പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ
രണ്ടാം സമ്മേളനം
നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ – 4680
20.10.2011-ലെ മറുപടിക്ക്
<u>ശമ്പളപരിഷ്കരണവും ആനുകൂല്യങ്ങളും</u>

<u>ചോദ്യം</u> ശ്രീ. കെ. രാധാകൃഷ്ണൻ		<u>ഉത്തരം</u> ശ്രീ.കെ.എം.മാണി ബഹു:ധനകാര്യവകുപ്പ് മന്ത്രി
(എ)	മുൻ ഗവൺമെൻറ് സർക്കാർ ജീവനക്കാർക്ക് നടപ്പിലാക്കിയ ശമ്പളപരിഷ്കരണത്തിൽ നിലവിൽ ഉണ്ടായിരുന്നതിനേക്കാൾ എന്തെല്ലാം ആനുകൂല്യങ്ങളാണ് പുതുതായി നടപ്പിലാക്കുവാൻ തീരുമാനിച്ചിരുന്നതെന്ന് വെളിപ്പെടുത്താമോ;	9-ാം ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവുപ്രകാരം ജീവനക്കാരുടെ നിലവിലുള്ള ശമ്പള നിരക്കുകൾ, പ്രൊമോഷനുകൾ, മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങൾ ഇവയിൽ വർദ്ധനവ് വരുത്തിയതോടൊപ്പം താഴെപ്പറയുന്ന ആനുകൂല്യങ്ങൾ പുതുതായി അനുവദിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട് നേരിട്ടുള്ളനിയമനത്തിലൂടെ സർവ്വീസിൽ പ്രവേശനം ലഭിക്കുന്ന പ്രൊഫഷണലുകൾക്ക് കരിയർ അഡ്വാൻസ്മെൻറ് സ്കീം, പാർട്ട് ടൈം കണ്ടിൻജൻറ് ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പള സ്കെയിലുകൾ, ഒന്നാമത്തെ സ്കെയിൽ പ്രവേശന സ്കെയിലായിട്ടുള്ളവർക്ക് നൽകിയിരുന്ന നാലാമത്തെ സമയബന്ധിത ഹയർ ഗ്രേഡ് രണ്ട് മുതൽ അഞ്ച് വരെയുള്ള സ്കെയിലുകൾ പ്രവേശന സ്കെയിലുകളായിട്ടുള്ളവർക്കും അനുവദിച്ചു, ന്യൂഡെൽഹിയിലെ കേരളസംസ്ഥാനസർക്കാർ ഓഫീസുകളിൽ ജോലിചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് ട്രാൻസ്പോർട്ട് അലവൻസ്, എഡ്യൂക്കേഷണൽ അലവൻസ്, കുക്ക് തസ്തികയ്ക്ക് സ്പെഷ്യൽ അലവൻസ്, നോർക്ക സെല്ലിൻെറ ചുമതലയുള്ള ഓഫീസർക്ക് മൊബൈൽ ഫോൺ അലവൻസ്, പെറ്റേണിറ്റി ലീവ്, ശാരീരിക/മാനസിക വൈകല്യമുള്ള കുട്ടികളുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് വർഷത്തിൽ 15 ദിവസം സ്പെഷ്യൽ കാഷ്വൽ ലീവ്, കീമോതെറാപ്പി, റേഡിയേഷൻ,

		വൃക്കമാറ്റിവയ്ക്കൽ എന്നിവയ്ക്ക് വിധേയരാകുന്ന ജീവനക്കാർക്ക് പരമാവധി 45 ദിവസത്തെ സ്പെഷ്യൽ കാഷ്വൽ ലീവ്, ജനറൽ സ്കൂളുകളിൽ പഠിക്കുന്ന ശാരീരിക/മാനസിക വൈകല്യമുള്ള കുട്ടികളുള്ള ജീവനക്കാർക്ക് എഡ്യൂക്കേഷണൽ അലവൻസ്.
(ബി)	ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽവന്നതിനു ശേഷം പുതുതായി അനുവദിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങൾ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭ്യമാക്കുവാൻ നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ടോ;	ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലൂടെ പുതുതായി അനുവദിച്ച ആനുകൂല്യങ്ങൾ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭ്യമാക്കുവാനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഈ ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭ്യമാകുന്നത് സംബന്ധിച്ച് എന്തെങ്കിലും ബുദ്ധിമുട്ടുകൾ ഉള്ളതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെടുത്തിയാൽ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുന്നതാണ്. എന്നാൽ കരിയർ അഡ്വാൻസ്മെന്റ് സ്കീം തുടങ്ങിയ ചില വിഷയങ്ങളിൽ അവ ലഭ്യമാക്കുന്നത് സംബന്ധിച്ചുള്ള നടപടിക്രമങ്ങളും റൂളുകളും പുതുതായി പുറപ്പെടുവിക്കേണ്ടതുള്ളതുകൊണ്ട് അതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു.
(സി)	ഇല്ലെങ്കിൽ അതിനുള്ള കാരണങ്ങൾ വ്യക്തമാക്കുമോ;	
(ഡി)	ജീവനക്കാർക്ക് ശമ്പളപരിഷ്കരണ ഉത്തരവിലൂടെ അനുവദിച്ച എല്ലാ ആനുകൂല്യങ്ങളും ലഭ്യമാക്കുവാൻ നടപടികൾ സ്വീകരിക്കുമോ?	

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