

പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ
പതിനാറാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിട്ട ചോദ്യം നം. *66

10.02.2016 ലെ മറുപടിക്ക്

മെഡിക്കൽ കോളേജുകൾ

ചോദ്യം

ശ്രീ. കെ.കുഞ്ഞിരാമൻ (ഉദുമ)
ശ്രീ. ഇ.പി.ജയരാജൻ
പ്രൊഫ. സി. രവീന്ദ്രനാഥ്
ശ്രീ. കെ.വി. വിജയദാസ്

ഉത്തരം

ശ്രീ. വി.എസ്. ശിവകുമാർ
(ആരോഗ്യവും കുടുംബക്ഷേമവും
ദേവസ്വവും വകുപ്പ് മന്ത്രി)

(എ) ഈ സർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ച മെഡിക്കൽ കോളേജുകൾ ഏതൊക്കെ; അവയെല്ലാം നിലവിൽ വന്നിട്ടുണ്ടോ:

(എ) മഞ്ചേരി, ഇടുക്കി, കോന്നി, കാസർഗോഡ്, വയനാട്, തിരുവനന്തപുരം, ആലപ്പുഴ (ഹരിപ്പാട്) എന്നിവിടങ്ങളിൽ പുതിയ മെഡിക്കൽ കോളേജുകൾ ആരംഭിക്കുമെന്ന് ഈ സർക്കാർ പ്രഖ്യാപിച്ചിട്ടുണ്ട്. ഇവയിൽ മഞ്ചേരിയിലും ഇടുക്കിയിലും മെഡിക്കൽ കോളേജുകൾ പ്രവർത്തനമാരംഭിച്ചിട്ടുണ്ട്. കോന്നിയിലും, തിരുവനന്തപുരത്തുമുള്ള മെഡിക്കൽ കോളേജുകളുടെ നിർമ്മാണ പ്രവർത്തനങ്ങൾ ദ്രുതഗതിയിൽ പൂർത്തീകരിച്ചു വരുന്നു. 2016-2017-ൽ അഡ്മിഷൻ നടത്താൻ കഴിയുമെന്ന് പ്രതീക്ഷിക്കുന്നു. കാസർഗോഡും ആലപ്പുഴയിലും (ഹരിപ്പാട്) പുതിയ മെഡിക്കൽ കോളേജുകൾക്കുള്ള പ്രവർത്തനങ്ങൾ നടന്നു വരുന്നു. വയനാട് മെഡിക്കൽ കോളേജ് തുടങ്ങുന്നതിനായി വൈത്തിരി താലൂക്കിലെ കോട്ടത്തറ വില്ലേജിൽ 50 ഏക്കർ 12 സെന്റ് സ്ഥലം സർക്കാർ ഏറ്റെടുത്തിട്ടുണ്ട്. പ്രസ്തുത സ്ഥലം ആരോഗ്യ വകുപ്പിന് വേണ്ടി ഏറ്റെടുക്കുന്നതിന് മെഡിക്കൽ വിദ്യാഭ്യാസ ഡയറക്ടറേയും ഫിനാൻസ് ഓഫീസറേയും ചുമതലപ്പെടുത്തി 5.2.2016-ലെ സ.ഉ.(സാധാ) നം.412/2016/ആ.കു.വ. പ്രകാരം സർക്കാർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്.

(ബി) മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ ഓഫ് ഇന്ത്യയുടെ മാനദണ്ഡമനുസരിച്ച് ഓരോ മെഡിക്കൽ കോളേജും പ്രവർത്തിക്കുന്നതിന് സജ്ജമാക്കേണ്ട അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളും ഫാക്കൽറ്റികളും എന്തെല്ലാമാണെന്ന് വ്യക്തമാക്കാമോ;

(ബി) ഇന്ത്യൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ മാനദണ്ഡമനുസരിച്ച് 50 എം.ബി.ബി.എസ്. സീറ്റുകൾക്കുവേണ്ട അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളും ഫാക്കൽറ്റികളും സംബന്ധിച്ച വിശദാംശങ്ങൾ അനുബന്ധമായി ചേർത്തിട്ടുണ്ട്.

