

**പഠിമുന്നാം കേരള നിയമസഭ
ആരാം സമ്മേളനം**

നടക്കത്ത് ചീഫ് നിയമിത്വാന്തരം

ചോദ്യം : 396

11-12-2012-ൽ മാറ്റപട്ടികൾ

2012 നവംബർ 30 വരെയുള്ള ഒവേദ്യുതി ചാർജ്ജ് കൂടിയ്ക്കുക.

ചോദ്യം

ഉത്തരം

ശ്രീമതി കെ.എസ്. എലീവ്

(ശ്രീ. ആരുംഭം മഹാമംഗൾ)

(ഉള്ളിണംവും ഗതാഗതവും വകുപ്പ് മന്ത്രി)

(എ) ഒവേദ്യുതി ചാർജ്ജ് ഇന്നത്തോൻ്ന് 2012 നവംബർ 30 വരെ പിരിഞ്ഞുകിട്ടാനുള്ള കൂടിയ്ക്കുക തുക എടുത്ത കോടി രൂപയാണ്.

(ബി) അതിൽ സംസ്ഥാന സർക്കാർ സ്ഥാപനങ്ങൾ, പൊതുമേഖലാസ്ഥാപനങ്ങൾ, സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങൾ, താഴെ ദിനപരിയായാണ് സ്ഥാപനങ്ങൾ, സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ എന്നിവയുടെ കൂടിയ്ക്കുക എടുത്ത കോടി രൂപയാണ് തരംതിരിച്ചേ വ്യക്തമാക്കുമോ;

(എ) ഒവേദ്യുതി ചാർജ്ജിന്തയിൽ 2012 സെപ്റ്റംബർ 30 വരെ പിരിഞ്ഞുകിട്ടാനുള്ള കൂടിയ്ക്കുക തുക രൂപ 1206.29 കോടിയാണ്. 2012 നവംബർ 30 വരെ പിരിഞ്ഞുകിട്ടാനുള്ള കൂടിയ്ക്കുകയുടെ കണക്ക് ശേഖരിച്ചുവരുന്നു.

(ബി) പിരിഞ്ഞുകിട്ടാനുള്ള കൂടിയ്ക്കുകയുടെ വിശദാംശങ്ങൾ ചുവരുക്കുന്നു.

സംസ്ഥാന സർക്കാർ	95.27 കോടി രൂപ
സ്ഥാപനങ്ങൾ	
പൊതുമേഖലയും	490.75 കോടി രൂപ
സഹകരണ സ്ഥാപനങ്ങളും	
തദ്ദേശസ്വയംഭരണ	4.87 കോടി രൂപ
സ്ഥാപനങ്ങൾ	
കേരള സർക്കാർ	0.62 കോടി രൂപ
സ്ഥാപനങ്ങൾ	
കേരള പൊതുമേഖലാ	16.73 കോടി രൂപ
സ്ഥാപനങ്ങൾ	
അന്തർ സംസ്ഥാന ഉൾജീജ	4.54 കോടി രൂപ
വ്യാപാരം	
സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങൾ	571.90 കോടി രൂപ
ബൈസാൻസികൾ	21.61 കോടി രൂപ
ആകെ	1206.29 കോടി രൂപ

(സി) ഏറ്റവും കൂടുതൽ കൂടിയ്ക്കുക വരുത്തിയ സർക്കാർ സ്ഥാപനം, പൊതുമേഖലാ സ്ഥാപനം, സഹകരണ സ്ഥാപനം, തദ്ദേശസ്വയംഭരണ സ്ഥാപനം, സ്വകാര്യ സ്ഥാപനം

(സി) ഏറ്റവും കൂടുതൽ കൂടിയ്ക്കുക വരുത്തിയ സർക്കാർ

എന്നിവ എത്രക്കുറയാണെന്നും ഇതുവും സഹാപനങ്ങൾ വരുത്തിയ കുടിസ്തിക എത്ര മുച്ചയെന്നും വ്യക്തമാക്കുമോ;

