പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ
പതിനാലാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്ര ചിഹ്നമിടാത്ത നിയമസഭാചോദ്യം നമ്പർ 2498 — **09/07/2015-ൽ മറുപടിക്ക്**

സ്കൂൾ മാനേജർമാർ അദ്ധ്യാപകരെ പീഡിപ്പിക്കുന്ന സംഭവങ്ങൾ

ചോദ്യം ശ്രീ.പി.ശ്രീരാമകൃഷ്ണൻ	ഉത്തരം ശ്രീ. പി.കെ. അബ്ദുറബ്ബ്, വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പ് മന്ത്രി
(എ) പൊന്നാനി മണ്ഡലത്തിലെ എയ്ഡഡ് സ്ഥാപനമായ എം.ഐ.എച്ച്.എസ്.എസ് ബോയ്സിൽ നിന്നും ജോസഫ് ആൻഡ്രൂസ് എന്ന അധ്യാപകനെ സസ്പെന്റ് ചെയ്തിട്ടുണ്ടോ;	(എ) ഉണ്ട്
(ബി) എങ്കിൽ സസ്പെൻഷന് ആധാരമായി അദ്ദേഹം ചെയ്ത കുറ്റം എന്താണെന്ന് വിശദമാക്കുമോ;	(ബി) അധ്യാപകൻ എന്ന നിലയിൽ സ്ഥാപനത്തോടും, മാനേജ്മെന്റിനോടും, സഹപ്രവർത്തകരോടും മേലധികാരികളോടും ധിക്കാരപൂർവ്വവും, നിസ്സഹകരണമനോഭാവത്തോടെയും പെരുമാറുന്നു എന്നുള്ളതാണ് മാനേജരുടെ ഉത്തരവിൽ ടിയാനെതിരെ ചാർത്തിയിട്ടുള്ള ആരോപണങ്ങൾ
(സി) ഏതു തീയതി മുതലാണ് സസ്പെൻഷൻ നിലവിൽ വന്നത്; എത്ര കാലത്തേയ്ക്കാണ് സസ്പെൻഷൻ ഉത്തരവുള്ളത്	(സി) ശ്രീ.ജോസഫ് ആൻഡ്രൂസിന്റെ സസ്പെൻഷൻ കാലയളവ് ചുവടെ ചേർക്കും പ്രകാരം മൂന്ന് തവണയാണ്. 29/12/2008 മുതൽ 26/3/2009 വരെ 27/1/2014 മുതൽ 11/12/2014 വരെ 18/2/2015 മുതൽ സസ്പെൻഷനിൽ തുടരുന്നു.
(ഡി) സസ്പെൻഷന് ആധാരമായ വിഷയങ്ങളെ സംബന്ധിച്ച് തിരൂർ ഡിഇഒ, ഡിഡി മലപ്പുറം എന്നിവർ തെളിവെടുത്ത് റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;	(ഡി) 27/1/2014 മുതൽ 11/12/2014 വരെയുള്ള സസ് പെൻഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് 04.09.2014-ന് നടത്തിയ ഹിയറിംഗിന്റെ റിപ്പോർട്ട് മലപ്പുറം വിദ്യാഭ്യാസ ഉപഡയറക്ടറും 15/11/2014 ന് നടത്തിയ അന്തിമ അന്വേഷണത്തിന്റെ റിപ്പോർട്ട് തിരൂർ ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസറും സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. 18/2/2015 മുതലുള്ള സസ്

പെൻഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് 30/3/2015 ൽ നടത്തിയ പ്രാഥമിക അന്വേഷണത്തിന്റെ റിപ്പോർട്ട് തിരൂർ ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. പകർപ്പുകൾ അനുബന്ധം 'എ' ആയി ചേർക്കുന്നു.

