പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ

പതിമൂന്നാം സമ്മേളനം

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത ചോദ്യം നമ്പർ. 2601 — 19.03. 2015 ൽ മറുപടിക്ക്.

അസംഘടിത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ചൂഷണം

ചോദ്യം	മറുപടി
ശ്രീ. എം. വി. ശ്രേയാംസ് കുമാർ : ഡോ. എൻ. ജയരാജ് : ശ്രീ. റോഷി അഗസ്റ്റിൻ : ശ്രീ. പി. സി. ജോർജ് :	ശ്രീ. ഷിബു ബേബി ജോൺ തൊഴിലും നൈപുണ്യവും വകുപ്പ് മന്ത്രി
(എ) ഈ ഗവൺമെന്റ് അധികാരത്തിൽ വന്നതിനുശേഷം സംസ്ഥാനത്തെ അസംഘടിത തൊഴിൽ മേഖലയിലെ ചൂഷണം അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിന് നടപ്പാക്കിയ കാര്യങ്ങൾ എന്തെല്ലാമാണ്;	(എ) തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ എൻഫോഴ്സ്മെന്റ് വിഭാഗം ഉദ്യോഗസ്ഥർ, നിർമ്മാണമേഖല ഉൾപ്പെടെയുള്ള സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ പരിശോധന നടത്തി വിവിധ തൊഴിൽ നിയമപ്രകാരമുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ജീവനക്കാർക്ക് ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പുവരുത്താറുണ്ട്. 2011 മുതൽ 2014 വരെ ഈ സർക്കാർ അധികാരത്തിൽ വന്നശേഷം 38 തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ 5 പുതിയ തൊഴിൽ മേഖലകളിൽക്കൂടി മിനിമം വേതനം നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ സ്വീകരിച്ചുവരുന്നു. 41 തൊഴിൽ മേഖലകളിൽ മിനിമം വേതനം പുതുക്കി നിശ്ചയിക്കുന്നതിനുള്ള നടപടി സ്വീകരിക്കാൻ മിനിമം വേതന അഡ്വൈസറി ബോർഡിന് നിർദ്ദേശവും നൽകിയിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ തൊഴിലാളികൾക്ക് തൊഴിൽ പരിരക്ഷ ഉറപ്പുവരുത്തുന്നതിന്റെ ഭാഗമായി ജീവനക്കാർക്ക് വിശ്രമത്തിനും, വിശ്രമവേളകളിൽ ഇരിക്കാനുമുള്ള സൗകര്യം കൂടി തൊഴിലുടമ സ്ഥാപനത്തിൽ നൽകണമെന്ന വ്യവസ്ഥയും, ക്രഷ്, ടോയ്ലറ്റ് സൗകര്യം സജ്ജീകരിക്കണമെന്ന വ്യവസ്ഥയും

ഉൾപ്പെടുത്തി 1961 ലെ കേരള ഷോപ്പ് ആന്റ് കൊമേഴ്സ്യൽ എസ്റ്റാബ്ലിഷ്മെന്റ് (ചട്ടങ്ങളിൽ) ഭേദഗതി വരുത്തുന്നതിനുള്ള നടപടികൾ നടന്നുവരുന്നു. കൂടാതെ സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ സ്വകാര്യ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വേതനം ബാങ്ക് വഴി നൽകുന്നതിനായുള്ള വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതിയും (ഇ - പേയ്മെന്റ്) പരിഗണനയിലാണ്. തൊഴിൽ തർക്കങ്ങൾ ഉണ്ടാകുമ്പോൾ ബന്ധപ്പെട്ട കൺസീലിയേഷൻ/ അഡ്ജുഡിക്കേഷൻ സംവിധാനങ്ങൾ ഉപയോഗിച്ച് സമയബന്ധിതമായി തീർപ്പ് കൽപ്പിച്ച് തൊഴിലാളികളുടെ പരാതികൾക്ക് നിവൃത്തി കാണാറുണ്ട്. 2014- ൽ വിവിധ തൊഴിൽ നിയമങ്ങൾ പ്രകാരമുള്ള പരിശോധന നടത്തിയതിൽ 3399 സ്ഥാപനങ്ങൾക്കെതിരെ പ്രോസിക്യൂഷൻ കേസുകളും, 1190 സ്ഥാപനങ്ങൾക്കെതിരെ ക്ലെയിം പെറ്റീഷനും, ഫയൽ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്.

(ബി) സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വേതനം ബാങ്കുകൾ വഴി വിതരണം ചെയ്യുന്നത് നിർബന്ധമാക്കിക്കൊണ്ട് ഉത്തരവിറക്കിയിട്ടുണ്ടോ; വിശദാംശങ്ങൾ നൽകുമോ;

(ബി) സ്വകാര്യ സ്ഥാപനങ്ങളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വേതനം ബാങ്കുകൾ വഴി വിതരണം ചെയ്യുന്നത് നിർബന്ധമാക്കിക്കൊണ്ട് 06.02.2012 തീയതിയിലെ ജി. ഒ (എം. എസ്) നമ്പർ. 26/12/തൊഴിൽ നമ്പർ ഉത്തരവ് പുറപ്പെടുവിച്ചിട്ടുണ്ട്. കൂടാതെ, സംസ്ഥാനത്തെ വിവിധ സ്വകാര്യ മേഖലകളിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ജീവനക്കാരുടെ വേതനം ബാങ്ക് വഴി നൽകുന്നതിനായിട്ടുള്ള വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതിയും പരിഗണനയിലാണ്. ഈ പദ്ധതി നടപ്പിലാക്കുന്നതു വഴി, തൊഴിൽ വകുപ്പിലെ ഇൻസ്പെക്ടർമാർക്ക് 1948 – ലെ മിനിമം വേതന നിയമപ്രകാരവും, 1936 – ലെ വേതനം കൊടുക്കൽ നിയമപ്രകാരവും നിശ്ചയിക്കപ്പെട്ട വേതനം കൃത്യസമയത്ത് തൊഴിലാളികൾക്ക് നൽകുന്നുണ്ടോയെന്ന്

ഓൺലൈനായി തന്നെ പരിശോധിക്കാനും, ഇതിൽ വീഴ്ച വരുത്തുന്ന ഉടമകൾക്കെതിരെ നിയമനടപടികൾ സ്വീകരിക്കുവാനും കഴിയും.

(സി) പ്രസ്തുത ജീവനക്കാർക്ക് വാഗ്ദാനം ചെയ്യപ്പെട്ട വേതനം ലഭിക്കുന്നുണ്ടെന്ന് ഉറപ്പ് വരുത്തുന്നതിനും സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ സേവനം അനുഷ്ഠിക്കുന്ന എല്ലാ ജീവനക്കാർക്കും അവരുടെ വേതനം ബാങ്കുകളിലൂടെ ലഭ്യമാകുന്നതിനും നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?

(സി) വേതന സുരക്ഷാ പദ്ധതി പൂർണ്ണ തോതിൽ നടപ്പിലാക്കാൻ 1948 - ലെ മിനിമം വേതന നിയമത്തിലെ ചട്ടങ്ങളിൽ ഭേദഗതി വരുത്തി ആയത് ചട്ടങ്ങളിൽ ഉൾപ്പെടുത്തി വിജ്ഞാപനം പുറപ്പെടുവിക്കുന്നതോടെ ടി പദ്ധതി പൂർണ്ണ തോതിൽ നടപ്പിലാക്കാൻ കഴിയുന്നതുമാണ്.

സെക്ഷൻ ആഫീസർ.