(സി) പ്രസ്തുത മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിൽ എന്തെല്ലാം അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളാണ് ഇനിയും ഒരുക്കുവാനുള്ളത്;

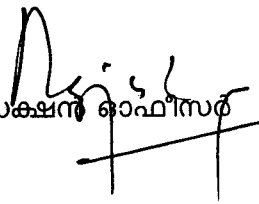
(സി) മഞ്ചേരി, ഇടുക്കി സർക്കാർ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിൽ മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ ഓഫ് ഇന്ത്യ നിഷ്കർഷിച്ചിട്ടുള്ള പ്രകാരം അടിസ്ഥാന സൗകര്യങ്ങളെല്ലാം പൂർത്തിയാക്കിയിട്ടുണ്ട്. തിരുവനന്തപുരം ജി.എച്ച്. മെഡിക്കൽ കോളേജിലും കോന്നി മെഡിക്കൽ കോളേജിലും ഇന്ത്യൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ ഇൻസ്പെക്ഷൻ കഴിഞ്ഞിട്ടുണ്ട്.

(ഡി) മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ അംഗീകാരം ലഭിക്കാൻ, നിലവിൽ പ്രവർത്തിച്ചു കൊണ്ടിരിക്കുന്ന മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെ ഡോക്ടർമാരെ പുതിയ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റുന്ന അശാസ്ത്രീയ നടപടി മൂലം നിലവിലുള്ള മെഡിക്കൽ കോളേജുകളുടെ പ്രവർത്തനം താറുമാറാകുകയും രോഗികൾ ചികിത്സ ലഭിക്കാതെ വലയുകയും ചെയ്യുന്ന സ്ഥിതി വിശേഷം ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(ഡി) ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടില്ല. ഓരോ പുതിയ മെഡിക്കൽ കോളേജിലും മാനദണ്ഡമനുസരിച്ച് ആവശ്യമായ തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ച്, ജീവനക്കാരെ നിയമിച്ചശേഷം മാത്രമാണ് മെഡിക്കൽ കൗൺസിലിന്റെ അംഗീകാരത്തോടെ പ്രവർത്തനം ആരംഭിക്കുന്നത്.

(ഇ) അംഗീകാരം നേടിയെടുക്കുന്നതിന് നിലവിലുള്ള മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിലെ ഡോക്ടർമാരെ തസ്തികയോടൊപ്പം മാറിനിക്കൊണ്ടു പോകുന്ന നടപടി നിർത്തലാക്കാമോ?

(ഇ) പുതിയ മെഡിക്കൽ കോളേജുകളിൽ ഇന്ത്യൻ മെഡിക്കൽ കൗൺസിൽ നിഷ്കർഷിക്കും പ്രകാരമുള്ള തസ്തികകൾ സൃഷ്ടിച്ചതിന് ശേഷമാണ് അർഹരായ ഡോക്ടർമാർക്ക് സ്ഥാനകയറ്റം നൽകി നിയമിക്കുന്നത്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ


Requirements for 50 admissions (M.B.B.S. - UG) only

No.	Infrastructural facilities	LOP (1 st Batch)	Ist Renewal (2 nd Batch)	IInd Renewal (3 rd Batch)	IIIrd Renewal (4 th Batch)	IVth Renewal (5 th Batch)	Recognition	
1	Lecture Theatre (College Building)	a) Number	2	2	2	2	3	
		b) Capacity	80	80	80	80	80	
		c) Type	Gallery	Gallery	Gallery	Gallery	Gallery	
	Hospital Building	a) Number	-	-	1	1	1	1
		b) Capacity	-	-	100	100	100	100
		c) Type	-	-	Gallery	Gallery	Gallery	Gallery
2	Examination Hall	(Capacity)	--	250	250	250	250	
		Number	-	1	1	1	1	
3	Central Library	a) Area (sq. m)	250	500	750	1000	1000	1000
		b) Seating Capacity	25	50	75	100	100	100
		c) Books	1200	1200	2500	4000	5000	5000
		d) Journals (Indian + Foreign)	14 + 06	28 + 12	36 + 18	36 + 18	40 + 20	40 + 20
4	Hostel	a) Boys/Girls Capacity @ 75%	38	76	114	152	188	188
		b) Residents Capacity @100%	43	48	52	53	54	54
	(Hostel/Qtr)	c) Nurses accommodation @20%	35	35	35	37	41	41
		d) Interns Hostel @100%	--	--	--	--	--	50
5	Residential Quarters	a) Teaching @20%	12	15	16	16	18	18
		b) Non - Teaching @20%	20	20	20	32	36	36
	Bed Distribution							
6	Medicine & Allied	a) Gen. Medicine	72/3	72/3	72/3	90/3	90/3	90/3
		b) Paediatrics	24/1	24/1	24/1	30/1	30/1	30/1
		c) TB & Chest	8/1	8/1	8/1	10/1	10/1	10/1
		d) Skin V.D.	8/1	8/1	8/1	10/1	10/1	10/1
		e) Psychiatry	8/1	8/1	8/1	10/1	10/1	10/1
		Total	120/7	120/7	120/7	150/7	150/7	150/7
7	Surgery & Allied	a) Gen. Surgery	90/3	90/3	90/3	90/3	90/3	90/3
		b) Orthopaedics	30/1	30/1	30/1	30/1	30/1	30/1
		c) Ophthalmology	10/1	10/1	10/1	10/1	10/1	10/1
		d) ENT	10/1	10/1	10/1	10/1	10/1	10/1
		Total	140/6	140/6	140/6	140/6	140/6	140/6
		Total	140/6	140/6	140/6	140/6	140/6	140/6
8	OBG	a) Obstetrics & ANC	25/1	25/1	25/1	25/1	30/1	30/1
		b) Gynaecology	15/1	15/1	15/1	15/1	30/1	30/1
		Total	40/2	40/2	40/2	40/2	60/2	60/2
		Grand Total	300/15	300/15	300/15	330/15	350/15	350/15
9	OPD		200	250	300	350	400	
10	Bed occupancy %	1) Other States	60%	60%	60%	75%	75%	75%
		2) North Eastern States	50%	60%	60%	60%	60%	60%

No.	Infrastructural facilities	LOP (1 st Batch)	Ist Renewal (2 nd Batch)	II nd Renewal (3 rd Batch)	III rd Renewal (4 th Batch)	IV th Renewal (5 th Batch)	Recognition	
	and Hill States, **notified Tribal Areas, Union Territories of Andaman & Nicobar Island, Daman & Diu, Dadra & Nagar Haveli and Lakshadweep							
11	OT	a) Major OT b) Minor OT	3 2	3 2	4 2	5 2	6 2	6 2
12	Intensive Care Facilities	c) ICCU ICU PICU/ NICU SICU d) Casualty Beds	5 beds 5 beds 5 beds 5 beds 10	5 beds 5 beds 5 beds 5 beds 10	5 beds 5 beds 5 beds 5 beds 10	5 beds 5 beds 5 beds 5 beds 12	5 beds 5 beds 5 beds 5 beds 15	5 beds 5 beds 5 beds 5 beds 15
13	Radiology	a) Static unit - 300 mA 600 mA 800 mA + Fluoroscopy b) Mobile unit - 60 mA - 100 mA c) USG (Color) d) CT Scan- (Minimum - 16 Slice - Spiral)	1 1 - - 1 1 2 -	1 1 - - 1 1 2 -	1 1 - - 1 1 2 1	1 1 1+ Fluoroscopy 1 1 2 1	1 1 1+ Fluoroscopy 1 1 2 1	1 1 1+ Fluoroscopy 1 1 2 1
13	Paramedical & Non-Teaching staff		99	99	99	159	178	179
14	Nursing Staff	a) Nursing Supdt. b) Dy. Nursing Sudt. c) Asstt. Dy. NursingSupdt. d) Nursing sister e) Staff Nurse Total	1 2 4 27 141 175	1 2 4 27 141 175	1 2 4 27 141 175	1 2 4 28 152 187	1 2 5 31 223 231	1 2 5 31 223 231
15	Practical Laboratories (College Building)		3 (100 sq. m) 1 (60 sq. m)	6 (100 sq. m) 2 (60 sq. m)	6 (100 sq. m) 2 (60 sq. m)	6 (100 sq. m) 2 (60 sq. m)	6 (100 sq. m) 2 (60 sq. m)	6 (100 sq. m) 2 (60 sq. m)
16	Central Laboratories (Hospital)		1 Available & functional	1 Available & functional	1 Available & functional	1 Available & functional	1 Available & functional	1 Available & functional
17	Blood bank	There shall be a licensed blood bank available and functional from the inception stage.						
18	Rural Health Training Centre:	3 PHC's should be identified for the purpose of rural health training, from the LOP stage onwards. One of these PHC's should be developed into RHIC with full complement of						