(ഇ) പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ സ്കൂൾ മാനേജർ വിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിന് എന്തെങ്കിലും റിപ്പോർട്ട് നൽകിയിട്ടുണ്ടോ; എങ്കിൽ പകർപ്പ് ലഭ്യമാക്കാമോ;

(ഇ) 27/1/2014 മുതൽ 11/12/2014 വരെയുള്ള സസ്പെൻഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് 29/12/2014 ന് പൊതുവിദ്യാഭ്യാസ വകുപ്പിൽ വച്ച് നടത്തിയ ഹിയറിംഗിൽ സ്കൂൾ മാനേജർ പ്രസ്തുത വിഷയത്തിന്മേലുള്ള റിപ്പോർട്ട് സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട്. പകർപ്പ് അനുബന്ധം 'ബി' ആയി ചേർക്കുന്നു.

(എഫ്) എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർ അധ്യാപകരെ പീഡിപ്പിക്കുന്ന സംഭവങ്ങൾ ഏറി വരുന്നതായി ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ടോ;

(എഫ്) എയ്ഡഡ് സ്കൂൾ മാനേജർമാർ അധ്യാപകരെ പീഡിപ്പിക്കുന്ന ചില സംഭവങ്ങൾ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുണ്ട്.

(ജി) എങ്കിൽ പ്രസ്തുത വിഷയത്തിൽ അടിയന്തരമായി തീർപ്പു കല്പിക്കുന്നതിന് നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;

(ജി). പ്രസ്തുത വിഷയവുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സർക്കാരിന്റെ ശ്രദ്ധയിൽപ്പെട്ടിട്ടുള്ള കേസുകളിൽ അതാത് സമയത്ത് നടപടി സ്വീകരിച്ചു വരുന്നുണ്ട്.

സെക്ഷൻ ഓഫീസർ

അനുബന്ധം - 4

പൊന്നാനി എം.ഐ.എച്ച്.എസ് ലെ അദ്ധ്യാപകനായ ശ്രീ.ജോസഫ് ആൻഡ്രൂസിനെ മാനേജർ സസ്പെന്റ് ചെയ്തതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് 15-11-2014 ന് ഉച്ചക്ക് 2.30 ന് വിദ്യാലയത്തിൽ വെച്ച് നടത്തിയ അന്തിമ അന്വേഷണത്തിന്റെ റിപ്പോർട്ട്

മാനേജരുടെ പ്രതിനിധിയായി ശ്രീ.മുഹമ്മദ് ഇഖ്ബാൽ.കെ.എം, സ്റ്റാഫ് സെക്രട്ടറി ശ്രീ. അബ്ദുൾ ഹമീദ്.എ.വി, ശ്രീ.ജോസഫ് ആൻഡ്രൂസ്, പ്രധാനാദ്ധ്യാപകൻ ശ്രീ.മുഹമ്മദ് സൈനുദ്ദീൻ.ടി.എം എന്നിവരെ കേൾക്കുകയുണ്ടായി.

മനേജരുടെ ആരോപണങ്ങൾ	അദ്ധ്യാപകന്റെ മറുപടി
1. 6-ാം ക്ലാസ്സ് വി[illegible]ർത്ഥിനി ഷംന ഷെറിൻ എ[illegible]യെ പീഡിപ്പിച്ചു.	അങ്ങനെ ഒരു പീഡന സംഭവം ഉണ്ടായിട്ടില്ലെന്നും വെറുതെ കെട്ടിച്ചമച്ചതാണെന്നും പറഞ്ഞു. മലപ്പുറം ജുവനൈൽ ജസ്റ്റീസിന്റെ 27-11-13 ലെ കത്ത് പ്രകാരം അദ്ധ്യാപകൻ നിഷ്കളങ്കനാണ് എന്ന് കണ്ടെത്തിയിട്ടുളളതുമാണ്.
2. മാനേജർ, പ്രധാനാദ്ധ്യാപകൻ എന്നിവർക്കെതിരെ പോലീസ് സ്റ്റേഷനിൽ അനാവശ്യമായി പരാതി നൽകി.	നാട്ടിൽ വെച്ച് തന്നെ വധിക്കുമെന്ന് പ്രധാനാദ്ധ്യാപകനും, മാനേജരും ഓഫീസിൽ നിന്ന് ഭീഷണിപ്പെടുത്തിയിരുന്നു. ജീവന് സംരക്ഷണം ലഭിക്കുന്നതിനാണ് പോലീസിൽ പരാതി നൽകേണ്ടി വന്നത്.

