

പതിമുന്നാം കേരള നിയമസഭ  
രണ്ടാം സമ്മേളനം

നാക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ഫോറ്മൂൾ നം:6430

31.10.2011 - ഒരു മറുപടിക്ക്

സഹകരണ സ്പീസിംഗ് മിൽ ജീവനക്കാരുടെ വേതന വ്യവസ്ഥ.

ഫോറ്മൂൾ

ശ്രീ.ജൈയിംഗ് മാത്യു

ഉത്തരം

ശ്രീ.പി.കെ.കുണ്ടാലിക്കുട്ടി  
 (വ്യവസായവും വിവരസാങ്കേതികവും  
 നഗരകാര്യവും വകുപ്പ് മന്ത്രി)

ആകെ ജീവനക്കാർ

(എ) വിവിധ സഹകരണ സ്പീസിംഗ് മില്ലുകൾ  
 മുൻ ആകെ എത്ര ജീവനക്കാരാണുള്ളത്;

- |                                                      |       |
|------------------------------------------------------|-------|
| (എ) കമ്പ്യൂട്ടർ സഹകരണ<br>സ്പീസിംഗ് മിൽ               | - 450 |
| 2) മലപ്പുറം സഹകരണ<br>സ്പീസിംഗ് മിൽ                   | - 460 |
| 3) ആലപ്പുഴ സഹകരണ<br>സ്പീസിംഗ് മിൽ                    | - 227 |
| 4) കൊല്ലം സഹകരണ<br>സ്പീസിംഗ് മിൽ                     | - 342 |
| 5) തൃശ്ശൂർ സഹകരണ<br>സ്പീസിംഗ് മിൽ                    | - 390 |
| 6) മലബാർ കോ-ഓപ്പറേർ<br>റീവ് ടെക്നോളജീസ്<br>ലിമിറ്റഡ് | - 212 |
| 7) പ്രിയദർശിനി സഹകരണ<br>സ്പീസിംഗ് മിൽ                | - 219 |

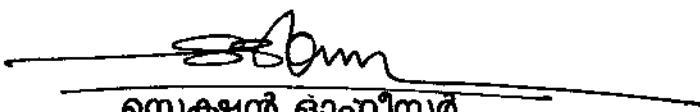
(ബി) ഈ മേഖലയിൽ ഏകീകൃത വേതന വ്യവസ്ഥയാണോ നിലവിലുള്ളത്; എന്തുകൊണ്ട് ഏകീകൃത വേതന ഘടന നടപ്പാക്കാതിരിക്കുന്നുണ്ട്;

(ബി) ഇൻഡിസ്ട്രിയൽ റിലേഷൻസ് കമ്മറ്റി (ടെക്നോളജീസ്) എടുത്ത പൊതു മാനദണ്ഡങ്ങൾക്ക് വിധേയമായി വിവിധ മില്ലുകൾ മുൻ നിലവിലിരുന്ന ദീർഘകാല കരാറുകൾ തൊഴിലാളി സംഘടനകളുമായി ചർച്ച ചെയ്ത് ആവശ്യമായ മാറ്റങ്ങൾ വരുത്തി ഉല്പാദനവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് കിട്ടുന്ന അധിക വരുമാനം തൊഴിലാളികൾക്ക് കൂടി നൽകുന്ന തരത്തിലുള്ള വേതന ഘടനയാണ് നടപ്പിൽ വരുത്തിയിട്ടുള്ളത്.

സഹകരണ സ്പീസിംഗ് മില്ലുകളുടെ അതാൽ  
യുണിറ്റുകളുടെ ക്രയശേഷിയും ഉത്പാദന  
വൈദഗ്ധ്യവും മേൽക്കൊണ്ടുണ്ട് എന്നു  
ക്കുറച്ചില്ലുകൾ വരുത്തിയിട്ടുണ്ട്.

(സി) എന്നാണ് ഇവരുടെ വേതന രഹസ്യം അവ  
സാമ്പത്തിക പരിഷ്കരിച്ചത്?

- (സി)
1. കണ്ണൂർ സഹകരണ  
സ്പീസിംഗ് മിൽ - 6/12/2010
  2. മലപ്പുറം സഹകരണ  
സ്പീസിംഗ് മിൽ - 1/3/2011
  3. ആലപ്പുഴ സഹകരണ  
സ്പീസിംഗ് മിൽ - 1/5/2010
  4. കൊല്ലം സഹകരണ  
സ്പീസിംഗ് മിൽ - 1/5/2010
  5. തൃശ്ശൂർ സഹകരണ  
സ്പീസിംഗ് മിൽ - 1/5/2010
  6. മലപ്പാറ കോ-  
ഓപ്പറേറ്റീവ്  
ടെക്സിലേറ്റേഷൻ  
ലിമിറ്റഡ് - 1/3/2011
  7. പ്രിയദർശിനി സഹക  
രണ സ്പീസിംഗ് മിൽ  
(സുഖപ്പ്) - 1/9/2010  
(തൊഴിലാളി) - 1/4/2006

  
സെക്രട്ടേറിയർ