

**പതിമൂന്നാം കേരള നിയമസഭ
പതിമൂന്നാം സമ്മേളനം**

നക്ഷത്രചിഹ്നമിടാത്ത
ചോദ്യം നം. 2155

18.03.2015 ൽ മറുപടിയ്ക്ക്

ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ പാർട്ട് ടൈം ജീവനക്കാരുടെ പ്രൊമോഷൻ

ചോദ്യം

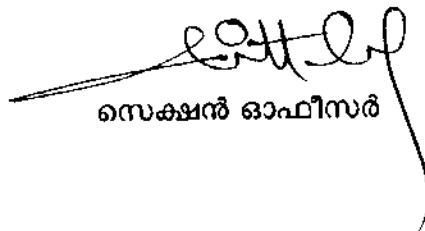
മറുപടി

ശ്രീ. പി. തിലോത്തമൻ

ശ്രീ. സി. എൻ. ബാലകൃഷ്ണൻ
(സഹകരണവും ഖാദിഗ്രാമ വ്യവസായവും
വകുപ്പ് മന്ത്രി)

- (എ) ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിൽ പാർട്ട് ടൈം സീപ്പർമാർക്ക് ശിപായി തസ്തികയിലേക്ക് പ്രൊമോഷൻ നൽകുന്നതിനുള്ള മാനദണ്ഡം വിശദമാക്കുമോ; പ്രൊമോഷൻ ലഭിക്കാൻ അർഹതയുള്ള നിരവധി പാർട്ട് ടൈം സീപ്പർമാർ നിലവിലുണ്ടെന്ന കാര്യം ശ്രദ്ധയിൽപെട്ടിട്ടുണ്ടോ; ഇവരുടെ പ്രൊമോഷൻ ക്വാട്ട വർദ്ധിപ്പിക്കുവാൻ അടിയന്തിര നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ;
- (എ) 1969 ലെ കേരള സഹകരണ സംഘം ചട്ടങ്ങളിലെ ചട്ടം 187 പ്രകാരം സഹകരണ ബാങ്കിലെ ഒഴിവുകളുടെ 50% നിശ്ചിത യോഗ്യതയുള്ള അംഗസംഘം ജീവനക്കാർക്കായി സംവരണം ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അപ്രകാരം പ്യൂൺ തസ്തികയുടെ ഒഴിവിയുടെ 50% ൽ നിന്നും 10% ഒഴിവുകൾ, 7 വർഷം സേവനമുള്ളതും പ്യൂൺ തസ്തികയുടെ വിദ്യാഭ്യാസ യോഗ്യതയുള്ളതുമായ പാർട്ട് ടൈം സീപ്പർമാർക്ക് ഉദ്യോഗക്കയറ്റം നൽകുന്നതിനായി വ്യവസ്ഥ ചെയ്തിട്ടുണ്ട്. അതനുസരിച്ച് അർഹതയുള്ള പാർട്ട് ടൈം സീപ്പർമാർക്ക് സീനിയോറിറ്റി അടിസ്ഥാനത്തിൽ ഉദ്യോഗക്കയറ്റം ലഭിക്കുന്നതാണ്. ഇവരുടെ പ്രൊമോഷൻ ക്വാട്ട വർദ്ധിപ്പിക്കുന്ന കാര്യം പരിഗണനയിലില്ല.
- (ബി) ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ സബ് സ്റ്റാഫ് ജീവനക്കാരുടെ പ്രൊമോഷൻ തസ്തിക പുനഃസ്ഥാപിക്കാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കാത്തത് എന്തുകൊണ്ടാണെന്നു പറയാമോ; ഇതു പുനഃസ്ഥാപിക്കുവാൻ നടപടി സ്വീകരിക്കുമോ?
- (ബി) ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്കുകളിലെ പ്യൂൺ മുതൽ ജനറൽ മാനേജർ വരെയുള്ള തസ്തികകളിൽ നിയമനം നടത്തുന്നത് ജില്ലാ സഹകരണ ബാങ്ക് റിക്രൂട്ട്മെന്റ് റൂൾസിലെ വ്യവസ്ഥകൾ പ്രകാരം കേരള പബ്ലിക് സർവീസ് കമ്മീഷൻ മുഖേനയാണ്. പി.എസ്.സി. മുഖേനയുള്ള നിയമന അവസരം

ഒഴിവാക്കേണ്ടിയും സബ്സ്റ്റാഫ് ജീവനക്കാരുടെ
പ്രൊമോഷൻ തസ്തിക പുനഃസ്ഥാപിക്കുന്നത്
അഭികാമ്യമല്ല.



സെക്ഷൻ ഓഫീസർ