വിശദീകരണം

യാതൊരു ഭീഷണിയും ഉണ്ടായിട്ടില്ല. വിദ്യാലയത്തോടും സഹപ്രവർത്തകരോടും സഹകരണത്തോടെ പ്രവർ[illegible]ാൻ ആവശ്യപ്പെടുക മാത്രമാണ് ചെ[illegible]ത്.

3. കുട്ടികളിൽ നിന്നും അനധികൃത പിരിവ് നടത്തി (രക്ഷിതാക്കൾക്ക് വിളിക്കുന്നതിനും ചുരൽ വാങ്ങുന്നതിനുമായി).	18 വർഷത്തെ അദ്ധ്യാപക ജീവിതത്തിനിടയിൽ ചെയ്തിട്ടില്ലാത്ത ആരോപണമാണ്. നിഷേധിക്കുന്നു.
4. അപേക്ഷ നൽകാതെയും പ്രധാനാദ്ധ്യാപകനെ അറിയിക്കാതെയും 16-1-14 ന് ലീവെടുത്തു.	16-1-14 ലെ ലീവിന്റെ കാര്യം പ്രധാനാദ്ധ്യാപകൻ ഓഫീസിൽ ഇല്ലാത്തതിനാൽ ഡെപ്യൂട്ടി പ്രധാനാദ്ധ്യാപകനെ 15-1-14 ന് തന്നെ അറിയിച്ചിരുന്നു. 17-1-14 ന് തന്നെ ലീവ് അപേക്ഷ ഹാജരാക്കുകയും ചെയ്തതാണ്.

വിവരണം

ഈ വിദ്യാലയത്തിൽ തന്റെ ജീവന് ഭീഷണിയുണ്ടെന്നും തനിക്ക് ഇവിടെ വെച്ച് എന്തും സംഭവിക്കുവാൻ സാധ്യതയുണ്ട് എന്നതിനാലും അദ്ധ്യാപകനായി ഒരു സുഹൃത്തിനെ കൂട്ടിയാണ് ഞാൻ പണിയെടുക്കുന്നതെന്നും തന്നെ സംരക്ഷിക്കുവാൻ ആരുമില്ലെന്നും ഒരു ഭയത്തോടെയാണ് താൻ കഴിയുന്നത് എന്ന് വ്യക്തമായി [illegible]

ആരോപണങ്ങളെല്ലാം നിഷേധിക്കുകയും തന്റെ ഭാഗത്ത് നിന്ന് സംഭവിച്ച തെറ്റുകളിൽ (ലീവ്, പണപ്പിരിവ്) യാതൊരു കുറ്റ സമ്മതവും അദ്ദേഹത്തിൽ കാണുവാനും സാധിച്ചില്ല. മറ്റ് അദ്ധ്യാപകരോടും ജീവനക്കാരോടും യാതൊരു സഹകരണ മനോഭാവവും ഇല്ല എന്നും അറിയുന്നു. സ്കൂൾ സ്റ്റാഫ് കൗൺസിലിന്റെ കൂട്ടായ തീരുമാനങ്ങൾ അദ്ദേഹം അനുസരിക്കാറില്ല. അപകടം/മരണം സംഭവിക്കുന്ന ജീവനക്കാർക്കോ, കുട്ടികൾക്കോ വേണ്ടി സ്റ്റാഫ് കൗൺസിൽ എടുക്കുന്ന സാമ്പത്തിക സഹായമടക്കമുള്ള കൂട്ടായ തീരുമാനത്തിൽ അദ്ദേഹം സഹകരിക്കാറില്ല. ട്രസ്റ്റിന്റെ കീഴിൽ പ്രവർത്തിക്കുന്ന സ്ഥാപനമായതിനാൽ സ്കൂൾ മാനേജ്മെന്റ് കമ്മിറ്റി പ്രധാന അദ്ധ്യാപകർ (Boys, Girls) എന്നിവരെയും വകുപ്പ് മേലധികാരികളെയും അനുസരിക്കുന്നതിനും വിമുഖതയുള്ളതായും മനസ്സിലാവുന്നു. എന്നാൽ, അദ്ധ്യാപന കാര്യത്തിൽ കുട്ടികൾക്കോ പ്രധാനാദ്ധ്യാപകനോ മോശമായ അഭിപ്രായമില്ല. തന്റെ ജോലി കൃത്യമായി ചെയ്യുന്നുവെന്നും മനസ്സിലാവുന്നു. മാനേജ്മെന്റ് കമ്മിറ്റിയോട് വിദ്വേഷം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന ചില പ്രയോഗങ്ങൾ സംസാരത്തിൽ കേൾക്കുകയുണ്ടായി.

