എസ്.സി.ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്തിട്ടുള്ളതും നിയമനശുപാർശ ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് ഒഴിവുകൾ

നികത്തുന്നതുമാണ്. സിവിൽ സർജൻ തസ്തികയിലെ ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിന് ഡിപ്പാർട്ടുമെന്റ് പ്രമോഷൻ കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശ ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. സ്പെഷ്യാലിറ്റി ഡോക്ടർമാരുടെ ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിന് സർവ്വീസിലുള്ള ഡോക്ടർ മാരിൽ നിന്നും ഓപ്ഷൻ സ്വീകരിക്കുന്ന തിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഓപ്ഷൻ ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് സീനിയോറിറ്റി തയ്യാറാക്കി ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് തസ്തികയിലെ ഒഴിവുകൾ നികത്തുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ജൂനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് ഒഴിവിൽ അസിസ്റ്റന്റ് സർജനെ നിയമിക്കുന്നതിന്, സീനിയർ കൺസൾട്ടന്റ് തസ്തികയിലെ ഒഴിവുകൾ ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് പ്രമോഷൻ കമ്മിറ്റിയുടെ ശുപാർശ ലഭിക്കുന്ന മുറയ്ക്ക് നികത്തുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. ഒഴിവുകൾ താല്ക്കാലികമായി നികത്തുന്നതിന് അഡ്ഹോക് വ്യവസ്ഥയിലും വിരമിച്ച ഡോക്ടർമാരുടെയും സേവനം ലഭ്യമാക്കുന്നുണ്ട്. നിലവിൽ ഓരോ ആശുപത്രിയുടേയും ബെഡ് സ്ട്രെങ്ത് അനുസരിച്ചാണ് ജീവനക്കാരുടെ തസ്തിക അനുവദിച്ചിട്ടുള്ളത്. സ്റ്റാഫ് നേഴ്സ്, ഫാർമസിസ്റ്റ്, ഹെഡ് നേഴ്സ്, നേഴ്സിംഗ് സൂപ്രണ്ട് എന്നീ തസ്തികയിൽ അഭാവമുള്ള തായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടില്ല. ഒഴിഞ്ഞുകിടക്കുന്ന തസ്തികകൾ യഥാസമയം പി.എസ്.സിയ്ക്ക് റിപ്പോർട്ട് ചെയ്യുന്നുണ്ട്. മെഡിക്കൽ ലാബ്ടെക്നീഷ്യൻ, ഡെന്റൽ ഹൈജീനിസ്റ്റ് ഒഴികെയുള്ള എല്ലാ തസ്തികകളിലും പെട്ട ജീവനക്കാർക്ക് സ്ഥിരനിയമനം നൽകിയിട്ടുണ്ട്. ലാബ് ടെക്നീഷ്യന്മാരുടെ ഒഴിവുകളിൽ ആശുപത്രി വികസന കമ്മറ്റികൾ എംപ്ലോയ്മെന്റ് എക്സ്ചേഞ്ച് എൻ. ആർ. എച്ച്. എം. മുഖേന താല്കാലിക അടിസ്ഥാനത്തിൽ ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ചിട്ടുണ്ട്. ലാബ്ടെക്നീഷ്യൻ മാരുടേയും ഡെന്റൽ ഹൈജീനിസ്റ്റിന്റെയും ഒഴിവുകൾ പി.എസ്.സിയെ അറിയിച്ചിട്ടുണ്ട്. പി.എസ്.സി അഡ്വൈസ് ചെയ്യുന്ന മുറയ്ക്ക് ജീവനക്കാരെ നിയമിക്കുന്നതാണ്.

സെക്ഷൻ ആഫീസർ