സർക്കാർ സഹാപനം	കൂഷി വകുപ്പ്	കുടിസ്തിക 37.17 കോടി രൂപ
പൊതുമേഖലാ സഹാപനം	കേരള വാട്ടി അതോറിറ്റി	കുടിസ്തിക 315.72 കോടി രൂപ
സഹകരണ സഹാപനം	തൃശ്ശൂർ സഹകരണ സ്പീസിംഗ് മിൽ	കുടിസ്തിക 3.82 കോടി രൂപ
തദ്ദേശസാധാരണ സഹാപനം	വല്ലപ്പുഴ ഗ്രാമ പഞ്ചായത്ത് കുടിബേള്ളു പാലാ	കുടിസ്തിക 28 ലക്ഷം രൂപ
സ്വകാര്യ സഹാപനം	ഹൈക്കോർഡ് ഇലക്ട്രോ തെൻമിക്സ് & ഹൈക്കോർഡ് പബ്ലിക്	കുടിസ്തിക 45.53 കോടി രൂപ

(ഡി) ഇത്തരത്തിലുള്ള കുടിസ്തിക പിരിച്ചെടുക്കുന്നതിന് എത്രക്കാണ നടപടികളാണ് സാരീകരിക്കുവാൻ ഉള്ള ഒരു ക്രമ തന്നെ വ്യക്തമാക്കുമോ;

(ഡി) കുടിസ്തിക പിരിച്ചെടുക്കുന്നതിനായി വിവിധങ്ങളായ പദ്ധതികൾ ബോർഡ് ആവിഷ്കരിച്ച് നടപ്പിലാക്കി വരുന്നുണ്ട്. അവ ചുവടെ ചേർക്കുന്നു.

(ഇ) ധമാസമയം വൈദ്യുത ചാർജ്ജ് അടയ്ക്കാത്ത ഉപഭോക്താക്കളുടെ വൈദ്യുത ബന്ധം വിശദിക്കുക.

(ഈ) കുടിസ്തിക ടട്ടുകുന്നതിന് തവണ വ്യവസ്ഥ അനുവദിക്കുക.

(ഈ) റവന്യൂ റിക്വേറി നടപടികൾ ധമാസമയം സ്വീകരിക്കുകയും താരിതപ്പെടുത്തുകയും ചെയ്യുക.

(ഈ) പുട്ടിക്കിടക്കുന്ന എച്ച്.റി., എൽ.റി., വിഭാഗങ്ങളിലുള്ള വ്യവസായ സഹാപനങ്ങൾ, പൂഞ്ഞംഡുകൾ എന്നിവ നിയീത തീരുതിയ്ക്കു മുന്നേ തുറന്നു പ്രവർത്തിക്കുകയാണെങ്കിൽ പുട്ടിക്കിടക്ക കാലയളവിലെ ഡിമാന്റ് ചാർജ്ജ്/ഫിക്സഡ് ചാർജ്ജ് എന്നിവ അഭിവാദി നൽകുക.

(ഈ) ദിശാപകാലമായി കുടിസ്തിക വരുത്തിയിട്ടുള്ള ഉപഭോക്താക്കൾ ‘മുതൽ’ എത്തെവണ്ണയിലോ തവണകളാണോ ടട്ടുകൊണ്ട് പലിശയിൽ

ഇളവനുവദിച്ചു കൊടുക്കുക. പ്രതിക്രിട്ടുന്ന വ്യവസായങ്ങാലകൾ തുറന്നു പ്രവർത്തിക്കുന്നുവെങ്കിലോ അന്തിമമായി കുടിപ്പിക കണക്കുകൾ തീർപ്പാക്കുകയാണെങ്കിലോ പലിശ 3% ആയി ഇളവ് ചെയ്ത നൽകുന്നതാണ്. മറ്റ് ഉപദാക്ഷാക്ഷർക്ക് പലിശ 5% ആയിരിക്കും. 'മുതൽ' ഒറ്റത്തവണയായി അടയ്ക്കുകയാണെങ്കിൽ മാത്രമേ മുകളിൽ പറഞ്ഞ ഇളവ് ലഭിക്കുകയുള്ളൂ. എല്ലാത്തൊക്കെ 'പലിശ' യഥാക്രമം 6% ഉം 9% ഉം ആയിരിക്കുന്നതാണ്. ഈ പദ്ധതിയുടെ കാലഘട്ടം 31.12.2012 വരെ ദിരിജിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. (ii) കോടതികളിൽ നിലവിലുള്ള വ്യവഹാരങ്ങൾ വേഗത്തിൽ തീർപ്പാക്കുന്നതിനാവശ്യമായ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുക.