ആയതിനാൽ ഈ അദ്ധ്യാപകനെതിരെയുള്ള ആരോപണങ്ങൾ ശരിവെക്കാവുന്നതും സസ്പെൻഷൻ പിൻവലിച്ച് ഒന്ന് ചെറിയ ശിക്ഷാനടപടി സ്വീകരിക്കാവുന്നതുമാണ്. കാരണം, ശ്രീ.ജോസഫ് ആൻഡ്രൂസ് ഒരിക്കൽ 'സെൻഷർ' ചെയ്യപ്പെട്ട അദ്ധ്യാപകനാണ് എന്നതും കൂടിയായതിനാലാണ് ചെറിയ ശിക്ഷകൾ (Minor Penalties) നൽകി അച്ചടക്ക നടപടി അവസാനിപ്പിക്കാവുന്നതും ജോലിയിൽ പ്രവേശിപ്പിക്കുന്നതിനാവശ്യമായ ഉത്തരവ് നൽകാവുന്നതുമാണ് എന്നഭിപ്രായപ്പെടുന്നു.

വിശ്വസ്തതയോടെ,

ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസർ,
തിരൂർ

KR 12/11

(5) ഉത്തരവിന്റെ കരട് അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കുന്നു.
4/9/14

(6) [illegible] 5/9/14

(7) [illegible] 5/9/14

[illegible] 22/9/14

(8) ഫയൽ [illegible] സമർപ്പിക്കുന്നു.
15/9/14

(9) 4/9/14 ന് [illegible]

(10) [illegible] [illegible]

(11) [illegible]

[illegible] Sri. Joseph Andrews [illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

(12) [illegible]

[illegible]

[illegible]

16/9/14

(13) ഉത്തരവിന്റെ കരട് അംഗീകാരത്തിനായി സമർപ്പിക്കുന്നു.
16/9/14

(14) [illegible]

16/9/14

(15) [illegible]

(16) [illegible]

[illegible] റിപ്പോർട്ട്

30-3-2015

പൊന്നാനി ഹാർബറിന്റെ ശ്രീ M.I. [illegible]

[illegible] 16.2.2015 [illegible] 30.3.2015 [illegible] M.I. [illegible] [illegible] ...

[illegible]

[illegible] 30.3.15 [illegible]

[illegible]

[illegible]

https://mail.google.com/_/scs/mail-static/_/js/k=gmail.main.[illegible]

[illegible] ഗ്രാമപഞ്ചായത്ത് [illegible] സെക്രട്ടറി [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] അവർ [illegible] [illegible] ശ്രീ ജോൺ [illegible] എന്ന അദ്ധ്യാപകൻ [illegible] [illegible] വിദ്യാഭ്യാസ [illegible] [illegible].

[illegible] അദ്ധ്യാപകൻ 29.12.2008 മുതൽ 29.3.2009 വരെയും 27.1.2014 മുതൽ 11.12.2014 വരെയും സസ്പെൻഷനിൽ ആയിരുന്ന [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] 12.12.2014 ന് ജോലിയിൽ തിരികെ പ്രവേശിപ്പിക്കുകയും ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

27.1.2014 ലെ [illegible] [illegible] [illegible].12.2014 ന് [illegible] [illegible] [illegible] അദ്ധ്യാപകനെ 12.12.2014 ന് മുതൽ ജോലിയിൽ പ്രവേശിപ്പിച്ചിട്ടുണ്ട് [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] 18.2.2015 മുതൽ [illegible] സസ്പെൻഷൻ [illegible].