No.	Infrastructural facilities	LOP (1 st Batch)	Ist Renewal (2 nd Batch)	II nd Renewal (3 rd Batch)	III rd Renewal (4 th Batch)	IV th Renewal (5 th Batch)	Recognition
		infrastructure, staff and equipment and should be ready for training of students from the 1 st renewal onwards. This should be within 30KM or 1hour of commuting distance from the college. Residential and messing facilities for the internee doctors should be available at the time of recognition. The RHTC will be under control of the Dean/Principal of the college.					
19	Urban Health Training Centre	An Urban Health Training Centre under control of community medicine will be identified at the LOP and by time of 1 st renewal assessment it should have full fledged infrastructure staff and equipment for training of the medical students. The UHTC will be under control of the Dean/Principal of the college. Adequate transport facility for the staff and students should be available in both the above training centre.					
20	Central research Lab	A central research lab/cell shall be available and functional from 2 nd renewal onwards with all infrastructure and staff.					

Staff Strength for 50 Admissions (M.B.B.S. - UG) only

Department	Posts	LOP (1 st Batch)	Ist Renewal (2 nd Batch)	II nd Renewal (3 rd Batch)	III rd Renewal (4 th Batch)	IV th Renewal (5 th Batch)	Recognition
Anatomy	Professor	1	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Tutor	2	2	2	2	2	2
Physiology	Professor	1	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Tutor	2	2	2	2	2	2
Biochemistry	Professor	1	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Tutor	2	2	2	2	2	2
Pharmacology	Professor	0	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	0	1	1	1	1	1
	Tutor	1	2	2	2	2	2
Pathology	Professor	0	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	1	2	2	2	2	2
	Tutor	1	3	3	3	3	3
Microbiology	Professor	0	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	0	1	1	1	1	1
	Tutor	1	2	2	2	2	2
Forensic Medicine	Professor	0	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	0	0	0	0	0	0
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Tutor	1	1	1	1	1	1
Community Medicine	Professor	0	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	0	1	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	1	2	2	2	2	2
	Epidemiologist- cum Asstt. Prof.	0	1	1	1	1	1
	Statistician- cum-Tutor	0	1	1	1	1	1
Tutor	1	2	2	2	2	2	

Department	Posts	LOP (1 st Batch)	Ist Renewal (2 nd Batch)	IInd Renewal (3 rd Batch)	IIIrd Renewal (4 th Batch)	IVth Renewal (5 th Batch)	Recognition
General Medicine	Professor	1	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	2	2	2	2	2	2
	Asstt. Prof.	3	3	3	3	3	3
	Sr. Resident	3	3	3	3	3	3
	Jr. Resident	6	6	6	6	6	6
Pediatrics	Professor	1	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	0	0	0	0	0	0
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Sr. Resident	1	1	1	1	1	1
	Jr. Resident	2	2	2	2	2	2
Tuberculosis & Respiratory Diseases	Professor	0	0	0	0	1	1
	Assoc. Prof.	0	0	0	0	0	0
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Sr. Resident	1	1	1	1	1	1
	Jr. Resident	0	1	2	2	2	2
Dermatology, Venereology & Leprosy	Professor	0	0	0	0	0	0
	Assoc. Prof.	0	0	0	1	1	1
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Sr. Resident	1	1	1	1	1	1
	Jr. Resident	0	1	2	2	2	2
Psychiatry	Professor	0	0	0	0	0	0
	Assoc. Prof.	0	0	0	1	1	1
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Sr. Resident	1	1	1	1	1	1
	Jr. Resident	0	1	2	2	2	2
General Surgery	Professor	1	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	2	2	2	2	2	2
	Asstt. Prof.	3	3	3	3	3	3
	Sr. Resident	3	3	3	3	3	3
	Jr. Resident	6	6	6	6	6	6
Orthopaedics	Professor	1	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	0	0	0	0	0	0
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Sr. Resident	1	1	1	1	1	1
	Jr. Resident	2	2	2	2	2	2
Oto-Rhino- Laryngology	Professor	0	0	0	0	1	1
	Assoc. Prof.	0	0	0	0	0	0
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Sr. Resident	1	1	1	1	1	1
	Jr. Resident	1	2	2	2	2	2
Ophthalmology	Professor	0	0	0	0	1	1
	Assoc. Prof.	0	0	0	0	0	0
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Sr. Resident	1	1	1	1	1	1
	Jr. Resident	1	2	2	2	2	2
Obstetrics & Gynecology	Professor	1	1	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	2	2	2	2	2	2
	Sr. Resident	2	2	2	2	2	2
	Jr. Resident	4	4	4	4	4	4
Anesthesiology	Professor	0	0	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	1	1	1	1	2	2
	Asstt. Prof.	2	2	2	2	3	3
	Sr. Resident	1	1	2	2	2	2