(ഇ) ഈ ടാർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നതിനു ശേഷം ഇത്തരത്തിൽ കുടിപ്പിക പിരിച്ചെടുക്കുന്നതിൽ വീഴ്ച വരുത്തിയ എത്ര ഉംഭൂതിയ നമ്പർ കെ.എസ്.ഈ.ബി. നടപടി എടുത്തുവെന്ന് വ്യക്തമാക്കുമോ;

(എഫ്) ഇപകാരമുള്ള കുടിപ്പിക പിരിച്ചെടുക്കാതെ നഷ്ടത്തിന്റെ പേരിൽ അടിക്കറി ചെവദ്യുതി ചാർജ്ജും, പവർക്കട്ടും, ലോഡ്‌ഷെപ്പല്ലിംഗും എൽപ്പെടുത്തി ഉപംഭൂതിയ ക്രെഡിറ്റ് ഫോറിക്കുകയാണെന്ന പരാതി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ?

(ഇ) കുടിപ്പിക പിരിച്ചെടുക്കുന്നതിൽ ഉദ്യാഹനമാർ വീഴ്ച വരുത്തിയതായി ബോധ്യപ്പെട്ടില്ല.

(എഫ്) നിലവിൽ ചെവദ്യുത സ്വാർഥിൽ പിരിത്തുടരുന്ന അക്കൗൺറ്റിംഗ് സംബന്ധമനുസരിച്ച് ഒരു ഉപദാക്ഷാക്ഷർ ഉപയോഗിച്ച ചെവദ്യുതിയുടെ ചാർജ്ജ് രേഖപ്പെടുത്തിക്കൊണ്ടുള്ള ഇൻവോച്ചസ് നൽകുന്നേം തന്നെ ടി ചാർജ്ജ് "വരുമാന"മായിട്ടാണ് കണക്കാക്കുന്നത്. അതായത് (Accrual) അടക്കവൽ രീതിയാണ് അവലംബിക്കുന്നത്. പിരിഞ്ഞ കിട്ടിയാലും ഇല്ലാക്കില്ലോ ഇൻവോച്ചസ് തുക "വരുമാന"മായിരിക്കുന്നതാണ്. കുടാതെ സംസ്ഥാന നംബുലേറ്ററി കമ്മീഷൻ, സോർഡിന്റെ വരുമാനം നിർണ്ണയിക്കുന്നതും ബോർഡ് ഉപദാക്ഷാക്ഷർക്ക് നൽകുന്ന ഇൻവോച്ചസ് അടിസ്ഥാനപ്പെടുത്തിയാണ്.

രെഡ്യൂലേറ്ററി കമ്മീഷൻ റവന്യൂ കമ്മി
നിർബ്ബന്ധിക്കുമ്പോഴും “വരുമാനം” കണക്കാക്കുന്നത്
മേൽ വിവരിച്ച പ്രകാരമാണ്. റവന്യൂ കമ്മീഷൻ
അടിസ്ഥാനത്തിലാണ് രെഡ്യൂലേറ്ററി കമ്മീഷൻ താഴെപ്പറ്റി
നിർബ്ബന്ധിക്കുന്നത്. ആയതിനാൽ താരിഹ്
വർദ്ധിപ്പിക്കുന്നത് കുടിസ്തിക പിനിച്ചുടക്കാത്തത്
മുലമല്ല. മാത്രവുമല്ല കുടിസ്തിക പിനിത്തു കിട്ടാതെ
വരുമ്പോൾ ബോർഡ് മറ്റൊരു മാർഗ്ഗങ്ങളിലും
കണ്ണംതുനാ തുകയും പലിശയും
അനുബന്ധകണക്കുകളും സംസ്ഥാന രെഡ്യൂലേറ്ററി
കമ്മീഷൻ ‘റവന്യൂ കമ്മി’ അംഗീകരിക്കുന്നതിന്
പരിഗണിക്കുന്നുമില്ല.

Arayankulam
സെക്രട്ടേറി ഓഫീസർ