മേൽപറഞ്ഞ വസ്തുതകളുടെ അടിസ്ഥാനത്തിൽ കെ.ഇ.ആർ. അദ്ധ്യായം XIV ലെ 67 (b) ന് വിധേയമായി ശ്രീ [illegible] സസ്പെൻഷൻ റദ്ദ് ചെയ്ത് 18.2.15 മുതൽ ജോലിയിൽ തിരികെ പ്രവേശിക്കാൻ ഉത്തരവാകുന്നു.

ഡി.ഇ.ഒ. [illegible]

[signature]
31.[illegible].2015

[signature]

അനുബന്ധം - ബി

2014 ഡിസംബർ 29 ന് ബഹുമാനപ്പെട്ട വിദ്യഭ്യാസ വകുപ്പ് ജോയിന്റ് സെക്രട്ടറിയുടെ സാന്നിധ്യത്തിൽ ഈ സ്കൂളിലെ ശ്രീ. ജോസഫ് ആൻഡ്രൂസ്.സി എന്ന അധ്യാപകന്റെ പരാതിയെ സംബന്ധിച്ച് നടക്കുന്ന ഹിയറിംഗിൽ നൽകുന്ന വിശദീകരണം.

- ശ്രീ ജോസഫ്. ആൻഡ്രൂസ്.സി ഇതിനുമുമ്പ് ഔദ്യോഗിക കൃത്യനിർവഹണത്തിൽ വീഴ്ച വരുത്തിയതും, മേലാധികാരിയുടെ ഉത്തരവ് നിഷേധിക്കുന്നതുമായി ബന്ധപ്പെട്ട് സസ്പെന്റ് ചെയ്തതും, കുറ്റവിമർശനം നടത്തി (സെൻഷ്വർ) ചെയ്ത് ഫയലിൽ തീർപ്പുകൽപ്പിച്ചതും സസ്പെൻഷൻ കാലം ലീവ് ആക്കി റഗുലറൈസ് ചെയ്യുകയും, ബോയ്സിൽ നിന്നും ഗേൾസിലേക്ക് സ്ഥലം മാറ്റുകയും ചെയ്തതാണ്.
- ഗേൾസിലും ഇദ്ദേഹം ഇതേ നിലപാട് തുടർന്നു വന്നതിനാൽ മാനേജർ ഷോക്കോസ് നോട്ടീസ് നല്കി. അച്ചടക്കനടപടി പൂർത്തീകരിക്കുന്നതിനായി തിരൂർ ജില്ലാ വിദ്യാഭ്യാസ ഓഫീസിൽ കിടപ്പുള്ളതാണ്
- പുതുപൊന്നാനി എം.ഐ.ഗേൾസ് ഹൈസ്കൂളിൽ പരീക്ഷ ഡ്യൂട്ടി സമയത്ത് 6 ാം ക്ലാസിൽ പഠിക്കുന്ന വിദ്യാർത്ഥിയോട് അപമര്യാദയായി പെരുമാറുകയും കുട്ടിയും രക്ഷിതാവും രേഖാമൂലം പരാതിനൽകിയതുമാണ്.
- രക്ഷിതാവിന്റെ പ്രത്യേക അപേക്ഷ കുട്ടിയുടെ ഭാവി ഓർത്തും ഇദ്ദേഹത്തെ ഈ സ്കൂളിൽ നിന്നും സ്ഥലം മാറ്റിയാൽ മതി എന്ന തീരുമാനത്തിലെത്തി. ഒരധ്യാപകന്റെ ജോലി നഷ്ടപ്പെടുത്തേണ്ടതില്ല എന്ന വിശാല താല്പര്യവും, പരിഗണനയും ഇദ്ദേഹത്തിന് സ്ഥാപന മാനേജുമെന്റും പരിഗണനയും നല്കി ഇങ്ങോട്ട് സ്ഥലം മാറ്റിയതാണ്.എന്നാൽ ഇത്തരം പരിഗണന ഇദ്ദേഹത്തിൽ നിന്നും സ്ഥാപനത്തിന് തീരെ ലഭിക്കാറില്ല.
- ലീവ് എടുക്കുന്ന ദിവസങ്ങൾ യഥാവിധി പ്രധാനഅധ്യാപകനെ അറിയിക്കുന്ന പതിവ് തീരെയില്ല. പ്രധാന അധ്യാപകന്റെ പരാതിയിൻമേൽ പ്രാഥമിക അന്വേഷണം നടത്തിയപ്പോൾ ഡെപ്യൂട്ടിയോട് പറഞ്ഞു, പ്യൂണിനെ ഫോണിൽ വിളിച്ചു, ഹെഡ്മാസ്റ്റർ സ്ഥലത്തില്ലായിരുന്നു ഇത്യാദി കാര്യങ്ങൾ പറഞ്ഞ്