21/11/18

Department	Posts	LOP	Ist	IIInd	IIIrd	IVth	Recognition
		(1 st Batch)	Renewal (2 nd Batch)	Renewal (3 rd Batch)	Renewal (4 th Batch)	Renewal (5 th Batch)	
Radio-Diagnosis	Jr. Resident	2	2	2	3	4	4
	Professor	0	0	1	1	1	1
	Assoc. Prof.	0	1	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Sr. Resident	2	2	2	2	2	2
Dentistry	Professor	0	0	0	0	0	0
	Assoc. Prof.	0	0	1	1	1	1
	Asstt. Prof.	1	1	1	1	1	1
	Jr. Resident	1	1	1	1	1	1

Notes:

For purpose of working out the deficiency:

(1) The deficiency of teaching faculty and Resident Doctors shall be counted separately.

(A) For Teaching Faculty:

- (a) For calculating the deficiency of faculty, Prof., Assoc Prof., Asst. Prof & Tutor in respective departments shall be counted together.
- (b) Any excess teaching faculty in higher cadre can compensate the deficiency of lower cadre of the same department only.
- (c) Any excess teaching faculty of lower cadre/ category in any department cannot compensate the deficiency of any teaching faculty in the higher cadre/category of the same department or any other department. e.g. excess of Assistant Professor cannot compensate the deficiency of Associate Professor or Professor.
- (d) Excess/Extra teaching faculty of any department cannot compensate the deficiency of any teaching faculty in any other department.

(B) For Resident Doctors:

- (a) Excess of SR can be compensated to the deficiency of JR of the same department only.
- (b) Excess SR/JR of any department cannot compensate the deficiency of SR/JR in any other department.
- (c) Any excess of JR cannot compensate the deficiency of SR in same or any other department.
- (d) Any excess/ extra-teaching faculty of same or any other department cannot compensate the deficiency of SR/JR. e.g. excess of Assistant Professor cannot compensate the deficiency of SR or JR.

(2) A separate department of Dentistry/Dental faculty is not required where a dental college is available in same campus/city and run by the same management.

(3) Colleges running PG program require additional staff, beds & other requirements as per the PG Regulations - 2000.

Designation	LOP (1 st Batch)	Ist Renewal (2 nd Batch)	IIInd Renewal (3 rd Batch)	IIIrd Renewal (4 th Batch)	IVth Renewal (5 th Batch)	Recognition
Faculty Total	56	74	77	80	84	84
Resident Total	43	48	52	53	54	54

संशोधन अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 जुलाई, 2015

सं. ना.आ.प.:34(41)/2014-मेडि./119323.-भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद् अधिनियम, 1956 (1956 का 102) की धारा 33 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का इस्तेमाल करते हुए भारतीय आयुर्विज्ञान परिषद्, केंद्र सरकार की पूर्ण स्वीकृति से "100 एमबीबीएस वायिले प्रति वर्ष की न्यूनतम आवश्यकता विनियमावली, 1999" में पुनः संशोधन करने हेतु एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती है, नामतः:

- 1 (i) इन नियमों को "100 एमबीबीएस वायिले प्रति वर्ष की न्यूनतम आवश्यकता विनियमावली, 2015" कहा जाएगा।
- (ii) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

Taj
Bhatia

Signature
Date