ന്യായീകരിക്കുകയാണുണ്ടായത്. ഇതിൽ നിന്നും പ്രധാന അധ്യാപകന്റെ പരാതി വാസ്തവമാണെന്ന് ബോധ്യപ്പെട്ടു.

- പ്രധാനഅധ്യാപകനോടും, സഹപ്രവർത്തകരോടും സ്റ്റാഫ് കൗൺസിലുമായും ഇദ്ദേഹം തീരെ സഹകരിക്കുകയില്ല എന്ന് സ്റ്റാഫ് കൗൺസിൽ സെക്രട്ടറിയും പ്രധാനഅധ്യാപകനും മാനേജർക്ക് പരാതിനൽകിയിരുന്നു.
- ഈ വിദ്യാലയം ഒരു ന്യൂനപക്ഷ പദവിയുള്ളതും, ബഹുഭൂരിപക്ഷം വിദ്യാർത്ഥികളും, മത ന്യൂനപക്ഷ വിഭാഗത്തിൽ പെടുന്നവരുമാണ്. ഇവരുടെ വിദ്യാഭ്യാസത്തിനും സാമൂഹ്യ സാമ്പത്തിക ഉന്നമനത്തിനും ഒരധ്യാപകൻ മാത്രം വിഘ്നം നിൽക്കുന്നത് ഉചിതമല്ല.
- മേൽ വിഷയങ്ങൾ അന്വേഷിക്കുന്നതിനായി മേനേജിംഗ് കമ്മിറ്റി പ്രതിനിധികൾ മാനേജറുടെ അറിവോടെ സ്കൂൾ സന്ദർശിക്കുകയും, സൗഹാർദ്ദ നിലയിൽ സംഭാഷണം നടത്തി ഒത്തൊരുമിച്ച് പോകുന്നതിന് 20/01/2014 നിർദ്ദേശിക്കുകയുണ്ടായി.
- ഈ സംഭവം ദിശ മാറ്റി പൊന്നാനി പോലീസ് സ്റ്റേഷനിൽ, ഭീഷണിപ്പെടുത്തി എന്ന നിലയിൽ മേനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധികളെയും പ്രധാനഅധ്യാപകനെതിരെയും പരാതിനൽകുകയും. ഉപേക്ഷപിക്കുകയുണ്ടായി.
- ഈ മാനേജ്മെന്റിൻ കിഴിൽ പുതുപൊന്നാനിയിലായിരിക്കുമ്പോൾ പ്രസ്തുത സ്ഥാപനത്തിലെ സഹപ്രവർത്തകർക്കെതിരിൽ ഇയാൾ തന്നെ പൊന്നാനി പോലിസ് സ്റ്റേഷനിൽ പരാതി നൽകിയിട്ടുള്ളതാണ്.
- കുറ്റപത്രത്തിൽ നൽകിയ ആരോപണങ്ങളെല്ലാം, 07/02/2014 ന് നടന്ന തിരൂർ ഡി.ഇ.ഒ ഹിയറിംഗിലും ധിക്കാര രൂപത്തിലും, പ്രകോപനം ഉണ്ടാകുന്ന രീതിയിൽ സ്കൂൾ മാനേജ്മെന്റിനേയും, മാനേജ്മെന്റ് പ്രതിനിധികളെയും അപകീർത്തിപ്പെടുത്തുന്ന തരത്തിലുള്ള പരാമർശങ്ങളാണ് നിരന്തരം ഉണ്ടായികൊണ്ടിരുന്നത്.
- 2008 ൽ ടിയാനെതിരെയുള്ള സസ്പെൻഷനുമായി ബന്ധപ്പെട്ട അച്ചടക്ക നടപടി പൂർത്തീകരിക്കുമ്പോൾ • മേലിൽ ഇത്തരം നടപടികൾ ആവർത്തിക്കരുതെന്ന്

സെൻഷ്വർ ചെയ്ത വ്യക്തിയാണ്. അതിനു ശേഷം തന്നെ ഇയാൾക്ക് അനേകം ഷോക്കോസ് നോട്ടീസുകൾ നൽകിയതുമാണ്. എന്നിട്ടും സ്ഥാപനത്തിന്റെ നന്മക്ക് വേണ്ടി, സ്ഥാപനമേധാവിയോടും, സഹപ്രവർത്തകരോടും, മാനേജ്മെന്റിനോടും ഒരു വിധത്തിലും സഹകരിക്കാതെ നിഷേധാത്മകമായ സ്വഭാവം തുടരുന്ന ഈ അധ്യാപകന്റെ സാനിധ്യം സ്കൂളിന്റെ സമാധാനാന്തരീക്ഷം തകർക്കുന്ന രീതിയിലാണ്.

- 04/09/2014 ബഹുമാനപ്പെട്ട മലപ്പുറം ഡി.ഡി.ഇ യുടെ ഹിയറിംഗിലും, തിരൂർ ഡി.ഇ.ഒ യുടെ ഹിയറിംഗിലും, ഈ അധ്യാപകൻ മാനേജ്മെന്റിനേയും പ്രധാനഅധ്യാപകനേയും അവഹേളിക്കുന്ന തരത്തിൽ, ധിക്കാര രൂപത്തിലുള്ള പരാമർശങ്ങളാണ് നിരന്തരം ഉണ്ടായത്. ഡി.ഇ.ഒ യുടെ ഹിയറിംഗ് ഈ അധ്യാപകൻ മൊബൈലിൽ റിക്കാർഡ് ചെയ്യുന്ന സൂചന കിട്ടിയപ്പോൾ ഡി.ഇ.ഒ. എല്ലാവരുടെയും മൊബൈൽ സ്വിച്ച്ഓഫ് ചെയ്ത് വാങ്ങി വെയ്ക്കുന്ന അവസ്ഥയുണ്ടായി.
- തിരൂർ ഡി.ഇ.ഒ. യുടെ നിർദേശാനുസരണം ടിയാനെ ഇപ്പോൾ 12/12/2014 ന് ജോലിയിൽ തിരികെ പ്രവേശിപ്പിക്കുകയും അച്ചടക്കനടപടി പൂർത്തീകരിക്കാനാവശ്യമായ നടപടികൾ തുടർന്ന് കൊണ്ടിരിക്കുകയാണ്. നിരവധി തവണ ഷോക്കോസ് നോട്ടീസ് നൽകുകയും, രണ്ടു പ്രാവശ്യം സസ്പെൻഷൻ നേരിടുകയും ചെയ്തിട്ടും സ്കൂൾ മാനേജ്മെന്റിനോടും, പ്രധാനാധ്യപകനോടും സഹപ്രവർത്തകരോടും ധിക്കാരപരമായ സമീപനം തുടരുന്ന ഈ അധ്യാപകനെ സ്ഥാപനത്തിന്റെ മുഖ്യധാരയിലേക്ക് കൊണ്ടുവരാൻ ആവശ്യമായ പ്രവർത്തനം അങ്ങയുടെ ഭാഗത്ത് നിന്ന് ഉണ്ടാകണമെന്ന് അറിയിക്കുന്നു.